

Marija Madzgalj

From: -sekretarica direktorice- <sekretarica@domzdravljaberane.me>
Sent: Thursday, January 19, 2023 12:32 PM
To: Finansiranje
Subject: Izvještaj
Attachments: Scan2023-01-19_080314.pdf

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДСКОПИЈА

Примљено	Орг. јед.	Број	Прилог	Вриједност
20-01-2023		07-01-70/131		

Poštovani ,

u prilogu Vam dostavljamo saglasnost i ugovor o radu na neodređeno vrijeme za zaposlenog Dejana Cimbaljevića, dok Vam ostalu traženu dokumentaciju dostavljamo 23.01.2023 godine

--

S poštovanjem,

Kabinet direktorice Doma zdravlja Berane, tel/fax 051/233-324 www.domzdravljaberane.me



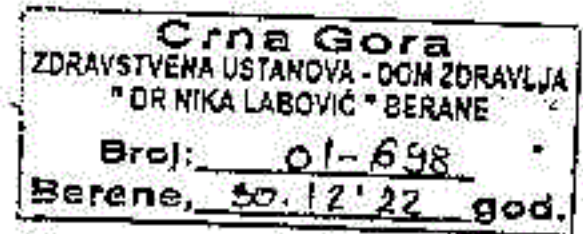
Црна Гора
Министарство здравља

Адреса: Римски трг бр.45
81000 Подгорица, Црна Гора
Тел: +382 20 482 133
www.mzd.gov.me

Број: 1-502/22-4369/2

Подгорица, 28.12.2022. године

ДОМ ЗДРАВЉА „ДР НИКА ЛАБОВИЋ“ БЕРАНЕ
директорици, Јанковић Марици



Вежа: Ваш захтјев број 01-688 од 27.11.2022. године

Предмет: Сагласност за пријем у радни однос на неодређено вријеме

Поштована,

Поводом Вашег захтјева број 01-688 од 27.12.2022. године, а у вези са пријемом у радни однос на неодређено вријеме, једног (1) техничара за одржавање медицинске и рачунарске опреме, на систематизовано упражљено радно мјесто, у Служби за техничко одржавање, у циљу обезбједивања несметаног процеса рада у здравственој установи Дом здравља „Др Ника Лабовић“ Беране, обавјештавамо Вас о сагласности Министарства здравља са пријемомом наведеног извршноца.

С поштовањем,

МИНИСТАР

Др Драгослав Шлекић

Достављено:
-наслову,
-архиви;
-а/з



ZDRAVSTVENA USTANOVA
DOM ZDRAVLJA "DR NIKA LABOVIĆ" BERANE
BR. 03-92
BERANE, 17.01.2023.GODINE

Na osnovu čl. 36 i 140. Zakona o radu (Sl.list CG", br. 074/19, 008/21, 059/21, 068/21 i 145/21) i čl. 11 izmjene i dopune Granskog kolektivnog ugovora za zdravstvenu djelatnost ("Sl. list CG" br. 9/20 i 142/21 od 01.12.2022.god), ZU Dom zdravlja "Dr Nika Labović" Berane sa sjedištem u Beranama koju zastupa direktorica Janković Marica (u daljem tekstu poslodavac) i Cimbaljević Dejan, JMBG [REDACTED] br. radne knjižice [REDACTED] (u daljem tekstu zaposleni), zaključuju:

UGOVOR O RADU NA NEODREĐENO VRIJEME

Čl. 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavaca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Čl. 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme na poslovima i radnim zadacima tehničar za održavanje medicinske i računarske opreme od 17.01.2023.godine u Domu zdravlja „Dr Nika Labović“ Berane.

Čl. 3.

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 17.01.2023.godine od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada

Čl. 4.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova – aneks ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Čl. 5.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedelji.

Čl. 6.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijent stručnosti i složenosti od 6,05 i grupa III-1 i uvećana za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina 0,5%, od 10-20 godina 0,75% i preko 20 godina za 1,00%.

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Čl. 7.

Zaposleni ima pravo na naknade zarade, uvećanje zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Čl. 8.

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec. I godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom

Čl. 9.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Čl. 10.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Čl. 11.

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnosti da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Čl. 12.

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa zakonom, danom stupanja na rad.

Čl. 13.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Čl. 14.

Ovaj ugovor sačinjen je u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3(tri) zadržava poslodavac.

Čl. 15.

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavaće nadležna Agencija za mirno rješavanje radnih sporova ili Centar za alternativno rješavanje sporova.

ZAPOSLENI
DEJAN CIMBALJEVIĆ

Cimbalić Dejan



POSLODAVAC

JANKOVIĆ MARICA

Janković Marica