

Jovana Radovic

From: dom zdravlja bar-Sandra <domzdravljabar@t-com.me>
Sent: Friday, September 30, 2022 1:19 PM
To: Finansiranje
Attachments: Ugovori950.pdf

S poštovanjem,



JAVNA ZDRAVSTVENA USTANOVA

Dom zdravlja Bar

ul. Jovana Tori aševića 42

ŽR: 530 - 2470 - 72

PIB: 02015137

tel: 030/314-748

AGENCIJA ZA VEŠTAČENJE I POSREDOVANJE
POSREDOVANJE
Primljeno: 03-10-2022
Org. broj: 02015137
Podpis: [signature]

Na osnovu 164 st.1 tačka 7 Zakona o radu ("Sl.list CG", br. 074/19, 008/21, 59/21, 68/21 i 145/21), čl. 18 Statuta ZU Dom zdravlja Bar, donosim sljedeće

R J E Š E N J E

O PRESTANKU RADNOG ODNOSA PO SILI ZAKONA

Zaposlenoj Šoć Ani, na poslovima pravnog referenta u Sektoru pravno kadrovskih poslova ZU Dom zdravlja Bar, utvrđuje se prestanak radnog odnosa u ZU Dom zdravlja Bar sa danom 30.09.2022. godine, zbog isteka vremena na koji je zaključen Ugovora o radu na određeno vrijeme br. 201-2230 od 29.03.2022.godine.

Do dana prestanka radnog odnosa, a najkasnije u roku od 30 dana od dana prestanka radnog odnosa, poslodavac je dužan da zaposlenoj isplati sve neisplaćene zarade, naknade zarade i druga primanja koja je zaposlena ostvarila do dana prestanka radnog odnosa u skladu sa zakonom i Ugovorom o radu.

Obrazloženje

Zaposlena Šoć Ana, na poslovima pravnog referenta u Sektoru pravno kadrovskih poslova ZU Dom zdravlja Bar, zasnovala je radni odnos na određeno vrijeme Ugovorom o radu na određeno vrijeme br. 201-2230 od 29.03.2022.godine od 30.09.2022. godine.

Shodno čl.164.st.1 tač.7 Zakona o radu zaposlenoj po sili zakona prestaje radni odnos istekom vremena na koji je zaključen ugovor o radu na određeno vrijeme.

Na osnovu iznijetog, a s obzirom da poslodavac nije produžio trajanje navedenog ugovora, utvrđen je dan prestanka radnog odnosa kao u dispozitivu ovog rješenja.

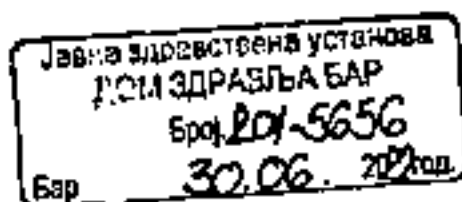
Sa svega izloženog riješeno je kao u izreci.

PRAVNA POUKA: Ovo rješenje je konačno. Protiv ovog rješenja zaposleni može pokrenuti postupak kod Agencije za mirno rješavanje radnih sporova, Centra za alternativno rješavanje sporova, u roku od 15 dana od dana prijema istog. Postupak pred sudom može da se pokrene u roku od 15 dana od dana dostavljanja odluke kojom je obustavljen postupak mirnog rješavanja spora.

DOSTAVLJENO:

- Zaposlenoj
- Pravno kadrovskim poslovima
- Finansijsko ekonomskim poslovima
- Poreska uprava CG
- a/a

MD. DIREKTOR
Dr. Božilka Subašić



Na osnovu čl. 29,30,31,32 i 37 Zakona o radu („Sl.list CG“, br. 74/19, 008/21, i 59/21) i čl. 18 Statuta ZU Dom zdravlja Bar, koju zastupa *Subašić dr Božika*. – v.d.direktor (u daljem tekstu poslodavac) i *ŠABOTIĆ ALMA*, zdravstveni tehničar, sa adresom stanovanja Mandarići bb, JMBG [REDACTED] reg.br.radne knjižice [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposlena), zaključuju:

UGOVOR O RADU
na određeno vrijeme

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlene Šabotić Alme, zdravstvenog tehničara.

Poslodavac i zaposlena prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 01.07.2022.godine do 04.05.2023.godine.

Član 3.

Zaposlena je dužna da stupi na rad kod poslodavca dana 01.07.2022.godine od kada joj teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada u protivnom smatrat će se da nije zasnovan radni odnos.

Član 4.

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto medicinske sestre u ID za odrasle **ZU Dom zdravlja Bar**.

Član 5.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposlena mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova – aneks ugovora u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6.

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedelji.

Član 7.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenoj utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti od 6,58 uvećana za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%.

Član 8.

Zarada se zaposlenoj može se uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorima.

Član 9.

Zaposlena ima pravo na naknade zarade, uvećane zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 10.

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 11.

Zaposlena ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 12.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 13.

Zaposlena podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 14.

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenoj u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

U slučaju otkaza ugovora o radu zaposlena ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju od najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenoj može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 15.

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenu na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa zakonom, danom stupanja na rad.

Član 16.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenoj, u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 17.

Ovaj ugovor je sačinjen u 5 (pet) istovjetnih primjeraka od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, 1 (jedan) primjerak Poreskoj upravi a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 18.

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavaće nadležan sud.

ZAPOSLENA


VD. DIREKTOR
Subašić dr Božika

DOSTAVLJENO:

- 1 x Zaposlenoj
- 1 x Pravno kadrovskim poslovima
- 1 x Ekonomsko-finansijskim poslovima
- 1 x Poreskoj upravi CG
- 1 x a/a

Obradila
Mugoša Olivera, dipl.prav.

Na osnovu čl. 126 i 127 Zakona o radu ("Sl.list CG", br. 074/19, 008/21, 59/21, 68/21 i 145/21) i čl.18. Statuta ZU Dom zdravlja Bar, donosim

RJEŠENJE **o roditeljskom odsustvu**

Zaposlenoj **ŠABOTIĆ ALMI**, na radnom mjestu medicinske sestre u ID za odrasle, na određeno vrijeme u ZU Dom zdravlja, odobrava se **porodiljsko i roditeljsko odsustvo** radi njege i staranja o djetetu u trajanju od **365** dana od dana rođenja djeteta.

Pravo na roditeljsko odsustvo imaju oba roditelja u jednakim dijelovima.

Odsustvo sa rada radi porodiljskog odsustva koristi zaposlena žena 70 dana od dana rođenja djeteta, tj. od **04.05.2022.g. do 18.07.2022.g.**

Odsustvo sa rada radi roditeljskog odsustva zbog njege i staranja o djetetu počinje nakon isteka perioda porodiljskog odsustva tj. od **19.07.2022.** godine a završava se dana **04.05. 2023.** godine, tj. istekom 365 dana od dana rođenja djeteta.

Na posao se ima javiti dana **05.05. 2023.** godine.

Roditeljsko odsustvo koje je započeo da koristi jedan roditelj može da prenese na drugog roditelja nakon isteka perioda od 30 dana od početk korišćenja.

Za vrijeme roditeljskog odsustva zaposlena ima pravo na naknadu zarade u iznosu koji ne može biti manji od naknade zarade u slučaju privremene spriječenosti za rad zbog održavanja trudnoće, u skladu sa zakonom.

Obrazloženje

Zaposlena Šabotić Alma dostavila je Izvod iz matičnog registra rođenih br.1353 od 13.05.2022.godine, kojim dokazuje da se porodila dana 04.05.2022.godine i donijela žensko dijete Šabotić Aju.

Članom 127. Zakona o radu ("Sl.list CG", br. 074/19) propisano je da je roditeljsko odsustvo pravo svakog od roditelja da koristi ovo pravo radi njege i staranja o djetetu u trajanju od 365 dana od dana rođenja djeteta.

Pravo na roditeljsko odsustvo imaju oba roditelja u jednakim dijelovima pod uslovima bliže naznačenim u dispozitivu ovog rješenja.

Za vrijeme roditeljskog odsustva zaposlena ima pravo na naknadu zarade u skladu sa navedenim Zakonom (čl. 130) i Kolektivnim ugovorom.

Kako su ispunjeni zakonski uslovi za ostvarivanje ovog odsustva, to je odlučeno kao u dispozitivu ovog rješenja.

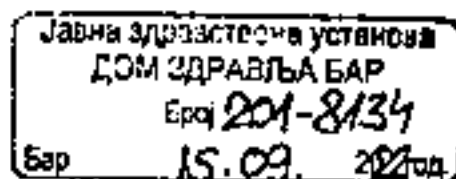
PRAVNA POUKA: Protiv ovog rješenja zaposlena ima pravo da pokrene spor pred Osnovnim sudom u Baru, u roku od 15 dana od dana dostavljanja.

DOSTAVITI:

- 1 x Zaposlenoj
- 1 x Pravno kadrovskim poslovima
- 1 x Ekonomsko-finansijskim poslovima
- 1 x a/a

Ohradilo,
Mugola Olivera, dipl.prav.

VD DIREKTOR
Dr. Božika Subašić



Na osnovu čl. 29,30,31,32 i 37 Zakona o radu („Sl.list CG“, br. 74/19, 008/21, 59/21,68/21 i 145/21) i čl. 18 Statuta ZU Dom zdravlja Bar, koju zastupa **Dr Božika Subašić** – v.d.direktor (u daljem tekstu poslodavac) i **VUJATOVIĆ DANICA**, sa završenom srednjom medicinskom školom za zvanje medicinska sestra, JMBG, [REDACTED] sa adresom stanovanja Ul. [REDACTED] Bar, (u daljem tekstu: zaposleni), zaključuju:

UGOVOR O RADU
na određeno vrijeme

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlene Vujatović Danice, med.sestre.

Poslodavac i zaposlena prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 2.

Zaposlena Vujatović Danica zasniva radni odnos na određeno vrijeme od **16.09.2022.godine** zaključno sa **31.12.2022.godine**.

Član 3.

Zaposlena je dužna da stupi na rad kod poslodavca dana **16.09.2022.godine**, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada u protivnom smatrat će se da nije zasnovan radni odnos.

Član 4.

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto **medicinske sestre u Timu ID za odrasle, ZU Dom zdravlja Bar.**

Član 5.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova – aneks ugovora u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6.

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedelji.

Član 7.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti od 5,85 uvećana za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%.

Zarada se zaposlenoj može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorima.

Član 8.

Zaposlena ima pravo na naknade zarade, uvećane zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 10.

Zaposlena ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 12.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Svaka od ugovornih strana može da otkaže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

U slučaju otkaza ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju od najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa zakonom, danom stupanja na rad.

Član 15.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenoj, u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16.

Ovaj ugovor je sačinjen u 5 (pet) istovjetnih primjeraka od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, 1 (jedan) primjerak Poreskoj upravi a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 17.

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavaće nadležan sud.

ZAPOSLENI

DOSTAVLJENO:

- 1 x Zaposlenoj
- 1 x Pravno kadrovskim poslovima
- 1 x Ekonomsko-finansijskim poslovima
- 1 x Poreskoj upravi CG
- 1 x a/a

Obradila,
M'ugaša Olivera, dipl.prav.

