

Jovana Radovic

From: Sekretar Skole <sekretar@vasapavic.me>
Sent: Tuesday, January 24, 2023 11:28 AM
To: Finansiranje
Subject: Fwd:
Attachments: Scan_0091.pdf

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Примљено	24-01-2023	Бриједност
Орг. јед.	Београд	
03-0479/272		

Poštovani,
u vezi vašeg dopisa šaljem ugovore za JU UŠMB "Vasa Pavić".

Srdačno,
sekretarka Škole, Nikolina Ljumović



Umjetnička škola za muziku i balet

„Vasa Pavić“

J.U. za muziku i balet „Vasa Pavić“
Novaka Miloševa 15, 81000 Podgorica
Mail: skola@umj-pg.edu.me
Tel/fax: (+382) 020 231 854

Broj: 169
Podgorica, 23. oktobra god.

Na osnovu ovlašćenja iz čl. 37 Zakona o radu CG (»Sl.list CG«br.74/2019), Zakona o izmjenama i dopunama zakona o radu („Sl.list Crne Gore“ 8/2021) i odredbi Opšteg kolektivnog ugovora (»Sl.list RCG« br.82/2005,14/2014, i 150/22) i odredbi Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete (»Sl.list CG« br.10/2016 i 76/2019 i 151/22),zaključuje se,

UGOVOR O RADU

Između

Poslodavca JU Umjetnička škola za muziku i balet „Vasa Pavić“, ul Novaka Miloševa br. 15 sa jedne strane i Lazarević Vere jmbg [REDACTED] br. Radne knjižice [REDACTED] sa druge strane.

Zaposleni/a zasniva radni odnos na radnom mjestu radnice za održavanje čistoće/higijeničarka.

1. Zaposleni/a i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.
2. Zaposleni/a zasniva radni odnos na:
Određeno vrijeme, do 30 dana, počev od 23.01.2023. godine.(zamjena privremeno odsutne radnice Despotović Miladinke)
3. Radno vrijeme zaposlenog iznosi 40 sati nedeljno.
4. Zaposleni ima pravo u toku rada na dnevni, nedeljni i godišnji odmor u trajanju utvrđenom u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom za prosvetu.
5. Zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.
6. Zarada zaposlenog utvrđuje se na osnovu koeficijenta utvrđenog kolektivnim ugovorom. Bruto cijena rada zaposlenog na dan zaključenja ovog ugovora iznosi 90e. Zaposleni ima koeficijent 4,50.
7. Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu, u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, a zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.



Umjetnička škola za muziku i balet

„Vasa Pavić”

J.U. za muziku i balet „Vasa Pavić”
Novaka Miloševa 15, 81000 Podgorica
Mail: skola@umj-pg.edu.me
Tel/fax: (+382) 020 231 854

Broj: _____
Podgorica, _____ god.

8. Zaposleni podleže disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.
9. Poslodavac se obavezuje da u slučaju prestanka radnog odnosa zaposlenom vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.
10. Zaposlenome može prestati radni odnos kod poslodavca u slučaju i pod uslovima utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.
11. Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima i u slučajevima utrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.
12. Na sve što nije predviđeno ovim ugovorom neposredno će se primjenjivati odredbe zakona i kolektivnog ugovora.
13. Ovaj ugovor je sačinjen je u (4) četiri istovjetna primjerka, od kojih po dva primjerka zadržava svaka ugovorna strana.

ZAPOSLENI:

Lazarević Vera

Lazarević Vera



DIREKTORICA

Tijana Ilić
Tijana Ilić



Umjetnička škola za muziku i balet

„Vasa Pavić“

JU Umjetnička škola za muziku i balet „Vasa Pavić“
Novaka Miloševa 15, 81000 Podgorica
Mail: sekretar@vasapavic.me
Tel/fax: (+382) 020 231 654

Broj: 168
Podgorica, 23. 01. 2023 god.

Na osnovu ovlašćenja iz čl. 29,30,31,51 Zakona o radu CG (»Sl.list CG«br.74/2019 i 8/21), člana 109 stav 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list Republike Crne Gore“, br. 064/02 od 28.11.2002., 031/05 od 18.05.2005., 049/07 od 10.08.2017. i 146/21) i Pravilnika o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU Umjetničke škole za muziku i balet „Vasa Pavić“ Podgorica djel.broj 2714/2022. god,u daljem tekstu(Umjetnička škola) i zaposleni

Xhaković Fuad Nejra, IMB: [REDACTED] Bljeko Polje

/Prezime očevo ime i ime i prebivalište i matičan broj/

Sa diplomom Stepen specijaliste (Spec.art) opšta muzička pedagogija, VII/1 nivoa nacionalnog okvira kvalifikacije (240 kredita CSPK-a), br.radne knjižice 635/2011

Ugovor o radu
na neodredjeno vrijeme

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU Umjetničke škole, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornost zaposlenog-e i Umjetničke škole.

Član 2.

Zaposleni-a zasniva rad sa radnim vremenom(nastavnička norma): 18 časova i nedeljno radno vrijeme(od 40 časovno) na NEODREDJENO vrijeme. Raspored radnog vremena vršiće Umjetnička škola uz poštovanje prava radnika utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Umjetničke škole. Ugovor o radu na neodredjeno vrijeme teče od **23.01.2023.godine.**

Ukoliko zaposleni-na bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava smatraće se da nije zasnovaio radni odnos na neodredjeno vrijeme.

Član 3.

Zaposleni-a se raspoređuje na poslove i radne zadatke profesora solfedža za koje je Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Umjetničke škole utvrdjen VII/1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacije (240 kredita CSPK-a) ,član 31. tačka 3. redni broj 9. tabelarnog dijela.



Umjetnička škola za muziku i balet

„Vasa Pavić“

JU Umjetnička škola za muziku i balet „Vasa Pavić“

Novaka Mloševa 15, 81000 Podgorica

Mail: sekretar@vasapavic.me

Tel/fax: (+382) 020 231 654

Broj: _____
Podgorica, _____ god.

Član 4.

Umjetnička škola ovim ugovorom povjerava zaposlenom-oj, a zaposleni-a prihvata obavljanje poslova i zadataka iz čl.19 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Umjetničke škole.

Član 5.

Kad to zahtijeva proces i organizacija rada zaposleni-a može biti rasporedjen-a na drugo radno mjesto koji odgovara njegovom-njenom nivou nacionalnog okvira kvalifikacije. U slučajevima utvrdjenim zakonom zaposleni-a može, bez njegove-ne saglasnosti, biti privremeno rasporedjen-a na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme i uz svoju saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti rasporedjen-a na rad kod drugog poslodavca(škole).

Član 6.

Zaposleni-a ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će Umjetnička škola obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima sa koeficijentom 9,20, VII/1 nivoa nacionalnog okvira kvalifikacije (240 kredita CSPK-a) koji osnov obračuna zarade.

Član 7.

Umjetnička škola je dužna da zaposlenom-oj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje dnevnog i sedmičnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva sa rada, kao i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni-a prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjesta i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Umjetničke škole.



Umjetnička škola za muziku i balet
„Vasa Pavić“

JU Umjetnička škola za muziku i balet „Vasa Pavić“
Novaka Miloševa 15, 81000 Podgorica
Mail: sekretar@vasapavic.me
Tel/fax: (+382) 020 231 654

Broj: _____
Podgorica, _____ .god.

Član 9.

Svaka od ugovorenih strana može, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom, raskinuti ugovor. Umjetnička škola i zaposleni-a ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10.

Zaposlenom/oj radni odnos može prestati po sili zakona, sporazumom između zaposlenog i poslodavca, otkazom ugovora o radu od strane zaposlenog ili poslodavca.

Član 11.

Poslodavac može zaposlenom/oj da otkáže ugovor o radu u slučajevima predviđenim zakonom, ako postoje opravdani razlozi koji se odnose na radnu sposobnost zaposlenog/e, njeno ponašanje, i potrebe poslodavca i to:

- ako zaposleni/a odbije da radi na radnom mjestu na kojem je raspoređena ili odbije da izvrši radne obaveze iz ugovora o radu;
- istekom roka za koji je zasnovan radni odnos na određeno vrijeme;
- ako zaposleni/a dolazi na posao pod dejstvom alkohola ili opojnih droga;
- ako zaposleni/a ne poštuje radnu disciplinu propisanu aktom poslodavca, odn. ako je njeno ponašanje takvo da ne može da nastavi rad kod poslodavca;
- ako zaposleni/a ne ostvaruje rezultate rada, odn. nema posebna znanja i sposobnosti za obavljanje poslova na kojima radi;
- ako je zaposleni/a neopravdano izostaje sa posla pet radnih dana uzastopno, odn. sedam radnih dana sa prekidima u roku od tri mjeseca;
- ako je prilikom zasnivanja radnog odnosa ili u toku rada zaposleni/a dala neistinite podatke za vršenje poslova radi kojih je zaključen ugovor o radu;
- ako je zaposlenom/oj izrečena novčana kazna za povredu radnih obaveza uzastopno dva ili više puta u roku od godine dana;



Umjetnička škola za muziku i balet
„Vasa Pavić”

JU Umjetnička škola za muziku i balet „Vasa Pavić”
Novaka Miloševa 15, 81000 Podgorica
Mail: sekretar@vasapavic.me
Tel/fax: (+382) 020 231 654

Broj: _____
Podgorica, _____ god.

- ako zaposleni/a radi kod drugog poslodavca (dopunski rad), bez saglasnosti poslodavca kod koga je na radu sa punim radnim vremenom.

Član 12.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Član 13.

Eventualne sporove po ovom ugovoru ugovorne strane rješavaće sporazumno pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, u suprotnom nadležan je sud u Podgorici.

Član 14.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kad ga u ime Umjetničke škole potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 15.

Ovaj ugovor sačinjen je u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog a tri primjerka za poslodavca.

Zaposleni,

Nejra Xhaković
Xhaković Nejra

