

Ljiljana Jušković

From: Sekretar Skole <sekretar@vasapavic.me>
Sent: Friday, August 19, 2022 1:09 PM
To: Finansiranje
Subject: Fwd:
Attachments: Scanned Documents.pdf

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPOSREDOVANJE
POSREDOVANJE

Priloga	19-08-2022
Org. jed	Bil
0201-920/15258	

Poštovani,

u prilogu skenirani ugovori za jul i avgust.

Srdačno,

sekretarka Škole, Nikolina Ljumović

Sent from my iPhone



Umjetnička škola za muziku i balet

„Vasa Pavić”

JU Umjetnička škola za muziku i balet „Vasa Pavić”
Novaka Miloševa 15, 81000 Podgorica
Mail: sekretar@vasapavic.me
Tel/fax: (+382) 020 231 853

Broj: 2956
Podgorica, 15. 07. 2022 .god.

Na osnovu ovlaštenja iz čl. 37 Zakona o radu CG (»Sl.list CG« br.74/2019 i 08/2021) i odredbi Opšteg kolektivnog ugovora (»Sl.list RCG« 014/14, 040/18, 037/19) i odredbi Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete (»Sl.list CG« br.10/2016 i 76/2019), zaključuje se,

UGOVOR O RADU

Između

Poslodavca JU Umjetničke škole za muziku i balet „Vasa Pavić”, ul. Novaka Miloševa br.15 sa jedne strane

Jevrić Ivan Ana jmbg [REDACTED] broj radne knjižice [REDACTED] sa druge strane

1. Zaposleni/a zasniva radni odnos na radnom mjestu računovođa Škole
2. Zaposleni/a i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

3. Zaposleni/a zasniva radni odnos na

Određeno vrijeme do 30 dana, počev od 15.07.2022. godine. (zamjena privremeno odsutne radnice Aleksandre Dedeić).

Radno vrijeme zaposlenog iznosi – 40 sati nedjeljno.

4. Zaposleni ima pravo u toku rada na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor u trajanju utvrđenom u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom za prosvetu.

5. Zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

6. Zarada zaposlenog utvrđuje se na osnovu koeficijenta utvrđenog kolektivnim ugovorom.

Zaposleni/a ima koeficijent 6,69.

7. Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu, u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, a zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.



Umjetnička škola za muziku i balet

„Vasa Pavić“

JU Umjetnička škola za muziku i balet „Vasa Pavić“

Novaka Miliševa 15, 81000 Podgorica

Mail: sekretar@vasapavic.me

Tel/fax: (+382) 020 231 853

8. Zaposleni podleže disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom
9. Poslodavac se obavezuje da u slučaju prestanka radnog odnosa zaposlenom vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.
10. Zaposlenome može prestati radni odnos kod poslodavca u slučaju i pod uslovima utvđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.
11. Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.
12. Na sve što nije predviđeno ovim ugovorom neposredno će se primjenjivati odredbe zakona i kolektivnog ugovora.
13. Ovaj ugovor je sačinjen u (4) četiri istovjetna primjerka, od kojih po dva primjerka zadržava svaka ugovorna strana

ZAPOSLENI:



Tijana Ilić



Umjetnička škola za muziku i balet

„Vasa Pavić”

JU Umjetnička škola za muziku i balet „Vasa Pavić”

Novaka Miloševa 15, 81000 Podgorica

Mail: sekretar@vasapavic.me

Tel/fax: (+382) 020 231 853

Broj: 2216
Podgorica, 15. 08. 2022 .god.

Na osnovu ovlašćenja iz čl. 37 Zakona o radu CG (»Sl.list CG« br.74/2019 i 08/2021) i odredbi Opšteg kolektivnog ugovora (»Sl.list RCG« 014/14, 040/18, 037/19) i odredbi Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete (»Sl.list CG« br.10/2016 i 76/2019), zaključuje se,

UGOVOR O RADU

Između

Poslodavca JU Umjetničke škole za muziku i balet „Vasa Pavić”, ul.Novaka Miloševa br.15 sa jedne strane

Jevrić Ivan Ana jmbg [REDACTED] broj radne knjižice [REDACTED] sa druge strane

1.Zaposleni/a zasniva radni odnos na radnom mjestu računovođa Škole
2.Zaposleni/a i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

3.Zaposleni/a zasniva radni odnos na

Određeno vrijeme do 30 dana, počev od 15.08.2022. godine. (zamjena privremeno odsutne radnice Aleksandre Dedeić).

Radno vrijeme zaposlenog iznosi – 40 sati nedjeljno.

4.Zaposleni ima pravo u toku rada na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor u trajanju utvrđenom u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom za prosvetu.

5.Zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

6.Zarada zaposlenog utvrđuje se na osnovu koeficijenta utvrđenog kolektivnim ugovorom.

Zaposleni/a ima koeficijent 6,69.

7.Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu, u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, a zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.



Umjetnička škola za muziku i balet

„Vasa Pavić”

JU Umjetnička škola za muziku i balet „Vasa Pavić”

Novaka Miloševa 15, 81000 Podgorica

Mail: sekretar@vasapavic.me

Tel/fax: (+382) 020 231 853

8. Zaposleni podleže disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom

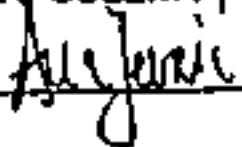
9. Poslodavac se obavezuje da u slučaju prestanka radnog odnosa zaposlenom vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

10. Zaposlenome može prestati radni odnos kod poslodavca u slučaju i pod uslovima utvđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

11. Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima i u slučajevima utvđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

12. Na sve što nije predviđeno ovim ugovorom neposredno će se primjenjivati odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

13. Ovaj ugovor je sačinjen u (4) četiri istovjetna primjerka, od kojih po dva primjerka zadržava svaka ugovorna strana

ZAPOSLENI: 

 DIREKTOR

Tijana Ilić



Umjetnička škola za muziku i balet

„Vasa Pavić“

J.U. za muziku i balet „Vasa Pavić“
Novaka Miloševa 15, 81000 Podgorica
Mail: sekretar@vasapavic.me
Tel/fax: (+382) 020 231 854

Broj: 2230
Podgorica, 18.08.2022 god.

Na osnovu ovlaštenja iz čl. 37 Zakona o radu CG (*Sl.list CG*br.74/2019), Zakona o izmjenama i dopunama zakona o radu („Sl.list Crne Gore“ 8/2021) i odredbi Opšteg kolektivnog ugovora (*Sl.list RCG* br.82/2005,14/2014) i odredbi Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete(*Sl.list CG* br.10/2016 i 76/2019),zaključuje se,

UGOVOR O RADU

Između

Poslodavca JU Umjetnička škola za muziku i balet „Vasa Pavić“, ul Novaka Miloševa br. 15 sa jedne strane i Mikulić Suzana jmbg [REDACTED] br. Radne knjižice [REDACTED] sa druge strane.

Zaposleni/a zasniva radni odnos na radnom mjestu radnice za održavanje čistoće/higijeničarka.

1. Zaposleni/a i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.
2. Zaposleni/a zasniva radni odnos na:
Određeno vrijeme, do 30 dana, počev od 15.08.2022. godine.
3. Radno vrijeme zaposlenog iznosi 40 sati nedeljno.
4. Zaposleni ima pravo u toku rada na dnevni, nedeljni i godišnji odmor u trajanju utvrđenom u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom za prosvetu.
5. Zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.
6. Zarada zaposlenog utvrđuje se na osnovu koeficijenta utvrđenog kolektivnim ugovorom. Bruto cijena rada zaposlenog na dan zaključenja ovog ugovora iznosi 90e. Zaposleni ima koeficijent 3,10.
7. Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu, u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, a zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.
8. Zaposleni podleže disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

www.vasapavic.me



Umjetnička škola za muziku i balet

„Vasa Pavić“

J.U. za muziku i balet „Vasa Pavić“
Novaka Miloševa 15, 81000 Podgorica
Mail: sekretar@vasapavic.me
Tel/fax: (+382) 020 231 854

Broj: _____
Podgorica, _____ god.

9. Poslodavac se obavezuje da u slučaju prestanka radnog odnosa zaposlenom vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.
10. Zaposlenome može prestati radni odnos kod poslodavca u slučaju i pod uslovima utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.
11. Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima i u slučajevima utrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.
12. Na sve što nije predviđeno ovim ugovorom neposredno će se primjenjivati odredbe zakona i kolektivnog ugovora.
13. Ovaj ugovor je sačinjen je u (4) četiri istovjetna primjerka, od kojih po dva primjerka zadržava svaka ugovorna strana.

ZAPOSLENI:

Mikulic Suzana

Mikulic Suzana





Umjetnička škola za muziku i balet

„Vasa Pavić“

J.U. za muziku i balet „Vasa Pavić“
Novaka Miloševa 15, 81000 Podgorica
Mail: sekretar@vasapavic.me
Tel/fax: (+382) 020 231 854

Broj: 2217
Podgorica, 15.08.2022 god.

Na osnovu ovlašćenja iz čl. 37 Zakona o radu CG (»Sl.list CG« br.74/2019), Zakona o izmjenama i dopunama zakona o radu (»Sl.list Cme Gore« 8/21, 59/21, 68/21, 145/21) i odredbi Opšteg kolektivnog ugovora (»Sl.list RCG« br.82/2005,14/2014) i odredbi Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete (»Sl.list CG« br.10/2016 i 76/2019), zaključuje se,

UGOVOR O RADU

Između

Poslodavca JU Umjetnička škola za muziku i balet „Vasa Pavić“, ul Novaka Miloševa br. 15 sa jedne strane i Kenjić Dijana jmbg [REDACTED] br. Radne knjižice [REDACTED] sa druge strane.

Zaposleni/a zasniva radni odnos na radnom mjestu radnice za održavanje čistoće/higijeničarka.

1. Zaposleni/a i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.
2. Zaposleni/a zasniva radni odnos na:
Određeno vrijeme, do 30 dana, počev od 15.08.2022. godine.
3. Radno vrijeme zaposlenog iznosi 40 sati nedeljno.
4. Zaposleni ima pravo u toku rada na dnevni, nedeljni i godišnji odmor u trajanju utvrđenom u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom za prosvetu.
5. Zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.
6. Zarada zaposlenog utvrđuje se na osnovu koeficijenta utvrđenog kolektivnim ugovorom. Bruto cijena rada zaposlenog na dan zaključenja ovog ugovora iznosi 90e. Zaposleni ima koeficijent 3,10.
7. Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu, u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, a zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.
8. Zaposleni podleže disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

www.vasapavic.me



Umjetnička škola za muziku i balet

„Vasa Pavić”

J.U. za muziku i balet „Vasa Pavić”
Novaka Miloševa 15, 81000 Podgorica
Mail: sekretar@vasapavic.me
Tel/fax: (+382) 020 231 854

Broj: _____
Podgorica, _____ .god.

9. Poslodavac se obavezuje da u slučaju prstanka radnog odnosa zaposlenom vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.
10. Zaposlenome može prestati radni odnos kod poslodavca u slučaju i pod uslovima utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.
11. Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima i u slučajevima utrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.
12. Na sve što nije predviđeno ovim ugovorom neposredno će se primjenjivati odredbe zakona i kolektivnog ugovora.
13. Ovaj ugovor je sačinjen je u (4) četiri istovjetna primjerka, od kojih po dva primjerka zadržava svaka ugovorna strana.

ZAPOSLENI:

Kenjić Dijana

Kenjić Dijana

