

Jovana Radovic

From:

Srednja strucna skola Pljevlja <skola@sss-pv.edu.me>

Sent:

Thursday, September 1, 2022 2:17 PM

To:

Finansiranje; pisarnica@skupstina.me

Subject:

Ugovori i sporazumi

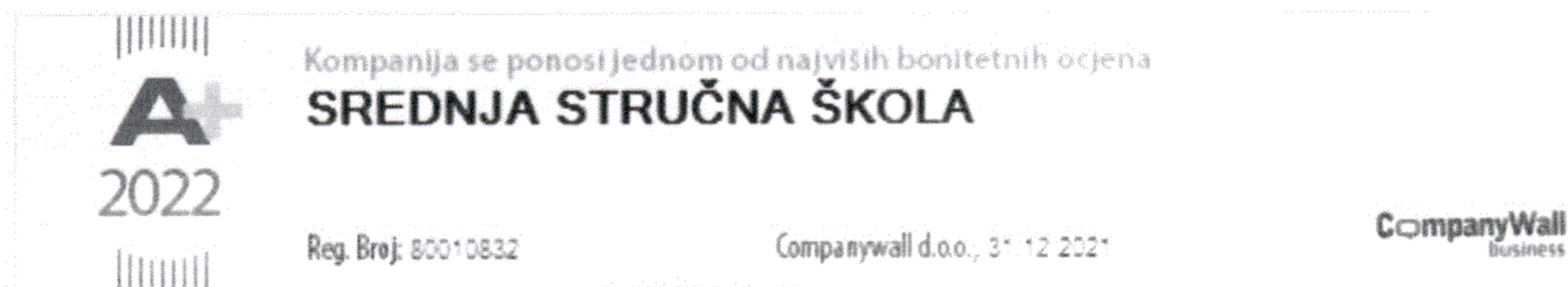
Attachments:

Споразум Иван Грбовић.pdf; Споразум Илија Баиловић.pdf; Споразум Миленка Цупара.pdf; Уговор Адита Пјеровић 1.pdf; Уговор Адита Пјеровић.pdf; Уговор Амел Дурутлић 1.pdf; Уговор Амел Дурутлић.pdf; Уговор Андријана Боровић.pdf; Уговор Биљана Боровић 1.pdf; Уговор Биљана Боровић.pdf; Уговор Биљана Милошевић 1.pdf; Уговор Биљана Милошевић.pdf; Уговор Велибор Пуповић 1.pdf; Уговор Велибор Пуповић.pdf; Уговор Весна Поповић 1.pdf; Уговор Весна Поповић.pdf; Уговор Владимир Шљукић 1.pdf; Уговор Владимир Шљукић.pdf; Уговор Вујо Грбовић 1.pdf; Уговор Вујо Грбовић.pdf; Уговор Драгана Шљукић 1.pdf; Уговор Драгана Шљукић.pdf; Уговор Иван Грбовић 1.pdf; Уговор Иван Грбовић.pdf; Уговор Јелена Цвијовић 1.pdf; Уговор Јелена Цвијовић.pdf; Уговор Милена Шљукић 1.pdf; Уговор Милена Шљукић.pdf; Уговор Рајко Ћировић 1.pdf; Уговор Рајко Ћировић.pdf; Уговор Срђан Госпић 1.pdf; Уговор Срђан Госпић.pdf

Poštovani,

U prilogu vam dostavljamo ugovore i sporazume za JU Srednju stručnu školu Pljevlja.

S poštovanjem,



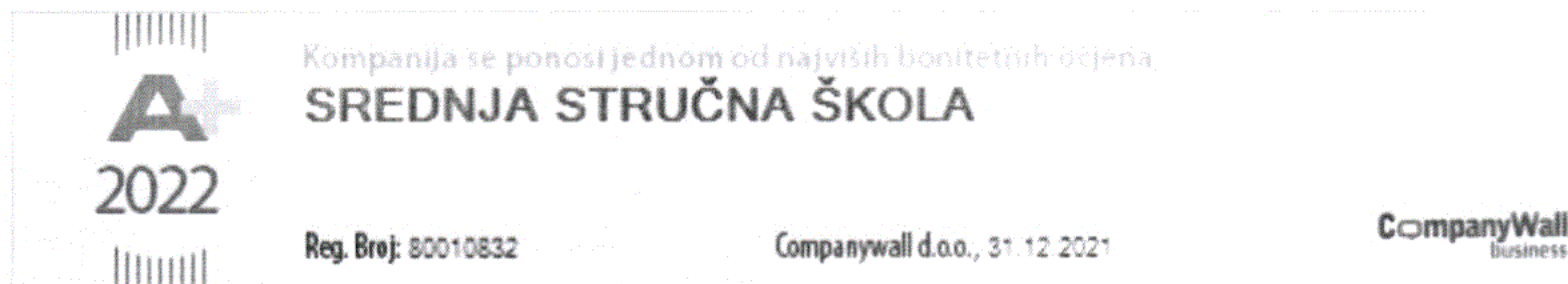
Jovana Radovic

From: Srednja strucna skola Pljevlja <skola@sss-pv.edu.me>
Sent: Thursday, September 1, 2022 2:17 PM
To: Finansiranje; pisarnica@skupstina.me
Subject: Ugovori i sporazumi
Attachments: Споразум Иван Грбовић.pdf; Споразум Илија Баиловић.pdf; Споразум Миленка Цупара.pdf; Уговор Адита Пјеровић 1.pdf; Уговор Адита Пјеровић.pdf; Уговор Амел Дурутлић 1.pdf; Уговор Амел Дурутлић.pdf; Уговор Андријана Боровић.pdf; Уговор Биљана Боровић 1.pdf; Уговор Биљана Боровић.pdf; Уговор Биљана Милошевић 1.pdf; Уговор Биљана Милошевић.pdf; Уговор Велибор Пуповић 1.pdf; Уговор Велибор Пуповић.pdf; Уговор Весна Поповић 1.pdf; Уговор Весна Поповић.pdf; Уговор Владимир Шљукић 1.pdf; Уговор Владимир Шљукић.pdf; Уговор Вујо Грбовић 1.pdf; Уговор Вујо Грбовић.pdf; Уговор Драгана Шљукић 1.pdf; Уговор Драгана Шљукић.pdf; Уговор Иван Грбовић 1.pdf; Уговор Иван Грбовић.pdf; Уговор Јелена Цвијовић 1.pdf; Уговор Јелена Цвијовић.pdf; Уговор Милена Шљукић 1.pdf; Уговор Милена Шљукић.pdf; Уговор Рајко Ћировић 1.pdf; Уговор Рајко Ћировић.pdf; Уговор Срђан Госпић 1.pdf; Уговор Срђан Госпић.pdf

Poštovani,

U prilogu vam dostavljamo ugovore i sporazume za JU Srednju stručnu školu Pljevlja.

S poštovanjem,



Crna Gora
JU OŠ „Dušan Ivović“ Kosanica

Broj: 02-100/22-316/1
Kosanica, 31.08.2022. godine

Crna Gora
JU Srednja Stručna škola Pljevlja

Broj: 02-100/22-1752/1
Pljevlja, 31.08. 2022. godine

Na osnovu člana 109 stav 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“, br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Sl. list Crne Gore“, broj 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17 i 59/21) i člana 51 Zakona o radu („Službeni list CG 74/19 i 8/21) direktor-a JU OŠ „Dušan Ivović“ Kosanica i direktor-a JU Srednje Stručne škole Pljevlja zaključuju

S P O R A Z U M O PREUZIMANJU NASTAVNIKA NA ODREĐENO VRIJEME

1. Ivan Grbović, JMBG: [REDACTED] profesor srpskohrvatskog jezika i književnosti iz Pljevalja, zaposleni u JU OŠ „Dušan Ivović“ u Kosanici na radnom mjestu profesora crnogorskog, srpskog, bosanskog i hrvatskog jezika i književnosti, na neodređeno vrijeme, koji na dan 01.09.2022. godine, nema normu časova utvrđenu zakonom, preuzima se na rad na određeno vrijeme u JU Srednja Stručna škola u Pljevljima, na poslove profesora crnogorskog, srpskog, bosanskog i hrvatskog jezika i književnosti na 3 (tri) časa nedeljne norme nastavnika radi dopune norme za školsku 2022/2023. godinu, počev od 01.09.2022. godine do 31.08.2023. godine.
2. Imenovani će prava iz radnog odnosa (obračun zarada i ostalih primanja) ostvarivati u JU OŠ „Dušan Ivović“ Kosanica.
3. Direktor Škole u kojoj je radnik sporazumno preuzet dužan je da u roku od tri dana od dana potpisivanja sporazuma potpiše Ugovor o radu u skladu sa tačkom 1 ovog sporazuma.
4. Ovaj sporazum je sačinjen u 5 (pet) istovjetnih primjeraka: dva za JU OŠ „Dušan Ivović“ Kosanica, dva za JU Srednja Stručna škola Pljevlja i jedan za nastavnika.

JU OŠ „Dušan Ivović“ Kosanica



Saglasan

Ivan Grbović
Ivan Grbović

JU Srednja Stručna škola Pljevlja



Bojan Strunjaš

ЈУ СРЕДЊА СТРУЧНА ШКОЛА ПЉЕВЉА ЈУ ОШ "Салко Аљковић" ПЉЕВЉА ЈУ ОШ "Михаило Жугић" ОШАК ПЉЕВЉА

Бр. 02-100/22-1715/1
ПЉЕВЉА, 30.08.2022. године

Бр. 02-100/22-673/1
ПЉЕВЉА, 31.08.2022. године

Бр. С1-100/22-388
ПЉЕВЉА, 31.08.2022. године

На основу чл. 109. Општег закона о образовању и васпитању („Сл. лист РЦГ“, бр. 64/02, 31/03, 49/07 и „Сл. лист ЦГ“, бр. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17 и 59/21) и члана 51 Закона о раду („Сл. лист ЦГ“, бр. 74/19) директор ЈУ Средња стручна школа Пљевља, директор ЈУ ОШ "Салко Аљковић" Пљевља и директор ЈУ ОШ "Михаило Жугић" Ошак, закључују

СПОРАЗУМ о преузимању наставника на одређено вријеме

1. Илија Баиловић, ЈМБГ [REDACTED] професор физичке културе, запослен на неодређено вријеме у ЈУ Средњој стручној школи Пљевља, преузима се на рад на одређено вријеме на послове наставника физичког васпитања у ЈУ ОШ "Салко Аљковић" Пљевља на дванаест (12) часова недељне норме наставника и у ЈУ ОШ "Михаило Жугић" Ошак на два (2) часа недељне норме наставника, радн допуне норме почев од 01.09.2022. године до 31.08.2023. године.
2. Именовани ће права из радног односа (обрачун зарада и осталих примања) остваривати у ЈУ Средња стручна школа Пљевља.
3. Директори школа у којима је радник споразумно преузет дужни су да у року од три дана од дана потписивања споразума потпишу Уговор о раду у складу са тачком 1 овог споразума.
4. Овај споразум је сачињен у седам (7) истоветних примјерака: два за ЈУ Средња стручна школа Пљевља, два за ЈУ ОШ "Салко Аљковић" Пљевља, два за ЈУ ОШ "Михаило Жугић" Ошак и један за наставника.

ЈУ Средња стручна школа Пљевља

ЈУ ОШ "Салко Аљковић" Пљевља ЈУ ОШ "Михаило Жугић" Ошак

Директор,

Директор,

В. д. директора,

Мр Бојан Струњаш

Мр Рондовић

Бојана Деспотовић



Сагласан,
Илија Баиловић

Butavice

Bojana Despotovic



ЈУ СРЕДЊА СТРУЧНА ШКОЛА ПЉЕВЉА
Бр.02-100/22-1714/1
ПЉЕВЉА, 30.08.2022. године

ЈУ ОШ "ЈАКУБ КУБУР" БОЉАНИЋИ ПЉЕВЉА
Бр. 04-100/22-142/1
ПЉЕВЉА 31.08. 2022. године

На основу чл. 109. Општег закона о образовању и васпитању („Сл. лист РЦГ“, бр. 64/02, 31/05, 49/07 и „Сл. лист ЦГ“, бр. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 и 44/13, 47/17 и 59/21) и члана 51 Закона о раду („Сл. лист ЦГ“, бр. 74/19) директор ЈУ Средња стручна школа Пљевља, и директор ЈУ ОШ "Јакуб Кубур" Бољанићи, закључују

СПОРАЗУМ о преузимању наставника на одређено вријеме

1. Миленка Цупара, ЈМБГ [REDACTED] са завршеним ВСС – професор руског језика и књижевности, запослена у ЈУ Средња стручна школа Пљевља, на радном мјесту наставника руског језика и књижевности, на неодређено вријеме, која на дан 01.09.2022. године нема норму часова утврђену законом, односно изводи наставу у ЈУ Средњој стручној школи Пљевља 10 часова недељно, преузима се на рад на одређено вријеме на послове наставника руског језика и књижевности у ЈУ ОШ "Јакуб Кубур" Бољанићи на осам (8) часова недељне норме наставника ради допуне норме, почев од 01.09.2022. године до 31.08.2023. године.
2. Именована ће права из радног односа (обрачун зарада и осталих примања) остваривати у ЈУ Средња стручна школа Пљевља.
3. Директор школе у којој је радник споразумно преузет дужан је да у року од три дана од дана потписивања споразума потпише Уговор о раду у складу са тачком 1 овог споразума.
4. Овај споразум је сачињен у седам (5) истојетних примјерака: два за ЈУ Средња стручна школа Пљевља, два за ЈУ ОШ "Јакуб Кубур" Бољанићи – Пљевља, и један за наставника.

ЈУ Средња стручна школа Пљевља
Директор,
Мр Бајан Струњаш



ЈУ ОШ "Јакуб Кубур" Бољанићи
Директор,
Дубавац Петар



Сагласна,
Миленка Цупара

Миленка Цупара



Број: 02-100/22-1739/1

Пљевља, 31. 08. 2022. год.

На основу члана 37 Закона о раду ("Службени лист ЦГ" број 74/19), ЈУ Средња стручна школа Пљевља коју заступа директор Мр Бојан Струњаш (у даљем тексту: послодавац) и Адита Пјеговић, бечелор менаџмент у хотелијерству, из Пљеваља, дана 31.08.2022. године закључили су

УГОВОР О РАДУ

Члан 1.

Овим уговором, у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца.

Члан 2.

Запослена заснива радни однос на одређено пуно радно вријеме до повратка запослене Душке Бјековић са боловања а најкасније до 30.09.2022. године.

Распоред радног времена вршиће послодавац уз поштовање права радника утврђених законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Запослени је дужан да ступи на рад 1.09.2022. године.

Уколико запослени без оправданог разлога не почне са радом на дан из претходног става овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

Члан 3.

Запослени се распоређује на послове радног мјеста наставника угоститељске групе предмета за које је општим актом о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста прописано VII степен стручне спреме.

Члан 4.

Послодавац овим уговором повјерава запосленом, а запослени прихвата обављање послова и радних задатака из члана 3 овог уговора, а који су утврђени у општем акту о систематизацији радних мјеста послодавца.

Члан 5.

Запосленом који не задовољан на пробном раду, престаје радни однос истеком рока којим је утврђено трајање пробног рада.

Члан 6.

Када то захтијева процес и организација рада, запослени може бити распоређен на друго радно мјесто код послодавца које одговара степену и врсти његове стручне спреме, знању и способностима.

У случајевима утврђеним законом запослени може, без његове сагласности, бити привремено распоређен на рад чије обављање захтијева нижи степен стручне спреме.

Члан 7.

Запослени има право на зараду, накнаде и друга примања које ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са законом и колективним уговором и својим општим актима.

Члан 8.

Запослени има право на одмор између два узастопна радна дана у трајању од најмање 12 часова непрекидно.

Запослени има право на недјељни одмор у трајању од 48 сати и користиће га суботом и недјељом.

Члан 9.

Послодавац је дужан да запосленом обезбједи потребне услове рада и прописана средства заштите на раду, одређено радно вријеме и друга права из радног односа у складу са законом и колективним уговором.

Члан 10.

Запослени прихвата сљедеће обавезе:

- да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно, квалитетно и у року;
- да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и норматива рада;
- да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине;
- да чува средства и придржава се мјера и прописа заштите на раду;
- да се придржава других обавеза које су утврђене законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Члан 11.

За остваривање права по овом уговору одговоран је послодавац.

Заштиту права запослени остварује пред надлежним органима послодавца, инспекцијом и надлежним судом.

Члан 12.

Свака од уговорених страна може да откаже овај уговор, под условима и у случајевима утврђеним законом, односно колективним уговором.

Члан 13.

Овај уговор се сматра закљученим када га у име послодавца потпише овлашћено лице и лице које заснива радни однос.

Члан 14.

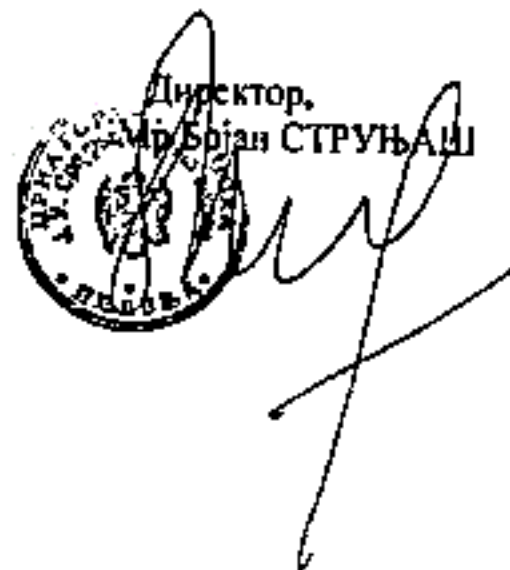
У случају спора поводом одредаба овог уговора надлежан је суд опште надлежности у Пљевљима.

Овај уговор је сачињен у пет истоветних примјерка, од којих један за запосленог, један за управу прихода и царина и три за послодавца.

Запослени
Адита Пјезовић

Adita Pjezovic

Директор,
Мр. Бран СТРУЊАШ





Број: 02-100/22-1750/1

Пљевља, 31. 08. 2022. год.

На основу члана 37 Закона о раду ("Службени лист ЦГ" број 74/19), ЈУ Средња стручна школа Пљевља коју заступа директор Мр Бојан Струњаш (у даљем тексту: послодавац) и Дурутлић Амел из Пљеваља, дана 31.08.2022. године закључили су

УГОВОР О РАДУ

Члан 1.

Овим уговором, у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца.

Члан 2.

Запослени заснива радни однос на одређено вријеме са непуним радним временом 11 часа недељно (2 часа историје, 2 часа ликовне културе, 3 часа познавања робе и 4 часа препарирање косе и израде једноставних фризура) најкасније до 30.09.2022. године.

Распоред радног времена вршиће послодавац уз поштовање права радника утврђених законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Запослени је дужан да ступи на рад 1.09.2022. године.

Уколико запослени без оправданог разлога не почне са радом на дан и претходног става овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

Члан 3.

Запослени се распоређује на послове радног мјеста наставника историје, ликовне културе, познавања робе и теоријских предмета фризера за које је општим актом о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста прописано VII степен стручне спреме.

Члан 4.

Послодавац овим уговором повјерава запосленом, а запослени прихвата обављање послова и радних задатака из члана 3 овог уговора који су утврђени у општем акту о систематизацији радних мјеста послодавца.

Члан 5.

Запосленом који не задовољи на пробном раду, престаје радни однос истеком рока којим је утврђено трајање пробног рада.

Члан 6.

Када то захтијева процес и организација рада, запослени може бити распоређен на друго радно мјесто код послодавца које одговара степену и врсти његове стручне спреме, знању и способностима.

У случајевима утврђеним законом запослени може, без његове сагласности, бити привремено распоређен на рад чије обављање захтијева нижи степен стручне спреме.

Члан 7.

Запослени има право на зараду, накнаде и друга примања које ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са законом и колективним уговором и својим општим актима.

Члан 8.

Запослени има право на одмор између два узастопна радна дана у трајању од најмање 12 часова непрекидно.

Запослени има право на недјељни одмор у трајању од 48 сати и користиће га суботом и недјељом.

Члан 9.

Послодавац је дужан да запосленом обезбједи потребне услове рада и прописана средства заштите на раду, одређено радно вријеме и друга права из радног односа у складу са законом и колективним уговором.

Члан 10.

Запослени прихвата сљедеће обавезе:

- да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно, квалитетно и у року;
- да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и норматива рада;
- да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине;
- да чува средства и придржава се мјера и прописа заштите на раду;
- да се придржава других обавеза које су утврђене законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Члан 11.

За остваривање права по овом уговору одговоран је послодавац.

Заштиту права запослени остварује пред надлежним органима послодавца, инспекцијом и надлежним судом.

Члан 12.

Свака од уговорених страна може да откаже овај уговор, под условима и у случајевима утврђеним законом, односно колективним уговором.

Члан 13.

Овај уговор се сматра закљученим када га у име послодавца потпише овлашћено лице и лице које заснива радни однос.

Члан 14.

У случају спора поводом одредаба овог уговора надлежан је суд опште надлежности у Пљевљима.

Овај уговор је сачињен у пет истовјетних примјерка, од којих један за запосленог, један за управу прихода и царина и три за послодавца.

Запослени
Дурутлић Амел
Durutlic Amel

Директор,
Мр Бојан СТРУЊАШ




ЦРНА ГОРА
ЈУ СРЕДЊА СТРУЧНА ШКОЛА
ПЉЕВЉА

Бука Караџића бр. 39
84 210 Пљевља
+ 382 52 301 288
skola@sss-pv.edu.me
www.strucnapljevlja.me

Број: 02-100/22-1762/1

Пљевља, 31. 08. 2022. год.

На основу члана 202 Закона о раду („Службени лист ЦГ” бр. 74/19), ЈУ Средња стручна школа Пљевља коју заступа директор Бојан Струњаш (у наставку текста: послодавац) и Боровић Андријана, доктор медицине, из Пљеваља, (у наставку текста: извршилац посла), дана 31.08.2022. године закључили су

УГОВОР О ДОПУНСКОМ РАДУ

Члан 1

Извршилац посла, који је запослен са пуним радним временом у Општој болници у Пљевљима, ће обављати послове радног мјеста сарадника у настави за образовни програм здравствени техничар, за које је општим актом о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста утврђен најмање VII степен стручне спреме.

Члан 2

Извршилац посла ће посао из члана 1 овог уговора обављати на начин који по квалитету задовољава потребе послодавца.

Члан 3

Уговорене послове из члана 1 овог уговора извршилац посла ће обављати до расписивања и рјешавања по конкурс односно почев од 01.09.2022.године до 30.09.2022. године.

Извршилац посла ће вршити наставу у обиму од 3 часа, у укупном трајању од 6 радних сати недељно.

Члан 4

Извршилац посла, за вријеме допунског рада, у складу са законом, има право на новчану накнаду.

Послодавац се обавезује да ће уговорену накнаду, по обављеном послу, исплатити на рачун извршиоца.

Члан 5

За вријеме рада по овом уговору, Извршилац посла има право на осигурање за случај повреде на раду и професионалног обољења, као и право на заштиту на раду, у складу са важећим прописима.

Члан 6

Порез, доприносе и прирез на износ из члана 4 овог уговора, обрачунава и исплаћује послодавац у складу са законом.

Члан 7

Овај уговор може отказати свака од уговорних страна, а отказни рок је 15 дана.

Члан 8

Евентуални спор у вези са овим уговором, уговорне стране рјешаваће споразумно, а спорове које не ријеше споразумно, рјешаваће надлежни суд у Пљевљима.

Члан 9

Овај уговор сачињен је у 4 (четири) истоветна примјерка од којих извршилац посла задржава један примјерак, док послодавац задржава три примјерка уговора.

Извршилац посла:
Андријана Боровић

Послодавац:
Директор,
Мр Бојан СТРУЊАШ





Број: 02-100/22-1741/1

Пљевља, 31. 08. 2022. год.

На основу члана 37 Закона о раду ("Службени лист ЦГ" број 74/19), ЈУ Средња стручна школа Пљевља, коју заступа директор Мр Бојан Струњаш (у даљем тексту: послодавац) и Биљана Боровић, из Пљевља, дана 31.08.2022. године закључили су

УГОВОР О РАДУ

Члан 1.

Овим уговором, у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца.

Члан 2.

Запослени заснива радни однос на одређено вријеме са пуним радним временом до расписивања и рјешавања по конкурс а најкасније до 30.09.2022. године.

Распоред радног времена вршиће послодавац уз поштовање права радника утврђених законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Запослени је дужан да ступи на рад 01.09.2022. године.

Уколико запослени без оправданог разлога не почне са радом на дан и претходног става овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

Члан 3.

Запослени се распоређује на послове радног мјеста наставника математике за које је општим актом о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста прописано VII степен стручне спреме.

Члан 4.

Послодавац овим уговором повјерава запосленом, а запослени прихвата обављање послова и радних задатака из члана 3 овог уговора који су утврђени у општем акту о систематизацији радних мјеста послодавца.

Члан 5.

Запосленом који не задовољи на пробном раду, престаје радни однос истеком рока којим је утврђено трајање пробног рада.

Члан 6.

Када то захтијева процес и организација рада, запослени може бити распоређен на друго радно мјесто код послодавца које одговара степену и врсти његове стручне спреме, знању и способностима.

У случајевима утврђеним законом запослени може, без његове сагласности, бити привремено распоређен на рад чије обављање захтијева нижи степен стручне спреме.

Члан 7.

Запослени има право на зараду, накнаде и друга примања које ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са законом и колективним уговором и својим општим актима.

Члан 8.

Запослени има право на одмор између два узастопна радна дана у трајању од најмање 12 часова непрекидно.

Запослени има право на недјељни одмор у трајању од 48 сати и користиће га суботом и недјељом.

Члан 9.

Послодавац је дужан да запосленом обезбједи потребне услове рада и прописана средства заштите на раду, одређено радно вријеме и друга права из радног односа у складу са законом и колективним уговором.

Члан 10.

Запослени прихвата сљедеће обавезе:

- да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно, квалитетно и у року;
- да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и норматива рада;
- да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине;
- да чува средства и придржава се мјера и прописа заштите на раду;
- да се придржава других обавеза које су утврђене законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Члан 11.

За остваривање права по овом уговору одговоран је послодавац.

Заштиту права запослени остварује пред надлежним органима послодавца, инспекцијом и надлежним судом.

Члан 12.

Свака од уговорених страна може да откаже овај уговор, под условима и у случајевима утврђеним законом, односно колективним уговором.

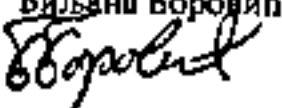
Члан 13.

Овај уговор се сматра закљученим када га у име послодавца потпише овлашћено лице и лице које заснива радни однос.

Члан 14.

У случају спора поводом одредаба овог уговора надлежан је суд опште надлежности у Пљевљима.

Овај уговор је сачињен у пет истоветних примјерка, од којих један за запосленог, један за управу прихода и царина и три за послодавца.

Запослени
Биљана Боровић


Директор,
Бојан СТРУЊАМ




Број: 02-100/22-1747/1

Пљевља, 31. 08. 2022. год.

На основу члана 37 Закона о раду ("Службени лист ЦГ" број 74/19), ЈУ Средња стручна школа Пљевља коју заступа директор Бојан Струњаш (у даљем тексту: послодавац) и Биљана Милошевић из Пљеваља, дана 31.08.2022. године закључили су

УГОВОР О РАДУ

Члан 1.

Овим уговором, у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца.

Члан 2.

Запослени заснива радни однос на одређено вријеме са пуним радним временом (14 часова математике и 2 часа машинске групе предмета) до расписивања и рјешавања по конкурс а најкасније до 30.09.2022. године.

Распоред радног времена вршиће послодавац уз поштовање права радника утврђених законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Запослени је дужан да ступи на рад 01.09.2022. године.

Уколико запослени без оправданог разлога не почне са радом на дан и претходног става овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

Члан 3.

Запослени се распоређује на послове радног мјеста наставника математике и машинске групе предмета за које је општим актом о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста прописано VII степен стручне спреме.

Члан 4.

Послодавац овим уговором повјерава запосленом, а запослени прихвата обављање послова и радних задатака из члана 3 овог уговора који су утврђени у општем акту о систематизацији радних мјеста послодавца.

Члан 5.

Запосленом који не задовољи на пробном раду, престаје радни однос истеком рока којим је утврђено трајање пробног рада.

Члан 6.

Када то захтијева процес и организација рада, запослени може бити распоређен на друго радно мјесто код послодавца које одговара степену и врсти његове стручне спреме, знању и способностима.

У случајевима утврђеним законом запослени може, без његове сагласности, бити привремено распоређен на рад чије обављање захтијева нижи степен стручне спреме.

Члан 7.

Запослени има право на зарату, накнаде и друга примања које ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са законом и колективним уговором и својим општим актима.

Члан 8.

Запослени има право на одмор између два узастопна радна дана у трајању од најмање 12 часова непрекидно.

Запослени има право на недјељни одмор у трајању од 48 сати и користиће га суботом и недјељом.

Члан 9.

Послодавац је дужан да запосленом обезбједи потребне услове рада и прописана средства заштите на раду, одређено радно вријеме и друга права из радног односа у складу са законом и колективним уговором.

Члан 10.

Запослени прихвата следеће обавезе:

- да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно, квалитетно и у року;
- да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и норматива рада;
- да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине;
- да чува средства и придржава се мјера и прописа заштите на раду;
- да се придржава других обавеза које су утврђене законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Члан 11.

За остваривање права по овом уговору одговоран је послодавац.

Заштиту права запослени остварује пред надлежним органима послодавца, инспекцијом и надлежним судом.

Члан 12.

Свака од уговорених страна може да откаже овај уговор, под условима и у случајевима утврђеним законом, односно колективним уговором.

Члан 13.

Овај уговор се сматра закљученим када га у име послодавца потпише овлашћено лице и лице које заснива радни однос.

Члан 14.

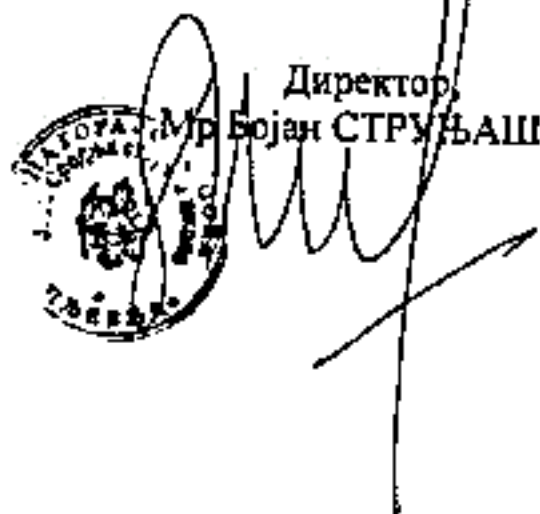
У случају спора поводом одредаба овог уговора надлежан је суд опште надлежности у Пљевљима.

Овај уговор је сачињен у пет истоветних примјерка, од којих један за запосленог, један за управу прихода и царина и три за послодавца.

Запослени
Биљана Милошевић

Биљана Милошевић

Директор,
Мр Бојан СТРУЋАШ





ЦРНА ГОРА
ЈУ СРЕДЊА СТРУЧНА ШКОЛА
ПЉЕВЉА

Бука Караџића бр. 39
84 210 Пљевља
+ 382 52 301 288
skola@sss-pv.edu.me
www.strucnapljevlja.me

Број: 02-100/22-1749/1

Пљевља, 31. 08. 2022. год.

На основу члана 37 Закона о раду ("Службени лист ЦГ" број 74/19), ЈУ Средња стручна школа Пљевља коју заступа директор Бојан Струњаш (у даљем тексту: послодавац) и Велибор Пуповић из Пљеваља, дана 31.08.2022. године закључили су

УГОВОР О РАДУ

Члан 1.

Овим уговором, у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца.

Члан 2.

Запослени заснива радни однос на одређено вријеме са непуним радним временом (6 часова недељно) до расписивања и рјешавања по конкурс а најкасније до 30.09.2022. године.

Распоред радног времена вршиће послодавац уз поштовање права радника утврђених законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Запослени је дужан да ступи на рад 01.09.2022. године.

Уколико запослени без оправданог разлога не почне са радом на дан и претходног става овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

Члан 3.

Запослени се распоређује на послове радног мјеста наставника Црногорског - српског, босанског, хрватског језика и књижевности за које је општим актом о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста прописано VII степен стручне спреме.

Члан 4.

Послодавац овим уговором повјерава запосленом, а запослени прихвата обављање послова и радних задатака из члана 3 овог уговора који су утврђени у општем акту о систематизацији радних мјеста послодавца.

Члан 5.

Запосленом који не задовољи на пробном раду, престаје радни однос истеком рока којим је утврђено трајање пробног рада.

Члан 6.

Када то захтијева процес и организација рада, запослени може бити распоређен на друго радно мјесто код послодавца које одговара степену и врсти његове стручне спреме, знању и способностима.

У случајевима утврђеним законом запослени може, без његове сагласности, бити привремено распоређен на рад чије обављање захтијева нижи степен стручне спреме.

Члан 7.

Запослени има право на зараду, накнаде и друга примања које ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са законом и колективним уговором и својим општим актима.

Члан 8.

Запослени има право на одмор између два узастопна радна дана у трајању од најмање 12 часова непрекидно.

Запослени има право на недјељни одмор у трајању од 48 сати и користиће га суботом и недјељом.

Члан 9.

Послодавац је дужан да запосленом обезбједи потребне услове рада и прописана средства заштите на раду, одређено радно вријеме и друга права из радног односа у складу са законом и колективним уговором.

Члан 10.

Запослени прихвата следеће обавезе:

- да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно, квалитетно и у року;
- да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и норматива рада;
- да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине;
- да чува средства и придржава се мјера и прописа заштите на раду;
- да се придржава других обавеза које су утврђене законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Члан 11.

За остваривање права по овом уговору одговоран је послодавац.

Заштиту права запослени остварује пред надлежним органима послодавца, инспекцијом и надлежним судом.

Члан 12.

Саака од уговорених страна може да откаже овај уговор, под условима и у случајевима утврђеним законом, односно колективним уговором.

Члан 13.

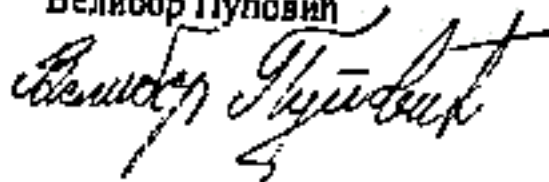
Овај уговор се сматра закљученим када га у име послодавца потпише овлашћено лице и лице које заснива радни однос.

Члан 14.

У случају спора поводом одредаба овог уговора надлежан је суд опште надлежности у Пљесалима.

Овај уговор је сачињен у пет истоветних примјерка, од којих један за запосленог, један за управу прихода и царина и три за послодавца.

Запослени
Велибор Пуловић



Директор,
Мр Бојан Струњаш





Број: 02-100/22-1740/1

Пљевља, 31. 08. 2022. год.

На основу члана 37 Закона о раду ("Службени лист ЦГ" број 74/19), ЈУ Средња стручна школа Пљевља коју заступа директор Бојан Струњаш (у даљем тексту: послодавац) и Весна Поповић из Пљеваља, дана 31.08.2022. године закључили су

УГОВОР О РАДУ

Члан 1.

Овим уговором, у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца.

Члан 2.

Запослени заснива радни однос на одређено вријеме са пуним радним временом до расписивања и рјешавања по конкурс а најкасније до 30.09.2022. године.

Распоред радног времена вршиће послодавац уз поштовање права радника утврђених законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Запослени је дужан да ступи на рад 01.09.2022. године.

Уколико запослени без оправданог разлога не почне са радом на дан и претходног става овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

Члан 3.

Запослени се распоређује на послове радног мјеста наставника хемије за које је општим актом о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста прописано VII степен стручне спреме.

Члан 4.

Послодавац овим уговором повјерава запосленом, а запослени прихвата обављање послова и радних задатака из члана 3 овог уговора, а који су утврђени у општем акту о систематизацији радних мјеста послодавца.

Члан 5.

Запосленом који не задовољи на пробном раду, престаје радни однос истеком рока којим је утврђено трајање пробног рада.

Члан 6.

Када то захтијева процес и организација рада, запослени може бити распоређен на друго радно мјесто код послодавца које одговара степену и врсти његове стручне спреме, знању и способностима.

У случајевима утврђеним законом запослени може, без његове сагласности, бити привремено распоређен на рад чије обављање захтијева нижи степен стручне спреме.

Члан 7.

Запослени има право на зараду, накнаде и друга примања које ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са законом и колективним уговором и својим општим актима.

Члан 8.

Запослени има право на одмор између два узастопна радна дана у трајању од најмање 12 часова непрекидно.

Запослени има право на недјељни одмор у трајању од 48 сати и користиће га суботом и недјељом.

Члан 9.

Послодавац је дужан да запосленом обезбједи потребне услове рада и прописана средства заштите на раду, одређено радно вријеме и друга права из радног односа у складу са законом и колективним уговором.

Члан 10.

Запослени прихвата сљедеће обавезе:

- да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно, квалитетно и у року;
- да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и норматива рада;
- да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине;
- да чува средства и придржава се мјера и прописа заштите на раду;
- да се придржава других обавеза које су утврђене законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Члан 11.

За остваривање права по овом уговору одговоран је послодавац.

Заштиту права запослени остварује пред надлежним органима послодавца, инспекцијом и надлежним судом.

Члан 12.

Свака од уговорених страна може да откаже овај уговор, под условима и у случајевима утврђеним законом, односно колективним уговором.

Члан 13.

Овај уговор се сматра закљученим када га у име послодавца потпише овлашћено лице и лице које заснива радни однос.

Члан 14.

У случају спора поводом одредаба овог уговора надлежан је суд опште надлежности у Пљевљима.

Овај уговор је сачињен у пет истоветних примјерка, од којих један за запосленог, један за управу прихода и царина и три за послодавца.

Запослени
Весна Поповић

Весна Поповић



Директор.
Мр Бојан СТРУЋАШ

Bojan Strucash



Број: 02-100/22-1742/1

Пљевља, 31. 08. 2022. год.

На основу члана 37 Закона о раду ("Службени лист ЦГ" број 74/19), ЈУ Средња стручна школа Пљевља коју заступа директор Бојан Струњаш (у даљем тексту: послодавац) и Владимир Шљукић из Пљеваља, дана 31.08.2022. године закључили су

УГОВОР О РАДУ

Члан 1.

Овим уговором, у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца.

Члан 2.

Запослени заснива радни однос на одређено вријеме са непуним радним временом (10 часова недељно) до расписивања и рјешавања по конкурс у најкасније до 30.09.2022. године.

Распоред радног времена вршиће послодавац уз поштовање права радника утврђених законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Запослени је дужан да ступи на рад 01.09.2022. године.

Уколико запослени без оправданог разлога не почне са радом на дан и претходног става овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

Члан 3.

Запослени се распоређује на послове радног мјеста наставника практичне наставе за завариваче за које је општим актом о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста прописано V степен стручне спреме.

Члан 4.

Послодавац овим уговором повјерава запосленом, а запослени прихвата обављање послова и радних задатака из члана 3 овог уговора који су утврђени у општем акту о систематизацији радних мјеста послодавца.

Члан 5.

Запосленом који не задовољи на пробном раду, престаје радни однос истеком рока којим је утврђено трајање пробног рада.

Члан 6.

Када то захтијева процес и организација рада, запослени може бити распоређен на друго радно мјесто код послодавца које одговара степену и врсти његове стручне спреме, знању и способностима.

У случајевима утврђеним законом запослени може, без његове сагласности, бити привремено распоређен на рад чије обављање захтијева нижи степен стручне спреме.

Члан 7.

Запослени има право на зараду, накнаде и друга примања које ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са законом и колективним уговором и својим општим актима.

Члан 8.

Запослени има право на одмор између два узастопна радна дана у трајању од најмање 12 часова непрекидно.

Запослени има право на недјељни одмор у трајању од 48 сати и користиће га суботом и недјељом.

Члан 9.

Послодавац је дужан да запосленом обезбједи потребне услове рада и прописана средства заштите на раду, одређено радно вријеме и друга права из радног односа у складу са законом и колективним уговором.

Члан 10.

Запослени прихвата следеће обавезе:

- да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно, квалитетно и у року;
- да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и норматива рада;
- да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине;
- да чува средства и придржава се мјера и прописа заштите на раду;
- да се придржава других обавеза које су утврђене законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Члан 11.

За остваривање права по овом уговору одговоран је послодавац.

Заштиту права запослени остварује пред надлежним органима послодавца, инспекцијом и надлежним судом.

Члан 12.

Свака од уговорених страна може да откаже овај уговор, под условима и у случајевима утврђеним законом, односно колективним уговором.

Члан 13.

Овај уговор се сматра закљученим када га у име послодавца потпише овлашћено лице и лице које заснива радни однос.

Члан 14.

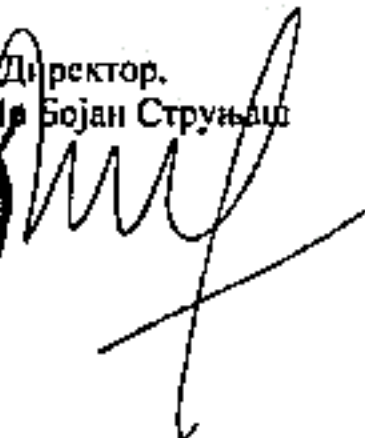
У случају спора поводом одредаба овог уговора надлежан је суд опште надлежности у Пљевљима.

Овај уговор је сачињен у пет истоветних примјерка, од којих један за запосленог, један за управу прихода и царина и три за послодавца.

Запослени
Владимир Шљукић



Директор,
Мр Бојан Струњаш





ЦРНА ГОРА
ЈУ СРЕДЊА СТРУЧНА ШКОЛА
ПЉЕВЉА

Булевар Крајина бр. 39
84 210 Пљевља
+ 382 52 301 288
skola@ssr-pv.edu.me
www.ssrpov.edu.me

Број: 02-100/22-1744/1

Пљевља, 31. 08. 2022. год.

На основу члана 37 Закона о раду ("Службени лист ЦГ" број 74/19), ЈУ Средња стручна школа Пљевља коју заступа вршилац дужности директора Бојан Струњаш (у даљем тексту: послодавац) и Грбовић Вујо из Пљеваља, дана 31.08.2022. године закључили су

УГОВОР О РАДУ

Члан 1.

Овим уговором, у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца.

Члан 2.

Запослени заснива радни однос на одређено вријеме са непуним радним временом 15 часова недељно (9 часова географије, 4 часа саобраћајна култура и 2 часа наука о исхрани) до расписивања и рјешавања по конкурс, а најкасније до 30.09.2022. године.

Распоред радног времена вршиће послодавац уз поштовање права радника утврђених законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Запослени је дужан да ступи на рад 01.09.2022. године.

Уколико запослени без оправданог разлога не почне са радом на дан и претходног става овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

Члан 3.

Запослени се распоређује на послове радног мјеста наставника географије за које је општим актом о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста прописано VII степен стручне спреме.

Члан 4.

Послодавац овим уговором повјерава запосленом, а запослени прихвата обављање послова и радних задатака из члана 3 овог уговора који су утврђени у општем акту о систематизацији радних мјеста послодавца.

Члан 5.

Запосленом који не задовољи на пробном раду, престаје радни однос истеком рока којим је утврђено трајање пробног рада.

Члан 6.

Када то захтијева процес и организација рада, запослени може бити распоређен на друго радно мјесто код послодавца које одговара степену и врсти његове стручне спреме, знању и способностима.

У случајевима утврђеним законом запослени може, без његове сагласности, бити привремено распоређен на рад чије обављање захтијева нижи степен стручне спреме.

Члан 7.

Запослени има право на зараду, накнаде и друга примања које ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са законом и колективним уговором и својим општим актима.

Члан 8.

Запослени има право на одмор између два узастопна радна дана у трајању од најмање 12 часова непрекидно.

Запослени има право на недјељни одмор у трајању од 48 сати и користиће га суботом и недјељом.

Члан 9.

Послодавац је дужан да запосленом обезбједи потребне услове рада и прописана средства заштите на раду, одређено радно вријеме и друга права из радног односа у складу са законом и колективним уговором.

Члан 10.

Запослени прихвата следеће обавезе:

- да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно, квалитетно и у року;
- да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и норматива рада;
- да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине;
- да чува средства и придржава се мјера и прописа заштите на раду;
- да се придржава других обавеза које су утврђене законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Члан 11.

За остваривање права по овом уговору одговоран је послодавац.

Заштиту права запослени остварује пред надлежним органима послодавца, инспекцијом и надлежним судом.

Члан 12.

Свака од уговорених страна може да откаже овај уговор, под условима и у случајевима утврђеним законом, односно колективним уговором.

Члан 13.

Овај уговор се сматра закљученим када га у име послодавца потпише овлашћено лице и лице које заснива радни однос.

Члан 14.

У случају спора поводом одредаба овог уговора надлежан је суд опште надлежности у Пљевљима.

Овај уговор је сачињен у пет истоветних примјерка, од којих један за запосленог, један за управу прихода и царина и три за послодавца.

Запослени
Грбовић Вујо

Грбовић Вујо

Директор,
Мр Бојан СТРУЊАШ



Бојан Струњаш



Број: 02-100/22-1770/1

Пљевља, 31. 08. 2022. год.

На основу члана 37 Закона о раду ("Службени лист ЦГ" број 74/19), ЈУ Средња стручна школа Пљевља коју заступа директор Бојан Струњаш (у даљем тексту: послодавац) и Драгана Шљукић из Пљеваља, дана 31.08.2022. године закључили су

УГОВОР О РАДУ

Члан 1.

Овим уговором, у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца.

Члан 2.

Запослени заснива радни однос на одређено вријеме са непуним радним временом (2 часа недељно) најкасније до 30.09.2022. године.

Распоред радног времена вршиће послодавац уз поштовање права радника утврђених законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Запослени је дужан да ступи на рад 01.09.2022. године.

Уколико запослени без оправданог разлога не почне са радом на дан и претходног става овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

Члан 3.

Запослени се распоређује на послове радног мјеста наставника машинске групе предмета за које је општим актом о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста прописано VII степен стручне спреме.

Члан 4.

Послодавац овим уговором повјерава запосленом, а запослени прихвата обављање послова и радних задатака из члана 3 овог уговора који су утврђени у општем акту о систематизацији радних мјеста послодавца.

Члан 5.

Запосленом који не задовољи на пробном раду, престаје радни однос истеком рока којим је утврђено трајање пробног рада.

Члан 6.

Када то захтијева процес и организација рада, запослени може бити распоређен на друго радно мјесто код послодавца које одговара степену и врсти његове стручне спреме, знању и способностима.

У случајевима утврђеним законом запослени може, без његове сагласности, бити привремено распоређен на рад чије обављање захтијева нижи степен стручне спреме.

Члан 7.

Запослени има право на зараду, накнаде и друга примања које ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са законом и колективним уговором и својим општим актима.

Члан 8.

Запослени има право на одмор између два узастопна радна дана у трајању од најмање 12 часова непрекидно.

Запослени има право на недјељни одмор у трајању од 48 сати и користиће га суботом и недјељом.

Члан 9.

Послодавац је дужан да запосленом обезбједи потребне услове рада и прописана средства заштите на раду, одређено радно вријеме и друга права из радног односа у складу са законом и колективним уговором.

Члан 10.

Запослени прихвата следеће обавезе:

- да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно, квалитетно и у року;
- да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и норматива рада;
- да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине;
- да чува средства и придржава се мјера и прописа заштите на раду;
- да се придржава других обавеза које су утврђене законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Члан 11.

За остваривање права по овом уговору одговоран је послодавац.

Заштиту права запослени остварује пред надлежним органима послодавца, инспекцијом и надлежним судом.

Члан 12.

Свака од уговорених страна може да откаже овај уговор, под условима и у случајевима утврђеним законом, односно колективним уговором.

Члан 13.

Овај уговор се сматра закљученим када га у име послодавца потпише овлашћено лице и лице које заснива радни однос.

Члан 14.

У случају спора поводом одредаба овог уговора надлежан је суд опште надлежности у Пљевљима.

Овај уговор је сачињен у пет истоветних примјерка, од којих један за запосленог, један за управу прихода и царина и три за послодавца.

Запослени
Драгана Шљукић
19.10.2010



Директор,
Мр Бојан СТРУЊАШ

Bojan Strujash



ЦРНА ГОРА
ЈУ СРЕДЊА СТРУЧНА ШКОЛА
ПЉЕВЉА

Бука Караџића бр. 39
84 210 Пљевља
+ 382 52 301 288
skola@jss-nv.edu.me
www.jssnpljevlja.me

Број: 02-100/22-1753/1

Пљевља, 31. 08. 2022. год.

На основу члана 37 Закона о раду ("Службени лист ЦГ" број 74/19), ЈУ Средња стручна школа Пљевља коју заступа директор Бојан Струњаш (у даљем тексту: послодавац) и Иван Грбовић из Пљеваља, дана 31.08.2022. године закључили су

УГОВОР О РАДУ

Члан 1.

Овим уговором, у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца.

Члан 2.

Запослени заснива радни однос на одређено вријеме са непуним радним временом (3 часа недељно) почев од 01.09.2022. године до 31.08.2023. године.

Распоред радног времена вршиће послодавац уз поштовање права радника утврђених законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Запослени је дужан да ступи на рад 01.09.2022. године.

Уколико запослени без оправданог разлога не почне са радом на дан и претходног става овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

Члан 3.

Запослени се распоређује на послове радног мјеста наставника Црногорског - српског, босанског, хрватског језика и књижевности за које је општим актом о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста прописано VII степен стручне спреме.

Члан 4.

Послодавац овим уговором повјерава запосленом, а запослени прихвата обављање послова и радних задатака из члана 3 овог уговора који су утврђени у општем акту о систематизацији радних мјеста послодавца.

Члан 5.

Запосленом који не задовољи на пробном раду, престаје радни однос истеком рока којим је утврђено трајање пробног рада.

Члан 6.

Када то захтијева процес и организација рада, запослени може бити распоређен на друго радно мјесто код послодавца које одговара степену и врсти његове стручне спреме, знању и способностима.

У случајевима утврђених законом запослени може, без његове сагласности, бити привремено распоређен на рад чије обављање захтијева нижи степен стручне спреме.

Члан 7.

Запослени има право на зараду, накнаде и друга примања које ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са законом и колективним уговором и својим општим актима.

Члан 8.

Запослени има право на одмор између два узастопна радна дана у трајању од најмање 12 часова непрекидно.

Запослени има право на недјељни одмор у трајању од 48 сати и користиће га суботом и недјељом.

Члан 9.

Послодавац је дужан да запосленом обезбједи потребне услове рада и прописана средства заштите на раду, одређено радно вријеме и друга права из радног односа у складу са законом и колективним уговором.

Члан 10.

Запослени прихвата следеће обавезе:

- да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно, квалитетно и у року;
- да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и норматива рада;
- да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине;
- да чува средства и придржава се мјера и прописа заштите на раду;
- да се придржава других обавеза које су утврђене законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Члан 11.

За остваривање права по овом уговору одговоран је послодавац.

Заштиту права запослени остварује пред надлежним органима послодавца, инспекцијом и надлежним судом.

Члан 12.

Свака од уговорених страна може да откаже овај уговор, под условима и у случајевима утврђеним законом, односно колективним уговором.

Члан 13.

Овај уговор се сматра закљученим када га у име послодавца потпише овлашћено лице и лице које заснива радни однос.

Члан 14.

У случају спора поводом одредаба овог уговора надлежан је суд опште надлежности у Пљевљима.

Овај уговор је сачињен у пет истоветних примјерка, од којих један за запосленог, један за управу прихода и царина и три за послодавца.

Запослени
Иван Грбовић

Ivan Grbović

Директор,
Др Бојан Струњаш

Bojan Strunjas





ЦРНА ГОРА
ЈУ СРЕДЊА СТРУЧНА ШКОЛА
ПЉЕВЉА

Булевар Краљице бр. 39
84 210 Пљевља
+ 382 52 301 288
skola@jss-pv.edu.me
www.jss-pv.edu.me

Број: 02-100/22-1748/1

Пљевља, 31. 08. 2022. год.

На основу члана 37 Закона о раду ("Службени лист ЦГ" број 74/19), ЈУ Средња стручна школа Пљевља коју заступа директор Бојан Струњаш (у даљем тексту: послодавац) и Јелена Цвијовић из Пљеваља, дана 31.08.2022. године закључили су

УГОВОР О РАДУ

Члан 1.

Овим уговором, у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца.

Члан 2.

Запослени заснива радни однос на одређено вријеме са пуним радним временом до расписивања и рјешавања по конкурс, а најкасније до 30.09.2022. године.

Распоред радног времена вршиће послодавац уз поштовање права радника утврђених законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Запослени је дужан да ступи на рад 01.09.2022. године.

Уколико запослени без оправданог разлога не почне са радом на дан и претходног става овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

Члан 3.

Запослени се распоређује на послове радног мјеста наставника машинске групе предмета за које је општим актом о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста прописано VII степен стручне спреме.

Члан 4.

Послодавац овим уговором повјерава запосленом, а запослени прихвата обављање послова и радних задатака из члана 3 овог уговора, а који су утврђени у општем акту о систематизацији радних мјеста послодавца.

Члан 5.

Запосленом који не задовољи на пробном раду, престаје радни однос истеком рока којим је утврђено трајање пробног рада.

Члан 6.

Када то захтијева процес и организација рада, запослени може бити распоређен на друго радно мјесто код послодавца које одговара степену и врсти његове стручне спреме, знању и способностима.

У случајевима утврђеним законом запослени може, без његове сагласности, бити привремено распоређен на рад чије обављање захтијева нижи степен стручне спреме.

Члан 7.

Запослени има право на зарату, накнаде и друга примања које ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са законом и колективним уговором и својим општим актима.

Члан 8.

Запослени има право на одмор између два узастопна радна дана у трајању од најмање 12 часова непрекидно.

Запослени има право на недјељни одмор у трајању од 48 сати и користити га суботом и недјељом.

Члан 9.

Послодавац је дужан да запосленом обезбједи потребне услове рада и прописана средства заштите на раду, одређено радно вријеме и друга права из радног односа у складу са законом и колективним уговором.

Члан 10.

Запослени прихвата следеће обавезе:

- да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно, квалитетно и у року;
- да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и норматива рада;
- да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине;
- да чува средства и придржава се мјера и прописа заштите на раду;
- да се придржава других обавеза које су утврђене законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Члан 11.

За остваривање права по овом уговору одговоран је послодавац.

Заштиту права запослени остварује пред надлежним органима послодавца, инспекцијом и надлежним судом.

Члан 12.

Свака од уговорених страна може да откаже овај уговор, под условима и у случајевима утврђеним законом, односно колективним уговором.

Члан 13.

Овај уговор се сматра закљученим када га у име послодавца потпише овлашћено лице и лице које заснива радни однос.

Члан 14.

У случају спора поводом одредаба овог уговора надлежан је суд опште надлежности у Пљевљима.

Овај уговор је сачињен у пет истоветних примјерка, од којих један за запосленог, један за управу прихода и царина и три за послодавца.

Запослени
Јелена Цвијовић

Директор.
Мр. Бојан СТРУЊАШ



Број: 02-100/22-1745/1

Пљевља, 31. 08. 2022. год.

На основу члана 37 Закона о раду ("Службени лист ЦГ" број 74/19), ЈУ Средња стручна школа Пљевља коју заступа директор Бојан Струњаш (у даљем тексту: послодавац) и Милена Шљукић из Пљеваља, дана 31.08.2022. године закључили су

УГОВОР О РАДУ

Члан 1.

Овим уговором, у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца.

Члан 2.

Запослени заснива радни однос на одређено вријеме са пуним радним временом до расписивања и рјешавања по конкурс а најкасније до 30.09.2022. године.

Распоред радног времена вршиће послодавац уз поштовање права радника утврђених законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Запослени је дужан да ступи на рад 01.09.2022. године.

Уколико запослени без оправданог разлога не почне са радом на дан и претходног става овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

Члан 3.

Запослени се распоређује на послове радног мјеста наставника електро групе предмета за које је општим актом о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста прописано VII степен стручне спреме.

Члан 4.

Послодавац овим уговором повјерава запосленом, а запослени прихвата обављање послова и радних задатака из члана 3 овог уговора који су утврђени у општем акту о систематизацији радних мјеста послодавца.

Члан 5.

Запосленом који не задовољи на пробном раду, престаје радни однос истеком рока којим је утврђено трајање пробног рада.

Члан 6.

Када то захтијева процес и организација рада, запослени може бити распоређен на друго радно мјесто код послодавца које одговара степену и врсти његове стручне спреме, знању и способностима.

У случајевима утврђеним законом запослени може, без његове сагласности, бити привремено распоређен на рад чије обављање захтијева нижи степен стручне спреме.

Члан 7.

Запослени има право на зараду, накнаде и друга примања које ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са законом и колективним уговором и својим општим актима.

Члан 8.

Запослени има право на одмор између два узастопна радна дана у трајању од најмање 12 часова непрекидно.

Запослени има право на недјељни одмор у трајању од 48 сати и користиће га суботом и недјељом.

Члан 9.

Послодавац је дужан да запосленом обезбеди потребне услове рада и прописана средства заштите на раду, одређено радно вријеме и друга права из радног односа у складу са законом и колективним уговором.

Члан 10.

Запослени прихвата следеће обавезе:

- да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно, квалитетно и у року;
- да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и норматива рада;
- да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине;
- да чува средства и придржава се мјера и прописа заштите на раду;
- да се придржава других обавеза које су утврђене законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Члан 11.

За остваривање права по овом уговору одговоран је послодавац.

Заштиту права запослени остварује пред надлежним органима послодавца, инспекцијом и надлежним судом.

Члан 12.

Свака од уговорених страна може да откаже овај уговор, под условима и у случајевима утврђеним законом, односно колективним уговором.

Члан 13.

Овај уговор се сматра закљученим када га у име послодавца потпише овлашћено лице и лице које заснива радни однос.

Члан 14.

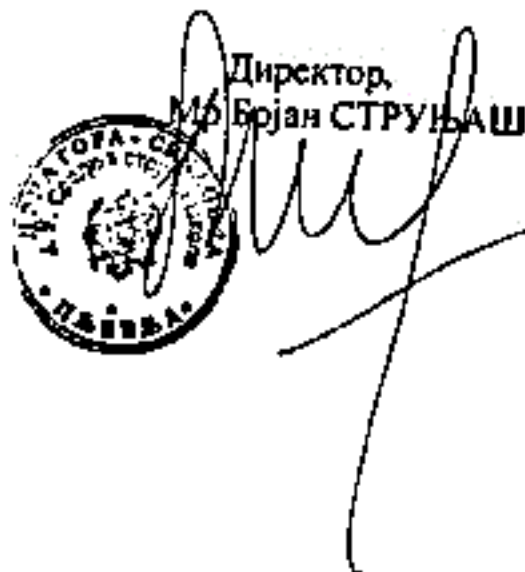
У случају спора поводом одредаба овог уговора надлежан је суд опште надлежности у Пљевљима.

Овај уговор је сачињен у пет истоветних примјерка, од којих један за запосленог, један за управу прихода и царина и три за послодавца.

Запослени
Милена Шљужић

Милена Шљужић

Директор,
Мр Брјан СТРУЊАШ





Број: 02-100/22-1751/1

Пљевља, 31. 08. 2022. год.

На основу члана 37 Закона о раду ("Службени лист ЦГ" број 74/19), ЈУ Средња стручна школа Пљевља коју заступа директор Бојан Струњаш (у даљем тексту: послодавац) и Рајко Ђировић из Пљеваља, дана 31.08.2022. године закључили су

УГОВОР О РАДУ

Члан 1.

Овим уговором, у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца.

Члан 2.

Запослени заснива радни однос на одређено вријеме са непуним радним временом (12 часова недељно) до расписивања и рјешавања по конкурс а најкасније до 30.09.2022. године.

Распоред радног времена вршиће послодавац уз поштовање права радника утврђених законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Запослени је дужан да ступи на рад 01.09.2022. године.

Уколико запослени без оправданог разлога не почне са радом на дан и претходног става овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

Члан 3.

Запослени се распоређује на послове радног мјеста наставника практичне наставе за фризере за које је општим актом о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста прописано V степен стручне спреме.

Члан 4.

Послодавац овим уговором повјерава запосленом, а запослени прихвата обављање послова и радних задатака из члана 3 овог уговора који су утврђени у општем акту о систематизацији радних мјеста послодавца.

Члан 5.

Запосленом који не задовољи на пробном раду, престаје радни однос истеком рока којим је утврђено трајање пробног рада.

Члан 6.

Када то захтијева процес и организација рада, запослени може бити распоређен на друго радно мјесто код послодавца које одговара степену и врсти његове стручне спреме, знању и способностима.

У случајевима утврђених законом запослени може, без његове сагласности, бити привремено распоређен на рад чије обављање захтијева нижи степен стручне спреме.

Члан 7.
Запослени има право на зараду, накнаде и друга примања које ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са законом и колективним уговором и својим општим актима.

Члан 8.
Запослени има право на одмор између два узастопна радна дана у трајању од најмање 12 часова непрекидно.
Запослени има право на недјељни одмор у трајању од 48 сати и користиће га суботом и недјељом.

Члан 9.
Послодавац је дужан да запосленом обезбједи потребне услове рада и прописана средства заштите на раду, одређено радно вријеме и друга права из радног односа у складу са законом и колективним уговором.

Члан 10.
Запослени прихвата следеће обавезе:
- да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно, квалитетно и у року;
- да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и норматива рада;
- да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине;
- да чува средства и придржава се мјера и прописа заштите на раду;
- да се придржава других обавеза које су утврђене законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Члан 11.
За остваривање права по овом уговору одговоран је послодавац.
Заштиту права запослени остварује пред надлежним органима послодавца, инспекцијом и надлежним судом.

Члан 12.
Свака од уговорених страна може да откаже овај уговор, под условима и у случајевима утврђеним законом, односно колективним уговором.

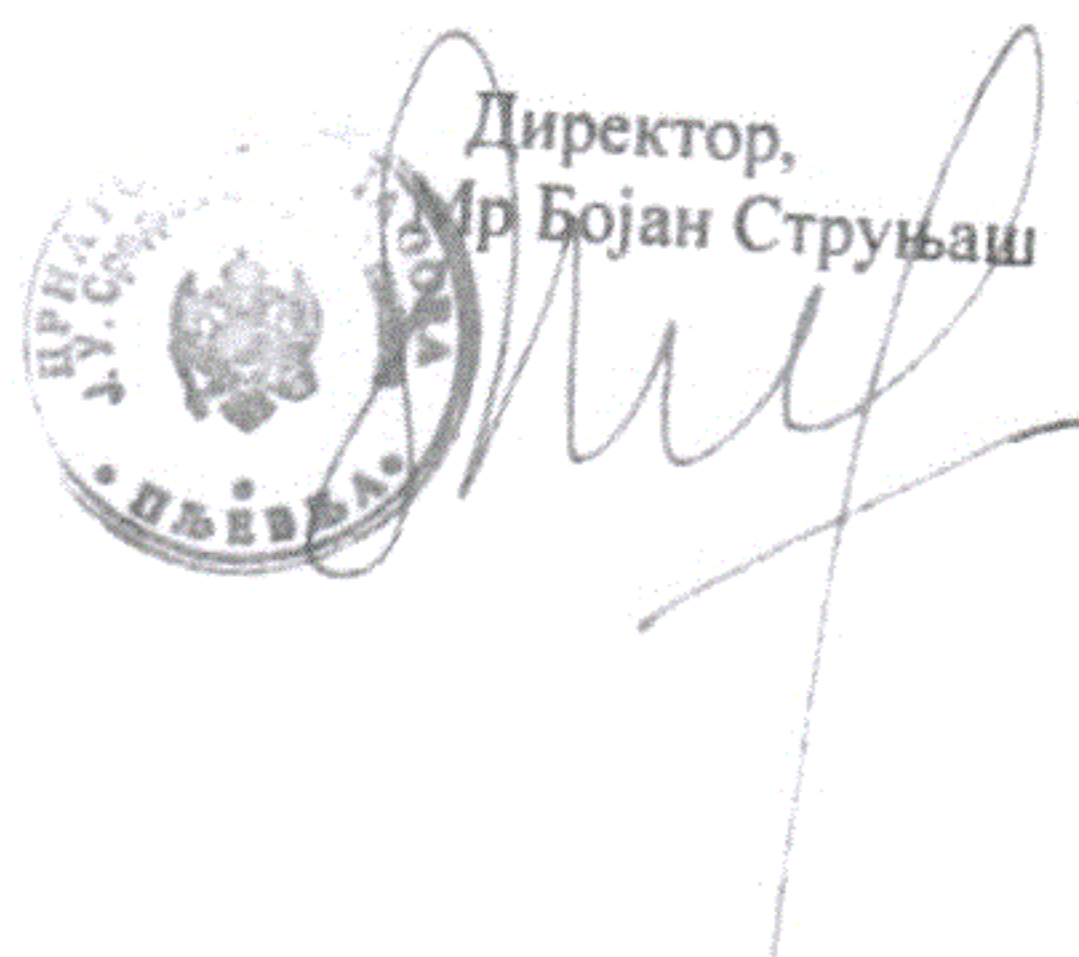
Члан 13.
Овај уговор се сматра закљученим када га у име послодавца потпише овлашћено лице и лице које заснива радни однос.

Члан 14.
У случају спора поводом одредаба овог уговора надлежан је суд опште надлежности у Пљевљима.
Овај уговор је сачињен у пет истовјетних примјерка, од којих један за запосленог, један за управу прихода и царина и три за послодавца.

Запослени
Рајко Ћировић

Србо Ражко

Директор,
Мр Бојан Струњаш





Број: 02-100/22-1743/1

Пљевља, 31. 08. 2022. год.

На основу члана 37 Закона о раду ("Службени лист ЦГ" број 74/19), ЈУ Средња стручна школа Пљевља коју заступа директор Бојан Струњаш (у даљем тексту: послодавац) и Госпић Срђан из Пљеваља, дана 31.08.2022. године закључили су

УГОВОР О РАДУ

Члан 1.

Овим уговором, у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца.

Члан 2.

Запослени заснива радни однос на одређено вријеме са пуним радним временом (8 часова математике и 10 часова машинске групе предмета) до расписивања и рјешавања по конкурс а најкасније до 30.09.2022. године.

Распоред радног времена вршиће послодавац уз поштовање права радника утврђених законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Запослени је дужан да ступи на рад 1.09.2022. године.

Уколико запослени без оправданог разлога не почне са радом на дан и претходног става овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

Члан 3.

Запослени се распоређује на послове радног мјеста наставника математике и машинске групе предмета за које је општим актом о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста прописано VII степен стручне спреме.

Члан 4.

Послодавац овим уговором повјерава запосленом, а запослени прихвата обављање послова и радних задатака из члана 3 овог уговора који су утврђени у општем акту о систематизацији радних мјеста послодавца.

Члан 5.

Запосленом који не задовољи на пробном раду, престаје радни однос истеком рока којим је утврђено трајање пробног рада.

Члан 6.

Када то захтијева процес и организација рада, запослени може бити распоређен на друго радно мјесто код послодавца које одговара степену и врсти његове стручне спреме, знању и способностима.

У случајевима утврђеним законом запослени може, без његове сагласности, бити привремено распоређен на рад чије обављање захтијева нижи степен стручне спреме.

Члан 7.

Запослени има право на зараду, накнаде и друга примања које ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са законом и колективним уговором и својим општим актима.

Члан 8.

Запослени има право на одмор између два узастопна радна дана у трајању од најмање 12 часова непрекидно.

Запослени има право на недјељни одмор у трајању од 48 сати и користиће га суботом и недјељом.

Члан 9.

Послодавац је дужан да запосленом обезбједи потребне услове рада и прописана средства заштите на раду, одређено радно вријеме и друга права из радног односа у складу са законом и колективним уговором.

Члан 10.

Запослени прихвата следеће обавезе:

- да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно, квалитетно и у року;
- да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и норматива рада;
- да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине;
- да чува средства и придржава се мјера и прописа заштите на раду;
- да се придржава других обавеза које су утврђене законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Члан 11.

За остваривање права по овом уговору одговоран је послодавац.

Заштиту права запослени остварује пред надлежним органима послодавца, инспекцијом и надлежним судом.

Члан 12.

Свака од уговорених страна може да откаже овај уговор, под условима и у случајевима утврђеним законом, односно колективним уговором.

Члан 13.

Овај уговор се сматра закљученим када га у име послодавца потпише овлашћено лице и лице које заснива радни однос.

Члан 14.

У случају спора поводом одредаба овог уговора надлежан је суд опште надлежности у Пљевљима.

Овај уговор је сачињен у пет истоветних примјерка, од којих један за запосленог, један за управу прихода и царина и три за послодавца.

Запослени
Госпић Срђан

Срђан

Директор,
Мр Бојан СТРУЊАН

