



Crna Gora

JU Srednja stručna škola Rožaje

Adresa: Omladinska b.b.
84310 Rožaje, Crna Gora
Tel.+382 51 271 709
mail:skola@sss-ro.edu.me

Broj:02-037/22-802
Rožaje, 29.04.2022.godine

Agenciji za sprečavanje korupcije

U prilogu akta Vam dostavljamo primjerke ugovora o radu i ugovora o dopunskom radu koje je JU Srednja stručna škola Rožaje zaključila sa zaposlenima odnosno radno angažovanimima dana 29. 04. 2022. godine

Dostavljeno:

- 1.Agenciji za sprečavanje korupcije,
- 2.Arhivi škole



Sekretar,

Asmira Cikotić, dipl. prav.

Црна Гора АГЕНЦИЈА ЗА СПРЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ ПОДГОРИЦА			
05. 05. 2022			
Примљено:	Број	Прилог	Вриједност
03-01-	920	/	1538



Crna Gora

JU Srednja stručna škola Rožaje

Adresa: Omladinskab.b.
84310 Rožaje, Crna Gora
Tel.+382 51 271 709
e-mail:skola@sss-ro.edu.me

Broj:02-100/22-797

Rožaje, 29.04.2022.godine

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu (Sl.list CG, broj 74/2019), čl.82 stav 1 tačka 6 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.List RCG“ broj 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl. List CG“ 4/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13 i 47/17) člana 23 tačka 6 Statuta JU Srednje stručne škole i člana 30 stav 2 alineja 3 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU Srednje stručne škole u Rožajama dana zaključuju sljedeći:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME I RASPOREĐIVANJU RADNIKA

Između:

1. **JU Srednje stručne škole**, koju zastupa v.d.Direktora Esad Sutović, prof.(u daljem tekstu: Poslodavac), s jedne strane,
2. **Ibrahimović Nedim JMBG** sa kvalifikacijom gimnazija-opšti smjer, IV-1 stepen, 240 CSPB (u daljem tekstu: Izvršilac posla), s druge strane.

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni, zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom počev od 29.04. 2022. godine do povratka radnika Dacić Fikreta sa bolovanja a najduže do 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 29. 04. 2022. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni, se raspoređuje na poslove radnog mjesta radnika na održavanju objekta i opreme, za koje opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđeno zanimanje opšti, elektro ili mašinski smjer smjer III i IV nivo (180 ili 240 ECTS).

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 30 stav 2 redni broj 3).

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spremlje, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni, ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima a koja zarada se obračunava po koeficijentu složenosti od 4,56 za puno radno vrijeme.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni, prihvata sljedeće obaveze:

- da vrši nadzor u krugu školske zgrade u smislu uspostavljanja discipline i zabrane neovlašćenim licima da borave u dvorištu iste,
- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja svjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

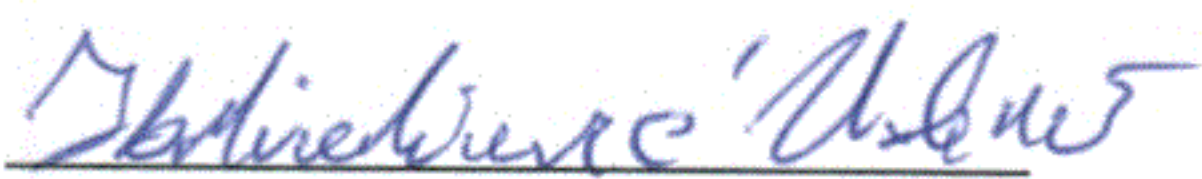
Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Rožajama.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i tri za poslodavca.

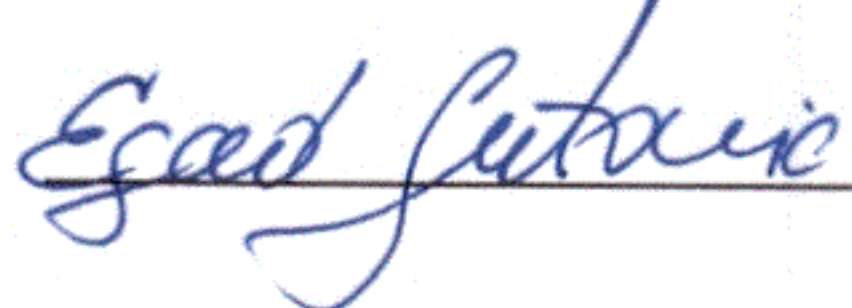
U Rožajama, dana 29. 04. 2022. godine

Zaposleni,





Poslodavac,





Crna Gora

JU Srednja stručna škola Rožaje

Adresa: Omladinska b.b.

84310 Rožaje, Crna Gora

Tel. +382 51 271 709

e-mail: skola@sss-ro.edu.me

Broj: 02-100/22-800

Rožaje, 29. 04. 2022. godine

Na osnovu člana 37. Zakona o radu ("Sl. List Crne Gore", broj 74/2020, 08/21) člana 82. stav 1. tačka 6. Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ br. 64/02, 31/05, 49/07, 21/09, 45/10, 45/11, 36/13, 44/13, 47/17 i 59/21) člana 23. tačka 6. Statuta JU Srednje stručne škole u Rožajama, člana 30. tabela 3. redni br. __. Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU Srednje stručne škole u Rožajama zaključili su:

JU Srednja stručna škola (u daljem tekstu: poslodavac) i Mahmutović Nermin iz Rožaja

(naziv i sjedište ustanove)

(ime i prezime prebivališta)

JMBG _____ sa stečenom kvalifikacijom diplomirani ekonomista VII₁ stepen u daljem tekstu: zaposleni/a zaključili su

UGOVOR O RADU I RASPOREDJIVANJ U RADNIKA

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme, sa nepunim radnim vremenom, od 8 časova nedeljne norme počev od 29.04.2022. godine na period do 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužna da stupi na rad dana 29.04. 2022.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik ekonomske grupe predmeta, za koje opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđeno VII₁ stepen zanimanje diplomirani ekonomista.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 30 tabela 3)

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne sprema, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposlena, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima a koja zarada se obračunava po koeficijentu složenosti od 7,67 za nepuno radno vrijeme.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja svjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

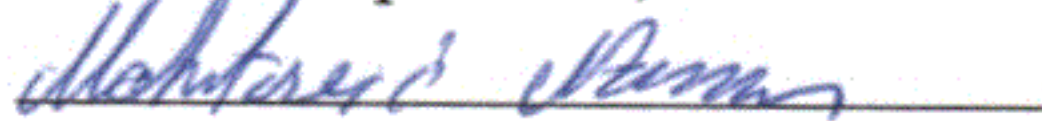
Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Rožajama.

Ovaj ugovor je sačinjen u pet istovjetnih primjeraka: jedan za zaposlenog, tri za poslodavca JU Srednja stručna škola Rožaje, jedan za poslodavca JU Srednja mješovita škola Petnjica koja je zaposlenom matična škola i kod koje je zaposleni prijavljen na obavezno osiguranje i kod koje će ostvarivati prava iz radnog odnosa po osnovu ovog ugovora.

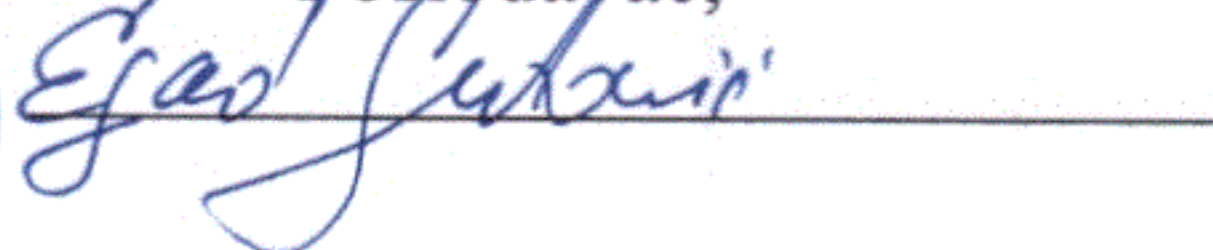
U Rožajama, dana 29. 04. 2022. godine

Zaposleni,





Poslodavac,





Crna Gora

JU Srednja stručna škola Rožaje

Adresa: Omladinska b.b.
84310 Rožaje, Crna Gora
Tel.+382 51 271 709
e-mail:skola@sss-ro.edu.me

Broj:02-100/22-799

Rožaje, 29.04.2022.godine

Na osnovu člana 37 Zakona o radu (Sl. list CG, broj 74/2019), čl. 82. stav 1. tačka 6. Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, člana 23. tačka 6. Statuta škole i člana 30. tabela 3. Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU Srednje stručne škole Rožaje

JU Srednja stručna škola (u daljem tekstu:poslodavac) i Emir Binjoš iz Rožaja
(naziv i sjedište ustanove) (ime i prezime prebivališta)

JMBG sa stečenom kvalifikacijom diplomirani pravnik u daljem tekstu:zaposleni/a dana 29. 04. 2022. godine zaključili su:

UGOVOR O RADU I RASPOREDJIVANJ U RADNIKA

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme sa punim radnim vremenom, na radno mjesto računovođe, počev od 29. 04. 2022. godine do povratka radnice Binjoš Elmaze sa bolovanja a ne duže od 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužna da stupi na rad dana 29. 04. 2022.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta računovođe, za koje opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđeno IV₁ stepen zanimanje računovođa.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 30 stav 2. Tačka 2).

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima a koja zarada se obračunava po koeficijentu složenosti od 5,96 za puno radno vrijeme.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja svjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Rožajama. Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i tri za poslodavca.

U Rožajama, dana 29. 04. 2022. godine

Zaposleni,

Emir Binčić



Poslodavac,

Esad Guburović



Crna Gora

JU Srednja stručna škola Rožaje

Adresa: Omladinska b.b.
84310 Rožaje, Crna Gora
Tel. +382 51 271 709
e-mail: skola@sss-ro.edu.me

Broj: 02-100/22-798

Rožaje, 29.04.2022. godine

Na osnovu člana 202 Zakona o radu ("Sl. List Crne Gore", broj 74/2019, 8/21 i 59/21) člana 82. stav 1. tačka 6. Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list CG“ br. 64/02, 31/05, 49/07, 21/09, 45/10, 45/11, 36/13, 44/13, 47/17 i 59/21) člana 23. tačka 6. Statuta JU Srednje stručne škole u Rožajama, ugovorne strane:

JU Srednja stručna škola (u daljem tekstu: poslodavac) i Azra Fetahović iz Rožaja
(naziv i sjedište ustanove) (ime i prezime, prebivalište)

JMBG _____ sa završenim diplomirani ekonomista VII₁ nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (u daljem tekstu: zaposleni), dana 29. 04. 2022. godine zaključili su:

U G O V O R O D O P U N S K O M R A D U

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Azra Fetahović zaposlena na neodređeno vrijeme, angažuje se u JU Srednja stručna škola u Rožajama na radnom mjestu pomoćnika direktora, po ugovoru o dopunskom radu do polovine radnog vremena počev od 29. 04. 2022. godine na period do 30 dana.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 29. 04. 2022. godine

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovala radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnice ekonomske grupe predmeta, za koje opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđeno zanimanje VII₁ stepen – diplomirani ekonomista.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 30 tabela 3, redni broj).

Član 5

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu. Prilikom zasnivanja radnog odnosa istoj dostavljeno obavještenje o zabrani zlostavljanja na radu, upoznata sa pravilima ponašanja, pravima i obavezama koja proizilaze iz Zakona o zlostavljanju na radu.

Član 6

Zaposlena, ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima a koja zarada se obračunava po koeficijentu složenosti od 8,89 za puno radno vrijeme.

Član 7

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja svjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

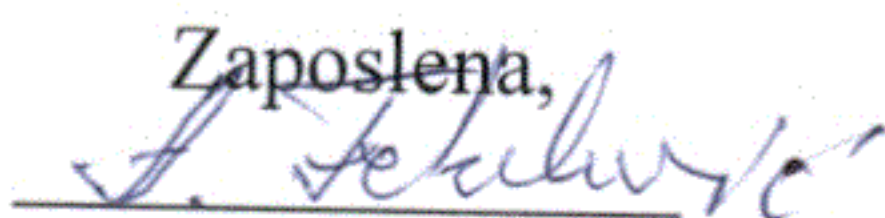
Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Rožajama.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog, tri za poslodavca
U Rožajama, dana 29. 04. 2022. godine

Zaposlena,





v.d. Direktora JU SSŠ

