



Crna Gora

JU Srednja stručna škola Rožaje

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Примљено:	21. 10. 2022		
Орг. јед.	Број	Датум	Водљивост
03-0490/21082			

Adresa: Omladinska b.b.

84310 Rožaje, Crna Gora

Tel. +382 51 271 709

e-mail: skola@sss-ro.edu.me

Broj: 02-100/22-1548

Rožaje, 18. 10. 2022. godine

Na osnovu člana 202 Zakona o radu ("Sl. List Crne Gore", broj 74/2019) člana 82. stav 1. tačka 6. Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ br. 64/02, 31/05, 49/07, 21/09, 45/10, 45/11, 36/13, 44/13, 47/17) člana 23. tačka 6. Statuta JU Srednje stručne škole u Rožajama,

JU Srednja stručna škola Rožaje (u daljem tekstu: poslodavac), koju zastupa Direktor Esad Sutović, prof.

(naziv i sjedište ustanove)

i **Kalač Ilma iz Rožaja** JMBG [REDACTED] sa završenim stepen specijaliste zaštite bilja i stepen magistra zaštite bilja,

(ime i prezime prebivališta)

(u daljem tekstu: zaposleni), dana 18. 10. 2022. godine, zaključili su

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU I RASPOREDJIVANJU RADNIKA

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme sa nepunim radnim vremenom od 13 časova nedeljne norme počev od 18. 10. 2022. godine do povratka radnika Adrović Sadata sa bolovanja a najduže do 30 dana..

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužan da stupi na rad dana 18. 10. 2022. godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika poljoprivredne grupe predmeta, za koje opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen zanimanje stepen specijaliste zaštite bolja.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 29 tabela 3 redni broj 21).

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radon mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima a koja zarada se obračunava po koeficijentu složenosti od 7,67 za nepuno radno vrijeme, koji koeficijent je uvećan za stečeno naučno zvanje magistar od 0,50.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom. Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu.

Prilikom zasnivanja radnog odnosa istoj dostavljeno obavještenje o zabrani zlostavljanja na radu, upoznata sa pravilima ponašanja, pravima i obavezama koja proizilaze iz Zakona o zlostavljanju na radu.

Član 8

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja svjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

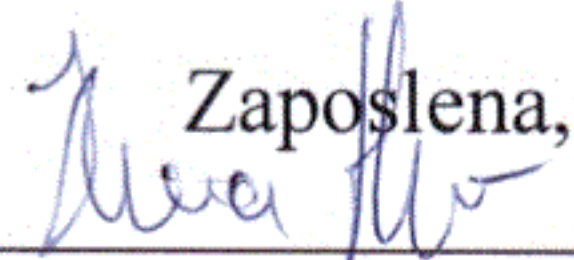
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Rožajama.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i tri za poslodavca.

U Rožajama, dana 18. 10. 2022. godine

Zaposlena,




Poslodavac,

