

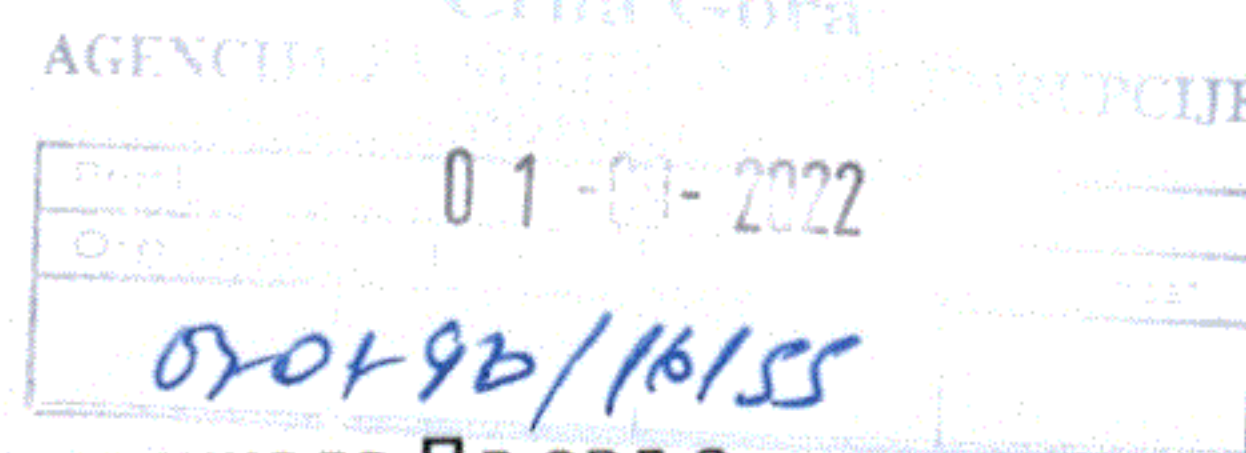
Aleksandra Lekovic

From: Srednja strucna skola Pljevlja <skola@sss-pv.edu.me>
Sent: 1. septembar 2022 11:57
To: Finansiranje; pisarnica@skupstina.me
Attachments: ЈЕЛЕНА БУЛИШИЋ 1.pdf; ЈЕЛЕНА БУЛИШИЋ 2.pdf; МИЛИЦА АЛОРИЋ 1.pdf; МИЛИЦА АЛОРИЋ 2.pdf; ОЛГА СВРКОТА 1.pdf; ОЛГА СВРКОТА 2.pdf; БРАНКА МИЛИЧИЋ 1.pdf; БРАНКА МИЛИЧИЋ 2.pdf; УГОВОР О ДЈЕЛУ- ВУЈО ГРБОВИЋ.pdf; УГОВОР О ДЈЕЛУ- ШАБАНОВИЋ АЗРА.pdf

Поштовани,

у прилогу Вам достављамо документацију за ЈУ Средња стручна школа Пљевља.

Срдачан поздрав



Број: 02 - 100/22 - 1718 /1

Пљевља, 30. 08. 2022. год.

На основу члана 37 Закона о раду ("Службени лист ЦГ" број 74/19), ЈУ Средња стручна школа Пљевља – Центар за обуку коју заступа директор Мр Бојан Струњаш (у даљем тексту: послодавац) и Бујинић Јелена ЈМБГ [REDACTED] техничар култиварства, дана 30. 08. 2022. године закључили су

УГОВОР О РАДУ

Члан 1.

Овим уговором, у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца.

Члан 2.

Запослени заснива радни однос на одређено вријеме са пуним радним временом, у трајању до 30. 09. 2022. године.

Распоред радног времена вршиће послодавац уз поштовање права радника утврђених законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Запослени је дужан да ступи на рад 01.09.2022. године.

Уколико запослени без оправданог разлога не почне са радом на дан и претходног става овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

Члан 3.

Запослени се распоређује на послове радног мјеста кувар за које је општим актом о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста утврђен средња школа.

Члан 4.

Послодавац овим уговором повјерава запосленом, а запослени прихвата обављање послова и радних задатака из члана 3 овог уговора, а који су утврђени у општем акту о систематизацији радних мјеста послодавца.

Члан 5.

Запосленом који за вријеме пробног рада не задовољн, престаје радни однос истеком рока којим је утврђено трајање пробног рада.

Члан 6.

Када то захтијева процес и организација рада, запослени може бити распоређен на друго радно мјесто код послодавца које одговара степену и врсти његове стручне спреме, знању и способностима.

У случајевима утврђених законом запослени може, без његове сагласности, бити привремено распоређен на рад чије обављање захтијева нижи степен стручне спреме.

Члан 7.

Запослени има право на зараду, накнаде и друга приманја које ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са законом и колективним уговором и својим општим актима.

Члан 8.

Запослени има право на одмор између два узастопна радна дана у трајању од најмање 12 часова непрекидно.

Запослени има право на неђељни одмор у трајању од 48 сати и користиће га суботом и недељом.

Члан 9.

Послодавац је дужан да запосленом обезбједи потребне услове рада и прописана средства заштите на раду, одређено радно вријеме и друга права из радног односа у складу са законом и колективним уговором.

Члан 10.

Запослени прихвата следеће обавезе:

- да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно, квалитетно и у року;
- да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и норматива рада;
- да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине;
- да чува средства и придржава се мјера и прописа заштите на раду;
- да се придржава других обавеза које су утврђене законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Члан 11.

За остваривање права по овом уговору одговоран је послодавац.

Заштиту права запослени остварује пред надлежним органима послодавца, инспекцијом и надлежним судом.

Члан 12.

Свака од уговорених страна може да откаже овај уговор, под условима и у случајевима утврђеним законом, односно колективним уговором.

Члан 13.

Овај уговор се сматра закљученим када га у име послодавца потпише овлашћено лице и лице које заснива радни однос.

Члан 14.

У случају спора поводом одредаба овог уговора надлежан је суд опште надлежности у Пљевљима.

Овај уговор је сачињен у пет истоветних примјерка, од којих један за запосленог, један за пореску управу и три за послодавца.

Запослени
Бујишић Јелена



Директор
Мр Бојан СТРУЊАЦИ



**ЦРНА ГОРА
ЈУ СРЕДЊА СТРУЧНА ШКОЛА
ПЉЕВЉА**

Бука Караџића бр. 39
84 210 Пљевља
+ 382 52 301 288
skola@sss-pv.edu.me
www.strucnapljevlja.me

Број: 02-100/22- 1721/1

Пљевља, 30. 08. 2022. год.

На основу члана 37 Закона о раду ("Службени лист ЦГ" број 74/19), ЈУ Средња стручна школа Пљевља – Центар за обуку коју заступа директор Мр Бојан Струњаш (у даљем тексту: послодавац) и Милица Алорић ЈМБГ [REDACTED], кувар, дана 30. 08. 2022. године закључили су

УГОВОР О РАДУ

Члан 1.

Овим уговором, у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца.

Члан 2.

Запослени заснива радни однос на одређено вријеме са пуним радним временом, у трајању до 30. 09. 2022. године.

Распоред радног времена вршиће послодавац уз поштовање права радника утврђених законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Запослени је дужан да ступи на рад 01. 09. 2022. године.

Уколико запослени без оправданог разлога не почне са радом на дан и претходног става овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

Члан 3.

Запослени се распоређује на послове радног мјеста шанкер-точилац пића и кафе за које је општим актом о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста утврђен III степен стручне спреме.

Члан 4.

Послодавац овим уговором повјерава запосленом, а запослени прихвата обављање послова и радних задатака из члана 3 овог уговора, а који су утврђени у општем акту о систематизацији радних мјеста послодавца.

Члан 5.

Запосленом који за вријеме пробног рада не задовољи, престаје радни однос истеком рока којим је утврђено трајање пробног рада.

Члан 6.

Када то захтијева процес и организација рада, запослени може бити распоређен на друго радно мјесто код послодавца које одговара степену и врсти његове стручне спреме, знању и способностима.

У случајевима утврђеним законом запослени може, без његове сагласности, бити привремено распоређен на рад чије обављање захтијева нижи степен стручне спреме.

Члан 7.

Запослени има право на зараду, накнаде и друга примања које ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са законом и колективним уговором и својим општим актима.

Члан 8.

Запослени има право на одмор између два узастопна радна дана у трајању од најмање 12 часова непрекидно.

Запослени има право на неђељни одмор у трајању од 48 сати и користиће га суботом и недељом.

Члан 9.

Послодавац је дужан да запосленом обезбједи потребне услове рада и прописана средства заштите на раду, одређено радно вријеме и друга права из радног односа у складу са законом и колективним уговором.

Члан 10.

Запослени прихвата сљедеће обавезе:

- да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно, квалитетно и у року;
- да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и норматива рада;
- да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине;
- да чува средства и придржава се мјера и прописа заштите на раду;
- да се придржава других обавеза које су утврђене законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Члан 11.

За остваривање права по овом уговору одговоран је послодавац.

Заштиту права запослени остварује пред надлежним органима послодавца, инспекцијом и надлежним судом.

Члан 12.

Свака од уговорених страна може да откаже овај уговор, под условима и у случајевима утврђеним законом, односно колективним уговором.

Члан 13.

Овај уговор се сматра закљученим када га у име послодавца потпише овлашћено лице и лице које заснива радни однос.

Члан 14.

У случају спора поводом одредаба овог уговора надлежан је суд опште надлежности у Пљевљима.

Овај уговор је сачињен у пет истовјетних примјерка, од којих један за запосленог, један за пореску управу и три за послодавца.

Запослени
Милица Алорић

Милица Алорић

Директор
Мр Бојан СТРУЊАШ



Bojan Strujash



**ЦРНА ГОРА
ЈУ СРЕДЊА СТРУЧНА ШКОЛА
ПЉЕВЉА**

Бука Караџића бр. 39
84 210 Пљевља
+ 382 52 301 288
skola@sss-pv.edu.me
www.strucnapljevlja.me

Број: 02-100/22-1720/1

Пљевља, 30. 08. 2022. год.

На основу члана 37 Закона о раду ("Службени лист ЦГ" број 74/19), ЈУ Средња стручна школа Пљевља – Центар за обуку коју заступа директор Мр Бојан Струњаш (у даљем тексту: послодавац) и Свркота Олга ЈМБГ [REDACTED] трговински техничар, дана 30. 08. 2022. године закључили су

УГОВОР О РАДУ

Члан 1.

Овим уговором, у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца.

Члан 2.

Запослени заснива радни однос на одређено вријеме са пуним радним временом, у трајању до 30. 09. 2022. године.

Распоред радног времена вршиће послодавац уз поштовање права радника утврђених законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Запослени је дужан да ступи на рад 01. 09. 2022. године.

Уколико запослени без оправданог разлога не почне са радом на дан и претходног става овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

Члан 3.

Запослени се распоређује на послове радног мјеста шанкер-точилац пића и кафе за које је општим актом о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста утврђен III степен стручне спреме.

Члан 4.

Послодавац овим уговором повјерава запосленом, а запослени прихвата обављање послова и радних задатака из члана 3 овог уговора, а који су утврђени у општем акту о систематизацији радних мјеста послодавца.

Члан 5.

Запосленом који за вријеме пробног рада не задовољи, престаје радни однос истеком рока којим је утврђено трајање пробног рада.

Члан 6.

Када то захтијева процес и организација рада, запослени може бити распоређен на друго радно мјесто код послодавца које одговара степену и врсти његове стручне спреме, знању и способностима.

У случајевима утврђеним законом запослени може, без његове сагласности, бити привремено распоређен на рад чије обављање захтијева нижи степен стручне спреме.

Члан 7.

Запослени има право на зараду, накнаде и друга примања које ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са законом и колективним уговором и својим општим актима.

Члан 8.

Запослени има право на одмор између два узастопна радна дана у трајању од најмање 12 часова непрекидно.

Запослени има право на нећељни одмор у трајању од 48 сати и користиће га суботом и недељом.

Члан 9.

Послодавац је дужан да запосленом обезбједи потребне услове рада и прописана средства заштите на раду, одређено радно вријеме и друга права из радног односа у складу са законом и колективним уговором.

Члан 10.

Запослени прихвата сљедеће обавезе:

- да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно, квалитетно и у року;
- да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и норматива рада;
- да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине;
- да чува средства и придржава се мјера и прописа заштите на раду;
- да се придржава других обавеза које су утврђене законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Члан 11.

За остваривање права по овом уговору одговоран је послодавац.

Заштиту права запослени остварује пред надлежним органима послодавца, инспекцијом и надлежним судом.

Члан 12.

Свака од уговорених страна може да откаже овај уговор, под условима и у случајевима утврђеним законом, односно колективним уговором.

Члан 13.

Овај уговор се сматра закљученим када га у име послодавца потпише овлашћено лице и лице које заснива радни однос.

Члан 14.

У случају спора поводом одредаба овог уговора надлежан је суд опште надлежности у Пљевљима.

Овај уговор је сачињен у пет истовјетних примјерка, од којих један за запосленог, један за пореску управу и три за послодавца.

Запослени
Свркота Олга

Свркота Олга



Директор
Мр Бојан СТРУЊАШ



**ЦРНА ГОРА
ЈУ СРЕДЊА СТРУЧНА ШКОЛА
ПЉЕВЉА**

Бука Карачића бр. 39
84 210 Пљевља
+ 382 52 301 288
skola@sss-pv.edu.me
www.strucnapljevlja.me

Број: 02 -100/22-1719/1

Пљевља, 30. 08. 2022. год.

На основу члана 37 Закона о раду ("Службени лист ЦГ" број 74/19), ЈУ Средња стручна школа Пљевља – Центар за обуку коју заступа директор Мр Бојан Струњаш (у даљем тексту: послодавац) и Миличић Бранка ЈМБГ [REDACTED], конобар, дана 30. 08. 2022. године закључили су

УГОВОР О РАДУ

Члан 1.

Овим уговором, у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца.

Члан 2.

Запослени заснива радни однос на одређено вријеме са пуним радним временом, у трајању до 30. 09. 2022. године.

Распоред радног времена вршиће послодавац уз поштовање права радника утврђених законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Запослени је дужан да ступи на рад 01. 09. 2022. године.

Уколико запослени без оправданог разлога не почне са радом на дан и претходног става овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

Члан 3.

Запослени се распоређује на послове радног мјеста конобар за које је општим актом о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста утврђена средња школа.

Члан 4.

Послодавац овим уговором повјерава запосленом, а запослени прихвата обављање послова и радних задатака из члана 3 овог уговора, а који су утврђени у општем акту о систематизацији радних мјеста послодавца.

Члан 5.

Запосленом који за вријеме пробног рада не задовољи, престаје радни однос истеком рока којим је утврђено трајање пробног рада.

Члан 6.

Када то захтијева процес и организација рада, запослени може бити распоређен на друго радно мјесто код послодавца које одговара степену и врсти његове стручне спреме, знању и способностима.

У случајевима утврђеним законом запослени може, без његове сагласности, бити привремено распоређен на рад чије обављање захтијева нижи степен стручне спреме.

Члан 7.

Запослени има право на зараду, накнаде и друга примања које ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са законом и колективним уговором и својим општим актима.

Члан 8.

Запослени има право на одмор између два узастопна радна дана у трајању од најмање 12 часова непрекидно.

Запослени има право на недјељни одмор у трајању од 48 сати и користиће га суботом и недељом.

Члан 9.

Послодавац је дужан да запосленом обезбједи потребне услове рада и прописана средства заштите на раду, одређено радно вријеме и друга права из радног односа у складу са законом и колективним уговором.

Члан 10.

Запослени прихвата сљедеће обавезе:

- да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно, квалитетно и у року;
- да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и норматива рада;
- да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине;
- да чува средства и придржава се мјера и прописа заштите на раду;
- да се придржава других обавеза које су утврђене законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Члан 11.

За остваривање права по овом уговору одговоран је послодавац.

Заштиту права запослени остварује пред надлежним органима послодавца, инспекцијом и надлежним судом.

Члан 12.

Свака од уговорених страна може да откаже овај уговор, под условима и у случајевима утврђеним законом, односно колективним уговором.

Члан 13.

Овај уговор се сматра закљученим када га у име послодавца потпише овлашћено лице и лице које заснива радни однос.

Члан 14.

У случају спора поводом одредаба овог уговора надлежан је суд опште надлежности у Пљевљима.

Овај уговор је сачињен у пет истоветних примјерка, од којих један за запосленог, један за пореску управу и три за послодавца.

Запослени
Миличић Бранка

Миличић Бранка

Директор
Мр Бојан СТРУЊАШ



ЦРНА ГОРА
ЈУ СРЕДЊА СТРУЧНА ШКОЛА ПЉЕВЉА

Примљено: 31.08.2022.				
Датум	Лич. карт. код	Рачунарска	Плати	Времетрај
02	-100	22-	1758	1

УГОВОР О ДЈЕЛУ

Закључен у Пљевљима, дан 31. 08. 2022. г, између:

ПОСЛЕНИКА: Вујо Грбовић, из Пљеваља, ЈМБГ [REDACTED] и

НАРУЧИОЦА: ЈУ Средња стручна школа Пљевља, коју заступа директор Мр Бојан Струњаш.

Члан 1.

На основу закона о облигационим односима члан 669 објављеног у Сл. Листу 47/2008, посленик се обавезује да ће обавити послове молераја у зборници за ЈУ Средња стручна школа – Пљевља.

Члан 2.

Наручилац се обавезује да посленику на име накнаде за обављени посао плати у износ од 250,00 € на жиро рачун [REDACTED]

Члан 3.

Евентуалне спорове по овом уговору рјешаваће Основним суд у Пљевљима.

Члан 4.

Овај уговор је сачињен у два истовјетна примјерка, по један за сваку страну.

Посленик

Вујо Грбовић

Вујо Грбовић

Наручилац

Директор,
мр Бојан Струњаш



Bojan Strunash

ЦРНА ГОРА
ЈУ СРЕДЊА СТРУЧНА ШКОЛА ПЉЕВЉА

30.08.2022				
Примљено:	Орг. јед.	Јед. једн. јед.	Редни број	Потпис
	02-100/22-	1716/1		

УГОВОР О ДЈЕЛУ

Закључен у Пљевљима, дана 30.08.2022.г, између:

ПОСЛЕНИКА: Шабановић Азра, из Пљеваља, ЈМБГ [REDACTED], и

НАРУЧИОЦА: ЈУ Средња стручна школа Пљевља, коју заступа директор Мр Бојан Струњаш.

Члан 1.

На основу закона о облигационим односима члан 669 објављеног у Сл. Листу 47/2008, посленик ће обавити послове конобара 31.08.2022.г (пријеподневна смјена) у ресторану Милет башта - ЈУ ССШ Центар за обуку Пљевља.

Члан 2.

Наручилац се обавезује да посленику на име накнаде за обављени посао плати у износ од 15,00 €.

Члан 3.

Евентуалне спорове по овом уговору рјешаваће Основним суд у Пљевљима.

Члан 4.

Овај уговор је сачињен у два истоветна примјерка, по један за сваку страну.

Посленик

Шабановић Азра

ŠABANOVIĆ AZRA

Наручилац

директор,
мр Бојан Струњаш

