

**Dijana Djukanovic**

**From:** Srednja strucna skola Pljevlja <skola@sss-pv.edu.me>  
**Sent:** Friday, October 7, 2022 3:11 PM  
**To:** Finansiranje; pisarnica@skupstina.me  
**Attachments:** РАДОВАН ПУШОЊА 1.pdf; РАДОВАН ПУШОЊА 2.pdf; ТЕОДОРА ПЕРУНИЧИЋ 1.pdf;  
ТЕОДОРА ПЕРУНИЧИЋ 2.pdf

Поштовани,

у прилогу Вам достављамо документацију за ЈУ Средња стручна школа Пљевља.

Срдачан поздрав

CRNA GORA  
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE  
PODGORICA

Primljeno:	10-10-2022		
Org. jed.	Ured	Prilog	Vrijedn.
03-01-920/			

/13720



ЦРНА ГОРА  
ЈУ СРЕДЊА СТРУЧНА ШКОЛА  
ПЛЈЕВЉА

Бука Караџића бр. 39  
84 210 Пљења  
+382 52 301 288  
skola@ssc-pv.edu.me  
www.strucnopljevlja.me

Број: 02-100/22- 2088/1

Пљења, 05. 10. 2022. год.

На основу члана 37 Закона о раду ("Службени лист ЦГ" број 74/19), ЈУ Средња стручна школа Пљења – Центар за обуку коју заступа директор Мр Бојан Струпац (у даљем тексту: послодавац) и Теодора Перуничкић ЈМБГ [REDACTED] (у даљем тексту: запослени), дана 05. 10. 2022. године закључили су

УГОВОР О РАДУ

Члан 1.

Овим уговором, у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца.

Члан 2.

Запослени заснива радни однос на одређено вријеме са пуним радним временом, у трајању до 07. 11. 2022. године.  
Распоред радног времена вршиће послодавац уз поштовање права радника утврђених законом, колективним уговором и општим актима послодавца.  
Запослени је дужан да ступи на рад 07. 10. 2022. године.  
Уколико запослени без оправданог разлога не почне са радом на дан и претходног става овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

Члан 3.

Запослени се распоређује на послове радног мјеста шајкер-точилац пића и кафе за које је општим актом о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста утврђен III степен стручне спреме.

Члан 4.

Послодавац овим уговором поштовања запосленом, а запослени прихвата обављање послова и радних задатака из члана 3 овог уговора, а који су утврђени у општем акту о систематизацији радних мјеста послодавца.

Члан 5.

Запосленом који за вријеме пробног рада не задовољи, престаје радни однос истеком рока којим је утврђено трајање пробног рада.

Члан 6.

Када то захтијева процес и организација рада, запослени може бити распоређен на друго радно мјесто код послодавца које одговара степену и врти његове стручне спреме, знању и способностима.  
У случајевима утврђених законом запослени може, без његове сагласности, бити привремено распоређен на рад чије обављање захтијева виши степен стручне спреме.

Члан 7.

Запослени има право на зараду, накнаде и друга примања које ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са законом и колективним уговором и својим општим актима.

Члан 8.

Запослени има право на одмор између два узастопна радна дана у трајању од најмање 12 часова непрекидно.

Запослени има право на недељни одмор у трајању од 48 сати и користити га суботом и недељом.

Члан 9.

Послодавац је дужан да запосленом обезбеди потребне услове рада и прописана средства заштите на раду, одређено радно вријеме и друга права из радног односа у складу са законом и колективним уговором.

Члан 10.

Запослени прихвата следеће обавезе:

- да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно, квалитетно и у року;
- да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и норматива рада;
- да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине;
- да чува средства и придржава се мјера и прописа заштите на раду;
- да се придржава других обавеза које су утврђене законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Члан 11.

За остваривање права по овом уговору одговоран је послодавац.

Заштиту права запослени остварује пред надлежним органима послодавца, инспекцијом и надлежним судом.

Члан 12.

Свака од уговорених страна може да откаже овај уговор, под условима и у случајевима утврђеним законом, односно колективним уговором.

Члан 13.

Овај уговор се сматра закљученим када га у име послодавца потпише овлашћено лице и лице које заснива радни однос.

Члан 14.

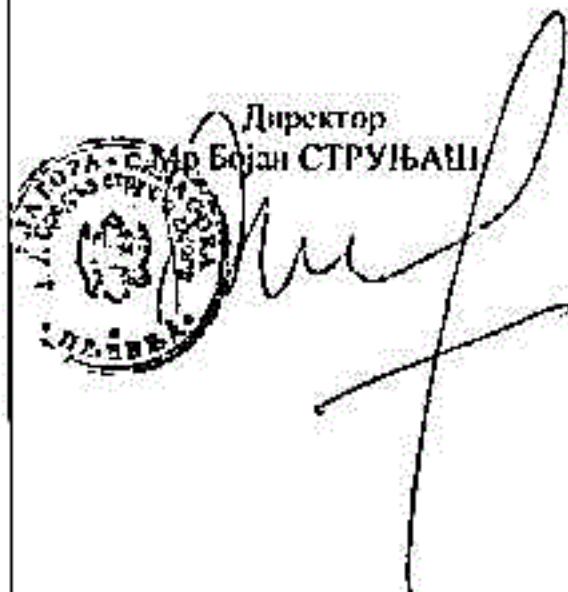
У случају спора поводом одредаба овог уговора надлежан је суд опште надлежности у Пљевљима.

Овај уговор је сачињен у пет истоветних примјерка, од којих један за запосленог, један за poresку управу и три за послодавца.

Запослени  
Теодора Петрушић

Teodora P

Директор  
Mr Бојан СТРУЊАШИ



Број: 02-100/22-2087/1

Пљевља, 05. 10. 2022. год.

На основу члана 37 Закона о раду ("Службени лист ЦГ" број 74/19), ЈУ Средња стручна школа Пљевља Центар за обуку коју заступа директор Мр Бојан Струњани (у даљем тексту: послодавац) и Пушоња Радован ЈМБГ [REDACTED] инк радник, дана 05. 10. 2022. године закључили су

### УГОВОР О РАДУ

#### Члан 1.

Овим уговором, у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца.

#### Члан 2.

Запослени заснива радни однос на одређено вријеме са пуним радним временом, а најкасније до 07. 11. 2022. године.

Распоред радног времена вршиће послодавац уз поштовање права радника утврђених законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Запослени је дужан да ступи на рад 07. 10. 2022. године.

Уколико запослени без оправданог разлога не почне са радом на дан и претходног става овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

#### Члан 3.

Запослени се распоређује на послове радног мјеста радник на одржавању зелених површина за које је општим актом о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста утврђено завршена основна школа.

#### Члан 4.

Послодавац овим уговором повјерава запосленом, а запослени прихвата обављање послова и радних задатака из члана 3 овог уговора, а који су утврђени у општем акту о систематизацији радних мјеста послодавца.

#### Члан 5.

Запосленом који за вријеме пробног рада не задовољи, престаје радни однос истеком рока којим је утврђено трајање пробног рада.

#### Члан 6.

Када то захтијева процес и организација рада, запослени може бити распоређен на друго радно мјесто код послодавца које одговара степену и врсти његове стручне спреме, знању и способностима.

У случајевима утврђеним законом запослени може, без његове сагласности, бити привремено распоређен на рад чије обављање захтијева нижи степен стручне спреме.

Члан 7.

Запослени има право на зараду, накнаде и друга примања које ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са законом и колективним уговором и својим општим актима.

Члан 8.

Запослени има право на одмор између два узастопна радна дана у трајању од најмање 12 часова непрекидно.

Запослени има право на недељни одмор у трајању од 48 сати и користити га суботом и недељом.

Члан 9.

Послодавац је дужан да запосленом обезбједи потребне услове рада и прописана средства заштите на раду, одређено радно вријеме и друга права из радног односа у складу са законом и колективним уговором.

Члан 10.

Запослени прихвата сљедеће обавезе:

- да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно, квалитетно и у року;
- да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и норматива рада;
- да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине;
- да чува средства и придржава се мјера и прописа заштите на раду;
- да се придржава других обавеза које су утврђене законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Члан 11.

За остваривање права по овом уговору одговоран је послодавац.

Заштиту права запослени остварује пред надлежним органима послодавца: инспекцијом и надлежним судом.

Члан 12.

Свака од уговорених страна може да откаже овај уговор, под условима и у случајевима утврђеним законом, односно колективним уговором.

Члан 13.

Овај уговор се сматра закљученим када га у име послодавца потпише овлашћено лице и лице које заснива радни однос.

Члан 14.

У случају спора поводом одредаба овог уговора надлежан је суд опште надлежности у Пљевљима.

Овај уговор је сачињен у пет истоветних примјерка, од којих један за запосленог, један за пореску управу и три за послодавца.

Запослени  
Пушоња Радован

*Пушоња Радован*

Директор  
Мр Бојан СТРУЉАШ

