

Dijana Djukanovic

CRNA GORA

AGENCIJA ZA PRESPRAVLJAVANJE KURUPCIJE
POČETORICA

From: Srednja strucna skola Pljevlja <skola@sss-pv.edu.me>
Sent: Friday, July 15, 2022 10:50 AM
To: Finansiranje; pisarnica@skupstina.me
Subject: Ugovori na određeno
Attachments: Ugovor Milan 1.pdf; Ugovor Milan.pdf; Ugovor Pavle .pdf; Ugovor Pavle 1.pdf

Priloga			
Org. jed.	18-07-2022	Prilog	Vrijednost
03-01-	920/		

12305

Poštovani,

u prilogu vam dostavljamo Ugovore o radu za Pavla Vujanovića i Milana Antonijevića, zaposlene na određeno vrijeme u JU Srednjoj stručnoj školi Centru za obuku Pljevlja.

S poštovanjem,



Kompanija se ponosi jednom od najviših bonitetnih ocjena

SREDNJA STRUČNA ŠKOLA

Reg. Broj: 80010832

Companywall d.o.o., 31.12.2021

CompanyWall
business



ИЗДАТЕЛЬСТВО
ИЗДАТЕЛЬСТВО
ИЗДАТЕЛЬСТВО

SECRET

1-851-22-001-20 (10/09)

12.07.2022, 10:10

[illegible]

Abstract

7. Training

[illegible]

מחברת:

Голосованіе принято. Протокол от 15.08.2022 г. выдан.

4. 1994 年 12 月 1 日

(Texte descriptif de la page 60, lisible à l'encre inversée)

1. **Introduction**

[illegible]

• $\frac{1}{2} \text{H}_2\text{O}$

1. The Commission has not yet received any information from the Government of India regarding the proposed amendment to the Constitution of India, which would provide for the establishment of a new state in the North-Eastern region of India.

У НГЛУ,

Квадрат на квадратите е симетричен и се состои од четиринаесет квадрати.

Bycatch
 1. Large Bycatch

3. The following information is required to be submitted to the Commission:

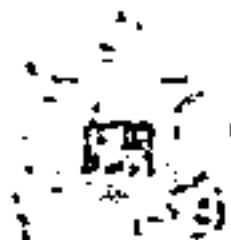
114112

THESE THINGS ARE IN THE PUBLIC DOMAIN

[illegible]

Проверивши те відомості на запитанням об'єктивної інформації і порівнявши її з даними, наданими на підставі інформації, отриманої з інших джерел, слідчий повинен зробити висновок про достовірність отриманої інформації та наявність чи відсутності ознак кримінального правопорушення.

[illegible][illegible]



ЦРНА ГОРА
ЈУ СРЕДЊА СТРУЧНА ШКОЛА
ПЛЕВЉА

Указа Карантина бр. 39
84 219 11 666 64
+382 49 501 789
skola@ssssr.edu.me
www.sssr.edu.me

Број: 02-100/22-1535-1

Плевља, 12. 07. 2022. год.

На основу члана 37 Закона о раду ("Службени лист ЦГ" број 74/19), ЈУ Средња стручна школа Центар за обуку Плевља коју заступа директор Мр Бојан Струпац (у даљем тексту: послодавац) и Милан Антонијевић, техничар кулинарства, из [REDACTED] дана 12.07.2022. године закључили су

УГОВОР О РАДУ

Члан 1.

Овим уговором, у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца.

Члан 2.

Запослени заснива радни однос на одређено вријеме са пуним радним вријемом до повратка запослене Ђузелин Наде са боловања односно до расниенвања и рјешавања по конкурсу а најкасније до 15. 08. 2022. године.

Распоред радних времена вријеме послодавца уз поштовање права радника утврђених законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Запослени је дужан да ступи на рад 15. 07. 2022. године.

Уколико запослени без оправданог разлога не почне са радом на дан и претходног стања овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

Члан 3.

Запослени се распоређује на послове радног мјеста куvara за које је општим актом о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста утврђено завршена средња школа.

Члан 4.

Послодавац овим уговором повјерава запосленом, а запослени прихвата обављање послова и радних задатака из члана 3 овог уговора, а који су утврђени у општем акту о систематизацији радних мјеста послодавца.

Члан 5.

Запосленом који за вријеме пробног рада не задовољи, престаје радни однос истеком рока којим је утврђено трајање пробног рада.

Члан 6.

Када то захтијева процес и организација рада, запослени може бити распоређен на друго радно мјесто код послодавца које одговара степену и врсти његове стручне спреме, знању и способностима.

У случајевима утврђеним законом запослени може, без његове сагласности, бити привремено распоређен на рад чије обављање захтијева нижи степен стручне спреме.

Члан 7.

Запослени има право на плату, накнаде и друга примана које ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са законом и колективним уговором и својим општим актима.

Члан 8.

Запослени има право на одмор између два узастопна радна дана у трајању од најмање 12 часова непрекидно.

Запослени има право на недељни одмор у трајању од 48 сати и користаће га суботом и недељом.

Члан 9.

Послодавац је дужан да запосленом обезбједи потребне услове рада и прописана средства заштите на раду, одређено радно вријеме и друга права из радног односа у складу са законом и колективним уговором.

Члан 10.

Запослени прихватиће следеће обавезе:

- да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно, квалитетно и у року;
- да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и норматива рада;
- да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине;
- да чува средства и придржава се мјера и прописа заштите на раду;
- да се придржава других обавеза које су утврђене законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Члан 11.

За остваривање права по овом уговору одговоран је послодавац.

Заштиту права запослени остварује пред надлежним органима послодавца, инспекцијом и надлежним судом.

Члан 12.

Свака од уговорених страна може да откаже овај уговор, под условима и у случајевима утврђеним законом, односно колективним уговором.

Члан 13.

Овај уговор се сматра закљученим када га у име послодавца потпише овлашћено лице и лице које заснива радни однос.

Члан 14.

У случају спора поводом одредаба овог уговора надлежан је суд опште надлежности у Београду.

Овај уговор је сачињен у пет истоветних примјерка, од којих један за запосленог, један за пореску и три за послодавца.

Запослени
Милан Антонијевић

Antonijevic' Milan

Директор
Мр Бојан СТРУЊАШ
Струја