

Jovana Radovic

From: Srednja strucna skola Bijelo Polje <skola@sss-bp.edu.me>
Sent: Wednesday, September 21, 2022 11:52 AM
To: Finansiranje; pisarnica@skupstina.me
Subject: Ugovori
Attachments: Image (388).jpg; Image (387).jpg; Image (386).jpg; Image (385).jpg; Image (384).jpg; Image (383).jpg; Image (382).jpg; Image (381).jpg; Image (380).jpg; Image (379).jpg

Poštovani,

Šaljemo Vam ugovore

Rokovi za neke zaposlene su probijeni iz razloga što je čekano iz ministarstva odobrenje za razdvajanje odjeljenja koje je bilo kombinovana, sada na samostalna odjeljenja.

Zato su retroaktivni rokovi, nadamo se da ćete imati razumijevanja za to

S poštovanjem

VD Direktora,
Zoran Vuković

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primljeno:	22-09-2022		
Org. jed.	Br. j.	Priloga	Vrij. snost.
07-01-2020/17025			

JU Srednja stručna škola

Bijelo Polje

Broj 02/100-3175-1 od 12.09.2022. godine

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Zaključen u Bijelom Polju, dana 12.09.2022. godine, između:

1. JU Srednja stručna škola, Bijelo Polje, PIB 02012308, u daljem tekstu Poslodavac, čega zastupio Zoran Vuković, VD direktora, i

2. Admir Muradbasić po zanimanju informatički stručnjak, JMBG [REDACTED] s prebivalištem u Bijelom Polju, kao Izvršilac posla (u daljem tekstu Izvršilac posla)

Član 1

Izvršilac posla preuzima obavezno da za JU Srednja stručna škola Bijelo Polje obavlja sljedeće poslove: nastavnik informatike.

Izvršilac posla će navedene poslove obavljati u jedinici Poslodavca, odnosno u Bijelom Polju.

Član 2

Poslove iz Člana 1. Izvršilac posla će obavljati 2 radna dana u nedjelji u ukupnom trajanju od 13 radnih sati.

Izvršilac koji radi s punim radnim vremenom kod jednog poslodavca, može da zaključi ugovor o dopunskom radu s drugim poslodavcem, a najviše do jedne trećine punog radnog vremena. Evidenciju o radnim satima vodiće Poslodavac, na kraju svake radne nedjelje.

Izvršilac posla će dati saglasnost na tu evidenciju svojim potpisom.

Član 3

Poslodavac će Izvršilcu posla na ime obavljenog rada isplaćivati iznos na mjesečnom nivou.

Član 4

Izvršilac je dužan da se pridržava svih propisanih mjera zaštite na radu.

Zaposleni ima pravo na osiguranje za slučaj povreda na radu i profesionalnog oboljenja, u skladu sa zakonom i opštim aktima Poslodavca.

Član 5

Ovaj ugovor se zaključuje na period od 12.09.2022. godine i važi do 12.10.2022. godine.

Po isteku navedenog perioda Poslodavac i Izvršilac posla mogu, ukoliko se ukaže potreba za daljim radom Izvršilac posla, zaključiti novi ugovor.

Član 6

Eventualne sporove po ovom ugovoru ugovorne strane rješavaju sporazumno, a suprotnom nadležan je sud u Bijelom Polju.

Član 7

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 istovjetna primjerka od kojih po 2 zadržava svaka strana ugovornica.

Izvršilac posla:
Admir Muradbasić

Admir Muradbasić

VD Direktora:
Zoran Vuković

Zoran Vuković



CRNA GORA

JU Srednja stručna škola - Bijelo Polje

Djel. br. OZ/100-3209/22 od 14.09.2022. godine

Na osnovu člana 1,29 i 37 Zakona o radu (SL CG br. 74/19) i člana 30a Zakona o vaspitanju i obrazovanju djece sa posebnim obrazovnim potrebama ("Sl. list CG", br.80/04, 45/10), JU Srednja stručna škola - Bijelo Polje koju zastupa Zoran Vuković, VO direktora (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni/a Sekulić Aleksandra (iz Bijelog Polja, JMBG [REDACTED], br. Radne knjižice [REDACTED], (u daljem tekstu: zaposleni) dana 14.09.2022. godine zaključuju:

UGOVOR O RADU

Na određeno radno vrijeme

Član 1.

U JU Srednja stručna škola - Bijelo Polje iz Bijelog Polja zasniva radni odnos Sekulić Aleksandra (iz Bijelog Polja, JMBG [REDACTED], br. Radne knjižice [REDACTED], (u daljem tekstu: zaposleni) IV nivo nacionalnog okvira kvalifikacija i raspoređuje se na poslove i radne zadatke asistent u nastavi u JU Srednja stručna škola - Bijelo Polje.

Član 2.

Zaposleni/a i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom o radu, Posebnim kolektivnim ugovorom, opštim aktom poslodavca i ovim ugovorom.

Član 3.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedjelji.

Zaposleni zasniva radni odnos dana 14.09.2022. godine i radiće po rasporedu rada za to mjesto na određeno vrijeme, do realizacije konkursa, a najduže do 30 dana.

Zaposleni/a je dužan/a da stupi na rad 14.09.2022. godine.

Danom stupanja na rad zaposleni ostvaruje sva prava i obaveze iz radnog odnosa.

U toku rada zaposleni može biti raspoređen na druge poslove u skladu sa njegovom stručnom spremom i potrebama poslodavca.

Član 4.

Svaka od ugovorenih stranaka može da otkáže ovaj ugovor u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 5.

Ovaj ugovor je sačinjen u dva primjerka. Svaka od ugovorenih strana zadržava po jedan primjerak.

Član 6.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud i Agencija za mirno rješavanje sporova.

Zaposleni:

Sekulić Aleksandra

Sekulić Aleksandra

VO Direktora

Zoran Vuković

Zoran Vuković

JU Srednja stručna škola

Bijelo Polje

Broj 02/100-3192/22 od 12.09.2022. godine

Na osnovu člana 1, 29 i 37 Zakona o radu („Sl. list CG br. 7/19”), JU SSS u Bijelom Polju, koju zastupa Zorana Vuković, VD direktora, (u daljem tekstu: poslodavac) i Bratković Aleksandar, diplomirani saobraćajni inženjer, iz Bijelog Polja, JMBG [REDACTED], br. radne knjižice [REDACTED], dana 12.09.2022. zaključuju

UGOVOR O RADU

na određeno vrijeme

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do realizacije konkursa, a najduže do 30 dana.

Član 3

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 12.09.2022. godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Član 4

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto nastavnik saobraćajne grupe predmeta i nastavnik matematike, za koje mjesto je po Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta br. 2672 od 08.10.2013. godine, čl. 12 stav 1 tačka a) utvrđen VII-nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Član 5

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz čl. 4 ovog ugovora, koji su utvrđeni čl. 20 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta br. 2672 od 08.10.2013. godine.

Član 6

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova čitavog ugovora u slučajevima utvrđenih Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni može biti raspoređen u drugo mjesto rada, na način i u slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 8

Zaposleni zasniva radni odnos sa radnim vremenom kraćim od punog u trajanju od 36 radnih sati nedeljno.

Član 9

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti od 7,67 uvećana za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%. Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 10
Zaposleni ima pravo na naknadu zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 11
Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedinstveno, po pravilu do 10. tog u mesecu za prethodni mesec.

Član 12
Zaposleni ima pravo na odmor, nedelju i godišnji odmor, plaćeno i noplaćeno, u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 13
Poslodavac se obavezuje da obezbedi i sprovede zaštitu za radu u skladu sa Zakonom, propisanim njezima i normativima.

Član 14
Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 15
Sveka od ugovorenih strana može da otkaze ovaj ugovor. Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Član 16
Odluka o otkazu Ugovora mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku. U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Član 17
Zaposlenom može presasti radni odnos odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 18
Poslodavac se obavezuje da prihvati zaposlenog na obvezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, dajući snižanja na rad.

Član 19
Poslodavac se obavezuje da zaposlenom u slučaju prestanka radnog odnosa vrati vredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 20
Ovaj Ugovor je sastavljen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak upućuje zaposlenom a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 21
Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavaće nadležni sud.

Član 22
Zaposleni

Bratković Aleksandar

VB DIREKTORA
Zoran Vuković

JU Srednja stručna škola

Bijelo Polje

Broj 02/100-3261/22 od 21.09.2022. godine

Na osnovu člana 1, 29 i 37 Zakona o radu („Sl. list CG“ br. 74/19), JU SSS u Bijelom Polju, koju zastupa Zoran Vuković, VD direktora, (u daljem tekstu: poslodavac) i Nikola Čorović, profesor fizičke kulture, iz Bijelog Polja, JMBG [REDACTED] br. radne knjižice [REDACTED], dana 21.09.2022, zaključuju

UGOVOR O RADU

na određeno vrijeme

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do realizacije konkursa, a najduže do 30 dana.

Član 3

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 21.09.2022. godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Član 4

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto nastavnik fizičkog vaspitanja, za koje mjesto je, po Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta br.2672 od 08.10.2013. godine, čl.12 stav 1 tačka u) utvrđen VII-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Član 5

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz čl. 4 ovog ugovora, koji su utvrđeni čl. 29 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta br.2672 od 08.10.2013. godine.

Član 6

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu posuditi izmjenu ugovorenih uslova-aneka ugovora u slučajevima utvrđenih Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni može biti raspoređen u drugo mjesto rada, na način i u slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 8

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 radnih sati nedeljno.

Član 9

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti od 7,67 uvećana za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%. Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom

Član 10

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11

Ugovorene strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mesečno, po pravilu do 10-tog u mesecu za predhodni mesec.

Član 12

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13

Poslodavac se obavezuje da obezbedi i sprovede zaštitu za radu u skladu sa Zakonom, propisanim merama i normativima.

Član 14

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 15

Svaka od ugovorenih strana može da otkuže ovaj ugovor.
Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.
Odluka o otkazu Ugovora mora biti obrazložena i da sadrži poukuo pravnom lijeku.
U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.
Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 16

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

Član 17

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 18

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 19

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavaće nadležni sud.

ZAPOSLENI

Nikola Čorović

VD DIREKTORA

Zoran Vuković



JU Srednja stručna škola
Bijelo Polje
Broj 02/100-3196/22 od 12.09.2022 godine

Na osnovu člana 1, 29, 37, 51 i 62 Zakona o radu (Sl. list CG br. 74/19), JU Srednja stručna škola, koju zastupa v.d. direktora Zoran Veković (u daljem tekstu poslodavac) i zaposleni radnik Srdan Janković, iz Bijelog Polja, VII stepen stručne spreme, nastavnik engleskog jezika, reg.br. radne knjižice _____ (u daljem tekstu zaposleni), zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom o radu, zasniva se radni odnos - dopuna do norme između poslodavca JU Srednja stručna škola i zaposlenog Janković Srdana, nastavnika engleskog jezika, kojem je Matična škola JU OŠ „Marko Miljanov“ iz Bijelog Polja, u kojoj ima 8 časova.

Imenovanik će sva prava ostvarivati preko svoje Matične škole: JU OŠ „Marko Miljanov“ Bijelo Polje, na osnovu potvrde o broju održanih časova, koja će im biti dostavljena od JU Srednja stručna škola.

Radna knjižica zaposlenog je u JU OŠ „Marko Miljanov“ iz Bijelog Polja.

Matična škola će prijaviti zaposlenog kod Porodne uprave Crne Gore.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene ovim Ugovorom, Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU Srednja stručna škola, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i Zakonom o radu.

Član 2.

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 12.09.2022.godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.
Ukoliko, zaposleni bez opravdanog razloga ne počne da radi 12.09.2022.godine, smatraće se da nije ni zasnivao radni odnos.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, ali ne duže od 30. dana.

Član 4

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto: nastavnik engleskog jezika

Član 5

Zaposleni zasniva radni odnos sa radnim vremenom kraćim od punog (6 nastavnih časova nedeljno); odnosno 13 časova u radnoj sedmici.

Član 6

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu pismeno ponuditi izmjenu ugovorenih uslova - Aneks ugovora o radu, u slučajevima utvrđenim Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna bruto zarada zaposlenog utvrdi na osnovu obračunske vrijednosti koeficijenta za tekući mjesec i koeficijenta složenosti od 7,67, uvećana za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00 % i posebnog dijela zarade. Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa Zakonom o radu, Građanskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i Ugovorom o radu.

Član 8

Zaposleni ima pravo na naknade zarade, uvećanje zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu.

Član 9

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjeseca za predhodni mjesec.

Član 10

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu.

Član 11

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i prepisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom o radu, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu.

Član 12

Zaposleni ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o radu i Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Član 13

Zaposleni je dužan da se na radu pridržava obaveza propisanih Zakonom o radu, Kolektivnim ugovorom, Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU Srednja stručna škola i Ugovorom o radu.

Zaposleni koji umišljajem ili iz nehata povrijedi radnu obavezu ili se ne pridržava odluke koju je donio poslodavac, odgovara za učinjenu povredu radne obaveze u skladu sa Zakonom o radu, Kolektivnim ugovorom, opštim aktima poslodavca i Ugovorom o radu.

Zaposleni odgovara za povredu radne obaveze koja je u vrijeme izvršenja bila utvrđena zakonom, Kolektivnim ugovorom, opštim aktima poslodavca i Ugovorom o radu.

Povrede radnih obaveza mogu biti lakše i teže i utvrđuju se u postupku koji može da pokrene direktor ili na osnovu inicijative koju može da podnese svaki zaposleni.

Član 14

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Radni odnos, odnosno ugovor o radu može da prestane otkazom od strane zaposlenog, u skladu sa Zakonom o radu.

Radni odnos, odnosno ugovor o radu može da prestane otkazom od strane poslodavca, u skladu sa Zakonom o radu.

U slučaju iz stavova 1 i 2 ovog člana Poslodavac donosi odluku u formi rješenja, koje sadrži osnov, dužinu otkaznog roka, obrazloženje i pouku o pravnom lijeku.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom o radu.

Član 15

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom o radu, danom stupanja na rad.

Poslodavac se obavezuje da odjavi zaposlenog sa obaveznog socijalnog osiguranja (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom o radu, danom prestanka radnog odnosa.

Član 16

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 17

O pravima zaposlenih iz rada i po osnovu rada odlučuje Poslodavac, u skladu sa Zakonom o radu, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu.

Zaposleni koji smatra da mu je Poslodavac povrijedio pravo iz rada i po osnovu rada može podnijeti zahtjev Poslodavcu da mu obezbijedi ostvarivanje tog prava.

Podnošenje zahtjeva iz stava 2 ovog člana ne odlaže izvršenje odluke ili radnje protiv koje je zaposleni podnio zahtjev za zaštitu prava.

- Poslodavac je dužan da zaposlenom, po njegovom zahtjevu iz stava 2 ovog člana, dostavi pisanu obavještenje ili donese odluku u roku od 15 dana od dana podnošenja zahtjeva.
- Odluka iz stava 4 ovog člana je konačna, ako zakonom nije drugačije određeno.
- Odluka iz stava 4 ovog člana dostavlja se zaposlenom i pisanom obliku, sa obrazloženjem i poukom o pravnom lijeku u roku od 8 dana od dana donošenja odluke.
- Nezavisno od postupku za zaštitu prava koji je zaposleni pokrenuo kod poslodavca zaposleni se može obratiti Inspekciji rada radi zaštite prava

Član 18

- Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.
- Za vrijeme trajanja postupka pred organima iz stava 1 ovog člana, rokovi za pokretanje postupka pred nadležnim sudom ne teku.
- Ako se radni spor ne riješi pred organima iz stava 1 ovog člana, zaposleni može da pokrene spor pred nadležnim sudom.
- Postupak pred nadležnim sudom može da se pokrene u roku od 15 dana od dana dostavljanja odluke kojom je obustavljen postupak mirnog rješavanja spora.

Član 19

- Na prava i obaveze koje nijesu utvrđene ovim Ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Član 20

- Ovaj Ugovor je sačinjen u četiri (4) istovjetna primjerka od kojih se jedan (1) uručuje zaposlenom a tri (3) zadržava Poslodavac.

Član 21

- Zaposleni je upoznat sa Zakonom o zabrani zlоставljenja na radu.

Zaposleni
Srđan Janković

Srđan Janković

V. D. Direktora
Zoran Vuković

Zoran Vuković