

Dijana Djukanovic

From: Sekretar <sekretar@polj-br.edu.me>
Sent: Thursday, May 19, 2022 10:49 AM
To: Samra Spahic
Cc: Finansiranje
Attachments: Untitled_Message (2).zip

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primljeno:	19-05-2022		
Org. red.	Broj	Prilog	Vrijednost
03-01-920/4238			

Poštovana,
u prilogu Vam dostavljamo ugovore o radu do 30 dana za nastavno osoblje.

Srdačan pozdrav

Sekretar
Tatjana Dukić

227/4
12.05.22

Na osnovu člana 29-31 i člana 37 Zakona o radu (Službeni list CG br.74/19) i člana 101b. Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list CG br.45/10, 45/11 ,39/13, 44/13, 47/17 i 59/21)

1.JU Srednja stručna škola, Bar koju zastupa VD direktorica Aleksandra Kovačević (u daljem tekstu-Poslodavac)

i

2.Ulićević Mladen sa Jmbg [REDACTED], cap. duge plovidbe (u daljem tekstu-Zaposleni)

dana 12.05.2022.godine zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim Ugovorom u skladu sa zakonom , kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava i obaveze poslodavca i zaposlenog.

Član 2

Zaposleni, Ulićević Mladen po zanimanju cap. duge plovidbe, primljen je u radni odnos kao nastavnik nautičke grupe predmeta, na period do 30 dana.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom (18 nastavnih časova) na određeno vrijeme, a najduže na period do 30 dana, na radnom mjestu nastavnik nautičke grupe predmeta.

Zaposleni stupa na rad **13.05.2022.** godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika u skladu sa zakonom kolektivnim ugovorom opštim aktima Poslodavca.

Član 4

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik nautičke grupe predmeta, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta predviđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo1 odnosno podnivo 2 (240kredita CSPK-a).

Član 5

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 4. ovog ugovora, a koji su utvrđeni članom 18 Opšteg akta o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavaca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.
Koeficijent za radno mjesto **nastavnika** iznosi **7,67**.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme u skladu sa zakonom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se u svemu pridržava utvrđene organizacije rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom.

Član 9.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 10.

U slučaju spora po ovom ugovoru nadležan je Osnovni sud u Baru.

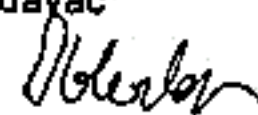
Član 11.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka: jedan primjerak za zaposlenog i tri za poslodavca (dosije radnika, računovodstvo i a/a)

Zaposleni



Poslodavac



2278
12.05. 2022

Na osnovu člana 29-31 i člana 37 Zakona o radu (Službeni list CG br.74/19) i člana 101b. Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list CG br.45/10, 45/11, 39/13, 44/13 i 47/17)

1. JU Srednja stručna škola, Bar koju zastupa VD direktorica Aleksandra Kovačević, dipl.ecc. (u daljem tekstu-Poslodavac)

2. Štefanac Violeta sa Jmbg [REDACTED], Stepen Bachelor (BSc) Mašinstvo i Stepen specijaliste (Spec.Sci) drumski saobraćaj-Mašinski fakultet (u daljem tekstu-Zaposleni)

dana 12.05.2022.godine zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim Ugovorom u skladu sa zakonom , kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava i obaveze poslodavca i zaposlenog.

Član 2

Zaposlena, Štefanac Violeta po zanimanju Stepen Bachelor (BSc) Mašinstvo i Stepen specijaliste (Spec.Sci) drumski saobraćaj-Mašinski fakultet, primljena je u radni odnos kao **nastavnik mašinske grupe predmeta**, na period do 30 dana.

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom (24 nastavna časa), na određeno vrijeme, a najduže na period do 30 dana, na radnom mjestu **nastavnik mašinske grupe predmeta**.

Zaposlena stupa na rad **13.05.2022.** godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 4

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik mašinske grupe predmeta, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih zadataka predviđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo1 odnosno podnivo 2 (240kredita CSPK-a).

Član 5

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 4. ovog ugovora, a koji su utvrđeni članom 18 Opšteg akta o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavaca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Koeficijent za radno mjesto nastavnika iznosi 7,67.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme u skladu sa zakonom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se u svemu pridržava utvrđene organizacije rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom.

Član 9.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 10.

U slučaju spora po ovom ugovoru nadležan je Osnovni sud u Baru.

Član 11.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka: jedan primjerak za zaposlenog i tri za poslodavca (dosije radnika, računovodstvo i a/a).

Zaposleni

Stefanac V.



Poslodavac

A. J. K. K. K.

Crna Gora
JU Srednja škola
224/16
12.05.2022

Na osnovu člana 29-31 i člana 37 Zakona o radu (Službeni list CG br.74/19) i člana 101b. Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list CG br.45/10, 45/11 ,39/13, 44/13 i 47/17)

1. JU Srednja stručna škola, Bar koju zastupa VD direktorica Aleksandra Kovačević, dipl.ecc. (u daljem tekstu-Poslodavac)

2. Peplić Zagorka sa Jmbg [REDACTED], diplomirani inženjer elektrotehnike (u daljem tekstu-Zaposleni)

dana 12.05.2022.godine zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim Ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava i obaveze poslodavca i zaposlenog.

Član 2

Zaposlena, Peplić Zagorka po zanimanju diplomirani inženjer elektrotehnike, primljena je u radni odnos kao nastavnik, na period do 30 dana.

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom (9 nastavnih časova elektrotehničke grupe predmeta i 9 časova matematike), na određeno vrijeme, a najduže na period do 30 dana, na radnom mjestu nastavnik.

Zaposlena stupa na rad 13.05.2022. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika u skladu sa zakonom kolektivnim ugovorom opštim aktima Poslodavca.

Član 4

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik elektrotehničke grupe predmeta, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta predviđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo1 odnosno podnivo 2 (240kredita CSPK-a).

Član 5

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 4. ovog ugovora, a koji su utvrđeni članom 18 Opšteg akta o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavaca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.
Koeficijent za radno mjesto **nastavnika** iznosi **7,67**.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme u skladu sa zakonom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se u svemu pridržava utvrđene organizacije rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom.

Član 9.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 10.

U slučaju spora po ovom ugovoru nadležan je Osnovni sud u Baru.

Član 11.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka: jedan primjerak za zaposlenog i tri za poslodavca (dosije radnika, računovodstvo i a/a).

Zaposleni

Z. Pepić

Poslodavac



A. Kaborić

22715
12. sv. 22

Na osnovu člana 29-31 i člana 37 Zakona o radu (Službeni list CG br.74/19) i člana 101b. Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list CG br.45/10, 45/11 ,39/13, 44/13, 47/17 59/21 i 146/21)

1. JU Srednja stručna škola, Bar koju zastupa VD direktorica Aleksandra Kovačević (u daljem tekstu-Poslodavac)

2. Željko Milošević sa Jmbg [REDACTED] dipl.inženjer saobraćaja (nautika) i cap. duge plovidbe (u daljem tekstu-Zaposleni)

dana 12.05.2022.godine zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim Ugovorom u skladu sa zakonom , kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava i obaveze poslodavca i zaposlenog.

Član 2

Zaposleni, Željko Milošević po zanimanju dipl.inženjer saobraćaja (nautika) i cap. duge plovidbe, primljen je u radni odnos kao nastavnik nautičke grupe predmeta, na period do 30 dana.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom (6,5 nastavnih časova), na određeno vrijeme, a najduže na period do 30 dana, na radnom mjestu nastavnik nautičke grupe predmeta.

Zaposleni stupa na rad 13.05.2022. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika u skladu sa zakonom kolektivnim ugovorom opštim aktima Poslodavca.

Član 4

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik nautičke grupe predmeta, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih zadataka predviđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo1 odnosno podnivo 2 (240kredita CSPK-a).

Član 5

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 4. ovog ugovora, a koji su utvrđeni članom 18 Opšteg akta o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavaca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Koeficijent za radno mjesto nastavnika iznosi 7,67.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme u skladu sa zakonom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se u svemu pridržava utvrđene organizacije rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom.

Član 9.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

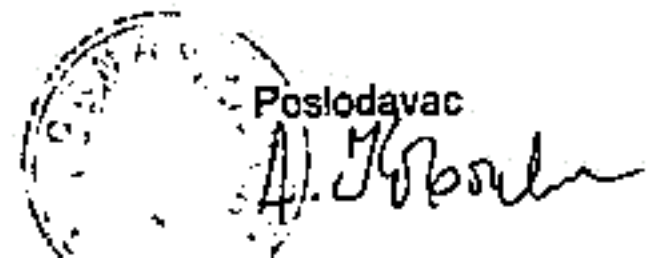
Član 10.

U slučaju spora po ovom ugovoru nadležan je Osnovni sud u Baru.

Član 11.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka: jedan primjerak za zaposlenog i tri za poslodavca (dosije radnika, računovodstvo i a/a)


Zaposleni


Poslodavac

227/3
12.05.22

Na osnovu člana 29-31 i člana 37 Zakona o radu (Službeni list CG br.74/19) i člana 101b. Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list CG br.45/10, 45/11 ,39/13, 44/13 i 47/17)

1.JU Srednja stručna škola,Bar koju zastupa VD direktorica Aleksandra Kovačević, dipl.ecc. (u daljem tekstu-Poslodavac)

2.Mićunović Zoran sa Jmbg [REDACTED], cap. duge plovidbe (u daljem tekstu-Zaposleni)

dana 12.05.2022.godine zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim Ugovorom u skladu sa zakonom , kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava i obaveze poslodavca i zaposlenog.

Član 2

Zaposleni, Mićunović Zoran po zanimanju cap. duge plovidbe, primljen je u radni odnos kao nastavnik nautičke grupe predmeta, na period do 30 dana.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom (18 nastavnih časova), na određeno vrijeme, a najduže na period do 30 dana, na radnom mjestu nastavnik nautičke grupe predmeta.

Zaposleni stupa na rad 13.05.2022. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika u skladu sa zakonom kolektivnim ugovorom opštim aktima Poslodavca.

Član 4

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik nautičke grupe predmeta, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta predviđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo1 odnosno podnivo 2 (240kredita CSPK-a).

Član 5

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 4. ovog ugovora, a koji su utvrđeni članom 18 Opšteg akta o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavaca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.
Koeficijent za radno mjesto nastavnika iznosi 7,67.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme u skladu sa zakonom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se u svemu pridržava utvrđene organizacije rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom.

Član 9.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 10.

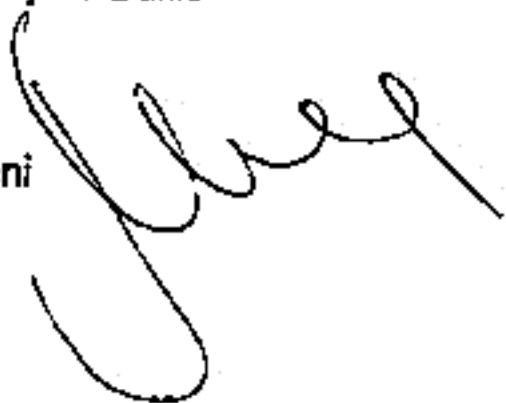
U slučaju spora po ovom ugovoru nadležan je Osnovni sud u Baru.

Član 11.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka: jedan primjerak za zaposlenog i tri za poslodavca (dosije radnika, računovodstvo i a/a).

Obradila:
Sekretar, Tatjana Dukić

Zaposleni



Poslodavac

A. K. Obradović

12.05. 22

Na osnovu člana 29-31 i člana 37 Zakona o radu (Službeni list CG br.74/19) i člana 101b. Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list CG br.45/10, 45/11 ,39/13, 44/13, 47/17 i 59/21)

1.JU Srednja stručna škola,Bar koju zastupa VD direktorica Aleksandra Kovačević, dipl.ecc.(u daljem tekstu-Poslodavac)

i
2.Drobnjak Gordana sa Jmbg [REDACTED] diplomirani inženjer- tehnolog (u daljem tekstu-Zaposleni)

dana 12.05.2022.godine zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim Ugovorom u skladu sa zakonom , kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava i obaveze poslodavca i zaposlenog.

Član 2

Zaposlena, Drobnjak Gordana po zanimanju diplomirani inženjer- tehnolog, primljena je u radni odnos kao nastavnik, na period do 30 dana.

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom (4 nastavna časa – hemija, 4 časa-stručni predmeti i 13 časova – matematika), na određeno vrijeme, a najduže na period do 30 dana, na radnom mjestu nastavnik.

Zaposlena stupa na rad 13.05.2022. godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika u skladu sa zakonom kolektivnim ugovorom opštim aktima Poslodavca.

Član 4

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik hemije, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta predviđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo1 odnosno podnivo 2 (240kredita CSPK-a).

Član 5

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 4. ovog ugovora, a koji su utvrđeni članom 18 Opšteg akta o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavaca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima. Koeficijent za radno mjesto nastavnika iznosi 7,67.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme u skladu sa zakonom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se u svemu pridržava utvrđene organizacije rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom.

Član 9.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 10.

U slučaju spora po ovom ugovoru nadležan je Osnovni sud u Baru.

Član 11.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka: jedan primjerak za zaposlenog i tri za poslodavca (dosije radnika, računovodstvo i a/a).

Zaposleni

Y. Dobrić



Poslodavac

A. M. Džanić

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 4. ovog ugovora, a koji su utvrđeni članom 18 Opšteg akta o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavaca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.
Koeficijent za radno mjesto nastavnika iznosi 7,67.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme u skladu sa Zakonom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se u svemu pridržava utvrđene organizacije rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom.

Član 9.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 10.

U slučaju spora po ovom ugovoru nadležan je Osnovni sud u Baru.

Član 11.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka: jedan primjerak za zaposlenog i tri za poslodavca (dosije radnika, računovodstvo i a/a).

Obradila:
Sekretar, Tatjana Dukić

Zaposleni

Vladimir Čeković

Poslodavac



A. J. Borcen

Opšta Odluka
227/22
12.05.2022.

Na osnovu člana 29-31 i člana 37 Zakona o radu (Službeni list CG br.74/19) i člana 101b. Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list CG br.45/10, 45/11 ,39/13, 44/13 i 47/17)

1. JU Srednja stručna škola, Bar koju zastupa VD direktorica Aleksandra Kovačević (u daljem tekstu-Poslodavac)

2. Brzić Mirko sa Jmbg [REDACTED], cap. duge plovidbe (u daljem tekstu-Zaposleni)
dana 12.05.2022. godine zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim Ugovorom u skladu sa zakonom , kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava i obaveze poslodavca i zaposlenog.

Član 2

Zaposleni, Brzić Mirko po zanimanju cap. duge plovidbe, primljen je u radni odnos kao nastavnik nautičke grupe predmeta, na period do 30 dana.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom (16 nastavnih časova), na određeno vrijeme, a najduže na period do 30 dana, na radnom mjestu nastavnik nautičke grupe predmeta.

Zaposleni stupa na rad 13.05.2022. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika u skladu sa zakonom kolektivnim ugovorom opštim aktima Poslodavca.

Član 4

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik nautičke grupe predmeta, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih zadataka predviđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo1 odnosno podnivo 2 (240kredita CSPK-a).

Član 5

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 4. ovog ugovora, a koji su utvrđeni članom 18 Opšteg akta o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavaca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.
Koeficijent za radno mjesto nastavnika iznosi 7,67.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme u skladu sa zakonom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se u svemu pridržava utvrđene organizacije rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom.

Član 9.

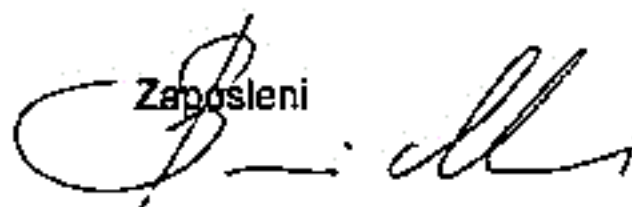
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

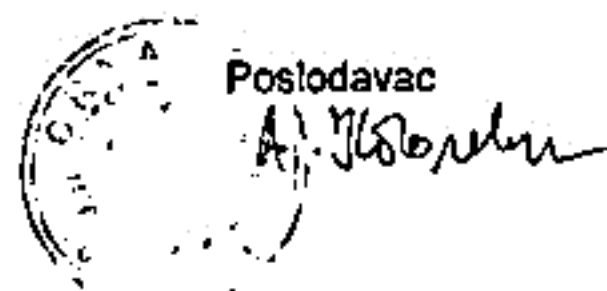
Član 10.

U slučaju spora po ovom ugovoru nadležan je Osnovni sud u Baru.

Član 11.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka: jedan primjerak za zaposlenog i tri za poslodavca (dosije radnika, računovodstvo i a/a)

Zaposleni


Poslodavac


Crna Gora,
Brodarski list
227/1
12. 05. 22

Na osnovu člana 29-31 i člana 37 Zakona o radu (Službeni list CG br.74/19), i člana 101b. Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list CG br.45/10, 45/11, 39/13, 44/13, 47/17 i 59/21)

1. JU Srednja stručna škola, Bar koju zastupa Vd direktorica Aleksandra Kovačević, dipl. ecc (u daljem tekstu-Poslodavac)

i
2. Bojović Ljubomir sa Jmbg [REDACTED] diplomirani inženjer brodomaštva (u daljem tekstu-Zaposleni)

dana 12.05.2022.godine zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim Ugovorom u skladu sa zakonom , kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava i obaveze poslodavca i zaposlenog.

Član 2

Zaposleni, Bojović Ljubomir po zanimanju diplomirani inženjer brodomaštva, primljen je u radni odnos kao nastavnik brodomaštinske grupe predmeta, na period do 30 dana.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom (18 nastavnih časova), na određeno vrijeme, a najduže na period do 30 dana, na radnom mjestu nastavnik brodomaštinske grupe predmeta.

Zaposleni stupa na rad 13.05.2022. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 4

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik brodomaštinske grupe predmeta, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta predviđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo1 odnosno podnivo 2 (240kredita CSPK-a).

Član 5

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 4. ovog ugovora, a koji su utvrđeni članom 18 Opšteg akta o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavaca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Koeficijent za radno mjesto nastavnika iznosi 7,67.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme u skladu sa zakonom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se u svemu pridržava utvrđene organizacije rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom.

Član 9.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 10.

U slučaju spora po ovom ugovoru nadležan je Osnovni sud u Baru.

Član 11.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka: jedan primjerak za zaposlenog i tri za poslodavca (dosije radnika, računovodstvo i a/a).

Obradila:

Sekretar, Tatjana Dukić

Zaposleni



Poslodavac

