

Dijana Djukanovic

From: Srednja strucna skola Bar <skola@polj-br.edu.me>
Sent: Tuesday, February 28, 2023 12:06 PM
To: Finansiranje
Attachments: Mićunović.pdf; Milošević.pdf; Odluka konkurs.pdf

Poštovani,

U prilogu se nalaze Ugovori

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Примљено	28-02-2023	Бр. редности
Орг. јед.	07-0170/2902	

Crna Gora
J.U. Srednja stručna škola

Broj: 133/e
BAR 23.02-2023

Na osnovu člana 29-31 i člana 37 Zakona o radu (Službeni list CG br.74/19, 008/21 i 059/21), i člana 101b. Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list CG br.45/10, 45/11 ,39/13, 44/13, 47/17, 59/21 i 146/21)

1.JU Srednja stručna škola,Bar koju zastupa VD direktora Branko Knežević (u daljem tekstu-Poslodavac)

i
2.Mićunović Zoran sa Jmbg [REDACTED], cap. duge plovidbe (u daljem tekstu-Zaposleni)

dana 23.02.2023.godine zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim Ugovorom u skladu sa zakonom , kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava i obaveze poslodavca i zaposlenog.

Član 2

Zaposleni, Mićunović Zoran po zanimanju cap. duge plovidbe, primljen je u radni odnos kao nastavnik nautičke grupe predmeta, na period do 30 dana.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom (20 nastavnih časova), na određeno vrijeme, a najduže na period do 30 dana, na radnom mjestu nastavnik nautičke grupe predmeta.

Zaposleni stupa na rad 24.02.2023. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika u skladu sa zakonom kolektivnim ugovorom opštim aktima Poslodavca.

Član 4

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik nautičke grupe predmeta, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta predviđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo1 odnosno podnivo 2 (240kredita CSPK-a).

Član 5

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 4. ovog ugovora, a koji su utvrđeni članom 18 Opšteg akta o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavaca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Koeficijent za radno mjesto nastavnika iznosi 9,20.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme u skladu sa zakonom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se u svemu pridržava utvrđene organizacije rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom.

Član 9.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

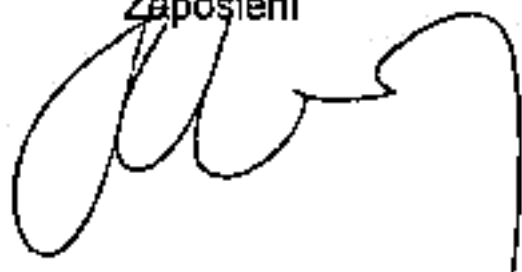
Član 10.

U slučaju spora po ovom ugovoru nadležan je Osnovni sud u Baru.

Član 11.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka: jedan primjerak za zaposlenog i tri za poslodavca (dosije radnika, računovodstvo i a/a).

Zaposleni



Poslodavac



Crna Gora
J.U. Srednja stručna škola
Brnj: 133/3
BAR, 23.02. 2023 godine

Na osnovu člana 29-31 i člana 37 Zakona o radu (Službeni list CG br.74/19) i člana 101b. Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list CG br.45/10, 45/11 ,39/13, 44/13, 47/17 59/21 i 146/21)

1. JU Srednja stručna škola, Bar koju zastupa VD direktora Branko Knežević (u daljem tekstu-Poslodavac)
2. Željko Milošević sa Jmbg [REDACTED] dipl.inženjer saobraćaja (nautika) i cap. duge plovidbe (u daljem tekstu-Zaposleni)

dana 23.02.2023.godine zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim Ugovorom u skladu sa zakonom , kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava i obaveze poslodavca i zaposlenog.

Član 2

Zaposleni, Željko Milošević po zanimanju dipl.inženjer saobraćaja (nautika) i cap. duge plovidbe, primljen je u radni odnos kao nastavnik nautičke grupe predmeta, na period do 30 dana.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom (19 nastavnih časova), na određeno vrijeme, a najduže na period do 30 dana, na radnom mjestu nastavnik nautičke grupe predmeta.

Zaposleni stupa na rad 24.02.2023. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika u skladu sa zakonom kolektivnim ugovorom opštim aktima Poslodavca.

Član 4

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik nautičke grupe predmeta, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih zadataka predviđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo1 odnosno podnivo 2 (240kredita CSPK-a).

Član 5

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 4. ovog ugovora, a koji su utvrđeni članom 18 Opšteg akta o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavaca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Koeficijent za radno mjesto nastavnika iznosi 9,20.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme u skladu sa zakonom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se u svemu pridržava utvrđene organizacije rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom.

Član 9.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 10.

U slučaju spora po ovom ugovoru nadležan je Osnovni sud u Baru.

Član 11.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka: jedan primjerak za zaposlenog i tri za poslodavca (dosije radnika, računovodstvo i a/a)

Zaposleni



Poslodavac



Crna Gora
J.U. Srednja stručna škola

BR. 132
BAR, 23. 02. 2023. godine

Na osnovu člana 82 stav 1 tačka 6, i čl. 101b) Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju (Službeni list RCG, br. 64 02, 31/05, 49/07, Službeni list Crne Gore, br. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21 i 146/21) i čl. 23 Statuta JU Srednje stručne škole u Baru, VD direktora škole donio je

O d l u k u o sklapanju Ugovora o radu do 30 dana

1. Brzić Mirko po zanimanju magistar inženjer nautike i cap.duge plovidbe prima se u radni odnos na radno mjesto nastavnika nautičke grupe predmeta,
2. Mićunović Zoran po zanimanju magistar inženjer nautike i cap.duge plovidbe prima se u radni odnos na radno mjesto nastavnika nautičke grupe predmeta,
3. Milošević Željko po zanimanju dipl.inženjer saobraćaja (nautika) i cap. duge plovidbe, prima se u radni odnos na radno mjesto nastavnika nautičke grupe predmeta,
4. Đikanović-Milić Biljana po zanimanju diplomirani pomorski inženjer, prima se u radni odnos na radno mjesto nastavnika nautičke grupe predmeta,

Imenovani će po ovom osnovu stupiti na rad 24.02.2023.god.

O b r a z l o ž e n j e

Članom 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“, br 64/02,31/05 i 49/07 i „Sl.list CG“, br 04/08, 21/09, 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13 i 47/17) utvrđeno je da se nastavnik može zaposliti bez raspisivanja javnog konkursa na period do 30 dana u slučaju privremenog povećanog obima poslova.

Obzirom da po Konkursu objavljenom 23.01.2023.god. u dnevnom listu „Pobjeda“ i na sajtu ZZZCG, nije bilo prijavljenih kandidata koji ispunjavaju tražene uslove u skladu sa čl. 100a stav 1 tačka 3) Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, Vd direktor je donio odluku da se ne izvrši izbor iz kruga prijavljenih kandidata za prijem u radni odnos do 31.08.2023.god.

Kako postoji potreba realizacije nastave, a u skladu sa članom 101b stav 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Službeni list RCG,br. 64 02, 31/05, 49/07, Službeni list Crne Gore, br. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17 i 59/21), VD direktora škole je donio odluku o prijemu imenovanih u radni odnos, do raspisivanja i donošenja odluke po novom konkursu, a najduže na period do 30 dana.

Shodno tome sva prava i obaveze sa imenovanim regulisaće se Ugovorom o radu, a isti po ovoj Odluci stupaju na rad 24.02.2023.god.

Pravna pouka: Protiv ove Odluke može se pokrenuti spor pred nadležnim sudom u roku od 15 dana, od dana prijema iste.



Dostavljeno:
- imenovanim
- dosije radnika
- a/a