

Jovana Radovic

From: Srednja strucna skola Pljevlja <skola@sss-pv.edu.me>
Sent: Tuesday, August 23, 2022 4:05 PM
To: Finansiranje; pisarnica@skupstina.me
Attachments: БОЈАН СТРУЊАШ 1.pdf; БОЈАН СТРУЊАШ 2.pdf; РЈЕШЕЊЕ -СТАНКА ДЕДАЈИЋ.pdf;
УГОВОР- СТАНКА ДЕДАЈИЋ 1.pdf; УГОВОР- СТАНКА ДЕДАЈИЋ 2.pdf

Поштовани,

у прилогу Вам достављамо документацију за ЈУ Средња стручна школа Пљевља.

Срдачан поздрав

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE

Primljeno	24-08-2022		
Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
03-01-920/15401			



ЦРНА ГОРА
ЈУ СРЕДЊА СТРУЧНА ШКОЛА
ПЉЕВЉА

Булевар Караџића бр. 39
84 210 Пљевља
+ 382 52 301 288
skola@ss-m.edu.me
www.strucnamljevlja.me

Број: 02-104/22-1656/1

Пљевља, 20. 08. 2022. год.

На основу члана 164 став 7 Закона о раду ("Службени лист Црне Горе", бр. 74/19 од 30.12.2019, 08/21 од 26.01.2021, 59/21 од 04.06.2021) и члана 22. Статута школе ЈУ Средња стручна школа Пљевља, доноси:

**РЈЕШЕЊЕ
О ПРЕСТАНКУ УГОВОРА О РАДУ НА ОДРЕЂЕНО ВРИЈЕМЕ**

1. Станки Дедајић, престаје радни однос 20. 08. 2022. године, због истека Уговора о раду закљученог на одређено вријеме број: 02-100/22-1546/1 од 18. 07. 2022. године.
2. Ово рјешење ступа на снагу даном доношења.

Образложење

Станка Дедајић која је запослена на радном мјесту раднице на одржавању чистоће на одређено вријеме по Уговору о раду бр. 02-100/22-1546/1 од 18. 07. 2022. године, у ЈУ Средњој стручној школи Пљевља Центру за обуку, престаје радни однос 20. 08. 2022. године због истека поменутог Уговора о раду.

ПРАВНА ПОУКА: Против овог рјешења може се поднијети приговор директору Школе у року од 15 дана од дана пријема рјешења.

обрадила: Алена Малкић

Дедајић Станка

Директор,
Мр Бојан СТРУЊАШ

[Signature]



ЦРНА ГОРА
ЈУ СРЕДЊА СТРУЧНА ШКОЛА
ПЉЕВЉА

Бука Корацића бр. 39
84 210 Пљевља
+ 382 52 301 288
skola@ss-nv.edu.me
www.strucnarpjevlja.me

Бр: 02-100/22-1657/1

Пљевља 20. 08. 2022. године

На основу члана 37 Закона о раду ("Службени лист ЦГ" број 74/19), ЈУ Средња стручна школа Пљевља коју заступа директор Бојан Струњаш (у даљем тексту: послодавац) и Делалић Станка ЈМБГ [REDACTED] из Пљевља, дана 20. 08. 2022. године закључили су

УГОВОР О РАДУ

Члан 1.

Овим уговором, у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца.

Члан 2.

Запослена заснива радни однос на одређено пријеме са пуним радним временом до повратка Данијеле Терзић са боловања, а најкасније до 22. 09. 2022. године.

Распоред радног времена прилике послодавац уз поштовање права радника утврђених законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Запослени је дужан да ступи на рад 22. 08. 2022. године.

Уколико запослени без оправданог разлога не почне са радом на дан и претходног става овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

Члан 3.

Запослени се распоређује на послове радног мјеста раднице на одржавању чистоће за које је општим актом о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста прописана завршена основна школа.

Члан 4.

Послодавац овим уговором повјерава запосленом, а запослени прихвата обављање послова и радних задатака из члана 3 овог уговора који су утврђени у општем акту о систематизацији радних мјеста послодавца.

Члан 5.

Запосленом који не задовољн на пробном раду, престаје радни однос истеком рока којим је утврђено трајање пробног рада.

Члан 6.

Када то захтијева процес и организација рада, запослени може бити распоређен на друго радно мјесто код послодавца које одговара степену и врсти његове стручне спреме, знању и способностима.

У случајевима утврђеним законом запослени може, без његове сагласности, бити привремено распоређен на рад чије обављање захтијева нижи степен стручне спреме.

Члан 7.

Запослени има право на зараду, накнаде и друга примана које ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са законом и колективним уговором и својим општим актима.

Члан 8.

Запослени има право на одмор између два узастопна радна дана у трајању од најмање 12 часова непрекидно.

Запослени има право на недјељни одмор у трајању од 48 сати и користиће га суботом и недјељом.

Члан 9.

Послодавац је дужан да запосленом обезбеди потребне услове рада и прописана средства заштите на раду, одређено радно вријеме и друга права из радног односа у складу са законом и колективним уговором.

Члан 10.

Запослени прихвата следеће обавезе:

- да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно, квалитетно и у року;
- да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и норматива рада;
- да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине;
- да чува средства и придржава се мјера и прописа заштите на раду;
- да се придржава других обавеза које су утврђене законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Члан 11.

За остваривање права по овом уговору одговоран је послодавац.

Заштити права запослени остварује пред надлежним органима послодавца, инспекцијом и надлежним судом.

Члан 12.

Свака од уговорених страна може да откаже овај уговор, под условима и у случајевима утврђеним законом, односно колективним уговором.

Члан 13.

Овај уговор се сматра закљученим када га у име послодавца потпише овлашћено лице и лице које заснива радни однос.

Члан 14.

У случају спора поводом одреба овог уговора надлежан је суд опште надлежности у Пљевљима.

Овај уговор је сачињен у пет истојетних примјерка, од којих један за запосленог, један за управу прихода и парница и три за послодавца.

Запослена
Станка Делалић

Станка Делалић



Директор
Борис СТРУЊАШ

Борис Струњаш