

Dijana Djukanovic

From: Dijana Djukanovic
Sent: Thursday, June 1, 2023 11:51 AM
To: Finansiranje
Subject: FW: Ugovori III 01.06..pdf
Attachments: Ugovori III 01.06..pdf

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primljeno:	01-06-2023	Prilog	Vrijednost
Org. jed.	03-01-584		

7403

From: tanja terzic [mailto:tanja.terzic87@gmail.com]
Sent: Thursday, June 1, 2023 11:29 AM
To: Dijana D; Dijana Djukanovic
Subject: Ugovori III 01.06..pdf

Dijana Djukanovic

From: Dijana Djukanovic
Sent: Thursday, June 1, 2023 11:51 AM
To: Finansiranje
Subject: FW: Ugovori II 01.06..pdf
Attachments: Ugovori II 01.06..pdf

From: tanja terzic [mailto:tanja.terzic87@gmail.com]
Sent: Thursday, June 1, 2023 11:28 AM
To: Dijana D; Dijana Djukanovic
Subject: Ugovori II 01.06..pdf

Dijana Djukanovic

From: Dijana Djukanovic
Sent: Thursday, June 1, 2023 11:52 AM
To: Finansiranje
Subject: FW: Ugovori Ju SSŠ PV.pdf
Attachments: Ugovori Ju SSŠ PV.pdf

From: tanja terzic [mailto:tanja.terzic87@gmail.com]
Sent: Thursday, June 1, 2023 11:21 AM
To: Dijana D; Dijana Djukanovic
Subject: Ugovori Ju SSŠ PV.pdf



ЦРНА ГОРА
ЈУ СРЕДЊА СТРУЧНА ШКОЛА
ПЉЕВЉА

Ђуки Караџића бр. 19
84 210 Пљевља
• 382 52 301 288
skola@zss-pv.edu.me
www.strucnopoljevlja.me

Број: 02-100/23-1071/1

Пљевља, 30. 05. 2023. год.

На основу члана 37 Закона о раду ("Службени лист ЦГ" број 74/19, 08/21, 59/21 и 68/21), ЈУ Средња стручна школа Пљевља коју заступа директор Бојан Струњаш (у даљем тексту: послодавац) и Душан Бајић, ЈМБГ [REDACTED] из Пљеваља, дана 30.05.2022. године закључили су:

УГОВОР О РАДУ

Члан 1.

Овим уговором, у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца.

Члан 2.

Запослени заснива радни однос на одређено вријеме са испуним радним временом 9 часова недељно (7 часова Географије и 2 часа Економске географије) до рјешавања по конкурс, а најкасније до 30.06.2023. године.

Распоред радног времена вршиће послодавац уз поштовање права радника утврђених законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Запослени је дужан да ступи на рад 01.06.2023. године.

Уколико запослени без оправданог разлога не почне са радом на дан и претходног става овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

Члан 3.

Запослени се распоређује на послове радног мјеста наставника географије за које је општим актом о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста прописано VII степен стручне спреме.

Члан 4.

Послодавац овим уговором повјерава запосленом, а запослени прихвата обављање послова и радних задатака из члана 3 овог уговора који су утврђени у општем акту о систематизацији радних мјеста послодавца.

Члан 5.

Запосленом који не задовољи на пробном раду, престаје радни однос истеком рока којим је утврђено трајање пробног рада.

Члан 6.

Када то захтијева процес и организација рада, запослени може бити распоређен на друго радно мјесто код послодавца које одговара степену и врсти његове стручне спреме, знању и способностима.

У случајевима утврђеним законом запослени може, без његове сагласности, бити привремено распоређен на рад чије обављање захтијева нижи степен стручне спреме.

Члан 7.

Запослени има право на зарплату, накнаде и друга примања које ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са законом и колективним уговором и својим општим актима.

Члан 8.

Запослени има право на одмор између два узастопна радна дана у трајању од најмање 12 часова непрекидно.

Запослени има право на недјељни одмор у трајању од 48 сати и користиће га суботом и недјељом.

Члан 9.

Послодавац је дужан да запосленом обезбједи потребне услове рада и прописана средства заштите на раду, одређено радно пријеме и друга права из радног односа у складу са законом и колективним уговором.

Члан 10.

Запослени прихвата сљедеће обавезе:

- да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно, квалитетно и у року;
- да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и норматива рада;
- да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине;
- да чува средства и придржава се мјера и прописа заштите на раду;
- да се придржава других обавеза које су утврђене законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Члан 11.

За остваривање права по овом уговору одговоран је послодавац.

Заштиту права запослени остварује пред надлежним органима послодавца, инспекцијом и надлежним судом.

Члан 12.

Свака од уговорених страна може да откаже овај уговор, под условима и у случајевима утврђеним законом, односно колективним уговором.

Члан 13.

Овај уговор се сматра закљученим када га у име послодавца потпише овлашћено лице и лице које заснива радни однос.

Члан 14.

У случају спора поводом одредаба овог уговора надлежан је суд опште надлежности у Плевљима.

Овај уговор је сачињен у пет истоветних примјерка, од којих један за запосленог, један за управу прихода и царина и три за послодавца.

Запослени

Душан Бајић

Душан Бајић

Директор,

Мр Бојан Струњаш



Бојан Струњаш



ЦРНА ГОРА
ЈУ СРЕДЊА СТРУЧНА ШКОЛА
ПЉЕВЉА

Пукот Каролића бр. 39
84 210 Пљеваља
+ 382 52 301 280
skola@sas-nv.edu.me
www.strucnaskolevija.me

Број: 02-100/23-1077/1

Пљеваља, 30. 05. 2023. год.

На основу члана 37 Закона о раду ("Службени лист ЦГ" број 74/19), ЈУ Средња стручна школа Пљеваља коју заступа директор Бојан Струњаш (у даљем тексту: послодавац) и Владимир Шљукић из Пљеваља, дана 30.05.2023. године закључили су

УГОВОР О РАДУ

Члан 1.

Овим уговором, у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца.

Члан 2.

Запослени заснива радни однос на одређено вријеме са непуним радним временом (10 часова недељно) до расписивања и рјешавања по конкурс а најкасније до 30.06.2023. године.

Распоред радног времена вршиће послодавац уз поштовање права радника утврђених законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Запослени је дужан да ступи на рад 01.06.2023. године.

Уколико запослени без оправданог разлога не почне са радом на дан и претходног става овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

Члан 3.

Запослени се распоређује на послове радног мјеста наставника практичне наставе за завариваче за које је општим актом о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста прописано V степен стручне спреме.

Члан 4.

Послодавац овим уговором повјерава запосленом, а запослени прихвата обављање послова и радних задатака из члана 3 овог уговора који су утврђени у општем акту о систематизацији радних мјеста послодавца.

Члан 5.

Запосленом који не задовољи на пробном раду, престаје радни однос истеком рока којим је утврђено трајање пробног рада.

Члан 6.

Када то захтијева процес и организација рада, запослени може бити распоређен на друго радно мјесто код послодавца које одговара степену и врсти његове стручне спреме, знању и способностима.

У случајевима утврђеним законом запослени може, без његове сагласности, бити привремено распоређен на рад чије обављање захтијева нижи степен стручне спреме.

Члан 7.

Запослени има право на зараду, накнаде и друга примања које ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са законом и колективним уговором и својим општим актима.

Члан 8.

Запослени има право на одмор између два узастопна радна дана у трајању од најмање 12 часова непрекидно.

Запослени има право на недјељни одмор у трајању од 48 сати и користиће га суботом и недјељом.

Члан 9.

Послодавац је дужан да запосленом обезбједи потребне услове рада и прописана средства заштите на раду, одређено радно вријеме и друга права из радног односа у складу са законом и колективним уговором.

Члан 10.

Запослени прихвата следеће обавезе:

- да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно, квалитетно и у року;
- да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и норматива рада;
- да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине;
- да чува средства и придржава се мјера и прописа заштите на раду;
- да се придржава других обавеза које су утврђене законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Члан 11.

За остваривање права по овом уговору одговоран је послодавац.

Заштиту права запослени остварује пред надлежним органима послодавца, инспекцијом и надлежним судом.

Члан 12.

Свака од уговорених страна може да откаже овај уговор, под условима и у случајевима утврђеним законом, односно колективним уговором.

Члан 13.

Овај уговор се сматра закљученим када га у име послодавца потпише овлашћено лице и лице које заснива радни однос.

Члан 14.

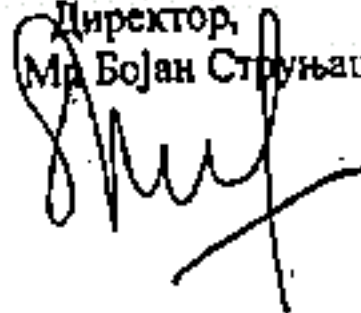
У случају спора поводом одредаба овог уговора надлежан је суд опште надлежности у Пљевљима.

Овај уговор је сачињен у пет истоветних примјерка, од којих један за запосленог, један за управу прихода и царина и три за послодавца.

Запослени
Владимир Шљукић



Директор,
Мр Бојан Струњаш





ЦРНА ГОРА
ЈУ СРЕДЊА СТРУЧНА ШКОЛА
ПЉЕВЉА

Пута Карачића бр. 37
81310 Пљевља
+382 92 361 248
info@jss-sr.rs
www.jss-sr.rs

Број: 02-100/23-1074/1

Пљевља, 30. 05. 2023. год.

На основу члана 202 Закона о раду („Службени лист ЦГ” бр. 74/19), ЈУ Средња стручна школа Пљевља коју заступа директор Бојан Струњаш (у наставку текста: послодавац) и Боровић Андријана, доктор медицине, из Пљевља, (у наставку текста: извршилац посла), дана 30.05.2023. године закључили су:

УГОВОР О ДОПУНСКОМ РАДУ

Члан 1

Извршилац посла, који је запослен са пуним радним временом у Општој болници у Пљевљима, ће обављати послове радног мјеста сарадника у настави за образовни програм здравствени техничар, за које је општим актом о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста утврђен најмање VII степен стручне спреме.

Члан 2

Извршилац посла ће посао из члана 1 овог уговора обављати на начин који по квалитету задовољава потребе послодавца.

Члан 3

Уговорене послове из члана 1 овог уговора извршилац посла ће обављати до расписивања и рјешавања по конкурс односно почев од 01.06.2023. године до 30.06.2023. године.

Извршилац посла ће вршити наставу у обиму од 3 часа, у укупном трајању од 6 радних сати недељно.

Члан 4

Извршилац посла, за вријеме допунског рада, у складу са законом, има право на новчану накнаду.

Послодавац се обавезује да ће уговорену накнаду, по обављеном послу, исплатити на рачун извршиоца.

Члан 5

За вријеме рада по овом уговору, Извршилац посла има право на осигурање за случај повреде на раду и професионалног обољења, као и право на заштиту на раду, у складу са важећим прописима.

Члан 6

Порез, доприносе и прирез на износ из члана 4 овог уговора, обрачунава и исплаћује послодавац у складу са законом.

Члан 7

Овај уговор може отказати свака од уговорних страна, а отказни рок је 15 дана.

Члан 8

Евентуални спор у вези са овим уговором, уговорне стране рјешаваће споразумно, а спорове које не ријеше споразумно, рјешаваће надлежни суд у Пљевљима.

Члан 9

Овај уговор сачињен је у 4 (четири) истоветна примјерка од којих извршилац посла задржава један примјерак, док послодавац задржава три примјерка уговора.

Извршилац посла:
Андријана Боровић



Послодавац:
Директор,
Мр Бојан СТРУЊАШ



ЦРНА ГОРА
ЈУ СРЕДЊА СТРУЧНА ШКОЛА
ПЉЕВЉА

Бука Караџића бр. 39
84 210 Пљеваља
+ 382 52 301 288
skola@ss-pv.edu.me
www.strucnapljevlja.me

Број: 02-100/23-1073/1

Пљеваља, 30. 05. 2023. год.

На основу члана 37 Закона о раду ("Службени лист ЦГ" број 74/19), ЈУ Средња стручна школа Пљеваља коју заступа директор Бојан Струњаш (у даљем тексту: послодавац) и Биљана Милошевић из Пљеваља, дана 30.05.2023. године закључили су

УГОВОР О РАДУ

Члан 1.

Овим уговором, у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца.

Члан 2.

Запослени заснива радни однос на одређено вријеме са пуним радним временом (14 часова математике и 2 часа машинске групе предмета) до расписивања и рјешавања по конкурс а најкасније до 30.06.2023. године.

Распоред радног времена вршиће послодавац уз поштовање права радника утврђених законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Запослени је дужан да ступи на рад 01.06.2023. године.

Уколико запослени без оправданог разлога не почне са радом на дан и претходног става овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

Члан 3.

Запослени се распоређује на послове радног мјеста наставника математике и машинске групе предмета за које је општим актом о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста прописано VII степен стручне спреме.

Члан 4.

Послодавац овим уговором повјерава запосленом, а запослени прихвата обављање послова и радних задатака из члана 3 овог уговора који су утврђени у општем акту о систематизацији радних мјеста послодавца.

Члан 5.

Запосленом који не задовољи на пробном раду, престаје радни однос истеком рока којим је утврђено трајање пробног рада.

Члан 6.

Када то захтијева процес и организација рада, запослени може бити распоређен на друго радно мјесто код послодавца које одговара степену и врсти његове стручне спреме, знању и способностима.

У случајевима утврђеним законом запослени може, без његове сагласности, бити привремено распоређен на рад чије обављање захтијева нижи степен стручне спреме.

Члан 7.

Запослени има право на зараду, накнаде и друга примања које ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са законом и колективним уговором и својим општим актима.

Члан 8.

Запослени има право на одмор између два узастопна радна дана у трајању од најмање 12 часова непрекидно.

Запослени има право на недјељни одмор у трајању од 48 сати и користиће га суботом и недјељом.

Члан 9.

Послодавац је дужан да запосленом обезбједи потребне услове рада и прописана средства заштите на раду, одређено радно вријеме и друга права из радног односа у складу са законом и колективним уговором.

Члан 10.

Запослени прихвата сљедеће обавезе:

- да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно, квалитетно и у року;
- да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и норматива рада;
- да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине;
- да чува средства и придржава се мјера и прописа заштите на раду;
- да се придржава других обавеза које су утврђене законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Члан 11.

За остваривање права по овом уговору одговоран је послодавац.

Заштиту права запослени остварује пред надлежним органима послодавца, инспекцијом и надлежним судом.

Члан 12.

Свака од уговорених страна може да откаже овај уговор, под условима и у случајевима утврђеним законом, односно колективним уговором.

Члан 13.

Овај уговор се сматра закљученим када га у име послодавца потпише овлашћено лице и лице које заснива радни однос.

Члан 14.

У случају спора поводом одредаба овог уговора надлежан је суд опште надлежности у Пљевљима.

Овај уговор је сачињен у пет истоветних примјерка, од којих један за запосленог, један за управу прихода и царина и три за послодавца.

Запослени
Билјана Милошевић
Билјана Милошевић



Директор,
Милојан СТРУЊАШ

Милојан Струњаш



ЦРНА ГОРА
ЈУ СРЕДЊА СТРУЧНА ШКОЛА
ПЉЕВЉА

Булевар Крастића бр. 39
84 210 Пљеваља
+ 382 52 301 288
skola@jss-pv.edu.me
www.jss-pv.edu.me

Број: 02-100/23-1072/1

Пљеваља, 30. 05. 2023. год.

На основу члана 37 Закона о раду ("Службени лист ЦГ" број 74/19), ЈУ Средња стручна школа Пљеваља, коју заступа директор Мр Бојан Струњаш (у даљем тексту: послодавац) и Биљана Боровић, из Пљеваља, дана 30.05.2023. године закључили су

УГОВОР О РАДУ

Члан 1.

Овим уговором, у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца.

Члан 2.

Запослени заснива радни однос на одређено вријеме са пуним радним временом до расписивања и рјешавања по конкурс у најкасније до 30.06.2023. године.

Распоред радног времена вршиће послодавац уз поштовање права радника утврђених законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Запослени је дужан да ступи на рад 01.06.2022. године.

Уколико запослени без оправданог разлога не почне са радом на дан и претходног става овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

Члан 3.

Запослени се распоређује на послове радног мјеста наставника математике за које је општим актом о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста прописано VII степен стручне спреме.

Члан 4.

Послодавац овим уговором повјерава запосленом, а запослени прихвата обављање послова и радних задатака из члана 3 овог уговора који су утврђени у општем акту о систематизацији радних мјеста послодавца.

Члан 5.

Запосленом који не задовољи на пробном раду, престаје радни однос истеком рока којим је утврђено трајање пробног рада.

Члан 6.

Када то захтијева процес и организација рада, запослени може бити распоређен на друго радно мјесто код послодавца које одговара степену и врсти његове стручне спреме, знању и способностима.

У случајевима утврђеним законом запослени може, без његове сагласности, бити привремено распоређен на рад чије обављање захтијева нижи степен стручне спреме.

Члан 7.

Запослени има право на зараду, накнаде и друга примања које ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са законом и колективним уговором и својим општим актима.

Члан 8.

Запослени има право на одмор између два узастопна радна дана у трајању од најмање 12 часова непрекидно.

Запослени има право на недјељни одмор у трајању од 48 сати и користиће га суботом и недјељом.

Члан 9.

Послодавац је дужан да запосленом обезбједи потребне услове рада и прописана средства заштите на раду, одређено радно вријеме и друга права из радног односа у складу са законом и колективним уговором.

Члан 10.

- Запослени прихвата сљедеће обавезе:
- да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно, квалитетно и у року;
 - да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и норматива рада;
 - да се придржава прописног радног времена и радне дисциплине;
 - да чува средства и придржава се мјера и прописа заштите на раду;
 - да се придржава других обавеза које су утврђене законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Члан 11.

За остваривање права по овом уговору одговоран је послодавац.
Заштиту права запослени остварује пред надлежним органима послодавца, инспекцијом и надлежним судом.

Члан 12.

Свака од уговорених страна може да откаже овај уговор, под условима и у случајевима утврђеним законом, односно колективним уговором.

Члан 13.

Овај уговор се сматра закљученим када га у име послодавца потпише овлашћено лице и лице које заснива радни однос.

Члан 14.

У случају спора поводом одредаба овог уговора надлежан је суд опште надлежности у Пљевљима.

Овај уговор је сачињен у пет истојетних примјерка, од којих један за запосленог, један за управу прихода и царина и три за послодавца.

Запослени
Биљана Боровић

Б. Боровић



Директор
Мр Бојан СТРУЉАШ

Bojan Strulash



ЦРНА ГОРА
ЈУ СРЕДЊА СТРУЧНА ШКОЛА
ПЉЕВЉА

Булевар Крајина бр. 39
84 210 Пљевља
+ 382 52 301 288
skola@ssg-gv.edu.me
www.ssgnpljevlja.me

Број: 02-100/23-1076/1

Пљевља, 30. 05. 2023. год.

На основу члана 37 Закона о раду ("Службени лист ЦГ" број 74/19, 08/21, 59/21 и 68/21), ЈУ Средња стручна школа Пљевља коју заступа директор Бојан Струњаш (у даљем тексту: послодавац) и Весна Цвекић, ЈМБГ [REDACTED] из Пљеваља, дана 30.05.2023. године закључили су

УГОВОР О РАДУ

Члан 1.

Овим уговором, у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца.

Члан 2.

Запослени заснива радни однос на одређено вријеме са пуним радним временом до повратка запослене Драгане Сушић са боловања односно до расписивања и рјешавања по конкурс а најкасније до 30.06.2023. године.

Распоред радног времена вршиће послодавац уз поштовање права радника утврђених законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Запослени је дужан да ступи на рад 01.06.2023. године.

Уколико запослени без оправданог разлога не почне са радом на дан и претходног става овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

Члан 3.

Запослени се распоређује на послове радног мјеста наставника енглеског језика за које је општим актом о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста прописано VII степен стручне спреме.

Члан 4.

Послодавац овим уговором повјерава запосленом, а запослени прихвата обављање послова и радних задатака из члана 3 овог уговора који су утврђени у општем акту о систематизацији радних мјеста послодавца.

Члан 5.

Запосленом који не задовољи на пробном раду, престаје радни однос истеком рока којим је утврђено трајање пробног рада.

Члан 6.

Када то захтијева процес и организација рада, запослени може бити распоређен на друго радно мјесто код послодавца које одговара степену и врсти његове стручне спреме, знању и способностима.

У случајевима утврђеним законом запослени може, без његове сагласности, бити привремено распоређен на рад чије обављање захтијева нижи степен стручне спреме.

Члан 7.

Запослени има право на зараду, накнаде и друга примања које ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са законом и колективним уговором и својим општим актима.

Члан 8.

Запослени има право на одмор између два узастопна радна дана у трајању од најмање 12 часова непрекидно.

Запослени има право на недјељни одмор у трајању од 48 сати и користиће га суботом и недјељом.

Члан 9.

Послодавац је дужан да запосленом обезбједи потребне услове рада и прописана средства заштите на раду, одређено радно вријеме и друга права из радног односа у складу са законом и колективним уговором.

Члан 10.

Запослени прихвата следеће обавезе:

- да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно, квалитетно и у року;
- да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и норматива рада;
- да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине;
- да чува средства и придржава се мјера и прописа заштите на раду;
- да се придржава других обавеза које су утврђене законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Члан 11.

За остваривање права по овом уговору одговоран је послодавац.

Заштиту права запослени остварује пред надлежним органима послодавца, инспекцијом и надлежним судом.

Члан 12.

Свака од уговорених страна може да откаже овај уговор, под условима и у случајевима утврђеним законом, односно колективним уговором.

Члан 13.

Овај уговор се сматра закљученим када га у име послодавца потпише овлашћено лице и лице које заснива радни однос.

Члан 14.

У случају спора поводом одредаба овог уговора надлежан је суд опште надлежности у Пљевљима.

Овај уговор је сачињен у пет истоветних примјерка, од којих један за запосленог, један за управу прихода и царина и три за послодавца.

Запослени
Весна Цвекић

Cvekić



Директор

Др Бојан Струнаш

[Signature]



ЦРНА ГОРА
ЈУ СРЕДЊА СТРУЧНА ШКОЛА
ПЉЕВЉА

Бука Караџића бр. 39
84 210 Пљесња
+ 382 52 301 288
skola@ss-pv.edu.me
www.srednapljevlja.me

Број: 02-100/23-1069/1

Пљесња, 30. 05. 2023. године

На основу члана 669 Закона о облигационим односима (Сл. лист Црне Горе, бр. 47/08, 04/11 и 22/17) закључује се

УГОВОР О ДЈЕЛУ

Закључен у Пљесњима, дана 30. 05. 2023. године, између:

Између ЈУ Средња Стручна школа Пљесња, коју заступа директор Мр Бојан Струњаш (у даљем тексту: Наручилац)

и
Јованка Терзић, ЈМБГ [REDACTED] са пребивалиштем у Пљесњима (у даљем тексту: Посленик).

Члан 1

Посленик се обавезује да за потребе ЈУ Средње стручне школе Пљесња обави послове сређивања архивске грађе а најкасније до 30. 06. 2023. године.

Члан 2

Извршилац се обавезује да повјерене послове из члана 1 овог Уговора обави квалитетно, уредно и у складу са захтјевима Наручиоца.

Члан 3

Наручилац се обавезује да Извршиоцу на име накнаде за обављени посао исплати нето износ од 400,00 Е.

Члан 4

Уколико Извршилац не обави све послове из члана 1. овог уговора, уговорена накнада биће смањена сразмјерно необављеном послу.

Члан 5

Свака од уговорених страна може да откаже овај уговор, под условима и у случајевима утврђеним законом, односно колективним уговором.
Уговорне стране су сагласне да евентуалне спорове поводом овог уговора рјешава Основни суд у Пљесњима.

Члан 6

Овај уговор сачињен је у четири истоветна примјерка, од којих три за Наручиоца а један за Извршиоца.

ПОСЛЕНИК
Јованка Терзић

J. Terzic



НАРУЧИЛАЦ
Мр Бојан Струњаш

Bojan Strunjas



ЦРНА ГОРА
ЈУ СРЕДЊА СТРУЧНА ШКОЛА
ПЉЕВЉА

Бука Караића бр. 39
84 210 Пљесња
+ 382 52 301 288
skola@sss-pv.edu.me
www.strucnapijevlja.me

Број: 02-100/23-1070/1

Пљевља, 30. 05. 2023. год.

На основу члана 37 Закона о раду ("Службени лист ЦГ" број 74/19, 08/21, 59/21 и 68/21), ЈУ Средња стручна школа Пљевља коју заступа директор Бојан Струњаш (у даљем тексту: послодавац) и Ален Кадих, ЈМБГ [REDACTED] из Пљеваља, дана 30.05.2023. године закључили су

УГОВОР О РАДУ

Члан 1.

Овим уговором, у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца.

Члан 2.

Запослени заснива радни однос на одређено вријеме са непуним радним временом (15 часова недељно) до повратка запослене Верице Поповић са боловања односно до расписивања и рјешавања по конкурс у најкасније до 30.06.2023. године.

Распоред радног времена вршиће послодавац уз поштовање права радника утврђених законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Запослени је дужан да ступи на рад 01.06.2023. године.

Уколико запослени без оправданог разлога не почне са радом на дан и претходног става овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

Члан 3.

Запослени се распоређује на послове радног мјеста наставника Црногорског - српског, босанског, хрватског језика и књижевности за које је општим актом о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста прописано VII ниво националног оквира квалификације.

Члан 4.

Послодавац овим уговором повјерава запосленом, а запослени прихвата обављање послова и радних задатака из члана 3 овог уговора који су утврђени у општем акту о систематизацији радних мјеста послодавца.

Члан 5.

Запосленом који не задовољи на пробном раду, престаје радни однос истеком рока којим је утврђено трајање пробног рада.

Члан 6.

Када то захтијева процес и организација рада, запослени може бити распоређен на друго радно мјесто код послодавца које одговара степену и врсти његове стручне спреме, знању и способностима.

У случајевима утврђеним законом запослени може, без његове сагласности, бити привремено распоређен на рад чије обављање захтијева нижи степен стручне спреме.

Члан 7.

Запослени има право на зараду, накнаде и друга примања које ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са законом и колективним уговором и својим, општим актима.

Члан 8.

Запослени има право на одмор између два узастопна радна дана у трајању од најмање 12 часова непрекидно.

Запослени има право на недјељни одмор у трајању од 48 сати и користиће га суботом и недјељом.

Члан 9.

Послодавац је дужан да запосленом обезбједи потребне услове рада и прописана средства заштите на раду, одређено радно вријеме и друга права из радног односа у складу са законом и колективним уговором.

Члан 10.

Запослени прихвата сљедеће обавезе:

- да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно, квалитетно и у року;
- да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и норматива рада;
- да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине;
- да чува средства и придржава се мјера и прописа заштите на раду;
- да се придржава других обавеза које су утврђене законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Члан 11.

За остваривање права по овом уговору одговоран је послодавац.

Заштиту права запослени остварује пред надлежним органима послодавца, инспекцијом и надлежним судом.

Члан 12.

Свака од уговорених страна може да откаже овај уговор, под условима и у случајевима утврђеним законом, односно колективним уговором.

Члан 13.

Овај уговор се сматра закљученим када га у име послодавца потпише овлашћено лице и лице које заснива радни однос.

Члан 14.

У случају спора поводом одредаба овог уговора надлежан је суд опште надлежности у Пљевљима.

Овај уговор је сачињен у пет истоветних примјерка, од којих један за запосленог, један за управу прихода и царина и три за послодавца.

Запослени
Ален Кадих



Директор,
Мр Бојан Струњанић





ЦРНА ГОРА
ЈУ СРЕДЊА СТРУЧНА ШКОЛА
ПЉЕВЉА

Бука Караџића бр. 39
84 210 Пљевља
+ 382 52 301 288
skola@sis-pv.edu.me
www.strucnapljevlia.me

Број: 02-100/23-1079/1

Пљевља, 30. 05. 2023. год.

На основу члана 202 Закона о раду („Службени лист ЦГ” бр. 74/19, 08/21, 59/21 и 68/21), ЈУ Средња стручна школа Пљевља коју заступа директор Бојан Струњаш (у наставку текста: послодавац) и Невена Гиговић, степен специјалисте рачуларске науке, ЈМБГ [REDACTED] из Пљевља, (у наставку текста: извршилац посла), дана 30. 05. 2023. године закључили су

УГОВОР
о допунском раду

Члан 1

Извршилац посла, који је запослен са пуним радним временом у ЈУ ОШ „Ристан Павловић” у Пљевљима, ће обављати послове радног мјеста наставника информатике, за које је општим актом о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста утврђен најмање VII степен стручне спреме.

Члан 2

Извршилац посла ће посао из члана 1 овог уговора обављати на начин који по квалитету задовољава потребе послодавца.

Члан 3

Уговорене послове из члана 1 овог уговора извршилац посла ће обављати почев од 01. 06. 2023. године а најкасније до 30. 06. 2023. године.

Извршилац посла ће вршити наставу у обиму од 2 часа недељно.

Члан 4

Извршилац посла, за вријеме радног ангажовања, у складу са законом, има право на новчану накнаду.

Послодавац се обавезује да ће уговорену накнаду, по обављеном послу, исплатити на рачун извршиоца.

Члан 5

За вријеме рада по овом уговору, Извршилац посла има право на осигурање за случај повреде на раду и професионалног обољења, као и право на заштиту на раду, у складу са важећим прописима.

Члан 6

Порез, доприносе и прирез на износ из члана 4 овог уговора, обрачунава и исплаћује послодавац у складу са законом.

Члан 7

Овај уговор може отказати свака од уговорних страна, а отказни рок је 15 дана.

Члан 8

Евентуални спор у вези са овим уговором, уговорне стране рјешаваће споразумно, а спорове које не ријеше споразумно, рјешаваће надлежни суд у Пљевљима.

Члан 9

Овај уговор сачињен је у 4 (четири) истојетна примјерка од којих извршилац посла задржава један примјерак, док послодавац задржава три примјерка уговора.

Извршилац посла:
Невена Гиговић

Невена Гиговић



Послодавац:
Директор,
Мр Бојан Струњаш

Бојан Струњаш



Број: 02-100/23-1078/1

Пљевља, 30. 05. 2023. год.

На основу члана 37 Закона о раду ("Службени лист ЦГ" број 74/19), ЈУ Средња стручна школа Пљевља коју заступа директор Бојан Струњаш (у даљем тексту: послодавац) и Госпић Срђан из Пљевља, дана 30.05.2023. године закључили су

УГОВОР О РАДУ

Члан 1.

Овим уговором, у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца.

Члан 2.

Запослени заснива радни однос на одређено вријеме са пуним радним временом (8 часова математике и 10 часова машинске групе предмета) до расписивања и рјешавања по конкурс а најкасније до 30.06.2023. године.

Распоред радног времена вршиће послодавац уз поштовање права радника утврђених законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Запослени је дужан да ступи на рад 1.06.2023. године.

Уколико запослени без оправданог разлога не почне са радом на дан и претходног става овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

Члан 3.

Запослени се распоређује на послове радног мјеста наставника математике и машинске групе предмета за које је општим актом о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста прописано VII степен стручне спреме.

Члан 4.

Послодавац овим уговором повјерава запосленом, а запослени прихвата обављање послова и радних задатака из члана 3 овог уговора који су утврђени у општем акту о систематизацији радних мјеста послодавца.

Члан 5.

Запосленом који не задовољи на пробном раду, престаје радни однос истеком рока којим је утврђено трајање пробног рада.

Члан 6.

Када то захтијева процес и организација рада, запослени може бити распоређен на друго радно мјесто код послодавца које одговара степену и врсти његове стручне спреме, знању и способностима.

У случајевима утврђеним законом запослени може, без његове сагласности, бити привремено распоређен на рад чије обављање захтијева нижи степен стручне спреме.

Члан 7.

Запослени има право на зараду, накнаде и друга примања које ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са законом и колективним уговором и својим општим актима.

Члан 8.

Запослени има право на одмор између два узастопна радна дана у трајању од најмање 12 часова непрекидно.

Запослени има право на недјељни одмор у трајању од 48 сати и користиће га суботом и недјељом.

Члан 9.

Послодавац је дужан да запосленом обезбједи потребне услове рада и прописана средства заштите на раду, одређено радно вријеме и друга права из радног односа у складу са законом и колективним уговором.

Члан 10.

Запослени прихвата сљедеће обавезе:

- да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно, квалитетно и у року;
- да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и норматива рада;
- да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине;
- да чува средства и придржава се мјера и прописа заштите на раду;
- да се придржава других обавеза које су утврђене законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Члан 11.

За остваривање права по овом уговору одговоран је послодавац.

Заштиту права запослени остварује пред надлежним органима послодавца, инспекцијом и надлежним судом.

Члан 12.

Свака од уговорених страна може да откаже овај уговор, под условима и у случајевима утврђеним законом, односно колективним уговором.

Члан 13.

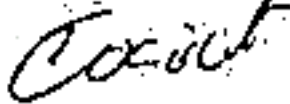
Овај уговор се сматра закљученим када га у име послодавца потпише овлашћено лице и лице које заснива радни однос.

Члан 14.

У случају спора поводом одредаба овог уговора надлежан је суд опште надлежности у Пљевљима.

Овај уговор је сачињен у пет истоветних примјерка, од којих један за запосленог, један за управу прихода и царина и три за послодавца.

Запослени
Госпић Срђан



Директор,

Мр Бојан Струјан

