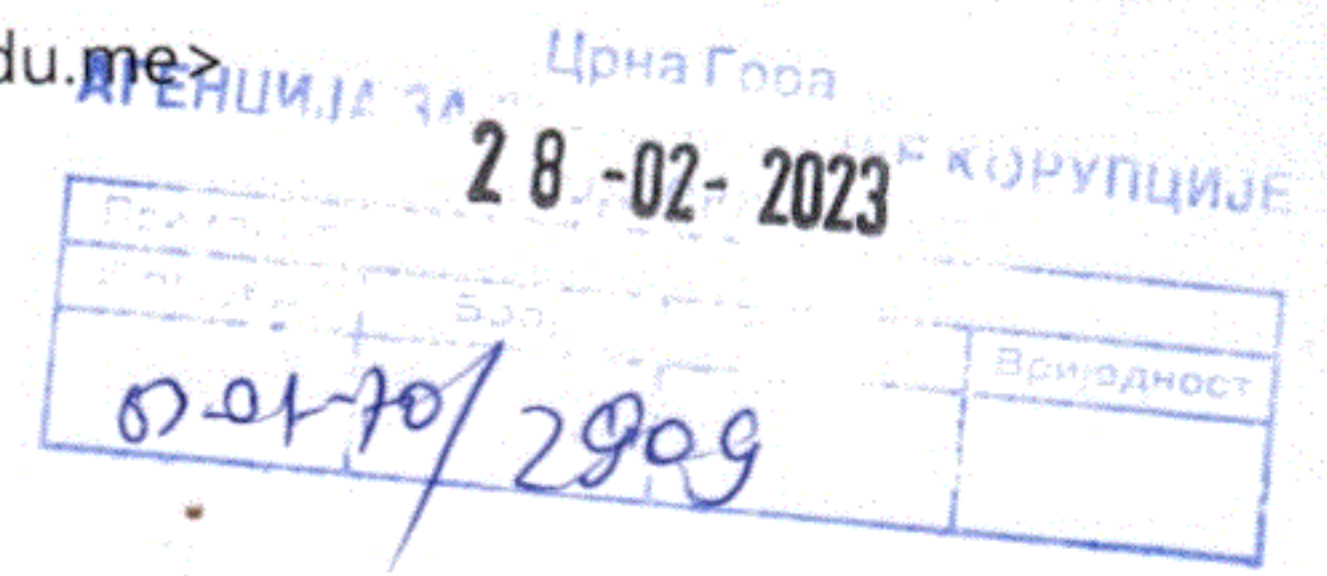


Dijana Djukanovic

From: Srednja strucna skola Bar <skola@polj-br.edu.me>
Sent: Tuesday, February 28, 2023 12:04 PM
To: Finansiranje
Attachments: Brzić.pdf; Djikanović Milić.pdf



Poštovani,

U prilogu se nalaze Ugovori

Crna Gora
J.U. Srednja stručna škola
Broj: 133/1
BAR, 23.02 2023 godine

Na osnovu člana 29-31 i člana 37 Zakona o radu (Službeni list CG br.74/19, 008/21 i 059/21), i člana 101b. Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list CG br.45/10, 45/11 ,39/13, 44/13, 47/17, 59/21 i 146/21)

1. JU Srednja stručna škola, Bar koju zastupa VD direktora Branko Knežević (u daljem tekstu-Poslodavac)

2. Brzić Mirko sa Jmbg [REDACTED] cap. duge plovidbe (u daljem tekstu- Zaposleni)

dana 23.02.2023.godine zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim Ugovorom u skladu sa zakonom , kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava i obaveze poslodavca i zaposlenog.

Član 2

Zaposleni, Brzić Mirko po zanimanju cap. duge plovidbe, primljen je u radni odnos kao nastavnik nautičke grupe predmeta, na period do 30 dana.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom (19 nastavnih časova), na određeno vrijeme, a najduže na period do 30 dana, na radnom mjestu nastavnik nautičke grupe predmeta.

Zaposleni stupa na rad 24.02.2023. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika u skladu sa zakonom kolektivnim ugovorom opštim aktima Poslodavca.

Član 4

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik nautičke grupe predmeta, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih zadataka predviđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo 1 odnosno podnivo 2 (240kredita CSPK-a).

Član 5

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 4. ovog ugovora, a koji su utvrđeni članom 18 Opšteg akta o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavaca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Koeficijent za radno mjesto nastavnika iznosi 9,20.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme u skladu sa zakonom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se u svemu pridržava utvrđene organizacije rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom.

Član 9.

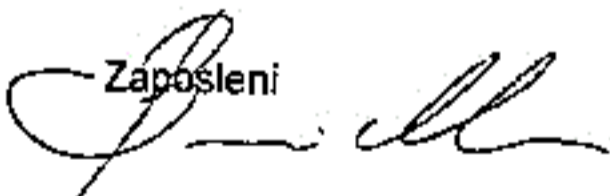
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 10.

U slučaju spora po ovom ugovoru nadležan je Osnovni sud u Baru.

Član 11.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka: jedan primjerak za zaposlenog i tri za poslodavca (dosije radnika, računovodstvo i a/a)

Zaposleni


Poslodavac



Crna Gora
J.U. Srednja stručna škola

Broj: 133/4
dan: 23.02.2023. godine

Na osnovu člana 29-31 i člana 37 Zakona o radu (Službeni list CG br.74/19, 008/21 i 059/21), i člana 101b. Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list CG br.45/10, 45/11 ,39/13, 44/13, 47/17, 59/21 i 146/21)

1. JU Srednja stručna škola, Bar koju zastupa VD direktora Branko Knežević (u daljem tekstu-Poslodavac)

2. Biljana Đikanović-Milić sa Jmbg [REDACTED], diplomirani pomorski inženjer (u daljem tekstu-Zaposlena)

dana 23.02.2023.godine zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim Ugovorom u skladu sa zakonom , kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava i obaveze poslodavca i zaposlenog.

Član 2

Zaposlena, Biljana Đikanović-Milić po zanimanju diplomirani pomorski inženjer, primljena je u radni odnos kao nastavnik nautičke grupe predmeta, na period do 30 dana.

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom (11 nastavnih časova, što iznosi 24 sata sedmično), na određeno vrijeme, a najduže na period do 30 dana.

Zaposlena zasniva radni odnos na radnom mjestu nastavnik nautičke grupe predmeta, te stupa na rad 24.02.2023.god.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 4

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih zadataka predviđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo1 odnosno podnivo 2 (240kredita CSPK-a).

Član 5

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 4. ovog ugovora, a koji su utvrđeni članom 18 Opšteg akta o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavaca.

Član 6

Zaposlena ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Koeficijent za radno mjesto nastavnika iznosi 9,20.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme u skladu sa Zakonom.

Član 8.

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se u svemu pridržava utvrđene organizacije rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom.

Član 9.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 10.

U slučaju spora po ovom ugovoru nadležan je Osnovni sud u Baru.

Član 11.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka: jedan primjerak za zaposlenog i tri za poslodavca (dosije radnika, računovodstvo i a/a).

Zaposlena

Belilić

Poslodavac



Mehebut