

Dijana Djukanovic

From: Srednja strucna skola Pljevlja <skola@sss-pv.edu.me>
Sent: Tuesday, July 26, 2022 9:42 AM
To: Finansiranje; pisarnica@skupstina.me
Subject: Ugovori
Attachments: ugovor Bojana 1.pdf; ugovor Bojana.pdf; ugovor Danilo 1.pdf; ugovor Danilo.pdf

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primljeno:		
Org. jed.	26-07-2022	Vrijednost:
03-01-929/12873		

Poštovani,

u prilogu vam dostavljamo Ugovore na određeno vrijeme za Bojanu Ćaćić i Danila Alorića, zaposlene na određeno vrijeme u JU Srednjoj stručnoj školi Centru za obuku Pljevlja.

S poštovanjem,



ЦРНА ГОРА
ЈУ СРЕДЊА СТРУЧНА ШКОЛА
ПЉЕВЉА

Вук Караџић бр. 32
84 210 Пљевља
т. 382 52 201 208
skola@ss-sr.gov.me
www.srednjoskola.org.me

Број: 02-100/22 – 1569/1

Пљевља, 25. 07. 2022. год.

На основу члана 37 Закона о раду ("Службени лист ЦГ" број 74/19), ЈУ Средња стручна школа Пљевља – Центар за обуку коју заступа директор Мр Бојан Струњаш (у даљем тексту: послодавац) и Бојана Ђавић, продавац, дана 25. 07. 2022. године закључили су

УГОВОР О РАДУ

Члан 1.

Овим уговором, у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца.

Члан 2.

Запослени заснива радни однос на одређено вријеме са пуним радним временом, у трајању до 25. 08. 2022. године.

Распоред радног времена вршиће послодавац уз поштовање права радника утврђених законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Запослени је дужан да ступи на рад 25. 07. 2022. године.

Уколико запослени без оправданог разлога не почне са радом на дан и претходног става овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

Члан 3.

Запослени се распоређује на послове радног мјеста конобар за које је општим актом о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста утврђена средња школа.

Члан 4.

Послодавац овим уговором повјерава запосленом, а запослени прихвата обављање послова и радних задатака из члана 3 овог уговора, а који су утврђени у општем акту о систематизацији радних мјеста послодавца.

Члан 5.

Запосленом који за вријеме пробног рада не задовољи, престаје радни однос истеком рока којим је утврђено трајање пробног рада.

Члан 6.

Када то захтијева процес и организација рада, запослени може бити распоређен на друго радно мјесто код послодавца које одговара степену и врсти његове стручне спреме, знању и способностима.

У случајевима утврђеним законом запослени може, без његове сагласности, бити привремено распоређен на рад чије обављање захтијева нижи степен стручне спреме.

Члан 7.

Запослени има право на зараду, накнаде и друга примања које ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са законом и колективним уговором и својим општим актима.

Члан 8.

Запослени има право на одмор између два узастопна радна дана у трајању од најмање 12 часова непрекидно.

Запослени има право на недјељни одмор у трајању од 48 сати и користити га суботом и недељом.

Члан 9.

Послодавац је дужан да запосленом обезбједи потребне услове рада и прописана средства заштите на раду, одређено радно вријеме и друга права из радног односа у складу са законом и колективним уговором.

Члан 10.

Запослени прихвата следеће обавезе:

- да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно, квалитетно и у року;
- да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и норматива рада;
- да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине;
- да чува средства и придржава се мјера и прописа заштите на раду;
- да се придржава других обавеза које су утврђене законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Члан 11.

За остваривање права по овом уговору одговоран је послодавац.

Заштиту права запослени остварује пред надлежним органима послодавца, инспекцијом и надлежним судом.

Члан 12.

Свака од уговорених страна може да откаже овај уговор, под условима и у случајевима утврђеним законом, односно колективним уговором.

Члан 13.

Овај уговор се сматра закљученим када га у име послодавца потпише овлашћено лице и лице које заснива радни однос.

Члан 14.

У случају спора поводом одредаба овог уговора надлежан је суд опште надлежности у Плевљима.

Овај уговор је сачињен у пет истоветних примјерка, од којих један за запосленог, један за пореску управу и три за послодавца.

Запослени
Бојана Ђадић

Bojana Djadic



Директор
Мр Бојан СТРУЊАН

Bojan Strujan



THE
 NATIONAL ACADEMY OF SCIENCES
 OF THE UNITED STATES OF AMERICA

1 8951-22.001-20 :dg

NAME OF CANDIDATE: _____

[illegible]

ACKNOWLEDGMENTS

Част 1.

Одним из основных, а также с самого начала, первоначальных элементов построения является определение понятия «информационная система».

1-й изд.

1. The first step is to identify the problem or question that needs to be addressed. This involves understanding the context and the specific requirements of the task.

[illegible][illegible]

1. $\mathcal{A}$ is a σ -algebra on Ω .
 2. $\mathbb{P}$ is a probability measure on $\mathcal{A}$.
 3. $\mathbb{P}$ is a σ -additive measure on $\mathcal{A}$.
 4. $\mathbb{P}$ is a σ -finite measure on $\mathcal{A}$.
 5. $\mathbb{P}$ is a σ -finite measure on $\mathcal{A}$.
 6. $\mathbb{P}$ is a σ -finite measure on $\mathcal{A}$.
 7. $\mathbb{P}$ is a σ -finite measure on $\mathcal{A}$.
 8. $\mathbb{P}$ is a σ -finite measure on $\mathcal{A}$.
 9. $\mathbb{P}$ is a σ -finite measure on $\mathcal{A}$.
 10. $\mathbb{P}$ is a σ -finite measure on $\mathcal{A}$.

Члан 7.

Запослени има право на зараду, накнаде и друга примања које ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са законом и колективним уговором и својим општим актима.

Члан 8.

Запослени има право на одмор између два узастопна радна дана у трајању од најмање 12 часова непрекидно.

Запослени има право на неплатећи одмор у трајању од 48 сати и користити га суботом и недељом.

Члан 9.

Послодавац је дужан да запосленом обезбеди потребне услове рада и прописана средства заштите на раду, одређено радно вријеме и друга права на радног односа у складу са законом и колективним уговором.

Члан 10.

- Запослени прихвата следеће обавезе:
- да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно, квалитетно и у року;
 - да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и норматива рада;
 - да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине;
 - да чува средства и придржава се мјера и прописа заштите на раду;
 - да се придржава других обавеза које су утврђене законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Члан 11.

За остваривање права по овом уговору одговоран је послодавац.

Заштиту права запослени остварује пред надлежним органима послодавца, инспекцијом и надлежним судом.

Члан 12.

Сваки од уговорених страна може да откаже овај уговор, под условима и у случајевима утврђеним законом, односно колективним уговором.

Члан 13.

Овај уговор се сматра закљученим када га у име послодавца потпише овлашћено лице и лице које заснива радни однос.

Члан 14.

У случају спора поводом одредаба овог уговора надлежан је суд опште надлежности у Пљевнимима.

Овај уговор је сачињен у пет истоветних примјерка, од којих један за запосленог, један за управу прихода и царина и три за послодавца.

Запослена
Јорин Данцић



Директор
Борис СТУЊИЋ

Борис Ступић