

ОПШТИНА НИКШИЋ
У СРЕДЊА СТРУЧНА ШКОЛА
Број: 796
Никшић, 07.09.2020 год.

AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE

PODGORICA

PREDMET: Prijava zapošljavanja

Crna Gora			
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE			
PODGORICA			
Primljeno:	08-09-2020		
Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
02-02-	1882	4388	

U periodu od raspisivanja do okončanja izbora zaposlena su sledeća lica u radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana:

1. radnica na održavanju higijene radi zamjene radnice na bolovanju
 - Šurbatović Radojka, NK radnik, od 27.07.2020.godine
 - Bulajić Dušanka, NK radnik, od 28.08.2020.godine
2. nastavnik praktične nastave sektora lične usluge, za obrazovni program frizer
 - Obrenović Rajko, kreator ženskih frizura - V stepen stručne spreme, od 05.08.2020.godine.

ОПШТИНА НИКШИЋ
У СРЕДЊА СТРУЧНА ШКОЛА
DIREKTOR ŠKOLE
Bojović Slavko



Crna Gora

Ministarstvo prosvjete

ЈОУТННА ШКОЛА
У СРЕДНЈА СТРУЧНА ШКОЛА

Број: 1374
16. 10. 2019. год

Број: 620-892/2019-2

У Подгорици, 8. октобра 2019. године

JU SREDNJA STRUČNA ŠKOLA

Nikšić

Na osnovu člana 60, stav 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG", br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17) i Pravilnika o normativima i standardima za sticanje sredstava iz javnih prihoda za ustanove koje realizuju javno važeće obrazovne programe ("Službeni list CG", br. 66/10, 41/13, 67/17 i 54/18), Ministarstvo prosvjete dalo je

SAGLASNOST

Na *Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta* JU Srednja stručna škola, u Nikšiću, broj 1247, donesen na sjednici Školskog odbora, održanoj 18. septembra 2019. godine.

MINISTAR

Danijel ŠEŠOVIĆ



Na osnovu člana 76 tačka 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG”, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17) i člana 16. Statuta Javne ustanove Srednja stručna škola - Nikšić, Školski odbor na sjednici održanoj 18.09.2019. godine, donio je

P R A V I L N I K O IZMJENI I DOPUNI PRAVILNIKA O UNUTRAŠNJOJ ORGANIZACIJI I SISTEMATIZACIJI RADNIH MJESTA U JU SREDNJA STRUČNA ŠKOLA - NIKŠIĆ

Član 1

U Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU Srednja stručna škola - Nikšić u Nikšiću, br. 960, od 28.09.2018.godine član 27. tačke 3. i 8. mijenjaju se i glase:

3. Nastavnik/ca

Redni broj	Nastavni predmet	norma časova	ukupan nedjeljni fond časova	broj izvršilaca	napomena (dopuna u drugoj školi)
1.	Crnogorski, odnosno maternji jezik i knjievnost	18	67	3,72	10 časova drži zaposleni u JU OŠ "Jovan Dragnić" Nikšić i 3 časa zaposleni u JU OŠ "Braća Labudović" Nikšić
2.	Matematika	19	60	3,15	
3.	Engleski jezik	19	52	2,73	8 časova dopuna u JU Prva srednja stručna škola Nikšić
4.	Engleski (jezik struke)	19	14	0,73	
5.	Fizičko vaspitanje	20	46	2,3	4 časa drži zaposleni iz JU Muzička škola "Dara Čiokorilo" Nikšić i 2 časa zaposleni iz JU OŠ "Dušan Bojović" Nikšić
6.	Istorija	20	6	0,30	
7.	Geografija	20	6	0,30	5 časova dopuna u JU OŠ "Rade Perović" Velimlje Nikšić
8.	Sociologija	20	8	0,40	
9.	Poslovna komunikacija	20	2	0,10	
10.	Preduzetništvo	19	15	0,79	
11.	Organizacija rada i sistem kvaliteta	20	2	0,10	
12.	Ekonomika i organizacija rada	20	2	0,10	
13.	Savremeno odrastanje	20	2	0,10	
14.	Poslovna kultura	20	2	0,10	
15.	Socijalne mreže i	20	2	0,10	

	globalizacija				
16.	Likovna umjetnost	20	2	0,10	
17.	Estetika	20	2	0,10	Radnik JU Gimnazija "Stojan Cerović"
18.	Hemija	20	12	0,60	
19.	Tehnologija zanimanja	20	2	0,10	
20.	Šišanje i izrada jednostavnih frizura	20	5	0,25	
21.	Biologija	20	2	0,10	13 časova dopuna u JU Gimnazija "Stojan Cerović" Nikšić
22.	Biologija sa ekologijom	20	2	0,10	
23.	Ekologija i zaštita životne sredine	20	2	0,10	
24.	Fizika	20	16	0,80	8 časova drži zaposleni u JU OŠ "Braća Labudović" u Nikšiću
25.	Prepariranje kose I	20	3	0,60	
26.	Dermatologija sa osnovama prve pomoći	20	2	0,10	
27.	Poznavanje materijala, alata i pribora	20	5	0,40	
28.	Njega kose, brade i brkova	20	3	0,15	
29.	Jednostavno bojenje kose, brade i brkova	20	5	0,25	
30.	Jednostavno brijanje i oblikovanje brade, brkova i brijanje glave	20	3	0,60	
31.	Tehnologija zanimanja	20	2	0,10	
32.	Osnove elektrotehnike I	20	26	1,30	
33.	Osnove elektrotehnike II	19	24	1,20	
34.	Primijenjena elektronika	19	3	0,15	
35.	Programiranje	19	14	0,74	
36.	Automatsko upravljanje	19	10	0,53	
37.	Elektronika	19	2	0,10	
38.	Baze podataka	19	5	0,40	
39.	Audio i video sistemi posebne namjene	19	2	0,10	
40.	Telekomunikaciona mjerenja	19	3	0,16	
41.	Rasvjetna tehnika	19	2	0,10	
42.	Aplikativni softver i multimedija	19	7	0,37	
43.	Osnove telekomunikacija	19	2	0,10	
44.	Računarske mreže	19	4	0,21	
45.	Tehnika ozvučavanja	19	2	0,10	
46.	Multimedijalne komunikacione tehnologije	19	6	0,31	
47.	Telekomunikacioni svodovi i mreže	19	3	0,16	

48.	Električne mašine i pogoni	19	6	0,31	
49.	Električne mreže i dalekovodi	19	2	0,10	
50.	El instalacije i uređaji na motornim vozilima	19	2	0,10	
51.	Audio i video tehnika	19	3	0,16	
52.	Računarska grafika i internet tehnologija	19	2	0,10	
53.	Telekomunikacioni sistemi	19	3	0,16	
54.	Primjena audio i video tehnike	19	3	0,16	
55.	Proizvodnja multimedijalnog sadržaja	19	4	0,21	
56.	Prenos podataka	19	2	0,10	
	Energetska elektronika	19	2	0,10	
58.	Računarska grafika i animacija	19	6	0,31	
59.					
60.	Elektrane i razvodna postrojenja	19	2	0,10	
61.	Električni rashladni uređaji	19	3	0,16	
62.	Električni termički uređaji	19	3	0,16	
63.	Elektronska i specijalna mjerenja	19	3	0,16	
64.	Elektronika na motornim vozilima	19	2	0,10	
65.	Analogna i digitalna elektronika	20	7	0,35	
66.	Multimedijalni skript alati	19	2	0,10	
67.	Mehatronika	19	8	0,42	
68.	Visokonaponska razvodna postrojenja	20	2	0,20	
69.	Elektromotorni pogon	20	6	0,30	
70.	Softverski alati za projektovanje u elektrotehnici	20	4	0,20	
71.	Informatika	20	19	0,95	
72.	Električne instalacije	20	14	0,70	
73.	Elektronske komunikacije I	20	3	0,15	
74.	Elektronske komunikacije II	20	3	0,15	
75.	Uvod u izgradnju elektronske komunikacione infrastrukture	20	3	0,15	
76.	Elektronika u elektroenergetici	20	12	0,60	
77.	Uvod u programiranje	20	4	0,20	
78.	Izvođenje električnih instalacija i osvjetljenja	20	12	0,60	
79.	Proizvodnja električne energije	20	2	0,10	

80.	Uvod u instalacije računarskih sistema i mreža	20	4	0,20	
81.	Uvod u energetiku	20	6	0,30	
82.	Operativni sistemi	20	8	0,40	
83.	Osnove grafičkog dizajna	20	5	0,25	
84.	Osnove računarstva	20	6	0,30	
85.	Osnove proceduralnog programiranja	20	2	0,10	
86.	Uvod u veb programiranje	20	8	0,40	
87.	Objektno-orijentisano programiranje	20	6	0,30	
88.	Veb i mobilni dizajn	20	3	0,15	
89.	Upravljanje bazama podataka	20	7	0,35	
90.	Osnove računarskog hardvera	20	3	0,15	
91.	Osnove računarskih mreža	20	2	0,10	
92.	Računarski hardver	20	4	0,20	
93.	Izvođenje telekomunikacionih instalacija	20	2	0,10	
94.	Održavanje električnih instalacija i uređaja u domaćinstvu	20	8	0,40	
95.	Prenos električne energije	20	4	0,20	

4.Nastavnik/ca praktičnog obrazovanja,

OBRAZOVNI PROGRAM IV STEPENA STRUČNE SPREME

Red. br.	Obrazovni program Nastavni predmet	Norma časov a	Ukup an nede ljni fond časova	Broj izvrši laca	Napomena
	Elektrotehničar/ka energetike				
1.	Praktična nastava	22	12	0,54	školski oblik
	Elektrotehničar/ka elektronike				
1.	Praktična nastava	22	6	0,27	školski oblik
	Elektrotehničar/ka za rashladne i termičke uređaje				
1.	Praktična nastava	22	6	0,27	školski oblik
	Elektrotehničar/ka multimedija				
1.	Praktična nastava	22	8	0,36	školski oblik
	Elektrotehničar/ka telekomunikacija				
1.	Praktična nastava	22	6	0,27	školski oblik
	Elektrotehničar/ka računara				
1.	Praktična nastava	22	24	1,09	školski oblik

OBRAZOVNI PROGRAMI III STEPENA STRUČNE SPREME

	Elektroinstalater				
1.	Pripremni elektroinstalaterski radovi	20	4	0,20	školski oblik
2.	Pripremni elektroinstalaterski radovi	20	4	-	dualni oblik
3.	Elektroinstalaterski radovi na građevinskim objektima	20	8	-	dualni oblik
4.	Elektroinstalaterski radovi na građevinskim objektima	20	8	0,40	školski oblik
5.	Izvođenje električnih instalacija i osvjetljenja u građevinskim objektima	20	18	0,90	školski oblik
	Monter elektronske komunikacione infrastrukture				
1.	Pripremni i pomoćni radovi u izgradnji elektronske komunikacione infrastrukture	20	5	0,25	školski oblik
2.	Pripremni i pomoćni radovi u izgradnji elektronske komunikacione infrastrukture	20	5	-	dualni oblik
3.	Izgradnja elektronske komunikacione infrastrukture	20	8	0,60	školski oblik
4.	Izgradnja elektronske komunikacione infrastrukture	20	8	-	dualni oblik
	Autoelektričar				
1.	Praktična nastava	22	14	-	dualni oblik
2.	Praktična nastava	22	14	0,64	školski oblik
	Frizer				
1.	Pripremni i završni radovi u frizerskom salonu	20	7	-	dualni oblik
2.	Pripremni i završni radovi u frizerskom salonu	20	7	0,35	školski oblik
2.	Pomoćni poslovi u frizerskom salonu	20	9	0,45	školski oblik
4.	Pomoćni poslovi u frizerskom salonu	20	9	-	dualni oblik
3.	Praktična nastava	20	19	0,95	školski oblik

8. Asistent u nastavi..... 3 izvršioca.

Stupanje na snagu**Član 2.**

Ovaj pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli Škole, a nakon saglasnosti Ministarstva prosvjete.

PREDSJEDNIK ŠKOLSKOG ODBORA

U Nikšiću, septembra 2019. godine

Mirković Predrag

ЦРНА ГОРА
ОПШТИНА НИКШИЋ
ЈУ СРЕДЊА СТРУЧНА ШКОЛА
Број: 975
Чикшић, 27.08.2020 год.

Na osnovu čl. 37. Zakona o radu ("Sl.list CG", br. 74/19) **direktor** Javne ustanove Srednja stručna škola - Nikšić, u Nikšiću (u daljem tekstu: poslodavac) i **zaposleni** iz Nikšića, **Šurbatović Radojka JMBG** sa završenom osnovnom školom (u daljem tekstu: zaposleni), dana 27.08.2020. godine **zaključili su**

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštima aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana, odnosno do povratka radnice sa bolovanja i raspoređuje na radno mjesto radnice na održavanju higijene, za puno radno vrijeme.

Radno vrijeme imenovanog utvrđuje poslodavac u skladu sa zakonom i opštim aktima škole.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 27.08.2020. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta radnice na održavanju higijene za koje je Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen najmanje NK stepen stručne spremlje - završena osnovna škola.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz čl. 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spremlje, znanju i sposobnostima.

U slučajevima određenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spremlje.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Koeficijent radnog mjesta iznosi 7,44. Zarada se uvećava za 0,5% za svaku započetu godinu radnog staža.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, pravo na godišnji odmor i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga potpiše direktor škole i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11.

U slučaju spora nadležan je Osnovni sud u Nikšiću.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENI

Šurbaović Radojica

POSLODAVAC

Željka Čekić

ОПШТИНА НИКШИЋ
СРЕДЊА СТРУЧНА ШКОЛА
Број: 687
Никшић, 22.07.2020. год.

Na osnovu čl. 37. Zakona o radu ("Sl.list CG", br. 74/19) **direktor** Javne ustanove Srednja stručna škola - Nikšić, u Nikšiću (u daljem tekstu: poslodavac) i **zaposleni** iz Nikšića, **Šurbatović Radojka JMBG** [REDACTED] sa završenom osnovnom školom (u daljem tekstu: zaposleni), dana 27.07.2020. godine **zaključili su**

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštima aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana, odnosno do povratka radnice sa bolovanja i raspoređuje na radno mjesto radnice na održavanju higijene, za puno radno vrijeme.

Radno vrijeme imenovanog utvrđuje poslodavac u skladu sa zakonom i opštim aktima škole.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 27.07.2020. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta radnice na održavanju higijene za koje je Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen najmanje NK stepen stručne spreme - završena osnovna škola.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz čl. 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima određenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštima aktima.

Koeficijent radnog mjesta iznosi 7,44. Zarada se uvećava za 0,5% za svaku započetu godinu radnog staža.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, pravo na godišnji odmor i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

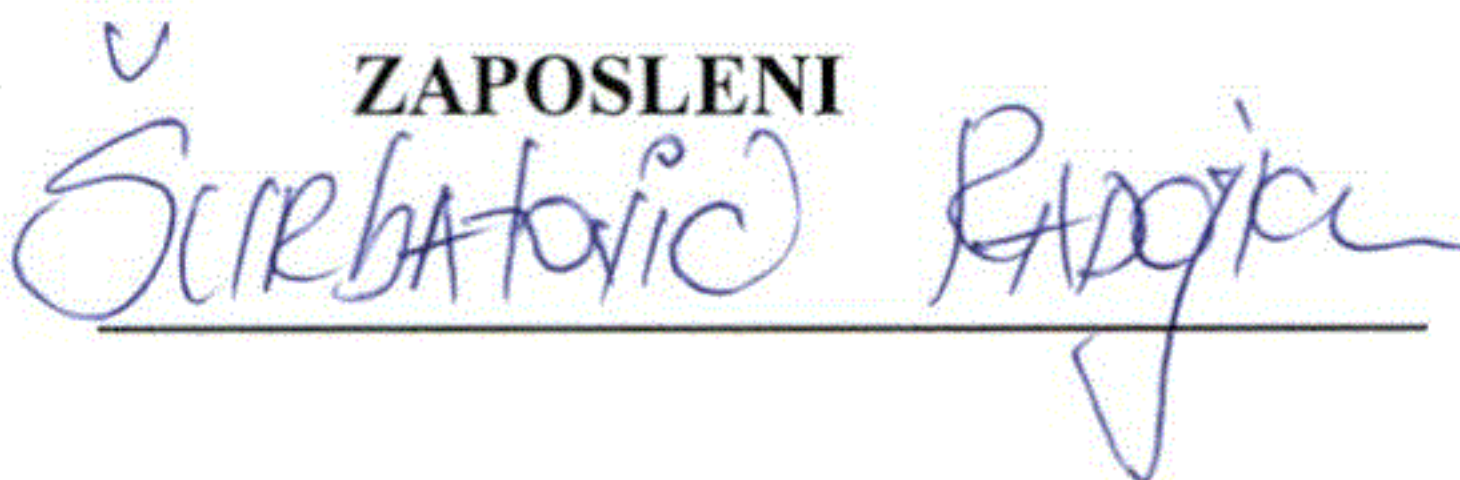
Član 10.

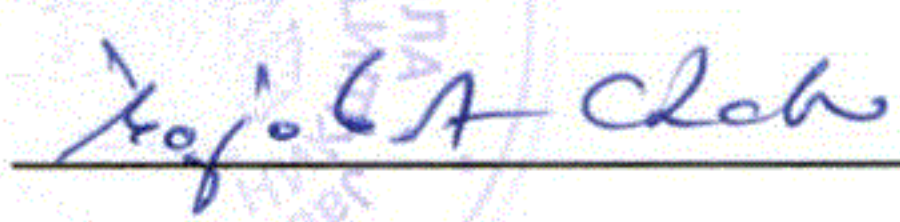
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga potpiše direktor škole i lice koje zasniva radni odnos.

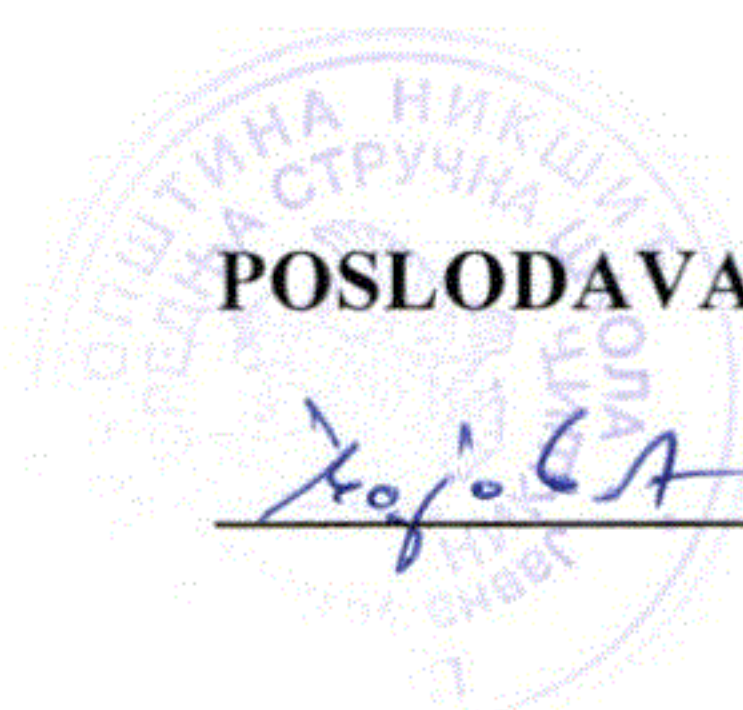
Član 11.

U slučaju spora nadležan je Osnovni sud u Nikšiću.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENI


POSLODAVAC




САВЕЗНА РЕПУБЛИКА ЈУГОСЛАВИЈА
РЕПУБЛИКА ЦРНА ГОРА

Основна школа „

Јајош Конић
и Сиромевићи

СВЈЕДОЧАНСТВО

о завршеној основној школи

свиџки Вера рођен 3. 10. 1980. године у Дикшићу
општина Дикшић, Република Црна Гора
држављанин Ј. Т. учи 10. је школске 1994/95. године
осми разред основне школе и показује овај успјех:

Српски језик	договор (3)
Руски језик	договор (3)
Бугарски језик	договор (3)
Физика	договор (3)
Хемија	договор (3)
Биологија	договор (3)
Математика	договор (3)
Техничко образовање	договор (3)
Географија	договор (3)
Историја	договор (3)
Физичко васпитање	договор (3)
Ликовно васпитање	договор (3)
Музичко васпитање	договор (3)
Црква постоји	договор (3)

НАПОМЕНА:

Директор

(М. П.)

Владање

Према томе ученик је са договором (3) успјехом завршио 10. осми разред
и овим завршио 10. основну школу.

Дјеловодни број 120/2 1995. г. Редни број матичне књиге 120
у Сиромевићима 1995. године

Дјеловодни старјешина

Срђанковић

Директор

В. Јововић

Оцене за успјех – одличан (5), врло добар (4), добар (3), довољан (2), недовољан (1); за владање – примјерно, добро, не задовољава.

Образац бр 7, величина 210 x 295 мм.

Образац прописан Правилником о облику и начину вођења евиденције и образаца јавних исправа у основној школи („Службени лист РСГ”, број 61/92).

IZVJEŠTAJ ZA OBRAČUN NAKNADE ZARADE ZA VRIJEME PRIVREMENE SPRIJEČENOSTI ZA RAD

Naziv - Šifra zdravstvene ustanove: **211 DOM ZDRAVLJA NIKŠIĆ**

Prezime i ime osiguranika: **JANKOVIĆ STANA**

Broj zdravstvene knjižice: **2110146359**

God. rođenja: **1960**

JMBG

Naziv poslodavca - obveznika uplate doprinosa :
JAVNA USTANOVA "SREDNJA STRUČNA ŠKOLA" NIKŠIĆ

Broj obveznika uplate doprinosa: **2110008289**

Mjesto i adresa: **NIKŠIĆ, NJEGOŠEVA BB**

Prvi dan privremene
spriječenosti za rad: **24.07.2020**

Posljednji dan privremene
spriječenosti za rad:

i dalje

Ukupan broj dana privremene
spriječenosti za rad:

Period za koji se izvještaj izdaje: **od 01.08.2020.**

do 22.08.2020.

Naknada zarade:

Od **01.08.2020.** godine do **22.08.2020.** godine

Naknadu zarade obračunava i isplaćuje poslodavac, u visini od 100% od osnova za naknadu (član 38 stav 1 Zakona o zdravstvenom osiguranju „Sl. list CG“ br. 06/16, 02/17, 22/17, 13/18 i 67/19).

Nalaz i mišljenje Prvostepene ljebarske komisije:

NIKŠIĆ, 13.08.2020

Mjesto i datum



237270
Sofija Marojević, dr. med.
doktorica

237270 Marojević Sofija
Potpis izabranih doktora i faksimil

IZVJEŠTAJ ZA OBRAČUN NAKNADE ZARADE ZA VRIJEME PRIVREMENE SPRIJEČENOSTI ZA RAD

Naziv - Šifra zdravstvene ustanove: 211 DOM ZDRAVLJA NIKŠIĆ				
Prezime i ime osiguranika: JANKOVIĆ STANA				
Broj zdravstvene knjižice: 2110146359	God. rođenja: 1960	JMBG		
Naziv poslodavca - obveznika uplate doprinosa : JAVNA USTANOVA "SREDNJA STRUČNA ŠKOLA" NIKŠIĆ				
Broj obveznika uplate doprinosa 2110008289				
Mjesto i adresa: NIKŠIĆ, NJEGOŠEVA BB				
Prvi dan privremene spriječenosti za rad: 24.07.2020	Posljednji dan privremene spriječenosti za rad:	i dalje	Ukupan broj dana privremene spriječenosti za rad:	
Period za koji se izvještaj izdaje: od 24.07.2020. do 31.07.2020.				
Naknada zarade: Od 24.07.2020. godine do 31.07.2020. godine Naknadu zarade obračunava i isplaćuje poslodavac, u visini od 100% od osnova za naknadu (član 38 stav 1 Zakona o zdravstvenom osiguranju „Sl. list CG“ br. 06/16, 02/17, 22/17, 13/18 i 67/19).				
Nalaz i mišljenje Prvostepene lječarske komisije:				

NIKŠIĆ, 23.07.2020

Mjesto i datum

M.P.

200093 Drasković dr. Svetlana, spec.

Potpis izabranog doktora i faksimil



200093
Drasković dr. Svetlana, spec.
lečična rad
C-449

ШКОЛА "НИКШИЋ"
У СРЕДЊОЈ СТРУЧНОЈ ШКОЛИ
Број: 778
Никшић, 28-08-2020 год.

Na osnovu čl. 37. Zakona o radu ("Sl.list CG", br. 74/19) **direktor** Javne ustanove Srednja stručna škola - Nikšić, u Nikšiću (u daljem tekstu: poslodavac) i **zaposleni** iz Nikšića, **Bulajić Dušanka JMBG** sa završenom osnovnom školom (u daljem tekstu: zaposleni), dana 28.08.2020. godine **zaključili su**

U G O V O R O R A D U

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštima aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana, odnosno do povratka radnice sa bolovanja i raspoređuje na radno mjesto radnice na održavanju higijene, za puno radno vrijeme.

Radno vrijeme imenovanog utvrđuje poslodavac u skladu sa zakonom i opštim aktima škole.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 28.08.2020. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta radnice na održavanju higijene za koje je Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen najmanje NK stepen stručne spremlje - završena osnovna škola.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz čl. 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spremlje, znanju i sposobnostima.

U slučajevima određenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spremlje.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Koeficijent radnog mjesta iznosi 7,44. Zarada se uvećava za 0,5% za svaku započetu godinu radnog staža.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, pravo na godišnji odmor i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga potpiše direktor škole i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11.

U slučaju spora nadležan je Osnovni sud u Nikšiću.

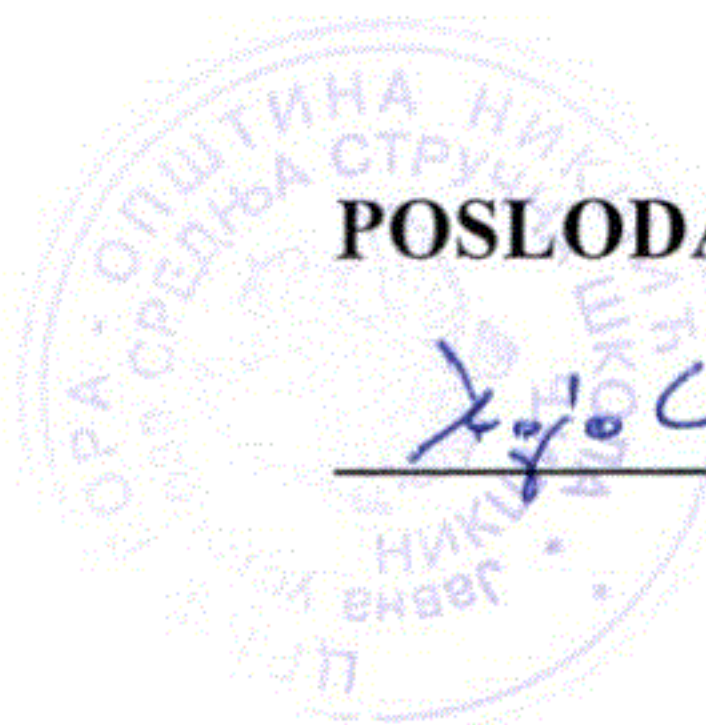
Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENI

Будуак Лушанка

POSLODAVAC

Христо Сегин



Основна школа „

Братъ Мадугобинъ
у Мамунды

О ЗАВРШЕНОЈ ОСНОВНОЈ ШКОЛИ

Булариз. Луманка. Става. стп - кн
Рођен 24. новембра 1963. год. у Никшићу.

општина Игњатије, Социјалистичка Република
Љуба Божа, држављанин СФРЈ

učitelj je školske 1977/1978. godine osmi razred osnovne škole i pokazao ovaj uspjeh:

Српскохрватски језик - - - - - Један 131
" Је 1120 језик - - - - - Један један 141
језик - - - - - 1

[illegible]

Владанье - - - - - 1980/1981

Према томе ученик је са *100%* успјехом савршио *8* осми разред
и овим завршио *10* основну школу

Дјеловодни број *103.1* 19 *27* Редни број матичне књиге *827*
у *Државном архиву* *Државна архива* 19 *27* године.

Разредни старјешина,
И. М. Милошевић

Директор
В. М. Милошевић

ОБЪЕМ — 3а четвърта половина (6), при което (4) сега е, когато (7) преминава (8)
3а четвърта половина (6), при което (4) сега е, когато (7) преминава (8)

IZVJEŠTAJ ZA OBRAČUN NAKNADE ZARADE ZA VRIJEME PRIVREMENE SPRIJEČENOSTI ZA RAD

Naziv - Šifra zdravstvene ustanove: 211 DOM ZDRAVLJA NIKŠIĆ				
Prezime i ime osiguranika: ĆOSOVIĆ SENIJA				
Broj zdravstvene knjižice: 2110150181		God. rođenja: 1961	JMBG	
Naziv poslodavca - obveznika uplate doprinosa : JAVNA USTANOVA "SREDNJA STRUČNA ŠKOLA" NIKŠIĆ				
Broj obveznika uplate doprinosa 2110008289				
Mjesto i adresa:		NIKŠIĆ, UL.141 BR 5 HUMCI		
Prvi dan privremene spriječenosti za rad: 31.07.2019	Posljednji dan privremene spriječenosti za rad:	i dalje	Ukupan broj dana privremene spriječenosti za rad:	
Period za koji se izvještaj izdaje:		od 01.08.2020. do 31.08.2020.		
Naknada zarade: Od 01.08.2020. godine do 31.08.2020. godine Naknadu zarade obračunava i isplaćuje poslodavac, u visini od 100% od osnova za naknadu. Fond refundira poslodavcu isplaćenu naknadu zarade u visini od 70% od osnova za naknadu, a najviše do iznosa koji ne može biti veći od jedne prosječne zarade zaposlenog u Crnoj Gori u prethodnoj godini, prema podacima organa uprave nadležnog za poslove statistike (član 40 st. 3, 4 i 5 i član 41 stav 1 Zakona o zdravstvenom osiguranju „Sl. list CG“ br. 06/16, 02/17, 22/17, 13/18 i 67/19). Naknada se ne refundira potrošačkim jedinicama budžeta Crne Gore, budžeta lokalne samouprave, kao i potrošačkim jedinicama nad kojima te potrošačke jedinice vrše nadzor u skladu sa posebnim zakonom (član 41 stav 3 Zakona o zdravstvenom osiguranju „Sl. list CG“ br. 06/16, 02/17, 22/17, 13/18 i 67/19).				
Nalaz i mišljenje Prvostepene ljeakarske komisije: Broj: 2190 Datum: 02.07.2020				

NIKŠIĆ, 05.08.2020

Mjesto i datum



218582

Kr. okapio dr Nada spec.

Potpis izabranog doktora i faksimil

Nada Krivokapić
 medicina sporta
 C-450
 218582

ПШТИНА НИКШИЋ
ЈУ СРЕДЊА СТРУЧНА ШКОЛА
726
12.08.2020 год.
Чикшић

Na osnovu čl. 37. Zakona o radu ("Sl.list CG", br. 74/19) **direktor** Javne ustanove Srednja stručna škola - Nikšić, u Nikšiću (u daljem tekstu: poslodavac) i **zaposleni** iz Nikšića, **Obrenović Rajko JMBG** [REDACTED] sa završenom Prvom privatnom srednjom frizerskom školom "Vojkan" Novi Sad (u daljem tekstu: zaposleni), dana 05.08.2020. godine **zaključili su**

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštima aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana, odnosno do okončanja postupka izbora po Konkursu i raspoređuje na radno mjesto nastavnika praktične nastave, za punu normu časova.

Radno vrijeme imenovanog utvrđuje poslodavac u skladu sa zakonom i opštim aktima škole.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 05.08.2020. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika praktične nastave za koje je Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen najmanje V stepen stručne spremlje - kreator ženskih frizura.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz čl. 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spremlje, znanju i sposobnostima.

U slučajevima određenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spremlje.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Koeficijent radnog mjesta iznosi 7,44. Zarada se uvećava za 0,5% za svaku započetu godinu radnog staža.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, pravo na godišnji odmor i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga potpiše direktor škole i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11.

U slučaju spora nadležan je Osnovni sud u Nikšiću.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENI

Obrenović Rajko

POSLODAVAC



Agrebot Adnan

РЕПУБЛИКА СРБИЈА

Прва приватна средња фризерска школа "Војислав

у Новом Саду

(назив школе)

Решењем бр. 106-022-00143/ од 08.04.2005.

2005-01

69/16 - 11 од 24.06.2016.

(деловодни број и датум)

Број у матичној књизи 1111С15

Тиме је јединица за специјалистичко образовање и обуку Р Србије, АП Војводина утврђено је да школа испуњава услове за рад.

УВЕРЕЊЕ

О ПОЛОЖЕНОМ СПЕЦИЈАЛИСТИЧКОМ ИСПИТУ

Рајко Обреновић

(име и презиме ученика)

Божина

(име родитеља)

рођен 23.12.1977 год. у Тодјоричи

општина

Тодјорича

држава

Р. Угрина Тора

похађао-ла - полагао-ла испите* школске 2015/2016. године и савладао-ла програм специјалистичког образовања

за образовни профил

креативни женски фризура

Ученик-ца је полагао-ла специјалистички испит у јунског року школске 2015/2016. године.

(испитни рок)

На специјалистичком испиту израдио-ла је и одбранио-ла практичан рад:

Фризура косе женског типа "Болеро" и обликовање

(назив рада)

безерне фризура на средњој дужини косе

и добио-ла оцену

5,0

Ученик-ца је положио-ла специјалистички испит са успехом.

Председник испитне комисије

Јанко Јанко

Директор

Омачу Бојко



* Непо потребно прецртати

01-054488



Crna Gora

Ministarstvo prosvjete

UP I br. 626-1107/2018-3

Podgorica, 16. jul 2018. godine

Ministarstvo prosvjete rješavajući po zahtjevu Rajka Obrenovića, za priznavanje inostranog Uverenja o položenom specijalističkom ispitu, na osnovu člana 11 stav 1 i člana 20 Zakona o priznavanju inostranih obrazovnih isprava i izjednačavanju kvalifikacija ("Službeni list CG", broj 57/11 i 42/16), i člana 18 stav 1 Zakona o upravnom postupku ("Službeni list CG", br. 56/14, 20/15, 40/16 i 37/17), donijelo je

RJEŠENJE

Rajku Obrenoviću, priznaje se inostrano Uverenje o položenom specijalističkom ispitu, djelovodni broj: 69/16-11, od 24. juna 2016. godine, obrazovni profil: kreator ženskih frizura, koju je izdala Prva privatna srednja frizerska škola "Vojkan" u Novom Sadu, Republika Srbija, radi zapošljavanja u Crnoj Gori.

Obrazloženje

Ministarstvu prosvjete obratio se zahtjevom Rajko Obrenović, 10. jula 2018. godine, radi priznavanja inostranog Uverenja o položenom specijalističkom ispitu, djelovodni broj: 69/16-11, od 24. juna 2016. godine, obrazovni profil: kreator ženskih frizura, koju je izdala Prva privatna srednja frizerska škola "Vojkan" u Novom Sadu, Republika Srbija, radi zapošljavanja u Crnoj Gori.

Nakon razmatranja zahtjeva i priložene dokumentacije, na osnovu člana 15 Zakona o priznavanju inostranih obrazovnih isprava i izjednačavanju kvalifikacija, odlučeno je kao u dispozitivu rješenja.

Ovo rješenje je konačno u upravnom postupku.

Protiv ovog rješenja može se pokrenuti upravni spor kod Upravnog suda Crne Gore, u roku od 20 dana od dana prijema istog.

Taksa po tarifnom broju 9 Zakona o administrativnim taksama ("Službeni list RCG", br. 55/03, br. 46/04 i 81/05 i "Službeni list CG", br. 22/08, 77/08, 20/11, 26/11, 56/13 i 45/14), u iznosu od 50 eura je naplaćena.

Dostavljeno:

- podnosiocu zahtjeva
- Arhivi


SEKRE TAR
Omer MEHMEDOVIĆ
Omer MEHMEDOVIĆ