

Ljiljana Jušković

From:

Sent:

To:

Subject:

Srednja mješovita škola Petnjica <skola@smspetnjica.edu.me>

Thursday, May 19, 2022 8:44 AM

Finansiranje

Informacija o zaključenim ugovorima

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primljeno	19-05-2022	Vrijednost
Org. jed	03-01-90/4108	

Srednja mješovita škola Petnjica deli OneDrive for Business datoteke sa vama. Da biste ih prikazali, kliknite na dolje navedene veze.

 Marija Đurišić.pdf

 Pajazit Rastoder.pdf

 Refik Latić.pdf

 Semir Muratović.pdf

 Slađana Zlajić.pdf

 Zilha Kuč.pdf

Poštovani,

Postupajući u skladu sa Zakonom o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja u prilogu vam dostavljamo zaključene ugovore na određeno vrijeme

S poštovanjem

JU SREDNJA MJEŠOVITA ŠKOLA - PETNJICA

Administrativno - računovodstveni radnik

Elvis Mehović

Tel: ()



Crna Gora
JU Srednja mješovita škola

Adresa: ul. Centar 8. br. 17.
84312 Petnjica, Crna Gora
tel: 051/241-467
e-mail: skola@smspetnjica.edu.me

Br: 02-100/22-143/1

Petnjica, 17.05.2022.godine

Na osnovu člana 202 Zakona o radu (Sl.list CG br. 74/19,08/21, 59/21, 68/21, 145/21),
zaključuje se:

UGOVOR O DOPUSKOM RADU

Između:

1. JU Srednja mješovita škola -Petnjica, koju zastupa v/d direktor-a Maruf Batilović, u
daljem tekstu: poslodavac
2. Zilha Kuč iz Rožaja, diplomirani matematičar, JMB: [redacted] u daljem
tekstu: izvršilac posla

Član 1.

Izvršilac posla, koji je zaposlen sa punim radnim vremenom obavezuje se da za poslodavca
obavlja poslove *profesor matematike*, u JU Srednja mješovita škola - Petnjica

Član 2.

Poslove utvrdjene u članu 1. ovog ugovora izvršilac će obavljati za maj mjesec 2022. godine.

Član 3.

Na ime obavljenog posla po osnovu ovog ugovora poslodavac će izvršiocu posla isplatiti
novčanu naknadu na osnovu broja održanih časova u skladu sa odredbama Granskog kolektivnog
ugovora iz oblasti prosvjete.

Član 4.

Ugovorene strane će eventualne sporove po ovom ugovoru rješavati sporazumno, a sporove
koje ne riješe sporazumno rješavat će nadležni Sud u Beranama.

Član 5.

Ugovor je zaključen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih dva pripadaju izvršiocu posla,
a dva ostaju u JU SSŠ „Vukadin Vukadinović“ u Beranama.

Izvršilac posla,

Zilha Kuč
Zilha Kuč



Poslodavac,
Maruf Batilović
Maruf Batilović, prof.



Crna Gora
JU Srednja mješovita škola

Adresa: ul. Centar 8. br. 17.
84312 Petnjica, Crna Gora
tel: 051/241-467
e-mail: skola@smspetnjica.edu.me

Br: 02-100/22-142/1

Petnjica, 17.05.2022.godine

Na osnovu člana 202 Zakona o radu (Sl.list CG br. 74/19,08/21, 59/21, 68/21, 145/21),
zaključuje se:

UGOVOR O DOPUSKOM RADU

Između:

**1. JU Srednja mješovita škola -Petnjica, koju zastupa v/d direktor-a Maruf Batilović, u
daljem tekstu: poslodavac**

i

**2. Semir Muratović iz Petnjice, profesor fizike , JMB: [redacted] u daljem tekstu:
izvršilac posla**

Član 1.

Izvršilac posla, koji je zaposlen sa punim radnim vremenom obavezuje se da za poslodavca
obavlja poslove *profesor fizike*, u JU Srednja mješovita škola - Petnjica

Član 2.

Poslove utvrđene u članu 1. ovog ugovora izvršilac će obavljati za **maj mjesec 2022. godine.**

Član 3.

Na ime obavljenog posla po osnovu ovog ugovora poslodavac će izvršiocu posla isplatiti
novčanu naknadu na osnovu broja održanih časova u skladu sa odredbama Granskog kolektivnog
ugovora iz oblasti prosvjete.

Član 4.

Ugovorene strane će eventualne sporove po ovom ugovoru rješavati sporazumno, a sporove
koje ne riješe sporazumno rješavat će nadležani Sud u Beranama.

Član 5.

Ugovor je zaključen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih dva pripadaju izvršiocu posla,
a dva ostaju u JU Srednja mješovita škola – Petnjica.

Izvršilac posla,

Semir Muratović



Poslodavac,

Maruf Batilović, prof.



Br: 02-100/22-138/2

Petnjica, 17.05.2022. god

Na osnovu člana 29 i 37 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19 od 30.12.2019, 008/21 od 26.01.2021, 059/21 od 04.06.2021), JU Srednja mješovita škola, u Petnjici (u daljem tekstu: poslodavac) i **Sladana Zlajić** iz **Bijelog Polja**, profesor istorije, **JMBG:** (u daljem tekstu: zaposleni) zaključili su sledeći

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos sa *nepunim* radnim vremenom za 10 nastavnih časova (22 radna sata), na **određeno vrijeme do 31.08.2022. godine.**

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Radni odnos teče od **17.05.2022.godine.**

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 2a.

Poseban uslov za zapošljavanje nastavnika je **probni rad**, a sve u skladu sa članom 101 stav 6 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05, 49/07, 4/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21).

Dužina probnog rada za zaposlenog traje 2 (dva) meseca – 60 dana počev od dana stupanja na rad, a sve u skladu sa članom 8 stav 4 Pravilnika o načinu sprovođenja probnog rada nastavnika (Sl.list RCG br. 21/03). Uspješnost obavljenog probnog rada nastavnika ocenjuje se sa "zadovoljio na probnom radu" ili "nije zadovoljio na probnom radu". Probni rad traje 2 (dva) meseca. Ukoliko zaposleni dobije ocjenu „nije zadovoljio“ od Komisije za praćenje probnog rada, istekom probnog rada, istom prestaje radni odnos nakon isteka probnog rada u ovoj ustanovi.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta **profesor istorije, u JU Srednja mješovita škola, u Petnjici**, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacije.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava radniku, a radnik prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima određenim Zakonom, zaposleni može biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

1. da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
2. da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdene organizacije i normativa rada,
3. da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
4. da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
5. da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kad ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Beranama.

Ovaj ugovor je zaključen u dva istovjetna primjerka jedan za poslodavca i jedan za zaposlenog.

Zaposleni,
Zlajić Sladana
Zlajić Sladana



VD Direktora,
Maruf Batilović
Maruf Batilović, prof.



Crna Gora
JU Srednja mješovita škola

Adresa: ul. Centar 8. br. 17.
84312 Petnjica, Crna Gora
tel: 051/241-467
e-mail: skola@smspetnjica.edu.me

Br: 02-100/22-139/2

Petnjica, 17.05.2022.godine

Na osnovu člana 29 i 37 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19 od 30.12.2019, 008/21 od 26.01.2021, 059/21 od 04.06.2021), JU Srednja mješovita škola, u Petnjici (u daljem tekstu: poslodavac) i **Refik Latić** iz **Petnjice**, diplomirani ekonomista, **JMBG:** , (u daljem tekstu: zaposleni) zaključili su sljedeći

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos sa *nepunim* radnim vremenom za 8 nastavnih časova (18 radnih sati), na **određeno vrijeme do 31.08.2022. godine.**

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Radni odnos teče od **17.05.2022.godine.**

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 2a.

Poseban uslov za zapošljavanje nastavnika je **probni rad**, a sve u skladu sa članom 101 stav 6 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05, 49/07, 4/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21).

Dužina probnog rada za zaposlenog traje 2 (dva) mjeseca – 60 dana počev od dana stupanja na rad, a sve u skladu sa članom 8 stav 4 Pravilnika o načinu sprovođenja probnog rada nastavnika (Sl.list RCG br. 21/03). Uspješnost obavljenog probnog rada nastavnika ocjenjuje se sa "zadovoljio na probnom radu" ili "nije zadovoljio na probnom radu". Probni rad traje 2 (dva) mjeseca. Ukoliko zaposleni dobije ocjenu „nije zadovoljio“ od Komisije za praćenje probnog rada, istekom probnog rada, istom prestaje radni odnos nakon isteka probnog rada u ovoj ustanovi.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta **profesor ekonomske grupe predmeta u JU Srednja mješovita škola, u Petnjici**, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacije.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava radniku, a radnik prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima određenim Zakonom, zaposleni može biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

1. da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
2. da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
3. da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
4. da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
5. da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kad ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Beranama.

Ovaj ugovor je zaključen u dva istovjetna primjerka jedan za poslodavca i jedan za zaposlenog.

Zaposleni,
Refik Latić
Refik Latić



VD Direktora,
Maruf Batilović
Maruf Batilović, prof.



Crna Gora
JU Srednja mješovita škola

Adresa: ul. Centar 8. br. 17.
84312 Petnjica, Crna Gora
tel: 051/241-467
e-mail: skola@smspetnjica.edu.me

Br: 02-100/22-140/2

Petnjica, 17.05.2022.godine

Na osnovu člana 29 i 37 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19 od 30.12.2019, 008/21 od 26.01.2021, 059/21 od 04.06.2021), JU Srednja mješovita škola, u Petnjici (u daljem tekstu: poslodavac) i **Pajazit Rastoder iz Savinog Bora**, struka prirodne nauke, Smjer pomoćni istraživač u biologiji IV stepen, **JMBG:** (u daljem tekstu: zaposleni) zaključili su sledeći

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos sa *punim* radnim vremenom za, na **određeno vrijeme do 31.08.2022. godine**

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Radni odnos teče od **17.05.2022.godine**.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta **vozač – radnik na održavanju objekata i opreme u JU Srednja mješovita škola, u Petnjici**, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj sistematizaciji radnih mjesta utvrđen najmanje III nivo nacionalnog okvira kvalifikacije.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava radniku, a radnik prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima određenim Zakonom, zaposleni može biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

1. da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
2. da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
3. da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
4. da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
5. da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da olkaže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kad ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Beranama.

Ovaj ugovor je zaključen u dva istovjetna primjerka jedan za poslodavca i jedan za zaposlenog.

Zaposleni
Pajazit Rastoder
Pajazit Rastoder



VD Direktora,
Maruf Batilović
Maruf Batilović, prof.



Crna Gora
JU Srednja mješovita škola

Adresa: ul. Centar 8. br. 17.
84312 Petnjica, Crna Gora
tel: 051/241-467
e-mai: skola@smspetnjica.edu.me

Br: 02-100/22-137/2

Petnjica, 17.05.2022.godine

Na osnovu člana 29 i 37 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19 od 30.12.2019, 008/21 od 26.01.2021, 059/21 od 04.06.2021), JU Srednja mješovita škola, u Petnjici (u daljem tekstu: poslodavac) i **Marija Đurišić iz Berana**, master inženjer elektrotehnike i računarstva, **JMBG:** (u daljem tekstu: zaposleni) zaključili su sljedeći

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos sa *punim* radnim vremenom za 18 nastavnih časova (40 radnih sati), na određeno vrijeme do okončanja konkursnog postupka, a najduže do 30. dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Radni odnos teče od **17.05.2022.godine**.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta **profesor matematike, u JU Srednja mješovita škola, u Petnjici**, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacije.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava radniku, a radnik prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima određenim Zakonom, zaposleni može biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni iz njegove saglasnosti, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

1. da poverene poslove radnog mesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
2. da se pri obavljanju poslova radnog mesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
3. da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
4. da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
5. da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kad ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Beranama.

Ovaj ugovor je zaključen u dva istovjetna primjerka jedan za poslodavca i jedan za zaposlenog.

Zaposleni
Marija Đurđević
Marija Đurđević

Direktora
Marija Batilović
Marija Batilović, prof.