

Aleksandra Lekovic

From: Srednja mješovita škola Petnjica <skola@smspetnjica.edu.me>
Sent: utorak, 23. avgust 2022. 11.00
To: Finansiranje
Subject: Informacija o zaključenim ugovorima
Attachments: Eldar Adrović.pdf

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE
PODVODS

Primljeno:	24-08-2022	
Org. jed.	Broj	
07-01-820/15421		

Poštovani,

Postupajući u skladu sa Zakonom o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja u prilogu vam dostavljamo zaključene ugovore na određeno vrijeme

S poštovanjem

JU SREDNJA MJEŠOVITA ŠKOLA - PETNJICA

Administrativno - računovodstveni radnik

Elvis Mehović

Tel: [REDACTED]



Crna Gora
JU Srednja mješovita
škola

Adresa: ul. Centar 8. br. 17.
84312 Petnjica, Crna Gora
tel: 051/241-467
e-mail: skola@smspetnjica.edu.me

Br: 02-100/22-302/2

Petnjica, 20.08.2022. god

Na osnovu člana 29 i 37 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19 od 30.12.2019, 008/21 od 26.01.2021, 059/21 od 04.06.2021) i **Eldar Adrović** iz **Petnjice** sa poljoprivredni tehničar IV stepen JMBG: [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni) zaključili su sledeći

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveza i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos sa *punim* radnim vremenom (40 radnih sati) na poslovima i radnim zadacima saradnik u nastavi, na **određeno vrijeme do okončanja konkursnog postupka i povratka radnika sa funkcije, a najduže do 30 (trideset) dana.**

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Radni odnos teče od **20.08.2022. godine.**

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mesta saradnik u nastavi za **poljoprivredu u JU Srednja mješovita škola Petnjica**, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj sistematizaciji radnih mesta utvrđen IV nivo nacionalnog okvira kvalifikacije.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava radniku, a radnik prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj sistematizaciji radnih mesta poslodavca.

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima određenim Zakonom, zaposleni može biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

1. da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
2. da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
3. da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
4. da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
5. da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim Zakonom.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kad ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Beranama.

Ovaj ugovor je zaključen u dva istovjetna primjerka, jedan za poslodavca i jedan za zaposlenog.

Zaposleni
Adrović Eldar
Eldar Adrović



VP Direktora
Maruf Batilović
Maruf Batilović, prof.