

Matija Mirocevic

From: Srednja mjesovita skola "Braca Selic" Kolasin <skola@sms-kl.edu.me>
Sent: Friday, April 29, 2022 12:48 PM
To: Finansiranje
Subject: Ugovori i odluke
Attachments: Za antikorupciju.pdf

AGENCIJA ZA PRESPREMANJE KORUPCIJE
D 4-05-2022
03-01-920 / 1427

Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
03-01-920	1		

Poštovani,

U prilogu Vam dostavljam Ugovore o radu sklopljene po završetku konkursa, kao i odluke o istom. Takođe, u prilogu se nalazi Ugovor o radu za zaposlenu koja je primljena na zamjenu, do povratka radnice sa bolovanje.

S poštovanjem,

Ana Šćepanović Golubović, direktorica

Црна Гора Општина Кolašин
ЈУ СРЕДЊА МЈЕШОВИТА ШКОЛА
"БРАЋА СЕЛИЋ"

Број 404

Колaшин, 21 - 04. 2022 год.

На основу члана 82 став 1 тачка 6 Општег закона о образовању и васпитању (Сл.лист РСГ бр.64/02, 31/05, 49/07 и Сл.лист СГ бр. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13 и 39/13, 44/13, 47/17 и 59/21), одлучујући по огласу од 11.04.2022. године, donosim

ОДЛУКУ

о избору кандидата

1. У радни однос на одређено вријеме, до 31. августа 2022. године, за радно мјесто радница на одржавању хигијене у ЈУСМШ „Браћа Селић“ Кolašин, примaju се Зорica Вukовић и Даниjела Тодоровић.
2. Именоване из тачке 1 ове одлуке ће почети са радом 28.04.2022.године, односно даном потписивања Уговора о раду са послодавцем, с тим што ће бити упознате са последицама које би проистекле у случају спора.

Образложење

На оглас објављен у дневној штампи 11.04.2022. године, за пријем у радни однос на одређено вријеме до 31. августа 2022. године раднице на одржавању хигијене у Јавној Установи СМШ „Браћа Селић“ Кolašин, своју пријаву су приложиле:

1. Зорica Вukовић
2. Даниjела Тодоровић
3. Sanja Zarubica

Директорica школе је размотрila пријаве кандидатkinja и донијела одлуку да се на ово радно мјесто приме Зорica Вukовић и Даниjела Тодоровић. Зорica Вukовић заснива радни однос до повратка раднице са боловања, а најдуже до 31.08.2022. године, а Даниjела Тодоровић се prima до 31.08.2022. године. Разлог за избор је чињеница да су се именоване као dio колектива показале као одговорне раднице са искуством, које обављају ажурно све послове у складу са описом радног мјеста и које посjедују сву потребну документацију тражену огласом.

На основу свега изложеног одлиучено је на начин као у диспозитиву одлуке.

Правна поука: Против ове одлуке се може

У року од 15 дана од дана доношења покренути :

пред Агенцијом за мирно рјешавање радних спорова и

Поступак ради заштите права код Основног суда у Кolašину

Достављено:

1. Учесницима огласа
2. а/а 



Директорica

Ana Stjepanović Golubović 

Државна средња школа
ЈУ СРЕДЊА МЕШОВИТА ШКОЛА
"БРАЋА СЕЛИЋ"

Број 406
Колашин, 27.04.2022 год.

Na osnovu članova 20, 31 i 37 Zakona o radu, (SLI CG br. 74/19 i 8/21), odredbi Opšteg kolektivnog ugovora ("Službeni list CG" br. 14/14) i Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Službeni list CG" br. 10/16 i 76/19) zaključuje se 27.04.2022. godine

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Između:

JUSMŠ "Braća Selić" Kolašin (u daljem tekstu: poslodavac), koju zastupa direktorica Ana Šćepanović Golubović i

Todorović Danijele, sa završenim IV stepenom stručne спреме, iz Kolašina, JMBG (u daljem tekstu: zaposlena).

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 31.08.2022., a počev od 28.04.2022. godine, shodno odluci po oglasu broj 404 od 27.04.2022. godine. Zaposlena će biti angazovana sa punim radnim vremenom, koje iznosi 40 sati sedmično, na radno mjesto - radnica na održavanju higijena, za koje opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji nije utvrđen stepen stručne спреме.

Raspored radnog vremena vrši poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnovaо radni odnos.

Član 3

Zarada zaposlene određuje se na osnovu minimalne cijene rada koja ne može biti niža od 450,00€, za puno radno vrijeme, a u skladu sa Zakonom o radu član 101.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 2. Ovog ugovora, a koji su utvrđeni Opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom, zaposlena može bez njegove saglasnosti, biti povremeno raspoređen na radno mjesto čije obavljanje zahtijeva nizi stepen stručne spreme.

Član 6

Zaposlena ima pravo na adekvatnu zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima

Zarada zaposlenoj se isplaćuje jednom mjesečno i to najkasnije do 5. u mjesecu.

Član 7

Zaposlena ima pravo na odmor u toku radnog dana, dnevni, nedeljni odmor i godišnji odmor srazmjerno vremenu provedenom na radu.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada, propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom. Zaposlenoj se obezbeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

Član 9

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

-Da poverene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.

-Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada.

-Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline.

-Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i

-Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, Inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora, rješavaće se pred Agencijom za
mimo rješavanje radnih sporova kao i pred Centrom za alternativno rješavanje radnih
sporova.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih 2 (dva) za zaposlenog, a 2 dva
za poslodavca.

ZAPOSLENI
[Signature]



Црна Гора - Crna Gora
ЈУ СРЕДЊА МЈЕШОВИТА ШКОЛА
"БРАЋА СЕЛИЋ"

Број 405

27. 04. 2022. год.

Na osnovu članova 20, 31 i 37 Zakona o radu, (SL. I CG br: 74/19 i 8/21), JU Srednja mješovita škola „Braća Selić“ iz Kolašina (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena Vuković Zorica iz Kolašina, JMB sa završenom osnovnom školom, u daljem tekstu: /zaposlena/, dana 27.04.2022. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU
na određeno vrijeme

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta radnica na održavanju higijene za koje opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta nije utvrđen stepen stručne spreme.

Član 3.

Zaposlena zasniva radni odnos na: -određeno vrijeme do povratka radnice sa bolovanja, a najduže do 31.08.2022. godine, počev od 28.04.2022. godine, shodno odluci po oglasu broj 404 od 27.04.2022. godine. Zaposlena će biti angazovana sa punim radnim vremenom, koje iznosi 40 sati sedmično.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 2. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Svojim potpisom na ovaj ugovor zaposleni potvrđuje da je upoznat sa sadržinom ovog ugovora i potvrđuje da je u potpunosti saglasan sa svim njegovim odredbama.

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima. U slučajevima utvrđenim zakonom zaposlena može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme. Zaposlena, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređena na rad kod drugog poslodavca.

Član 6.

Zarada zaposlene određuje se na osnovu minimalne cijene rada, kojane može biti niža od 450,00€, za puno radno vrijeme, a u skladu sa Zakonom o radu član 101.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da je u slučaju neostvarivanja potrebnog broja radnih sati za određeni vremenski period zaposleni saglasan da mu se lični dohodak za taj period umanjí srazmjerno nedostajućem broju radnih sati,
- da u slučaju neostvarivanja radnog učinka za određeni vremenski period, u skladu sa opisom posla radnog mjesta, o čemu ocjenu daje poslodavac, poslodavac može umanjiti lični dohodak zaposlenom za taj period,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca,
- da po pitanju rada izvršava naloge poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovom i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme najduže do 30 dana.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora, rješavaće se pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova kao i pred Centrom za alternativno rješavanje radnih sporova.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih 2 (dva) za zaposlenog, a 2 dva za poslodavca.

Izvršilac posla



direktorica
Aja Šćepanović Golubović

Број 401

Na osnovu članova 20, 31 i 37 Zakona o radu, (SL. I CG br: 74/19), član 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, JU Srednja mješovita škola "Braća Selić" Kolašina (u daljem tekstu poslodavac) i zaposlena Ksenija Medenica, JMB sa završenim Stepem Bachelor (BA)- engleski jezik i književnost – 180 ECTS (u daljem tekstu zaposlena), zaključuju 27.03.2022. godine

UGOVOR O RADU

na određeno vrijeme

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Poslodavac zasniva radni odnos sa Ksenijom Medenicom, sa završenim VI stepenom stručne spreme: Filološki fakultet, studijski program engleski jezik i književnost, na radno mjesto: nastavnica engleskog jezika.

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos na: određeno vrijeme, počev od 28.04.2022. godine do povratka radnice sa bolovanja, a najduže do 27.05.2022. godine, na 12 časova nedeljne norme.

Član 4

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana navedenog u članu 3 ovog ugovora, od kada joj teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Član 5

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto nastavnice engleskog jezika.

Član 6

Zaposlena će obavljati poslove u Javnoj Ustanovi SMS "Braća Selić" u Kolašinu kao mjestu rada.

Član 7

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana navedenog u članu 3, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 8

Zarada zaposlene utvrđena je u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete („Sl. List Crne Gore“, br.10/16), član 22 tabela D-Ustanove srednjeg obrazovanja, sa osnovnim koeficijentom 6.69.

Član 9

Zaposlena ima pravo na uvećanu zaradu u skladu sa članom 24. Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvete.

Član 10

Zarada će se isplaćivati prema dinamici isplaćivanja koje vrši Ministarstvo prosvete.

Član 11

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvario da radi, za vrijeme:

- a) Odsustvovanja sa rada na dan praznika koji je neradni dan
- b) Korišćenja godišnjeg odmora
- c) Plaćenog odsustva.

Član 12

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad na način i u iznosima utvrđenim odgovarajućim opštim aktom.

Član 13

Zaposlena ima pravo na odmor u toku rada, sedmični i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 15

Zaposlena je odgovorna za štetu koju je na radu ili uvezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepaznje prouzrokuje poslodavcu.

Član 16

Zaposlenoj prestaje radni odnos otkazom ugovora o radu od strane poslodavca, ako za to postoje opravdani razlozi koji se odnose na radnu sposobnost zaposlene, njeno ponašanje i potrebe poslodavca i to:

- a) Ako zaposlena ne ostvaruje rezultate rada, odnosno nema potrebna znanja i sposobnosti za obavljanje poslova na kojima radi,
- b) Ako svojom krivicom učini povrede radne obaveze iz opšteg akta poslodavca,
- c) Ako zaposlena ne poštuje radnu disciplinu propisanu aktom poslodavca, odnosno ako je njeno ponašanje takvo da ne može da nastavi rad kod poslodavca,
- d) Ako zaposlena učini krivično djelo na radu ili u vezi sa radom
- e) Ako zaposlena zloupotrijebi pravo na odsustvo zbog privremene spriječenosti za rad
- f) Ako usled ekonomskih ili organizacionih promjena prestane potreba za obavljanje određenog posla ili dođe do smanjenja obima posla.

Član 17

Poslodavac je dužan da organizuje rad kojima se obezbeđuje zaštita života i zdravlja zaposlenog, u skladu sa zakonom i drugim propisima.

Član 18

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, drugim opštim aktima i ovim ugovorom.

Član 19

Svaka ugovorna strana može da otkaze ovaj ugovor pod uslovima, i u slučajevima i na način utvrđen zakonom.

Član 20

Zaposlena izjavljuje da je upoznata sa odredbama akata, na koje upućuju pojedinačne odredbe ovog ugovora i da je sa njima saglasna.

Član 21

U slučaju spora može se podnijeti predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, prije pokretanja postupka pred nadležnim Sudom.

Član 22

Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) primjerka, od kojih 2(dva) za zaposlenog, a 2(dva) za poslodavca.

ZAPOSLENI

Mladenica

