

POLJOPRIVREDA			
Primijeno:		03-11-2021	
Org. jed.	Broj	Prijava	Vrijednost
03-01	1740		

1722

Crna Gora - Opština Petnjica
JU "SREDNJA MJEŠOVITA ŠKOLA"

Broj 556

Petnjica 01. 10. 2021 god.

Na osnovu člana 76 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. listu RCG", br. 64 od 28. novembra 2002, 31/05, 49/07, "Sl. listu Crne Gore", br. 4 od 17. januara 2008, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17 i 59/21) člana 16 Statuta, Školski odbor JU Srednja mješovita škola u Petnjici, na sjednici održanoj donio je

PRAVILNIK O IZMJENI PRAVILNIKA

O UNUTRAŠNJOJ ORGANIZACIJI I SISTEMATIZACIJI RADNIH MJESTA JU SREDNJA MJEŠOVITA ŠKOLA U PETNJICI

Član 1.

U Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU Srednja mješovita škola u Petnjici, br 373 od 21.septembra 2017.god. u članu 33 tačka 2, 3 i 4 mijenja se i glasi:

2) Vozač - radnik/ca na održavanju objekata i opreme.....3 izvršioca

3) Nastavnik/ca

Redni broj	Nastavni predmet	norma časova	ukupan nedjeljni fond časova	broj izvršilaca	napomena (dopuna u drugoj školi)
1.	C-S,B,H.jezik i književnost	18	31	1.72	Matična škola spoljni saradnik
2.	Engleski jezik	19	25	1.32	Matična škola spoljni saradnik
3	Ruski Jezik	19	8	0.42	Matična
4	Njemački jezik	19	4	0.20	spoljni saradnik
5	Matematika	19	33	1.74	Matična Dopuna iz OŠ „Mahmut Adrović“
6	Informatika	19	7	0.37	Matična
7	Baza podataka	19	2	0.10	Matična
8	Fizičko vaspitanje	20	20	1	Matična

9	Likovna umjetnost	20	1	0.05	Dopuna iz OŠ "Trpezi"
10	Muzička kultura	20	1	0,05	Dopuna iz OŠ „Mahmut Adrović“
11	Fizika	19	7	0.37	Dopuna iz SSŠ "Dr.Branko Zogović"
12	Istorija	20	9	0.45	Matična
13	Geografija	20	7	0.35	Dopuna iz OŠ „Savin Bor“
14	Biologija	19	7	0.37	Dopuna iz OŠ „Mahmut Adrović“
14	Biohemija	19	1	0.05	Dopunjavanje u OŠ „Mahmut Adrović“
15	Hemija	19	9	0.47	Dopunjavanje u OŠ „Mahmut Adrović“
16	Sociologija	20	4	0.20	Dopuna iz SSŠ „Vukadin Vukadinović“
17	Filozofija	20	2	0.10	Dopuna iz SSŠ „Vukadin Vukadinović“
18	Psihologija	20	3	0.15	Spoljni saradnik
19	Poslovna psihologija	20	2	0.10	Spoljni saradnik
20	Poljoprivredna tehnika	20	2	0,10	Spoljni saradnik
21	Agrohemija sa pedologijom	20	2	0,10	Spoljni saradnik
22	Stočarstvo	20	4	0,20	Spoljni saradnik
23	Zaštita bilja	20	2	0,10	Spoljni saradnik
24	Voćarstvo	20	3	0,15	Spoljni saradnik
25	Ratarstvo i povrtarstvo	20	10	0,50	Spoljni saradnik
26	Vinogradarstvo	20	3	0,15	Spoljni saradnik
27	Poslovna ekonomija	20	3	0,15	Matična
28	Poslovna komunikacija	20	3	0,15	Matična
29	Osnovi makroekonomije	20	3	0,15	Matična
30	Pravo	20	3	0,15	Matična
31	Statistika	20	3	0,15	Matična

32	Računovodstvo	20	18	0,90	Matična
33	Finansijsko poslovanje	20	3	0,15	Matična
34	Ekonomika trgovine	20	2	0,10	Matična
35	Marketing	20	3	0,15	Matična
36	Pčelarstvo	20	2	0,10	Matična
37	Proizvodnja u zaštićenom prostoru	20	3	0,15	Matična
38	Organizacija privrednih društava	20	2	0,10	Matična
39	Debata	20	2	0,10	
40	Metode i tehnike istraživanja u hemiji	20	1	0,05	
41	Ekonomika turizma	20	2	0,10	Matična
42	Analiza finansijskih iskaza	20	2	0,10	Matična
43	Hemija i život	20	1	0,05	Matična
44	Istorija religije	20	1	0,05	Matična
45	Komunikologija	20	1	0,05	Matična
46	Algoritmi i programiranje	20	3	0,15	Matična
	UKUPNO		269	13,93	

4) Nastavnik/ca praktičnog obrazovanja i saradnici u nastavi

Redni broj	Nastavni predmet	norma časova	ukupan nedjeljni fond časova	broj izvršilaca	napomena (dopuna u drugoj školi)
1.	Praktična nastava (ratar-povrtar) I i II razred	22	27	1,22	
	Praktična nastava (ratar-povrtar) III razred- 2grupe	22	1+2 grupa 20+18=38	1,72	

	(7+6=13učenika)				
2.	Saradnik u nastavi za poljoprivredu		40 sati nedeljno	1,00	

UKUPNO: 65 časova + 40 sati. 3,94

Član 2.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli Škole, a nakon saglasnosti Ministarstva nadležnog za poslove prosvjete.

U Petnjici, 01.10. 2021.godine



PREDSEDNICA ŠKOLSKOG ODBORA

Elmaza Muratović
Elmaza Muratović, prof.

Crna Gora - Opština Petnjica
JU Srednja mješovita škola
Broj: 600
Petnjica, 01.11.2021.god.

Na osnovu člana 29 i 37 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19 od 30.12.2019, 008/21 od 26.01.2021, 059/21 od 04.06.2021), JU Srednja mješovita škola iz Petnjice (u daljem tekstu: poslodavac) i *Aleksandra Čupić* iz *Nedakusa – Bijelo Polje*, profesor ruskog jezika i književnosti, *JMBG: [REDACTED]*, (u daljem tekstu: zaposleni) zaključili su sledeći

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveza i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos sa *nepunim* radnim vremenom za 8 (osam) nastavnih časova teorije Ruskog jezika i književnosti (16 radnih sati), na **određeno vrijeme** do okončanja konkursnog postupka, a najduže do 30 (trideset) dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Radni odnos teče od *01.11.2021.godine*.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mesta *prof. Ruskog jezika i književnosti u JU Srednja mješovita škola, u Petnjici*, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj sistematizaciji radnih mesta utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacije.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava radniku, a radnik prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj sistematizaciji radnih mesta poslodavca.

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima određenim Zakonom, zaposleni može biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

1. da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
2. da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
3. da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
4. da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
5. da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

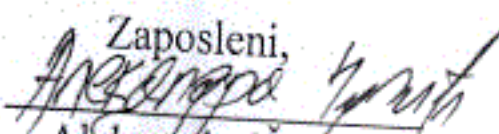
Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kad ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Beranama.

Ovaj ugovor je zaključen u dva istovjetna primjerka jedan za poslodavca i jedan za zaposlenog.

Zaposleni,

Aleksandra Čupić



VD Direktora,

Maruf Batilović, prof.

Crna Gora - Opština Petnjica
JU Srednja mješovita škola
Broj: 608
Petnjica, 01.11.2021.god.

Na osnovu člana 29 i 37 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19 od 30.12.2019, 008/21 od 26.01.2021, 059/21 od 04.06.2021), JU Srednja mješovita škola iz Petnjice (u daljem tekstu: poslodavac) i **Dijana Tiganj** iz *Vrbice - Petnjica*, stepen magistra (MA) Crnogorski jezik i južnoslovenske književnosti, nauka o književnosti, **JMBG:** [REDACTED], (u daljem tekstu: zaposleni) zaključili su sledeći

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveza i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos sa **punim** radnim vremenom za 16 (šesnaest) nastavnih časova teorije Crnogorsko – srpskog, bosanskog, hrvatskog jezika i književnosti i razrednim starješinstvom (40 radnih sati), na **određeno vrijeme** do 30 (trideset) dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Radni odnos teče od **01.11.2021.godine**.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta **prof. crnogorskog – srpskog, bosanskog i hrvatskog jezika i književnosti u JU Srednja mješovita škola, u Petnjici**, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacije.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava radniku, a radnik prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima određenim Zakonom, zaposleni može biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati na žiro – račun kod **Lovćen banke br:** [REDACTED] u skladu sa Zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

1. da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
2. da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
3. da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
4. da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
5. da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

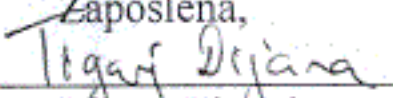
Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kad ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

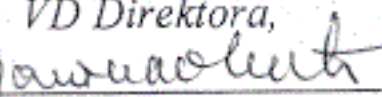
Član 12.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Beranama.

Ovaj ugovor je zaključen u dva istovjetna primjerka jedan za poslodavca i jedan za zaposlenog.

Zaposlena,

Djana Tiganić



VD Direktora,

Maruf Batilović, prof.

Crna Gora - Opština Petnjica
JU Srednja mješovita škola
Broj: 605
Petnjica, 01.11.2021.god.

Na osnovu člana 29 i 37 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19 od 30.12.2019, 008/21 od 26.01.2021, 059/21 od 04.06.2021), JU Srednja mješovita škola, u Petnjici (u daljem tekstu: poslodavac) i **Izabele Adrović** iz **Berana** **Diplomirani psiholog, JMBG** (u daljem tekstu: zaposleni) zaključili su sledeći

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveza i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos sa *nepunim* radnim vremenom, *za 5 (pet) nastavnih časova sedmično (10 radnih sati) na određeno vrijeme do okončanja konkursnog postupka, a najduže do 30. dana.*

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Radni odnos teče od **01.11.2021.god.**

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mesta **Profesor psihologije**, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj sistematizaciji radnih mesta utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacije u skladu sa pravilnikom odnosno obrazovnim programom

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava radniku, a radnik prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj sistematizaciji radnih mesta poslodavca.

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima određenim Zakonom, zaposleni može biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

1. da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
2. da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
3. da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
4. da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
5. da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kad ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Beranama.

Ovaj ugovor je zaključen u dva istovjetna primjerka jedan za poslodavca i jedan za zaposlenog.

Zaposleni
Izabela Adrović
Izabela Adrović



VD Direktora
Maruf Batilović
Maruf Batilović, prof.

Crna Gora - Opština Petnjica
JU Srednja mješovita škola
Broj: 609
Petnjica, 01.11.2021.god.

Na osnovu člana 29 i 37 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19 od 30.12.2019, 008/21 od 26.01.2021, 059/21 od 04.06.2021), JU Srednja mješovita škola iz Petnjice (u daljem tekstu: poslodavac) i **Mersiha Muratović iz Petnjice**, Specijalista (Spec.Sci) Stočarstvo, **JMBG: [REDACTED]**, (u daljem tekstu: zaposleni) zaključili su sledeći

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveza i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos sa **punim** radnim vremenom za 11 (jedanaest) nastavnih časova i razredno starješinstvo (26 radnih sati), na **određeno vrijeme do povratka radnika sa funkcije, a najduže do 30 (trideset) dana.**

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Radni odnos teče od **01.11.2021.godine.**

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta **Profesor poljoprivredne grupe predmeta u JU Srednja mješovita škola u Petnjici**, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacije.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava radniku, a radnik prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima određenim Zakonom, zaposleni može biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati na žiro – račun kod **CKB na br: [REDACTED]** u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

1. da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
2. da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
3. da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
4. da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
5. da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kad ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Beranama.

Ovaj ugovor je zaključen u dva istovjetna primjerka jedan za poslodavca i jedan za zaposlenog.

Zaposlena,
Mersiha Muratović
Mersiha Muratović



MD Direktora,
Muruf Batilović, prof.

Crna Gora - Opština Petnjica
JU Srednja mješovita škola
Broj: 606
Petnjica, 01.11.2021.god.

Na osnovu člana 29 i 37 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19 od 30.12.2019, 008/21 od 26.01.2021, 059/21 od 04.06.2021), JU Srednja mješovita škola iz Petnjice (u daljem tekstu: poslodavac) i **Nermin Mahmutović, srajevks bb Rožaje**, diplomirani ekonomista, **JMBG: [REDACTED]** (u daljem tekstu: zaposleni) zaključili su sledeći

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveza i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos sa **nepunim** radnim vremenom za 8 (osam) nastavnih časova ekonomske grupe predmeta (16 radnih sati), na **određeno vrijeme** do 30 (trideset) dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Radni odnos teče od **01.11.2021.godine**.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta **prof. ekonomske grupe predmeta u JU Srednja mješovita škola, u Petnjici**, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacije.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava radniku, a radnik prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima određenim Zakonom, zaposleni može biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

1. da poverene poslove radnog mesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
2. da se pri obavljanju poslova radnog mesta u svemu pridržava utvrdene organizacije i normativa rada,
3. da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
4. da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
5. da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

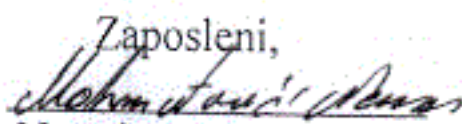
Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kad ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

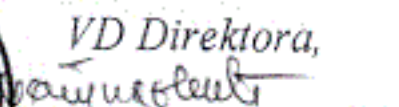
Član 12.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Beranama.

Ovaj ugovor je zaključen u dva istovjetna primjerka jedan za poslodavca i jedan za zaposlenog.

Zaposleni,

Nermin Mahmutović



VD Direktora,

Maruf Batilović, prof.

Crna Gora - Opština Petnjica
JU Srednja mješovita škola
Broj: 607
Petnjica, 01.11.2021.god.

Na osnovu člana 29 i 37 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19 od 30.12.2019, 008/21 od 26.01.2021, 059/21 od 04.06.2021), JU Srednja mješovita škola iz Petnjice (u daljem tekstu: poslodavac) i *Vesna Šabotić* iz *Berana*, *diplomirani inženjer poljoprivrede*, *JMBG: [REDACTED]* (u daljem tekstu: zaposleni) zaključili su sledeći

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveza i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos sa *nepunim* radnim vremenom za 16 (šesnaest) nastavnih časova praktične nastave obrazovni program ratar – povrtar (33 radna sata), na **određeno vrijeme** do okončanja konkursnog postupka, a najduže do 30 (trideset) dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Radni odnos teče od **01.11.2021.godine**.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mesta **prof. praktične nastave obrazovni program ratar – povrtar u JU Srednja mješovita škola, u Petnjici**, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj sistematizaciji radnih mesta utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacije.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava radniku, a radnik prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj sistematizaciji radnih mesta poslodavca.

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima određenim Zakonom, zaposleni može biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

1. da poverene poslove radnog mesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
2. da se pri obavljanju poslova radnog mesta u svemu pridržava utvrdene organizacije i normativa rada,
3. da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
4. da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
5. da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkaže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kad ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Beranama.

Ovaj ugovor je zaključen u dva istovjetna primjerka jedan za poslodavca i jedan za zaposlenog.

Zaposlena,
V. Šabotić
Vesna Šabotić



VD Direktora
Maruf Batilović
Maruf Batilović, prof.