

Jovana Radovic

From: Srednja mješovita škola Petnjica <skola@smspetnjica.edu.me>
Sent: Monday, January 30, 2023 2:03 PM
To: Finansiranje
Subject: informacija o zaključenim ugovorima
Attachments: Enes Mehović.pdf

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Пријављено	31-01-2023	Вриједност
Орг. јед.	Број	
030120/269		

Poštovani,

Postupajući u skladu sa Zakonom o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja u prilogu vam dostavljamo zaključene ugovore na određeno vrijeme

S poštovanjem

JU SREDNJA MJEŠOVITA ŠKOLA - PETNJICA
Administrativno - računovodstveni radnik
Elvis Mehović
Tel: [REDACTED]



Crna Gora

JU Srednja mješovita škola

Adresa: ul. Centar 8. br. 17.

84312 Petnjica, Crna Gora

tel: 051/241-467

e-mail: skola@smspetnjica.edu.me

Br: 02-633/22-46/1

Petnjica, 30.01.2023.godine

Na osnovu člana 37 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19 od 30.12.2019, 008/21 od 26.01.2021, 059/21 od 04.06.2021) direktor JU Srednje mješovite škole u Petnjici, donosi

ODLUKU

O zasnivanju radnog odnosa na određeno vrijeme

1. Enes Mehović, JMBG: [REDACTED] ekonomski tehničar IV stepen, prima se u radni odnos na poslove i radne zadatke *vozač – radnik na održavanju objekata i opreme*, u JU Srednja mješovita škola Petnjica, na određeno vrijeme do 30 dana.
2. Radni odnos iz tačke 1 ove odluke teče od 30.01.2023. godine.
3. Imenovanom će se isplaćivati zarada po koeficijentu predviđenom u Granskom kolektivnom ugovoru za oblast prosvjete za odgovarajuće radno mjesto.
4. Sa izabranim kandidatom zaključuje se ugovor o radu u skladu sa zakonom.

O b r a z l o ž e n j e

Imenovani je zasnovao radni odnos na poslovima i radnim zadacima *vozač – radnik na održavanju objekata i opreme*, na određeno vrijeme do 30 (trideset) dana, jer zbog hitnosti posla nije bilo moguće sprovesti postupak javnog oglašavanja, a sve u skladu sa članom 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. listu RCG", br. 64 od 28. novembra 2002, 31/05, 49/07, "Sl. listu Crne Gore", br. 4 od 17. januara 2008, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17 i 59/21).

Ostalo riješeno kao izreci odluke.

Pravna pouka: Protiv ove odluke imenovani ima pravo da pokrene spor pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana prijema iste.

Zaposleni,

Enes Mehović
Enes Mehović



Direktor,

Maruf Baković, prok.



Crna Gora
JU Srednja mješovita škola

Adresa: ul. Centar 8. br. 17.
84312 Petnjica, Crna Gora
tel: 051/241-467
e-mai: skola@smspetnjica.edu.me

Br: 02-100/23-46/2

Petnjica, 30.01.2023. god

Na osnovu člana 4, člana 30, stav 1 i čl. 31 i 37 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore“, br. 74/19, 08/21, 59/21, 68/21, 145/21) i člana 82 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ br. 64/02, 31/05, 49/07 i „Službeni list Crne Gore“ br. 04/08, 21/09, 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21), JU Srednja mješovita škola Petnjica (u daljem tekstu: poslodavac) koju zastupa direktor Maruf Batilović i *Enes Mehović sa prebivalištem u Bor,* [redacted] ekonomski tehničar IV stepen, JMBG: [redacted] (u daljem tekstu: zaposleni) dana 30.01.2023. godine zaključuju sljedeći:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveza i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos sa *punim* radnim vremenom (40 radnih sati), na određeno vrijeme do 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Radni odnos teče od 30.01.2023.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta *Vozač – radnik na održavanju objekata i opreme (domar) u JU Srednja mješovita škola Petnjica*, za koje je predviđen Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta:

- Najmanje III nivo nacionalnog okvira kvalifikacija,
- Vozač „D“ kategorije i
- Jednu godinu radnog iskustva na odgovarajućim poslovima.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava radniku, a radnik prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima određenim Zakonom, zaposleni može biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

1. da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
2. da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
3. da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
4. da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
5. da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkaže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

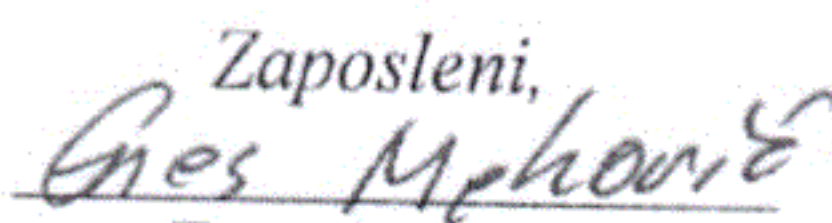
Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kad ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

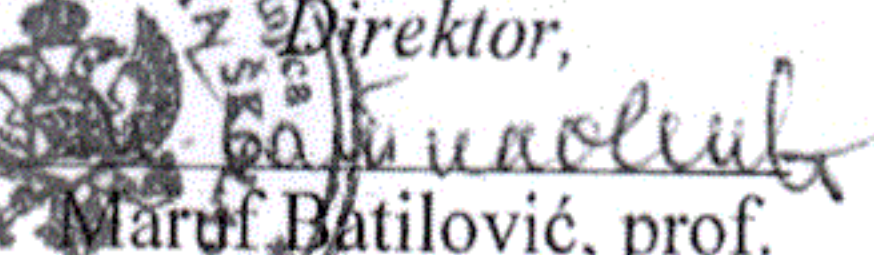
U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Beranama.

Ovaj ugovor je zaključen u dva istovjetna primjerka jedan za poslodavca i jedan za zaposlenog.

Zaposleni,

Enes Mehović



Direktor,


Maruf Batilović, prof.