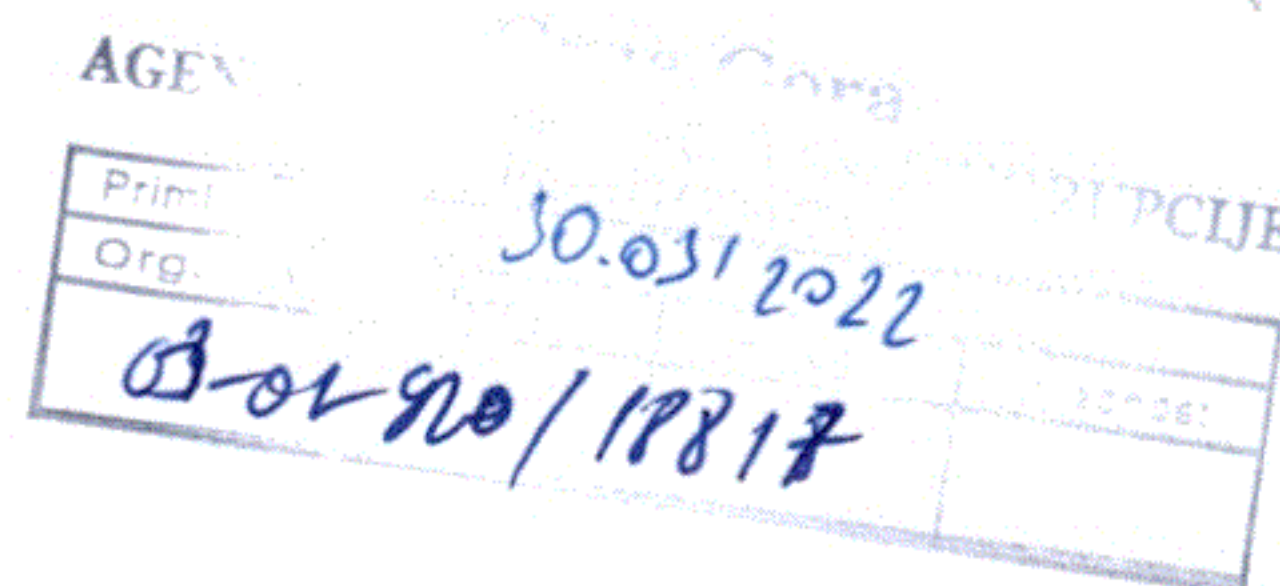


Dijana Djukanovic

From: Srednja likovna skola "Petar Lubarda" Cetinje <skola@sls-ct.edu.me>
Sent: Friday, September 30, 2022 11:04 AM
To: Finansiranje
Subject: JU SLŠ "Petar Lubarda"
Attachments: Dokumentacija.pdf



Poštovani,

U prilogu je dokumentacija o angažovanju zaposlenih.

Lijep pozdrav,

Milivoje Đukić, direktor



CRNA GORA
J.U. SREDNJA LIKOVNA ŠKOLA »PETAR LUBARDA« CETINJE, CRNA GORA
MONTENEGRO
»PETAR LUBARDA« SECONDARY ART SCHOOL CETINJE, MONTENEGRO

Broj /Number: 451

Datum/Data: 29.09.2022.god., Cetinje

Na osnovu člana 23. Statuta JU Srednje likovne škole „Petar Lubarda“ sa Cetinja, i člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju (Sl. List CG 64/02, 31/05, 49/07, 45/10, 4/08, 21/09, 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 74/19), donosim

ODLUKU
O prijemu nastavnika

Prima se Milovan Novaković, stepen specijaliste-slikarstvo, na određeno vrijeme na radno mjesto nastavnika likovne grupe predmeta, za 18 časova sedmične norme.
Radni odnos se zasniva do okončanja konkursa za nastavnika likovne grupe predmeta, najduže na 30 dana počev od 30.09.2022. godine.
Sa imenovanim će se, po ovoj Odluci, potpisati Ugovor o radu.

Obrazloženje

Nastavnik Milovan Novaković se zapošljava na određeno radno vrijeme, do okončanja konkursa, a najdalje 30 dana. Kako je neophodno odmah zastupiti nastavu da bi se nastavni proces kontinuirano odvijao odlučeno je kao u dispozitivu ove odluke.



Direktor:

Milivoje Djukić
Milivoje Djukić

JU SREDNJA LIKOVNA ŠKOLA

"PETAR LUBARDA"-CETINJE

Broj: 452

Cetinje, 29.09.2022.godine

Na osnovu člana 29 i člana 37 Zakona o radu („Sl. list CG“ br. 74/19), te člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list CG“ br. 64/02, 31/05, 49/07, 4/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 74/19), zaključuje se :

UGOVOR O RADU

Između:

1. JU Srednje likovne škole „Petar Lubarda“-Cetinje koju zastupa Milivoje Djukić, direktor, kao poslodavac i
2. Milovan Novaković, Stepen Spec. slikarstva, JMB [REDACTED]

član 1

Ovim Ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zapošljenog-e i poslodavca.

član 2.

Zapošljeni-a zasniva radni odnos shodno čl.37 Zakona o radu (Sl. list CG br. 74/19) na određeno vrijeme, sa 18 časova nastave sedmično, počev od 30.09.2022. na period do 30 dana. Ukoliko iz neopravdanih razloga ne počne sa radom na dan označen u ovom ugovoru, smatraće se da radni odnos nije zasnovan.

član 3

Zapošljena se raspoređuje na radno mjesto profesora likovne grupe predmeta za /18/ osamnaest nastavnih časova nedeljno.

član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zapošljenom a zapošljeni prihvata obavljanje poslova iz tačke 4. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u Pravilniku o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

član 5

U toku rada, a kada to zahtijeva proces i organizacija rada zapošljena može biti raspoređena na svako radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim Zakonom zapošljena može biti trajno ili povremeno raspoređena kod drugog poslodavca.

član 6

Zarada zapošljenog-e utvrđuje se u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete („Službeni list CG“, br. 10/16, 76/19) i Opštim kolektivnim ugovorim

(„Službeni list CG“, br. 14/14, 04/08 i 37/19), odnosno drugim pozitivnim pravnim propisima, sa koeficijentom složenosti od 01. januara 2021. godine 7,67.

član 7

Poslodavac je dužan da zaposljenom-oj isplati i druge naknade i primanja u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom iz sredstava obezbijedenih za tu namjenu.

član 8

Poslodavac je dužan da zaposljenom-oj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje dnevnog odmora između dva uzastopna dana, sedmičnog odmora i godišnjeg odmora u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

član 9

Zaposljeni-a prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu,
- da se sa krajnom pažnjom odnosi prema sredstvima rada,
- da se pridržava drugih obavezakoje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom, Statutom i Sistematizacijom radnih mjesta.

član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

član 11

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

član 12

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor smatra se zaključenim kada ga potpišu ugovorene strane.

član 13

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka od kojih svaka strana zadržava po dva primjerka.

ZAPOSLENI

Milovan Novaković
Milovan Novaković



ZAPOSLODAVCA

DIREKTOR

Milivoje Djukić
Milivoje Djukić



CRNA GORA
J.U. SREDNJA LIKOVNA ŠKOLA »PETAR LUBARDA« CETINJE, CRNA GORA
MONTENEGRO
»PETAR LUBARDA« SECONDARY ART SCHOOL CETINJE, MONTENEGRO

Broj /Number: 453

Datum/Date: 29.09.2022.god., Cetinje

Na osnovu člana 23. Statuta JU Srednje likovne škole »Petar Lubarda« sa Cetinja, i člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju (Sl. List CG 64/02, 31/05, 49/07, 45/10, 4/08, 21/09, 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 74/19), donosim

ODLUKU

O prijemu asistenta u nastavi

Prima se **Radmila Kusovac**, stepen specijaliste-sociologije, na određeno vrijeme, na radno mjesto asistenta u nastavi, za puno radno vrijeme.
Radni odnos se zasniva do okončanja konkursa za asistenta u nastavi, najduže na 30 dana počev od 30.09.2022. godine.
Sa imenovanom će se, po ovoj Odluci, potpisati Ugovor o radu.

Obrazloženje

Asistent **Radmila Kusovac** se zapošljava na određeno radno vrijeme, do okončanja konkursa, a najdalje 30 dana. Kako je neophodno odmah zastupiti nastavu da bi se nastavni proces kontinuirano odvijao odlučeno je kao u dispozitivu ove odluke.



Direktor: {

Milivoje Djukić
Milivoje Djukić

JU SREDNJA LIKOVNA ŠKOLA
"PETAR LUBARDA"-CETINJE
Broj: 454
Cetinje, 29.09.2022. godine

Na osnovu člana 29 i 37 Zakona o radu ("Sl. list CG" broj 49/08, 26/09, 59/11, 66/12, 31/14, 53/14, 74/19) i člana 23 Statuta JU SREDNJA LIKOVNA ŠKOLA "PETAR LUBARDA" na Cetinju, koju zastupa Milivoje Djukić, direktor, (u daljem tekstu poslodavac) i Radmila Kusovac stepen specijaliste-sociologija, JMB [REDACTED] (u daljem tekstu zaposleni-a) zaključuju

UGOVOR O RADU

član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

član 2

Zaposleni-a zasniva radni odnos na određeno vrijeme shodno čl. 29 i 37. Zakona o radu ("Sl. list CG" broj 49/08, 26/09 i 59/11, 66/12, 31/14, 53/14, 74/19) do okončanja konkursa, a najduže 30 dana.

Zaposleni-a je dužna da stupi na rad 30.09.2022. godine.

Ukoliko Zaposleni-a bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

član 3

Zaposleni-a se raspoređuje na radno mjesto asistenta u nastavi učeniku Andriji Vujić, sa punim radnim vremenom.

član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj a zaposleni-a prihvata obavljanje poslova iz tačke 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u Pravilniku o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

član 5

U toku rada, a kada to zahtijeva proces i organizacija rada zaposleni-a može biti raspoređen na svako radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spretnosti, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim Zakonom zaposleni-a može biti trajno ili povremeno raspoređen kod drugog poslodavca.

član 6

Zarada zaposlenog-e utvrđuje se u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete ("Službeni list CG", br. 10/16, 76/19) i Opštim kolektivnim ugovorim ("Službeni list CG", br. 14/14, 04/08 i 37/19), odnosno drugim pozitivnim pravnim propisima, sa koeficijentom složenosti od 01. januara 2021. godine 5,96.

član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom-oj isplati i druge naknade i primanja u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom iz sredstava obezbijedenih za tu namjenu.

član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom-oj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje dnevnog odmora između dva uzastopna dana, sedmičnog odmora i godišnjeg odmora u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom

član 9

Zaposleni-a prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu,
- da se sa krajnom pažnjom odnosi prema sredstvima rada.
- da se pridržava drugih obavezakoje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom, Statutom i Sistematizacijom radnih mjesta.

član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

član 11

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

član 12

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor smatra se zaključenim kada ga potpišu ugovorene strane.

član 13

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka od kojih svaka strana zadržava po dva primjerak.

ZAPOSLENA
Radmila Kusovac
Radmila Kusovac

POSLODAVCA
Milivoje Djukić
Miliwoje Djukić

JU SREDNJA LIKOVNA SKOLA
"PETAR LUBARDA"

Br. 456
Cetinje, 30.09.2022.godine

Na osnovu člana 202 Zakona o radu ("Sl. list CG" broj 49/08, 26/09, 59/11, 66/12, 31/14, 53/14, 47/17, 74/2019) i člana 23. Statuta JU SLŠ „Petar Lubarda“ Cetinje zaključuje se

UGOVOR O dopunskom radu

Između:

JU SREDNJA LIKOVNA ŠKOLA "PETAR LUBARDA", sa Cetinja, u daljem tekstu poslodavac, koju zastupa direktor Milivoje Djukić
Stanković Andrea, specijalista muzičke pedagogije-harmonija sa harmonskom analizom, na adresi [REDACTED] JMBG [REDACTED] daljem tekstu zapošljena.

Član 1

Zapošljena će izvoditi nastavu iz predmeta muzička umjetnost, 2 (dva) časa nedjeljno kod poslodavca, počev od 03.10.2022. godine, a najdalje do 31.12.2022. godine, kako je predviđeno školskim kalendarom utvrđenim od strane Ministarstva prosvjete.

Član 2

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zapošljenoj a zapošljena prihvata obavljanje poslova iz tačke 1. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u Pravilniku o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 3

Zarada zapošljene utvrđuje se na osnovu Zakona i Kolektivnog ugovora sa koeficijentom 7.67 odnosno, zarada se obračunava srazmjerno broju održanih časova.

Član 4

Poslodavac je dužan da zapošljenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 5

Zapošljena prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno u roku i u skladu sa Nastavnim planom i programom za školsku 2022/2023 godinu.
- da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu,
- da se sa krajnom pažnjom odnosi prema sredstvima rada.

Član 6

Svaka od ugovoreni strana može da otkaze ovaj ugovor, pod uslovima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Ugovor je sačinjen u četiri isovjetna primjerka, od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan primjerak.

ZAPOS LJENA
Andrea Stanković
STANKOVIC A.
dosije
obračunska služba
Imenovanoj

ZA POSLODAVCA
DIREKTOR:
Milivoje Djukić
Milivoje Djukić


JU SREDNJA LIKOVNA SKOLA
"PETAR LUBARDA"
Br. 455
Cetinje, 30.09.2022.godine

Na osnovu člana 202 Zakona o radu ("Sl. list CG" broj 49/08, 26/09, 59/11, 66/12, 31/14, 53/14, 47/17, 74/2019) i člana 23. Statuta JU SLŠ „Petar Lubarda“- Cetinje zaključuje se

UGOVOR O dopunskom radu

Između:

JU SREDNJA LIKOVNA ŠKOLA "PETAR LUBARDA" sa Cetinja, u daljem tekstu
poslodavac, koju zastupa Milivoje Dukić
Novotni Aneta, apsolutni matematike, iz [REDACTED] MB [REDACTED] u daljem tekstu
zapošljena,

Član 1

Zapošljena će izvoditi nastavu iz predmeta nacrtna geometrija, 6 (šest) časova nedjeljno kod
poslodavca, počev od 03.10.2022. godine do 31.10.2022. godine, kako je predviđeno
školskim kalendarom utvrđenim od strane Ministarstva prosvjete CG.

Član 2

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zapošljenoj a zapošljena prihvata obavljanje
poslova iz tačke I. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u Pravilniku o sistematizaciji radnih
mjesti poslodavca.

Član 3

Zarada zapošljene utvrđuje se na osnovu Zakona i Kolektivnog ugovora sa koeficijentom
6,69 odnosno, zarada se obračunava srazmjerno broju održanih časova.

Član 4

Poslodavac je dužan da zapošljenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva
zaštite na radu, određeno radno vrijeme, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 5

Zapošljena prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno u roku i u skladu sa Nastavnim planom
i programom za školsku 2022/2023 godinu.
- da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu,
- da se sa krajnom pažnjom odnosi prema sredstvima rada.

Član 6

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovima utvrđenim Zakonom i
Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Ugovor je sačinjen u četiri isovjetna primjerka, od kojih svaka ugovorna strana zadržava po
jedan primjerak.

ZAPOŠLJENA
Novotni Aneta
Novotni Aneta
dosije
obračunska služba
Imenovanoj



Na osnovu člana 23. Statuta JU OŠ "Petar Lubarda"- Cetinje, zaključuje se

CRNA GORA
JU, Srednja likovna škola "Petar Lubarda"
Braj 158

UGOVOR O djelu

Cetinje, 30.09. 2022 godine.

Zaključen u Cetinju, 30.09.2022. godine između:

1) JU SREDNJA LIKOVNA ŠKOLA "PETAR LUBARDA" sa sjedištem u Cetinju, koju zastupa direktor Miliwoje Djukić (u daljem tekstu: naručilac posla) i
2. Slobodan Kršikapa, JMB [REDACTED] iz [REDACTED] bachelor filozofije, angažuje se za održavanje nastave (u daljem tekstu: poslenik).

Član 1

Zaposleni će izvoditi nastavu iz predmeta filozofija, 2 (dva) časa nedeljno kod poslodavca, počev od 03.10.2022., a najdalje do 31.10.2022. godine, kako je predviđeno školskim kalendarom utvrđenim od strane Ministarstva prosvjete.

Član 2

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, zaposleni prihvata obavljanje poslova iz tačke 1 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u Pravilniku o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 3

Zarada zapošljene utvrđuje se na osnovu Zakona i Kolektivnog ugovora za srednje škole (7,67), odnosno zarada se obračunava srazmjerno broju održanih časova.

Član 4

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 5

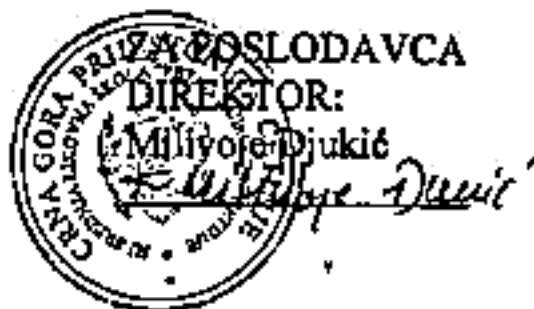
Zapošljena prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno u roku i u skladu sa Nastavnim planom i programom za školsku 2022/2023 godinu.
- da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu,
- da se sa krajnom pažnjom odnosi prema sredstvima rada.

Član 6

Ugovor je sačinjen u tri (3) isovjetna primjerka, od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan primjerak, a jedan obračunska služba poslodavca.

ZAPOŠLJENA
Slobodan Kršikapa
Slobodan Kršikapa



Co. obračunska služba