

Matija Mirocevic

From: Srednja likovna skola "Petar Lubarda" Cetinje <skola@sls-ct.edu.me>
Sent: Friday, April 29, 2022 12:14 PM
To: Finansiranje
Subject: JU SLŠ "Petar Lubarda"
Attachments: Dokumentacija, ugovori.pdf

CRNA GORA	
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE	
PODGORICA	
03-01-920/	Vrijednost
05-05-2022	1529

Poštovani,

U prilogu je dokumentacija o angažovanju zaposlenih po ugovorima na određeno.

S' poštovanjem,

Milivoje Đukić, v.d. direktora



CRNA GORA
J.U. SREDNJA LIKOVNA ŠKOLA »PETAR LUBARDA« CETINJE, CRNA GORA
THE REPUBLIC OF MONTENEGRO
»PETAR LUBARDA« SECONDARY ART SCHOOL CETINJE, MONTENEGRO

Broj: 169

Datum/Date: 29.04.2022.god., Cetinje

Agencija za sprječavanje korupcije

Predmet: Dokumentacija o zaključivanju Ugovora

Poštovani,

Shodno raspisanim izborima, na osnovu člana 44. stav 2. Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja („Službeni list CG“ broj 3/20 i 38/20), u prilogu vam dostavljamo Ugovor o djelu za Milicu Djurović broj 168 od 29.04.2022. godine, Ugovor o dopunskom radu za Anetu Novotni broj 166 od 29.04.2022., Ugovor o dopunskom radu za Ljubicu Roganović broj 167 od 29.04.2022., Ugovor o radu za Radmilu Kusovac, broj 165 od 27.04.2022., Ugovor o radu za Gordanu Novaković Maštrap broj 163 od 27.04.2022. godine.

Kako je neophodno odmah zastupiti nastavu da bi se nastavni proces kontinuirano odvijao, pomenuti zaposleni su angažovani na period do trideset dana.

S poštovanjem,



VD Direktor
Milivoje Djukić

Djukić



CRNA GORA
J.U. SREDNJA LIKOVNA ŠKOLA »PETAR LUBARDA« CETINJE, CRNA GORA
MONTENEGRO
»PETAR LUBARDA« SECONDARY ART SCHOOL CETINJE, MONTENEGRO

Broj /Numbe: 164

Datum/Date: 27.04.2022.god., Cetinje

Na osnovu člana 23. Statuta JU Srednje likovne škole „Petar Lubarda“ sa Cetinja, i člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju (Sl. List CG 64/02, 31/05, 49/07, 45/10, 4/08, 21/09, 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 74/19), donosim

ODLUKU

O prijemu asistenta u nastavi

Prima se Radmila Kusovac, stepen specijaliste-sociologije, na određeno vrijeme, na radno mjesto asistenta u nastavi, za puno radno vrijeme.

Radni odnos se zasniva do okončanja konkursa za asistenta u nastavi, najduže na 30 dana počev od 29.04.2022. godine.

Sa imenovanom će se, po ovoj Odluci, potpisati Ugovor o radu.

Obrazloženje

Asistent Radmila Kusovac se zapošljava na određeno radno vrijeme, do raspisivanja i okončanja konkursa, a najdalje 30 dana.



v.d Direktor:

Olivoje Djukić

Olivoje Djukić

JU SREDNJA LIKOVNA ŠKOLA
"PETAR LUBARDA"-CETINJE
Broj: 165
Cetinje, 27.04.2022. godine

Na osnovu člana 29 i 37 Zakona o radu ("Sl. list CG" broj 49/08, 26/09 , 59/11, 66/12, 31/14, 53/14, 74/19) i člana 23 Statuta JU SREDNJA LIKOVNA ŠKOLA "PETAR LUBARDA" na Cetinju, koju zastupa Miliwoje Djukić, v.d. direktor, (u daljem tekstu poslodavac) i Radmila Kusovac stepen specijaliste-sociologija, JMB (u daljem tekstu zaposleni-a) zaključuju

UGOVOR O RADU

član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

član 2

Zaposleni-a zasniva radni odnos na određeno vrijeme shodno čl. 29 i 37. Zakona o radu ("Sl. list CG" broj 49/08, 26/09 i 59/11, 66/12, 31/14, 53/14, 74/19) do okončanja konkursa, a najduže 30 dana.

Zaposleni-a je dužna da stupi na rad 29.04.2022. godine.

Ukoliko Zaposleni-a bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

član 3

Zaposleni-a se raspoređuje na radno mjesto asistenta u nastavi učeniku Andriji Vujić, sa punim radnim vremenom.

član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj a zaposleni-a prihvata obavljanje poslova iz tačke 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u Pravilniku o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

član 5

U toku rada, a kada to zahtijeva proces i organizacija rada zaposleni-a može biti raspoređen na svako radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spretnosti, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim Zakonom zaposleni-a može biti trajno ili povremeno raspoređen kod drugog poslodavca.

član 6

Zarada zaposlenog-e utvrđuje se u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete („Službeni list CG“, br. 10/16, 76/19) i Opštim kolektivnim ugovorim („Službeni list CG“, br.14/14, 04/08 i 37/19), odnosno drugim pozitivnim pravnim propisima, sa koeficijentom složenosti od 01.januara 2021.godine 7,67.

član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom-oj isplati i druge naknade i primanja u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom iz sredstava obezbijedenih za tu namjenu.

član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom-oj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje dnevnog odmora između dva uzastopna dana, sedmičnog odmora i godišnjeg odmora u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom

član 9

Zaposleni-a prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu,
- da se sa krajnom pažnjom odnosi prema sredstvima rada,
- da se pridržava drugih obavezakoje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom, Statutom i Sistematizacijom radnih mjesta .

član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

član 11

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

član 12

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor smatra se zaključenim kada ga potpišu ugovorene strane.

član 13

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka od kojih svaka strana zadržava po dva primjerak.

ZAPOSLENA
Radmila Kusovac
Radmila Kusovac

ZA POSLODAVCA
Milivoje Djukić
Milivoje Djukić





CRNA GORA
J.U. SREDNJA LIKOVNA ŠKOLA »PETAR LUBARDA« CETINJE, CRNA GORA
MONTENEGRO
»PETAR LUBARDA« SECONDARY ART SCHOOL CETINJE, MONTENEGRO

Broj /Number: 162 Datum/Date: 27.04.2022. god., Cetinje

Na osnovu člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i član 23 Statuta JU Srednje likovne škole „Petar Lubarda“ sa Cetinja, donosim

ODLUKU

Za radno mjesto radnice na održavanju higijene zapošljava se Gordana Novaković-Maštrap na određeno vrijeme.

Radni odnos se zasniva na određeno vrijeme, počev od 29.04.2022. do okončanja konkursa, a najduže 30 dana.

Sa imenovanom će se, po ovoj Odluci, potpisati Ugovor o radu.

Obrazloženje

Radi redovnog i neodložnog vršenja procesa rada na poslovima održavanja higijene neophodno je bilo zaposliti izvršioca. Kako zbog hitnosti nije moguće drugačije organizovati proces rada odlučeno je kao u dispozitivu ove odluke.



VD Direktor:

Milivoje Djukić

Milivoje Djukić

JU SREDNJA LIKOVNA ŠKOLA
"PETAR LUBARDA"- CETINJE
Broj: 163
Cetinje, 27.04.2022.godine

Na osnovu člana 29 i 37 Zakona o radu ("Sl. list CG" broj 49/08, 26/09, 59/11, 66/12, 31/14 i 53/14, 74/19) i člana 23 Statuta JU SREDNJA LIKOVNA ŠKOLA "PETAR LUBARDA" na Cetinju, koju zastupa Milivoje Djukić, v.d. direktor, (u daljem tekstu poslodavac) i Gordana Novaković-Maštrap JMB (u daljem tekstu zapošljeni-a) zaključuju

UGOVOR O RADU

član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zapošljene i poslodavca.

član 2

Zapošljena zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 29.04.2022.god., a najduže 30 dana, do okončanja konkursa, sa punim radnim vremenom.

Ukoliko zapošljena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

član 3

Zapošljena se raspoređuje na radno mjesto radnice na održavanju higijene.

član 5

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zapošljenoj a zapošljena prihvata obavljanje poslova iz tačke 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u Pravilniku o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

član 6

U toku rada, a kada to zahtijeva proces i organizacija rada zapošljena može biti raspoređena na svako radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne sprema, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim Zakonom zapošljena može biti trajno ili povremeno raspoređena kod drugog poslodavca.

član 6

Zarada zapošljenog-e utvrđuje se u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete („Službeni list CG“, br. 10/16, 76/19) i Opštim kolektivnim ugovorim („Službeni list CG“, br.14/14, 04/08 i 37/19), odnosno drugim pozitivnim pravnim propisima, sa koeficijentom složenosti od 01.januara 2021.godine 3,10.

član 7

Poslodavac je dužan da zapošljenom-oj isplati i druge naknade i primanja u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom iz sredstava obezbijedenih za tu namjenu.

član 8

Poslodavac je dužan da zapošljenom-oj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje dnevnog odmora između dva uzastopna dana, sedmičnog odmora i godišnjeg odmora u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom

član 9

Zapošljeni-a prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu,
- da se sa krajnom pažnjom odnosi prema sredstvima rada,
- da se pridržava drugih obavezakoje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom, Statutom i Sistematizacijom radnih mjesta .

član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

član 11

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

član 12

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor smatra se zaključenim kada ga potpišu ugovorene strane.

član 13

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka od kojih svaka strana zadržava po dva primjerka.

ZAPOŠLJENA

Gordana Novaković-Maštrap
Gordana Novaković-Maštrap



JU SREDNJA LIKOVNA SKOLA
"PETAR LUBARDA"
Br.167
Cetinje, 29.04.2022.godine

Na osnovu člana 202 Zakona o radu ("Sl. list CG" broj 49/08, 26/09, 59/11, 66/12, 31/14, 53/14, 47/17, 74/2019) i člana 23. Statuta JU SLŠ „Petar Lubarda“- Cetinje zaključuje se

UGOVOR O dopunskom radu

Između:

JU SREDNJA LIKOVNA ŠKOLA "PETAR LUBARDA" sa Cetinja, u daljem tekstu
poslodavac, koju zastupa VD direktora Milivoje Djukić
Ljubica Roganović, bachelor filozofije (240 ECTS), iz Nikšića JMB , u
daljem tekstu zapošljena.

Član 1

Zapošljena će izvoditi nastavu iz predmeta filozofija, 2 (dva) časa nedjeljno kod poslodavca, počev od 01.05.2022. godine do 31.05.2022. godine, kako je predviđeno školskim kalendarom utvrđenim od strane Ministarstva prosvjete, nauke, kulture i sporta.

Član 2

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zapošljenoj a zapošljena prihvata obavljanje poslova iz tačke 1. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u Pravilniku o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 3

Zarada zapošljene utvrđuje se na osnovu Zakona i Kolektivnog ugovora sa koeficijentom 7,67 odnosno, zarada se obračunava srazmjerno broju održanih časova.

Član 4

Poslodavac je dužan da zapošljenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 5

Zapošljena prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno u roku i u skladu sa Nastavnim planom i programom za školsku 2021/2022godinu.
- da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu,
- da se sa krajnom pažnjom odnosi prema sredstvima rada.

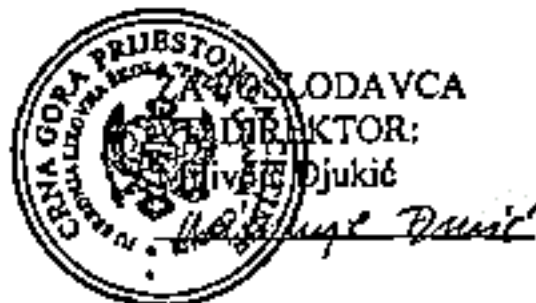
Član 6

Svaka od ugovorenih strana može da otkaze ovaj ugovor, pod uslovima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Ugovor je sačinjen u četiri isovjetna primjerka, od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan primjerak.

ZAPOŠLJENA
Ljubica Roganović
Ljubica Roganović
dosije
obračunska služba
Imenovanoj



JU SREDNJA LIKOVNA SKOLA
"PETAR LUBARDA"
Br.166
Cetinje, 29.04.2022.godine

Na osnovu člana 202 Zakona o radu ("Sl. list CG" broj 49/08, 26/09, 59/11, 66/12, 31/14, 53/14, 47/17, 74/2019) i člana 23. Statuta JU SLŠ „Petar Lubarda“- Cetinje zaključuje se

UGOVOR O dopunskom radu

Između:

JU SREDNJA LIKOVNA ŠKOLA "PETAR LUBARDA" sa Cetinja, u daljem tekstu
poslodavac, koju zastupa VD direktora Milivoje Djukić
Novotni Aneta, apsolutent matematike, iz Podgorice JMBG [redacted] u daljem tekstu
zapošljena.

Član 1

Zapošljena će izvoditi nastavu iz predmeta nacrtna geometrija, 4 (četiri) časa nedjeljno kod
poslodavca, počev od 01.05.2022. godine do 31.05.2022. godine, kako je predviđeno
školskim kalendarom utvrđenim od strane Ministarstva prosvjete, nauke, kulture i sporta.

Član 2

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zapošljenoj a zapošljena prihvata obavljanje
poslova iz tačke 1. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u Pravilniku o sistematizaciji radnih
mjesti poslodavca.

Član 3

Zarada zapošljene utvrđuje se na osnovu Zakona i Kolektivnog ugovora sa koeficijentom
6,69 odnosno, zarada se obračunava srazmjerno broju održanih časova.

Član 4

Poslodavac je dužan da zapošljenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva
zaštite na radu, određeno radno vrijeme, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 5

Zapošljena prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno u roku i u skladu sa Nastavnim planom
i programom za školsku 2021/2022godinu.
- da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu,
- da se sa krajnom pažnjom odnosi prema sredstvima rada.

Član 6

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovima utvrđenim Zakonom i
Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Ugovor je sačinjen u četiri isovjetna primjerka, od kojih svaka ugovorna strana zadržava po
jedan primjerak.

ZAPOŠLJENA
Novotni Aneta
Novotni Aneta
dosije
obračunska služba
Imenovanoj

POSLODAVCA
DIREKTOR:
Milivoje Djukić
Milivoje Djukić



Na osnovu člana 23. Statuta JU OŠ "Petar Lubarda"- Cetinje, zaključuje se

U G O V O R
O djelu

ČLAN GORA
JU Srednja likovna škola "Petar Lubarda"
Broj 168
Cetinje, 29.04. 2022. godine.

Zaključen u Cetinju, 29.04.2022. godine između:

1) JU SREDNJA LIKOVNA ŠKOLA „PETAR LUBARDA“ sa sjedištem u Cetinju, koju zastupa v.d. direktora Milivoje Djukić (u daljem tekstu: naručilac posla)

i
2. Milica Djurović, JMB, iz Cetinja, spec. psihologije, angažuje se za održavanje nastave (u daljem tekstu: poslenik).

Član 1

Zapošljena će izvoditi nastavu iz predmeta psihologija, 2 (dva) časa nedeljno kod poslodavca, počev od 01.05.2022. do 31.05.2022. godine, kako je predviđeno školskim kalendarom utvrđenim od strane Ministarstva prosvjete, nauke, kulture i sporta.

Član 2

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zapošljenoj a zapošljena prihvata obavljanje poslova iz tačke 1 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u Pravilniku o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 3

Zarada zapošljene utvrđuje se na osnovu Zakona i Kolektivnog ugovora za srednje škole (7,67), odnosno zarada se obračunava srazmjerno broju održanih časova.

Član 4

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

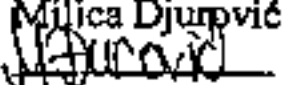
Član 5

Zapošljena prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno u roku i u skladu sa Nastavnim planom i programom za školsku 2021/2022 godinu.
- da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu,
- da se sa krajnom pažnjom odnosi prema sredstvima rada.

Član 6

Ugovor je sačinjen u tri (3) isovjetna primjerka, od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan primjerak, a jedan obračunska služba poslodavca.

ZAPOŠLJENA
Milica Djurović


Co. obračunska služba

POSLODAVCA
DIREKTOR:
Milivoje Djukić
