

Dijana Djukanovic

From: Jovan Mijović <sekretar@ggs-pg.edu.me>
Sent: Tuesday, January 31, 2023 3:04 PM
To: Finansiranje
Subject: Ugovori
Attachments: Fast Scan 31-01-2023 10:21.pdf

Poštovani,
Šaljem vam ugovore sklopljene 30.1.2023. godine.

Srdačno,

Jovan Mijović,

sekretar
JU Srednja građevinsko-geodetska škola „Inž. Marko Radević“, Podgorica

Ulica Vasa Raičkovića 26

T/F: 020 237 119

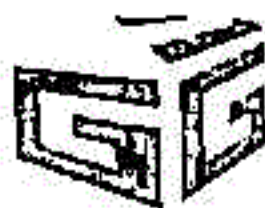
E: sekretar@ggs-pg.edu.me

skola@ggs-pg.edu.me

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primljeno:	Org. jed.	Prilog	Vrijednost
01-02-2023	03-01-	40/	

941



Opština
Glavni grad Podgorica

III Srednja građevinski-geodetska škola
„Inž. Marku Radović“

Sekretar: +382 20 237 119
fax: +382 20 237 363
E-mail: skola@ags.vg.edu.me
semarkuradovic@t-com.me
Web: www.gradjevinisku.me

Adresa: Vasa Karadžića ul., 86, 81000 Podgorica
Žirovaštin: [REDACTED] CRB: 410 Podgorica
PIB/PDV: [REDACTED]

Podignut u 20.12.2023. godine

Nakon što člana 17 Zakona o radu (u Službeni glasnik Crne Gore, 71/19), člana 103(b) Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl. list CG broj 61/12, 31/15, 49/17, 45/19, 45/19, 16/21, 39/21, 47/21, 21/22, 145/22), u skladu s članom 13 kolektivnog ugovora za oblast prosjepte (Sl. list Crne Gore br. 10/16, 76/19, 151/22) i poredna Slijvančanu Maja, stepen stručne spreme ekonomista (Spec. Sp. VII nivo) i stručnog radnika kvalifikacija u III Srednja građevinski-geodetska škola zaključiti su dana 30.1.2023. godine.

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Slijvančanu Maja, zastavlja radni odnos na određeno vrijeme: za puna vremena 14 rad.18 sedmično od 30.1.2023. godine do zaključno sa 28.2.2023. godine.
Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zastavala radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika preduzetništva, koje je opštim aktima o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrdio VII stepen stručne spreme, zanimanje diplomirani ekonomista, sa koeficijentom 9,20.
Jedinstveni matični broj zaposlenog: [REDACTED]
Stručni ispit: nema položen stručni ispit.

Član 4

Ugovor je zaključen na određeno vrijeme do 30 dana.
Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenog, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrdjeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.
U slučajevima utvrdjenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti pristemieno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.
Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odмора i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom

Član 7

Zaposleni prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene zakonom, kolektivnim ugovorima i opštim aktima poslodavca.

Član 8

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrdjenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 10

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opće nadležnosti u Poljovnici.
Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni

Stjepan M.



Poslodavac

[Signature]



Crna Gora
Glavni grad Podgorica

JU Srednja građevinsko-geodetska škola
„Inž. Marko Radević“

Direktor: + 382 20 237 363
Sekretar: + 382 20 237 119
Fax: + 382 20 237 363
E-mail: skola@ggs-pg.edu.me
scmarkoradevic@t-com.me
Web: www.gradjevinska.me

Adresa: Vasa Raičkovića br. 26, 81000
Podgorica
Žiro račun: [REDACTED] CKB, AD
Podgorica
PIB/PDV [REDACTED]

Broj: 130
Podgorica, 30. 1. 2023. godine

Na osnovu člana 37. Zakona o radu («Sl. list CG», br.74/19), i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (SL. list CG broj 64.02.31/05, 49/07, 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17 i 59/21), i odredbi Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete (Sl. list. Crne Gore br. 10/16, 76/19, 151/22) zaposlena Kandić Dijana, stepen specijalista (Spec.Sci.) građevinarstvo smjer hidrotehnički VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija i JU Srednja građevinsko-geodetska škola zaključili su dana 30. 1. 2023. godine

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Kandić Dijana, stepen specijalista građevinarstvo smjer hidrotehnički, zasniva radni odnos, na određeno vrijeme, za normu časova 17 od 18 sedmično, od 30.1.2023. godine, do zaključno sa 28.2.2023. godine.
Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika građevinske grupe predmeta, koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrdjen VII stepen stručne spreme, zanimanje specijalista za građevinarstvo, sa koeficijentom 9.70.
Jedinstveni matični broj zaposlenog: [REDACTED]

Stručni ispit: nema položen stručni ispit.

Član 4

Ugovor je zaključen na određeno vrijeme do 30 dana.
Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrdjeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.
U slučajevima utvrdjenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.
Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrdjenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 9

Za ostvarenje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni osiguravaju pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 10

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni

K.D





Crna Gora - Glavni grad Podgorica
JU Srednja građevinsko-geodetska škola
„Inž. Marko Radević“

Ulica Vasa Raičkovića br. 26, 81000 Podgorica
tel/fax +382 (0)20 237 363; 237 119; 238 900
e-mail: skola@zvs-pg.edu.me
Žiro račun: [REDACTED]
Crnogorska komercijalna banka, AD Podgorica
PIB/PDV: [REDACTED]

Broj 122
Podgorica 30.12.2021 god.

Na osnovu člana 37. Zakona o radu («Sl. list CG», br. 74/19), i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl. list CG broj 64/02, 31/05, 49/07, 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17 i 59/21), i odredbi Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete (Sl. list Crne Gore br. 10/16, 76/19, 151/22) zaposleni Stojović Ivana, stepen specijalista arhitekture (Spec.Sci.) VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija i JU Srednja građevinsko-geodetska škola zaključili su dana 30.12.2021. godine

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Stojović Ivana, nastavlja radni odnos od 30.12.2021. godine, do zaključno sa 28.12.2021. godine, za normu časova sedmično, odnosno u slučaju povratka sa porodiljskog odsustva (Stulović Nataše, do tog datuma). Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika arhitektonske grupe predmeta, koje je opštim aktom u unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme, zanimanje specijalista arhitekture, sa koeficijentom 9,20.
Jedinstveni matični broj zaposlenog [REDACTED]

Stručni ispit: položen stručni ispit.

Član 4

Ugovor je zaključen na određeno vrijeme do 30 dana.
Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.
U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.
Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normaliva rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovoraju utkazni rok od 30 dana.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštita prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 10

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni

LARA STOJANIĆ





Crna Gora
Glavni grad Podgorica

JU Srednja građevinsko-geodetska škola
„Inž. Marko Radević“

Direktor: + 382 20 237 363
Sekretar: + 382 20 237 119
Fax: + 382 20 237 363
E-mail: skola@gys-pg.edu.me
smarkoradevic@t-com.me
Web: www.gradjevinika.me

Adresa: Vasa Raičkovića br. 26, 81000 Podgorica
Žiro račun: [REDACTED] CKB, AD Podgorica
PIB/PDV: [REDACTED]

Broj: 121
Podgorica, 30.12.2023. godine

Na osnovu ovlaštenja iz člana 37 Zakona o radu (Sl. list CG br 74/19)), Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl. list RCG broj 64/02, 31/05, 49/07) i „Sl. list CG“ br. 54/10, 45/10, 45/11, 36/13, 47/17 i 59/21), i odredbi Osnovnog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete (Sl. list Crne Gore br. 10/16, 76/19, 151/22) zaposleni, Ćirković Obrad, stepen specijalista matematike i računarske nauke (Spec.Sci.) i JU Srednja građevinsko-geodetska škola zaključili su dana 30.1. 2023. godine

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Ćirković Obrad započinje radni odnos na određeno vrijeme, za puno radno vrijeme, od 30.1. 2023. godine, do zaključno sa 28.2.2023. godine.
Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne juriće sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije započeo radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika informatike koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrdio VII stepen stručne spreme, zvanja i sposobnosti nastavnika informatike, sa koeficijentom 9,20.
Jednolinični matični broj zaposlenog: [REDACTED]
Šifra radnog mjesta: [REDACTED]

Član 4

Ugovor je zaključen na određeno vrijeme do 30 dana.
Poslodavac ovim ugovorom poziva zaposlenika, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrdjeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kada to zahtjeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanja i sposobnostima.
U slučajevima utvrdjenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtjeva isti stepen stručne spreme.
Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene zakonom, kolektivnim ugovorom i općim aktima poslodavca.

Član 8

Svaka od ugovornih strana može da oduže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrdjenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

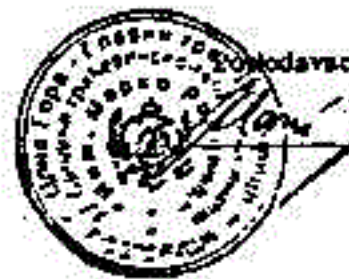
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 10

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.
Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni

Čerović D.





Crna Gora - Glavni grad Podgorica
JU Srednja građevinsko-geodetska škola
„Inž. Marko Radević“

Ulica Vasa Raičkovića br. 26, 81000 Podgorica
tel/fax +382 (0)20 237 363; 237 119; 238 900
e-mail: skola@ees-pg.edu.me
Žiro račun: [REDACTED]
Crnogorska komercijalna banka, AD Podgorica
PIB/PDV: [REDACTED]

Broj 120
Podgorica 30.1. 2023. god.

Na osnovu člana 37. Zakona o radu (u Sl. list CG-a, br. 74/19), i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl. list CG broj 64/02, 31/05, 49/07, 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17 i 59/21), i odredbi Granskog kolektivnog ugovora za oblast privredne (Sl. list Crne Gore br. 10/16, 76/19, 151/22) zaposleni Vučević Đorđe, stepen specijalista arhitekture (Spec.Sci.) VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija i JU Srednja građevinsko-geodetska škola zaključili su dana 30.1. 2023. godine

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Vučević Đorđe, zasniva radni odnos od 30.1. 2023. godine, do zaključna sa 28.2.2023. godine, za normu časova sedmičnu, odnosno u slučaju povratka sa porodiljskog odsustva Irene Kojović, do tog datuma.
Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika arhitektonske grupe predmeta, koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme, zanimanje specijalista arhitekture, sa koeficijentom 9,20.
Jedinstveni matični broj zaposlenog [REDACTED]

Stručni ispit: nema - pukožen stručni ispit.

Član 4

Ugovor je zaključen na određeno vrijeme do 30 dana.
Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.
U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.
Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određen radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrdjenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

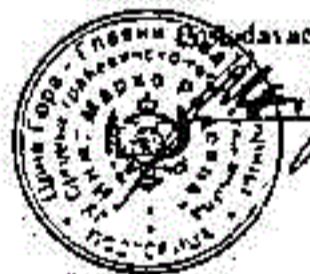
Član 10

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni

Milica Božić





Urina Gora
Glavni grad Podgorica

JU Srednja građevinsko-geodetska škola
„Inž. Marko Rađević“

Sekretar: + 382 20 237 119
Fax: + 382 20 237 363
E-mail: skola@ggs-og.edu.me
scmarkaradevic@t-com.me
Web: www.gradjevinska.me

Adresa: Vasa Raičkovića br. 26, 81000 Podgorica
Žiro račun: ██████████ CKB, AD Podgorica
PIB/PDV: ██████████

Podgorica, Broj: 127
30.1.2023. godine

Na osnovu člana 37 Zakona o radu („Sl. list CG“, br. 49/08, 26/09, 59/11 i 65/12, 74/19 i 8/21), i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl. list CG broj 64/02, 31/05, 49/07, 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17) i odredbi Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete (Sl. list Crne Gore br. 10/16 i 76/19 i 151/22), zaposlena Popović Svetlana, stepen bachelor (BSc) nivo nacionalnog okvira kvalifikacija i JU Srednja građevinsko-geodetska škola zaključili su dana 30.1.2023. godine

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornost zaposlenog i poslodavca

Član 2

Popović Svetlana, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, za normu časova sedmično, od 30.1.2023. godine, do zaključno sa 28.2.2023. godine, odnosno do povratka Slavice Stijović sa bolovanja, do tog datuma

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika građevinske grupe predmeta, koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme, zanimanje stepen bachelor (BSc), sa koeficijentom 9,20.

Jedinstven matični broj zaposlenog: ██████████

Stručni ispit: položen stručni ispit.

Član 4

Ugovor je zaključen na određeno vrijeme do 30 dana.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenog, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čija obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca

Član 8

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrdjenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 10

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici. Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni

Božica S.



Poslodavac

[Signature]