



Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Примљено:	19.10.2022		
Орг. јед.	Број	Парче	Вриједност
804910/2022			

JU Srednja elektrotehnička škola "Vaso Aligrudić"

Br.2101

Podgorica, 19.10.2022.god.

AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE

**PREDMET: Dostava dokumentacije o prijemu u radni odnos
na određeno vrijeme do 30 dana**

JU Srednja elektrotehnička škola "Vaso Aligrudić" u Podgorici, zbog nesmetanog odvijanja vaspitno obrazovnog procesa u školi u školskoj 2022/23 godini, a do raspisivanja konkursa, angažovala je na rad **na određeno vrijeme 20 lica i transformisala Ugovore o radu, shodno odredbama Zakona o radu, za 3 lica:**

- 1.Obradović Jelena
- 2.Lopičić Predrag
- 3.Mijušković Milorad
- 4.Marković Radovan
- 5.Stijepović Irena
- 6.Rondić Demir
- 7.Šabotić Selman
- 8.Pavićević Nikola
- 9.Žarković Željka
- 10.Vratnica Ivana
- 11.Popović Mirjana
- 12.Kočović Mitra
- 13.Vojinović Bojana
- 14.Marković Ana
- 15.Miloš Sara
- 16.Raičević Nikola

17.Šuškovčević Bojana

18.Gardašević Nada

19.Varagić Stefan

20.Gjokaj Lindita

21.Krunić Snežana (transformacija ugovora)

22.Danilović Milika (transformacija ugovora)

23.Dragović Milena (transformacija ugovora)

Prilog:

1. 23Ugovora o radu



Direktor,

Spahić Ersan, prof.filozofije

Spahić Ersan



JU Srednja elektrotehnička škola "Vaso Aligrudić"

Br.1970

Podgorica, 03.10.2022.god.

AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE

PREDMET: Dostava dokumentacije o prijemu u radni odnos

na određeno vrijeme do 30 dana

JU Srednja elektrotehnička škola "Vaso Aligrudić" u Podgorici, zbog nesmetanog odvijanja vaspitno obrazovnog procesa u školi u školskoj 2022/23 godini, a do raspisivanja konkursa, angažovala je na rad **na određeno vrijeme, do 30 dana slijedeće :**

- 1.Obradović Jelena
- 2.Lopičić Predrag
- 3.Mijušković Milorad
- 4.Marković Radovan
- 5.Stijepović Irena
- 6.Rondić Demir
- 7.Šabotić Selman
- 8.Pavićević Nikola
- 9.Žarković Željka
- 10.Vratnica Ivana
- 11.Popović Mirjana
- 12.Kočović Mitra
- 13.Vojinović Bojana
- 14.Marković Ana
- 15.Miloš Sara
- 16.Raičević Nikola

17.Šušlavčević Bojana

18.Gardašević Nada

19.Varagić Stefan

20.Gjokaj Lindita

21.Krunić Snežana (transformacija ugovora)

22.Danilović Milika (transformacija ugovora)

23.Dragović Milena (transformacija ugovora)

Prilog:

1.Skenirani Ugovori o radu

Direktor,



Spahić Ersan, prof.filozofije

Spahić Ersan



JU Srednja elektrotehnička škola "Vaso Aligrudić"

Br.1954

PODGORICA, 30.09.2022.g.

Na osnovu člana 37. Zakona o radu ((«Sl.list CG», br.74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21) i čl.101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl.list CG», br.64/02, 31/05, 49/07, 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21 i 146/21), **JU Srednja elektrotehnička škola „Vaso Aligrudić“ u Podgorici** (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena **OBRADOVIĆ JELENA**, master prof.engleskog jezika i književnosti, iz Podgorice, (u daljem tekstu:zaposlena), sa završenim VII-2 nivoom nacionalnog okvira kvalifikacija, dana 30.09.2022.godine, zaključili su

U G O V O R O R A D U

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2.

OBRADOVIĆ JELENA, master prof.engleskog jezika i književnosti, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do 30 dana, sa **punim** radnim vremenom (**norma časova nedjeljno**), počev sa **01.10.2022.god.**

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlene utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana **01.10.2022.god.**

Zaposlenoj prestaje radni odnos realizacijom konkursa, a najduže dana **30.10.2022.god.**

Ukoliko zaposlena, bez opravdanog razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta:

-Nastavnik/ca engleskog jezika,

za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrdjen VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, zanimanje profesor engleskog jezika i književnosti, sa

koefficientom 7,67+ 0,50 za naučno zvanje.

Jedinstveni matični broj zaposlene: [REDACTED]

Radni staž zaposlene u trenutku sklapanja ovog ugovora: **5 godina, 11 mjeseci i 5 dana**

Stručni ispit: **Položen**

Licenca za rad: **Da**

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrdjeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 32 tabela 1 red.br.8)

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena u drugo mjesto rada uz njenu pisanu saglasnost.

Zaposlena može, uz njenu saglasnost, na osnovu sporazuma poslodavaca, biti preuzeta na rad kod drugog poslodavca.

Član 6.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposlena prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrdjenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposlena ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

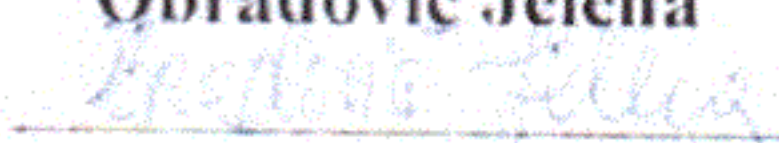
Ovaj ugovor zaključen je na **određeno vrijeme, do realizacije konkursa, a najduže do 30 dana.**

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici. Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka – jedan za zaposlenu i tri za poslodavca.

Zaposlena,
Obradović Jelena



Poslodavac,
Spahić Ersan, prof. filozofije







III Srednja elektrotehnička škola "Vaso Aligrudić"

Br.1943

PODGORICA, 30.09.2022.g.

Na osnovu člana 37. Zakona o radu («Sl.list CG», br.74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21), i čl.101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju(„Sl.list CG“, br. 64/02, 31/05, 49/07,45/10, 45/11,36/13, 39/13, 47/17, 59/21 i 146/21) JU Srednja elektrotehnička škola „Vaso Aligrudić“ u Podgorici (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni **LOPIČIĆ PREDRAG**, dipl.inž.elektrotehnike (smjer elektronika), iz Podgorice sa završenim VII-I nivoom nacionalnog okvira kvalifikacija(u daljem tekstu:zaposleni), dana 30.09.2022.g., zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

LOPIČIĆ PREDRAG, dipl.inž.elektrotehnike (smjer elektronika), zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do 30 dana, sa punim radnim vremenom (norma časova nedjeljno), od 01.10.2022.god.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.10.2022.god.

Zaposlenom prestaje radni odnos 30.10.2022.god.

Ukoliko zaposleni, bez opravdanog razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta:

1.Nastavnik/Nastavnik praktičnog obrazovanja

(Proizvodnja elektronskih uređaja i sistema - 4 časa nedjeljno, Prenosno pristupne mreže - 4 časa nedjeljno, Industrijska elektronika i automatika - 3 časa nedjeljno, Telekomunikacione mreže - 3 časa nedjeljno i Održavanje računarskog hardvera - 5 časova nedjeljno).

za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrdjen VII-I nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, zanimanje dipl.inž.elektrotehnike sa koficijentom 7,67.

Jedinstveni matični broj zaposlenog: 1503964210085

Radni staž zaposlenog u trenutku sklapanja ovog ugovora: 30 godina,10 mjeseci i 3 dana

Stručni ispit: Položen

Licenca: Da

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 32. tabela 1 i 2)

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen u drugo mjesto rada uz njegovu pisanu saglasnost.

Zaposleni može, uz njegovu saglasnost, na osnovu sporazuma poslodavaca, biti preuzet na rad kod drugog poslodavca.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkaže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrdjenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor zaključen je na **određeno vrijeme, do 30 dana.**

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici. Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka – jedan za zaposlenog i tri za poslodavca.

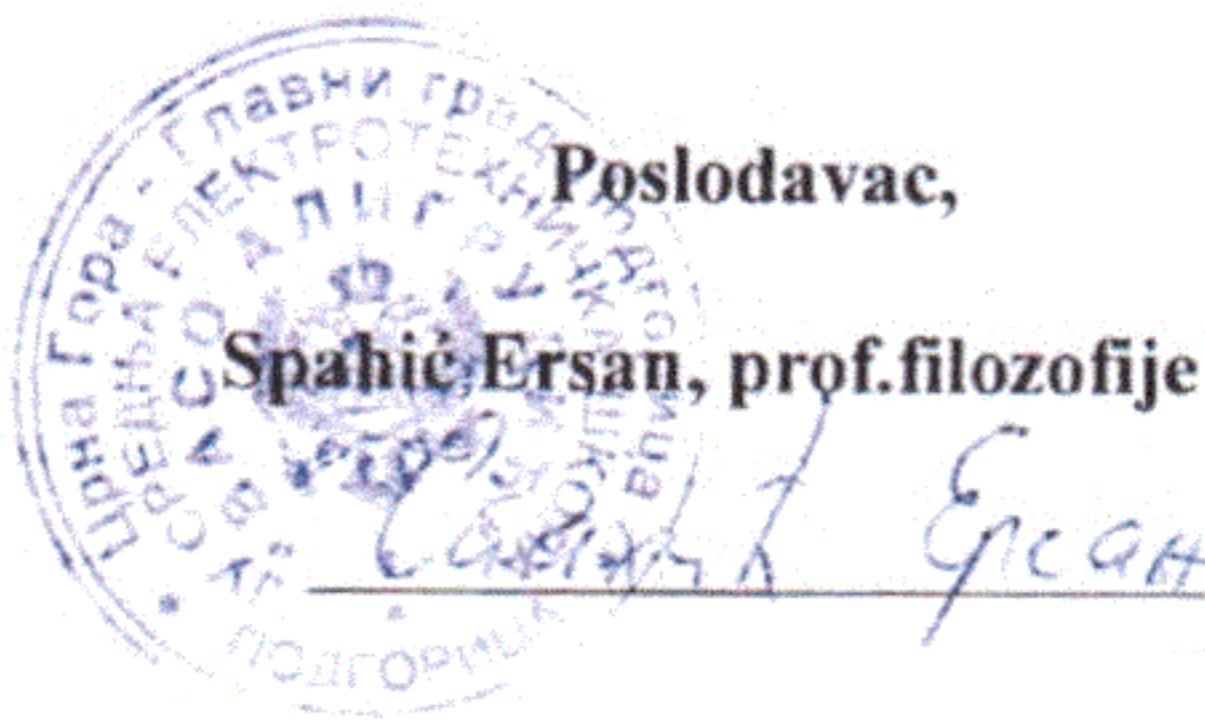
Zaposleni,

Lopičić Predrag



Poslodavac,

Spahić Ersan, prof. filozofije





JU Srednja elektrotehnička škola "Vaso Aligrudić"

Br.1939

PODGORICA, 30.09.2022.g.

Na osnovu člana 37. Zakona o radu («Sl.list CG», br.74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21) i čl.101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju(„Sl.list CG“, br. 64/02, 31/05, 49/07,45/10, 45/11,36/13, 39/13, 47/17,59/21 i 146/21) **JU Srednja elektrotehnička škola „Vaso Aligrudić“ u Podgorici** (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni **MIJUŠKOVIĆ MILORAD**, Master informatičar, iz Podgorice sa završenim VII-2 nivoom nacionalnog okvira kvalifikacija(u daljem tekstu:zaposleni), dana 30.09.2022.g. zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

MIJUŠKOVIĆ MILORAD, Master informatičar, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do 30 dana, sa **punim** radnim vremenom (**norma časova nedjeljno**), počev od **01.10.2022.god.** Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca. Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **01.10.2022.godine.** Zaposlenom prestaje radni odnos **30.10.2022.godine.** Ukoliko zaposleni, bez opravdanog razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta:

Nastavnik-ca/Nastavnik-ca praktičnog obrazovanja

(3D grafika – 8 časova nedjeljno, Upravljanje bazama podataka – 7 časova nedjeljno i Računarska grafika i animacija – 4 časa nedjeljno)

za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrdjen VII-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, zanimanje dipl.inž.elektrotehnike sa **koficijentom 7,67.**

Jedinstveni matični broj zaposlenog: [REDACTED]

Radni staž zaposlenog u trenutku sklapanja ovog ugovora: **1 godina, 8 mjeseca i 6 dana**

Stručni ispit: **Nije položen**

Licenca za rad: **Ne**

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđjeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 32.tabela 1 i 2.)

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen u drugo mjesto rada uz njegovu pisanu saglasnost.

Zaposleni može, uz njegovu saglasnost, na osnovu sporazuma poslodavaca, biti preuzet na rad kod drugog poslodavca.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkaže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrdjenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor zaključen je na **odredjeno vrijeme, do 30 dana.**

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici. Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka – jedan za zaposlenog i tri za poslodavca.

Zaposleni,

Mijušković Milorad

Mijušković Milorad

Poslodavac,

Spahić Ersan, prof.filozofije

Spahić Ersan



JU Srednja elektrotehnička škola "Vaso Aligrudić"

Br.1944

PODGORICA, 30.09.2022.g.

Na osnovu člana 37. Zakona o radu («Sl.list CG», br.74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21), i čl.101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju(„Sl.list CG“, br. 64/02, 31/05, 49/07,45/10, 45/11,36/13, 39/13, 47/17, 59/21 i 146/21) JU Srednja elektrotehnička škola „Vaso Aligrudić“ u Podgorici (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni MARKOVIĆ RADOVAN, dipl.inž.elektrotehnike, odsjek elektronika, iz Podgorice sa završenim VII-I nivoom nacionalnog okvira kvalifikacija(u daljem tekstu:zaposleni), dana 30.09.2022.g., zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

MARKOVIĆ RADOVAN, dipl.inž.elektrotehnike, odsjek elektronika, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do 30 dana, sa punim radnim vremenom (**norma časova nedjeljno**), počev od **01.10.2022.god.**

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **01.10.2022.god.**

Zaposlenom prestaje radni odnos **30.10.2022.god.**

Ukoliko zaposleni, bez opravdanog razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta:

1.Nastavnik-ca/Nastavnik-ca praktičnog obrazovanja

(Razvoj mobilnih aplikacija I – 16 časova nedjeljno i Relacione baze podataka – 3 časa nedjeljno)

za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrdjen VII-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, zanimanje dipl.inž.elektrotehnike sa koeficijentom 7,67.

Jedinstveni matični broj zaposlenog: [REDACTED]

Radni staž zaposlenog u trenutku sklapanja ovog ugovora: **11 godina i 12 mjeseci**

Stručni ispit: **Nije položen**

Licenca za rad: **Ne**

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrdjeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 32.tabela 1 i 2)

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti rasporedjen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima. U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno rasporedjen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme. Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti rasporedjen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor zaključen je na **odredjeno vrijeme, do 30 dana.**

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

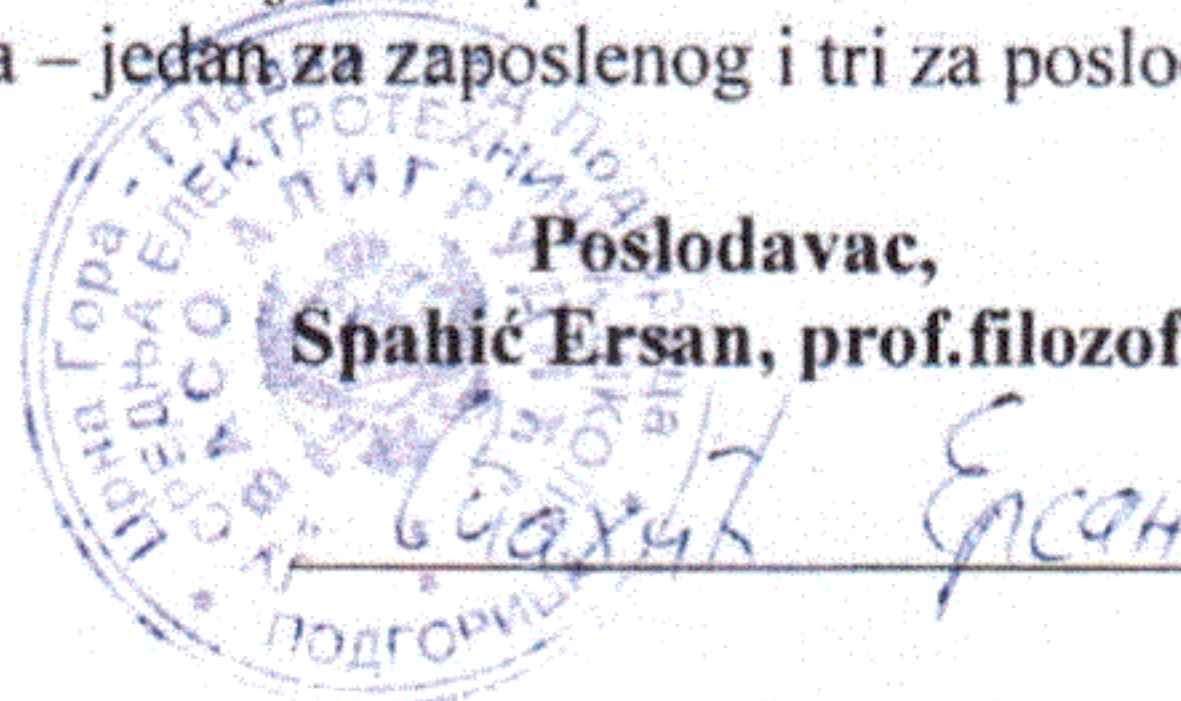
U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka – jedan za zaposlenog i tri za poslodavca.

Zaposleni,
Marković Radovan, dipl.ing.



Poslodavac,
Spahić Ersan, prof.filozofije





JU Srednja elektrotehnička škola "Vaso Aligrudić"

Br.1947

PODGORICA, 30.09.2022.g.

Na osnovu člana 37. Zakona o radu («Sl.list CG», br.74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21) i čl.101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl.list CG», br.64/02, 31/05, 49/07, 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21 i 146/21), JU Srednja elektrotehnička škola „Vaso Aligrudić“ u Podgorici (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena **STIJEPOVIĆ IRENA** - specijalista pedagogije, iz Nikšića, (u daljem tekstu: zaposlena), sa završenim IV1 nivoom nacionalnog okvira kvalifikacija, dana 30.09.2022.godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2.

STIJEPOVIĆ IRENA - specijalista pedagogije, iz Nikšića, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do 30 dana, sa punim radnim vremenom, počev sa 01.10.2022.godine.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 01.10.2022.godine.

Zaposlenoj prestaje radni odnos dana 30.10.2022.godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta asistent/kinja u nastavi, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen IV nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, sa koeficijentom 5,96.

Jedinstveni matični broj zaposlene: [REDACTED]

Radni staž zaposlene u trenutku sklapanja ovog ugovora: 1 godina, 10 mjeseci i 2 dana

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 32.tačka 7.)

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena u drugo mjesto rada uz njenu pisanu saglasnost.

Zaposlena može, uz njenu saglasnost, na osnovu sporazuma poslodavaca, biti preuzeta na rad kod drugog poslodavca

Član 6.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposlena ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Zaposleni koji vrši mobing, odnosno ne prijavi ponašanje koje može predstavljati mobing ili zloupotrijebi pravo na zaštitu od mobinga, odgovoran je za nepoštovanje radne discipline, odnosno povredu radne obaveze.

Član 8.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkaže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrdjenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposlena ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava iz rada i po osnovu rada zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposlena i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim zakonom.

Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Član 12.

Ovaj ugovor je zaključen na **određeno vrijeme, do 30 dana.**

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13.

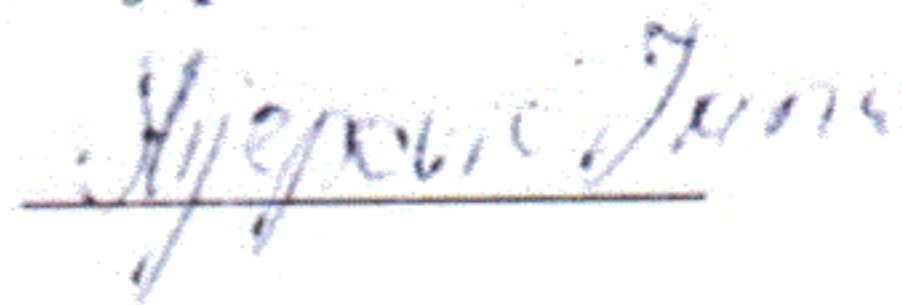
Ovaj ugovor je sačinjen u **4 (četiri)** istovjetna primjerka - jedan za zaposlenu, dva za poslodavca, a jedan za prijavu zaposlene na osiguranje.

Zaposlena,

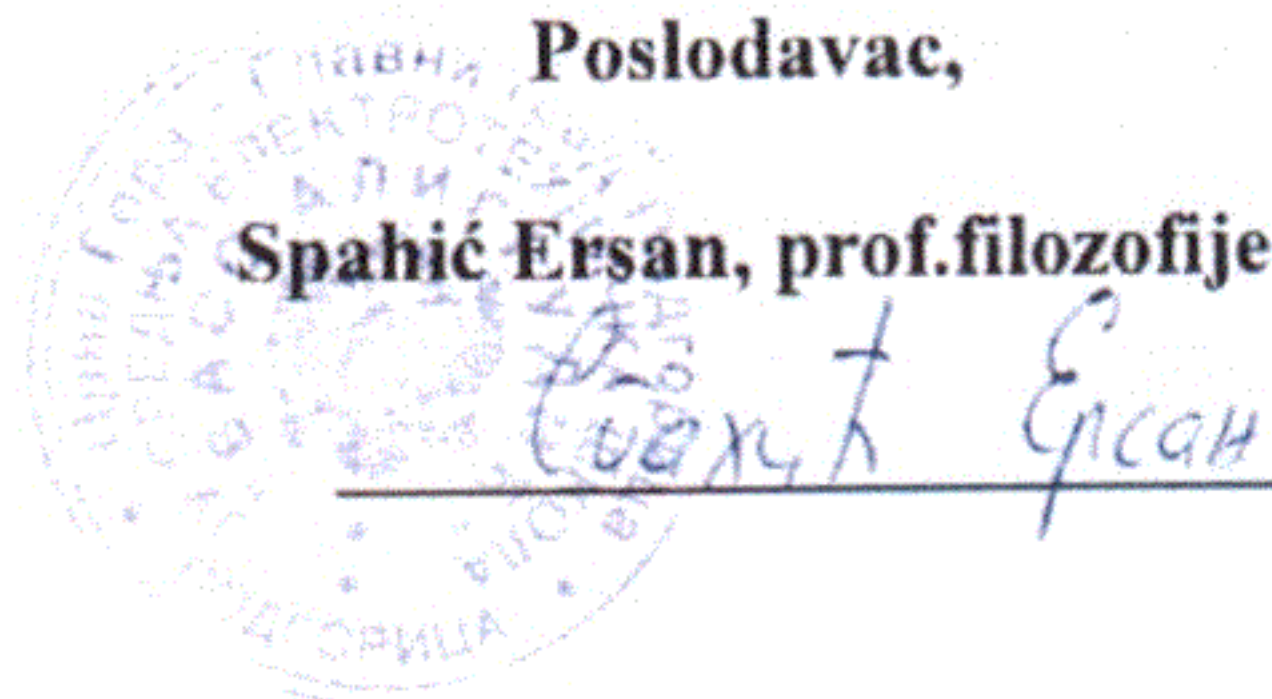
M.P.

Poslodavac,

Stijepović Irena



Spahić Ersan, prof.filozofije





JU Srednja elektrotehnička škola "Vaso Aligrudić"

Br.1938

PODGORICA, 30.09.2022.g.

Na osnovu člana 37. Zakona o radu («Sl.list CG», br.74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21), i čl.101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl.list CG», br. 64/02, 31/05, 49/07,45/10, 45/11,36/13, 39/13, 47/17, 59/21 i 146/21) JU Srednja elektrotehnička škola „Vaso Aligrudić“ u Podgorici (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni **RONDIĆ DEMIR**, dipl.inž.elektrotehnike (smjer elektronika), iz Podgorice sa završenim VII-1 nivoom nacionalnog okvira kvalifikacija(u daljem tekstu:zaposleni), dana 30.09.2022.g., zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

RONDIĆ DEMIR, dipl.inž.elektrotehnike, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do 30 dana, sa punim radnim vremenom (norma časova nedjeljno), od 01.10.2022.god.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.10.2022.god.

Zaposlenom prestaje radni odnos 30.10.2022.god.

Ukoliko zaposleni, bez opravdanog razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta:

1.Nastavnik/Nastavnik praktičnog obrazovanja

(Instaliranje opreme elektronskih komunikacionih sistema – 13 časova nedjeljno, Pripremni i pomoćni radovi u izgradnji elektronske komunikacione infrastrukture - 5 časova nedjeljno).

za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrdjen VII-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, zanimanje dipl.inž.elektrotehnike sa koficijentom 7,67.

Jedinstveni matični broj zaposlenog: [REDACTED]

Radni staž zaposlenog u trenutku sklapanja ovog ugovora: **11 godina 1 mjeseci 13 dana**

Licenca: Ne

Žiro račun: 530-0000100352702-31

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrdjeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavcu (član 32.tabela 1 i 2)

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen u drugo mjesto rada uz njegovu pisanu saglasnost.

Zaposleni može, uz njegovu saglasnost, na osnovu sporazuma poslodavaca, biti preuzet na rad kod drugog poslodavca.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrdjenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor zaključen je na **odredjeno vrijeme, do 30 dana.**

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici. Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka – jedan za zaposlenog i tri za poslodavca.

Zaposleni,

Rondić Demir

Rondić Demir

Poslodavac,

Spahić Ersan, prof. filozofije

Spahić Ersan



JU Srednja elektrotehnička škola "Vaso Aligrudić"

Br.1945

PODGORICA, 30.09.2022.g.

Na osnovu člana 37. Zakona o radu («Sl.list CG», br.74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21), i čl.101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju(„Sl.list RCG“, br. 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list CG“, br. 45/10, 45/11,36/13, 39/13, 47/17, 59/21 i 146/21) **JU Srednja elektrotehnička škola „Vaso Aligrudić“ u Podgorici** (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni **ŠABOTIĆ SELMAN**, specijalista fizičke kulture, iz Podgorice sa završenim VII-1 nivoom nacionalnog okvira kvalifikacija(u daljem tekstu:zaposleni), dana 30.09.2022.g., zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

ŠABOTIĆ SELMAN, specijalista fizičke kulture, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do 30 dana, sa **punim** radnim vremenom (**norma časova nedjeljno**), od **01.10.2022.god.**

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **01.10.2022.god.**

Zaposlenom prestaje radni odnos **30.10.2022.g.**

Ukoliko zaposleni, bez opravdanog razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta:

1.Nastavnik/ca fizičkog vaspitanja

za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrdjen VII-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, zanimanje prof.fizičke kulture sa **koeficijentom 7,67.**

Jedinstveni matični broj zaposlenog: [REDACTED]

Radni staž zaposlenog u trenutku sklapanja ovog ugovora: **2 godine, 6 mjeseci i 22 dana**

Stručni ispit: **Položen**

Licenca: **Da**

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrdjeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 32.tabela 1. red.br.11)

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen u drugo mjesto rada uz njegovu pisanu saglasnost.

Zaposleni može, uz njegovu saglasnost, na osnovu sporazuma poslodavaca, biti preuzet na rad kod drugog poslodavca.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrdjenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor zaključen je na **odredjeno vrijeme, do 30 dana.**

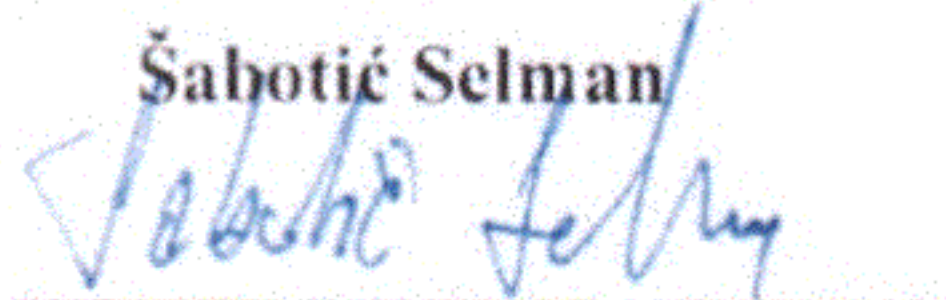
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici. Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka – jedan za zaposlenog i tri za poslodavca.

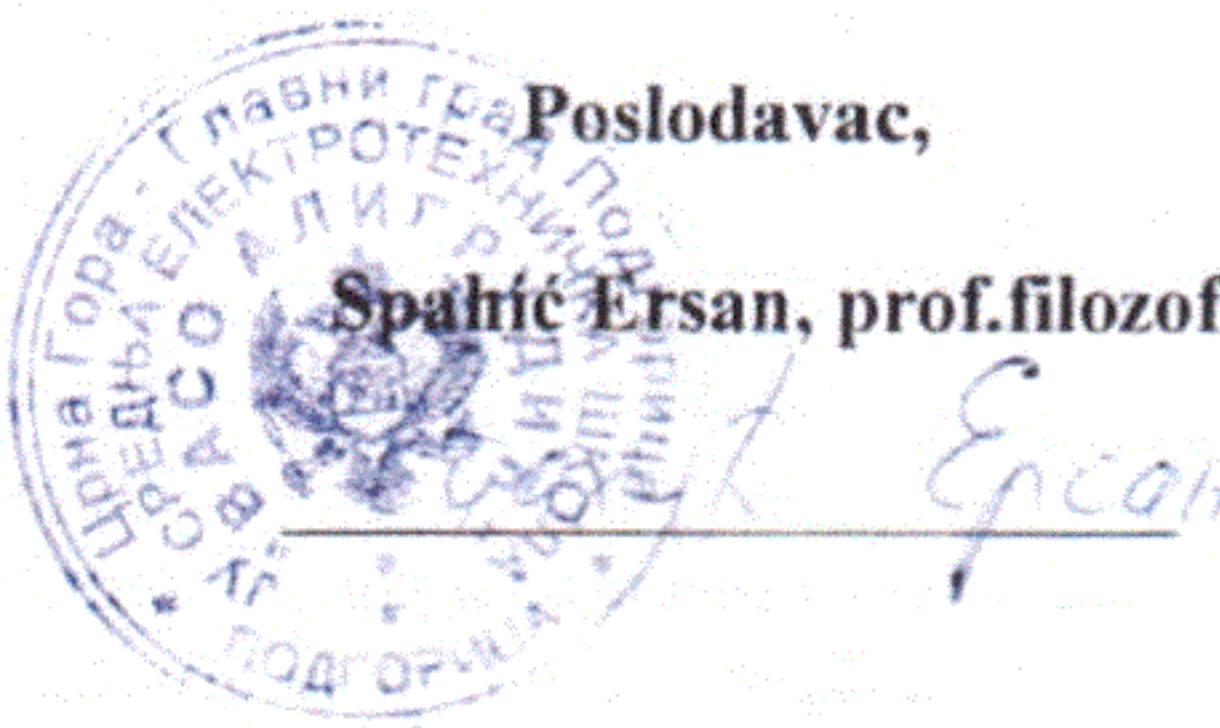
Zaposleni,

Šabotić Selman



Poslodavac,

Spahić Ersan, prof. filozofije





JU Srednja elektrotehnička škola "Vaso Aligrudić"

Br.1940

PODGORICA, 30.09.2022.g.

Na osnovu člana 37. Zakona o radu («Sl.list CG», br.74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21) i čl. 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl.list CG», br. 64/02, 31/05, 49/07 i «Sl.list RCG», br.45/10, 45/11,36/13, 39/13, 47/17, 59/21 i 146/21) JU Srednja elektrotehnička škola „Vaso Aligrudić“ u Podgorici (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni PAVIĆEVIĆ NIKOLA, specijalista računarske nauke, iz Podgorice, sa završenim VII-1 nivoom nacionalnog okvira kvalifikacija(u daljem tekstu:zaposleni), dana 30.09.2022.g., zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

PAVIĆEVIĆ NIKOLA, specijalista računarske nauke, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do 30 dana, sa punim radnim vremenom (norma časova nedjeljno), počev od 01.10.2022.god. Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.
Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.10.2022.god.
Zaposlenom prestaje radni odnos 30.10.2022.god.
Ukoliko zaposleni, bez opravdanog razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta:
-Nastavnik-ca informatike, za normu časova nedjeljno, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrdjen VII-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, zanimanje dipl.informatičar i dipl.matematičar sa koeficijentom 7,67
Jedinstveni matični broj zaposlenog: XXXXXXXXXX
Radni staž zaposlenog u trenutku sklapanja ovog ugovora: 1 godina, 8 mjeseci i 9 dana
Stručni ispit: Nije položen
Licenca za rad: Ne

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrdjeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 32.tabela 1.red. br.10)

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen u drugo mjesto rada uz njegovu pisanu saglasnost.

Zaposleni može, uz njegovu saglasnost, na osnovu sporazuma poslodavaca, biti preuzet na rad kod drugog poslodavca.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrdjenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor zaključen je na **odredjeno vrijeme, do 30 dana.**

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka – jedan za zaposlenog i tri za poslodavca.

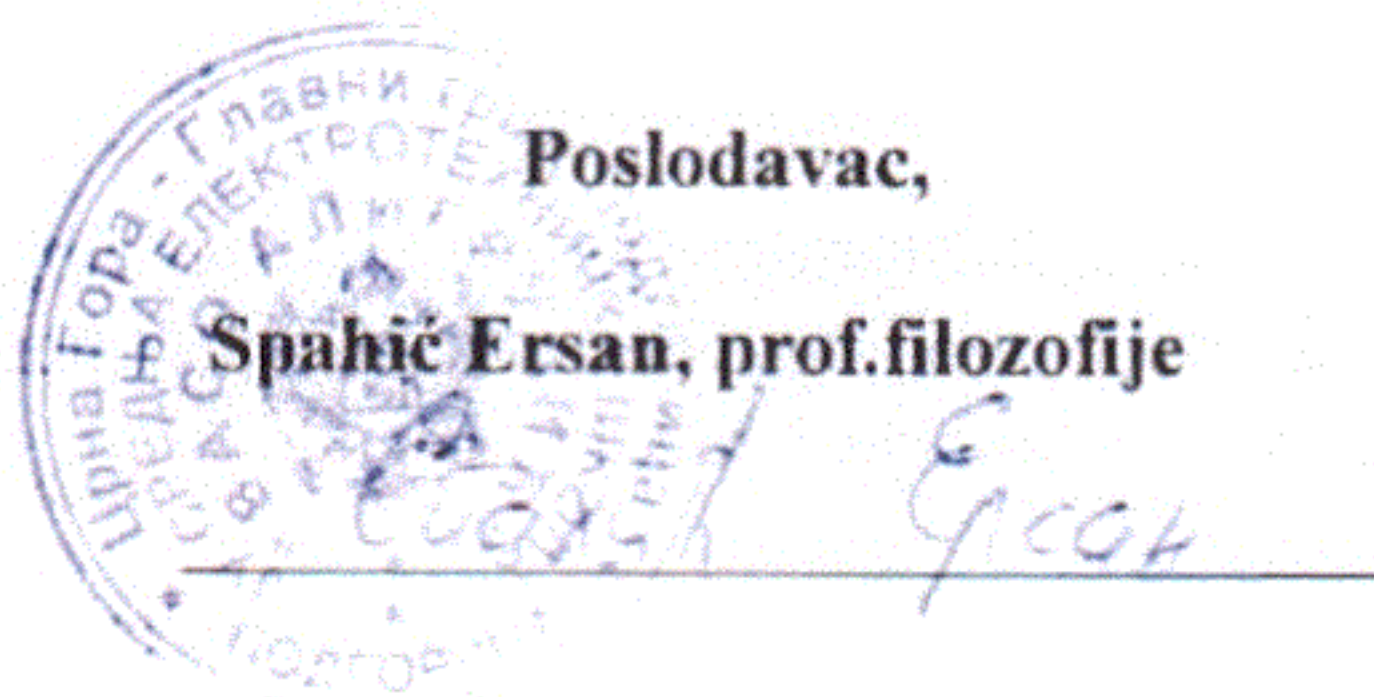
Zaposleni,

Pavićević Nikola



Poslodavac,

Spahić Ersan, prof. filozofije





JU Srednja elektrotehnička škola "Vaso Aligrudić"

Br.1934

PODGORICA, 30.09.2022.g.

Na osnovu člana 37. Zakona o radu ((«Sl.list CG», br.74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21) i čl.101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl.list CG», br.64/02, 31/05, 49/07, 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21 i 146/21), **JU Srednja elektrotehnička škola „Vaso Aligrudić“ u Podgorici** (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena **ŽARKOVIĆ ŽELJKA**, prof.italijanskog jezika i književnosti, iz Podgorice, (u daljem tekstu:zaposlena), sa završenim VII-I nivoom nacionalnog okvira kvalifikacija, dana 30.09.2022.godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca saglasno zakonu, kolektivnom ugovoru i opštim aktima poslodavca.

Član 2.

ŽARKOVIĆ ŽELJKA, prof.italijanskog jezika i književnosti, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do 30 dana, sa **punim radnim vremenom, počev sa 01.10.2022.godine**

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlene utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana **01.10.2022.godine**.

Zaposlenoj prestaje radni odnos **30.10.2022.godine**.

Ukoliko zaposlena, bez opravdanog razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta

I.Organizator/ka praktičnog obrazovanja, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrdjen VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, sa koeficijentom 7,67.

Jedinstveni matični broj zaposlene: [REDACTED]

Radni staž zaposlene u trenutku sklapanja ovog ugovora: **7 godina, 2 mjesec i 29 dana**

Stručni ispit: **Položen**

Licenca za rad: **Da**

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 32 tabela 1 i 2)

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena u drugo mjesto rada uz njenu pisanu saglasnost.

Zaposlena može, uz njenu saglasnost, na osnovu sporazuma poslodavaca, biti preuzeta na rad kod drugog poslodavca.

Član 6.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposlena prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrdjenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposlena ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor zaključen je na **odredjeno vrijeme, do 30 dana.**

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici. Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka – jedan za zaposlenu i tri za poslodavca.

Zaposlena,
Žarković Željka

Žarković Željka



Poslodavac,
Spahić Ersan, prof. filozofije

Spahić Ersan



JU Srednja elektrotehnička škola "Vaso Aligrudić"

Br.1928

PODGORICA, 30.09.2022.g.

Na osnovu člana 37. Zakona o radu («Sl.list CG», br.74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21) i čl.101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl.list CG», br.64/02, 31/05, 49/07, 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21 i 146/21), JU Srednja elektrotehnička škola „Vaso Aligrudić“ u Podgorici (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena VRATNICA IVANA, specijalista elektronike, telekomunikacija i računara, iz Podgorice, (u daljem tekstu: zaposlena), sa završenim VIII nivoom nacionalnog okvira kvalifikacija, dana 30.09.2022.godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2.

VRATNICA IVANA, specijalista elektronike, telekomunikacija i računara, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do 30 dana, sa punim radnim vremenom od (**norma časova nedjeljno**), počev od **01.10.2022.god.**

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana **01.10.2022.god.**

Zaposlenoj prestaje radni odnos **30.10.2022.god.**

Ukoliko zaposlena, bez opravdanog razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta:

Nastavnik-ca/Nastavnik-ca praktičnog obrazovanja

(Osnove elektrotehnike II – 19 časova nedjeljno)

za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrdjen VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, zanimanje dipl.inž.elektrotehnike, sa koeficijentom 7,67.

Jedinstveni matični broj zaposlene: [REDACTED]

Radni staž zaposlene u trenutku sklapanja ovog ugovora: **7 mjeseci i 3 dana**

Stručni ispit: **Nije položen**

Licenca za rad: **Ne**

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrdjeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 32 tabela 1 i 2)

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena u drugo mjesto rada uz njenu pisanu saglasnost.

Zaposlena može, uz njenu saglasnost, na osnovu sporazuma poslodavaca, biti preuzeta na rad kod drugog poslodavca.

Član 6.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposlena prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrdjenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposlena ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor zaključen je na **određeno vrijeme, do 30 dana.**

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

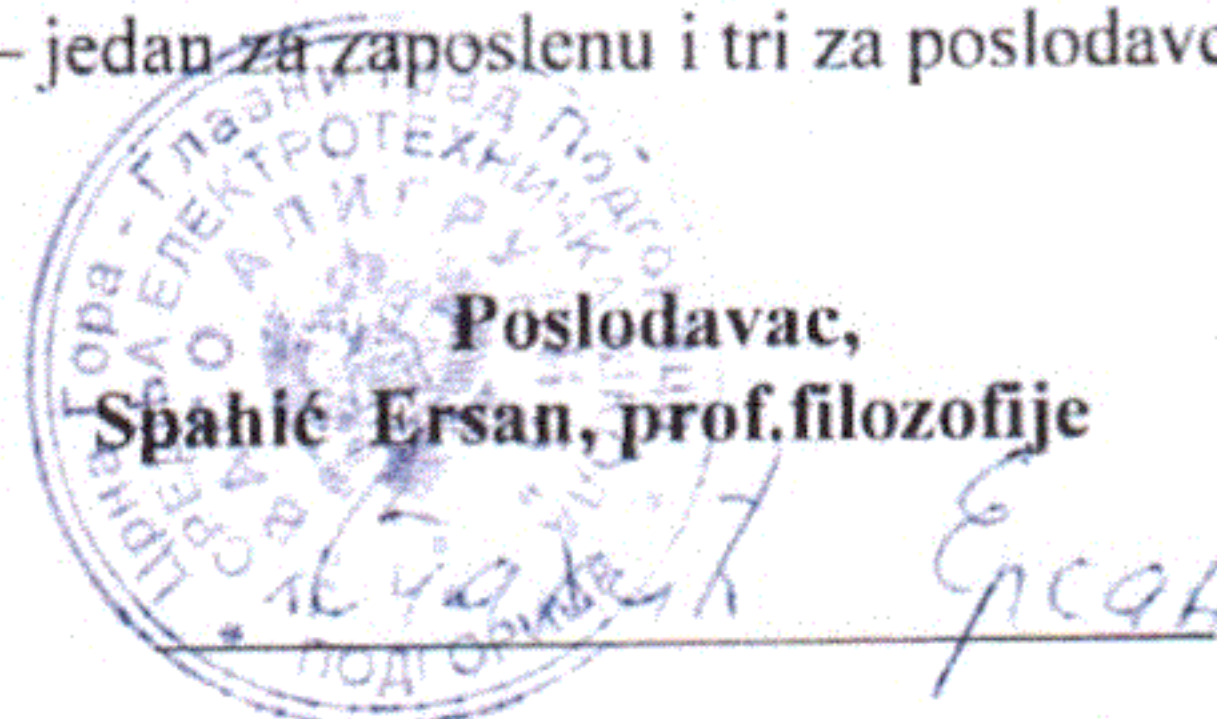
U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka – jedan za zaposlenu i tri za poslodavca.

Zaposlena,
Vratnica Ivana



Poslodavac,
Spahić Ersan, prof. filozofije





JU Srednja elektrotehnička škola "Vaso Aligrudić"

Br.1931

PODGORICA, 30.09.2022.g.

Na osnovu člana 41. Zakona o radu («Sl.list CG», br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21) i čl.101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl.list CG», br.64/02, 31/05, 49/07, 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21 i 146/21) JU Srednja elektrotehnička škola „Vaso Aligrudić“ u Podgorici (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena **POPOVIĆ MIRJANA**, magistar socioloških nauka, iz Nikšića, (u daljem tekstu:zaposlena), sa završenim VII-2 nivoom nacionalnog okvira kvalifikacija, dana 30.09.2022.godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se medjusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2.

POPOVIĆ MIRJANA, magistar socioloških nauka, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, **do 30 dana, sa nepunim** radnim vremenom(**12 časova nedjeljno**), počev sa **01.10.2022.god.**

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlene utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana **01.10.2022.god.**

Zaposlenoj prestaje radni odnos dana **30.10.2022.god.**

Ukoliko zaposlena, bez opravdanog razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta:

- Nastavnik/ca sociologije (4 časa nedjeljno),
- Nastavnik/ca socijalne mreže i globalizacije (2 časa nedjeljno)
- Nastavnik/ca savremenog odrastanja (2 časa nedjeljno)
- Nastavnik/ca poslovne kulture (4 časa nedjeljno)

za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrdjen VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, zanimanje prof.sociologije, sa **koeficijentom 7,67 uvećan za stečeno naučno zvanje magistra za 0,50**

Jedinstveni matični broj zaposlene: [REDACTED]

Radni staž zaposlene u trenutku sklapanja ovog ugovora: **21 godina, 8 mjeseci i 16 dana**

Stručni ispit: **Položen**

Licenca za rad: **Da**

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 32. tačka 3. tabela 1 red.br. 7.)

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena u drugo mjesto rada uz njenu pisanu saglasnost.

Zaposlena može, uz njenu saglasnost, na osnovu sporazuma poslodavaca, biti preuzeta na rad kod drugog poslodavca.

Član 6.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposlena prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada.
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline.
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposlena ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor zaključen je na **određeno vrijeme, do 30 dana.**

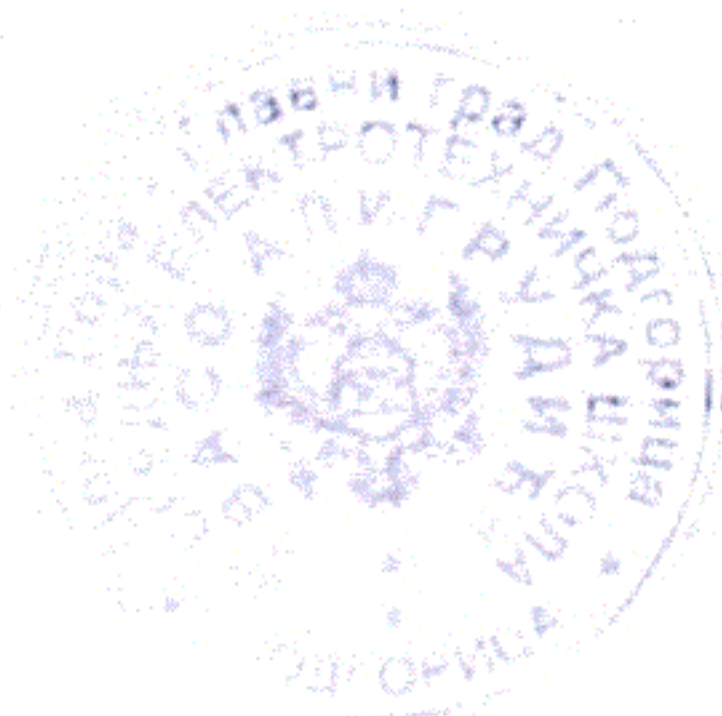
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka – jedan za zaposlenog i tri za poslodavca.

Zaposlena,
Popović Mirjana



Poslodavac,
Spahić Ersan, prof. filozofije

Spahić Ersan



JU Srednja elektrotehnička škola "Vaso Aligrudić"

Br.1930

PODGORICA, 30.09.2022.g.

Na osnovu člana 37. Zakona o radu («Sl.list CG», br.74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21) i čl.101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl.list CG», br.64/02, 31/05, 49/07, 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21 i 146/21), **JU Srednja elektrotehnička škola „Vaso Aligrudić“** u Podgorici (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena **KOČOVIĆ MITRA**, specijalista energetike i automatike, iz Podgorice, (u daljem tekstu: zaposlena), sa završenim VIII nivoom nacionalnog okvira kvalifikacija, dana 30.09.2022.godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2.

KOČOVIĆ MITRA, specijalista energetike i automatike, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do 30 dana, sa **punim** radnim vremenom (**norma časova nedjeljno**), počev sa **01.10.2022.god.**

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlene utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana **01.10.2022.god.**

Zaposlenoj prestaje radni odnos **30.10.2022.god.**

Ukoliko zaposlena, bez opravdanog razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta:

Nastavnik-ca/Nastavnik-ca praktičnog obrazovanja

(Osnovi elektrotehnike II - 14 časova nedjeljno i Softverski alati za projektovanje u elektrotehnici – 4 časa nedjeljno)

za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrdjen VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, zanimanje dipl.inž.elektrotehnike, sa **koeficijentom 7,67**

Jedinstveni matični broj zaposlene: [REDACTED]

Radni staž zaposlene u trenutku sklapanja ovog ugovora: **2 godine, 7 mjeseci i 6 dana**

Stručni ispit: **Položen**

Licenca za rad: **Da**

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrdjeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 32 tabela 1 i 2)

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena u drugo mjesto rada uz njenu pisanu saglasnost.

Zaposlena može, uz njenu saglasnost, na osnovu sporazuma poslodavaca, biti preuzeta na rad kod drugog poslodavca.

Član 6.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposlena prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrdjenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposlena ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor zaključen je na **određeno vrijeme, do 30 dana.**

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka – jedan za zaposlenu i tri za poslodavca.

Zaposlena,
Kočović Mitra

Mitro Kočović

Poslodavac,
Spahić Ersan, prof.filozofije



Ersan Spahić



JU Srednja elektrotehnička škola "Vaso Aligrudić"

Br.1927

PODGORICA, 30.09.2022.g.

Na osnovu člana 37. Zakona o radu («Sl.list CG», br.74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21) i čl.101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl.list RCG», br.64/02, 31/05 i 49/07 i «Sl.list CG», br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21 i 146/21), JU Srednja elektrotehnička škola „Vaso Aligrudić“ u Podgorici (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena VOJINOVIĆ BOJANA, specijalista elektronike, telekomunikacija i računara, iz Podgorice, (u daljem tekstu: zaposlena), sa završenim VII nivoom nacionalnog okvira kvalifikacija, dana 30.09.2022.godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2.

VOJINOVIĆ BOJANA, specijalista elektronike, telekomunikacija i računara, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do 30 dana, sa punim radnim vremenom od (norma časova nedjeljno), počev od 01.10.2022.god.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 01.10.2022.god.

Zaposlenoj prestaje radni odnos 30.10.2022.god.

Ukoliko zaposlena, bez opravdanog razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta:

Nastavnik-ca/Nastavnik-ca **praktičnog obrazovanja**

(Komutacioni i data servisi – 4 časa nedjeljno, Izgradnja elektronske komunikacione infrastrukture – 8 časova nedjeljno, Autoelektronika – 2 časa nedjeljno i Bežični komunikacioni sistemi – 3 časa nedjeljno)

za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrdjen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, zanimanje dipl.inž.elektrotehnike, sa koficijentom 7,67.

Jedinstveni matični broj zaposlene: [REDACTED]

Radni staž zaposlene u trenutku sklapanja ovog ugovora: **7 mjeseci i 2 dana**

Stručni ispit: **Nije položen**

Licenca za rad: **Ne**

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 32 tabela 1 i 2)

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena u drugo mjesto rada uz njenu pisanu saglasnost.

Zaposlena može, uz njenu saglasnost, na osnovu sporazuma poslodavaca, biti preuzeta na rad kod drugog poslodavca.

Član 6.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposlena prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposlena ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor zaključen je na **odredjeno vrijeme, do 30 dana.**

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici. Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka – jedan za zaposlenu i tri za poslodavca.

Zaposlena,
Vojinović Bojana

Bojana Vojinović

Poslodavac,
Spahić Ersan, prof. filozofije



Ersan Spahić



JU Srednja elektrotehnička škola "Vaso Aligrudić"

Br.1926

PODGORICA, 30.09.2022.g.

Na osnovu člana 37. Zakona o radu («Sl.list CG», br.74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21) i čl.101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl.list CG», br.64/02, 31/05, 49/07, 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21 i 146/21), JU Srednja elektrotehnička škola „Vaso Aligrudić“ u Podgorici (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena MARKOVIĆ ANA, prof.engleskog jezika i književnosti, iz Podgorice, (u daljem tekstu:zaposlena), sa završenim VII-1 nivoom nacionalnog okvira kvalifikacija, dana 30.09.2022.godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2.

MARKOVIĆ ANA, prof.engleskog jezika i književnosti, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do 30 dana, sa punim radnim vremenom od (**norma časova nedjeljno**), počev sa **01.10.2022.god.**

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlene utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana **01.10.2022.god.**

Zaposlenoj prestaje radni odnos **30.10.2022.god.**

Ukoliko zaposlena, bez opravdanog razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta:

Nastavnik-ca engleskog jezika,

za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrdjen VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, zanimanje prof.engleskog jezika i knjiž., sa koeficijentom 7,67.

Jedinstveni matični broj zaposlene: [REDACTED]

Radni staž zaposlene u trenutku sklapanja ovog ugovora: **9 godina, 12 mjeseci i 4 dana**

Stručni ispit: **Položen**

Licenca za rad: **Da**

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrdjeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 32 tabela 1 redni broj 8)

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena u drugo mjesto rada uz njenu pisanu saglasnost.

Zaposlena može, uz njenu saglasnost, na osnovu sporazuma poslodavaca, biti preuzeta na rad kod drugog poslodavca.

Član 6.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposlena prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrdjenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposlena ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor zaključen je na **odredjeno vrijeme, do 30 dana.**

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka – jedan za zaposlenu i tri za poslodavca.

Zaposlena,
Marković Ana

Marković Ana

Poslodavac,
Spahić Ersan, prof. filozofije

Spahić Ersan





JU Srednja elektrotehnička škola "Vaso Aligrudić"

Br.1933

PODGORICA, 30.09.2022.g.

Na osnovu člana 37. Zakona o radu («Sl.list CG», br.74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21) i čl.101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl.list CG», br.64/02, 31/05, 49/07, 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21 i 146/21), JU Srednja elektrotehnička škola „Vaso Aligrudić“ u Podgorici (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena MILOŠ SARA, spec.engleskog jezika i književnosti, iz Podgorice, (u daljem tekstu:zaposlena), sa završenim VII-1 nivoom nacionalnog okvira kvalifikacija, dana 30.09.2022.godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2.

MILOŠ SARA, spec.engleskog jezika i književnosti, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do 30 dana, sa punim radnim vremenom (norma časova nedjeljno), počev sa 01.10.2022.god.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlene utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 01.10.2022.god.

Zaposlenoj prestaje radni odnos 30.10.2022.god.

Ukoliko zaposlena, bez opravdanog razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta:

Nastavnik-ca engleskog jezika

za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrdjen VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, zanimanje prof.engleskog jezika i knjiž., sa koefficientom 7,67.

Jedinstveni matični broj zaposlene: [REDACTED]

Radni staž zaposlene u trenutku sklapanja ovog ugovora: 1 godina, 12 mjeseci i 2 dana

Stručni ispit: Položen

Licenca za rad: Da

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrdjeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 32 tabela 1 redni broj 8)

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena u drugo mjesto rada uz njenu pisanu saglasnost.

Zaposlena može, uz njenu saglasnost, na osnovu sporazuma poslodavaca, biti preuzeta na rad kod drugog poslodavca.

Član 6.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposlena prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrdjenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposlena ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor zaključen je na **određeno vrijeme, do 30 dana.**

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici. Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka – jedan za zaposlenu i tri za poslodavca.

Zaposlena,
Miloš Sara

Sara Miloš

Poslodavac,
Spahić Ersan, prof. filozofije

Ersan





JU Srednja elektrotehnička škola "Vaso Aligrudić"

Br.1941

PODGORICA, 30.09.2022.g.

Na osnovu člana 37. Zakona o radu («Sl.list CG», br.74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21) i čl. 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju(„Sl.list CG“, br. 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list RCG“, br.45/10, 45/11,36/13, 39/13, 47/17, 59/21 i 146/21) **JU Srednja elektrotehnička škola „Vaso Aligrudić“ u Podgorici** (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni **RAIČEVIĆ NIKOLA**, specijalista primijenjenog računarstva, iz Podgorice, sa završenim VII-I nivoom nacionalnog okvira kvalifikacija(u daljem tekstu:zaposleni). dana 30.09.2022.g., zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

RAIČEVIĆ NIKOLA, specijalista primijenjenog računarstva, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do 30 dana, sa **punim** radnim vremenom (**norma časova nedjeljno**), počev od **01.10.2022.god.**

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **01.10.2022.god.**

Zaposlenom prestaje radni odnos **30.10.2022.god.**

Ukoliko zaposleni, bez opravdanog razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta:

-Nastavnik-ca informatike, za normu časova nedjeljno, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrdjen VII-I nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, zanimanje dipl.informatičar i dipl.matematičar sa **koefficientom 7,67**

Jedinstveni matični broj zaposlenog: [REDACTED]

Radni staž zaposlenog u trenutku sklapanja ovog ugovora: **1 godina, 11 mjeseci i 25 dana**

Stručni ispit: **Položen**

Licenca za rad: **Da**

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrdjeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 32.tabela 1.red. br.10)

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen u drugo mjesto rada uz njegovu pisanu saglasnost.

Zaposleni može, uz njegovu saglasnost, na osnovu sporazuma poslodavaca, biti preuzet na rad kod drugog poslodavca.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrdjenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor zaključen je na **odredjeno vrijeme, do 30 dana.**

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka – jedan za zaposlenog i tri za poslodavca.

Zaposleni,

Raičević Nikola

Nikola Raičević

Poslodavac,

Spahić Ersan, prof.filozofije



Ersan Spahić



JU Srednja elektrotehnička škola "Vaso Aligrudić"

Br.1936

PODGORICA, 30.09.2022.g.

Na osnovu člana 37. Zakona o radu («Sl.list CG», br.74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21) i čl.101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl.list CG», br.64/02, 31/05, 49/07, 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21 i 146/21), JU Srednja elektrotehnička škola „Vaso Aligrudić“ u Podgorici (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena ŠUŠKAVČEVIĆ BOJANA, specijalista energetike i automatike, iz Podgorice, (u daljem tekstu: zaposlena), sa završenim VIII nivoom nacionalnog okvira kvalifikacija, dana 30.09.2022.godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2.

ŠUŠKAVČEVIĆ BOJANA, specijalista energetike i automatike, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do 30 dana, sa punim radnim vremenom (**norma časova nedjeljno**), počev sa **01.10.2022.god.**

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlene utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana **01.10.2022.god.**

Zaposlenoj prestaje radni odnos **30.10.2022.god.**

Ukoliko zaposlena, bez opravdanog razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta:

Nastavnik-ca/Nastavnik-ca praktičnog obrazovanja

(Elektromotorni pogoni – 6 časova nedjeljno, Specijalne električne instalacije – 5 časova nedjeljno i Osnovi elektrotehnike II - 7 časova nedjeljno)

za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrdjen VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, zanimanje dipl.inž.elektrotehnike, sa koficijentom 7,67

Jedinstveni matični broj zaposlene [REDACTED]

Radni staž zaposlene u trenutku sklapanja ovog ugovora: **5godina 1 mjeseci 12 dana**

Stručni ispit: **Nije položen**

Licenca za rad: **Ne**

Žiro račun: 510-1184780-71

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 32 tabela 1 i 2)

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena u drugo mjesto rada uz njenu pisanu saglasnost.

Zaposlena može, uz njenu saglasnost, na osnovu sporazuma poslodavaca, biti preuzeta na rad kod drugog poslodavca.

Član 6.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposlena prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđjene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposlena ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor zaključen je na **odredjeno vrijeme, do 30 dana.**

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka – jedan za zaposlenu i tri za poslodavca.

Zaposlena,
Šušakčević Bojana

Bojana Šušakčević



Poslodavac,
Spahić Ersan, prof. filozofije

Ersan Spahić



JU Srednja elektrotehnička škola "Vaso Aligrudić"

Br.1932

PODGORICA, 30.09.2022.g.

Na osnovu člana 37. Zakona o radu («Sl.list CG», br.74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21) i čl.101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl.list CG», br.64/02, 31/05, 49/07, 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21 i 146/21), JU Srednja elektrotehnička škola „Vaso Aligrudić“ u Podgorici (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena GARDAŠEVIĆ NADA, specijalista energetike i automatike, iz Podgorice, (u daljem tekstu: zaposlena), sa završenim VIII nivoom nacionalnog okvira kvalifikacija, dana 30.09.2022.godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2.

GARDAŠEVIĆ NADA, specijalista energetike i automatike, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do 30 dana, sa punim radnim vremenom (**norma časova nedjeljno**), počev sa **01.10.2022.god.**

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlene utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana **01.10.2022.god.**

Zaposlenoj prestaje radni odnos **30.10.2022.god.**

Ukoliko zaposlena, bez opravdanog razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta:

Nastavnik-ca/Nastavnik-ca praktičnog obrazovanja

(Izvođenje električnih instalacija i osvetljenja – 8 časova nedjeljno i Održavanje električnih instalacija i uređaja u domaćinstvu – 10 časova nedjeljno)

za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrdjen VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, zanimanje dipl.inž.elektrotehnike, sa koeficijentom 7,67

Jedinstveni matični broj zaposlene: [REDACTED]

Radni staž zaposlene u trenutku sklapanja ovog ugovora: **9 godina 9 mjeseci 16 dana**

Stručni ispit: **Nije položen**

Licenca za rad: **Ne**

Žiro račun: **530-0000100289571-80**

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 32 tabela 1 i 2)

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena u drugo mjesto rada uz njenu pisanu saglasnost.

Zaposlena može, uz njenu saglasnost, na osnovu sporazuma poslodavaca, biti preuzeta na rad kod drugog poslodavca.

Član 6.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposlena prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposlena ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor zaključen je na **određeno vrijeme, do 30 dana.**

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka – jedan za zaposlenu i tri za poslodavca.

Zaposlena,
Gardašević Nada





Poslodavac,
Spahić Ersan, prof. filozofije





JU Srednja elektrotehnička škola "Vaso Aligrudić"

Br.1946

PODGORICA, 30.09.2022.g.

Na osnovu člana 41. Zakona o radu («Sl.list CG», br.74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21), i čl.101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju(„Sl.list RCG“, br. 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list CG“, br. 45/10, 45/11,36/13, 39/13, 47/17, 59/21 i 146/21) JU Srednja elektrotehnička škola „Vaso Aligrudić“ u Podgorici (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni VARAGIĆ STEFAN, specijalista fizičke kulture, iz Podgorice sa završenim VII-1 nivoom nacionalnog okvira kvalifikacija(u daljem tekstu:zaposleni), dana 30.09.2022.g., zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

VARAGIĆ STEFAN, specijalista fizičke kulture, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do 30 dana, sa nepunim radnim vremenom (**10 časova nedjeljno**), od **01.10.2022.god.**

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **01.10.2022.god.**

Zaposlenom prestaje radni odnos **30.10.2022.g.**

Ukoliko zaposleni, bez opravdanog razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta:

1.Nastavnik/ca fizičkog vaspitanja

za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrdjen VII-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, zanimanje prof.fizičke kulture sa koeficijentom 7,67.

Jedinstveni matični broj zaposlenog: [REDACTED]

Radni staž zaposlenog u trenutku sklapanja ovog ugovora: **2 godine, 9 mjeseci 22 dana**

Stručni ispit: Položen

Licenca: **Da**

Žiro račun:

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrdjeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 32.tabela 1. red.br.11)

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen u drugo mjesto rada uz njegovu pisanu saglasnost.

Zaposleni može, uz njegovu saglasnost, na osnovu sporazuma poslodavaca, biti preuzet na rad kod drugog poslodavca.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrdjenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor zaključen je na **odredjeno vrijeme, do 30 dana.**

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka – jedan za zaposlenog i tri za poslodavca.

Zaposleni,

Varagić Stefan

Varagić Stefan

Poslodavac,

Spahić Ersan, prof.filozofije

Spahić Ersan





JU Srednja Elektrotehnička Škola "Vaso Aligrudić"

Br. 1896

PODGORICA, 23.09.2022.g.

Na osnovu člana 37. Zakona o radu («Sl.list CG», br.74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21) i čl.101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl.list CG», br.64/02, 31/05, 49/07, 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21 i 146/21), **JU Srednja elektrotehnička škola „Vaso Aligrudić“** u Podgorici (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena **GJOKAJ LINDITA**, Opšta gimnazija, iz Tuzi, (u daljem tekstu: zaposlena), sa završenim IV nivoom nacionalnog okvira kvalifikacija, dana 23.09.2022.godine, zaključili su

U G O V O R O R A D U

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2.

GJOKAJ LINDITA, Opšta gimnazija, iz Tuzi, zasniva radni odnos **na određeno vrijeme, do 30 dana**, sa punim radnim vremenom, počev sa **23.09.2022.godine**.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana **23.09.2022.godine**.

Zaposlenoj prestaje radni odnos dana **22.10.2022.godine**.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta **asistent/kinja u nastavi**, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen IV nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, sa **koficijentom 5,96**.

Jedinstveni matični broj zaposlene: [REDACTED]

Radni staž zaposlene u trenutku sklapanja ovog ugovora: **3 godina, 6 mjeseci i 24 dana**

Žiro račun: 535-0400101130965-38

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 32.tačka 7.)

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena u drugo mjesto rada uz njenu pisanu saglasnost.

Zaposlena može, uz njenu saglasnost, na osnovu sporazuma poslodavaca, biti preuzeta na rad kod drugog poslodavca

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i

ispлаћивати u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na
poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na
radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim
ugovorom.

Zaposlena ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o
zabrani zlostavljanja na radu.

Zaposleni koji vrši mobing, odnosno ne prijavi ponašanje koje može predstavljati mobing ili
zloupotrijebi pravo na zaštitu od mobinga, odgovoran je za nepoštovanje radne discipline, odnosno
povredu radne obaveze.

Član 8.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i
normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim
aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim
zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposlena ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava iz rada i po osnovu rada zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca,
inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposlena i poslodavac mogu povjeriti
Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim zakonom.

Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Član 12.

Ovaj ugovor je zaključen na **određeno vrijeme, do 30 dana.**

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje
zasniva radni odnos.

Član 13.

Ovaj ugovor je sačinjen u **4 (četiri)** istovjetna primjerka - jedan za zaposlenu, dva za poslodavca,
a jedan za prijavu zaposlene na osiguranje.

Zaposlena,

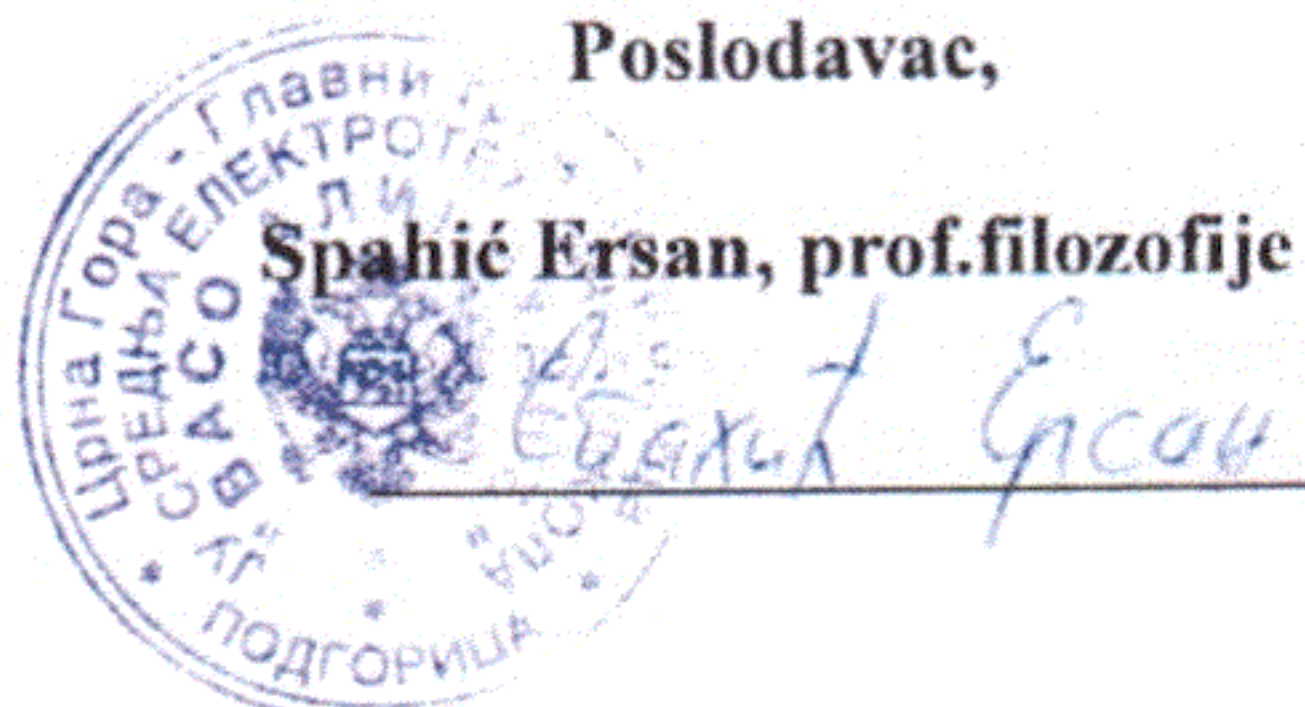
M.P.

Poslodavac,

Gjokaj Lindita

Lindita Gjokaj

Spahić Ersan, prof.filozofije





JU Srednja elektrotehnička škola "Vaso Aligrudić"

Br.1838

PODGORICA, 12.09.2022.g.

Na osnovu člana 37. i 38. Zakona o radu («Sl.list CG», br.74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21) **JU Srednja elektrotehnička škola „Vaso Aligrudić“ u Podgorici** (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena **KRUNIĆ SNEŽANA**, spec.primijenjenog računarstva, iz Podgorice, sa završenim VIII nivoom nacionalnog okvira kvalifikacija(u daljem tekstu: zaposlena), dana **12.09.2022.godine**, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2.

KRUNIĆ SNEŽANA, spec.primijenjenog računarstva, koja je u JU Srednja elektrotehnička škola „Vaso Aligrudić“ u Podgorici u radnom odnosu na određeno vrijeme, zasniva radni odnos na **neodređeno** vrijeme, sa **punim** radnim vremenom od **18 časova nedjeljno**, za radno mjesto **Nastavnik/Nastavnik praktičnog obrazovanja**, počev od **12.09.2022.godine**, iz razloga što je zbog postojanja stalne potrebe za radom zaposlene sa istom zaključeno više ugovora o radu na određeno vrijeme čije je trajanje duže od 36 mjeseci.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlene utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana **12.09.2022.godine**.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta:

1.Nastavnik/Nastavnik praktičnog obrazovanja, za normu časova nedjeljno, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrdjen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, zanimanje dipl.inž.elektrotehnike, specijalista elektr.telek.i računara i specijalista primijenjenog računarstva, sa **koeficijentom 7,67**.

Jedinstveni matični broj zaposlene: [REDACTED]

Radni staž zaposlene u trenutku sklapanja ovog ugovora: **18 godina, 8 mjeseci i 8 dana**

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrdjeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 32. tabela 1. i 2.)

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena u drugo mjesto rada uz njenu pisanu saglasnost.

Zaposlena može, uz njenu saglasnost, na osnovu sporazuma poslodavaca, biti preuzeta na rad kod drugog poslodavca.

Član 6.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposlena prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrdjenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposlena ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor je zaključen na **neodređeno vrijeme za normu časova nedjeljno.**

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i tri za poslodavca.

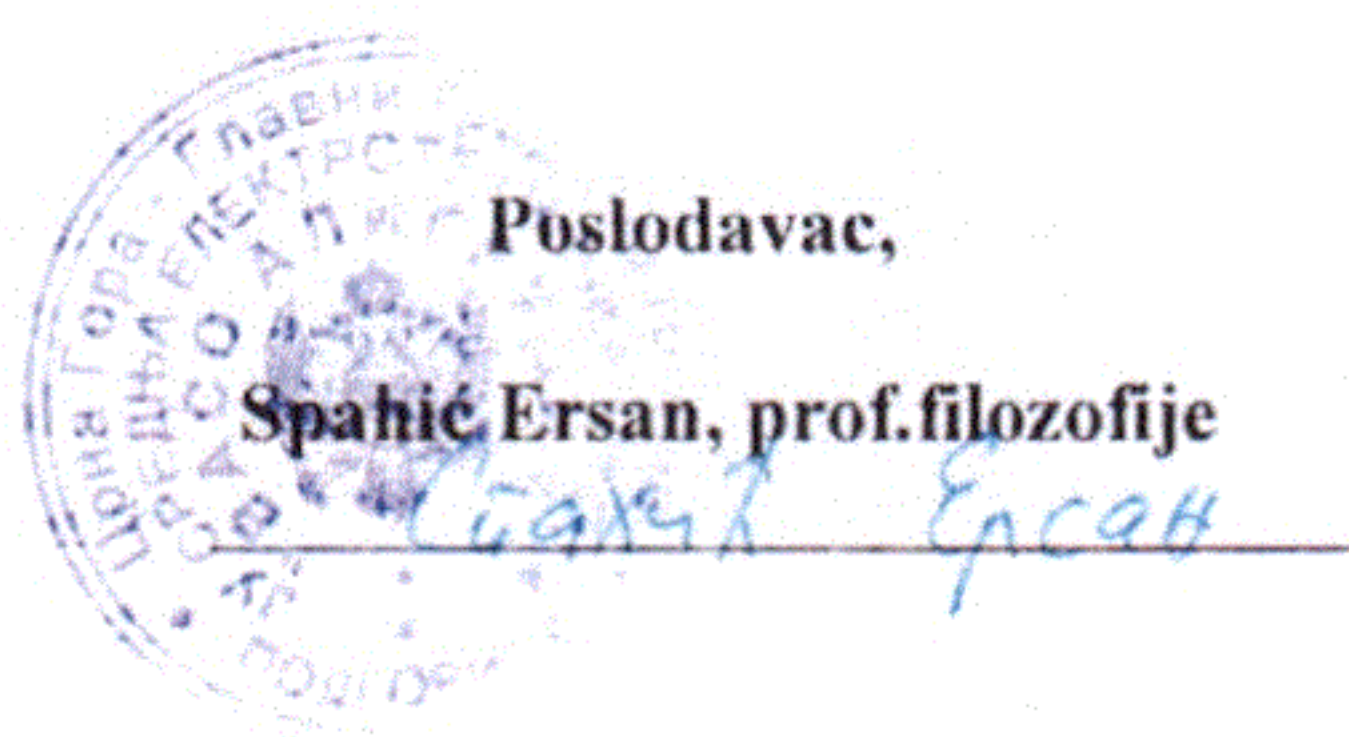
Zaposlena,

Krunić Snežana



Poslodavac,

Spahić Ersan, prof. filozofije





JU Srednja elektrotehnička škola "Vaso Aligrudić"

Br.1830

PODGORICA, 09.09.2022.g.

Na osnovu člana 37. i 38. Zakona o radu («Sl.list CG», br.74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21) **JU Srednja elektrotehnička škola „Vaso Aligrudić“ u Podgorici** (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni **DANILOVIĆ MILIKA**, spec.primijenjenog računarstva, iz Podgorice, sa završenim VIII nivoom nacionalnog okvira kvalifikacija(u daljem tekstu: zaposlena), dana **09.09.2022.godine**, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

DANILOVIĆ MILIKA, spec.primijenjenog računarstva, koji je u JU Srednja elektrotehnička škola „Vaso Aligrudić“ u Podgorici u radnom odnosu na određeno vrijeme, zasniva radni odnos na **neodređeno** vrijeme, sa **punim** radnim vremenom od **18 časova nedjeljno**, za radno mjesto **Nastavnik/Nastavnik praktičnog obrazovanja**, počev od **09.09.2022.godine**, iz razloga što je zbog postojanja stalne potrebe za radom zaposlenog sa istim zaključeno više ugovora o radu na određeno vrijeme čije je trajanje duže od 36 mjeseci.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **09.09.2022.godine**.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta:

1.Nastavnik/Nastavnik praktičnog obrazovanja, za normu časova nedjeljno, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrdjen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, zanimanje dipl.inž.elektrotehnike, specijalista elektr.telek.i računara i specijalista primijenjenog računarstva, sa **koefficientom 7,67**.

Jedinstveni matični broj zaposlenog: [REDACTED]

Radni staž zaposlenog u trenutku sklapanja ovog ugovora: **14 godina, 11 mjeseci i 22 dana**

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrdjeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 32. tabela 1. i 2.)

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen u drugo mjesto rada uz njegovu pisanu saglasnost.

Zaposleni može, uz njegovu saglasnost, na osnovu sporazuma poslodavaca, biti preuzet na rad kod drugog poslodavca.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrdjenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposlena ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor je zaključen na **neodređeno vrijeme za normu časova nedjeljno.**

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i tri za poslodavca.

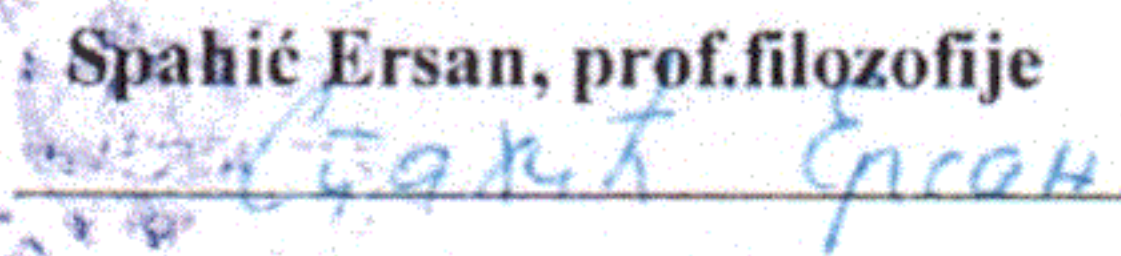
Zaposleni,

Danilović Milika



Poslodavac,

Spahić Ersan, prof. filozofije





JU Srednja elektrotehnička škola "Vaso Aligrudić"

Br.1975

PODGORICA, 04.09.2022.g.

Na osnovu člana 37. i 38. Zakona o radu («Sl.list CG», br.74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21) **JU Srednja elektrotehnička škola „Vaso Aligrudić“ u Podgorici** (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena **DRAGOVIĆ MILENA**, specijalista srpskog jezika i južnoslovenske književnosti, iz Podgorice, sa završenim IV1 nivoom nacionalnog okvira kvalifikacija (u daljem tekstu: zaposlena), dana **31.08.2022.** godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2.

DRAGOVIĆ MILENA, specijalista srpskog jezika i južnoslovenske književnosti, koja je u JU Srednja elektrotehnička škola „Vaso Aligrudić“ u Podgorici u radnom odnosu na određeno vrijeme do 30 dana, zasniva radni odnos na **neodređeno** vrijeme, sa **punim** radnim vremenom, za radno mjesto **Asistentkinja u nastavi**, počev od **04.10.2022.** godine, iz razloga što je zbog postojanja stalne potrebe za radom zaposlene sa istom zaključeno više ugovora o radu na određeno vrijeme čije je trajanje duže od 36 mjeseci.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlene utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana **04.10.2022.** godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta:

I. Asistentkinja u nastavi

za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrdjen IV nivo nacionalnog okvira kvalifikacija i završena obuka stručnog usavršavanja za rad sa djecom sa posebnim obrazovnim potrebama, sa **koficijentom 5,96**.

Jedinstveni matični broj zaposlene: [REDACTED]

Radni staž zaposlene u trenutku sklapanja ovog ugovora: **3 godine, 10 mjeseca i 7 dana**

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrdjeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 32. tačka 7.)

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena u drugo mjesto rada uz njenu pisanu saglasnost.

Zaposlena može, uz njenu saglasnost, na osnovu sporazuma poslodavaca, biti preuzeta na rad kod drugog poslodavca.

Član 6.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposlena prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrdjenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposlena ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor je zaključen na **neodređeno vrijeme**.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici. Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenu i tri za poslodavca.

Zaposlena,

Dragović Milena

Milena Dragović

Poslodavac,

Spahić Ersan, prof. filozofije

Ersan Spahić

