

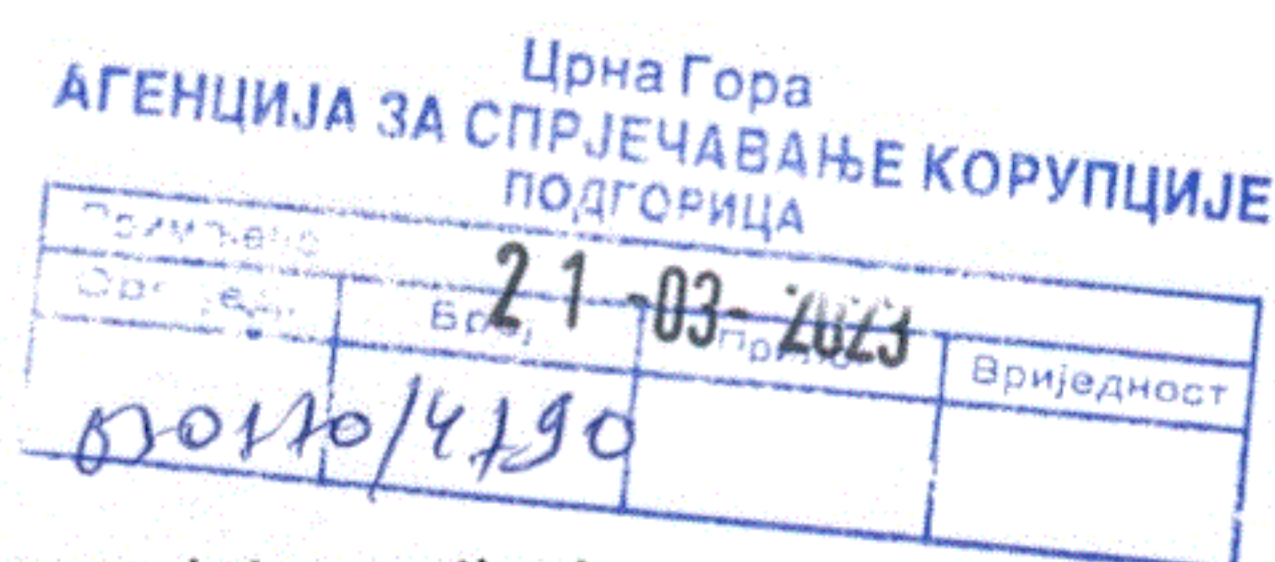
Dijana Djukanovic

From: Srednja elektrotehnicka skola "Vaso Aligrudic" Podgorica <skola@ets-pg.edu.me>
Sent: Monday, March 20, 2023 1:51 PM
To: Finansiranje
Subject: Dopis
Attachments: Dopis.pdf

Poštovani,

U prilogu dostavljamo dopis. Zbog veličine fajlova ugovore ćemo poslati u narednim mailovima.

Srdačno





JU Srednja elektrotehnička škola "Vaso Aligrudić"

Br. 604

Podgorica, 20.03.2023.god.

AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE

**PREDMET: Dostava dokumentacije o prijemu u radni odnos
na određeno vrijeme do 30 dana**

JU Srednja elektrotehnička škola "Vaso Aligrudić" u Podgorici, zbog nesmetanog odvijanja vaspitno obrazovnog procesa u školi, angažovala je na rad na određeno vrijeme, do 30 dana :

1. Agić Azra, spec.elekt.rtelek.i računara (17.03.2023.g. do povratka zaposlenog/e sa bolovanja, a najduže do 15.04.2023.g.)
2. Bošković Marko, magistar energetike i automatike (19.03.2023.g. do povratka zaposlenog/e sa bolovanja, a najduže do 17.04.2023.g.)

Ugovor o djelu:

1. Gorica Janković Popović

Prilog:

1. Skenirani Ugovori o radu na određeno vrijeme do 30 dana za 2 zaposlena
2. Skenirani Ugovor o djelu



Direktor,

Ersan, prof.filozofije

Ersan



JU Srednja elektrotehnička škola "Vaso Aligrudić"

Br.600

PODGORICA, 17.03.2023.g.

Na osnovu člana 41. Zakona o radu («Sl.list CG», br.74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21) i čl.101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl.list CG», br.64/02, 31/05, 49/07, 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 146/21 i 3/23), JU Srednja elektrotehnička škola „Vaso Aligrudić“ u Podgorici (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena AGIĆ AZRA, specijalista elektronike, telekomunikacija i računara, iz Podgorice, (u daljem tekstu: zaposlena), sa završenim VIII nivoom nacionalnog okvira kvalifikacija, dana 17.03.2023.godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2.

AGIĆ AZRA, specijalista elektronike, telekomunikacija i računara, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do 30 dana, sa nepunim radnim vremenom od 8 nastavnih časova nedjeljno od kojih je 1 honorarni čas (16 sati nedjeljno) počev sa 17.03.2023.god.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 17.03.2023.god.

Zaposlenoj prestaje radni odnos povratkom zaposlene sa bolovanja, a najduže do 15.04.2023.god.

Ukoliko zaposlena, bez opravdanog razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta:

Nastavnik/ca-Nastavnik/ca praktičnog obrazovanja

(Elektronske komunikacije II – 4 časa i Analogni i digitalna elektronika – 4 časa – Ukupno 8 časova od kojih je 1 honorarni čas)

za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrdjen VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, zanimanje dipl.inž.elektrotehnike, sa koefficientom 9,20.

Jedinstveni matični broj zaposlene: [REDACTED]

Radni staž zaposlene u trenutku sklapanja ovog ugovora:

Stručni ispit: Nije položen

Licenca: Nema

Žiro rač: [REDACTED]

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 32 tabela 1 i 2.)

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena u drugo mjesto rada uz njenu pisanu saglasnost.

Zaposlena može, uz njenu saglasnost, na osnovu sporazuma poslodavaca, biti preuzeta na rad kod drugog poslodavca.

Član 6.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposlena prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposlena ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme, do povratka zaposlene sa bolovanja, a najduže 30 dana.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka – jedan za zaposlenu i tri za poslodavca.

Zaposlena,
Agić Azra

Azić Azra



Poslodavac,
Spahić Ersan, prof. filozofije

Ersan Spahić



III Srednja elektrotehnička škola "Vaso Alogrudic"

Br. 601
PODGORICA, 17.03.2023.g.

Na osnovu člana 37. Zakona o radu («Sl.list CG», br.74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21) i člana 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“, br.64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list CG“, br.,45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 146/21 i 3/23), JU Srednja elektrotehnička škola „Vaso Alogrudic“ u Podgorici (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni BOŠKOVIĆ MARKO, magistar energetike i automatike – elektroenergetski sistemi, iz Podgorice (u daljem tekstu: zaposleni), dana 17.03.2023.g., zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

BOŠKOVIĆ MARKO, magistar energetike i automatike – elektroenergetski sistemi, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do 30 dana, sa punim radnim vremenom (norma nastavnih časova nedjeljno) od 19.03.2023.god.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 19.03.2023.god.

Zaposlenom prestaje radni odnos realizacijom konkursa, a najduže dana 17.04.2023.god.

Ukoliko zaposleni, bez opravdanog razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta:

Nastavnik-ca/Nastavnik-ca praktičnog obrazovanja

(Osnove elektrotehnike II – 19 časova)

za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrdjen VII-I nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, zanimanje dipl.inž.elektrotehnike sa koeffcijentom 9,20 uvećan za stečeno naučno zvanje magistra za 0,50.

Jedinstveni matični broj zaposlenog: [REDACTED]

Radni staž zaposlenog u trenutku sklapanja ovog ugovora: [REDACTED]

Stručni ispit: Nije položen

Licenca: Ne

Žiro račun: [REDACTED]

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 32. tabela 1 i 2)

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena u drugo mjesto rada uz njenu pisanu saglasnost.

Zaposlena može, uz njenu saglasnost, na osnovu sporazuma poslodavaca, biti preuzeta na rad kod drugog poslodavca.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrdjenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme, do 30 dana.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

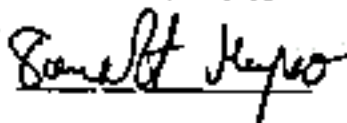
Član 12.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka – jedan za zaposlenog i tri za poslodavca.

Zaposleni,

Bošković Marko





Poslodavac,

Spahić Ersan, prof. filozofije

