

Jovana Radović

From: Srednja ekonomsko-ugostiteljska skola Niksic <skola@eus-nk.edu.me>
Sent: Thursday, September 29, 2022 2:04 PM
To: Finansiranje
Subject: Ugovori i Rješenje o prestanku radnog odnosa
Attachments: Radojević Žana.pdf; Žana Kaluđerović.pdf; Branko Gazdić.pdf; Macanović Dejan.pdf

U priloženom su vam ugovori i rješenje o prestanku radnog odnosa iz JU ekonomsko ugostiteljske škole iz Nikšića

Pozdrav

AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGOŠIĆ

Primljeno	29-09-2022		
Org. jed.	Brč	Šifra	Int. oznaka
0701920/18558			

CRNA GORA OPATINA NIKŠIĆ
POSLOVNOJSTAVNA ŠKOLA
27/97
26.09.2022 god.
Nikšić

Na osnovu člana 163 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore“ broj 74/19 i 59/21),
dana 26.09.2022.godine donosim

R J E Š E N J E o prestanku radnog odnosa

Zaposlenoj Radojević Žani, raspoređenoj na radnom mjestu nastavnice turističke grupe predmeta, prestaje radni odnos zbog isteka Ugovora o radu na određeno vrijeme. Imenovanoj prestaje radni odnos dana 26.09.2022.godine.

O B R A Z L O Ž E N J E:

Radojević Žana (u daljem tekstu Zaposlena), po zanimanju stepen specijaliste (Spec.Sci) turizam, zaključila je Ugovor o radu na određeno vrijeme sa JU Srednjom ekonomsko – ugostiteljskom školom u Nikšiću (u daljem tekstu Poslodavac) i time rasnovala radni odnos.

Zaposlena je sa Poslodavcem zaključila Ugovor o radu na određeno vrijeme, do povratka zaposlene sa bolovanja.

Zaposlena je od strane Poslodavca raspoređena na radno mjesto nastavnice turističke grupe predmeta, sa nepunim radnim vremenom.

Dana 26.09.2022.godine, zaposlenoj Radojević Žani prestaje radni odnos zbog isteka Ugovora o radu na određeno vrijeme.

Shodno navedenom odlučeno je kao u izreci ovog rješenja.

Ovo rješenje je konačno.

PRAVNA POUKA: Protiv ovog rješenja može se pokrenuti postupak pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom.

RJEŠENJE DOSTAVITI: Imenovanoj, u personalni dosije, računovodstvu i arhivi.



DIREKTOR
dr. Vasilje Jovović

zaposleni može, uz njegovu saglasnost, na osnovu sporazuma poslodavca, biti preuzet na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10

Za poštovanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštita prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme, do 30 dana.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zastupa zaposleni odnos.

Član 12

U slučaju sporova povodom ovog ugovora nadležan je Osnovni sud u Nikšiću.

Ovaj ugovor je sastavljen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, a dva za poslodavca.

ZAPOSLENI

Za K. Jovović



POSLODAVAC

V. Jovović
dr Vasil Jovović

Nikšić, 26.09.2022 god.

Na osnovu člana 29, 30, 31 i 32 Zakona o radu ("Sl.list CG" br.74/2019 i 59/2021), člana 101b Općeg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.list RCG", br.64/2002, 31/2005 i 49/2007 i "Sl.list CG", br.5/2010, 45/2011, 39/2013, 47/2017 i 59/2021) JU Srednja ekonomsko - ugostiteljska škola - Nikšić (u daljem tekstu: poslodavac) i GAZDIĆ BRANKO iz [redacted] JMBG: [redacted] sa [redacted] za [redacted] VII-2 nivoom nacionalnog okvira kvalifikacija - stepen magistra (MA) fizička kultura (u daljem tekstu: zaposleni), dana 26.09.2022.godine, zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

GAZDIĆ BRANKO, stepen magistra (MA) fizička kultura, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do povratka zaposlenog sa matorske ekscurzije, a najduže do 03.10.2022.godine, sa nepunim radnim vremenom (36 sati nedeljno).

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan stupiti na rad 26.09.2022.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika fizičkog vaspitanja (36 sati nedeljno) za koje je Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a) od odgovarajućeg profila u skladu sa posebnim propisom.

Stručni ispit: položen

Zaposleni ima koeficijent: 7,67

Zarada zaposlenog utvrđuje se na osnovu Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete i obrazovanja se na osnovu:

godine radnog staža - 2,5 %

odgovarajuće starješinstvo - 0%

rad preko norme - 0%

vođenje nastave iz 4 i više predmeta po različitim predmetnim programima - 0%

sticanje naučna zvanja - 0,50%

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadatka iz člana 3 ovog ugovora, koji su utvrđeni opštim aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen u drugo mjesto rada uz njegovu saglasnost.

Zaposleni može, uz njegovu saglasnost, na osnovu sporazuma poslodavca, biti preuzet na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10

za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnom sudom.

Član 11

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme, do povratka zaposlenog sa maturalne ekskurzije, 22.06.2022. godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje stvara radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je Osnovni sud u Nikšiću.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, a dva za poslodavca.

ZAPOSLENI

Branko Gazić

Branko Gazić



POSLODAVAC

dr Vasil Jovović

Br. 26.09.2022 god.

Na osnovu člana 29, 30, 31 i 37, Zakona o radu ("Sl.list CG" br.74/2019 i 59/2021), člana 101b Općeg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.list RCG", br.64/2002, 31/2005 i 49/2007 i "Sl.list CG", br.45/2010, 45/2011, 39/2013, 47/2017 i 59/2021) JU Srednja ekonomsko – ugostiteljska škola – Nikšić (u daljem tekstu: poslodavac) i MACANOVIĆ DEJAN iz [redacted] JMB: [redacted] sa završenim VII – I nivoom nacionalnog okvira kvalifikacija – profesor sociologije (u daljem tekstu: zaposleni), dana 26.09.2022.godine, zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

MACANOVIĆ DEJAN, profesor sociologije, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do 30 dana odnosno do raspisivanja konkursa, sa punim radnim vremenom – 40 sati nedeljno.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan stupiti na rad 26.09.2022.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnivao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta pomoćnika direktora (40 sati nedeljno) za koje je Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII-I nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a) odgovarajućeg profila u skladu sa posebnim propisom.

Stručni ispit: položen

Zaposleni ima koeficijent: 8,89

Zarada zaposlenog utvrđuje se na osnovu Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete i uvećava se na osnovu:

Starije radnog staža – 8 %

Udijeljeno starješinstvo – 0%

Čak pravo borbe – 0%

Uvećanje zarade iz 4 i više predmeta po različitim predmetnim programima – 0%

Starije radnog staža – 0%.

Član 4

Zaposleni je obavezan poštovati povjerenja zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i drugih obaveza koji su utvrđeni opštim aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih

Član 5

Organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen u drugo mjesto

Zaposleni može, uz njegovu saglasnost, na osnovu sporazuma poslodavca, biti preuzet na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da je pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Strana od ugovornih strana može otkazati ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštita prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme, do 30 dana, odnosno do raspisivanja konkursa.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje

Član 12

Sve sporove povodom odredaba ovog ugovora nadležan je Osnovni sud u Nikšiću.

Ovaj ugovor sastoji se od tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, a dva za poslodavca.

ZAPOSLENI
[Signature]
[Stamp]

POSLODAVAC
[Signature]
dr. Vasilj Jovović