

Jovana Radovic

From: Sekretar Šušić Milena <sekretar@eko-pg.edu.me>
Sent: Monday, May 8, 2023 12:43 PM
To: Finansiranje
Subject: Dostavljanej dokumentacije
Attachments: Marina Kovačević0001.pdf; Nemanja Sekulić.pdf; Petko Spasojević.pdf

Poštovani,

Shodno zakonskom roku , u prilogu Vam šaljem produženja Ugovora Ugovor o radu i Aneks Ugovora o radu.

Srdačan pozdrav

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА ЗАШТИТУ ПРОТИВ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Пријемач	09-05-2023	
Орг. јед.	Број	Вриједност
	01587 / 6130	



JU SREDNJA EKONOMSKA ŠKOLA
„MIRKO VEŠOVIĆ“ - PODGORICA
Ul. Kralja Nikole br. 95

Tel. 020 634 824 Tel/fax: 020 622-202, 621-181, 634-824
Žiro račun: 535-11711-60 PIB 02010682

registracioni br. škole 8-0013152/000

Црна Гора - Глинича гора Подгорица
ЈАВНА УСТАНОВА ЕКОНОМСКА ШКОЛА
„МИРКО ВЕШОВИЋ“

Број 332
Подгорица, 08. 05. 2023 год.

Na osnovu člana 202 Zakona o radu («Sl. list RCG», br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21, 145/21), 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Službeni list RCG», br. 64/02, 31/05, 49/07, «Službeni list RCG», br. 04/08, 21/09, 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17, 59/21, 76/21, 146/21) JU Srednja ekonomska škola „Mirko Vešović“ kao poslodavac (u daljem tekstu: Škola), koju zastupa direktorica Dijana Vujačić i Kovačević Marina JMBG: [REDACTED] po zanimanju Diplomirani pravnik, (u daljem tekstu: zaposleni), zaključuju dana 08.05.2023. godine:

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Član 1.

Zaposleni zasniva radni odnos za obavljanje poslova profesorica pravne grupe predmeta sa mjestom rada u Podgorici.

Član 2.

Radni odnos po ovom ugovoru se zasniva na određeno vrijeme, a najduže do 30 (trideset) dana.

Član 3.

Radni odnos se zasniva sa radnim vremenom od 8 nastavnih časa nedeljno.

Član 4.

Zaposleni je dužan da se javi na rad 08.05.2023. godine.

Član 5.

Zaposleni će obavljati poslove u mjestu i po rasporedu koji utvrdi direktorica ustanove.

Član 6.

Zaposleni prihvata da, u toku rada, može da bude raspoređena na drugo radno mjesto odnosno u drugo mjesto rada, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zarada zaposlenog određuje se tako što se obračunska vrijednost koeficijenta utvrđena kolektivnim ugovorom, množi sa koeficijentom zaposlenog, koji je utvrđen na 9.20 i korigujena osnovu drugih elemenata utvrđenih zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.



JU SREDNJA EKONOMSKA ŠKOLA
„MIRKO VEŠOVIĆ“ - PODGORICA
Ul. Kralja Nikole br. 95
Tel. 020 634 824 Tel/fax: 020 622-202, 621-181, 634-824
Žiro račun: 535-11711-60 PIB 02010682
registracioni br. škole 8-0013152/000

Član 8.

Zaposleni ima pravo na dodatke, naknadu zarada i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Poslodavac je dužan da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa propisima koji uređuju ovu materiju, a zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 10.

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 11.

Svaka od ugovornih strana može da otkaže ovaj ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 12.

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 (tri) primjerka od kojih jedan zadržava zaposleni a dva poslodavac.

Zaposlena

Kovačević

Kovačević Marina

Direktorica

Dijana Vujačić

Vujačić

Dijana



CRNA GORA - Glavni grad **PODGORICA**
JU SREDNJA EKONOMSKA ŠKOLA
„MIRKO VEŠOVIĆ” - PODGORICA
Ul. Kralja Nikole br. 95
Tel. 020 634 824 Tel/fax: 020 622 -202, 621-181
Žiro račun: 535-11711-60

Podgorica, 08.05.2023.godine
Broj: 942

Na osnovu čl. 29,30, 31,33 i 37 Zakona o radu („Sl.list CG“, 74/19, 08/21,59/21,68/21,145/21), čl.101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (“Sl. list RCG” broj 64/02, 31/05; 49/07 i “Službeni list CG” broj 04/8;21/09;45/10;40/11;45/11;36/13, 39/13;44/13,47/17, 59/21, 76/21, 146/21), JU Srednja ekonomska škola “Mirko Vešović” - Podgorica, koju zastupa direktorica, dana 08.05.2023.godine, zaključuje

UGOVOR O RADU na određeno vrijeme

između:

1. JU Srednja ekonomska škola “Mirko Vešović” ul. Kralja Nikole br.95 iz Podgorice koju zastupa *Dijana Vujačić, direktorica* (u daljem tekstu: poslodavac), i

2. Sekulić (Janko) Nemanja, *Ekonomski tehničar, IV nivo nacionalnog okvira kvalifikacija*, JMBG: [REDACTED] broj radne knjižice 1597/11

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni/a, Sekulić Nemanja zasniva radni odnos na *određeno vrijeme do 30 (trideset) dana*, na radnom mjestu *Računovoda škole*, počev od 08.05.2023.godine, a najkasnije do 07.06.2023.godine.

Radno vrijeme zaposlenog je 20 sati.

Član 3.

Danom stupanja na rad, zaposleni ostvaruje prava i obaveze iz radnog odnosa. Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog člana, smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

Član 4.

Zaposleni/a se raspoređuje na radno mjesto Računovođa škole za koje je Opštim aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta predviđen IV1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita) ekonomskog smjera.
Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom/oj, a zaposleni/a prihvata, obavljanje poslova i zadataka, a koji su utvrđeni Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5.

Zaposleni/a ima pravo na zaradu, naknadu zarade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i opštim aktima.

Koeficijent za navedeno radno mjesto je 7.15.

Zarada zaposlenog se uvećava po osnovu minulog rada i po drugim osnovima predviđenim Granskim kolektivnim Ugovorom za oblast prosvjete.

Član 6.

Poslodavac je dužan da zaposlenom/oj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposlena ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Zaposleni koji vrši mobing, odnosno ne prijavi ponašanje koje može predstavljati mobing ili zloupotrijebi pravo na zaštitu od mobinga odgovoran je za nepoštovanje radne discipline, odnosno povredu radne obaveze.

Član 7.

Zaposlena ima pravo:

- na odmor u toku rada koji će koristiti u skladu sa Zakonom i pravilnikom škole;
- na sedmični odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno.
- na godišnji odmor.

Godišnji odmor nastavnika, stručnih saradnika i vaspitača u školama i drugim vaspitno-obrazovnim ustanovama koristi se za vrijeme ljetnjeg školskog raspusta i može trajati najduže koliko i taj raspust.

Član 8.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

.. je poslodavac donio , odgovara za povredu radne obaveze , u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 10.

Na prava i obaveze koje nijesu utvrđene ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe Zakona i kolektivnog ugovora.

Član 11

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 30 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odno, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 12.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava iz rada i po osnovu rada zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca.

Ukoliko zaposlena nije zadovoljna odlukom poslodavca , ima pravo da pokrene spor pred nadležnim sudom.

Član 13.

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposlena i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim zakonom.

Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici .

Član 14.

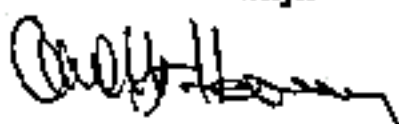
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 15

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavea.

Zaposleni ,

Sekulić Nemanja



Direktorica,

Vujačić Dijana



Upoznat sam sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu

Crna Gora – Glavni grad Podgorica

JU Srednja ekonomska škola „Mirko Vešović“

Broj: 929

Podgorica, 08.05.2023 .godine

Na osnovu člana 47, stav 1 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 074/1, 08/21, 59/21, 68/21, 145/21), i osnovu člana 23 Statuta Škole, direktorica JU Srednje ekonomske škole „Mirko Vešović“ u Podgorici Dijana Vujačić (u daljem tekstu poslodavac) i Spasojević Petka, nastavnik jmbg [REDACTED] (u daljem tekstu : zaposleni) zaključuju

ANEKS UGOVORA O RADU

Spasojević Petko , broj 905 od 03.05.2023.godine

član 1

Član 2. Ugovora o radu br.905 od 03.05.2023. godine mijenja se i glasi:

Zaposleni Spasojević Petko, dipl.ekonomista, zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana na radnom mjestu profesor ekonomske grupe predmeta , počev od 08.05.2023.godine do povratka zaposlene sa bolovanja (Ivanović Dragane) , a najkasnije do 07.06.2023.godine.

Radno vrijeme zaposlenog je norma časova.

član 2

Sve ostale odredbe Ugovra ostaju na snazi.

član 3

Aneks ugovora o radu je važeći kada ga potpišu poslodavac i zaposlena.

član 4

Aneks govora o radu sačinjen je u 2 istovjetna primjerka od kojih svaka strana zadržava po jedan primjerak.

Zaposlena,

Spasojević Petko



Direktorica

Vujačić Dijana

