

Projekat:	
Org. jed.	11-00-2022
	1. kategorija
03-04 820/6877	

Ljiljana Jušković

From: Sekretar Šušić Milena <sekretar@eko-pg.edu.me>
Sent: Friday, June 10, 2022 1:56 PM
To: Finansiranje
Subject: Dostavljanje podataka
Attachments: Dokumentacija za konkurs.pdf; Ugovor o radu Vukotić.pdf



Crna Gora
Ministarstvo prosvjete

Adresa: Vaka Đurovića b.b.
81000 Podgorica, Crna Gora
tel: +382 20 410 100
fax: +382 20 410 101
www.gov.me/mpnks

Broj: 06-601/22-2124/4
Podgorica, 19. maj 2022. godina

Na osnovu člana 101a stav 1 tačka 3 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG”, br. 64/02, 31/05 i 49/07 i “Službeni list CG”, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17 i 59/21), Ministarstvo prosvjete izdaje

POTVRDU

JU Srednja ekonomska škola „Mirko Vešović”, Podgorica, da su obezbijedena finansijska sredstva, u skladu sa članom 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, za raspisivanje konkursa za popunu sljedećih radnih mjesta:

- nastavnik/ca engleskog jezika, puna norma časova, jedan izvršilac, na određeno vrijeme, do povratka zaposlene sa funkcije;
- radnik/ca na održavanju higijene, puno radno vrijeme, jedan izvršilac, na određeno vrijeme, do povratka zaposlene sa bolovanja, a najduže do 30. Juna 2022. godine.

MINISTAR

Mr Miroslav VOJINOVIĆ



PRIJAVA O SLOBODNOM RADNOM MJESTU

1. IME I PREZIME 2. MJESECI I GODINE 3. MJESECI I GODINE		4. NAZIV MJESECA I GODINE 5. NAZIV MJESECA I GODINE 6. NAZIV MJESECA I GODINE	
7. NAZIV MJESECA I GODINE 8. NAZIV MJESECA I GODINE 9. NAZIV MJESECA I GODINE		10. NAZIV MJESECA I GODINE 11. NAZIV MJESECA I GODINE 12. NAZIV MJESECA I GODINE	
13. NAZIV MJESECA I GODINE 14. NAZIV MJESECA I GODINE 15. NAZIV MJESECA I GODINE		16. NAZIV MJESECA I GODINE 17. NAZIV MJESECA I GODINE 18. NAZIV MJESECA I GODINE	
19. NAZIV MJESECA I GODINE 20. NAZIV MJESECA I GODINE 21. NAZIV MJESECA I GODINE		22. NAZIV MJESECA I GODINE 23. NAZIV MJESECA I GODINE 24. NAZIV MJESECA I GODINE	
25. NAZIV MJESECA I GODINE 26. NAZIV MJESECA I GODINE 27. NAZIV MJESECA I GODINE		28. NAZIV MJESECA I GODINE 29. NAZIV MJESECA I GODINE 30. NAZIV MJESECA I GODINE	
31. NAZIV MJESECA I GODINE 32. NAZIV MJESECA I GODINE 33. NAZIV MJESECA I GODINE		34. NAZIV MJESECA I GODINE 35. NAZIV MJESECA I GODINE 36. NAZIV MJESECA I GODINE	
37. NAZIV MJESECA I GODINE 38. NAZIV MJESECA I GODINE 39. NAZIV MJESECA I GODINE		40. NAZIV MJESECA I GODINE 41. NAZIV MJESECA I GODINE 42. NAZIV MJESECA I GODINE	
43. NAZIV MJESECA I GODINE 44. NAZIV MJESECA I GODINE 45. NAZIV MJESECA I GODINE		46. NAZIV MJESECA I GODINE 47. NAZIV MJESECA I GODINE 48. NAZIV MJESECA I GODINE	
49. NAZIV MJESECA I GODINE 50. NAZIV MJESECA I GODINE 51. NAZIV MJESECA I GODINE		52. NAZIV MJESECA I GODINE 53. NAZIV MJESECA I GODINE 54. NAZIV MJESECA I GODINE	
55. NAZIV MJESECA I GODINE 56. NAZIV MJESECA I GODINE 57. NAZIV MJESECA I GODINE		58. NAZIV MJESECA I GODINE 59. NAZIV MJESECA I GODINE 60. NAZIV MJESECA I GODINE	
61. NAZIV MJESECA I GODINE 62. NAZIV MJESECA I GODINE 63. NAZIV MJESECA I GODINE		64. NAZIV MJESECA I GODINE 65. NAZIV MJESECA I GODINE 66. NAZIV MJESECA I GODINE	
67. NAZIV MJESECA I GODINE 68. NAZIV MJESECA I GODINE 69. NAZIV MJESECA I GODINE		70. NAZIV MJESECA I GODINE 71. NAZIV MJESECA I GODINE 72. NAZIV MJESECA I GODINE	
73. NAZIV MJESECA I GODINE 74. NAZIV MJESECA I GODINE 75. NAZIV MJESECA I GODINE		76. NAZIV MJESECA I GODINE 77. NAZIV MJESECA I GODINE 78. NAZIV MJESECA I GODINE	
79. NAZIV MJESECA I GODINE 80. NAZIV MJESECA I GODINE 81. NAZIV MJESECA I GODINE		82. NAZIV MJESECA I GODINE 83. NAZIV MJESECA I GODINE 84. NAZIV MJESECA I GODINE	
85. NAZIV MJESECA I GODINE 86. NAZIV MJESECA I GODINE 87. NAZIV MJESECA I GODINE		88. NAZIV MJESECA I GODINE 89. NAZIV MJESECA I GODINE 90. NAZIV MJESECA I GODINE	
91. NAZIV MJESECA I GODINE 92. NAZIV MJESECA I GODINE 93. NAZIV MJESECA I GODINE		94. NAZIV MJESECA I GODINE 95. NAZIV MJESECA I GODINE 96. NAZIV MJESECA I GODINE	
97. NAZIV MJESECA I GODINE 98. NAZIV MJESECA I GODINE 99. NAZIV MJESECA I GODINE		100. NAZIV MJESECA I GODINE 101. NAZIV MJESECA I GODINE 102. NAZIV MJESECA I GODINE	

IMENA I PREZIMENA
KODI MJESECI I GODINE



1 2 3 4 5 6 7 8 9 0

IMENA I PREZIMENA
KODI MJESECI I GODINE
TELEFON
BIRANJE

Crna Gora-Glavni grad Podgorica
JU Srednja ekonomska škola
„ Mirko Vešović“
Broj: 1063
Podgorica, 09.06.2022.godine

Na osnovu čl 101 stav 5 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („ Sl.list RCG“ br. 49/07, „ Sl.list CG“ 4/08,21/09,45/10,73/10,45/11,36/13,39/13,44/13,47/17) i ovlaštenja po Rješenju br.2275 od 04.12.2019.godine, Komisije za predlaganje po konkursima za raspisana slobodna radna mjesta, Komisija na sastanku od 09.06.2022.godine, utvrdila je

I Z V J E Š T A J sa predlogom o izboru kandidata
Po oglasu od 30.05.2022.godine za sledeće radno mjesto:

Na radno mjesto radnica na održavanju higijene - I izvršioc,puno radno vrijeme ,na određeno vrijeme, do povratka zaposlene sa bolovanja , a najduže do 30.06.2022.godine konkurisala je kandidatkinja :

-Vukotić Branislavka ,daktilograf ,spunjava opšte i posebne uslove.

Predlog Komisije : Vukotić Branislavka

Dostavljeno:
- u dosije primljenih kandidata
-u konkursni materijal



KOMISIJA
Ivanović Milena
Dr. Gordana Nikčević
Bakić Zlatana



JU SREDNJA EKONOMSKA ŠKOLA

„MIRKO VEŠOVIĆ“ - PODGORICA

Uč. Kraja Nikole br. 95

Tel. 020 634 824 Tel./fax: 020 622-202, 621-181, 634-824

Žiro račun: 535-11711-60 _____ PIB 02010682

registracioni br.škole B-0013152/000 _____

1084
09.06.22.

Na osnovu člana 82. Stav 1 tačka 6 i člana 101 stav 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ br. 64/02,31/05, 49/07 i „Sl.list CG“ br.4/08,21/09, 45/10, 45/11,36/13 i 47/17), člana 23 stav 1,6 i 20 Statuta JU Srednje ekonomske škole „Mirko Vešović“ u Podgorici, Saglasnosti Ministarstva prosvjete 06-601/22-2124/4 od 19.05.2022.godine, raspisanih konkursa u dnevnoj štampi i na sajtu ZZZ CG od 30.05.2022.godine, i Izvještaja o predlogu komisije za izbor nastavnika, vaspitača i stručnih saradnika br.1063 od 09.06.2022.godine, donosi

ODLUKU

1. **Vukotić Branislavka, daktilograf**, prima se u radni odnos, na radno mjesto radnica na održavanju higijene, 1 izvršilac, puno radno vrijeme, do povratka zaposlene sa bolovanja, a najduže do 30.06.2022.godine.
2. Imenovana će početi sa radom po ovoj odluci danom potpisivanja Ugovora o radu.
3. Odluka je konačna radnica na održavanju higijene, 1 izvršilac, puno radno vrijeme, do povratka zaposlene sa bolovanja, a najduže do 30.06.2022.godine.

Obrazloženje:

Na oglas objavljen u dnevnoj štampi 30.05.2022.godine, za popunu radnog mjesta radnica na održavanju higijene, 1 izvršilac, puno radno vrijeme, do povratka zaposlene sa bolovanja, a najduže do 30.06.2022.godine, prijavila se kandidatkinja:

-Vukotić Branislavka, daktilograf, ispunjava opšte i posebne uslove

Uvidom u dostavljenu dokumentaciju, a na osnovu izvještaja Komisije broj 1063 od 09.06.2022.godine utvrđeno je da Vukotić Branislavka, daktilograf ispunjavaja opšte i posebne uslove tražene oglasom.

Pregledom dokumentacije, a na prijedlog Komisije, odlučeno je kao u dispozitivu.

Pravna pouka: Protiv ove odluke može se pokrenuti spor kod Osnovnog suda u Podgorici u roku od 15 dana od dana prijema odluku.

Dostaviti:

-učesnicima konkursa



Direktorica

Dijana Vujačić

Dijana Vujačić



JU SREDNJA EKONOMSKA ŠKOLA
„MIRKO VEŠOVIĆ“ - PODGORICA
Ul. Kralja Nikole br. 95
Tel. 020 634 824 Tel/fax: 020 622-202, 621-181, 634-824
Žiro račun: 535-11711-60

Podgorica, 10.06.2022.godine

Broj: 1095

Na osnovu čl. 29, 30, 31, 33 i 37 Zakona o radu („Sl.list CG“, 74/19), JU Srednja ekonomska škola „Mirko Vešović“ - Podgorica, koju zastupa direktorica, dana 10.06.2022.godine, zaključuje

UGOVOR O RADU na određeno vrijeme

između:

1. JU Srednja ekonomska škola „Mirko Vešović“ ul. Kralja Nikole br. 95 iz Podgorice koju zastupa Dijana Vujačić, direktorica (u daljem tekstu: poslodavac), i

2. Vukotić Mijuška Branislavka, daktilograf I b klase iz Nikšića, JMBG: [REDACTED] radna knjižica br. [REDACTED]

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni/a Vukotić Branislavka, zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana na radnom mjestu radnica na održavanju higijene, počev od 10.06.2022.godine do povratka radnika sa bolovanja Mihalović Magdalene, a najkasnije do 30.06.2022.godine..
Radno vrijeme zaposlenoj je 40 sati – puno radno vrijeme.

Član 3.

Danom stupanja na rad, zaposleni ostvaruje prava i obaveze iz radnog odnosa. Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka, a koji su utvrđeni Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknadu zarade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i opštim aktima.

Koeficijent za navedeno radno mjesto je 1,10

Član 6.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposlena ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Zaposleni koji vrši mobing, odnosno ne prijavi ponašanje koje može predstavljati mobing ili zloupotrijebi pravo na zaštitu od mobinga odgovoran je za nepoštovanje radne discipline, odnosno povredu radne obaveze.

Član 7.

Zaposlena ima pravo:

- na odmor u toku rada koji će koristiti u skladu sa Zakonom i pravilnikom škole;
- na sedmični odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno.
- na godišnji odmor.

Član 8.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Zaposlena koja svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluke koje je poslodavac donio, odgovara za povredu radne obaveze, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 10.

Na prava i obaveze koje nijesu utvrđene ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe Zakona i kolektivnog ugovora.

Član.11

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor.
Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.
Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i sadrži pouku o pravnom lijeku.
U slučaju otkaza ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 30 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.
Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajpredviđenim Zakonom.

Član 12.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava iz rada i po osnovu rada zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca.
Ukoliko zaposlena nije zadovoljna odlukom poslodavca, ima pravo da pokrene spor pred nadležnim sudom.

Član 13.

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposlena i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim zakonom.
Ukoliko se spor ne riješi mimim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Član 14.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 15

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca.

Zaposleni
Vukasin Boman



Poslodavac
Vukasin Boman

Upoznata sam sa Zakonom o zabranj zlostavljanja na radu.