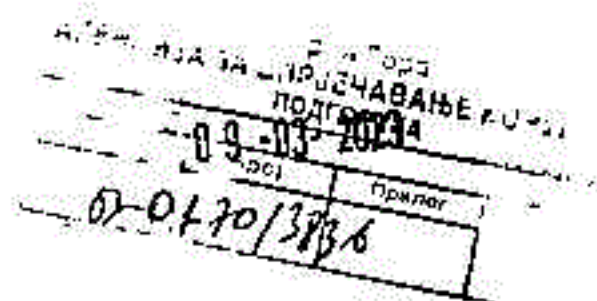


Jovana Radovic

From: tehnicka <tehnicka@t-com.me>
Sent: Thursday, March 9, 2023 1:29 PM
To: Finansiranje
Subject: Dokumenta
Attachments: Odluka i Ugovor o radu Dragana Novović.pdf



Postovani,

U prilogu vam dostavljam Odluku o zasnivanju radnog odnosa i Ugovor o radu.

S poštovanjem,

Direktor

Dipl.ing.agr.Miodrag Popovic



JUSSŠ "Vukadin Vukadinović" Berane

Novo naselje bb, Berane telefon +382 51 230 390 tehnicka@j-om.me

Crna Gora
JUSSH "Vukadin Vukadinović"
Broj: 02-100/23-203/1

Berane, 08.03.2023. godine

Na osnovu člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.list RCG" br. 64/02, 49/07 i "Sl.list Crne Gore" 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21), donosim

ODLUKU

o zasnivanju radnog odnosa na određeno vrijeme do 30 dana

1. Dragana Novović, Nk radnik, prima se u radni odnos na poslove i radne zadatke radnik na održavanju higijene u JU Srednja stručna škola «Vukadin Vukadinović» u Beranama, na određeno vrijeme do povratka privremeno odsutnog radnika, a najduže do 30 dana.
2. Radni odnos iz tačke 1 ove odluke teče od 09.03.2023. godine
3. Sa zaposlenom će se zaključiti ugovor o radu u skladu sa zakonom.

OBRAZLOŽENJE

Imenovana se prima na poslove i radne zadatke radnik na održavanju higijene, na određeno vrijeme do povratka privremeno odsutnog radnika, a najduže do 30 dana, jer s obzirom na hitnost postupka nije bilo moguće sprovesti postupak javnog oglašavanja.

Ostalo riješeno kao u izreci odluke.

Pravna pouka: Protiv ove odluke može se pokrenuti spor pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana uručenja istog, prije čega je dužan podnijeti predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje sporova ili pred Centrom za posredovanje.

Primio/la odluku,
= Novović DRAGANA

Direktor,
Milodrag Popović
Bilješka: Mr. Milodrag Popović





JUSSŠ "Vukadin Vukadinović" Berane

Novo naselje bb, Berane telefon +382 51 230 390 technicka@t-com.me

Crna Gora

JUSSŠ "Vukadin Vukadinović"

Broj: 02- 100/23- 203/2

Berane, 08.03.2023. godine

Na osnovu člana 29 Zakona o radu (Sl.list CG br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21, 145/21) JU Srednja stručna škola «Vukadin Vukadinović» iz Berana (u daljem tekstu: poslodavac) i *Dragana Novović iz Berana, JMB: [REDACTED]* (u daljem tekstu: zaposleni) , zaključili su sledeći

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveza i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom, na određeno vrijeme do povratka privremeno odsutnog radnika, a najduže do 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 09.03.2023. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

*Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta **radnik na održavanju higijene** za koje je opštim aktom o unutrašnjoj sistematizaciji radnih mjesta utvrđen uslov **završena osnovna škola, 12 nivo nacionalnog okvira kvalifikacije**.*

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava radniku, a radnik prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima određenim Zakonom, zaposleni može biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.



IOSSŠ "Vukadin Vukadinović" Berane

Novo naselje bb, Berane telefon +382 51 230 390 tehnicka@i-com.me

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima. Koeficijent složenosti za obračun zarade na poslovima održavanja higijene iznosi 4,50.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

1. da poverene poslove radnog mesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
2. da se pri obavljanju poslova radnog mesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
3. da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
4. da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
5. da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kad ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Beranama.

Ovaj ugovor je zaključen u dva istovjetna primjerka jedan za poslodavca i jedan za zaposlenog.

Zaposleni,
Novak DRAŽANA

