

Samra Spahic

From: tehnicka <tehnicka@t-com.me>
Sent: Monday, January 31, 2022 1:07 PM
To: Finansiranje
Subject: dokumentacija o zaposlenim
Attachments: Dokumentacija o zaposlenima ASK.pdf

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primljeno:	Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
31-01-2022	03-01-	135/8		

Postovani,

U prilogu vam dostavljam dokumentaciju o zaposlenim licima u JUSSS "Vukadin Vukadinovic" Berane.

S postovanjem,

v/d direktor-a
Miodrag Popovic

Samra Spahic

From: tehnicka <tehnicka@t-com.me>
Sent: Tuesday, February 1, 2022 2:34 PM
To: Samra Spahic
Subject: RE: dokumentacija o zaposlenim
Attachments: Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciju -ASK.pdf

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Примљено:	01-02-2022		
Орг. јед.	Број	Прилог	Вриједност
03-01-	135/		14

Postovani,

U prilogu vam dostavljamo Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JUSSS "Vukadin Vukadinović".

>

Srdacan pozdrav!

v/d direktor-a

> Miodrag Popovic

Dana 01.02.2022 10:47, Samra Spahic je napisao(la):

> Poštovani,

>

> Molim Vas da kao dopunu dostavljene dokumentacije dostavite i

> Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

>

> Samra Spahić

> Samostalna savjetnica u Odsjeku za sprovođenje mjera kontrole

> finansiranja političkih subjekata i izbornih kampanja AGENCIJA ZA

> SPRJEČAVANJE KORUPCIJE Kralja Nikole 27/V

> 81 000 Podgorica, Crna Gora

> tel. +382 20 44 77 06

>

>

>

>

>

>

>

> -----Original Message-----

> From: tehnicka [mailto:tehnicka@t-com.me]

> Sent: Monday, January 31, 2022 1:07 PM

> To: Finansiranje <finansiranje@antikorupcija.me>

> Subject: dokumentacija o zaposlenim

>

> Postovani,

>

> U prilogu vam dostavljam dokumentaciju o zaposlenim licima u

> JUSSS "Vukadin Vukadinovic" Berane.

>

> S postovanjem,

>

> v/d direktor-a

> Miodrag Popovic



Crna Gora

Ministarstvo prosvjete, nauke, kulture i sporta

Adresa: Vaka Đurovića b.b.
81000 Podgorica, Crna Gora
tel: +382 20 410 100
fax: +382 20 410 101
www.gov.me/mpnks

Broj: 06-604/21-5897/3

Podgorica, 17.12.2021. godine

JU SREDNJA STRUČNA ŠKOLA „VUKADIN VUKADINOVIĆ“

Berane

Na osnovu člana 60, stav 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG", br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17 i 59/21) i Pravilnika o normativima i standardima za sticanje sredstava iz javnih prihoda za ustanove koje realizuju javno važeće obrazovne programe ("Službeni list CG", br. 66/10, 41/13, 67/17 i 54/18), Ministarstvo prosvjete, nauke, kulture i sporta dalo je

SAGLASNOST

Na *Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta* JU Srednja stručna škola „Vukadin Vukadinović“, Berane, broj 01-2029 donesen na sjednici Školskog odbora, održanoj 22.10.2021. godine s tim da se:

- ne odobrava 0,50 izvršioca na administrativno-računovodstvenim poslovima i 2 izvršioca na radnom mjestu radnik na održavanju higijene;
- radno mjesto pedagog odobrava se zajedno sa JU Srednja stručna škola Berane.

MINISTARKA
Vesna Bratić
Prof. dr Vesna BRATIĆ

V BROJ IZVRŠILACA

Broj izvršilaca na radnim mjestima

Član 28

1. Direktor/ica

– Direktor/ica..... 1 izvršilac

2. Sekretarijat Škole:

– Sekretar/ka..... 1 izvršilac
 – Računovođa..... 0,5 "
 – Radnik/ca na održavanju objekta i opreme..... 1 "
 – Radnik/ca na poslovima grijanja 1 "
 – ICT koordinator/ka..... 0,5 "
 – Radnik/ca na održavanju higijene..... 5 "

3. Nastavnik/ca

Redni broj	Nastavni predmet	norma časova	ukupan nedjeljni fond časova	broj izvršilaca	napomena (dopuna u drugoj školi)
1.	Crnogorski, srpski, bosanski, hrvatski jezik i knjievnost	18	58	3,22	JU SSŠ Berane 0,5 Biblioteka
2.	*Engleski jezik	19	49	2,57	JUOŠ „Vuk Karadžić“ Berane JUOŠ „Vukašin Radunović“ Berane
3.	Ruski jezik	19	11	0,57	JU OŠ „Vladislav Korać“ Štitari
4.	Njemački jezik	19	11	0,57	
5.	Istorija	20	6	0,3	JU OŠ „Radomir Mitrović“ Berane
6.	Matematika	19	52	2,73	
7.	Fizičko vaspitanje	20	40	2	
8.	Likovna umjetnost	20	2	0,10	
9.	Hemija	19	10	0,50	JU SSŠ Berane
10.	Informatika	19	14	0,73	
11.	Geografija	20	6	0,30	JUSMŠ Andrijevića

Redni broj	Nastavni predmet	norma časova	ukupan nedjeljni fond časova	broj izvršilaca	napomena (dopuna u drugoj školi)
12.	Fizika	20	6	0,30	
13.	Biologija	20	8	0,40	
14.	Ekologija i zaštita životne sredine	20	2	0,10	
15.	Sociologija	20	7	0,35	JU SMŠ Petnjica JU SMŠ „Dr Branko Zogović“ Berane
16.	Psihologija	20	1	0,5	
17.	Ekonomija, pravo i carina Poslovna ekonomija	20	3	0,15	
18.	Računovodstvo	19	20	1,05	
19.	Statistika	20	3	0,15	
20.	Preduzetništvo	20	11	0,55	
21.	Ekonomika trgovine	20	2	0,10	
22.	Administrativno poslovanje	20	6	0,30	
23.	Osnovi makroekonomije	20	3	0,15	
24.	Finansijsko poslovanje	20	3	0,15	
25.	Preduzeće za vježbu	20	4	0,20	
26.	Osiguranje imovine i lica	20	3	0,15	
27.	Marketing	20	3	0,15	
28.	Bankarsko poslovanje	20	6	0,30	
29.	Poslovna komunikacija	20	3	0,15	
30.	Pravo	20	5	0,25	
31.	Baze podataka	20	2	0,10	

Redni broj	Nastavni predmet	norma časova	ukupan nedjeljni fond časova	broj izvršilaca	napomena (dopuna u drugoj školi)
32.	Poslovna etika	20	2	0,10	
33.	Ekonomska geografija	20	2	0,10	JUSMŠ Andrijevića
34.	Pravo evropske unije	20	2	0,10	
35.	Poslovna psihologija	20	2	0,10	
36.	Finansijsko i spoljno trgovinsko poslovanje	20	4	0,20	
37.	Osnove špedicije	20	6	0,30	
38.	Osnove carinskog sistema	20	6	0,30	
39.	Upravni postupak	20	4	0,20	
40.	Osnove marketinga	20	2	0,10	
41.	Masinstvo i saobraćaj Mašinski elementi	20	2	0,10	
42.	Motori	20	4	0,20	
43.	Osnovi puteva i ulica	20	2	0,10	
44.	Tehnička mehanika	20	3	0,15	
45.	Unutrašnji transport	20	2	0,10	
46.	Održavanje vozila (praktična nastava)	22	24	1,09	
47.	Praktična nastava sa tehnologijom zanimanja	22	30	1,36	
48.	Upravljanje motornim vozilom (praktična nastava)	22	16	0,72	0,5 ICT koordinator
49.	Saobraćajni sistemi	20	2	0,10	
50.	Osnovi saobraćaja	20	2	0,10	
51.	Elektrotehnika i elektronika	20	2	0,10	

Redni broj	Nastavni predmet	norma časova	ukupan nedjeljni fond časova	broj izvršilaca	napomena (dopuna u drugoj školi)
52.	Roba u transportu	20	2	0,10	
53.	Garaže i servisi	20	2	0,10	
54.	Upravljanje vozilom (praktična nastava-vježbe)	20	4	0,20	
55.	Bezbjednost saobraćaja	20	4	0,20	
56.	Organizacija prevoza	20	6	0,30	
57.	Regulisanje saobraćaja	20	2	0,10	
58.	Pripremni poslovi za instaliranje i održavanje termo tehničkih sistema i stabilnih sistema za gašenje požara (praktična nastava)	20	4	0,20	
59.	Motorna vozila	20	4	0,20	
60.	Motori i motorna vozila	20	2	0,10	
61.	Savremena rješenja kod motornih vozila iz	20	4	0,20	
62.	Integralni transport i logistika	20	2	0,10	
63.	Saobraćajna geografija	20	2	0,10	JUSMŠ Andrijevića
64.	Saobraćajna kultura	20	2	0,10	
65.	Špedicija	20	2	0,10	
66.	Tehnologija	20	2	0,10	
67.	Uredjaji i postrojenja	20	2	0,10	
68.	Opšte mašinstvo	20	3	0,15	
69.	Tehničko crtanje sa nacrtom geometrijom	20	2	0,10	
70.	Osnove mašinstva	20	5	0,25	

Redni broj	Nastavni predmet	norma časova	ukupan nedjeljni fond časova	broj izvršilaca	napomena (dopuna u drugoj školi)
71.	Uvod u energetiku i termotehniku	20	3	0,15	
72.	Autobaze i autostanice i	20	2	0,10	
73.	Saobraćajna psihologija	20	2	0,10	
74.	Poslovna komunikacija	20	2	0,10	
75.	Osnove elektrotehnike i elektronike	20	4	0,20	
76.	Osnove elektrotehnike i autoelektrike	20	2	0,10	
77.	Gastronom Priprema glavnih jela II	20	5	0,25	
78.	Priprema poslastičarskih proizvoda II	20	5	0,25	
79.	Estetika u gastronomiji i poslastičarstvu	20	3	0,15	
80.	Kontrola kvaliteta gastronomskih proizvoda	20	2	0,10	
81.	Nauka o ishrani	20	2	0,10	
82.	Vino, hrana i kultura	20	2	0,10	
83.	Marketing u turizmu	20	4	0,20	
84.	Turistički tehničar Agencijsko poslovanje	20	4	0,20	
85.	Hotelijsko i recepcijsko poslovanje	20	4	0,20	
86.	Briga o gostu	20	2	0,10	
87.	Turistički projekti	20	2	0,10	
88.	Kuvar Uvod u kuvarstvo	20	3	0,15	
89.	Priprema jednostavnih jela od povrća i jaja	20	3	0,15	
90.	Higijena u kuhinjskom bloku	20	2	0,10	

Redni broj	Nastavni predmet	norma časova	ukupan nedjeljni fond časova	broj izvršilaca	napomena (dopuna u drugoj školi)
91.	Osnove ugostiteljstva	20	2	0,10	
92.	Priprema jednostavnih jela od povrća i jaja u restoranu	20	6	0,30	
93.	Priprema fondova, supa i jela od riba	20	3	0,15	
94.	Priprema jela sa roštilja i dodataka	20	2	0,15	
95.	Priprema gastronomskih proizvoda od tijesta	20	2	0,15	
96.	Teorija hrane	20	2	0,10	
97.	Priprema pica, jela sa roštilja, supa i jela od ribe u restoranu	20	12	0,60	
98.	Priprema glavnih jela	20	2	0,10	
99.	Priprema hladnih i toplih predjela	20	2	0,10	
100.	Priprema poslastičarskih proizvoda	20	2	0,10	
101.	Konfekcionisanje mesa u ugostiteljstvu	20	2	0,10	
102.	Priprema jednostavnih gastronomskih i poslastičarskih proizvoda u restoranu	20	13	0,65	
103.	Konobar Ugostiteljsko poslovanje	20	2	0,10	
104.	Pripremni i završni radovi u ugostiteljskim objektima za hranu i piće	20	12	0,60	
105.	Specijalni načini usluživanja hrane i pića	20	15	0,75	
106.	Pripremanje koktela I	20	3	0,15	
107.	Osnove kuvarstva	20	1	0,05	
108.	Šumarstvo Uvod u šumarstvo	20	3	0,15	
109.	Pedologija sa ishranom bilja	20	3	0,15	
110.	Proizvodnja sadnog materijala	20	3	0,15	

Redni broj	Nastavni predmet	norma časova	ukupan nedjeljni fond časova	broj izvršilaca	napomena (dopuna u drugoj školi)
111.	Dendrologija sa fitocenologijom I	20	4	0,20	
112.	Meteorologija sa klimatologijom	20	2	0,10	
113.	Dendrologija	20	3	0,15	
114.	Anatomija i svojstvo drveta	20	2	0,10	
115.	Alati i mehanizacija u šumarstvu	20	2	0,10	
116.	Geodezija i šumsko građevinarstvo	20	3	0,15	
117.	Gajenje šuma	20	1	0,05	
118.	Melioracija degradiranih šuma	20	2	0,10	
119.	Praktična nastava	20	2	0,10	
UKUPNO			706	36,21	

3. Nastavnik/ca praktičnog obrazovanja (stari obrazovni program)

Redni broj	nastavni predmet	Norma časova	ukupan nedjeljni fond časova	broj izvršilaca	Napomena
1.	Mašinstvo, Saobraćaj	22	74	3,36	
2.	Šumarstvo	22	2	0,09	
UKUPNO			76	3,45	

4. Nastavnik/ca saradnici u nastavi,

Redni broj	nastavni predmet	Norma časova	broj izvršilaca	Napomena
1.	Ugostiteljstvo	40 sati nedjeljno	2	
2.	Šumarstvo	40 sati nedjeljno	2	
UKUPNO			4	

5. Organizator/ka praktičnog obrazovanja..... 1 izvršilac

6. Stručni saradnici

— Pedagog/škinja..... 0,5 izvršilac
 — Bibliotekar/ka..... 0,5 "

7. Asistent u nastavi..... 1 izvršioca

VI ZAVRŠNE ODREDBE

Izmjene i dopune

Član 29

Izmjene i dopune ovog pravilnika vrše se na način i po postupku propisanim za njegovo donošenje.

Prestanak važnosti

Član 30

Stupanjem na snagu ovog pravilnika prestaje da važi Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Škole, br.01- 891 od 23.10.2020. godine; sa izmjenama i dopunama broj 01-704 od 01.07. 2021.godine.

Stupanje na snagu

Član 31

Ovaj pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli Škole, a nakon saglasnosti Ministarstva prosvjete.

Br. 01-2029

U Beranama, 22.10. 2021. godine



ŠKOLSKI ODBOR

Predsjednik

Zagorica Mišević



JU SŠ "Vukadin Vukadinović" Berane

Novo naselje bb, Berane telefon +382 51 230 390

tehnicka@t-com.me

Директор
Училишта "ВУКАДИН ВУКАДИНОВИЋ"
Беране

Беране

02-K2/22-57

Беране, 31. 01. 2022. год.

AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE

Kralja Nikole 27/V

Podgorica

Predmet: Dostavljanje dokumentacije

Shodno raspisanim izborima za odbornike u Skupštini opštine Berane, a na osnovu člana 44 stav 2 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja („Službeni list CG“ broj 3/20, i 38/20), dostavljamo vam Odluke o izboru kandidata i zaključene ugovore o radu za zaposlene:

- Piper Lidija, nastavnik njemačkog jezika,
- Tomović Zorica, nastavnik ekonomske grupe predmeta,
- Ivanović Blažo, nastavnik fizičkog vaspitanja,
- Jočić Radomir, nastavnik hemije i
- Labović Biljana, asistent u nastavi.

S poštovanjem,



v/d Direktora,
Dipl.ing.agr.Miodrag Popović

M. Popović

Na osnovu člana 82 stav 1 tačka 6 i člana 101 stav 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. List RCG” br.64 /02,49/07, “Službeni list Crne Gore” br. 04/08, 21/09,45/10, 45/11, 36/13 i 39/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21), a na prijedlog komisije za razmatranje prijava po konkursu, v/d direktor-a JU SSŠ „ Vukadin Vukadinović” u Beranama, donosi

ODLUKU **o izboru kandidata**

1. **Lidija Piper**, Stepen specijaliste – Njemački jezik i književnost, prima se u radni odnos na poslove i radne zadatke „Nastavnik njemačkog jezika“ u JU Srednja stručna škola «Vukadin Vukadinović» u Beranama, za 11 časova sedmično na određeno vrijeme, a najduže do 31.08.2022. godine.
2. Sa izabranim kandidatom zaključuje se ugovor o radu u skladu sa zakonom.

Obrazloženje

Saglasno članu 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. List RCG” br.64 /02,49/07, “Službeni list Crne Gore” br. 04/08, 21/09,45/10, 45/11, 36/13 i 39/13, 47/17,59/21, 76/21, 146/21), škola je raspisala konkurs za radno mjesto “nastavnik njemačkog jezika”, koji je objavljen u dnevnoj štampi dana 31.12.2021.godine.

Na raspisani konkurs su se prijavili sljedeći kandidati: Dijana Premović iz Berana, Zverotić Mirnesa iz Rožaja, Lidija Piper iz Berana i Aldin Duraković iz Berana.

Iz Izvještaja Komisije za razmatranje prijava po konkursu, a uvidom u podnijete prijave kandidata, konstatuje se da su prijave blagovremene, kao i da je priložena sva potrebna dokumentacija kao dokazi o ispunjenosti uslova. Komisija je nakon detaljnog pregleda dokumentacije, predložila da se u radni odnos primi kandidat Lidija Piper, uzimajući u obzir predhodno radno iskustvo u nastavi u ovoj ustanovi.

Razmatrajući prijave kandidata, a i postupajući po prijedlogu Komisije za razmatranje prijava po konkursu, riješeno je kao u izreci odluke.

Pravna pouka: Protiv ove odluke može se pokrenuti spor pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana uručenja istog, prije čega je dužan podnijeti predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje sporova ili pred Centrom za posredovanje.

Dostavljeno:
- Kandidatima
- Arhivi škole

V/D Direktora
Dipl.ing.agr.Miodrag Popović

M. Popović

02-100/22-501

08.01.22

Na osnovu člana 34 Zakona o radu (Sl.list CG br. 74/19, 8/21, 59/21,68/21, 145/21), na osnovu člana 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl. List RCG" br.64 /02,31/05 i 49/07, i "Službeni list Crne Gore" broj ,45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17,59/21,76/21,14621), a na osnovu raspisanog konkursa od 31.12.2021.godine, JU Srednja stručna škola «Vukadin Vukadinović» iz Berana (u daljem tekstu: poslodavac) i **Piper Lidija iz Berana, stepen specijaliste za njemački jezik, JMBG [REDACTED]**, (u daljem tekstu: zaposleni) , zaključili su sledeći

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveza i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos sa **nepunim** radnim vremenom za **11 casova sedmicno**, na **određeno vrijeme, a najduže do do 31.08.2022.godine.**

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **29.01.2022. godine.**

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta **profesor njemačkog jezika za 11 časova sedmično**, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj sistematizaciji radnih mjesta utvrđen **VII** stepen stručne spreme, zanimanje **profesor njemačkog jezika.**

Član 4

Ugovorne strane ugovaraju probni rad zaposlenog u trajanju 2 mjeseca.

Ako se za vrijeme probnog rada zaposleni razboli, ili nastanu druge objektivne okolnosti zbog kojih nije mogao da radi, probni rad se produžava za onoliko vremena za koliko je zaposleni bio spriječen da radi.

Probni rad zaposlenog prati Komisija za sprovođenje i ocjenjivanje probnog rada (u daljem tekstu: Komisija).

Član 5

O obavljanju probnog rada zaposlenog Komisija vodi dnevnik. Probni rad zaposlenog ocjenjuje Komisija.

Zaposlenom, koji za vrijeme probnog rada ne zadovolji na poslovima radnog mjesta, prestaje radni odnos danom isteka roka određenog ugovorom o radu.

Član 6

Poslodavac ovim ugovorom povjerava radniku, a radnik prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora.

Član 7

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima određenim Zakonom, zaposleni može biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 8

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 9

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 10

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

1. da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
2. da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
3. da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
4. da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
5. da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i planom realizacije programskih aktivnosti javnog rada.

Član 11

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom.

Član 12.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 13.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kad ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 14.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Beranama.

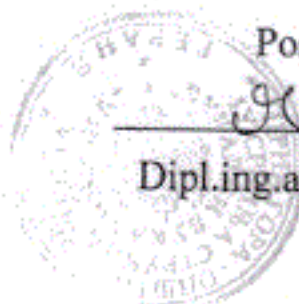
Ovaj ugovor je zaključen u dva istovjetna primjerka jedan za poslodavca i jedan za zaposlenog.

Zaposleni,

Piper

Poslodavac,

M. Popović
Dipl.ing.agr.Miodrag Popović



Na osnovu člana 82 stav 1 tačka 6 i člana 101 stav 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. List RCG” br.64 /02,49/07, “Službeni list Crne Gore” br. 04/08, 21/09,45/10, 45/11, 36/13 i 39/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21), a na prijedlog komisije za razmatranje prijava po konkursu, v/d direktor-a JU SSŠ „ Vukadin Vukadinović” u Beranama, donosi

ODLUKU

o izboru kandidata

1. **Tomović Zorica**, diplomirani ekonomista, prima se u radni odnos na poslove i radne zadatke „Nastavnik ekonomske grupe predmeta“ u JU Srednja stručna škola «Vukadin Vukadinović» u Beranama, za 17 časova sedmično na određeno vrijeme, a najduže do 31.08.2022. godine.
2. Sa izabranim kandidatom zaključuje se ugovor o radu u skladu sa zakonom.

Obrazloženje

Saglasno članu 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. List RCG” br.64 /02,49/07, “Službeni list Crne Gore” br. 04/08, 21/09,45/10, 45/11, 36/13 i 39/13, 47/17,59/21, 76/21, 146/21), škola je raspisala konkurs za radno mjesto “nastavnik ekonomske grupe predmeta”, koji je objavljen u dnevnoj štampi dana 31.12.2021.godine.

Na raspisani konkurs prijavio se jedan kandidat: Tomović Zorica iz Berana.

Iz Izvještaja Komisije za razmatranje prijava po konkursu utvrđeno je da je prijava dostavljena blagovremeno. Dalje, komisija je utvrdila, nakon razmatranja konkursne dokumentacije i uvida u podnijetu prijavu kandidata, za radno mjesto nastavnik ekonomske grupe predmete, da kandidat ispunjava uslove konkursa, te predložila da se u radni odnos primi kandidat Tomović Zorica.

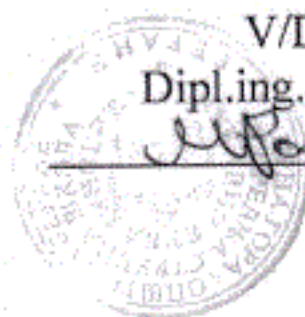
Razmatrajući prijave kandidata, a i postupajući po prijedlogu Komisije za razmatranje prijava po konkursu, riješeno je kao u izreci odluke .

Pravna pouka: Protiv ove odluke može se pokrenuti spor pred nadležnim sudom u roku 15 dana od dana uručenja istog, prije čega je dužan podnijeti predlog za mirno rješavanje sp pred Agencijom za mirno rješavanje sporova ili pred Centrom za posredovanje.

Dostavljeno:

- ~~Kandidatima~~
- Arhivi škole

V/D Direktora
Dipl.ing.agr.Miodrag Popović



02-100122-54/1
28. 01. 22

Na osnovu člana 34 Zakona o radu (Sl.list CG br. 74/19, 8/21, 59/21,68/21, 145/21), na osnovu člana 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl. List RCG" br.64 /02,31/05 i 49/07, i "Službeni list Crne Gore" broj ,45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17,59/21,76/21,14621), a na osnovu raspisanog konkursa od 31.12.2021.godine, JU Srednja stručna škola «Vukadin Vukadinović» iz Berana (u daljem tekstu: poslodavac) i **Zorica Tomović iz Berana, diplomirani ekonomista, JMB: [REDACTED]** (u daljem tekstu: zaposleni) , zaključili su sledeći

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveza i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos sa **nepunim** radnim vremenom **za 17 casova sedmicno**, na **određeno vrijeme , a najduže do 31.08.2022.godine.**

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **29.01.2022. godine.**

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta **profesor ekonomske grupe predmeta za 17 casova sedmicno** za koje je opštim aktom o unutrašnjoj sistematizaciji radnih mjesta utvrđena visoka stručna sprema u skladu sa pravilnikom odnosno obrazovnim programom.

Član 4

Ugovorne strane ugovaraju probni rad zaposlenog u trajanju 2 mjeseca.

Ako se za vrijeme probnog rada zaposleni razboli, ili nastanu druge objektivne okolnosti zbog kojih nije mogao da radi, probni rad se produžava za onoliko vremena za koliko je zaposleni bio spriječen da radi.

Probni rad zaposlenog prati Komisija za sprovođenje i ocjenjivanje probnog rada (u daljem tekstu: Komisija).

Član 5

O obavljanju probnog rada zaposlenog Komisija vodi dnevnik. Probni rad zaposlenog ocjenjuje Komisija.

Zaposlenom, koji za vrijeme probnog rada ne zadovolji na poslovima radnog mjesta, prestaje radni odnos danom isteka roka određenog ugovorom o radu.

Član 6

Poslodavac ovim ugovorom povjerava radniku, a radnik prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora.

Član 7

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima određenim Zakonom, zaposleni može biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 8

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 9

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 10

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

1. da poverene poslove radnog mesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
2. da se pri obavljanju poslova radnog mesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
3. da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
4. da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
5. da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i planom realizacije programskih aktivnosti javnog rada.

Član 11

Svaka od ugovornih strana može da otkaže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom.

Član 12.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 13.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

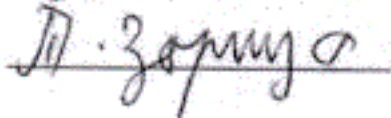
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kad ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 14.

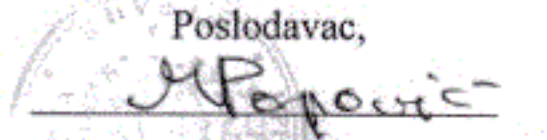
U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Beranama.

Ovaj ugovor je zaključen u dva istovjetna primjerka jedan za poslodavca i jedan za zaposlenog.

Zaposleni,



Poslodavac,


Dipl.ing.agr.Miodrag Popović

OPŠTINA BERANAMA
IZ OBLASTI OPŠTINARSTVA
Berane
02-100/22/51
28. 01. 2022. god.

Na osnovu člana 82 stav 1 tačka 6 i člana 101 stav 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. List RCG” br.64 /02,49/07, “Službeni list Crne Gore” br. 04/08, 21/09,45/10, 45/11, 36/13 i 39/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21), a na prijedlog komisije za razmatranje prijava po konkursu, v/d direktor-a JU SŠ „ Vukadin Vukadinović” u Beranama, donosi

ODLUKU
o izboru kandidata

1. **Blažo Ivanović**, profesor fizičke kulture, prima se u radni odnos na poslove i radne zadatke „Nastavnik fizičkog vaspitanja“ u JU Srednja stručna škola «Vukadin Vukadinović» u Beranama, za 10 časova sedmično na određeno vrijeme, a najduže do 31.08.2022. godine.
2. Sa izabranim kandidatom zaključuje se ugovor o radu u skladu sa zakonom.

Obrazloženje

Saglasno članu 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. List RCG” br.64 /02,49/07, “Službeni list Crne Gore” br. 04/08, 21/09,45/10, 45/11, 36/13 i 39/13, 47/17,59/21, 76/21, 146/21), škola je raspisala konkurs za radno mjesto “nastavnik fizičkog vaspitanja”, koji je objavljen u dnevnoj štampi dana 31.12.2021.godine.

Na raspisani konkurs prijavio se jedan kandidat: Blažo Ivanović iz Berana.

Iz Izvještaja Komisije za razmatranje prijava po konkursu utvrđeno je da je prijava dostavljena blagovremeno. Dalje, komisija je utvrdila, nakon razmatranja konkursne dokumentacije i uvida u podnijetu prijavu kandidata, za radno mjesto nastavnik hemije, da kandidat ispunjava uslove konkursa, te predložila da se u radni odnos primi kandidat Blažo Ivanović.

Razmatrajući prijave kandidata, a i postupajući po prijedlogu Komisije za razmatranje prijava po konkursu, riješeno je kao u izreci odluke.

Pravna pouka: Protiv ove odluke može se pokrenuti spor pred nadležnim sudom u roku o 15 dana od dana uručenja istog, prije čega je dužan podnijeti predlog za mirno rješavanje spor pred Agencijom za mirno rješavanje sporova ili pred Centrom za posredovanje.

Dostavljeno:

- Kandidatima
- Arhivi škole

V/D Direktora
Dipl.ing.agr.Miodrag Popović

M. Popović

02-100/22-51/1

28. 01. 2022. god.

Na osnovu člana 34 Zakona o radu (Sl.list CG br. 74/19, 8/21, 59/21,68/21, 145/21), na osnovu člana 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl. List RCG" br.64 /02,31/05 i 49/07, i "Službeni list Crne Gore" broj ,45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17,59/21,76/21,14621), a na osnovu raspisanog konkursa od 31.12.2021.godine, JU Srednja stručna škola «Vukadin Vukadinović» iz Berana (u daljem tekstu: poslodavac) i **Ivanović Blažo iz Berana, profesor fizičke kulture, JMBG** (u daljem tekstu: zaposleni) , zaključili su sledeći

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveza i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos sa **nepunim** radnim vremenom za **10 casova sedmicno**, na **određeno vrijeme, a najduže do 31.08.2022.godine.**

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **29.01.2022. godine.**

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta **profesor fizičkog vaspitanja za 10 časova sedmično**, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj sistematizaciji radnih mjesta utvrđen **VII** stepen stručne spreme.

Član 4

Ugovorne strane ugovaraju probni rad zaposlenog u trajanju 2 mjeseca.

Ako se za vrijeme probnog rada zaposleni razboli, ili nastanu druge objektivne okolnosti zbog kojih nije mogao da radi, probni rad se produžava za onoliko vremena za koliko je zaposleni bio spriječen da radi.

Probni rad zaposlenog prati Komisija za sprovođenje i ocjenjivanje probnog rada (u daljem tekstu: Komisija).

Član 5

O obavljanju probnog rada zaposlenog Komisija vodi dnevnik. Probni rad zaposlenog ocjenjuje Komisija.

Zaposlenom, koji za vrijeme probnog rada ne zadovolji na poslovima radnog mjesta, prestaje radni odnos danom isteka roka određenog ugovorom o radu.

Član 6

Poslodavac ovim ugovorom povjerava radniku, a radnik prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora.

Član 7

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima određenim Zakonom, zaposleni može biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 8

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 9

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 10

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

1. da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
2. da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
3. da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
4. da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
5. da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i planom realizacije programskih aktivnosti javnog rada.

Član 11

Svaka od ugovornih strana može da otkaže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom.

Član 12.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 13.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

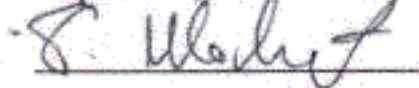
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kad ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 14.

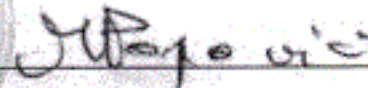
U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Beranama.

Ovaj ugovor je zaključen u dva istovjetna primjerka jedan za poslodavca i jedan za zaposlenog.

Zaposleni,



Poslodavac,



Dipl.ing.agr.Miodrag Popović

02-100/22-53

28. 01.

72-100

Na osnovu člana 82 stav 1 tačka 6 i člana 101 stav 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. List RCG” br.64 /02,49/07, “Službeni list Crne Gore” br. 04/08, 21/09,45/10, 45/11, 36/13 i 39/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21), a na prijedlog komisije za razmatranje prijava po konkursu, v/d direktor-a JU SŠ „ Vukadin Vukadinović” u Beranama, donosi

ODLUKU

o izboru kandidata

1. **Jočić Radomir**, profesor hemije, prima se u radni odnos na poslove i radne zadatke „Nastavnik hemije“ u JU Srednja stručna škola «Vukadin Vukadinović» u Beranama, za 5 časova sedmično na određeno vrijeme, a najduže do 31.08.2022. godine.
2. Sa izabranim kandidatom zaključuje se ugovor o radu u skladu sa zakonom.

O b r a z l o ž e n j e

Saglasno članu 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. List RCG”- br.64 /02,49/07, “Službeni list Crne Gore” br. 04/08, 21/09,45/10, 45/11, 36/13 i 39/13, 47/17,59/21, 76/21, 146/21), škola je raspisala konkurs za radno mjesto “nastavnik hemije”, koji je objavljen u dnevnoj štampi dana 31.12.2021.godine.

Na raspisani konkurs prijavio se jedan kandidat: Jočić Radomir iz Berana.

Iz Izvještaja Komisije za razmatranje prijava po konkursu utvrđeno je da je prijava dostavljena blagovremeno. Dalje, komisija je utvrdila, nakon razmatranja konkursne dokumentacije i uvida u podnijetu prijavu kandidata, za radno mjesto nastavnik hemije, da kandidat ispunjava uslove konkursa, te predložila da se u radni odnos primi kandidat Jočić Radomir.

Razmatrajući prijave kandidata, a i postupajući po prijedlogu Komisije za razmatranje prijava po konkursu, riješeno je kao u izreci odluke .

Pravna pouka: Protiv ove odluke može se pokrenuti spor pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana uručenja istog, prije čega je dužan podnijeti predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje sporova ili pred Centrom za posredovanje.

Dostavljeno:

- ~~Kandidatima~~
- Arhivi škole

V/D Direktora
Dipl.ing.agr.Miodrag Popović

M. Popović

02-100/22-531

28. 01.

22. 01.

Na osnovu člana 34 Zakona o radu (Sl.list CG br. 74/19, 8/21, 59/21,68/21, 145/21), na osnovu člana 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl. List RCG" br.64 /02,31/05 i 49/07, i "Službeni list Crne Gore" broj ,45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17,59/21,76/21,14621), a na osnovu raspisanog konkursa od 31.12.2021.godine, JU Srednja stručna škola «Vukadin Vukadinović» iz Berana (u daljem tekstu: poslodavac)i **Radomir Jočić iz Berana, profesor hemije, JMBG** (u daljem tekstu: zaposleni) , zaključili su sledeći

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveza i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos sa *nepunim* radnim vremenom **za 5 casova sedmicno**, na **određeno vrijeme, a najduže do 31.08.2022.godine.**

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **29.01.2022. godine.**

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta **profesor hemije za 5 časova sedmično**, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj sistematizaciji radnih mjesta utvrđen *VII* stepen stručne spreme.

Član 4

Ugovorne strane ugovaraju probni rad zaposlenog u trajanju 2 mjeseca.

Ako se za vrijeme probnog rada zaposleni razboli, ili nastanu druge objektivne okolnosti zbog kojih nije mogao da radi, probni rad se produžava za onoliko vremena za koliko je zaposleni bio spriječen da radi.

Probni rad zaposlenog prati Komisija za sprovođenje i ocjenjivanje probnog rada (u daljem tekstu: Komisija).

Član 5

O obavljanju probnog rada zaposlenog Komisija vodi dnevnik. Probni rad zaposlenog ocjenjuje Komisija.

Zaposlenom, koji za vrijeme probnog rada ne zadovolji na poslovima radnog mjesta, prestaje radni odnos danom isteka roka određenog ugovorom o radu.

Član 6

Poslodavac ovim ugovorom povjerava radniku, a radnik prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora.

Član 7

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima određenim Zakonom, zaposleni može biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 8

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 9

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 10

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

1. da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
2. da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
3. da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
4. da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
5. da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i planom realizacije programskih aktivnosti javnog rada.

Član 11

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom.

Član 12.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 13.

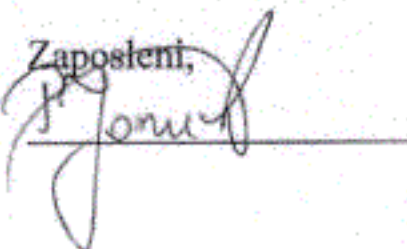
Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

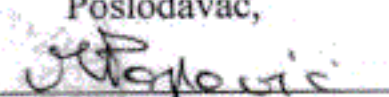
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kad ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 14.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Beranama.

Ovaj ugovor je zaključen u dva istovjetna primjerka jedan za poslodavca i jedan za zaposlenog.

Zaposleni,


Poslodavac,

Dipl.ing.agr.Miodrag Popović

02-100/22-52
28. 01. 2022.

Na osnovu člana 82 stav 1 tačka 6 i člana 101c Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju vaspitanju („Sl. List RCG” br.64 /02,49/07, “Službeni list Crne Gore” br. 04/08, 21/09,45/10, 45/11, 36/13 i 39/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21) v/d direktor-a JU SSŠ „Vukadin Vukadinović” u Beranama, donosi

ODLUKU

o izboru kandidata

1. Labović Biljana, profesor srpskog jezika i književnosti, prima se u radni odnos na poslove i radne zadatke „Asistent u nastavi” u JU Srednja stručna škola «Vukadin Vukadinović» u Beranama, na određeno vrijeme, a najduže do 31.08.2022. godine.
2. Sa izabranim kandidatom zaključice se ugovor o radu u skladu sa zakonom.

O b r a z l o ž e n j e

Saglasno članu 101c Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju vaspitanju („Sl. List RCG” br.64 /02,49/07, “Službeni list Crne Gore” br. 04/08, 21/09,45/10, 45/11, 36/13 i 39/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21), škola je raspisala konkurs za radno mjesto “Asistent u nastavi” za jednog izvršioca, koji je objavljen u dnevnom listu, dana 31.12.2021.godine.

Na raspisani konkurs prijavio se jedan kandidat: Biljana Labović iz Berana.

Iz Izvještaja Komisije za razmatranje prijava po konkursu utvrđeno je da je prijava dostavljena blagovremeno. Dalje, komisija je utvrdila, nakon razmatranja konkursne dokumentacije i uvida u podnijetu prijavu kandidata, za radno mjesto asistent u nastavi, da kandidat ispunjava uslove konkursa, te predložila da se u radni odnos primi kandidat Biljana Labović.

Pravna pouka: Protiv ove odluke može se pokrenuti spor pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana uručenja istog, prije čega je dužan podnijeti predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje sporova ili pred Centrom za posredovanje.

Dostavljeno:

- Kandidatima
- Arhivi škole

V/D Direktora
Dipl.ing.agr.Miodrag Popović

M. Popović

09-100/22-52/1

08. 01. 22

Na osnovu člana 34 Zakona o radu (Sl.list CG br. 74/19, 8/21, 59/21,68/21, 145/21), na osnovu člana 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl. List RCG" br.64 /02,31/05 i 49/07, i "Službeni list Crne Gore" broj ,45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17,59/21,76/21,146/21), a na osnovu raspisanog konkursa od 31.12.2021.godine, JU Srednja stručna škola «Vukadin Vukadinović» iz Berana (u daljem tekstu: poslodavac)i **Labović Biljane** iz Berana sa završenim *profesor srpskog jezika i književnosti*, **JMB** [REDACTED], (u daljem tekstu: zaposleni) zaključili su sledeći

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom , aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveza i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos sa *punim* radnim vremenom na *određeno vrijeme, a najduže do 31.08.2022.godine.*

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **29.01.2022. godine.**

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta **Asistent u nastavi** za koje je Zakonom o izmjenama i dopunama Zakona o vaspitanju i obrazovanju djece sa posebnim obrazovnim potrebama (Sl.list CG br. 47/17) utvrđen najmanje *IV nivo nacionalnog okvira kvalifikacije podnivo jedan (240 kredita CSPK- a) i završena obuka stručnog usavršavanja za rad sa djecom sa posebnim obrazovnim potrebama.*

Član 4

Ugovorne strane ugovaraju probni rad zaposlenog u trajanju 2 mjeseca.

Ako se za vrijeme probnog rada zaposleni razboli, ili nastanu druge objektivne okolnosti zbog kojih nije mogao da radi, probni rad se produžava za onoliko vremena za koliko je zaposleni bio spriječen da radi.

Probni rad zaposlenog prati Komisija za sprovođenje i ocjenjivanje probnog rada (u daljem tekstu: Komisija).

Član 5

O obavljanju probnog rada zaposlenog Komisija vodi dnevnik. Probni rad zaposlenog ocjenjuje Komisija.

Zaposlenom, koji za vrijeme probnog rada ne zadovolji na poslovima radnog mjesta, prestaje radni odnos danom isteka roka određenog ugovorom o radu.

Član 6

Poslodavac ovim ugovorom povjerava radniku,a radnik prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora.

Član 7

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima određenim Zakonom, zaposleni može biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 8

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 9

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 10

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

1. da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
2. da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
3. da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
4. da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
5. da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i planom realizacije programskih aktivnosti javnog rada.

Član 11

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom.

Član 12.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 13.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kad ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 14.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Beranama.

Ovaj ugovor je zaključen u dva istovjetna primjerka jedan za poslodavca i jedan za zaposlenog.

Zaposleni,

Biljana Lohović

Poslodavac,

Miodrag Popović
Dipl.ing.agr.Miodrag Popović