

Ljiljana Jušković

From: Srednja strucna skola "Spasoje Raspopovic" Podgorica <skola@ssr-pg.edu.me>
Sent: Monday, October 3, 2022 8:35 AM
To: Finansiranje
Subject: Fw: ugovor o radu za Nedovic Aleksandru
Attachments: ugovor o radu, Nedovic Aleksandra, strana 1.jpg; ugovor o radu, Nedovic Aleksandra, strana 2.jpg

Poštovani,

u prilogu je dopis.

S poštovanjem,

JU Srednja stručna škola "Spasoje Raspopović"

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primljeno:	03-10-2022		
Org. jed.	broj	datum	vrijednost
0304920/18980			

Crna Gora - Glavni grad Podgorica
JU Srednja stručna škola
"Spasoje Raspopović"
Broj 1362
Podgorica, 13.09.2022. godine

Na osnovu člana 37 Zakona o radu („Sl. list CG” broj 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 66/12 i 31/14, 53/14, 04/18 i 74/19) i člana 101 b Zakona o izmjenama i dopunama opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG” broj 64/02, 31/05, 49/07, i „Sl. list CG” 21/09, 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21 i 146/21) JU Srednja stručna škola „Spasoje Raspopović” – Podgorica (u daljem tekstu: poslodavac) i ALEKSANDRA NEDOVIĆ, iz [ime] sa završenim VII nivoom nacionalnog okvira kvalifikacija - stepen specijaliste (spec. Art) engleski jezik i književnost (u daljem tekstu: zaposlena), dana 13.09.2022. godine, zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

ALEKSANDRA NEDOVIĆ, stepen specijaliste (spec. Art) engleski jezik i književnost, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa nepunim radnim vremenom, sa 5 časova sedmično od norme 18, od 13.09.2022. godine do 12.10.2022. godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 13.09.2022. godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik engleskog jezika, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII/I nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Stručni ispit položen i posjeduje licencu za rad.

Zaposlena ima koeficijent: 7.67

Zarada zaposlene utvrdjuje se na osnovu koeficijenta utvrdjenog Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i uvećava se na osnovu:

- godine radnog staža – 5 mjeseci – 0.50 %
- odjeljenjsko starješinstvo – 0 %
- za 0 časa preko norme – 0 %
- za izvođenje nastave iz 4 i više predmeta po različitim predmetnim programima 0 %

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 28 tačka 3).

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena u drugo mjesto rada uz njenu saglasnost.

Zaposlena može, uz njenu saglasnost, na osnovu sporazuma poslodavca, biti preuzeta na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme, do 12.10.2022. godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenu, dva za poslodavca i jedan za Inspekciju rada.

Zaposlena
Aleksandra Nedović
Aleksandra Nedović



Poslodavac
Iskro Mihailović
Iskro Mihailović, direktor