

**Ljiljana Jušković**

**From:** Tijana Radulovic <sekretar@ssr-pg.edu.me>  
**Sent:** Tuesday, February 28, 2023 1:59 PM  
**To:** Finansiranje  
**Cc:** Srednja strucna skola "Spasoje Raspopovic" Podgorica  
**Subject:** Ugovor o radu JU SSŠ "Spasoje Raspopović" Podgorica  
**Attachments:** Ugovor o radu Tatijana Garić.pdf



Poštovani,

U skladu sa zakonskim obavezama, u prilogu mail-a dostavljamo skeniran **Ugovor o radu na određeno vrijeme** zaključen 27.02.2023. godine u JU SSŠ "Spasoje Raspopović", za **Tatijanu Garić JMB** [REDACTED]

Za sve dodatne informacije stojimo vam na raspolaganju.

Srdačan pozdrav,

Radulović Tijana,  
Sekretar JU SSŠ "Spasoje Raspopović"  
tel. +382 20 237 361





Zaposlena može, uz njenu saglasnost, na osnovu sporazuma poslodavca, biti preuzeta na rad kod nekog poslodavca.

#### Član 6

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

#### Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 8

- Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:
- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
  - da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i nomenklature rada,
  - da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
  - da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
  - da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.  
Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

#### Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.  
Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

#### Član 11

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme, do povratka zaposlene Antonele Malesije sa bolovanja a najdalje do 28.03.2023. godine.  
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

#### Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjeka, jedan za zaposlenu, dva za poslodavca i jedan za Inspekciju rada.

Zaposlena

Tatjana Barić  
Tatjana Barić



Poslodavac

Mihailović  
Mihailović, direktor