

## Aleksandra Lekovic

**From:** sekretar ju sss "ivan uskokovic" podgorica <sekretar@siu-pg.edu.me>  
**Sent:** 19. oktobar 2022 13:42  
**To:** Finansiranje  
**Attachments:** Scan\_20221019\_133918.jpg; Scan\_20221019\_133918\_001.jpg; Scan\_20221019\_133918\_002.jpg; Scan\_20221019\_133918\_003.jpg; Scan\_20221019\_133918\_004.jpg; Scan\_20221019\_133918\_005.jpg

Poštovani,  
U prilogu dostavljamo sklopljenje ugovore do 30 dana sa angažovanim licima.

Srdačan pozdrav,  
Sonja Dabetić, direktorica

Crna Gora  
AGENCIJA ZA SPREJAVANJE KORUPCIJE  
PODGORICA

Primljena	19-10-2022
Org. broj	
6304/910/202299	



Na osnovu ovlaštenja iz čl. 29, 30, 31, 32, 33 i 37 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19 od 30.12.2019, 008/21 od 26.01.2021, 059/21 od 04.06.2021, 068/21 od 23.06.2021, 145/21 od 31.12.2021), odredbi Opšteg kolektivnog ugovora ("Službeni list Republike Crne Gore", br. 064/02 od 28.11.2002, 031/05 od 18.05.2005, 049/07 od 10.08.2007, "Službeni list Crne Gore", br. 004/08 od 17.01.2008, 021/09 od 20.03.2009, 045/10 od 04.08.2010, 073/10 od 10.12.2010, 040/11 od 08.08.2011, 045/11 od 09.09.2011, 036/13 od 26.07.2013, 039/13 od 07.08.2013, 044/13 od 20.09.2013, 047/17 od 19.07.2017, 059/21 od 04.06.2021, 076/21 od 09.07.2021, 146/21 od 31.12.2021) i odredbi Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Službeni list Crne Gore", br. 010/16 od 16.02.2016, 078/19 od 31.12.2019), zaključuje se,

## UGOVOR O RADU

Број 2196

Подгорица, 18.10. 2022 год.

između

Poslodavca JU SSŠ "Ivan Uskoković", ul. Vasa Raičkovića br.1 sa jedne strane  
Dragović (Milorad) Aleksandra; JMBG [redacted] broj radne knjižice [redacted] sa druge strane

Zaposleni/a zasniva radni odnos na radnom mjestu nastavnik CSHB jezika i književnosti

1. Zaposleni/a i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utdrene zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

2. Zaposleni/a zasniva radni odnos na:

Određeno vrijeme do 30 dana počev od 19.10.2022.godine

Radno vrijeme zaposlenog iznosi - 15 sati nedjeljno

3. Zaposleni ima pravo u toku rada na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor u trajanju utvrđenom u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom za prosvetu.

4. Zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

5. Zarada zaposlenog utvrđuje se na osnovu koeficijenta utvrđenog kolektivnim ugovorom.

Bruto cijena rada zaposlenog na dan zaključenja ovog ugovora iznosi 90€

Zaposleni/a ima koeficijent 7.67

5 godina radnog staža što iznosi \_\_\_\_\_

stečena naučna zvanja \_\_\_\_\_

6. Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

7. Zaposleni/a je dužan/na da se na radu pridržava obaveza propisanih zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i ugovorom o radu.

Zaposlenom/oj koji/a svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze može se izreći jedna od sljedećih mjera:

- novčana kazna i

- prestanak radnog odnosa.

8. Poslodavac se obavezuje da u slučaju prestanka radnog odnosa zaposlenom/oj vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

9. Zaposlenom/oj radni odnos može prestati po sili zakona, sporazumom između zaposlenog i poslodavca, otkazom ugovora o radu od strane zaposlenog ili poslodavca.

10. Poslodavac može zaposlenom/oj da otkáže ugovor o radu u slučajevima predviđenim zakonom, ako postoje opravdani razlozi koji se odnose na radnu sposobnost zaposlenog/e, njeno ponašanje, i potrebe poslodavca i to:

- ako zaposleni/a odbije da radi na radnom mjestu na kojem je raspoređena ili odbije da izvrši radne obaveze iz ugovora o radu;

- istekom roka za koji je zasnovan radni odnos na određeno vrijeme;

- ako zaposleni/a dolazi na posao pod dejstvom alkohola ili opojnih droga;

- ako zaposleni/a ne poštuje radnu disciplinu propisanu aktom poslodavca, odn. ako je njeno ponašanje takvo da ne može da nastavi rad kod poslodavca;

- ako zaposleni/a ne ostvaruje rezultate rada, odn. nema posebna znanja i sposobnosti za obavljanje poslova na kojima radi;

- ako je zaposleni/a neopravdano izostaje sa posla pet radnih dana uzastopno, odn. sedam radnih dana sa prekidima u roku od tri mjeseca;

- ako je prilikom zasnivanja radnog odnosa ili u toku rada zaposleni/a dala neistinite podatke za vršenje poslova radi kojih je zaključen ugovor o radu;

- ako je zaposlenom/oj izrečena novčana kazna za povredu radnih obaveza uzastopno dva ili više puta u roku od godine dana;

- ako zaposleni/a radi kod drugog poslodavca (dopunski rad), bez saglasnosti poslodavca kod koga je na radu sa punim radnim vremenom.

11. Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

12. Eventualne sporove po ovom ugovoru ugovorne strane rješavaće sporazumno pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, u suprotnom nadležan je sud u Podgorici.

13. Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

14. Ovaj ugovor sačinjen je u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposleni u tri primjerka za poslodavca.

Zaposleni:

Aleksandra D  
Dragović Aleksandra





21.7.2022. LA

Ulica Vasa Raičković  
tel: direktor 020 246 301  
pomoćnici 020 246 767  
sekretar 020 248 445  
e-mail: mtspg@t-com.me

Zaposlenik je na ovlaštenja iz čl. 29, 30, 31, 32, 33 i 37 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19 od 30.12.2019, 008/21 od 26.01.2021, 059/21 od 04.06.2021, 068/21 od 22.06.2021, 145/21 od 31.12.2021), odredbi Opšteg kolektivnog ugovora ("Službeni list Crne Gore", br. 014/14 od 22.03.2014, 040/18 od 22.06.2018, 037/19 od 01.07.2019, 071/19 od 30.12.2019, 021/21 od 26.03.2021) i odredbi Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Službeni list Crne Gore", br. 016/16 od 16.01.2016, 071/19 od 30.12.2019), zaključuje se,

### UGOVOR O RADU

Opis: 2590

Podpis: 17.10.2022. god.

Između  
Poslodavca JU SSS "Ivan Uskoković", ul. Vasa Raičkovića br.1 sa jedne strane  
Bujović (Špešić) Valentina, JMBG [redacted] broj radne knjižice [redacted] sa  
druge strane

Zaposlenik je na radni odnos na radnom mjestu nastavnik crnogorskog-srpskog-bosnanskog, hrvatskog jezika i književnosti

1. Zaposlenik i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utrdene zakonom i kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

2. Zaposlenik preuzima radni odnos na

Određeno vrijeme do 30 dana počev od 17.10.2022.godine

Radno vrijeme zaposlenog iznosi - 40 sati nedjeljno

3. Zaposlenik ima pravo u toku rada na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor

u trajanju utvrđenom u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom za prosvetu.

4. Zaposlenik ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

5. Zaposlenik se utvrđuje se na osnovu koeficijenta utvrđenog kolektivnim ugovorom

6. Bruto plaće zaposlenog na dan zaključenja ovog ugovora iznosi 90€

Zaposlenik ima koeficijent 7.67

19 godina staža staža što iznosi

6. Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom o Granskom kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

7. Zaposlenik je dužan, na da se na radu pridržava obaveza propisanih zakonom,

Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i ugovorom o radu.

Zaposlenik koji zbog svoje krivice ne ispunjava radne obaveze može se izreći

- novčanom kaznom

- prestankom radnog odnosa

8. Poslodavac obavezuje da u slučaju prestanka radnog odnosa zaposlenom/oj vrati u potpunosti isplaćenu plaću.

9. Zaposlenom/oj radni odnos može prestati po sili zakona, sporazumom između zaposlenog i poslodavca, otkazom ugovora o radu od strane zaposlenog ili poslodavca.

10. Poslodavac može zaposlenom/oj da otkáže ugovor o radu u slučajevima predviđenim zakonom, ako postoje opravdani razlozi koji se odnose na radnu sposobnost zaposlenog/e, njeno ponašanje, i potrebe poslodavca i to:

- ako zaposleni odbije raditi na radnom mjestu na kojem je raspoređena ili odbije da izvrši radne obaveze iz ugovora o radu;

- istekom roka za koji je zasnovan radni odnos na određeno vrijeme;

- ako zaposleni dolazi na posao pod dejstvom alkohola ili opojnih droga;

- ako zaposleni/a ne poštuje radnu disciplinu propisanu aktom poslodavca, odn. ako je njeno ponašanje takvo da ne može da nastavi rad kod poslodavca;

- ako zaposleni/a ne ostvaruje rezultate rada, odn. nema posebna znanja i sposobnosti za obavljanje poslova na kojima radi;

- ako je zaposleni/a neopravdano izostaje sa posla pet radnih dana uzastopno, odn. sedam radnih dana sa prekidima u roku od tri mjeseca;

- ako je zaposleni/a u toku radnog odnosa ili u toku rada zaposleni/a dala neistinite podatke za vršenje poslova radi kojih je zaključen ugovor o radu;

- ako je zaposlenom/oj izrečena novčana kazna za povredu radnih obaveza uzastopno više puta u roku od godine dana;

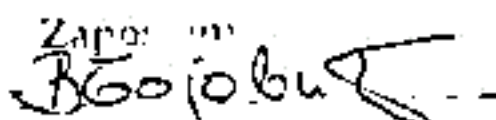
- ako zaposleni/a radi kod drugog poslodavca (dopunski rad), bez saglasnosti poslodavca da radi na radu sa punim radnim vremenom.

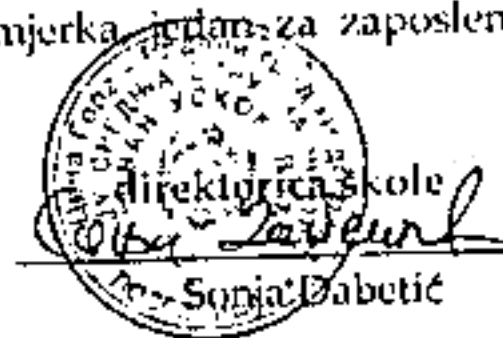

11. Za ispunjavanje obaveza po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

12. Eventualne sporove po ovom ugovoru ugovorne strane rješavaće sporazumno pred Arbitražnim mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u suprotnom nadležan je sud u Podgorici.

13. Ovaj ugovor stupa na snagu kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice imenovanom u radnom odnosu.

14. Ovaj ugovor sastavljen je u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposleni u tri primjerka za poslodavca.

Zaposleni  
  
Bojovic

  
Direktorka škole  
  
Sonia Dabetić

tel: direktor 020 246 301  
pomoćnici 020 246 767  
sekretar 020 248 445  
e-mail: mtspg@t-com.me

Na osnovu odredbenja iz čl. 29, 30, 31, 32, 33 i 37 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19 od 30.12.2019, 008/21 od 26.01.2021, 059/21 od 04.06.2021, 068/21 od 23.06.2021, 117/21 od 31.12.2021), odredbi Opšteg kolektivnog ugovora ("Službeni list Crne Gore", br. 014/14 od 22.03.2014, 040/18 od 22.06.2018, 037/19 od 01.07.2019, 074/19 od 30.12.2019, 021/21 od 26.02.2021) i odredbi Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Službeni list Crne Gore", br. 010/16 od 16.02.2016, 076/19 od 31.12.2019), zaključuje se:

## UGOVOR O RADU

Broj 2592

Podgorica, 12.10.2022 god.

Između

Poslodavac: JG SSS "Ivan Uskoković", ul. Vasa Raičkovića br.1 sa jedne strane  
Radnik: Radusinović Dražana; JMBG [redacted] broj radne knjižice [redacted] sa druge strane

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utrdene zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

2. Zaposleni prihvata radni odnos na:

Određeno vrijeme do 30 dana počev od 18.10.2022. godine (zamjena Olivera Bijelić)

Radno vrijeme zaposlenog iznosi - 40 sati nedjeljno

3. Zaposleni i poslodavac u toku rada na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom za prosvjete.

4. Zaposleni imaju pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

5. Zarada zaposlenog utvrđuje se na osnovu koeficijenta utvrđenog kolektivnim ugovorom.

Bruto cijena plaćena zaposlenog na dan zaključenja ovog ugovora iznosi 90€

Zaposleni ima koeficijent 3.10

2 godina radnog staža što iznosi \_\_\_\_\_

6. Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom o radu i kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

7. Zaposleni je dužan/na da se na radu pridržava obaveza propisanih zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i ugovorom o radu.

Zaposleni koji svojim krivicom ne ispunjava radne obaveze može se izreći jedna od sljedećih kazni:

- novčana kazna

- prestatu radnog odnosa.



8. Poslodavac se obavezuje da u slučaju prestanka radnog odnosa zaposlenom/oj vrati uredno, potpisano i lnu knjižicu.
9. Zaposleni/a i radni odnos može prestati po sili zakona, sporazumom između zaposlenog i poslodavca, otkazom ugovora o radu od strane zaposlenog ili poslodavca.
10. Poslodavac može zaposlenom/oj da otkáže ugovor o radu u slučajevima predviđenim zakonom, ako postoje opravdani razlozi koji se odnose na radnu sposobnost zaposlenog/e, njeno ponašanje i potrebe poslodavca i to:
- ako zaposleni/a odbije da radi na radnom mjestu na kojem je raspoređena ili odbije da izvrši te obaveze iz ugovora o radu
  - istekom roka za koji je zasnovan radni odnos na određeno vrijeme;
  - ako zaposleni/a dolazi na posao pod dejstvom alkohola ili opojnih droga;
  - ako zaposleni/a ne poštuje radnu disciplinu propisanu aktom poslodavca, odn. ako je njeno ponašanje takvo da ne može da nastavi rad kod poslodavca;
  - ako zaposleni/a ne ostvaruje rezultate rada, odn. nema posebna znanja i sposobnosti za obavljanje poslova na kojima radi;
  - ako je zaposleni/a nepopravljano izostaje sa posla pet radnih dana uzastopno, odn. sedam radnih dana sa prekidima u roku od tri mjeseca;
  - ako je pri prihvatanju radnog odnosa ili u toku rada zaposleni/a dala neistinite podatke za vršenje poslova radi kojih je zaključen ugovor o radu;
  - ako je zaposlenom/oj izrečena novčana kazna za povredu radnih obaveza uzastopno dva ili više puta u toku godine dana;
  - ako zaposleni/a radi kod drugog poslodavca (dopunski rad), bez saglasnosti poslodavca kod kojeg radi sa punim radnim vremenom.
11. Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
12. Eventualne sporove po ovom ugovoru ugovorne strane rješavaće sporazumno pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, a ako to nije nadležan je sud u Podgorici.
13. Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zastupa radni odnos.
14. Ovaj ugovor se čini u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposleni u tri primjerka za poslodavca.

Zaposleni/a:

*Radušević Dragana*  
Radušević Dragana

