

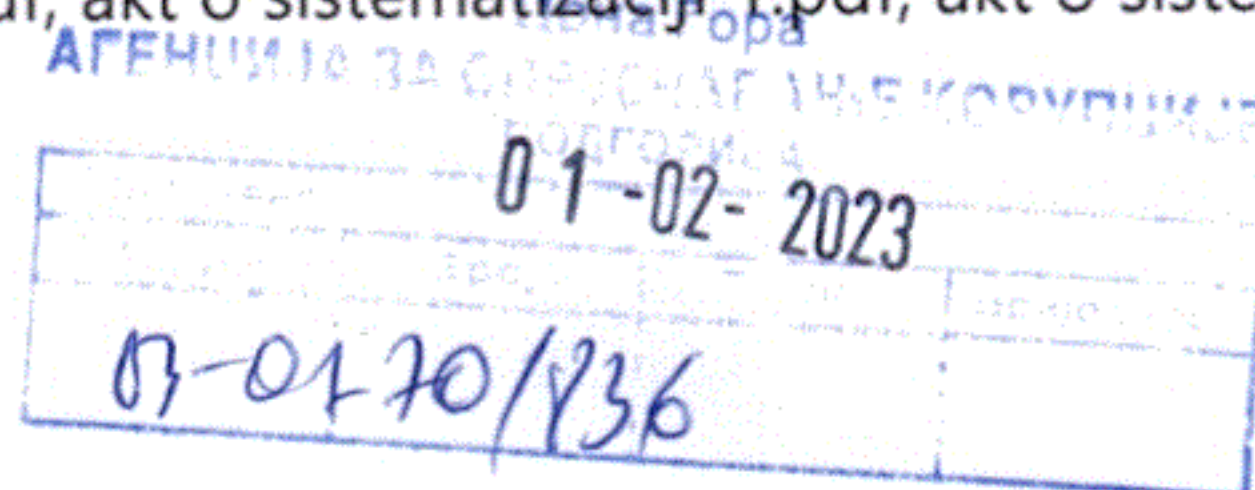
Marija Madzgalj

From: Srednja mjesovita skola "Vuksan Djukic" Mojkovac <skola@sms-mk.edu.me>
Sent: Tuesday, January 31, 2023 10:28 AM
To: Finansiranje
Subject: Ugovori za zaposlene
Attachments: matija februar 3.pdf; matija februar 2.pdf; matija februar 1 - Copy.pdf; akt o sistematizaciji 3 - Copy.pdf; akt o sistematizaciji 1.pdf; akt o sistematizaciji.pdf

Poštovani,

U prilogu Vam šaljem ugovore za zaposlene.

Srdačan pozdrav,
Iva Vlaović
direktorica



CRNA GORA
JU SMŠ "VUKSAN ĐUKIĆ"
Broj: 02-100/23-181
Mojkovac, 30.01.2023. godine

Na osnovu člana 29 i 31 a u vezi sa članom 37 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore”, br. 74/2019 (u daljem tekstu: Zakon)), JU SMŠ "Vuksan Đukić" sa sjedištem u Mojkovcu koju zastupa direktorica Iva Vlaović (u daljem tekstu: poslodavac) i Drašković Matija, sa prebivalištem, boravištem u [REDACTED], JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni), zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog. Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Poslodavac zasniva radni odnos sa zaposlenim koji ima visoko obrazovanje i po zanimanju je diplomirani ekonomista, obima 240 EspB bodova.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana, počev od 30.01.2023. godine.

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 3 ovog ugovora, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Član 5

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto Nastavnik Ekonomske grupe predmeta.

Član 6

Zaposleni će obavljati poslove u Mojkovcu kao mjestu rada.

Član 7

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 3 a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

Član 8

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom, u trajanju od 40 sati sedmično i normom časova.

Član 9

Zarada zaposlenog utvrđena je u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete („Sl.list Crne Gore“, br.10/16 i 151/22)) član 22 tabela D- Ustanove srednjeg obrazovanja, sa osnovnim koeficijentom 9,20.

Član 10

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu u skladu sa članom 24. Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Član 11

Zarada će se isplaćivati prema dinamici isplaćivanja koje vrši Ministarstvo prosvjete.

Član 12

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvario da radi, za vrijeme:

- (a) odsustvovanja sa rada na dan praznika koji je neradni dan
- (b) korišćenja godišnjeg odmora
- (c) plaćenog odsustva.

Član 13

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad na način i u iznosima utvrđenim odgovarajućim opštim aktom.

Član 14

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, sedmični i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 15

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 16

Zaposleni je odgovoran za štetu koju je, na radu ili u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokuje poslodavcu.

Član 17

Zaposlenom prestaje radni odnos otkazom ugovora o radu od strane poslodavca, ako za to postoje opravdani razlozi koji se odnose na radnu sposobnost zaposlene, njeno ponašanje i potrebe poslodavca, i to:

- a) ako zaposleni ne ostvaruje rezultate rada, odnosno nema posebna znanja i sposobnosti za obavljanje poslova na kojima radi,
- b) ako svojom krivicom učini povrede radne obaveze iz opšteg akta poslodavca,
- c) ako zaposleni ne poštuje radnu disciplinu propisanu aktom poslodavca, odnosno ako je njeno ponašanje takvo da ne može da nastavi rad kod poslodavca,
- d) ako zaposleni učini krivično djelo na radu ili u vezi sa radom,
- e) ako zaposleni zloupotijebi pravo na odsustvo zbog privremene spriječenosti za rad,
- f) ako usled ekonomskih ili organizacionih promjena prestane potreba za obavljanjem određenog posla ili dođe do smanjenja obima posla.

Član 18

Poslodavac je dužan da organizuje rad kojim se obezbeđuje zaštita života i zdravlja zaposlenog, u skladu sa zakonom i drugim propisima.

Član 19

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, drugim opštim aktima i ovim ugovorom.

Član 20

Svaka ugovorna strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima, i u slučajevima i na način utvrđen zakonom.

Član 21

Zaposleni izjavljuje da je upoznata sa odredbama akata, na koje upućuju pojedinačne odredbe ovog ugovora, i da je sa njima saglasna.

Član 22

U slučaju spora nadležan je sud u Bijelom Polju.

Član 23

Ugovor je sačinjen u dva istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenom, a jedan poslodavcu.



Direktorica

Iva Vlačić

Zaposleni

Amirah M. M. M.

Na osnovu člana 76 tačka 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02 , 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG”, br. 45/10, 45/11, 36/13,39/13 , 47/17 i 59/21) i člana 16 tačka 4 Statuta Školski odbor JU Srednje mješovite škole „Vuksan Đukić”, u Mojkovcu, na sjednici održanoj 27.09.2022 godine, donio je

P R A V I L N I K
o izmjenama i dopunama
Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta
JU Srednje mješovite škole „Vuksan Đukić”

Član 1

U Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU Srednje mješovite škole „Vuksan Đukić” broj 1115 usvojen na sjednici Školskog odbora održanoj 6. septembra 2017. godine i broj 66 od 28.01.2022.

Član 2

Član 28 tačka 3, nastavnik / ca mijenja se i glasi:

Redni broj	Nastavni predmet	norma časova	ukupan nedjeljni fond časova	broj izvršilaca	napomena
1.	Matematika	16	38	2.37	ICT koordinator 10 časova
2.	Crnogorski-srpski, bosanski, hrvatski jezik i književnost	16	43	2.68	
3.	Engleski jezik	18	37	2.05	
4.	Ruski jezik	18	25	1.38	
5.	Italijanski jezik	18	25	1.38	
6.	Latinski jezik	18	2	0.11	
7.	Informatika	18	10	0.55	
8.	Poslovna informatika	18	4	0.22	
9.	Algoritmi i programiranje	18	3	0.16	
10.	Baze podataka	18	2	0.11	
11.	Biologija	18	8	0.44	
12.	Humana genetika	18	1	0.05	

65.	Računovodstvo II	18	4	0.22	
66.	Računovodstvo III	18	5	0.27	
67.	Poslovna ekonomija sa osnovama trgovine	18	3	0.16	
68.	Ekonomika turizma	18	2	0.11	
69.	Osnovi tehnike prodaje	18	5	0.27	
70.	Osnovi makroekonomije	18	3	0.16	
71.	Preduzetništvo	18	8	0.44	
72.	Poslovna komunikacija	18	3	0.16	
73.	Organizacija privrednih društava	18	2	0.11	
74.	Statistika	18	3	0.16	
75.	Finansijsko poslovanje	18	3	0.11	
76.	Bankarsko poslovanje I	18	3	0.16	
77.	Bankarsko poslovanje II	18	3	0.16	
78.	Ekonomika turizma	18	2	0.11	
79.	Preduzeće za vježbu	18	4	0.22	
80.	Osiguranje imovine i lica	18	3	0.16	
81.	Marketing	18	3	0.16	
82.	Analiza finansijskih iskaza	18	2	0.11	
83.	Izvođenje pomoćnih poslova u maloprodaji	18	3	0.16	
84.	Finansijsko poslovanje u turizmu i ugostiteljstvu	18	2	0.11	
85.	Pravo	18	5	0.27	

UKUPNO 28,59

izvršilaca

Član 28 tačka 6,

STRUČNI SARADNICI:

- Psiholog / škinja 1 izvršilac

Član 3

Ovaj pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli Škole, a nakon dobijene saglasnosti ministarstva nadležnog za poslove prosvjete.

Broj 01-040/22-1346

Mojkovac 27.09.2022. godine



SKOLSKI ODBOR

Predsjednik
Vuksan Gašević

Tamara B.