

Samra Spahic

From: jusms.mladost@t-com.me
Sent: Monday, August 10, 2020 9:10 AM
To: Finansiranje
Attachments: Čolović Branka2.pdf; Čurović Zdravko3.pdf; Daković Dejan4.pdf; Djurović Bojana5.pdf; Rješenja o otkazu6.pdf

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
BEOGRAD

13-08-2020			
Org. je	Broj	Prijava	Vrijednost
02-02-	1882/		

12.14

Poštovani,

U prilogu Vam dostavljamo odluke o prijemu i ugovore o radu za sledeće zaposlene:

1. Čolović Branka - radnica na održavanju higijene,
2. Djurović Bojana - radnica na održavanju higijene,
3. Daković Dejan - radnik na održavanju objekta i
4. Čurović Zdravko - organizator praktičnog obrazovanja.

Riječ je o sistematizovanim i upražnjenim radnim mjestima čije je popunjavanje neophodno radi redovnog i nesmetanog funkcionisanja nastavnog procesa i pripreme za početak nove školske godine. Takođe, riječ o licima koja su već bila radno angažovana u JU SMŠ "Mladost" - Tivat.

Osim toga u prilogu Vam dostavljamo i rješenja o prestanku radnog odnosa za lica koja su u JU SMŠ "Mladost" - Tivat bila angažovana na određeno vrijeme i čiji je ugovor o radu na osređeno vrijeme nakon korišćenja godišnjeg odmora istekao i to za: Golubović Branka, Batina Dragana, Medenica Marka, Nikolić Dijanu i Šaranović Danicu.

Srdačan pozdrav,
JU SMŠ "Mladost" - Tivat

FREE Animations for your email - by IncrediMail

[Click Here! ►](#)



IAE...	DATA ERONA
2128	
TUDAT 07.08.2020 god.	

Na osnovu člana 21,22, 23 i 25 Zakona o radu (Sl.list RCG, br.49/08 i 59/11) i člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG" br. 64/02, 31/05 i 49/07, "Sl. list CG", br. 04/08 21/09, 45/10, 39/13) JU Srednja mješovita škola „Mladost“ – Tivat (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni Čolović Branka iz Tivta JMB [REDACTED] sa stručnim nazivom frizer III stepen stručne spreme (u daljem tekstu: zaposleni), dana 07.08.2020. godine zaključili su:

U G O V O R O R A D U

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom, opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 40 časova nedeljno na određeno vijeme do popune putem konkursa, a najduže 30 dana
 Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.
 Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 08.08.2020. godine. Mjesto rada Tivat.
 Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta radnica na održavanju higijene za koje je aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen III stepen stručne spreme.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz čl. 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (čl. ____).

Član 5

Kad to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.
 U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.
 Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na mjesečnu zaradu za radno mjesto za koje zaključuje Ugovor o radu prema koeficijentu za visoku stručnu spremu 7,44 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete a srazmjerno nedjeljnoj normi sati.
 Koeficijent zarade iz stava 1 ovog člana uvećava se u skladu sa osnovama predviđenim Granskim kolektivnim ugovorom, a zarada se uvećava i za svaku započetu godinu radnog staža prema istom kolektivnom ugovoru.

Poslodavac se obavezuje da će zaposlenom isplaćivati mjesečnu nadoknadu za određene časove srazmjerno broju održanih časova u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da :1) zaposlenoj obezbijedi obavljanje poslova radnog mjesta, u skladu sa ugovorom o radu i aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta; 2) zaposlenoj za obavljeni rad isplati zaradu, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu; 3) obezbijedi mjere zaštite i zdravlja na radu sprječavanjem, uklanjanjem i kontrolom rizika na radu; 4) zaposlenu obavještava o uslovima rada, organizaciji rada, pravilima poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih obaveza na radu i pravima, obavezama i odgovornostima koje proizilaze iz propisa o zaštiti i zdravlju na radu; 5) u slučajevima utvrđenim zakonom traži mišljenje sindikata, odnosno predstavnika zaposlenih; 6) poštuje ličnost, štiti privatnost zaposlene i obezbjeđuje zaštitu njenih ličnih podataka; 7) postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 8

Način odmora u toku rada, dnevnog i sedmičnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugog odsustva kao i raspored radnog vremena vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnih ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Zaposlena je dužna da: 1) savjesno i odgovorno obavlja poslove radnog mjesta; 2) poštuje organizaciju rada i poslovanje kod poslodavca, kao i uslove i pravila poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa; 3) vodi računa i savjesno se odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima poslodavca; 4) obavijesti poslodavca o situacijama koje po mišljenju zaposlenog mogu da predstavljaju opasnost po život i zdravlje i sa kojima zaposleni ne može da se suoči na odgovarajući način, ili o svakoj situaciji za koju zaposleni ima objektivnih razloga da smatra da predstavlja neposrednu i ozbiljnu opasnost za njegov život ili zdravlje; 5) u roku od tri dana od dana promjene adrese stanovanja o tome obavijesti poslodavca; 6) poštuje propise o zaštiti i zdravlju na radu i pažljivo obavlja posao na način da štiti svoj život i zdravlje kao i život i zdravlje drugih lica, u skladu sa posebnim zakonom; i 7) postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom, aktom poslodavca i ugovorom o radu.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

Ovaj ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, od kojih dva zadržava Poslodavac, a jedan zaposleni.

Član 13

U slučaju spora prema odredbama ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru. Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni



Poslodavac

Broj: 2123

Tivat, 03.08. 2020. godine

Na osnovu člana 29, 30 te člana 37 stav 1 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore“, br. 074/19 od 30.12.2019.) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“ broj 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“ broj 45/10, 45/11, 39/13 i 47/17) direktorica JU Srednje mješovite škole „Mladost“ – Tivat donijela je:

ODLUKU

1. Prima se Čolović Branka, u radni odnos na određeno vrijeme do raspisivanja konkursa i prijema po istom, a najduže 30 dana.
2. Radni odnos se zasniva na određeno vrijeme na radnom mjestu radnica na održavanju higijene.
3. Sa imenovanom po ovoj odluci se zaključuje Ugovor o radu na određeno vrijeme, do raspisivanja konkursa i prijema radnika po istom, a najduže 30 dana, počev od 08.08.2020. godine.

Obrazloženje

Radno mjesto radnice na održavanju higijene ostalo je upražnjeno. S obzirom na veliki obim posla, površinu škole i svakodnevne potrebe zaposlenih i učenika, te generalno čišćenje škole koje se obavlja u avgustu, a imajući u vidu da je radno mjesto sistematizovano, i da je Čolović Branka već bila radno angažovana u JU SMŠ „Mladost“ – Tivat, gdje se pokazala kao radna, odgovorna i sposobna, te da je neophodno radno mjesto adekvatno zastupiti odlučeno je kao u dispozitivu odluke.

Ova odluka je konačna i stupa na snagu danom donošenja.

Direktorica
Vujačić Jovanka

Na osnovu člana 21,22, 23 i 25 Zakona o radu (Sl.list RCG, br. 45/08 i 59/11) i člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG" br. 64/02, 31/05 i 49/07, "Sl. list CG", br. 04/08 21/09, 45/10, 39/13) JU Srednja mješovita škola „Mladost“ – Tivat (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni Čurović Zdravko iz Herceg Novog – Bijela JMB ██████████ sa stručnim nazivom dipl. inž. mašinstva, VII stepen stručne spreme (u daljem tekstu: zaposleni), dana 07.08.2020. godine zaključili su:

U G O V O R O R A D U

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom, opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 40 časova nedeljno na određeno vijeme do popune putem konkursa, a najduže 30 dana

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 11.08.2020. godine. Mjesto rada Tivat.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta organizator praktičnog obrazovanja za koje je aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz čl. 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (čl. ____).

Član 5

Kad to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na mjesečnu zaradu za radno mjesto za koje zaključuje Ugovor o radu prema koeficijentu za visoku stručnu spremu 7,44 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete a srazmjerno nedjeljnoj normi sati.

Koeficijent zarade iz stava 1 ovog člana uvećava se u skladu sa osnovama predviđenim Granskim kolektivnim ugovorom, a zarada se uvećava i za svaku započetu godinu radnog staža prema istom kolektivnom ugovoru.

Poslodavac se obavezuje da će zaposlenom isplaćivati mjesečnu nadoknadu za određene časove srazmjerno broju održanih časova u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da :1) zaposlenoj obezbijedi obavljanje poslova radnog mjesta, u skladu sa ugovorom o radu i aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta; 2) zaposlenoj za obavljeni rad isplati zaradu, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu; 3) obezbijedi mjere zaštite i zdravlja na radu sprječavanjem, uklanjanjem i kontrolom rizika na radu; 4) zaposlenu obavještava o uslovima rada, organizaciji rada, pravilima poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih obaveza na radu i pravima, obavezama i odgovornostima koje proizilaze iz propisa o zaštiti i zdravlju na radu; 5) u slučajevima utvrđenim zakonom traži mišljenje sindikata, odnosno predstavnika zaposlenih; 6) poštuje ličnost, štiti privatnost zaposlene i obezbjeđuje zaštitu njenih ličnih podataka; 7) postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 8

Način odmora u toku rada, dnevnog i sedmičnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugog odsustva kao i raspored radnog vremena vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnih ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Zaposlena je dužna da: 1) savjesno i odgovorno obavlja poslove radnog mjesta; 2) poštuje organizaciju rada i poslovanje kod poslodavca, kao i uslove i pravila poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa; 3) vodi računa i savjesno se odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima poslodavca; 4) obavijesti poslodavca o situacijama koje po mišljenju zaposlenog mogu da predstavljaju opasnost po život i zdravlje i sa kojima zaposleni ne može da se suoči na odgovarajući način, ili o svakoj situaciji za koju zaposleni ima objektivnih razloga da smatra da predstavlja neposrednu i ozbiljnu opasnost za njegov život ili zdravlje; 5) u roku od tri dana od dana promjene adrese stanovanja o tome obavijesti poslodavca; 6) poštuje propise o zaštiti i zdravlju na radu i pažljivo obavlja posao na način da štiti svoj život i zdravlje kao i život i zdravlje drugih lica, u skladu sa posebnim zakonom; i 7) postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom, aktom poslodavca i ugovorom o radu.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

Ovaj ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, od kojih dva zadržava Poslodavac, a jedan zaposleni.

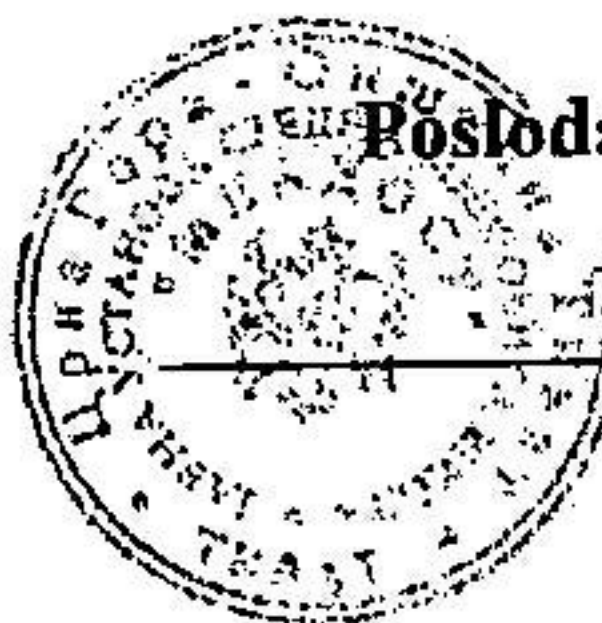
Član 13

U slučaju spora prema odredbama ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.
Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni

Čuvare

Poslodavac





Javna ustanova Srednja mješovita škola „MLADOST“ - Tivat
Šetalište kapetana Marka Krstovića bb
Tel./Faks: +382 32 674 614
Tel.: +382 32 674 613
E-mail: jusms.mladost@t-com.me
www.smsmladost.me

Broj: 2125

Tivat, 07.08. 2020. godine

Na osnovu člana 29, 30 te člana 37 stav 1 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore“, br. 074/19 od 30.12.2019.) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“ broj 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“ broj 45/10, 45/11, 39/13 i 47/17) direktorica JU Srednje mješovite škole „Mladost“ – Tivat donijela je:

ODLUKU

1. Prima se Čurović Zdravko, dipl. ing. mašinstva, u radni odnos na određeno vrijeme do popune putem konkursa, a najduže 30 dana.
2. Radni odnos se zasniva na određeno vrijeme na radnom mjestu organizator praktičnog obrazovanja
3. Sa imenovanim po ovoj odluci se zaključuje Ugovor o radu na određeno vrijeme, do popune putem konkursa, a najduže 30 dana, počev od 11.08.2020. godine.

Obrazloženje

U JU SMŠ „Mladost“ – Tivat ukazala se potreba za angažovanjem organizatora praktičnog obrazovanja. Obzirom da je za navedeno radno mjesto sistematizovano i da je neophodno angažovati profesora da bi se nastavni proces i organizacija dualnog i praktičnog obrazovanja odvijala redovno i kontinuirano, a kako je Čurović Zdravko već bio radno angažovan u JU SMŠ „Mladost“ – Tivat na ovom radnom mjestu koje je sistematizovano, gdje se pokazao kao odgovoran, radan i profesionalan i ostvario dobar odnos sa zaposlenima, poslodavcima, učenicima i njihovim roditeljima odlučeno je kao u dispozitivu odluke.

Ova odluka je konačna i stupa na snagu danom donošenja.

Direktorica

Vujačić Jovanka

Мјесто Рада
 ЈАВНА АГЕНЦИЈА ЗА ЗАШТИТУ ПРАВА
 "НИЈА/НОСТ"
 2130
 ТИВАТ 07.08.2020. ГОД.

Na osnovu člana 21,22, 23 i 25 Zakona o radu (Sl.list RCG, br. 49/08 i 59/11) i člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG" br. 64/02, 31/05 i 49/07, "Sl. list CG", br. 04/08 21/09, 45/10, 39/13) JU Srednja mješovita škola „Mladost“ – Tivat (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni Daković Dejan iz Tivta JMBG [REDACTED] sa stručnim nazivom elektroinstalater III stepen stručne spreme (u daljem tekstu: zaposleni), dana 07.08.2020. godine zaključili su:

U G O V O R O R A D U

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom, opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 40 časova nedeljno na određeno vrijeme do popune putem konkursa, a najduže 30 dana
 Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.
 Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 12.08.2020. godine. Mjesto rada Tivat.
 Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta radnik na održavanju objekta za koje je aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen III stepen stručne spreme.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz čl. 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (čl. ____).

Član 5

Kad to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.
 U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.
 Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na mjesečnu zaradu za radno mjesto za koje zaključuje Ugovor o radu prema koeficijentu za visoku stručnu spremu 7,44 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete a srazmjerno nedjeljnoj normi sati.
 Koeficijent zarade iz stava 1 ovog člana uvećava se u skladu sa osnovama predviđenim Granskim kolektivnim ugovorom, a zarada se uvećava i za svaku započetu godinu radnog ~~sata~~ prema istom kolektivnom ugovoru.

Poslodavac se obavezuje da će zaposlenom isplaćivati mjesečnu nadoknadu za određene časove srazmjerno broju održanih časova u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da :1) zaposlenoj obezbijedi obavljanje poslova radnog mjesta, u skladu sa ugovorom o radu i aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta; 2) zaposlenoj za obavljeni rad isplati zaradu, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu; 3) obezbijedi mjere zaštite i zdravlja na radu sprječavanjem, uklanjanjem i kontrolom rizika na radu; 4) zaposlenu obavještava o uslovima rada, organizaciji rada, pravilima poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih obaveza na radu i pravima, obavezama i odgovornostima koje proizilaze iz propisa o zaštiti i zdravlju na radu; 5) u slučajevima utvrđenim zakonom traži mišljenje sindikata, odnosno predstavnika zaposlenih; 6) poštuje ličnost, štiti privatnost zaposlene i obezbjeđuje zaštitu njenih ličnih podataka; 7) postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 8

Način odmora u toku rada, dnevnog i sedmičnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugog odsustva kao i raspored radnog vremena vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnih ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Zaposlena je dužna da: 1) savjesno i odgovorno obavlja poslove radnog mjesta; 2) poštuje organizaciju rada i poslovanje kod poslodavca, kao i uslove i pravila poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa; 3) vodi računa i savjesno se odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima poslodavca; 4) obavijesti poslodavca o situacijama koje po mišljenju zaposlenog mogu da predstavljaju opasnost po život i zdravlje i sa kojima zaposleni ne može da se suoči na odgovarajući način, ili o svakoj situaciji za koju zaposleni ima objektivnih razloga da smatra da predstavlja neposrednu i ozbiljnu opasnost za njegov život ili zdravlje; 5) u roku od tri dana od dana promjene adrese stanovanja o tome obavijesti poslodavca; 6) poštuje propise o zaštiti i zdravlju na radu i pažljivo obavlja posao na način da štiti svoj život i zdravlje kao i život i zdravlje drugih lica, u skladu sa posebnim zakonom; i 7) postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom, aktom poslodavca i ugovorom o radu.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

Ovaj ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, od kojih dva zadržava Poslodavac, a jedan zaposleni.

Član 13

U slučaju spora prema odredbama ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.
Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni



Broj: 2129

Tivat, 07.08. 2020. godine

Na osnovu člana 29, 30 te člana 37 stav 1 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore“, br. 074/19 od 30.12.2019.) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“ broj 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“ broj 45/10, 45/11, 39/13 i 47/17) direktorica JU Srednje mješovite škole „Mladost“ – Tivat donijela je

ODLUKU

1. Prima se Daković Dejan, u radni odnos na određeno vrijeme do raspisivanja konkursa i prijema po istom, a najduže 30 dana.
2. Radni odnos se zasniva na određeno vrijeme na radnom mjestu radnik na održavanju objekta
3. Sa imenovanim po ovoj odluci se zaključuje Ugovor o radu na određeno vrijeme, do raspisivanja konkursa i prijema radnika po istom, a najduže 30 dana, počev od 12.08.2020. godine.

O b r a z l o ž e n j e

Radno mjesto radnika na održavanju objekta ostalo je upražnjeno. S obzirom na veliki obim posla, površinu škole, potrebe održavanja sistema grijanja i svakodnevne potrebe zaposlenih i učenika, a imajući u vidu da je radno mjesto sistematizovano, i da je Daković Dejan već bio radno angažovan u JU SMŠ „Mladost“ – Tivat, gdje se pokazao kao radan, odgovoran i sposoban, te da je neophodno radno mjesto stručno zastupiti odlučeno je kao u dispozitivu odluke.

Ova odluka je konačna i stupa na snagu danom donošenja.

Direktorica
Vujčić Jovanka

2124
Тиват, 07. 08. 2020 год.

Na osnovu člana 21, 22, 23 i 25 Zakona o radu (Sl. list RCG, br. 49/08 i 59/11) i člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG" br. 64/02, 31/05 i 49/07, "Sl. list CG", br. 04/08 21/09, 45/10, 39/13) JU Srednja mješovita škola „Mladost“ – Tivat (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni Durović Bojana iz Tivta JMBG sa stručnim nazivom frizer III stepen stručne spreme (u daljem tekstu: zaposleni), dana 07.08.2020. godine zaključili su:

U G O V O R O R A D U

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom, opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 40 časova nedeljno na određeno vijeme do popune putem konkursa, a najduže 30 dana
Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.
Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 12.08.2020. godine. Mjesto rada Tivat.
Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta radnica na održavanju higijene za koje je aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen III stepen stručne spreme.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz čl. 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (čl. ____).

Član 5

Kad to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.
U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.
Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na mjesečnu zaradu za radno mjesto za koje zaključuje Ugovor o radu prema koeficijentu za visoku stručnu spremu 7,44 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete a srazmjerno nedjeljnoj normi sati.
Koeficijent zarade iz stava 1 ovog člana uvećava se u skladu sa osnovama predviđenim Granskim kolektivnim ugovorom, a zarada se uvećava i za svaku započetu godinu radnog staža prema istom kolektivnom ugovoru.

Poslodavac se obavezuje da će zaposlenom isplaćivati mjesečnu nadoknadu za određene časove srazmjerno broju održanih časova u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da :1) zaposlenoj obezbijedi obavljanje poslova radnog mjesta, u skladu sa ugovorom o radu i aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta; 2) zaposlenoj za obavljeni rad isplati zaradu, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu; 3) obezbijedi mjere zaštite i zdravlja na radu sprječavanjem, uklanjanjem i kontrolom rizika na radu; 4) zaposlenu obavještava o uslovima rada, organizaciji rada, pravilima poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih obaveza na radu i pravima, obavezama i odgovornostima koje proizilaze iz propisa o zaštiti i zdravlju na radu; 5) u slučajevima utvrđenim zakonom traži mišljenje sindikata, odnosno predstavnika zaposlenih; 6) poštuje ličnost, štiti privatnost zaposlene i obezbjeđuje zaštitu njenih ličnih podataka; 7) postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 8

Način odmora u toku rada, dnevnog i sedmičnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugog odsustva kao i raspored radnog vremena vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnih ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Zaposlena je dužna da: 1) savjesno i odgovorno obavlja poslove radnog mjesta; 2) poštuje organizaciju rada i poslovanje kod poslodavca, kao i uslove i pravila poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa; 3) vodi računa i savjesno se odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima poslodavca; 4) obavijesti poslodavca o situacijama koje po mišljenju zaposlenog mogu da predstavljaju opasnost po život i zdravlje i sa kojima zaposleni ne može da se suoči na odgovarajući način, ili o svakoj situaciji za koju zaposleni ima objektivnih razloga da smatra da predstavlja neposrednu i ozbiljnu opasnost za njegov život ili zdravlje; 5) u roku od tri dana od dana promjene adrese stanovanja o tome obavijesti poslodavca; 6) poštuje propise o zaštiti i zdravlju na radu i pažljivo obavlja posao na način da štiti svoj život i zdravlje kao i život i zdravlje drugih lica, u skladu sa posebnim zakonom; i 7) postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom, aktom poslodavca i ugovorom o radu.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

Ovaj ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, od kojih dva zadržava Poslodavac, a jedan zaposleni.

Član 13

U slučaju spora prema odredbama ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.
Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni



Poslodavac

Broj: 2123

Tivat, 07.08 2020. godine

Na osnovu člana 29, 30 te člana 37 stav 1 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore“, br. 074/19 od 30.12.2019.) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“ broj 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list-CG“ broj 45/10, 45/11, 39/13 i 47/17) direktorica JU Šrednje mješovite škole „Mladost“ – Tivat donijela j

ODLUKU

1. Prima se Đurović Bojana, u radni odnos na određeno vrijeme do raspisivanja konkursa i prijema po istom, a najduže 30 dana.

2. Radni odnos se zasniva na određeno vrijeme na radnom mjestu radnica na održavanju higijene.

3. Sa imenovanom po ovoj odluci se zaključuje Ugovor o radu na određeno vrijeme, do raspisivanja konkursa i prijema radnika po istom, a najduže 30 dana, počev od 12.08.2020. godine.

Obrazloženje

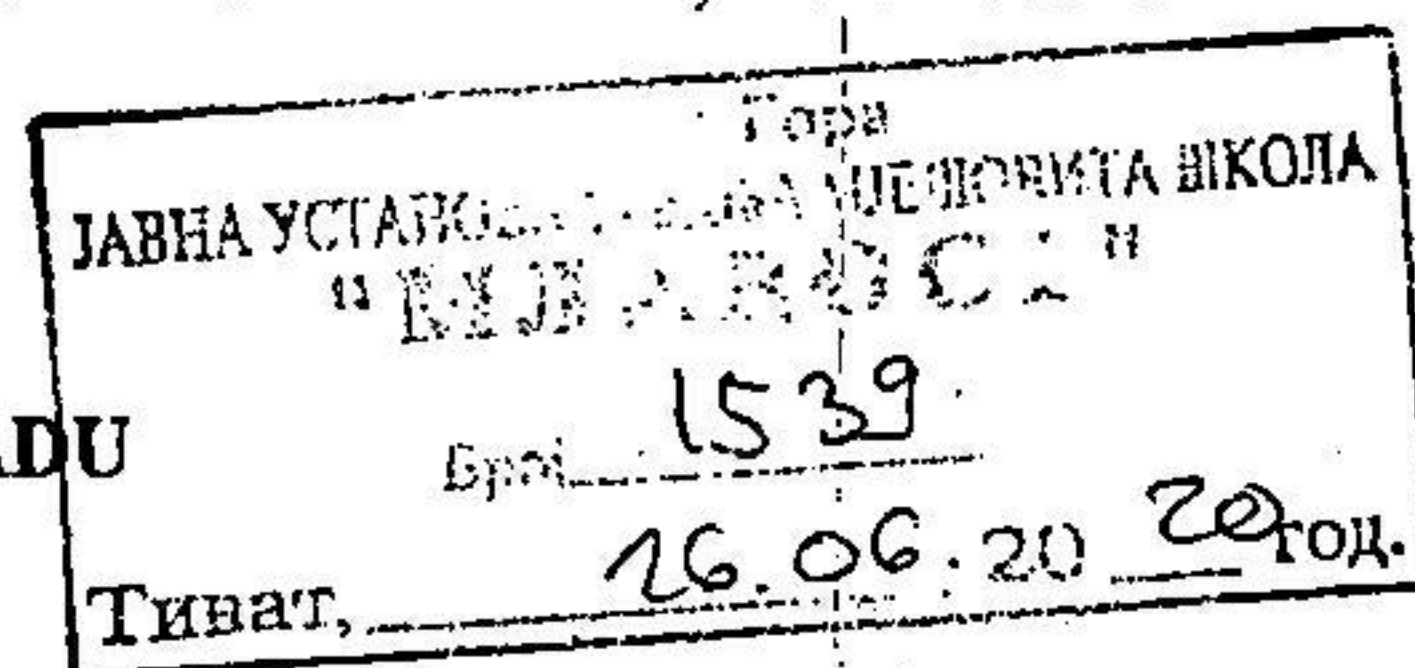
Radno mjesto radnice na održavanju higijene ostalo je upražnjeno. S obzirom na veliki obim posla, površinu škole i svakodnevne potrebe zaposlenih i učenika, te generalno čišćenje škole prije početka nove školske godine, a imajući u vidu da je radno mjesto sistematizovano, te da je neophodno radno mjesto adekvatno zastupiti odlučeno je kao u dispozitivu odluke.

Ova odluka je konačna i stupa na snagu danom donošenja.

 **Direktorica**
Vujacic Jovanka

Na osnovu člana 163 tačka 3 i člana 175 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore“, br. 074/19 od 30.12.2019.) direktorica JU SMŠ „Mladost“ – Tivat donosi:

R J E Š E N J E
O OTKAZU UGOVORA O RADU



1. Zaposlenom Medenica Marku sa završenim *VII* stepenom stručne спреме raspoređenom na radnom mjestu *nastavnik elektro grupe predmeta* prestaje radni odnos sa danom **06.08.2020. godine**.
2. Zaposlena ima pravo da se u roku od 30 dana od dana prestanka radnog odnosa prijavi nadležnom Birou radi ostvarivanja prava po osnovu nezaposlenosti.
3. Ova odluka je konačna.

O b r a z l o ž e n j e:

Sa zaposlenim Medenica Markom zasnovan je radni odnos na *određeno* vrijeme na radnom mjestu *nastavnik elektro grupe predmeta*. Zaposlenom prestaje radni odnos sa danom **06.08.2020. godine** zbog isteka Ugovora o radu na određeno vrijeme.

PRAVNA POUKA: Protiv ovog Rješenja zaposleni/a ima pravo da pokrene spor kod nadležnog Suda u roku od 15 dana od dana dostavljanja.

Zaposleni

Direktorica

Na osnovu člana 163 tačka 3 i člana 175 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore“, br. 074/19 od 30.12.2019.) direktorica JU SMS „Mladost“ – Tivat donosi:

R J E Š E N J E
O OTKAZU UGOVORA O RADU

Црна Гора	
ЈАВНА УСТАНОВА СРЕДЊА ШКОЛА У ТИВАТУ	
"МЛАДОСТ"	
Број	1535
Тиват,	26.06.2020 год.

1. Zaposlenom Golubović Branku sa završenim *VII* stepenom stručne спреме raspoređenom na radnom mjestu *nastavnik mašinske grupe predmeta* prestaje radni odnos sa danom **06.08.2020. godine.**
2. Zaposlena ima pravo da se u roku od 30 dana od dana prestanka radnog odnosa prijavi nadležnom Birou radi ostvarivanja prava po osnovu nezaposlenosti.
3. Ova odluka je konačna.

Obrazloženje:

Sa zaposlenim Golubović Brankom zasnovan je radni odnos na *određeno* vrijeme na radnom mjestu *nastavnik mašinske grupe predmeta*. Zaposlenom prestaje radni odnos sa danom **06.08.2020. godine** zbog isteka Ugovora o radu na određeno vrijeme.

PRAVNA POUKA: Protiv ovog Rješenja zaposleni/a ima pravo da pokrene spor kod nadležnog Suda u roku od 15 dana od dana dostavljanja.

Zaposleni



Direktorica



Na osnovu člana 163 tačka 3 i člana 175 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore“, br. 074/19 od 30.12.2019.) direktorica JU SMŠ „Mladost“ – Tivat donosi:

R J E Š E N J E
O OTKAZU UGOVORA O RADU

ЈАВНА АГЕНЦИЈА ЗА ЗАШТИТУ ПРАВА ШКОЛА	
Број	1536
Тиват,	26.06.2020 год.

1. Zaposlenom Batina Draganu sa završenim *VII* stepenom stručne spreme raspoređenom na radnom mjestu *nastavnik mašinske grupe predmeta* prestaje radni odnos sa danom **07.08.2020. godine.**
2. Zaposlena ima pravo da se u roku od 30 dana od dana prestanka radnog odnosa prijavi nadležnom Birou radi ostvarivanja prava po osnovu nezaposlenosti.
3. Ova odluka je konačna.

Obrazloženje:

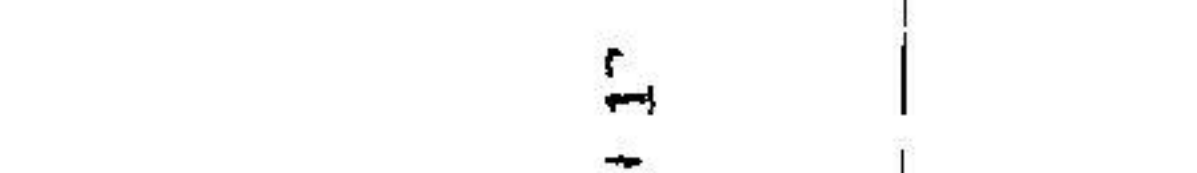
Sa zaposlenim Batina Draganom zasnovan je radni odnos na *određeno* vrijeme na radnom mjestu *nastavnik mašinske grupe predmeta*. Zaposlenom prestaje radni odnos sa danom **07.08.2020. godine** zbog isteka Ugovora o radu na određeno vrijeme.

PRAVNA POUKA: Protiv ovog Rješenja zaposleni/a ima pravo da pokrene spor kod nadležnog Suda u roku od 15 dana od dana dostavljanja.

Zaposleni



Direktorica

Na osnovu člana 163 tačka 3 i člana 175 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore“, br. 074/19 od 30.12.2019.) direktorica JU SMŠ „Mladost“ – Tivat donosi:

R J E Š E N J E
O OTKAZU UGOVORA O RADU

JAVNA USTANOVA "MLADOST"	POSREDOVANJE BROJ 1537
Tivat,	26.06.2020 год.

1. Zaposlenoj Nikolić Dijani sa završenim *VII* stepenom stručne spreme raspoređenoj na radnom mjestu *nastavnik ekonomske grupe predmeta* prestaje radni odnos sa danom **06.08.2020. godine.**
2. Zaposlena ima pravo da se u roku od 30 dana od dana prestanka radnog odnosa prijavi nadležnom Birou radi ostvarivanja prava po osnovu nezaposlenosti.
3. Ova odluka je konačna.

Obrazloženje:

Sa zaposlenom Nikolić Dijanom zasnovan je radni odnos na *određeno* vrijeme na radnom mjestu *nastavnik ekonomske grupe predmeta*. Zaposlenom prestaje radni odnos sa danom **06.08.2020. godine** zbog isteka Ugovora o radu na *određeno* vrijeme.

PRAVNA POUKA: Protiv ovog Rješenja zaposleni/a ima pravo da pokrene spor kod nadležnog Suda u roku od 15 dana od dana dostavljanja.

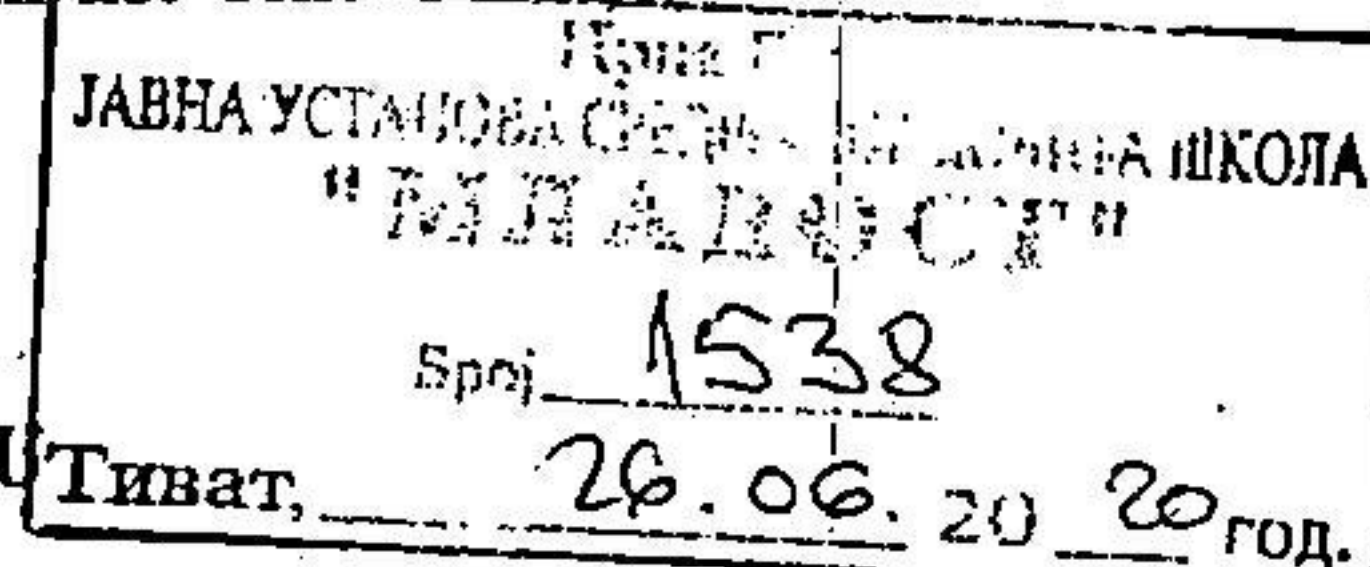
Zaposleni

D. Nikolić

Direktorica

Na osnovu člana 163 tačka 3 i člana 175 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore“, br. 074/19 od 30.12.2019.) direktorica JU SMŠ „Mladost“ – Tivat donosi:

R J E Š E N J E
O OTKAZU UGOVORA O RADU



1. Zaposlenoj Šaranović Danici sa završenim *VII* stepenom stručne spreme raspoređenoj na radnom mjestu *nastavnik elektro grupe predmeta* prestaje radni odnos sa danom **05.08.2020. godine.**
2. Zaposlena ima pravo da se u roku od 30 dana od dana prestanka radnog odnosa prijavi nadležnom Birou radi ostvarivanja prava po osnovu nezaposlenosti.
3. Ova odluka je konačna.

Obrazloženje:

Sa zaposlenom Šaranović Danicom zasnovan je radni odnos na *određeno* vrijeme na radnom mjestu *nastavnik elektro grupe predmeta*. Zaposlenom prestaje radni odnos sa danom **05.08.2020. godine** zbog isteka Ugovora o radu na određeno vrijeme.

PRAVNA POUKA: Protiv ovog Rješenja zaposleni/a ima pravo da pokrene spor kod nadležnog Suda u roku od 15 dana od dana dostavljanja.

Zaposleni
Šaranović Danica

Direktorica



Crna Gora

Ministarstvo prosvjete

Broj: 620-879/2019-2

U Podgorici, 3. oktobra 2019. godine

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primljeno: 14-08-2020			
Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
02-02-	1882	2417	

**JU SREDNJA MJEŠOVITA ŠKOLA
„MLADOST“**

Tivat

Na osnovu člana 60, stav 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG", br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17) i Pravilnika o normativima i standardima za sticanje sredstava iz javnih prihoda za ustanove koje realizuju javno važeće obrazovne programe ("Službeni list CG", br. 66/10, 41/13, 67/17 i 54/18), Ministarstvo prosvjete dalo je

SAGLASNOST

Na *Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta* JU Srednja mješovita škola „Mladost“, u Tivtu, broj 2003, donesen na sjednici Školskog odbora, održanoj 28. avgusta 2019. godine, s tim što se radno mjesto pomoćnik direktora 1 izvršilac ne odobrava.

MINISTAR

Dr Damir SEHOVIĆ

2003
28. 08. 2019.

Na osnovu člana 76 tačka 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“ broj 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“, broj 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17) i člana 15 tačka 4 Statuta Školski odbor JU Srednje mješovite škole „Mladost“, u Tivtu, na sjednici održanoj 28.08.2019. godine, donio je:

Pravilnik

O izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta

u JU Srednja mješovita škola „Mladost“ – Tivat

Član 1

U Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU Srednjam mješovita škola „Mladost“ – Tivat broj 2210 od 04.09.2017. godine, u članu 32 tačka 1 poslije stava 1 dodaje se novi stav koji glasi:

- „pomoćnik direktora.....i izvršilac“

U članu 32 tačka 3 mijenja se i glasi:

3) Nastavnik/ca

Redni broj	Nastavni predmet	norma časova	ukupan nedjeljni fond časova	broj izvršilaca	Napomena (dopuna u drugoj školi)
1.	Crnogorski, odnosno maternji jezik i književnost	18	70	3,89	/
2.	Medijska pismenost	19	2	0,10	/
3.	Opšta lingvistika	19	2	0,10	/
4.	Matematika	19	68	3,57	/
5.	Engleski jezik	19	56	2,94	/
6.	Poslovni engleski	19	2	0,10	/
7.	Italijanski jezik	19	14	0,73	7 časova dopune u Srednjoj muzičkoj školi
8.	Francuski jezik	19	5	0,26	6 časova dopune u OŠ „Drago Milović“
9.	Njemački jezik	19	9	0,47	preuzet sporazumno iz OŠ „Drago Milović“

10.	Latinski jezik	19	4	0,21	/
11.	Sintaksa latinskog jezika	19	3	0,15	/
12.	Istorija	20	15	0,75	/
13.	Geografija	20	11	0,55	/
14.	Turistička geografija Crne Gore	20	3	0,15	/
15.	Ekonomska geografija	20	2	0,10	/
16.	Filozofija	20	4	0,20	preuzet sporazumno iz Srednje škole „Ivan Goran Kovačić“
17.	Sociologija	20	9	0,45	/
18.	Sociologija kulture	20	3	0,15	/
19.	Istorija religije	20	1	0,05	/
20.	Evropske integracije	20	1	0,05	/
21.	Poslovna etika	20	2	0,10	/
22.	Logika	20	2	0,10	preuzet sporazumno iz Srednje škole „Ivan Goran Kovačić“
23.	Likovna umjetnost	20	1	0,05	6 časova dopune u OŠ „Drago Milović“, 5 časova dopune u OŠ „Branko Brinić“ i 6 časova dopune u Srednjoj muzičkoj školi
24.	Umjetnost i vizuelne komunikacije	20	4	0,20	/
25.	Muzička kultura	20	1	0,05	preuzet sporazumno iz OŠ „Drago Milović“
26.	Muzika moj jezik	20	2	0,10	preuzet sporazumno iz OŠ „Drago Milović“
27.	Psihologija	20	3	0,15	/
28.	Pojedunac u grupi	20	3	0,15	/
29.	Fizičko vaspitanje	20	44	2,20	6 časova dopune u Srednjoj muzičkoj školi
30.	Izabrani sport	20	3	0,15	/
31.	Hemija	20	21	1,05	/
32.	Poznavanje robe	20	2	0,10	/
33.	Biohemija	20	1	0,05	/
34.	Biologija	20	15	0,75	/

35.	Humana genetika	20	1	0,05	/
36.	Ekologija i zaštita životne sredine	20	3	0,15	/
37.	Zdravi stilovi života	20	2	0,10	
38.	Fizika	19	19	1	2 časa dopune u Srednjoj muzičkoj školi
39.	Informatika	20	24	1,20	1 izvršilac 2 časa dopune u JU Srednja muzička škola i 1 izvršilac 12 časova dopune u JU OŠ „Drago Milović“
40.	Algoritmi i programiranje	20	3	0,15	/
41.	Odabrana poglavlja iz fizike	20	1	0,05	
42.	Računarska grafika i animacija	20	4	0,20	/
43.	Računovodstvo	19	22	1,15	/
44.	Ekonomika trgovine	20	2	0,10	/
45.	Marketing	20	2	0,10	/
46.	Administrativno poslovanje	20	6	0,30	/
47.	Spoljnotrgovinsko i devizno poslovanje	20	2	0,10	/
48.	Pravo Evropske unije	20	2	0,10	/
49.	Poslovna ekonomija	20	3	0,15	/
50.	Osnovi makro ekonomije	20	3	0,15	/
51.	Menadžment u trgovini	20	3	0,15	/
52.	Statistika	19	3	0,15	/
53.	Preduzetništvo	20	6	0,30	/
54.	Pravo	20	3	0,15	/
55.	Poslovna komunikacija	20	5	0,25	/
56.	Bankarsko poslovanje	20	3	0,15	/
57.	Finansijsko poslovanje	20	3	0,15	
58.	Preduzeće za vježbu	20	8	0,40	

	<i>mreža</i>				
81.	Analogna elektronika	20	6,5	0,325	/
82.	Automatsko upravljanje	20	4	0,20	/
83.	Električne instalacije	20	5	0,25	/
84.	Energetska elektronika	20	2	0,10	/
85.	Električne instalacije i oprema na motornim vozilima	20	2	0,10	/
86.	Elektronske komunikacije	20	4	0,20	/
87.	Uvod u energetiku	20	2	0,10	/
88.	Prilježni elektroinstalaterski radovi	20	4	0,20	/
89.	Elektrotehnički materijali	20	2	0,10	/
90.	Baze podataka	20	4	0,20	/
91.	Osnove programiranja	20	5	0,25	/
92.	Opšte mašinstvo	20	6	0,30	/
93.	Automatizirani sistemi	20	16	0,80	/
94.	Uređaji i postrojenja	20	4	0,20	/
95.	Privredna vozila	20	4	0,20	/
96.	Tehnologija	20	4	0,20	/
97.	Tehnika motornih vozila	20	3	0,15	/
98.	Materijali	20	2	0,10	

UKUPNO: 34,5

59.	<i>Uvod u kuvarstvo</i>	20	3	0,15	/
60.	<i>Priprema jednostavnih jela od povrća i jaja</i>	20	3	0,15	/
61.	<i>Higijena u kuhinjskom bloku</i>	20	2	0,10	/
62.	<i>Osnovi ugostiteljstva</i>	20	2	0,10	/
63.	<i>Priprema fondova, supa i jela od ribe</i>	20	3	0,15	/
64.	<i>Priprema jela sa roštilja i dodataka</i>	20	2	0,10	/
65.	<i>Priprema gastronomskih proizvoda od tijesta</i>	20	2	0,10	/
66.	<i>Priprema jednostavnih jela od povrća i jaja u restoranu</i>	20	6	0,30	/
67.	<i>Priprema pica, jela sa roštilja, supa i jela od ribe u restoranu</i>	20	12	0,60	/
68.	<i>Teorija hrane</i>	20	2	0,10	/
69.	<i>Osnove elektronike</i>	20	4,5	0,225	/
70.	<i>Signalno sigurnosni sistemi</i>	20	3	0,15	/
71.	<i>Osnove elektrotehnike</i>	19	19	1	/
72.	<i>Računarska grafika i internet tehnologija</i>	20	4	0,20	/
73.	<i>Elektronika</i>	20	2	0,10	/
74.	<i>VF Elektornika</i>	20	2	0,10	/
75.	<i>Audio i video tehnika</i>	20	4	0,20	/
76.	<i>Osnove telekomunikacija</i>	20	2	0,10	/
77.	<i>Elektronska i specijalna mjerenja</i>	20	6	0,30	/
78.	<i>Osnove računarstva</i>	20	3	0,15	/
79.	<i>Uvod u instalacije električnih uređaja i sistema</i>	20	4,5	0,225	/
80.	<i>Osnove računarskih</i>	20	2	0,10	/

U članu 32 tačka 4 mijenja se i glasi:

4) Nastavnik/ca praktičnog obrazovanja

<i>Redni broj</i>	<i>nastavni predmet</i>	<i>Norma časova</i>	<i>ukupan nedjeljni fond časova</i>	<i>broj izvršilaca</i>	<i>Napomena</i>
1.	Praktična nastava – ekonomija, marketinig	22	8	0,36	/
2.	Praktična nastava – elektro	22	30	1,36	/
3.	Praktična nastava – mašinstvo	22	38	1,72	/
4.	Praktična nastava sa tehnologijom zanimanja	22	52	2,36	/

UKUPNO: 5,8

Član 2

Ovaj pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli ustanove, a nakon saglasnosti Ministarstva prosvjete.

Broj 2003

U Tivtu, 28.08.2019. godine

