

Ljiljana Jušković

From: JU SMS Mladost <jusms.mladost@t-com.me>
Sent: Thursday, February 2, 2023 12:49 PM
To: Finansiranje
Subject: FW: Ugovori i odluke za februar 2023. godine
Attachments: Alma Kurtiš.pdf; Bojan Rašović.pdf; Božidar Ilić.pdf; Dijana Nikolić.pdf; Dragan Vujović.pdf; Goran Dujović.pdf; Jelena Lesjak.pdf; Ksenija Rovčanin.pdf; Lidiya Marinić.pdf

GRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primljeno	Dog. jed	Broj	Prihod	Vrijednost
		05-01-70	100%	

From: JU SMS Mladost [mailto:jusms.mladost@t-com.me]
Sent: Thursday, February 02, 2023 11:27 AM
To: 'finansiranje@antikorupcija.me'
Subject: Ugovori i odluke za februar 2023. godine

Poštovani,

Dostavljamo Vam odluku o prijemu i ugovor o radu za mjesec februar 2023. Godine za sledeće nastavnike:

1. Počanić Željko
2. Zloković Zoran
3. Marinić Lidija
4. Latinović Mirjana
5. Radošević Miroslav
6. Djaković Milica
7. Rovčanin Ksenija
8. Nikolić Dijana
9. Ilić Božidar
10. Rašović Bojan i
11. Kurtiš Alma

Riječ je o sistematizovanim i upražnjenim radnim mjestima i sva lica su u prethodnim periodima bila angažovana u našoj ustanovi.

Osim odluka i ugovora o radu za gore navedene zaposlene dostavljamo Vam tri Ugovora o dopunskom radu i to za:

1. Gorana Dujovića, nastavnika ugostiteljske grupe predmeta,
2. Dragana Vujovića, nastavnika ugostiteljske grupe predmeta i
3. Jelenu Lesjak, nastavnici fizike

Goran Dujović i Dragan Vujović angažovanji su ugovorom o dopunskom radu za praktičnu nastavu za učenike zanimanja kuvar. Imenovani već par godina popunjavaju ovo radno mjesto, zbog nedostatka potrebnog kadra, a na raspisivane konkurse za ova radna mjesta nije bilo prijavljenih kandidata, a u cilju redovnog i nesmetanog odvijanja nastavnog procesa bilo je neophodno angažovati stručna lica na ovim radnim mjestima. Jelena Lesjak angažovana je ugovorom o dopunskom radu za 4 nastavna časa iz predmeta fizika. S obzirom da je riječ o četiri nastavna časa nije moguće raspisati konkurs. Imenovana puno radno vrijeme ostvaruje u JU Pomorska škola Kotor. Sva tri radna mjesta su upražnjena.

Osim odluka, ugovora o radu, aneksa i ugovora o dopunskom radu dostavljamo Vam i Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u JU Srednjoj mješovitoj školi „Mladost“ – Tivat i Saglasnost na isti i Pravilnik o izmjenama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u JU Srednjoj mješovitoj školi „Mladost“ – Tivat i Saglasnost na isti. Cjelokupnu dokumentaciju ćemo poslati u dva mail-a jer zbog veličine fajlova ne možemo poslati sve odjednom.

Srdačan pozdrav,

Direktorica JU SMŠ „Mladost“ – Tivat

Marija Čučković Vujičić, dipl. ing. elektrotehnike

Br. Tel. 06

Fačit. ps. 13021A
G1
Na osnovu člana 29, 30, 31. i 37 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore“, br. 074/19 od 30.12.2019.) i člana 82 Opšeg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ broj 64/02, 31/05 i 49/07, „Sl. list CG“, br. 04/08 21/09, 45/10, 39/13 i 47/17) JU Srednja mještovita škola „Mladost“ – Tivat (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni Dajković Milica iz JMB [REDAKCIJA] sa stručnjim nazivom bachelor matematike, VI stepen stručne spreme (u daljem tekstu: zaposleni), dana 31.01.2023. godine zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom, opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 17 nastavnih časova nedeljno na određeno vrijeme do popune putem konkursa, a najduže 30 dana. Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca. Zaposleni je dužan da stpi na rad dana 01.02.2023. godine. Mjesto rada Tivat. Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjeseta nastavnik matematike za koje je aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjeseta utvrđen VI ili VII stepen stručne spreme, zanimanje nastavnik matematike.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz čl. 3 ovog ugovora, a knji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjeseta poslodavca (čl. [REDAKCIJA]).

Član 5

Kad to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti tijekove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučaju ovim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovo suglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na mješevišu zarađu za radno mjesto za koje zaključuje Ugovor o radu prema koeficijentu za visoku stručnu spremu 9,20 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete a sruzmjeno nedjeljnoj normi sati.

Broj: G1

Tivat, 31.01.2023. godine

Na osnovu člana 29, 30 te člana 37 stav 1 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore“, br. 074/19 od 30.12.2019.) i člana 101b Opšeg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“ broj 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“ broj 45/10, 45/11, 39/13 i 47/17) direktorica JU Srednje mještovite škole „Mladost“ – Tivat donijeta je:

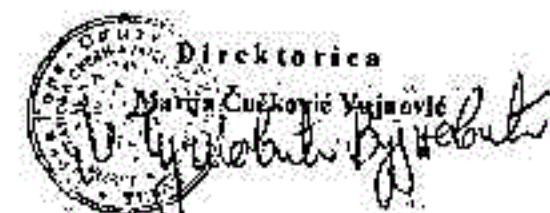
ODLUKU

1. Prima se Dajković Milica, bachelor matematike, u radni odnos na određeno vrijeme do popune putem konkursa, a najduže 30 dana.
2. Radni odnos se zasniva na određeno vrijeme na radnom mjestu profesor matematike, radno vrijeme pomo.
3. Sa imenovanom po ovoj odluci se zaključuje Ugovor o radu na određeno vrijeme, do popune putem konkursa, a najduže 30 dana, počev od 01.02.2023. godine.

Obrazloženje

Dajković Milica je po struci bachelor matematike. Obzirom da je za navedene slobodne časove matematike bilo neophodno angažovati stručno lice da bi se nastavni proces odvijao redovno i kontinuirano, a takođe je Dajković Milica po završetku Bachelor matematike, a ostao joj je sami diplomski ispit do završetka specijalističkih studija, odlučeno je krov u dispozitivu odluke.

Ova odluka je konačna i stupa na snagu danom donošenja.



Član 12
Ovaj ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjera, od kojih dva zadržava Poslodavac, a jedan zaposleni.

Član 13
U slučaju sporova prema odredbama ovog ugovora nadležan je sud opštne nadležnosti u Kotoru.
Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjera, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni

Milica Djordjević



Koefficijent zarade iz slava 1 ovog člana uvršćava se u skladu sa osnovama predviđenim Granskim kolektivnim ugovorom, a zarada se uvećava i za svaku započetu godišnju radnu staža prema istom kolektivnom ugovoru.

Poslodavac se obavezuje da će zaposlenom isplaćivati mjesecnu nadoknadu za određene časove sražnjeno broju održanih časova u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7
Poslodavac je dužan da: 1) zaposlenoj obezbijedi obavljanje poslova radnog mjesto, u skladu sa ugovorom o radu i aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesto; 2) zaposlenoj za obavljeni rad isplati zaradu, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu; 3) obezbijedi mјere zaštite i zdravlja na radu spriječavanjem uklanjanjem i kontinuiranim rizika na radu; 4) zaposlenu obavještava o uslovima rada, organizaciji rada, pravilima poslodavca, u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih obaveza na radu i pravima, obavezama i odgovornostima koje propisale iz propisa o zaštiti i zdravlju na radu; 5) u slučaju imat će utvrđen zakonom pravično ičišćenje sindikata, odnosno predstavnika zaposlenih; 6) poštovati lichenost, štiti privatnost zaposlene i obezbijediti zaštitu njihih lichenih podataka; 7) postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 8
Način odmora u toku rada: dnevnih i sedmičnih odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugog odsustva, kao i raspored radnog vremena vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.
Zaposlena je dužna da: 1) savjesno i odgovorno obavlja poslove radnog mjesto; 2) postoji organizaciju rada i poslovanje kod poslodavca, kao i uslove i pravila poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa; 3) vodi računa i savjesno se odnosi prema sredstvima rada i mehaničkim sredstvima poslodavca; 4) obavijesti poslodavca o situacijama koje po mišljenju zaposlene mogu da predstavljaju opasnost po život i zdravje i sa kojima zaposleni ne može da se suoči na odgovarajući način, ili o nekoj situaciji za koju zaposleni ima objektivni razlog da smatra da predstavlja neposrednu i ozbiljnu opasnost za njegov život ili zdravje; 5) u roku od tri dana od dana promjene adrese stanovanja, o tome obavijesti poslodavca; 6) poštovati propise o zaštiti i zdravlju na radu i pažljivo obavlja posao na način da štiti svoj život i zdravje kao i život i zdravlje drugih lica, u skladu sa posebnim zakonom; i 7) postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom, aktom poslodavca i ugovorom o radu.

Član 10
Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje prema nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11
Ovaj ugovor je zaključen na određene vrijeme.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

23

Na osnovu člana 29, 30, 31. i 37 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore“ br. 074/19 od 30.12.2019.) i člana 82 Opšeg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“, br. 64/02, 31/05 i 49/07, „Sl. list CG“, br. 04/08 21/09, 43/10, 39/13 i 47/17) JU Srednja mješovita škola „Mladost“ – Tivat (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni Mirjana Latinović JMB [REDACTED] sa stručnim nazivom diplomirani psiholog, VII stepen stručne spreme (u daljem tekstu: zaposleni), dana 31.01.2023. godine zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom, opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na radnim vremenom kratkim od punog od 9 časova nedeljno na određeno vrijeme do popune putem konkursa, a najduže 30 dana. Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.02.2023. godine. Mjesto rada Tivat. Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne pođe sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjeseta nastavnik psihologije za koje je aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjeseta utvrđen VII stepen stručne spreme.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni pribavlja obavljanje poslova i zadatka iz čl. 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjeseta poslodavca (čl. ____).

Član 5

Kad to zahtijeva proces i organizacija radu, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom, zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na mjesecnu zaradu za radno mjesto za koje zaključuje Ugovor o radu prema koeficijentu za visoku stručnu spremu 9.20 Gradskega kolektivnog ugovora za oblast prostjele i srazmjerne nadjelnoj normi sati.

72

Br.:

Tivat, 31.01. 2023. godine

Na osnovu člana 29, 30 te člana 37 stav 1 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore“ br. 074/19 od 30.12.2019.) i člana 101b Opšeg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“ broj 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“ broj 45/10, 45/11, 39/13 i 47/17) direktorica JU Srednje mješovite škole „Mladost“ – Tivat donosi je:

ODLUKU

1. Prime sc Latinović Mirjana, diplomirani psiholog, u radni odnos na određeno vrijeme do popune putem konkursa, a najduže 30 dana;
2. Radni odnos se zasniva na određeno vrijeme na radnom mjestu profesor psihologije, sa neputnim radnim vremenom od 20 časova nedeljno;
3. Sa imenovanom po ovoj odluci se zaključuje Ugovor o radu na određeno vrijeme, do popune putem konkursa, a najduže 30 dana, počev od 01.02.2023. godine.

Obrazloženje

Latinović Mirjana je po struci diplomirani psiholog. Obzirom da je za navedene časove bilo neophodno angažovati diplomiranog psihologa da bi se nastavni proces odvijao redovno i kontinuirano, a kako Latinović Mirjana po zaključku diplomirani psiholog, odlučeno je da je u dispoziciju odluke:

Ova odluka je konačna i stupa na snagu danom donošenja.


Ministarstvo za obrazovanje i nauku
Ministar za obrazovanje i nauku
Mirjana Latinović
Diplomirani psiholog
Ugovor o radu

Član 12
Ovaj ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjera, od kojih dva zadržava Poslodavac, a jedan zaposleni.

Član 13
U slučaju sporu prema odredbama ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.
Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjera, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni
M. Latošović



Kvalitetni zarade iz stava 1 ovog člana uvećava se u skladu sa osnovama predviđenim Grunskim kolektivnim ugovorom, a zarada se uvećava i za svaku zapuštu godišnu radnog staža prema istom kolektivnom ugovoru.

Poslodavac se obavezuje da će zaposlenom isplaćivati mjesecnu nadoknadu za određene casove strazmjerne broju održanih časova u skladu sa sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7
Poslodavac je dužan da: 1) zaposlenoj obezbijedi obavljanje poslova radnog mjeseta, u skladu sa ugovorom o radu i aktom o univerznoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjeseta; 2) zaposlenoj za obavljeni rad isplati zaradu, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu; 3) obezbijedi mјere zaštite i zdravlja na radu sprječavanjem, uklanjanjem i kontroli rizika na radu; 4) zaposlenu obavještava o uslovima rada, organizaciji rada, pravilima poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih obaveza na radu i pravima obavezana i odgovornostima koje priznaje iz propisa o zaštiti i zdravlju na radu; 5) u slučajevima utvrđenim zakonom traži mišljenje sindikata, odnosno predstavnika zaposlenih; 6) postoji ličnost, koји privatno zaposlene i obezbeđuje zaštitu vjenčiti ličnih podataka; 7) postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 8
Način odmora u toku rada, dnevnog i sedmičnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugog odсуства kao i raspored radnog vremena vršiće poslodavac, uz poštovanje tprava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9
Zaposlena je dužna da: 1) savjesno i odgovorno obavlja poslove radnog mjeseta; 2) postoji organizacija rada i poslovanje kod poslodavca, kao i uslove i pravila poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa; 3) vodi računa i savjesno se odvodi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima poslodavca; 4) obavijesti poslodavca o situacijama koje po mišljenju zaposlene mogu da predstavljaju opasnost po život i zdravlje i sa kojima zaposlenica može da se suoči na odgovarajući način, ili o svakoj situaciji za koju zapravo ima objektivnih razloga da smatra da predstavlja neposrednu i ozbiljnu opasnost za njegov život ili zdravlje; 5) u roku od tri dana od danu promjene adresi stanovanja u tome obavijesti poslodavca; 6) postoji propise o zaštiti i zdravlju na radu i pravilno obavlja poslovnu funkciju da štiti svoj život i zdravlje kao i život i zdravlje drugih lica, u skladu sa poslovnim zakonom; i 7) postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom, aktom poslodavca i ugovorom o radu.

Član 10
Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudcem.

Član 11
Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Na osnovu člana 29, 30, 31 i 37 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore“ br. 074/19 od 30.12.2019.) i člana 82 Opštег zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ br. 64/02, 31/05 i 49/07, „Sl. list CG“, br. 04/08, 21/09, 45/10, 39/13 i 47/17) JU Srednja mješovita škola „Mladost“ – Tivat u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni Radošević Miroslav iz [REDACTED] stručnim nazivom diplomirani ekonomista, VII stepen stručne spreme (u daljem tekstu: zaposleni), dana 31.01.2023. godine zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom, opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom od 7 nastavnih časova nedeljno na određeno vrijeme do popune putem konkursa, a najduže 30 dana. Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca. Zaposleni je dužan da stupa na rad dana 01.02.2023. godine. Mjesto rada Tivat. Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjeseta profesor ekonomiske grupe predmeta za koje je aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjeseta utvrđen VII stepen stručne spreme iz oblasti ekonomije.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz čl. 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjeseta poslodavca (čl.).

Član 5

Kad to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima. U slučaju utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme. Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na mješetu zavodu za radno mjesto za koje zaključuje Ugovor o radu prema koeficijentu za visoku stručnu spremu 9.20 Granskog kolektivnog ugovora za oblik prosjekete a srazmjerno nadjelnoj normi sau.

Broj: GG

Tivat, 31.01. 2023. godine

Na osnovu člana 29, 30 te člana 37 stav 1. Zakona o radu („Službeni list Crne Gore“ br. 074/19 od 30.12.2019.) i člana 101b Opštег zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“ broj 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“ broj 4510, 4511, 3913 i 47/17) direktorica JU Srednje mješovite škole „Mladost“ – Tivat donijela je:

ODLUKU

1. Prima se Radošević Miroslav, diplomirani ekonomista, u radni odnos na određeno vrijeme do raspisivanja konkursa i popune potem istog, a najduže 30 dana.
2. Radni odnos se zasniva na određeno vrijeme na radnom mjesecu nastavnik ekonomiske grupe predmeta, radno vrijeme kruće od punog 16 radnih časova.
3. Sa imenovanim po ovoj odluci se zaključuje Ugovor o radu na određeno vrijeme, do popune putem konkursa, a najduže 30 dana, počev od 01.02.2023. godine.

Obrazloženje

Školske 2022/23. godine, a nakon raspodjele časova ukazala se potreba za angažovanjem još jednog izvršioce iz ekonomiske grupe predmeta za 7 nastavnih časova. Zbog potrebe za učenstvom i redovnim odvijanjem nastavnog procesa, a sve u korist ranih učenika neophodno je odmah angažovati adekvatnu i stručnu lice. Na osnovu izlaženog odlučeno je kao u dispozitivu odluke.

Ova odluka je končna i stupa na snagu danom donošenja.

– Direktorica
Marija Čučković Vučnović

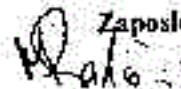
Marija Čučković Vučnović

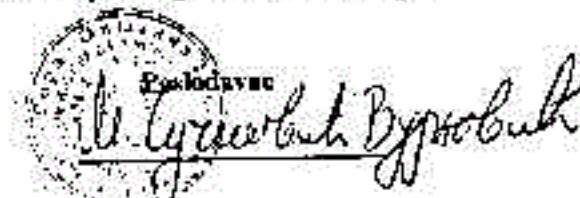
Član 12

Ovaj ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjera, od kojih dva zadržava Poslodavac, a jedan zaposleni.

Član 13

U slučaju sporu prema odredbama ovog ugovora nadležnost u Kotoru.
Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjera, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.


Zaposleni


Poslodavac
M. Čović-Bijelobuk

Koefficijent zarade iz stava 1 ovog člana uvećava se u skladu sa osnovama predviđenim Granskim kolektivnim ugovorom, a zarada se uvećava i za svaku započetu godinu radnog staže prema istom kolektivnom ugovoru.

Poslodavac se obavezuje da će zaposlenom isplativati mјesečnu nadoknadu za određene časove srazmjeran broju održanih časova u skladu sa sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da: 1) zaposlenoj obezbjedi obavljanje poslova radnog mјesta, u skladu sa ugovorom o radu i aktom o unutrušnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mјesta; 2) zaposlenoj za obavljeni rad isplati zaradu, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu; 3) obezbjedi mјere zaštite i zdravlju na radu spjećavanjem, uklanjanjem i kontroli rizika na radu; 4) ispunjeno obaveštati o uslovima rada organizaciji rada, pravilima poslodavca i vezi sa ispunjavanjem ugovorenih obaveza na radu i pravima obavezama i odgovornostima koje prizilaze iz propisa o zaštiti i zdravlju na radu; 5) u slučajevima utvrđenim zakonom vrati mišljenje sindikata, odnosno predstavnika zaposlenih; 6) poštuje ličnost, niti privremeno zaposlene i obezbjede zaštitu njenih ličnih podataka; 7) pustiti u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 8

Način odmora u toku rada, dnevnog i sedmičnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugog odsustva kao i raspored radnog vremena vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Zaposlena je dužna da: 1) sajesci i odgovorno obavlja poslove radnog mјesta; 2) poštije organizaciju rada i poslovanje kod poslodavca, kao i uslove i pravila poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog mјesta; 3) vrati radnja i savjesno se odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima poslodavca; 4) obavijesti poslodavca o situacijama koje po mišljenju zaposlenog mogu da predstavljaju opasnost po život i zdravlje i sa kojima zaposleni ne može da se suoči na odgovarajući način, ili o svakoj situaciji za koju zaposleni ima objektivni razlog da smatra da predstavlja neposredni i ozbiljni opasnost za njegov život ili zdravlje; 5) u roku od tri dana od dana promjene adrese stanovanja u tome obavijesti poslodavca; 6) poštije propise o zaštiti i zdravlju na radu i pažljivo obavlja posao na način da štiti svuj život i zdravlje kao i život i zdravlje drugih lica, u skladu sa pravobitim zakonom; i 7) postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom, aktom poslodavca i ugovorom o radu.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ustvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

69

Na osnovu člana 29, 30, 31, i 37 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore“, br. 074/19 od 30.12.2019.) i člana 82 Opšeg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ br. 64/02, 31/05 i 49/07, „Sl. list CG“, br. 04/08 21/09, 45/10, 39/13 i 47/17) JU Srednja mješovita škola „Mladost“ - Tivat (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni Zloković Zoran iz [REDACTED] MB [REDACTED] a stručnim dipl. ing. mašinstvo, VII stepen stručne spreme (u daljem tekstu: zaposleni), dana 31.01.2023. godine zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom, opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom od 13 nastavnih časova nedeljno na određeno vrijeme do popune putem konkursa, a najduže 30 dana. Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca. Zaposleni je dužan da stupa na rad dana 01.02.2023. godine. Mjesto rada Tivat. Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zastupao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjeseta nastavnik mašinske grupe predmeta i nastavnik matematike za koje je aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjeseta utvrđen VII stepen stručne spreme zanimanje dipl. Ing. Mašinstva.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz čl. 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjeseta poslodavca (čl. ____).

Član 5

Kad to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti rasporen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnosti mu. U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno rasporen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme. Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti rasporen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na mjesecnu zaradu za radno mjesto za koje zaključuje Ugovor o radu prema koeficijentu za visoku stručnu spremu 9,20 Grunskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjetе a stručnjekno nedjeljnoj normi sati.

Broj: 68

Tivat, 31.01.2023. godine

Na osnovu člana 29, 30 te člana 37 stav 1 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore“, br. 074/19 od 30.12.2019.) i člana 101b Opšeg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“ broj 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“ broj 45/10, 45/11, 39/13 i 47/17) direktorica JU Srednje mješovite škole „Mladost“ - Tivat donijela je:

ODLUKU

1. Prima se Zloković Zoran, dipl. Ing. inžinjera, u radni odnos na određeno vrijeme do popune putem konkursa, a najduže 30 dana.
2. Radni odnos se zasniva na određeno vrijeme na radnom mjestu profesor mašinske grupe predmeta i matematike, radno vrijeme puno.
3. Sa imenovanim po ovoj odluci se zaključuje Ugovor o radu na određeno vrijeme, počev od 01.02.2023. godine.

Obrazloženje

Školske 2022/23. godine ukazala se potreba za angažovanjem nastavnika mašinske grupe predmeta za 4 časa i nastavnika matematike za 15 časova. Obzirom da je zu navedene časove bilo neophodno angažovati profesora da bi se nastavni proces odvijao redovno i kontinuirano, odlučeno je kao u dispozitivu odluke.

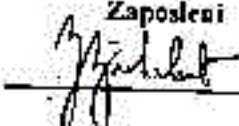
Ova odluka je konačna i stupa na snagu danom donošenja.

Ugovor o radu
Marija Čuković Vojnović
Fiz. licenčni tehnik
Fiz. licenčni tehnik

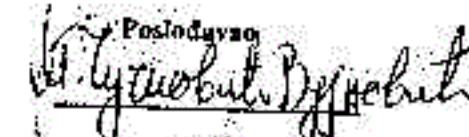
Član 12
Ovaj ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, od kojih dva zadržava Poslodavac, a jedan zaposleni.

Član 13
U slučaju sporu prema odredbama ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kosovu.
Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni



Poslodavac



Koefficijent zarade iz stava 1. ovog člana uveljavlja se u skladu sa osnovama predviđenim Granskim kolektivnim ugovorom, a zarada se uvećava i za svaku započetu godinu radnog staža prema istom kolektivnom ugovoru.

Poslodavac se obavezuje da će zaposlenom isplaćivati mjesecnu nadoknadu za određene časove straznjeg troška održanih časova u skladu sa sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7
Poslodavac je dužan da: 1) zaposlenoj obezbjedi obavljanje poslova radnog mjesto, u skladu sa ugovorom o radu i u skladu s unutrašnjom organizacijom i sistematizacijom radnih mjesto; 2) zaposlenoj za obavljeni rad isplati zaradu, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu; 3) obezbjedi mjere zaštite i zdravlja na radu sprječavanjem rizika i kontrolom rizika na radu; 4) zaposlenu obavještavati o uslovima rada, organizaciji rada, pravilima poslodujeva u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih obaveza na radu i pravnim obvezama i odgovornostima koje proizilaze iz propisa o zaštiti i zdravlju na radu; 5) u slučajevima utvrđenim zakonom tražiti mišljenje sindikata, odnosno predstavnika zaposlenih; 6) poštovati ličnost, štititi privatnost i raspisane i obezbjediti zaštitu njenih ličnih podataka; 7) postupati u skladu sa drugim obavezima utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 8
Način odmora u toku rada, dnevnog i sedmičnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugog odsustva, kao i raspored radnog vremena vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnih ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9
Zaposlena je dužna da: 1) savjesno i ugovorno obavlja poslove radnog mjesto; 2) postoji organizaciju rada i poskušavajući kod poslodavca, kau i uslove i pravila posloduveca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa; 3) vodi računa i savjesno se odnosi prema srodstvima rada i materijalnim sredstvima poslodavca; 4) obavijesti posloduveca o situacijama koje po mišljenju zaposlenog mogu da predstavljaju opasnost po život i zdravje i sa kojim su zaposleni ne mogu da se suoči na odgovarajući način, ili o svakoj situaciji za koju zaposleni ima objektivnih razloga da smatra da predstavlja neposrednu i ozbiljnu opasnost za njegov život ili zdravje; 5) u roku od tri dana od dana proujene adrese slanjanja o tome obavijesti poslodavca; 6) postoji propise o zaštiti i zdravlju na radu i pažljivo obavjava posao na način da štiti svoj život i zdravje kao i život i zdravje drugih lica, u skladu sa posebnim zakonima; i 7) postupati u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom, aktenu poslodavca i ugovorom o radu.

Član 10
Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštita prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11
Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca poljubički ovlašćeno lice i lice, koje zasprijeva radni odnos.

Na osnovu člana 29, 30, 31 i 37 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore“ br. 074/19 od 30.12.2019.) i člana 82 Opštег zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ br. 64/02, 31/05 i 49/07, „Sl. list CG“, br. 04/08.21/09, 45/10, 39/13 i 47/17) JU Srednja mješovita škola „Mladost“ – Tivat (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni Kurtić Alma iz [REDACTED] MB [REDACTED] s stručnim nazivom specijalista ekologije i biologije, VII stepen stručne spreme (u daljem tekstu: zaposleni), dana 31.01.2023. godine zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom, opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zaštuju radni odnos sa nepunim radnim vremenom od 6 nastavnih časova nedeljno na određeno vrijeme do popune putem konkursa, a najduže 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.02.2023. godine. Mjesto rada Tivat.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao rutni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjeseca profesor biologije za koje je aktum o organizaciji i sistematizaciji radnih mješta utvrđen VII stepen stručne spreme iz oblasti Biologije.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz čl. 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o umesnijoj organizaciji i sistematizaciji radnih mješta poslodavca (čl. ____).

Član 5

Kad to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na mjesecnu zaradu za radno mjesto za koje zaključuje Ugovor o radu prema koeficijentu za visoku stručnu spremu 9.20 Granskog kolektivnog ugovora za oblast pravovjeće a građevinarstvo nedjeljnoj normi sati.

Broj: 76

Tivat, 31.01.2023. godine

Na osnovu člana 29, 30 i člana 37 stav. 1. Zakona o radu („Službeni list Crne Gore“, br. 074/19 od 30.12.2019.) i člana 101b Opštег zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“ broj 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“ broj 4510, 4511, 3913 i 47/17) direktorica JU Srednje mješovite škole „Mladost“ – Tivat donujela je:

ODLUKU

1. Prima se Kurtić Alma, specijalista ekologije i biologije, u radni odnos na određeno vrijeme do raspisivanja konkursa i popune putem istog, a najduže 30 dana.
2. Radni odnos se zasniva na određeno vrijeme na radnom mjestu nastavnik ekonomiske grupe predmeta, radno vrijeme kraće od punog 14 radnih časova.
3. Sa izmenovanim po ovoj odluci se zaključuje Ugovor o radu na određeno vrijeme, do popune putem konkursa, a najduže 30 dana, počev od 01.02.2023. godine.

Obrazloženje

Školske 2022/23. godine, a nakon raspodjele časova utazala se potreba za angažovanjem još jednog izvršioce iz predmeta biologije za 6 nastavnih časova. Zbog potrebe za nesmetanim i redovnim odvijajućem nastavnog procesa, a sve u korist naših učenika neophodno je odrediti angažovati elektralno i serćeno lice. Na osnovu izlaženog odlučeno je kao u dispozitivu odluke.

Ova odluka je konačna i stupa na snagu danom donošenja.

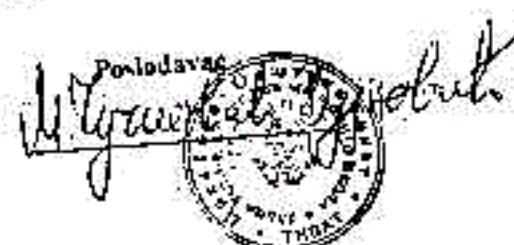


Alma Kurtić
Alma Kurtić
Vujnović
Vujnović

Član 12
Ovaj ugovor sačinjen je u tri ispunjena primjerka, od kojih dva zadležava Poslodavac, a jedan
zaposleni.

Član 13
U slučaju sporu prema odredbama ovog ugovora nadležan je sud njegove nadležnosti u Kotoru.
Ovaj ugovor je sačinjen u 3 ispunjena primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni
[Handwritten signature]



Koeficijent zarade iz stava I ovog člana uvećava se u skladu sa osnovama predviđenim
Graničnim kolektivnim ugovorom, a zarada se uvećava i za svaku započetu godinu radnog
stazu prema istom kolektivnom ugovoru.

Poslodavac se obavezuje da će zaposlenom isplaćivati mjesecnu nadoknadu za određene
časove staznično broju održanih časova u skladu sa sa zakonom, kolektivnim ugovorom i
svojim opštim aktima.

Član 7
Poslodavac je dužan da: 1) zaposlenoj obezbijedi obavljanje poslova radnog mjesto, u skladu
sa ugovorom o radu i aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesto; 2)
zaposleniju za obavljeni rad isplati zaradu, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i
ugovorom o radu; 3) obezbijedi sigurne zaštite i zdravlja na radu sprijetavanjem, uklanjanjem i
kontrolom rizika na radu; 4) zaposlenu obavještuva o uslovima rada, organizaciji rada,
pravilima poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih obaveza na radu i pravima,
obaveza i odgovornostima koje proizilaze iz propisa o zaštiti i zdravlju na radu; 5) u
slučajevima utvrđenim zakonom traži mišljenje sindikata, odnosno predstavnika zaposlenih;
6) postupuje ličnom, štitu privatnosti zaposlene i obezbijedjuje zaštitu njenih ličnih podataka; 7)
postupa u skladu sa drugimi obaveza u utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i
ugovorom o radu.

Član 8
Način odmora u toku rada, dnevног i sedmičног odmora, godišnjeg odmora, praznika i
drugog odsustva kao i raspored radnog vremena vršiće poslodavac, uz poštovanje prava
radnika utvrđenih zakonom, kolektivnih ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.
Zaposlena je dužna da: 1) savjesno i odgovorno obavlja poslove radnog mjesto; 2) poštuje
organizaciju radu i poslovanje kod poslodavca, kao i uslove i pravila poslodavca u vezi sa
ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa; 3) vodi računa i savjesnu se
odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima poslodavca; 4) obavijesti poslodavca
o situacijama koje po mišljenju zaposlene mogu da predstavljaju opasnost po život i zdravlje
i sa kojima zaposleni ne može da se suoči sa odgovarajući način, ili o svakoj situaciji za koju
zaposleni ima objektivnih razloga da smatra da predstavlja neposrednu i ozbiljnu opasnost za
njegov život ili zdravlje; 5) u roku od tri dana od dana primjene adrese stonovanja o tome
obavijesti poslodavca; 6) poštuje propise o zaštiti i zdravlju na radu i pružiti obavljati posao
na način da štiti svoj život i zdravlje kao i život i zdravlje drugih lica, u skladu sa posebnim
zakonom; 7) postupa u skladu sa drugim obavezanima utvrđenim zakonom, kolektivnim
ugovorom, aktom poslodavca i ugovorom o radu.

Član 10
Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje prema nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i
nadležnim sudom.

Član 11
Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice
koje zasniva radni odnos.

"63
33 01 03
Na osnovu člana 29, 30, 31; i 37 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore”, br. 074/19 od 30.12.2019) i člana 82 Opšeg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ br. 64/02, 31/05 i 49/07, „Sl. list CG“, br. 04/08 21/09, 45/10, 39/13 i 47/17) JU Srednja mješovita škola „Mladost“ – Tivat (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni Rađović Bojan [REDAKCIJA] IMB [REDAKCIJA] sa stručnim nazivom Stepen bachelor Elektrotehnika, telekomunikacije i računari, VI stepen stručne spreme (u daljem tekstu: zaposleni), dana 31.01.2023. godine zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom, opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna pravila obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 18 nastavnih časova nedeljno na određeno vrijeme do pojmove putem konkursa, a najduže 30 dana.
Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz postupanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.
Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.02.2023. godine. Mjesto rada Tivat.
Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjeseta nastavnik informatike za koje je aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjeseta utvrđen VII stepen stručne spreme.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadatka iz čl. 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjeseta poslodavca (čl. [REDAKCIJA]).

Član 5

Kad to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti rasporen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno rasporen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.
Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti rasporen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na mjesecnu zaradu za radno mjesto za koje zaključuje Ugovor o radu prema koeficijentu za visoku stručnu spremu 8.03 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjetе u srazmjeru nedjeljnoj normi sati.

Broj: 62

Tivat, 31.01.2023. godine

Na osnovu člana 29, 30 te člana 37 stav 4 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore“, br. 074/19 od 30.12.2019.) i člana 101b Opšeg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“ broj 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“ broj 45/10, 45/11, 39/13 i 47/17) direktorica JU Srednje mješovite škole „Mladost“ – Tivat donosi je:

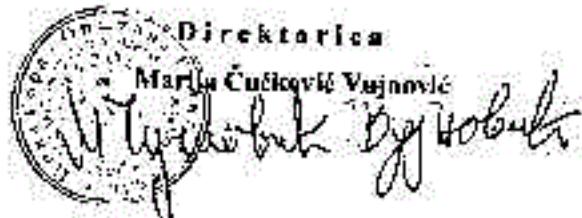
ODLUKU

1. Prima se Rađović Bojan, bachelor radnika sa elektrotehnike, telekomunikacija i računara, u radni odnos na određeno vrijeme do punine putem konkursa, a najduže 30 dana.
2. Radni odnos se zasniva na određeno vrijeme na radnom mjestu profesor informatike, radno vrijeme puno.
3. Sa iznenadnjim po ovoj odluci se zaključuje Ugovor o radu na određeno vrijeme, do punine putem konkursa, a najduže 30 dana, počev od 01.02.2023. godine.

Obrazloženje

Profesorka informatike u JU SMS „Mladost“ – Tivat Nedra Slavović otišla je u penziju. Obzirom da je za navedene časove bilo neophodno engažovati adekvatnu zanijenu da bi se radni proces odvijao redovno i kontinuirano, a kako je Rađović Bojan [REDAKCIJA] bio radno usaglašnjavao u nastavi odlučeno je kao u dispozitivu odluke.

Ova odluka je končna i stupi na snagu danom donošenja.

Direktorica
Marija Čučićević Vujnović


Član 12

Ovaj ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, od kojih dva zadržava Poslodavac, a jedan zaposleni.

Član 13

U slučaju sporu prema odredbama ovog ugovora sudjeljan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.
Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni

B. Radić

Poslodavac

U. Ljubičić B. Šebatli

Koefficijent zarade iz stava I ovog člana uvećava se u skladu sa osnovama predviđenim u Granskim kolektivnim ugovorom, a zarada se uvećava i za svaku započetu godinu radnog staža prema istom kolektivnom ugovoru.

Poslodavac se obavezuje da će zaposlenom isplaćivati mjesecenu nadoknadu za određene časove stragnjernog broju održanih časova u skladu sa sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da: 1) zaposlenoj obvezjedi obavljanje poslova radnog mjesto, u skladu sa ugovorom o radu i aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesto; 2) zaposlenoj za obavljeni rad isplati zaradu, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu; 3) obvezjedi mjeće zaštiti i zdravlja na radu sprječavanjem, uključanjem i kontrolom rizika na radu; 4) zaposlenu obavještava o uslovima rada, organizaciji rada, pravilima posloduweva u vezi sa ispunjavnjem ugovorenih obaveza na radu i pravima, obavezama i odgovornostima koje proizilaze iz propisa o zaštiti i zdravlju na radu; 5) u slučajevima utvrđenim zakonom traži mišljenje sindikata, odnosno predstavnika zaposlenih; 6) postoji ličnost, čiji privatnost zaposlene i obvezuje zaštitu njenih ličnih podataka; 7) postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 8

Način odmora u toku rada, dnevniog i sedmičnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugog odustavlja kao i raspored radnog vremena vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnih ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Zaposlena je dužna da: 1) savjesno i odgovorno obavlja poslove radnog mjeseca; 2) postoji organizaciju rada i poslovanje kod poslodavca, kao i uslove i pravila posloduweva u vezi sa ispunjavnjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa; 3) vodi računa i savjesno se odnosi prema srednjim rada i materijalnim sredstvima poslodavca; 4) obavijesti poslodavca o situacijama koje po mišljenju zaposlenog mogu da predstavljaju opasnost po život i zdravje; 5) sa kojima zaposleni ne može da se suoči na odgovarajući način, ili u slučaju situacije za koju zaposleni ima objektivnih razloga da smatra da predstavlja neposrednu i ozbiljnu opasnost za njegov život ili zdravje; 5) u roku od tri dana od dana promjene adrese stanovanja o tome obavijesti poslodavca; 6) postoji propise o zaštiti i zdravlju na radu i pažljivo obavlja posao na način da štiti svu život i zdravje kau i život i zdravje drugih lica, u skladu sa posebnim zakonom; i 7) postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom, aktom posloduweva i ugovorom o radu.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima posloduweva, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva tuđni odnos.

Na osnovu člana 29, 30, 31. i 37 Zakona o radu („Službeni list Čne Gore“ br. 074/19 od 30.12.2019) i člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ br. 64/02, 31/05 i 49/07, „Sl. list CG“, br. 04/08 21/09, 45/10, 39/13 i 47/17) JU Srednja mješovita škola „Mladost“ – Tivat (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni Ilić Božidar iz JMF [REDACTED] sa stručnim nazivom Inženjer informaticke i diplomirani menadžer, VII stepen stručne spreme (u daljem tekstu: zaposleni), dana 31.01.2023. podigne zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1:

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom, opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2:

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 18 nastavnih časova nedeljno na određeno vrijeme do popune putem konkursa, a najduže 30 dana. Raspored radnog vremena vrloće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca. Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.02.2023. godine. Mjesto rada Tivat. Ukoliko zaposleni bez opravданog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zašao vao radni odnos.

Član 3:

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjeseta informatičar za koje je aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjeseta utvrđeni VII stepen stručne spreme.

Član 4:

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvaja obavljanje poslova i zadataka iz čl. 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjeseta poslodavaca (čl. ____).

Član 5:

Kad to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto, koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6:

Zaposleni ima pravo na mjesecnu zaradu za radno mjesto za koje zaključuje Ugovor o radu prema koeficijentu za visoku stručnu spremu 9,20 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjetne i srazmjerno nedjeljnoj normi sati.

Broj: 53Tivat, 31. 01. 2023. godina

Na osnovu člana 29, 30 te člana 37 stav 1. Zakona o radu („Službeni list Čne Gore“, br. 074/19 od 30.12.2019.) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“ broj 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“ broj 45/10, 45/11, 39/13 i 47/17) direktorica JU Srednje mješovite škole „Mladost“ – Tivat donosi je:

ODLUKU

1. Prima se Ilić Božidar, inženjer informaticke i diplomirani menadžer, u radni odnos na određeno vrijeme do popune putem konkursa, a najduže 30 dana.
2. Radni odnos se zasniva na određeno vrijeme na radnom mjestu profesor informaticke, radno vrijeme puno.
3. Sa imenovanim po ovoj odluci se zaključuje Ugovor o radu na određeno vrijeme, do popune putem konkursa, a najduže 30 dana, počev od 01.02.2023. godine.

Obrazloženje

Školske 2022/23 godine javila se potreba za angažovanje profesora informaticke za punu radnu časova. Obzirom da je za navedene časove bilo neophodno angažovati adekvatnu zanimljenu da bi se nastavni proces odvijao redovno i kontinuirano, kako je Rašović Bojan već bio radno angažovan u nastavi odlučeno je kao u dispozitivu odluke.

Ova odluka je konačna i stupa na snagu danom donošenja.

Direktorica

Marija Ćudišović Vojnović

Član 12
Ovaj ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjera, od kojih dva zadržava Poslodavac, a jedan zaposleni.

Član 13
U slučaju sporu prema odredbama ovog ugovora nadležan je sud opće nadležnosti u Kotoru.
Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjera, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni

Milica



Koefficijent zarade iz stava 1 ovog člana uvećava se u skladu sa osnovima predviđenim Granskim kolektivnim ugovorom, a zaređa se uvećava i za svaku započetu godinu radnog staža prema istom kolektivnom ugovoru.

Poslodavac se obavezuje da će zaposlenom isplaćivati rojstecenu nadoknadu za određene čakire srazmjerno broju održanih časova u skladu sa sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da: 1) zaposlenoj obezpijeđe obavljanje poslova radnog mjeseca, u skladu sa ugovorenim o radu i aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjeseta; 2) zapisanom na obavljeni rad isplati zaradu, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu; 3) obezbijedi njene zaštite i zdravlja na radu sprječavanjem, uklanjanjem i kontroli rizika na radu; 4) zaposleni obaveštava o uslovima rada, organizaciji rada, pravilima poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih obaveza na radu, i pravima, obavezama i odgovornostima koje proizilaze iz propisa o zaštiti i zdravlju na radu; 5) u slučajevima utvrđenim zakonom traži mišljenje sindikata, odnosno predstavnika zaposlenih; 6) postoji licnost, štiti privatnost zaposlene i obezbjeduje zaštitu učenih ljudi podataka; 7) postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 8

Način odmora u toku rada, dnevniog i sedmičnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugog odsustva, kao i raspored radnog vremena vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnih ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Zaposlena je dužna da: 1) savjesno i odgovorno obavlja poslove radnog mjeseca; 2) posluje organizaciju rada i poslovanje kod poslodavca, kao i uslove i pravila poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa; 3) vodi računa i savjesno se odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima poslodavca; 4) obavijestiti poslodavca o situacijama koje potiskuju zaposlenog rangu da predstavlju opasnost po život i zdravlje i u takojima zaposleni ne mora da se suoči sa odgođenjima način, ili u svakej situaciji za koju zaposleni ima objektivnih razloga da smatra da predstavlja neposrednu i ozbiljnu opasnost za njegove život ili zdravlje; 5) u roku od tri dana od dana promjene adrese stanovanja, o tome obavijesti poslodavca; 6) poštujte propise o zaštiti i zdravlju na radu i pažljivo obavljati posao na način da štiti svoj život i zdravlje kao i život i zdravlje drugih lica, u skladu sa posebnim zakonom; i 7) postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom, aktom poslodavca i ugovorom o radu.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Na osnovu člana 29, 30, 31 i 37 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore“ br. 001/19 od 30.12.2019.) i člana 82 Opšeg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ br. 64/02, 31/05 i 49/07, „Sl. list CG“, br. 04/08, 21/09, 45/10, 39/13 i 47/17) JU Srednja mješovita škola „Mladost“ – Tivat (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni Nikolić Dijana i MB [REDACTED] sa stručnim nazivom diplomirani ekonomista, VII stepen stručne spreme (u daljem tekstu: zaposleni), dana 31.01.2023. godine zaključili su:

U G O V O R O R A D U

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom, opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 18 nastavnih časova nedeljno na određeno vrijeme do popune putem konkursa, a najduže 30 dana. Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.02.2023. godine. Mjesto rada Tivat.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjeseta profeser ekonomske grupe predmeta za koje je aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjeseta utvrđen VII stepen stručne spreme iz oblasti ekonomije.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz čl. 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjeseta poslodavca (čl. ____).

Član 5

Kad to zahtijeva proces i organizacija radu, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnosti.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na mjesecnu zaradu za radno mjesto za koje zaključuje Ugovor o radu prema koeficijentu za visoku stručnu spremu 9.20 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjetе a srazmjerno nedjeljnoj normi sati.

57

138

Broj: 56

Tivat, 31.01.2023. godine

Na osnovu člana 29, 30, 31 i 37 slav. 1. Zakona o radu („Službeni list Crne Gore“, br. 074/19 od 30.12.2019) i člana 101b Opšeg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“ broj. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Sl. list CG“ broj. 45/0, 45/1, 39/13 i 47/17) direktorica JU Srednje mješovite škole „Mladost“ – Tivat donosi je:

ODLUKU

- Prima se Nikolić Dijana, diplomirani ekonomista, u radni odnos na određeno vrijeme do raspisivanja konkursa i popune putem istog, a najduže 30 dana.
- Radni odnos se zasniva na određeno vrijeme na radnom mjestu nastavnik ekonomske grupe predmeta.
- Sa izneošenim po ovaj odluci se zaključuje Ugovor o radu na određeno vrijeme, do popune putem konkursa, a najduže 30 dana, počev od 01.02.2023. godine.

Obrazloženje

Školske 2022/23. godine, a nakon raspodjele časova ukazala se potreba za angažovanjem još jednog izvrsioca iz ekonomske grupe predmeta. Zbog potrebe za neštetanjem i redovnim odvijanjem nastavnog procesa, a sve u korist naših učenika neophodno je odmah angažovati adekvatnog i stručno licet. S obzirom da je Nikolić Dijana imala stručnu spremu koja odgovara ovom radnom mjestu, te da je već bila razbito angažovana u JU SMS „Mladost“ – Tivat odlučeno je kao u dispozitivu odluke.

Ova odluka je končana i stupa na snagu danom donošenja.

Direktorica

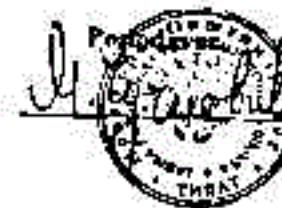
Cvetković Vujičić
Nikolić Dijana

Član 12
Ovaj ugovor sačinjen je u tri istpravljeni primjera, od kojih dva zadržava Poslodavac, a jedan zaposleni.

Član 13
U slučaju sporova prema odredbama ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.
Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istpravljeni primjera, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni
Aliboljević

Poslodavac
J. J. Herbut



Koeficijent zarade iz stava 1 ovog člana uvećava se u skladu sa osnovama predviđenim Granskim kolektivnim ugovorom, a zarada se uvećava i za svaku započetu godinu radnog staža prema istom kolektivnom ugovoru.

Poslodavac se obavezuje da će zajostalem isplaćivati mjesecnu nadoknadu za određene časove građanstveno broju održanih časova u skladu sa sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7
Poslodavac je dužan da: 1) zaposlenoj obezbjedi okoljene podne u radnog mjestu, u skladu sa ugovorenim u radu i aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjestaca; 2) zaposlenoj za obavljeni rad isplati zaradu, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu; 3) obezbjedi mјere zaštite i zdravlja na radu sprječavanjem, uklanjanjem i kontrolom rizika na radu; 4) zaposlenou obaveštavati o usluživanju rada, organizaciji rada, pravilima poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih obaveza na radu i pravima, obavezama i odgovornostima koje providile iz propisa o zdravju i zdravlju na radu; 5) u slučajevima utvrđenim zakonom tražiti mišljenje sindikata, odnosno predstavnika zaposlenih; 6) postaviti ličnost, čini pravilnost zaposlene i obezbjediti zaštitu mјenih ličnih podataka; 7) posupna u skladu sa drugim obvezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 8
Nadir odmora u toku rada dnevog i sedmičnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugog odmora, kao i neporod radnog vremena vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnih ugovorom i opštim skrima poslodavca.

Član 9.
Zaposlena je dužna da: 1) svijestno i odgovorno obavljaju poslove radnog mjevila; 2) pristupa organizaciji rada i poslovanju kod poslodavca, kao i usluge i pravila poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa; 3) vodi računa i svijestno se odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima poslodavca; 4) obavijesti poslodavca o situacijama koje po mišljenju zaposlenog mogu da predstavljaju opasnost po život i zdravlje i za kojima zaposleni ne može da se suoči sa odgovarajućim načinom u svakoj situaciji za koju zaposleni ima objektivnih razloga da smatra da predstavlja neposrednu i izbjegljivu opasnost za njegov život ili zdravlje; 5) u roku od tri dana od dana promjene adrese skloništanja u tome obvezisti poslodavcu; 6) postavje propise o zaštiti i zdravlju na radu i požljivo obavija posao na način da štiti svog život i zdravlje kao i život i zdravlje drugih lica, u skladu sa posebnim zakonom; i 7) posupna u skladu sa drugim obvezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom, aktom poslodavca i ugovorom o radu.

Član 10
Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštita prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11
Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

37

Na osnovu člana 202 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", Br. 024/19 od 30.12.2019), zaključuje se, dana 30.01.2023. godine u Tivtu:

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

između U SMS „Mladost“ – Tivat koju zastupa direktorica Marija Čučković Vujović (u daljem tekstu: poslodavac) i Vujović Dragana iz [REDACTED], JM [REDACTED] (u tekstu: zaposleni):

Zasnivanje dopunskog rada

Član 1

Zaposleni, koji ostvaruje puno radno vrijeme, u Hotelu Splendid Budva prima se na dopunski rad na radnom mjestu nastavnik kuvarske grupe predmeta u JU SMS „Mladost“ – Tivat za izvođenje praktične nastave za zanimanje kuvar.

Vujović Dragan se obavezuje da će održati 19 nastavnih časova nedeljno.

Vujović Dragan se obavezuje da će ugovorene obaveze izvršavati od 30.01.2023. godine, a najduže 30 dana.

Obaveze zaposlenog

Član 2

Zaposleni je obvezan nastavu obavlja u svemu prema nastavnom planu i programu.

Zarada zaposlenog

Član 3

Ispłata zarade zaposlenom vršiće se u vrijeme obračuna i isplate zarada radnika poslodavca.

Dnevnice i druga primanja

Član 4

Dnevnice i druga primanja isplaćivaće se zaposlenom u skladu sa Uredbom o visini, uslovima i načinu isplate naknada materijalnih troškova zaposlenih u državnim organima.

POSLODAVAC

JU SMS „Mladost“ - Tivat

[Signature]

ZAPOSLENI

Vujović Dragan

[Signature]

36
Tiskan: 30.01.2023.

Na osnovu člana 202 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19 od 30.12.2019), zaključuje se, dana 30.01.2023. godine u Tivtu:

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

između JU SMŠ „Mladost“ – Tivat koju zastupa direktorica Marija Čučković Vučnović (u daljem tekstu: poslodavac) i Dujović Goran (u daljem tekstu: zaposleni);

Zasnivanje dopunskog rada

Član 1

Zaposleni, koji ostvaruje puno radno vrijeme, kao kuvar u „BELLO PORTO“ d.o.o. prima se na dopunski rad na radnom mjestu profesor kuvarks egrupe predmeta u JU SMŠ „Mladost“ – Tivat za izvođenje nastave iz kuvarske grupe predmeta.

Dujović Goran se obavezuje da će održati 19 nastavnih časova nedeljno.

Dujović Goran se obavezuje da će ugovorene obaveze izvršavati od 30.01.2023. godine, a najduže 30 dana.

Obaveze zaposlenog

Član 2

Zaposleni je obvezan nastavu obavljati u svemu prema nastavnom planu i programu.

Zarada zaposlenog

Član 3

Ispłata zarade zaposlenom vršiće se u vrijeme obračuna i isplate zarada radnika poslodavca.

Dnevnice i druga primanja

Član 4

Dnevnice i druga primanja isplaćivaće se zaposlenom u skladu sa Uredbom o visini, uslovima i načinu isplate naknada materijalnih troškova zaposlenih u državnim organima.

POSLODAVAC



JU SMŠ „Mladost“ Tivat

Milivoj Bojilović

ZAPOSLENI

Dujović Goran

Goran Dujović

JAVNI KURS
30.01.2023.

38

30-01.

BB

Na osnovu člana 202 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19 od 30.12.2019), zaključuje se u Tivtu:

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

između JU SMŠ „Mladost“ – Tivat koju zastupa direktorica Marija Čučković Vujičić (u daljem tekstu: poslodavac) i Lesjak Jelena i [REDAKCIJA], JMB [REDAKCIJA] (u daljem tekstu: zaposleni):

Zasnivanje dopunskog rada

Član 1

Zaposleni Lesjak Jelena, koja ostvaruje puno radno vrijeme, kao nastavnik u JU Srednja pomorska škola Kotor prima se na dopunski rad na radnom mjestu nastavnik fizike u JU SMŠ „Mladost“ – Tivat.

Lesjak Jelena se obavezuje da će u periodu od 30.01.2023. godine do popune putem konkursa, a najduže do 28.02.2023. godine obavljati poslove nastavnika fizike. Imenovani će poslove nastavnika fizičkog obavljati u trajanju od 4 nastavna časa nedeljno.

Obaveze zaposlenog

Član 2

Zaposleni je obvezan da poslove nastavnika obavlja u svemu prema planu i programu rada.

Zarada zaposlenog

Član 3

Ispłata zarade zaposlenom vršiće se u vrijeme obračuna i isplate zarada radnika poslodavca.

Dnevnice i druga primanja

Član 4

Dnevnice i druga primanja isplaćivaće se zaposlenom u skladu sa Uredbom o visini, uslovima i načinu isplate naknada materijalnih troškova zaposlenih u državnim organima.

POSLODAVAC
JU SMŠ „Mladost“ - Tivat
Marija Čučković Vujičić

ZAPOSLENI
Lesjak Jelena


71

Tivat, 30. 01. 2023.

Na osnovu člana 29, 30, 31, i 37 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore”, br. 074/19 od 30.12.2019) i člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG” br. 64/02, 31/05 i 49/07, „Sl. list CG”, br. 04/08 21/09, 45/10, 39/13 i 47/17) JU Srednja mješovita škola „Mladost” – Tivat (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni Rovčanin Ksenija JMB sa stručnim nazivom profesor njemačkog jezika, VII stepen stručne spreme (u daljem tekstu: zaposleni), dana 31.01.2023. godine zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom, opštim aktima poslodavca regulišu se modusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos sa radnim vremenom krećim od punog od 2 nastavnih časova nedeljno na predmetno vrijeme do popune putem konkursa, a najduže 30 dana. Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.02.2023. godine. Mjesto rada Tivat. Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslovce radnog mjesto nastavnik njemačkog jezika za koje je aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesteta utvrđen VII stepen stručne spreme.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadatka iz čl. 3 ovog ugovora, u koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesteta poslodavca (čl. ____).

Član 5

Kad to zahtijeva proces i organizaciju rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na mjesecnu zaradu za radno mjesto za koje zaključuje Ugovor o radu prema koeficijentu za visoku stručnu spremu 9.20 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjetne i srazmjerno nedjeljnoj normi sati.

Broj: 20

Tivat, 30. 01. 2023. godine

Na osnovu člana 29, 30 te člana 37 stav 1 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore”, br. 074/19 od 30.12.2019.) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG” broj 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG” broj 45/10, 45/11, 39/13 i 47/17) direktorica JU Srednje mješovite škole „Mladost” – Tivat donijela je:

ODLUKU

1. Prima se Rovčanin Ksenija, nastavnik njemačkog jezika i književnosti, u radni odnos na određeno vrijeme do popune mesta konkursa, a najduže 30 dana.
2. Radni odnos se rasniva na određeno vrijeme na radnom mjestu profesor njemačkog jezika i književnosti, sa nepunim radnim vremenom od 20 časova nedeljno.
3. Sa imenovanjem po ovoj odluci se zaključuje Ugovor o radu na određeno vrijeme, do popune mesta konkursa, a najduže 30 dana, počev od 01.02.2023. godine.

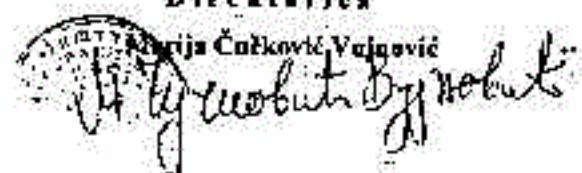
Obrazloženje

Rovčanin Ksenija je po struci profesor njemačkog jezika i književnosti. Obzirom da je za navedene časove bilo neophodno angažovati profesora njemačkog jezika da bi se nastavni proces odvijao redovno i kontinuirano, a kako je Rovčanin Ksenija po zanimanju profesor njemačkog jezika, odlučeno je kao u dispozitivu odluke.

Ova odluka je konačna i stupa na snagu danom donošenja.

Direktorica

Marija Čačković-Vujović



Član 12
Ovaj ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjera, od kojih dva zadržava Poslodavac, a jedan zaposleni.

Član 13
U slučaju sporova prema odredbama ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.
Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjera, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni

K. Poljanec

Poslodavac

V. Gručić / P. Šobot

Koeficijent zarade iz stava 1. ovog člana uvećava se u skladu sa osnovima predviđenim Granskim kolektivnim ugovorom, a zarada se uvećava i za svaku započetu godinu radnog staža prema istom kolektivnom ugovoru.

Poslodavac se obavezuje da će zaposlenom ispljavati mjesечnu nadoknadu za određene časove sružnjeg broju održanih časova u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7
Poslodavac je dužan da: 1) zaposlenoj obezbijedi obavljanje poslova radnog mjestu u skladu sa ugovorenim o radu i aktom o interalnoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesti; 2) zaposlenoj za obavljeni rad isplati zaradu, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorenim o radu; 3) obezbijedi mјere zaštite i zdravlja na radu sprječavanjem, uklanjanjem i kontroli rizika na radu; 4) zaposlenu obavještavati o uslužima rada, organizaciji rada, pravilima poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih obaveza na radu i pravima, obvezama i odgovornostima koje proizilaze iz propisa o zaštiti i zdravlju na radu; 5) u slučajevima utvrđenim zakonom uputi mјesčje sindikata, odnosno predstavnika zaposlenih; 6) postiže ličnost, štiti privatnost zaposlene i obvezujeći zaštitu njenih ličnih podataka; 7) postupi u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorenim o radu.

Član 8
Način odmora u toku rada, dnevног i sedmičnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugog odsustva kao i raspored radnog vremena vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.
Zaposlena je dužna da: 1) svjesno i odgovorno obavlja poslove radnog mjestat; 2) postavlja organizaciju rada i poslovanje kod poslodavca, kao i uslove i pravila poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa; 3) vodi računa i svjesno se odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima poslodavca; 4) obavijesti poslodavca o situacijama koje pu ništenju zaposlenog mogu da predstavljaju opasnost po život i zdravlje i se krajem zaposleni ne može da se sunči na odgovarajući način, ili o svakoj situaciji za koju zaposleni ima objektivnih razloga da smatra da predstavlja neposrednu i ozbiljnu opasnost za njegov život ili zdravlje; 5) u toku od tri dana od dana promjene adrese stanovanja u tome obavijesti poslodavca; 6) postoji propise o zaštiti i zdravlju na radu i pozivaju obavijati posao na način da štiti svoj život i zdravlje kao i život i zdravlje drugih lica, u skladu sa posebnim zakonskim; 7) postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom, aktom poslodavca i ugovorom o radu.

Član 10
Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspektorom i nadležnim sudom.

Član 11
Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

75

Na osnovu člana 29, 30, 31 i 37 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore“ br. 074/19 od 30.12.2019.) i člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ br. 64/02, 31/05 i 49/07, „Sl. list CG“, br. 04/08.21/09, 45/10, 39/13 i 47/17) JU Srednja mješovita škola „Mladost“ – Tivat (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni Marić Lidija [REDAKCIJA] sa stručnim nazivom menadžer u ugostiteljstvu i turizmu, V7I stepen stručne spreme (u daljem tekstu: zaposleni), dana 31.01.2023. godine zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom, opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zahtijeva radni odnos sa punim radnim vremenom od 20 nastavnih časova nedeljno na određeno vrijeme do popune putem konkursa, a najduže do 30 dana. Rasporед radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca. Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.02.2023. godine. Mjesto rada Tivat. Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesila profesor ugostiteljske grupe predmeta za koje je aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mјesta utvrđen VII stepen stručne spreme iz oblasti gastrodomije.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz čl. 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mјesta poslodavca (čl. ____).

Član 5

Kad to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima. U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme. Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na mјesečnu zaradu za radno mjesto za koje zaključuje Ugovor o radu prema koeficijentu za visoku stručnu spremu 9,20 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjetce i srazmještaju nedjeljnoj normi sati.

Broj: 24

Tivat, 31. 01. 2023. godine

Na osnovu člana 29, 30 te člana 37 stav 1 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore“, br. 074/19 od 30.12.2019.) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“ broj 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“ broj 45/10, 45/11, 39/13 i 47/17) direktorica JU Srednje mješovite škole „Mladost“ – Tivat donijela je:

ODLUKU

1. Prima se Marić Lidija, menadžer u turizmu i ugostiteljstvu u radni odnos na određeno vrijeme do popune putem konkursa, a najduže 30 dana.
2. Radni odnos se raspisiva na određeno vrijeme na radnom mјestu nastavnik ugostiteljske grupe predmeta, radno vrijeme puni.
3. Sa imenovanim po ovoj odluci se zaključuje Ugovor o radu na određeno vrijeme, do popune putem konkursa, a najduže 30 dana, potek od 01.02.2023. godine.

Obrazloženje

Nakon raspodjele časova ugostiteljske grupe predmeta javila se potreba za angažovanjem izvršilaca za 20 nastavnih časova. Obzirom da je za navedene časove bilo neophodno angažovati profesora da bi se nastavni proces odvijao redovno i kontinuirano, a kako je Marić Lidija već bila radno angažovana u JU SŠ „Mladost“ – Tivat, gdje se pokazala kao odgovorna, radna i profesionalna i ostvarila dobar odnos sa zaposlenima i učenicima odlučeno je kao u dispozitivu odluke.

Ova odluka je konačna i stupa na snagu danom donošenja.

Direktorica
Draženka Luković Vujićević
Tivat, 31.01.2023.
Srbija
Bir. Djelobuh

Ch 17

Clan 12
Ovaj ugovor sačinjava je u tri istovjetna primjekta, od kojih dva zadržava Poslodavac, a jedan zaposleni.

Chap 13

Član 13

Aspergillus



Koeficijent zarađe iz sata i ovog člana uveljavlje se u skladu sa osnovama predviđenim Granskim kolektivnim ugovorom, a zwada se uveljavlja i za svaku započetu godinu radnog statua prema istom kolektivnom ugovoru.

Predstavac se obavezuje da će započetim isplaćivom rojevčou nadolžnosti za određene časove stavljanjem broja odražanih časova u skladu sa sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim upisanim aktima.

• 加工

Postoljatac je dužan da: 1) zaposlenoj obvezuje obavljanje poslova radnog mjesto u skladu sa ugovorenim o radu i aktom o unutarnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesto; 2) zapovljenej za obavljeni rad isplati zaradu, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorenim i ugovorenim o radu; 3) obvezuje se da i zdravlja na radu spriječavaju, uklanjajuju i kompenziraju rizike na radu; 4) zaposlenu obaveštjava o uslovima rada, organizaciji rada, pravilima poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih obaveza na radu i pravima, obavezama i odgovornostima koje primenjuje iz propisa o zdravju i zdravlju na radu; 5) u slučaju imena vlastitom zakonom trdi smještanje sindikata, odnosno predstavnika zaposlenih; 6) pružiti ličnost, s tim privremenim zapošljene i obvezujuće zaštitu njihovih ljudskih podataka; 7) postupiti u skladu sa drugim obavezanim uverenim zakonom, kolektivnim ugovorenim i ugovorenim o radu.

13

Član 6
Način odmora u toku reda, dnevnog i sedmičnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugog odstanka kao i raspored radnog vremena vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i odlinm sklicima poslodavca.

Page 9

Clan 9.
Zaposleni je dužan da: 1) svjesno i odgovorno obavija poslove radnog mjesto; 2) podržuje organizaciju rada i poslovanje kod poslodavca, kao i uslove i pravila poslodavca u vezi sa ispunjavanjem obveznih i drugih obvezica iz radnog mještva; 3) vridi radnici i svjesno se odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima poslodavca; 4) obavijesti poslodavca o situacijama koje po misljenju zaposlenog mogu da predstavljaju opasnost po život i zdravlje tva kojima zaposleni ne može da se sruči na odgovarajući način, ili o stvarajućoj situaciji za koju zaposleni ima objektivnih razloga da smatra da predstavlja neposrednu i osobljenu opasnost za njegov život ili zdravlje; 5) u roku od tri dana od dana primjene aktova stanovitosti o tome obavijesti poslodavca; 6) podržuje propise u zakonu i zdravlju na radu i zaštiti obutju poput za radna da štiti svoj život i zdravlje kao i život i zdravlje drugih lica, u skladu sa posebnim zakonom; i 7) puniti u skladu sa drugim obvezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom, aktom poslodajevog i poslovnega omladine.

Page 19

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je nosilac var-

Zaštitno prava zaposteni ostvaruje prek nadležitih organima poslodavca, inspekcijsku i radničku struju.

Class 1

Ovaj ugovor je zaključen na oznakomljeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga i iste postodatce potpisne ovlaštenja lice i lice ko je predstavljan radni adresat.