

## Ljiljana Jušković

**From:** JU SMS Mladost <jusms.mladost@t-com.me>  
**Sent:** Thursday, February 2, 2023 12:49 PM  
**To:** Finansiranje  
**Subject:** FW: Ugovori i odluke za februar 2023. godine  
**Attachments:** Alma Kurtiš.pdf; Bojan Rašović.pdf; Božidar Ilić.pdf; Dijana Nikolić.pdf; Dragan Vujović.pdf; Goran Dujović.pdf; Jelena Lesjak.pdf; Ksenija Rovčanin.pdf; Lidija Marinić.pdf

CRNA GORA  
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE  
PODGORICA

Priloga	Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
	03-01-	40/1074		

---

**From:** JU SMS Mladost [mailto:jusms.mladost@t-com.me]  
**Sent:** Thursday, February 02, 2023 11:27 AM  
**To:** 'finansiranje@antikorupcija.me'  
**Subject:** Ugovori i odluke za februar 2023. godine

Poštovani,

Dostavljamo Vam odluku o prijemu i ugovor o radu za mjesec februar 2023. Godine za sledeće nastavnike:

1. Počanić Željko
2. Zloković Zoran
3. Marinić Lidija
4. Latinović Mirjana
5. Radošević Miroslav
6. Đajković Milica
7. Rovčanin Ksenija
8. Nikolić Dijana
9. Ilić Božidar
10. Rašović Bojan i
11. Kurtiš Alma

Riječ je o sistematizovanim i upražnjenim radnim mjestima i sva lica su u prethodnim periodima bila angažovana u našoj ustanovi.

Osim odluka i ugovora o radu za gore navedene zaposlene dostavljamo Vam tri Ugovora o dopunskom radu i to za:

1. Gorana Dujovića, nastavnika ugostiteljske grupe predmeta,
2. Dragana Vujovića, nastavnika ugostiteljske grupe predmeta i
3. Jelenu Lesjak, nastavnicu fizike

Goran Dujović i Dragan Vujović angažovani su ugovorom o dopunskom radu za praktičnu nastavu za učenike zanimanja kuvar. Imenovani već par godina popunjavaju ovo radno mjesto, zbog nedostatka potrebnog kadra, a na raspisivanje konkurse za ova radna mjesta nije bilo prijavljenih kandidata, a u cilju redovnog i nesmetanog odvijanja nastavnog procesa bilo je neophodno angažovati stručna lica na ovim radnim mjestima. Jelena Lesjak angažovana je ugovorom o dopunskom radu za 4 nastavna časa iz predmeta fizika. S obzirom da je riječ o četiri nastavna časa nije moguće raspisati konkurs. Imenovana puno radno vrijeme ostvaruje u JU Pomorska škola Kotor. Sva tri radna mjesta su upražnjena.

Osim odluka, ugovora o radu, aneksa i ugovora o dopunskom radu dostavljamo Vam i Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u JU Srednjoj mješovitoj školi „Mladost“ – Tivat i Saglasnost na isti i Pravilnik o izmjenama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u JU Srednjoj mješovitoj školi „Mladost“ – Tivat i Saglasnost na isti. Cjelokupnu dokumentaciju ćemo poslati u dva mail-u jer zbog veličine fajlova ne možemo poslati sve odjednom.

Srdačan pozdrav,

Direktorica JU SMŠ „Mladost“ – Tivat  
Marija Čučković Vujnović, dipl. ing. elektrotehnike  
Br. Tel. 06 [REDACTED]

Na osnovu člana 29, 30, 31. i 37 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore“, br. 074/19 od 30.12.2019) i člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ br. 64/02, 31/05 i 49/07, „Sl. list CG“, br. 04/08, 21/09, 45/10, 39/13 i 47/17) JU Srednja mješovita škola „Mladost“ – Tivat (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni Dajković Milica iz [redacted] sa stručnim nazivom bachelor matematike, VI stepen stručne spreme (u daljem tekstu: zaposleni), dana 21.01.2023. godine zaključili su:

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom, opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 17 nastavnih časova nedeljno na određena vrijeme do popune putem konkursa, a najduže 30 dana. Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca. Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.02.2023. godine. Mjesto rada Tivat. Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik matematike za koje je aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VI ili VII stepen stručne spreme, zanimanje nastavnik matematike.

### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz čl. 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (čl. \_\_\_\_\_).

### Član 5

Kad to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima. U slučajevima utvrdjenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme. Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

### Član 6

Zaposleni ima pravo na mjesečnu zaradu za radno mjesto za koje zaključuje Ugovor o radu prema koeficijentu za visoku stručnu spremu 9,20 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete a suzdržano nedjeljnoj normi sati.

Broj: 60  
Tivat, 21.01 2023. godine

Na osnovu člana 29, 30 te člana 37 stav 1 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore“, br. 074/19 od 30.12.2019) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“ broj 64/02, 31/05 i 49/07) „Službeni list CG“ broj 45/10, 45/11, 39/13 i 47/17) direktorica JU Srednje mješovite škole „Mladost“ – Tivat donijela je:

## ODLUKU

1. Prima se Dajković Milica, bachelor matematike, u radni odnos na određeno vrijeme do popune putem konkursa, a najduže 30 dana.
2. Radni odnos se zasniva na određeno vrijeme na radnom mjestu profesor matematike, radao vrijeme puno.
3. Sa imenovanom po ovoj odluci se zaključuje Ugovor o radu na određeno vrijeme, do popune putem konkursa, a najduže 30 dana, počev od 01.02.2023. godine.

## Obrazloženje

Dajković Milica je po struci bachelor matematike. Obzirom da je za navedene slobodne časove matematike bilo neophodno angažovati stručno lice da bi se nastavni proces odvijao redovno i kontinuirano, a kako je Dajković Milica po zanimanju bachelor matematike, a ostan joj je samo diplomski ispit do završetka specijalističkih studija, odlučeno je kao u dispozitivu odluke.

Ova odluka je konačna i stupa na snagu danom donošenja.

Direktorica  
Marta Čučković Vujić  
*[Signature]*

**Član 12**  
Ovaj ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, od kojih dva zadržava Poslodavac, a jedan zaposleni.

**Član 13**  
U slučaju spora prema odredbama ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.  
Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni

Milica Popović

Poslodavac  
W. Tyrcobut Popović  


Koeficijent zarade iz stava 1 ovog člana uvećava se u skladu sa osnovama predviđenim Granskim kolektivnim ugovorom, a zarada se uvećava i za svaku započetu godinu radnog staža prema istom kolektivnom ugovoru.

Poslodavac se obavezuje da će zaposlenom isplaćivati mjesečnu nadoknadu za određene časove srazmjerno broju održanih časova u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

**Član 7**

Poslodavac je dužan da: 1) zaposlenoj obezbijedi obavljanje poslova radnog mjesta u skladu sa ugovorom o radu i aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta; 2) zaposlenoj za obavljani rad isplati zaradu, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu; 3) obezbijedi mjere zaštite i zdravlja na radu sprječavanjem, uklanjanjem i kontrolom rizika na radu; 4) zaposlenu obavještava o uslovima rada, organizaciji rada, pravilima poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih obaveza na radu i pravima, obavezama i odgovornostima koje proizilaze iz propisa o zaštiti i zdravlju na radu; 5) u slučajevima utvrđenim zakonom pruži mišljenje sindikata, odnosno predstavnika zaposlenih; 6) poštuje ličnost, štiti privatnost zaposlene i obezbjeđuje zaštitu njenih ličnih podataka; 7) postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

**Član 8**

Način odinora u toku rada, dnevnog i sedmičnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugog odsustva kao i raspored radnog vremena vršće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

**Član 9**

Zaposlena je dužna da: 1) savjesno i odgovorno obavlja poslove radnog mjesta; 2) poštuje organizaciju rada i poslovanje kod poslodavca, kao i uslove i pravila poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa; 3) vodi računa i savjesno se odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima poslodavca; 4) obavijesti poslodavca o situacijama koje po mišljenju zaposlene mogu da predstavljaju opasnost po život i zdravlje i sa kojima zaposleni ne može da se nosi na odgovarajući način, ili o svakoj situaciji za koju zaposleni ima objektivnih razloga da smatra da predstavlja neposrednu i ozbiljnu opasnost za njegov život ili zdravlje; 5) u roku od tri dana od dana promjene adrese stanovanja o tome obavijesti poslodavca; 6) poštuje propise o zaštiti i zdravlju na radu i pažljivo obavlja posao na način da štiti svoj život i zdravlje kao i život i zdravlje drugih lica, u skladu sa posebnim zakonom; i 7) postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom, aktom poslodavca i ugovorom o radu.

**Član 10**

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.  
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

**Član 11**

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.  
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Na osnovu člana 29, 30, 31. i 37 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore, br. 074/19 od 30.12.2019) i člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“, br. 64/02, 31/05 i 49/07, „Sl. list CG“, br. 04/08, 21/09, 45/10, 39/13 i 47/17) JU Srednja mješovita škola „Mladost“ – Tivat (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni Latinović Mirjana (JMBG [redacted] sa stručnim nazivom diplomirani psiholog, VII stepen stručne spreme (u daljem tekstu: zaposleni), dana 31.01.2023. godine zaključili su:

## UGOVOR O RADU

### Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom, opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos sa radnim vremenom kraćim od punog od 2 nastavnik časova nedeljno na određeno vrijeme do popune putem konkursa, a najduže 30 dana. Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca. Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.02.2023. godine. Mjesto rada Tivat. Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik psihologije za koje je aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrdjen VII stepen stručne spreme.

### Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz čl. 3 ovog ugovora, a koji su utvrdjeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (Sl. \_\_\_).

### Član 5.

Kad to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrdjenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

### Član 6.

Zaposleni ima pravo na mjesečnu zaradu za radno mjesto za koje zaključuje Ugovor o radu prema koeficijentu za visoku stručnu spremu 9.20 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete a srazmjerno podjeljnoj normi sati.

Broj: 72

Tivat, 31.01. 2023. godine

Na osnovu člana 29, 30 te člana 37 stav 1 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore“, br. 074/19 od 30.12.2019.) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“ broj 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“ broj 45/10, 45/11, 39/13 i 47/17) direktorica JU Srednje mješovite škole „Mladost“ – Tivat donijela je:

## ODLUKU

1. Prima se Latinović Mirjana, diplomirani psiholog, u radni odnos na određeno vrijeme do popune putem konkursa, a najduže 30 dana.
2. Radni odnos se zasniva na određeno vrijeme na radnom mjestu profesor psihologije, sa nepunim radnim vremenom od 20 časova nedeljno.
3. Sa imenovanom po ovoj odluci se zaključuje Ugovor o radu na određeno vrijeme, do popune putem konkursa, a najduže 30 dana, počev od 01.02.2023. godine.

## Obrazloženje

Latinović Mirjana je po struci diplomirani psiholog. Obzirom da je za navedene časove bilo neopiplodno angažovati diplomiranog psihologa da bi se nastavni proces odvijao redovno i kontinuirano, a kako Latinović Mirjana po zanimanju diplomirani psiholog, odlučeno je kao u dispozitivu odluke.

Ova odluka je konačna i stupa na snagu danom donošenja.

72  
31.01.2023.  
Mirjana Latinović  
Direktorica  
JU Srednja mješovita škola „Mladost“ – Tivat

Član 12  
Ovaj ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, od kojih dva zadržava Poslodavac, a jedan zaposleni.

Član 13  
U slučaju spora prema odredbama ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru. Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni

M. LATINOVIK

Poslodavac  


Koeficijent zarade iz stava 1 ovog člana uvećava se u skladu sa osnovama predviđenim Osnovnim kolektivnim ugovorom, a zarada se uvećava i za svaku zapečetu godinu radnog staža prema istom kolektivnom ugovoru.  
Poslodavac se obavezuje da će zaposlenom isplaćivati mjesečnu nadoknadu za određene časove srazmjerno broju održanih časova u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7  
Poslodavac je dužan da: 1) zaposlenoj obezbijedi obavljanje poslova radnog mjesta, u skladu sa ugovorom o radu i aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta; 2) zaposlenoj za obavljanje rad isplati zaradu, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu; 3) obezbijedi mjere zaštite i zdravlja na radu sprječavanjem, uklanjanjem i kontrolom rizika na radu; 4) zaposleni obavještava o uslovima rada, organizaciji rada, pravilima poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih obaveza na radu i pravima, obavezama i odgovornostima koje proizilaze iz propisa o zaštiti i zdravlju na radu; 5) u slučajevima utvrđenim zakonom traži mišljenje sindikata, odnosno predstavnika zaposlenih; 6) poštuje ličnost, slobodu privatnosti zaposlene i obezbijuje zaštitu njenih ličnih podataka; 7) postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 8  
Način odmora u toku rada, dnevnog i sedmičnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugog odsustva kao i raspored radnog vremena vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9  
Zaposlena je dužna da: 1) savjesno i odgovorno obavlja poslove radnog mjesta; 2) poštuje organizaciju rada i poslovanje kod poslodavca, kao i uslove i pravila poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa; 3) vodi računa i savjesno se odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima poslodavca; 4) obavijesti poslodavca o situacijama koje po mišljenje zaposlenog mogu ili predstavljaju opasnost po život i zdravlje i sa kojima zaposleni ne može da se suoči na odgovarajući način, ili o svakoj situaciji za koju zaposleni ima objektivnih razloga da smatra da predstavlja neposrednu i ozbiljnu opasnost za njegov život ili zdravlje; 5) u roku od tri dana od dana promjene adrese stanovanja o tome obavijesti poslodavca; 6) poštuje propise o zaštiti i zdravlju na radu i pažljivo obavlja posao na način da štiti svoj život i zdravlje kao i život i zdravlje drugih lica, u skladu sa posebnim zakonom; i 7) postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom, aktom poslodavca i ugovorom o radu.

Član 10  
Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.  
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11  
Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.  
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Na osnovu člana 29, 30, 31 i 37 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore“, br. 074/19 od 30.12.2019.) i člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ br. 64/02, 31/05 i 49/07, „Sl. list CG“, br. 04/08, 21/09, 45/10, 39/13 i 47/17) JU Srednja mješovita škola „Mladost“ – Tivat (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni Radošević Miroslav iz [redacted] stručnim nazivom diplomirani ekonomista, VII stepen stručne spreme (u daljem tekstu: zaposleni), dana 31.01.2023. godine zaključili su:

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom, opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom od 7 nastavnih časova nedeljno na određeno vrijeme do popune putem konkursa, a najduže 30 dana. Raspored radnog vremena vršice poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca. Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.02.2023. godine. Mjesto rada Tivat. Ikoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesor ekonomske grupe predmeta za koje je aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme iz oblasti ekonomije.

### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz čl. 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (čl. ...).

### Član 5

Kad to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrdjenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme. Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

### Član 6

Zaposleni ima pravo na mjesečnu zaradu za radno mjesto za koje zaključuje Ugovor o radu prema koeficijentu za visoku stručnu spremu 9.20 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete a srazmjerno nedjeljnoj normi sati.

Broj: GG  
Tivat, 30.01.2023 godine

Na osnovu člana 29, 30 te člana 37 stav 1 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore“, br. 074/19 od 30.12.2019.) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“ broj 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“ broj 4510, 4511, 3913 i 47/17) direktorica JU Srednje mješovite škole „Mladost“ – Tivat donijela je:

## OBLUKU

1. Prima se Radošević Miroslav, diplomirani ekonomista, u radni odnos na određeno vrijeme do raspisivanja konkursa i popune putem istog, a najduže 30 dana.
2. Radni odnos se zasniva na određeno vrijeme na radnom mjestu nastavnik ekonomske grupe predmeta, radno vrijeme knude od punog 16 radnih časova
3. Sa imenovanim po ovoj odluci se zaključuje Ugovor o radu na određeno vrijeme, do popune putem konkursa, a najduže 30 dana, počev od 01.02.2023. godine.

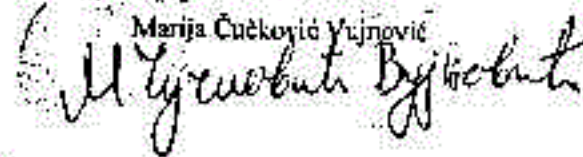
## Obrazloženje

Školske 2022/23. godine, a nakon raspodjele časova ukazala se potreba za angažovanjem još jednog izvršioca iz ekonomske grupe predmeta za 7 nastavnih časova. Zbog potrebe za usmetanim i redovnim odvijanjem nastavnog procesa, a sve u korist naših učenika neophodno je odmah angažovati adekvatno i stručno lice. Na osnovu izloženog odlučeno je kao u dispozitivu odluke

Ova odluka je konačna i stupa na snagu danom donošenja.

- Direktorica

Marija Čučković Vujnović



Član 12

Ovaj ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, od kojih dva zadržava Poslodavac, a jedan zaposleni.

Član 13

U slučaju spora prema odredbama ovog ugovora nadležan je sud opće nadležnosti u Kotoru. Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni  
*Rado 21*

Poslodavac  
*M. Gyrovalch Byrovalch*

Koeficijent zarade iz stava 1 ovog člana uvećava se u skladu sa osnovama predviđenim Granskim kolektivnim ugovorom, a zarada se uvećava i za svaku započetu godinu radnog staža prema istom kolektivnom ugovoru. Poslodavac se obavezuje da će zaposlenom isplaćivati mjesečnu nadoknadu za određene časove srazmjernog broju održanih časova u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da: 1) zaposlenoj obezbijedi obavljanje poslova radnog mjesta, u skladu sa ugovorom o radu i aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta; 2) zaposlenoj za obavljani rad isplati zaradu, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu; 3) obezbijedi mjere zaštite i zdravlju na radu sprječavanjem, uklanjanjem i kontrolom rizika na radu; 4) zaposleni obavještava o uslovima rada, organizaciji rada, pravilima poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovoreni obaveza na radu i pravima, obavezama i odgovornostima koje proizilaze iz propisa o zaštiti i zdravlju na radu; 5) u slučajevima utvrđenim zakonom traži mišljenje sindikata, odnosno predstavnika zaposlenih; 6) poštuje ličnost, štiti privatnost zaposlene i obezbjeđuje zaštitu njenih ličnih podataka; 7) postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 8

Način odmora u toku rada, dnevnog i sedmičnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugog odsustva kao i raspored radnog vremena vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnih ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Zaposlena je dužna da: 1) savjesno i odgovorno obavlja poslove radnog mjesta; 2) poštuje organizaciju rada i poslovanje kod poslodavca, kao i uslove i pravila poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovoreni i drugih obaveza iz radnog odnosa; 3) vodi računa i savjesno se odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima poslodavca; 4) obavijesti poslodavca o situacijama koje po mišljenju zaposlenog mogu da predstavljaju opasnost po život i zdravlje i sa kojima zaposleni ne može da se snobi na odgovarajući način, ili u svakoj situaciji za koju zaposleni ima objektivni razloga da smatra da predstavlja neposrednu i ozbiljnu opasnost za njegov život ili zdravlje; 5) u roku od tri dana od dana primjene adrese stanovanja o tome obavijesti poslodavca; 6) poštuje propise o zaštiti i zdravlju na radu i pažljivo obavlja posao na način da štiti svoj život i zdravlje kao i život i zdravlje drugih lica, u skladu sa posebnim zakonom; i 7) postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom, aktima poslodavca i ugovorom o radu.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme. Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.



Na osnovu člana 29, 30, 31, i 37 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore“, br. 074/19 od 30.12.2019) i člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“, br. 64/02, 31/05 i 49/07, „Sl. list CG“, br. 04/08 21/09, 45/10, 39/13 i 47/17) JU Srednja mješovita škola „Mladost“ – Tivat (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni Zloković Zoran iz [redacted] MB [redacted] a stručnim dipl. ing. mašinstva, VII stepen stručne spreme (u daljem tekstu: zaposleni), dana 31.01.2023. godine zaključili su:

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom, opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom od 13 nastavnih časova nedeljno na odredeno vrijeme do popune putem konkursa, a najduže 30 dana. Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca. Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.02.2023. godine. Mjesto rada Tivat. Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnih mašinske grupe predmeta i nastavnik matematike za koje je uktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme zanimanje dipl. Ing. Mašinstva.

### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz čl. 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (čl. \_\_\_).

### Član 5

Kad to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima. U slučajevima utvrdjenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme. Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

### Član 6

Zaposleni ima pravo na mjesečnu zaradu za radno mjesto za koje zaključuje Ugovor o radu prema koeficijentu za visoku stručnu sprema 9.20 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete a srazmjerno nedjeljnoj normi sati.

Broj: 68  
Tivat, 31.01. 2023. godine

Na osnovu člana 29, 30 te člana 37 stav 1 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore“, br. 074/19 od 30.12.2019.) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“ broj 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“ broj 45/10, 45/11, 39/13 i 47/17) direktorica JU Srednje mješovite škole „Mladost“ – Tivat donijela je:

## ODLUKU

1. Prima se Zloković Zoran, dipl. ing. mašinstva, u radni odnos na određeno vrijeme do popune putem konkursa, a najduže 30 dana.
2. Radni odnos se zasniva na određeno vrijeme na radnom mjestu profesor mašinske grupe predmeta i matematike, radno vrijeme puno.
3. Sa imenovanjem po ovoj odluci se zaključuje Ugovor o radu na određeno vrijeme počev od 01.02.2023. godine.

## Obrazloženje

Školske 2022/23. godine ukazala se potreba za angažovanjem nastavnika mašinske grupe predmeta za 4 časa i nastavnika matematike za 15 časova. Obzirom da je za navedene časove bilo neophodno angažovati profesora da bi se nastavni proces odvijao redovno i kontinuirano, odlučeno je kao u dispozitivu odluke.

Ova odluka je konačna i stupa na snagu danom donošenja.

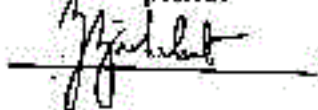


Direktorica  
Marija Čučković Vujanović  
Gjurović Bjrobuh

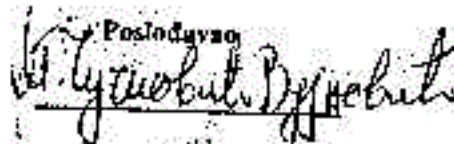
**Član 12**  
Ovaj ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, od kojih dva zadržava Poslodavac, a jedan zaposleni.

**Član 13**  
U slučaju spora prema odredbama ovog ugovora nadležan je sud opće nadležnosti u Kotaru.  
Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni



Poslodavac



Koeficijent zarade iz stava 1 ovog člana uvećava se u skladu sa osnovama predviđenim Granskim kolektivnim ugovorom, a zarada se uvećava i za svaku započetu godinu radnog staža prema istom kolektivnom ugovoru.

Poslodavac se obavezuje da će zaposlenom isplaćivati mjesečnu nadoknadu za određene časove srazmjerno broju održanih časova u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

#### Član 7

Poslodavac je dužan da: 1) zaposlenoj obezbijedi obavljanje poslova radnog mjesta, u skladu sa ugovorom o radu i aktom u unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta; 2) zaposlenoj za obavljeni rad isplati zaradu, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu; 3) obezbijedi njene zaštite i zdravlja na radu sprječavanjem, isklanjanjem i kontrolom rizika na radu; 4) zaposlena obavještava u uslovima rada, organizaciji rada, pravilima poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih obaveza na radu i pravilima, obavezama i odgovornostima koje proizilaze iz propisa o zaštiti i zdravlju na radu; 5) u slučajevima utvrđenim zakonom traži mišljenje sindikata, odnosno predstavnika zaposlenih; 6) poštuje ličnost, štiti privatnost zaposlene i obezbjeđuje zaštitu njenih ličnih podataka; 7) postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

#### Član 8

Način odmora u toku rada, dnevnog i sedmičnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugog odsustva kao i raspored radnog vremena vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 9

Zaposlena je dužna da: 1) savjesno i odgovorno obavlja poslove radnog mjesta; 2) poštuje organizaciju rada i poslovanje kod poslodavca, kao i uslove i pravila poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa; 3) vodi računa i savjesno se odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima poslodavca; 4) obavijesti poslodavca o situacijama koje po mišljenju zaposlene mogu da predstavljaju opasnost po život i zdravlje i sa kojima zaposleni ne može da se suoči na odgovarajući način, ili o svakoj situaciji za koju zaposleni ima objektivnih razloga da smatra da predstavlja neposrednu i ozbiljnu opasnost za njegov život ili zdravlje; 5) u roku od tri dana od dana promjene adrese stanovanja o tome obavijesti poslodavca; 6) poštuje propise o zaštiti i zdravlju na radu i pažljivo obavlja posao na način da štiti svoj život i zdravlje kao i život i zdravlje drugih lica, u skladu sa posebnim zakonom; i 7) postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom, aktom poslodavca i ugovorom o radu.

#### Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.  
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

#### Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.  
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zastupa radni odnos.

Na osnovu člana 29, 30, 31 i 37 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore”, br. 074/19 od 30.12.2019.) i člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG” br. 64/02, 31/05 i 49/07, „Sl. list CG”, br. 04/08, 21/09, 45/10, 39/13 i 47/17) JU Srednja mješovita škola „Mladost” – Tivat (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni Kurtić Alma iz [redacted] MB stručnim nazivom specijalista ekologije i biologije, VII stepen stručne spreme (u daljem tekstu: zaposleni), dana 31.01.2023. godine zaključili su:

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom, opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom od 6 nastavnih časova nedeljno na određeno vrijeme do popune putem konkursa, a najduže 30 dana. Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca. Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.02.2023. godine. Mjesto rada Tivat. Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesor biologije, za koje je aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrdjen VII stepen stručne spreme iz oblasti biologije.

### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz čl. 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (čl. \_\_\_\_\_).

### Član 5

Kad to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima. U slučajevima utvrdjenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme. Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

### Član 6

Zaposleni ima pravo na mjesečnu zaradu za radno mjesto za koje zaključuje Ugovor o radu prema koeficijentu za visoku stručnu spremu 9.20 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete a srazmjerno nedjeljnoj normi sati.

Broj: 76

Tivat, 31.01 2023. godine

Na osnovu člana 29, 30 te člana 37 stav 1 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore”, br. 074/19 od 30.12.2019.) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG” broj 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG” broj 4510, 4511, 3913 i 47/17) direktorica JU Srednje mješovite škole „Mladost” – Tivat donijela je:

## ODLUKU

1. Prima se Kurtić Alma, specijalista ekologije i biologije, u radni odnos na određeno vrijeme do raspisivanja konkursa i popune putem istog, a najduže 30 dana.
2. Radni odnos se zasniva na određeno vrijeme na radnom mjestu nastavnik ekonomske grupe predmeta, radno vrijeme kraće od punog 14 radnih časova.
3. Sa imenovanim po ovoj odluci se zaključuje Ugovor o radu na određeno vrijeme, do popune putem konkursa, a najduže 30 dana, počev od 01.02.2023. godine.

## Obrazloženje

Školske 2022/23. godine, a nakon raspodjele časova ukazala se potreba za angažovanjem još jednog izvršioca iz predmeta biologije za 6 nastavnih časova. Zbog potrebe za nesmetanim i redovnim odvijanjem nastavnog procesa, a sve u korist naših učenika neophodno je odmah angažovati adekvatno i stručno lice. Na osnovu izloženog odlučeno je kao u dispozitivu odluke.

Ova odluka je konačna i stupa na snagu danom donošenja.

Direktorica  
  
[Redacted] Vujanović  
[Signature]

Član 12  
Ovaj ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, od kojih dva zadržava Poslodavac, a jedan zaposleni.

Član 13  
U slučaju spora prema odredbama ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru. Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni  
*[Signature]*

Poslodavac  
*[Signature]*  


Koeficijent zarade iz stava 1 ovog člana uvećava se u skladu sa osnovama predviđenim Granskim kolektivnim ugovorom, a zarada se uvećava i za svaku započetu godinu radnog staža prema istom kolektivnom ugovoru. Poslodavac se obavezuje da će zaposlenom isplaćivati mjesečnu nadoknadu za određene časove stazijerno broju održanih časova u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7  
Poslodavac je dužan da: 1) zaposlenoj obezbijedi obavljanje poslova radnog mjesta, u skladu sa ugovorom o radu i aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta; 2) zaposlenoj za obavljeni rad isplati zaradu, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu; 3) obezbijedi njene zaštite i zdravlja na radu sprječavanjem, uklanjanjem i kontrolom rizika na radu; 4) zaposleni obavještuva o uslovima rada, organizaciji rada, pravilima poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih obaveza na radu i pravima, obavezama i odgovornostima koje proizilaze iz propisa o zaštiti i zdravlju na radu; 5) u slučajevima uvrđenim zakonom traži mišljenje sindikata, odnosno predstavnika zaposlenih; 6) poštuje ličnu, štiti privatnost zaposlene i obezbijedi zaštitu njenih ličnih podataka; 7) postupa u skladu sa drugim obavezama uvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 8  
Način odmora u toku rada, dnevniog i sedmičnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugog odsustva kao i raspored radnog vremena vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnih ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9  
Zaposlena je dužna da: 1) savjesno i odgovorno obavlja poslove radnog mjesta; 2) poštuje organizaciju rada i poslovanje kod poslodavca, kao i uslove i pravila poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa; 3) vodi računa i savjesno se odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima poslodavca; 4) obavijesti poslodavca o situacijama koje po mišljenju zaposlenog mogu da predstavljaju opasnost po život i zdravlje i sa kojima zaposleni ne može da se suoči na odgovarajući način; ili o svakoj situaciji za koju zaposleni ima objektivnih razloga da smatra da predstavlja neposrednu i ozbiljnu opasnost za njegov život ili zdravlje; 5) u roku od tri dana od dana promjene adrese stanovanja o tome obavijesti poslodavca; 6) poštuje propise o zaštiti i zdravlju na radu i pošteno obavlja posao na način da štiti svoj život i zdravlje kao i život i zdravlje drugih lica, u skladu sa posebnim zakonom; i 7) postupa u skladu sa drugim obavezama uvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom, aktom poslodavca i ugovorom o radu.

Član 10  
Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11  
Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme. Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

63  
30.01.2023

Na osnovu člana 29, 30, 31, i 37 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore“, br. 074/19 od 30.12.2019) i člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ br. 64/02, 31/05 i 49/07, „Sl. list CG“, br. 04/08, 21/09, 45/10, 39/13 i 47/17) JU Srednja mješovita škola „Mladost“ – Tivat (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni Rašović Bojan i MB sa stručnim nazivom Stepen bachelor Elektronika, telekomunikacije i računari, VI stepen stručne spreme (u daljem tekstu: zaposleni), dana 31.01.2023. godine zaključili su:

## UGOVOR O RADU

### Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom, opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 18 nastavnih časova nedeljno na određeno vrijeme do popune putem konkursa, a najduže 30 dana. Raspored radnog vremena vršće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca. Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.02.2023. godine. Mjesto rada Tivat. Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik informatike za koje je aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrdjen VII stepen stručne spreme.

### Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz čl. 3 ovog ugovora, a koji su utvrdjeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (čl. \_\_\_).

### Član 5.

Kad to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima. U slučajevima utvrdjenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme. Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

### Član 6.

Zaposleni ima pravo na mjesečnu zaradu za radno mjesto za koje zaključuje Ugovor o radu prema koeficijentu za visoku stručnu spremu 8.03 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete u srazmjerno nedjeljnoj normi sati.

Broj: 62  
Tivat, 31.01.2023 godine

Na osnovu člana 29, 30 te člana 37 stav 1 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore“, br. 074/19 od 30.12.2019) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“ broj 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“ broj 45/10, 45/11, 39/13 i 47/17) direktorica JU Srednje mješovite škole „Mladost“ – Tivat donijela je:

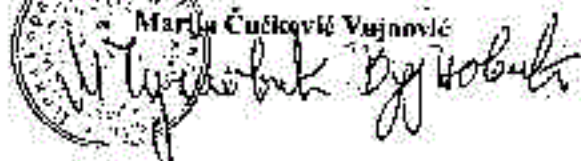
## ODLUKU

1. Prima se Rašović Bojan, bachelor radnika/ce sa elektornike, telekomunikacija i računara, u radni odnos na određeno vrijeme do popune putem konkursa, a najduže 30 dana.
2. Radni odnos se zasniva na određeno vrijeme na radnom mjestu profesor informatike, radno vrijeme puno.
3. Sa imenovanim po ovoj odluci se zaključuje Ugovor o radu na određeno vrijeme, do popune putem konkursa, a najduže 30 dana, počev od 01.02.2023. godine.

## Obrazloženje

Profesorica informatike u JU SMS „Mladost“ – Tivat Neda Slavović otišla je u penziju. Obzirom da je za navedene časove bilo neophodno angažovati adekvatnu zamjenu da bi se nastavni proces održao redovno i kontinuirano, a kako je Rašović Bojan već bio radno angažovan u nastavi odlučeno je kao u dispozitivu odluke.

Ova odluka je konačna i stupa na snagu danom donošenja.

Direktorica  
Marina Čučković Vujnović  


**Član 12**

Ovaj ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, od kojih dva zadržava Poslodavac, a jedan zaposleni.

**Član 13**

U slučaju spora prema odredbama ovog ugovora nadležan je sud opće nadležnosti u Kotoru. Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni

B. Kosić

Poslodavac

U. Tyroobuh Bjelobath

Koeficijent zarade iz stava 1 ovog člana uvećava se u skladu sa osnovama predviđenim u Granskim kolektivnim ugovorom, a zarada se uvećava i za svaku započetu godinu radnog staža prema istom kolektivnom ugovoru.

Poslodavac se obavezuje da će zaposlenom isplaćivati mjesečnu nadoknadu za određene čusove srazmjerno broju održanih časova u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

**Član 7**

Poslodavac je dužan da: 1) zaposlenoj obezbijedi obavljanje poslova radnog mjesta, u skladu sa ugovorom o radu i aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta; 2) zaposlenoj za obavljeni rad isplati zaradu, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu; 3) obezbijedi mjere zaštite i zdravlja na radu sprječavanjem, uklanjanjem i kontrolom rizika na radu; 4) zaposleni obavještava o uslovima rada, organizaciji rada, pravilima poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih obaveza na radu i pravima, obavezama i odgovornostima koje proizilaze iz propisa o zaštiti i zdravlju na radu; 5) u slučajevima utvrdjenim zakonom traži mišljenje sindikata, odnosno predstavnika zaposlenih; 6) poštuje ličnost, štiti privatnost zaposlene i obezbjeđuje zaštitu njenih ličnih podataka; 7) postupa u skladu sa drugim obavezama utvrdjenim zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

**Član 8**

Način odmora u toku rada, dnevniog i sedmičnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugog odsustva kao i raspored radnog vremena vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrdjenih zakonom, kolektivnih ugovorom i opštim aktima poslodavca.

**Član 9**

Zaposlena je dužna da: 1) savjesno i odgovorno obavlja poslove radnog mjesta; 2) poštuje organizaciju rada i poslovanje kod poslodavca, kao i uslove i pravila poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa; 3) vodi računa i savjesno se odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima poslodavca; 4) obavijesti poslodavca o situacijama koje po mišljenju zaposlenog mogu da predstavljaju opasnost po život i zdravlje i sa kojima zaposleni ne može da se suoči na odgovarajući način, ili o svakoj situaciji za koju zaposleni ima objektivnih razloga da smatra da predstavlja neposrednu i ozbiljnu opasnost za njegov život ili zdravlje; 5) u roku od tri dana od dana promjene adrese stanovanja o tome obavijesti poslodavca; 6) poštuje propise o zaštiti i zdravlju na radu i pažljivo obavlja posao na način da štiti svoj život i zdravlje kao i život i zdravlje drugih lica, u skladu sa posebnim zakonom; i 7) postupa u skladu sa drugim obavezama utvrdjenim zakonom, kolektivnim ugovorom, aktom poslodavca i ugovorom o radu.

**Član 10**

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

**Član 11**

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme. Ovaj ugovor se smatra zaključenim kadu ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Na osnovu člana 29, 30, 31. i 37 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore“, br. 074/19 od 30.12.2019) i člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“ br. 64/02, 31/05 i 49/07, „Sl. list CG“, br. 04/08 21/09, 45/10, 39/13 i 47/17) JU Srednja mješovita škola „Mladost“ – Tivat (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni Ilić Božidar iz [redacted] sa stručnim nazivom Inženjer informatike i diplomirani menadžer, VII stepen stručne sprema (u daljem tekstu: zaposleni), dana 31.01.2023. godine zaključili su:

## UGOVOR O RADU

### Član 1:

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom, opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2:

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 18 nastavnih časova nedeljno na određeno vrijeme do popune putem konkursa, a najduže 30 dana.  
Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.  
Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.02.2023. godine, Mjesto rada Tivat.  
Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### Član 3:

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnih informatike za koje je aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrdjen VII stepen stručne sprema.

### Član 4:

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz čl. 3 ovog ugovora, a koji su utvrdjeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (čl. \_\_\_).

### Član 5:

Kad to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne sprema, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrdjenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne sprema.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

### Član 6:

Zaposleni ima pravo na mjesečnu zaradu za radno mjesto za koje zaključuje Ugovor o radu prema koeficijentu za visoku stručnu sprema 9.20 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete a srazmjerno nedjeljnoj normi sati.

Broj: 58

Tivat, 31.01.2023 godine

Na osnovu člana 29, 30 te člani 37 stav 1 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore“, br. 074/19 od 30.12.2019.) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“ broj 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“ broj 45/10, 45/11, 39/13 i 47/17) direktorica JU Srednje mješovite škole „Mladost“ – Tivat donijela je:

## ODLUKU

1. Prima se Ilić Božidar, inženjer informatike i diplomirani menadžer, u radni odnos na određeno vrijeme do popune putem konkursa, a najduže 30 dana.
2. Radni odnos se zasniva na određeno vrijeme na radnom mjestu profesor informatike, radno vrijeme puno.
3. Sa imenovanom po ovoj odluci se zaključuje Ugovor o radu na određeno vrijeme, do popune putem konkursa, a najduže 30 dana, počev od 01.02.2023. godine.

## Obrazloženje

Školske 2022/23 godine javila se potreba za angažovanjem profesora informatike za punu normu časova. Obzirom da je za navedene časove bilo neophodno angažovati adekvatnu zamjenu da bi se nastavni proces odvijao redovno i kontinuirano, kako je Rašović Bojan već bio radno angažovana u nastavi odlučeno je iao u dispozitivu odluke

Ova odluka je konačna i stupa na snagu danom donošenja.

Direktorica  
Marija Čučković Vujnović  


Član 12  
Ovaj ugovor sačinjen je u tri ispravna primjerka, od kojih dva zadržava Poslodavac, a jedan zaposleni.

Član 13  
U slučaju spora prema odredbama ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.  
Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni

Ulić M.

Poslodavac

  
M. Gyrovalc Bysobut

Koeficijent zarade iz stava 1 ovog člana uvećava se u skladu sa osnovama predviđenim Granskim kolektivnim ugovorom, a zarada se uvećava i za svaku započetu godinu radnog staža prema istom kolektivnom ugovoru.

Poslodavac se obavezuje da će zaposlenom isplaćivati mjesečnu nadoknadu za određene časove srazmjerno broju održanih čusova u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

#### Član 7

Poslodavac je dužan da: 1) zaposlenoj obezbijedi obavljanje poslova radnog mjesta, u skladu sa ugovorom o radu i aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta; 2) zaposlenoj za obavljeni rad isplati zaradu, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu; 3) obezbijedi njene zaštite i zdravlja na radu sprječavanjem, uklanjanjem i kontrolom rizika na radu; 4) zaposleni obavještava o uslovima rada, organizaciji rada, pravilima poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih obaveza na radu, i pravilima, obavezama i odgovornostima koje proizilaze iz propisa o zaštiti i zdravlju na radu; 5) u slučajevima utvrđenim zakonom traži mišljenje sindikata, odnosno predstavnika zaposlenih; 6) poštuje ličnost, štiti privatnost zaposlene i obezbijedije zaštitu njenih ličnih podataka; 7) postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

#### Član 8

Način odmora u toku rada, dnevnog i sedmičnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugog odsustva kao i raspored radnog vremena vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnih ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 9.

Zaposlena je dužna da: 1) savjesno i odgovorno obavlja poslove radnog mjesta; 2) poštuje organizaciju rada i poslovanje kod poslodavca, kao i uslove i pravila poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa; 3) vodi računa i savjesno se odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima poslodavca; 4) obavijesti poslodavca o situacijama koje po mišljenju zaposlenog mogu da predstavljaju opasnost po život i zdravlje i sa kojima zaposleni ne može da se suoči na odgovarajući način, ili o svakoj situaciji za koju zaposleni ima objektivnih razloga da smatra da predstavlja neposrednu i ozbiljnu opasnost za njegov život ili zdravlje; 5) u roku od tri dana od dana promjene adrese stanovanja o tome obavijesti poslodavca; 6) poštuje propise o zaštiti i zdravlju na radu i pažljivo obavija posao na način da štiti svoj život i zdravlje kao i život i zdravlje drugih lica, u skladu sa posebnim zakonom; i 7) postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom, aktom poslodavca i ugovorom o radu.

#### Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.  
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

#### Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.  
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.



Na osnovu člana 29, 30, 31 i 37 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore”, br. 07/19 od 30.12.2019.) i člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG” br. 64/02, 31/05 i 49/07, “Sl. list CG”, br. 04/08, 21/09, 45/10, 39/13 i 47/17) JU Srednja mješovita škola „Mladost” – Tivat (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni Nikolić Dijana (u daljem tekstu: zaposleni), dana 31.01.2023. godine zaključili su:

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom, opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 18 nastavnih časova nedeljno na određeno vrijeme do popune putem konkursa, a najduže 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.02.2023. godine. Mjesto rada Tivat.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesor ekonomske grupe predmeta za koje je aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme iz oblasti ekonomije.

### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz čl. 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (čl. \_\_\_).

### Član 5

Kad to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

### Član 6

Zaposleni ima pravo na mjesečnu zaradu za radno mjesto za koje zaključuje Ugovor o radu prema koeficijentu za visoku stručnu spremu 9.20 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete a srazmjerno nedjeljnoj normi sati.

Broj: 56  
Tivat, 31.01 2023. godine

Na osnovu člana 29, 30 te člana 37 stav 1 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore”, br. 074/19 od 30.12.2019) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG” brj. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG” broj 45/10, 45/11, 39/13 i 47/17) direktorica JU Srednje mješovite škole „Mladost” – Tivat donijela je:

## ODLUKU

1. Prima se Nikolić Dijana, diplomirani ekonomista, u radni odnos na određeno vrijeme do raspisivanja konkursa i popune putem istog, a najduže 30 dana.
2. Radni odnos se zasniva na određeno vrijeme na radnom mjestu nastavnik ekonomske grupe predmeta.
3. Sa imenovanim po ovoj odluci se zaključuje Ugovor o radu na određeno vrijeme, do popune putem konkursa, a najduže 30 dana, počev od 01.02.2023. godine.

## Obrazloženje

Školske 2022/23. godine, a nakon raspodjele časova ukazala se potreba za angažovanjem još jednog izvršioca iz ekonomske grupe predmeta. Zbog potrebe za nesmetanim i redovnim odvijanjem nastavnog procesa, a sve u korist naših učenika neophodno je odmah angažovati adekvatno i stručno lice. S obzirom da je Nikolić Dijana ima stručnu spremu koja odgovara ovom radnom mjestu, te da je već bila radno angažovana u JU SMS „Mladost” – Tivat odlučeno je kao u dispozitivu odluke.

Ova odluka je konačna i stupa na snagu danom donošenja.

Direktorica  
Čučković Vujnović  
  
*[Signature]*

**Član 12**  
Ovaj ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjeka, od kojih dva zadržava Poslodavac, a jedan zaposleni.

**Član 13**  
U slučaju spora prema odredbama ovog ugovora nadležan je sud opće nadležnosti u Kotaru.  
Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjeka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni

*Alibolčić*

*M. B. Bujarović*  


Koeficijent zarade iz stava 1 ovog člana uvećava se u skladu sa osnovama predviđenim Granskim kolektivnim ugovorom, a zarada se uvećava i za svaki započetu godinu radnog staža prema istom kolektivnom ugovoru.

Poslodavac se obavezuje da će zaposlenom isplaćivati mjesečnu naknadu za određene časove srazmjerno broju održanih časova u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

#### Član 7

Poslodavac je dužan da: 1) zaposlenoj obezbijedi obavljanje poslova radnog mjesta u skladu sa ugovorom o radu i aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta; 2) zaposlenoj za obavljeni rad isplati zaradu u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu; 3) obezbijedi njene zaštite i zdravlja na radu sprječavanjem, uklanjanjem i kontrolom rizika na radu; 4) zaposlenu obavještava o uslovima rada, organizaciji rada, pravilima poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih obaveza na radu i pravima, obavezama i odgovornostima koje proizilaze iz propisa u zaštiti i zdravlju na radu; 5) u slučajevima utvrdjenim zakonom traži mišljenje sindikata, odnosno predstavnika zaposlenih; 6) poštuje ličnost, štiti privatnost zaposlene i obezbijedi njenu zaštitu njenih ličnih podataka; 7) postupa u skladu sa drugim obavezama utvrdjenim zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

#### Član 8

Način odmora u toku rada dnevniog i sedmičnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugog odsustva kao i raspored radnog vremena vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 9.

Zaposlena je dužna da: 1) savjesno i odgovorno obavlja poslove radnog mjesta; 2) poštuje organizaciju rada i poslovanje kod poslodavca, kao i uslove i pravila poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa; 3) vodi računa i savjesno se odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima poslodavca; 4) obavijesti poslodavca u situacijama koje po mišljenju zaposlene mogu da predstavljaju opasnost po život i zdravlje i sa kojima zaposleni se može da se suoči na odgovarajući način; ili u svakoj situaciji za koju zaposleni ima objektivnih razloga da smatra da predstavlja neposrednu i ozbiljnu opasnost za njegov život ili zdravlje; 5) u roku od tri dana od dana promjene adrese stanovanja o tome obavijesti poslodavca; 6) poštuje propise o zaštiti i zdravlju na radu i pažljivo obavlja posao na način da štiti svoj život i zdravlje kao i život i zdravlje drugih lica, u skladu sa posebnim zakonima; i 7) postupa u skladu sa drugim obavezama utvrdjenim zakonom, kolektivnim ugovorom, aktom poslodavca i ugovorom o radu.

#### Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.  
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

#### Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.  
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Na osnovu člana 202 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19 od 30.12.2019), zaključuje se, dana 30.01.2023. godine u Tivtu:

## UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

između U SMS "Mladost" – Tivat koju zastupa direktorica Marija Čučković Vujnović (u daljem tekstu: poslodavac) i Vujović Dragana iz [REDACTED], JM [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni):

### Zasnivanje dopunskog rada

#### Član 1

Zaposleni, koji ostvaruje puno radno vrijeme, u Hotelu Splendid Budva prima se na dopunski rad na radnom mjestu nastavnik kuvarske grupe predmeta u JU SMS "Mladost" – Tivat za izvođenje praktične nastave za zanimanje kuvar.

Vujović Dragan se obavezuje da će održati 19 nastavnih časova nedeljno.

Vujović Dragan se obavezuje da će ugovorne obaveze izvršavati od 30.01.2023. godine, a najduže 30 dana.

### Obaveze zaposlenog

#### Član 2

Zaposleni je obavezan nastavu obavljati u svemu prema nastavnom planu i programu.

### Zarada zaposlenog

#### Član 3

Isplata zarade zaposlenom vršice se u vrijeme obračuna i isplate zarada radnika poslodavca.


### Dnevnice i druga primanja

#### Član 4

Dnevnice i druga primanja isplaćivaće se zaposlenom u skladu sa Uredbom o visini, uslovima i načinu isplate naknada materijalnih troškova zaposlenih u državnim organima.

POSLODAVAC

U SMS "Mladost" - Tivat

  
*[Signature]*

ZAPOSLENI

Vujović Dragan

*[Signature]*

36  
30.01.2023

Na osnovu člana 202 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19 od 30.12.2019), zaključuje se, dana 30.01.2023. godine u Tivtu:

### UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

između JU SMŠ „Mladost“ – Tivat koju zastupa direktorica Marija Čučković Vujnović (u daljem tekstu: poslodavac) i Dujović Goran (JMBG: [redacted]) (u daljem tekstu: zaposleni):

#### Zasnivanje dopuskog rada

##### Član 1

Zaposleni, koji ostvaruje puno radno vrijeme, kao kuvar u „BELLO PORTO“ d.o.o. prima se na dopunski rad na radnom mjestu profesor kuvarks egrupe predmeta u JU SMŠ „Mladost“ – Tivat za izvođenje nastave iz kuvarske grupe predmeta. Dujović Goran se obavezuje da će održati 19 nastavnih časova nedeljno. Dujović Goran se obavezuje da će ugovorne obaveze izvršavati od 30.01.2023. godine, a najduže 30 dana.

#### Obaveze zaposlenog

##### Član 2

Zaposleni je obavezan nastavu obavlja u svemu prema nastavnom planu i programu.

#### Zarada zaposlenog

##### Član 3

Isplata zarade zaposlenom vršice se u vrijeme obračuna i isplate zarada radnika poslodavca.

#### Dnevnice i druga primanja

##### Član 4

Dnevnice i druga primanja isplaćivaće se zaposlenom u skladu sa Uredbom o visini, uslovima i načinu isplate naknada materijalnih troškova zaposlenih u državnim organima.

POSLODAVAC

JU SMŠ „Mladost“ – Tivat  
*Marija Čučković Vujnović*

ZAPOSLENI

Dujović Goran  
*Dujović Goran*

Na osnovu člana 202 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19 od 30.12.2019), zaključuje se u Tivtu:

## UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

između JU SMSŠ „Mladost“ – Tivat koju zastupa direktorica Marija Čučković Vujnović (u daljem tekstu: poslodavac) i Lesjak Jelena i [REDACTED], JMB [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni);

### Zasnivanje dopunskog rada

#### Član 1

Zaposleni Lesjak Jelena, koja ostvaruje puno radno vrijeme, kao nastavnik u JU Srednja pomorska škola Kotor prima se na dopunski rad na radnom mjestu nastavnik fizike u JU SMSŠ „Mladost“ – Tivat.

Lesjak Jelena se obavezuje da će u periodu od 30.01.2023. godine do popune putem konkursa, a najduže do 28.02.2023. godine obavljati poslove nastavnika fizike.

Imanovani će poslove nastavnika fizičkog obavljati u trajanju od 4 nastavna časa nedeljno.

### Obaveze zaposlenog

#### Član 2

Zaposleni je obavezan da poslove nastavnika obavlja u svemu prema planu i programu rada.

### Zarada zaposlenog

#### Član 3

Isplata zarade zaposlenom vršice se u vrijeme obračuna i isplate zarada radnika poslodavca.

### Dnevnice i druga primanja

#### Član 4

Dnevnice i druga primanja isplaćivaće se zaposlenom u skladu sa Uredbom o visini, uslovima i načinu isplate naknada materijalnih troškova zaposlenih u državnim organima.

POSLODAVAC  
JU SMSŠ „Mladost“ - Tivat



ZAPOSLENI  
Lesjak Jelena



71  
30. 01. 2023

Na osnovu člana 29, 30, 31, i 37 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore“, br. 074/19 od 30.12.2019) i člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ br. 64/02, 31/05 i 49/07, „Sl. list CG“, br. 04/08 21/09, 45/10, 39/13 i 47/17) JU Srednja mješovita škola „Mladost“ – Tivat (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni Rovčanin Ksenija JMB sa stručnim nazivom profesor njemačkog jezika, VII stepen stručne spreme (u daljem tekstu: zaposleni), dana 31.01.2023. godine zaključili su:

## UGOVOR O RADU

**Član 1**  
Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom, opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

**Član 2**  
Zaposleni zasniva radni odnos sa radnim vremenom kraćim od punog od 2 nastavnih časova nedeljno na određeno vrijeme do popune putem konkursa, a najduže 30 dana. Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.  
Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.02.2023. godine. Mjesto rada Tivat.  
Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnova radni odnos.

**Član 3**  
Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik njemačkog jezika za koje je aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme.

**Član 4**  
Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz čl. 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (čl. ...).

**Član 5**  
Kad to zahtijeva proces i organizaciju rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.  
U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.  
Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

**Član 6**  
Zaposleni ima pravo na mjesečnu zaradu za radno mjesto za koje zaključuje Ugovor o radu prema koeficijentu za visoku stručnu sprema 9.20 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete a suzdržano nedjeljnoj normi sati.

Broj: 70  
Tivat, 30. 01. 2023 godine

Na osnovu člana 29, 30 te člana 37 stav 1 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore“, br. 074/19 od 30.12.2019.) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“ broj 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“ broj 45/10, 45/11, 39/13 i 47/17) direktorica JU Srednje mješovite škole „Mladost“ – Tivat donijela je:

## ODLUKU

1. Prima se Rovčanin Ksenija, nastavnik njemačkog jezika i književnosti, u radni odnos na određeno vrijeme do popune putem konkursa, a najduže 30 dana.
2. Radni odnos se zasniva na određeno vrijeme na radnom mjestu profesor njemačkog jezika i književnosti, sa nepunim radnim vremenom od 20 časova nedeljno.
3. Sa imenovanom po ovoj odluci se zaključuje Ugovor o radu na određeno vrijeme, do popune putem konkursa, a najduže 30 dana, počev od 01.02.2023. godine.

## Obrazloženje

Rovčanin Ksenija je po struci profesor njemačkog jezika i književnosti. Obzirom da je za navedene časove bilo neophodno angažovati profesora njemačkog jezika da bi se nastavni proces odvijao redovno i kontinuirano, a kako je Rovčanin Ksenija po zanimanju profesor njemačkog jezika, odlučeno je kao u dispozitivu odluke.

Ova odluka je konačna i stupa na snagu danom donošenja.

Directorica

Ksenija Čučković Vučković  
*Ksenija Čučković Vučković*

**Član 12**  
Ovaj ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, od kojih dva zadržava Poslodavac, a jedan zaposleni.

**Član 13**  
U slučaju spora prema odredbama ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru. Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni

*K. Poljanec*

Poslodavac

*M. Grušičkić, Bjelobit*

Koeficijent zarade iz stava 1 ovog člana uvećava se u skladu sa osnovama predviđenim Granskim kolektivnim ugovorom, a zarada se uvećava i za svaku započetu godinu radnog staža prema istom kolektivnom ugovoru.

Poslodavac se obavezuje da će zaposlenom isplaćivati mjesečnu nadoknadu za određene časove srazmjerno broju održanih časova u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

**Član 7**

Poslodavac je dužan da: 1) zaposlenoj obezbijedi obavljanje poslova radnog mjestu, u skladu sa ugovorom o radu i aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta; 2) zaposlenoj za obavljeni rad isplati zaradu, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu; 3) obezbijedi mjere zaštite i zdravlja na radu sprječavanjem, uklanjanjem i kontrolom rizika na radu; 4) zaposleni obavještava o uslovima rada, organizaciji rada, pravilima poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih obaveza na radu i pravilima, obavezama i odgovornostima koje proizilaze iz propisa o zaštiti i zdravlju na radu; 5) u slučajevima utvrđenim zakonom uzmi mišljenje sindikata, odnosno predstavnika zaposlenih; 6) poštuje ličnu i kućnu privatnost zaposlene i obezbijeduje zaštitu njenih ličnih podataka; 7) postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

**Član 8**

Način odmora u toku rada, dnevnog i sedmičnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugog odsustva kao i raspored radnog vremena vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

**Član 9**

Zaposlena je dužna da: 1) savjesno i odgovorno obavlja poslove radnog mjestu; 2) poštuje organizaciju rada i poslovanje kod poslodavca, kao i uslove i pravila poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa; 3) vodi računa i savjesno se odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima poslodavca; 4) obavijesti poslodavca o situacijama koje po mišljenju zaposlenog mogu da predstavljaju opasnost po život i zdravlje i situacijama u kojima zaposleni ne može da se sunđe na odgovarajući način, ili o svakoj situaciji za koju zaposleni ima objektivnih razloga da smatra da predstavlja neposrednu i ozbiljnu opasnost za njegov život ili zdravlje; 5) u roku od tri dana od dana promjene adrese stanovanja o tome obavijesti poslodavca; 6) poštuje propise o zaštiti i zdravlju na radu i pažljivo obavlja posao na način da štiti svoj život i zdravlje kao i život i zdravlje drugih lica, u skladu sa posebnim zakonom; i 7) postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom, aktom poslodavca i ugovorom o radu.

**Član 10**

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

**Član 11**

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme. Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

75

Na osnovu člana 29, 30, 31 i 37 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore“ br. 074/19 od 30.12.2019) i člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ br. 64/02, 31/05 i 49/07, „Sl. list CG“, br. 04/08, 21/09, 45/10, 39/13 i 47/17) JU Srednja mješovita škola „Mladost“ – Tivat (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni Marinić Lidija (u daljem tekstu: zaposleni), dana 31.01.2023. godine zaključili su:

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom, opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 20 nastavnih časova nedeljno na određeno vrijeme do popune putem konkursa, a najduže do 30 dana.  
Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.  
Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.02.2023. godine. Mjesto rada Tivat.  
Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesor ugostiteljske grupe predmeta za koje je aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme iz oblasti gastroonomije.

### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz čl. 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (Sl. ...).

### Član 5

Kad to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

### Član 6

Zaposleni ima pravo na mjesečnu zaradu za radno mjesto za koje zaključuje Ugovor o radu prema koeficijentu za visoku stručnu spremu 9.20 Granskog kolektivnog ugovora za oblasti prosvjete a srazmjerno nedjeljnoj normi sati.

Broj: 74  
Tivat, 31.01.2023 godine

Na osnovu člana 29, 30 i člana 37 stav 1 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore“, br. 074/19 od 30.12.2019.) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“ broj 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“ broj 45/10, 45/11, 39/13 i 47/17) direktorica JU Srednje mješovite škole „Mladost“ – Tivat donijela je:

## ODLUKU

1. Prima se Marinić Lidija, menadžer u turizmu i ugostiteljstvu u radni odnos na određeno vrijeme do popune putem konkursa, a najduže 30 dana.
2. Radni odnos se zasniva na određeno vrijeme na radnom mjestu nastavnik ugostiteljske grupe predmeta, radno vrijeme puno.
3. Sa imenovanim po ovoj odluci se zaključuje Ugovor o radu na određeno vrijeme, do popune putem konkursa, a najduže 30 dana, počev od 01.02.2023. godine.

## Obrazloženje

Nakon raspodjele časova ugostiteljske grupe predmeta javila se potreba za angažovanjem izvršioca za 20 nastavnih časova. Obzirom da je za navedene časove bilo neophodno angažovati profesora da bi se nastavni proces odvijao redovno i kontinuirano, a kako je Marinić Lidija već bila radno angažovana u JU SMŠ „Mladost“ – Tivat, gdje se pokazala kao odgovorna, radna i profesionalna i ostvarila dobar odnos sa zaposlenima i učenicima odlučeno je kao u dispozitivu odluke.

Ova odluka je konačna i stupa na snagu danom donošenja.





**Član 12**  
Ovaj ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, od kojih dva zadržava Poslodavac, a jedan zaposleni.

**Član 13**  
U slučaju spora prema odredbama ovog ugovora nadležan je sud opće nadležnosti u Koturu.  
Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni  
*[Signature]*

*[Signature]*  


Koeficijent zarade iz stava 1 ovog člana uvodi se u skladu sa osnovama predviđenim Granskim kolektivnim ugovorom, a zarada se uvodi i za svaku započetu godinu radnog staža prema istim kolektivnim ugovorima.  
Poslodavac se obavezuje da će zaposlenom isplaćivati mjesečnu nadoknadu za određene časove razmjerno broju održanih časova u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

**Član 7**  
Poslodavac je dužan da: 1) zaposlenoj obezbijedi obavljanje poslova radnog mjesta, u skladu sa ugovorom o radu i aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta; 2) zaposlenoj za obavljeni rad isplati zaradu, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu; 3) obezbijedi njene zaštite i zdravlja na radu sprječavanjem, uklonjenjem i klončenjem rizika na radu; 4) zaposleni obezbijedi o uslovima rada, organizaciji rada, pravilima poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih obaveza na radu i pravilima ugovorima i odgovornostima koje proizilaze iz propisa o zaštiti i zdravlju na radu; 5) u slučajevima utvrdjenim zakonom traži mišljenje sindikata, odnosno predstavnika zaposlenih; 6) poštuje ličnost, štiti privatnost zaposlene i obezbijedi zaštitu njenih ličnih podataka; 7) postupi u skladu sa drugim obavezama utvrdjenim zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

**Član 8**  
Način odmora u toku rada, dnevnog i sedmičnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugog odsustva kao i raspored radnog vremena vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrdjenih zakonom, kolektivnih ugovorom i opštim aktima poslodavca.

**Član 9.**  
Zaposlena je dužna da: 1) savjesno i odgovorno obavlja poslove radnog mjesta; 2) poštuje organizaciju rada i poslovanje kod poslodavca, kao i uslove i pravila poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa; 3) vodi računa i savjesno se odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima poslodavca; 4) obavijesti poslodavca o situacijama koje po mišljenju zaposlenog mogu da predstavljaju opasnost po život i zdravlje ako kojima zaposleni ne može da se snazi na odgovarajući način, ili o svakoj situaciji za koju zaposleni ima objektivnih razloga da smatra da predstavlja neposrednu i ozbiljnu opasnost za njegov život ili zdravlje; 5) u roku od tri dana od dana promjene adrese stanovanja o tome obavijesti poslodavca; 6) poštuje propise o zaštiti i zdravlju na radu i pažljivo obavlja posao na način da štiti svoj život i zdravlje kao i život i zdravlje drugih lica, u skladu sa posebnim zakonom; i 7) postupi u skladu sa drugim obavezama utvrdjenim zakonom, kolektivnim ugovorom, aktom poslodavca i ugovorom o radu.

**Član 10**  
Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.  
Zaštita prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

**Član 11**  
Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme. —  
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zadržava radni odnos.