

J U SREDNJA MJEŠOVITA ŠKOLA  
"IVAN GORAN KOVAČIĆ"  
HERCEG NOVI

Broj: 1581

Datum, 23.01.2023. godine

|                                    |              |        |            |
|------------------------------------|--------------|--------|------------|
| Crna Gora                          |              |        |            |
| AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE |              |        |            |
| PODGORICA                          |              |        |            |
| Primljeno:                         | 24-01-2023   |        |            |
| Org. jed.                          | Broj         | Prilog | Vrijednost |
|                                    | 03-01-70/249 |        |            |

Agencija za sprječavanje korupcije  
Podgorica

Predmet: dostava ugovora o radu zaposlenih

U prilogu ovog akta dostavljamo vam ugovore zaposlenih, nakon konkursa raspisanog 23.12.2022. godine.

Dvoje zaposlenih je primljeno u stalni radni odnos, ( Kučević Stefan i Radulović Milena), a ostali, koji ne ispunjavaju uslove konkursa su primljeni na mjesec, dana radi zastupanja nastave.

Pozdravljamo vas

Direktora,  
*Ljiljana Karanović*  
Ljiljana Karanović



Na osnovu člana 29, 30, 31, 32 i člana 36, Zakona o radu («Sl.list CG» br.74/2019 i 146/21) i čl.100 a, 101 i 101a Zakona o izmjenama i dopunama Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl list CG br.45/10 , "Sl. list RCG", br. 64/2002, 31/2005 i 49/2007 i "Sl. list CG", br. 4/2008 - dr. zakon, 21/2009 - dr. zakon, 45/2010, 40/2011 - dr. zakon, 45/2011, 36/2013 - odluka US, 39/2013, 44/2013 - ispr. i 47/2017 59/21)

J.U.Srednja mješovita škola «Ivan Goran Kovačić» Herceg-Novi (u daljem tekstu: poslodavac koga zastupa direktorica škole Ljiljana Karanović) i zaposleni STEFAN KUČEVIĆ iz [REDACTED] JMBG [REDACTED] sa studijama PMF u Novom Sadu gdje je stekao visoko obrazovanje dipl. menadžer - gastronomija (u daljem tekstu: zaposleni), dana 23.01.2023.godine, zaključili su

## UGOVOR O RADU

### Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2.

Zaposleni zasniva rad sa punim radnim vremenom na neodređeno vrijeme od 23.01.2023. godine.

Koeficijent po kojem se izračunava novčana nadoknada zaposlenog je: 9.20

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 23.01.2023. godine. Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika grupe ugostiteljskih predmeta iz oblasti gastronomije za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VIII stepen stručne spreme, zanimanje dipl. Menadžer-gastronomija.

### Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz čl.3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član \_\_\_ tabela \_\_\_ redni broj \_\_\_).

## Član 5.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu kao i određeno radno vrijeme.

## Član 6.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

## Član 7.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

## Član 8.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

## Član 9.

Ovaj ugovor je zaključen na neodređeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

## Član 10.

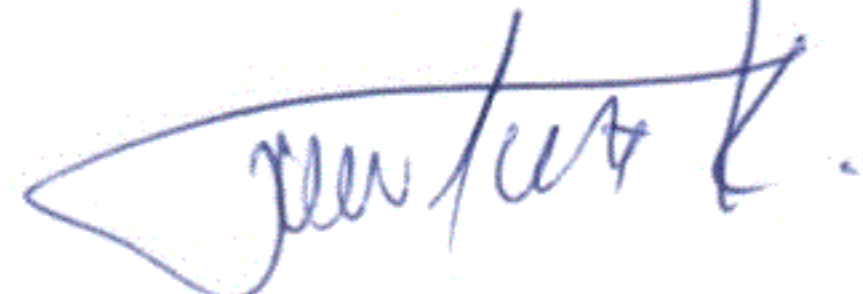
Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

## Član 11.

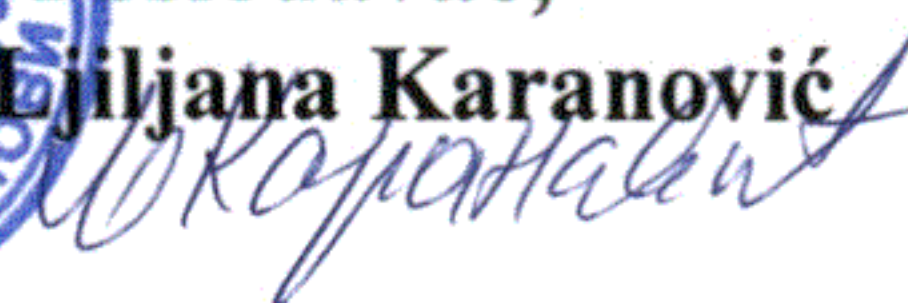
U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Herceg-Novom.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

**Zaposleni,  
Stefan Kučević**

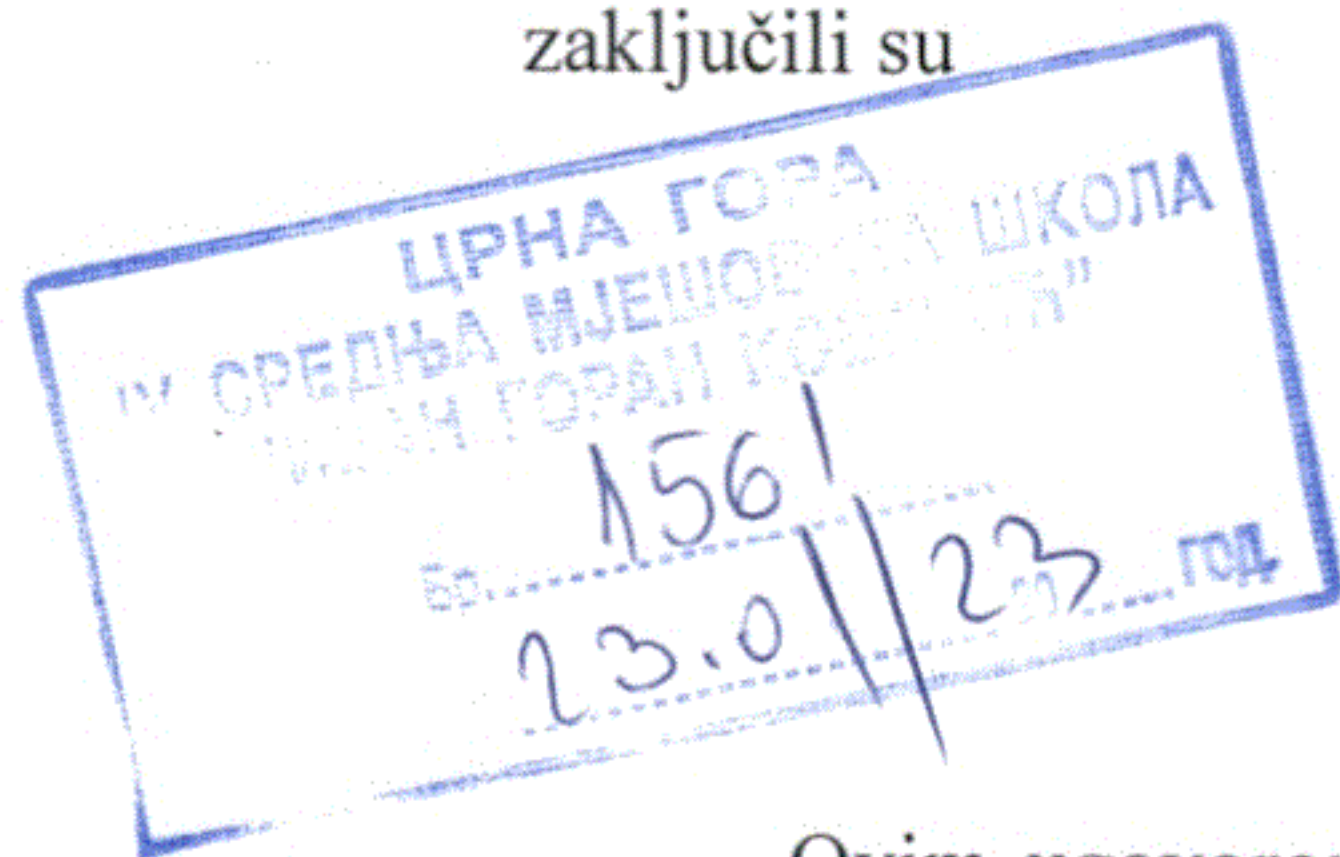


**Poslodavac,  
direktorica Ljiljana Karanović**



Na osnovu člana 37, tačka 1 Zakona o radu («Sl.list CG» br.74/2019 i 146/21) i čl.100a čl.101, čl.101a ) Zakona o izmjenama i dopunama Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl list CG br.45/10 , "Sl. list RCG", br. 64/2002, 31/2005 i 49/2007 i "Sl. list CG", br. 4/2008 - dr. zakon, 21/2009 - dr. zakon, 45/2010, 40/2011 - dr. zakon, 45/2011, 36/2013 - odluka US, 39/2013, 44/2013 - ispr. i 47/2017 59/21)

J.U.Srednja mješovita škola «Ivan Goran Kovačić» Herceg-Novi (u daljem tekstu: poslodavac koga zastupa direktorica škole Ljiljana Karanović) i zaposleni MILENA RADULOVIĆ iz [REDACTED] JMBG [REDACTED] sa završenim: stepen specijaliste matematike i računarske nauke (u daljem tekstu: zaposleni) , dana 23.01.2023.godine, zaključili su



## UGOVOR O RADU

### Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2.

Zaposleni zasniva rad sa nepunim radnim vremenom (9 nastavnih časova) iz nastavnog predmeta : matematika, na **neodređeno** vrijeme od 23.01.2023. godine.

Koeficijent po kojem se izračunava novčana nadoknada zaposlenog je: 9.20

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 23.01.2023. godine. Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

### Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesora matematike i informatike , za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VIII nivo obrazovanja, prof. matematike i informatike.

### Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz čl.3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član \_\_\_ tabela\_\_\_ redni broj \_\_\_).

### Član 5.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu kao i određeno radno vrijeme.

## Član 6.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

## Član 7.

Svaka od ugovornih strana može da otkaže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

## Član 8.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

## Član 9.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

## Član 10.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Herceg-Novom.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

**Zaposleni,  
Milena Radulović**

*Milena Radulović*

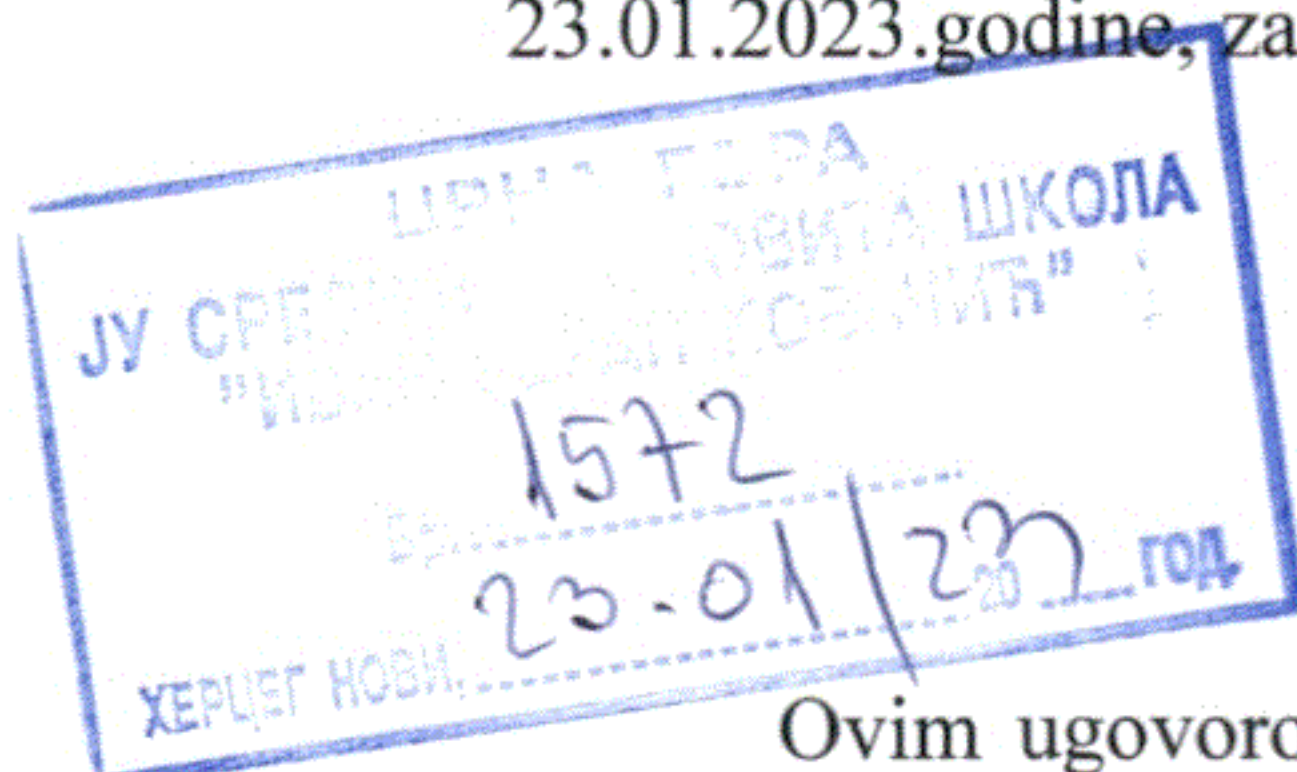


**Poslodavac,  
direktorica Ljiljana Karanović**

*Ljiljana Karanović*

Na osnovu člana 37, tačka 1 Zakona o radu («Sl.list CG» br.74/2019 i 146/21) i čl.101 b Zakona o izmjenama i dopunama Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl list CG br.45/10 , "Sl. list RCG", br. 64/2002, 31/2005 i 49/2007 i "Sl. list CG", br. 4/2008 - dr. zakon, 21/2009 - dr. zakon, 45/2010, 40/2011 - dr. zakon, 45/2011, 36/2013 - odluka US, 39/2013, 44/2013 - ispr. i 47/2017 59/21)

J.U.Srednja mješovita škola «Ivan Goran Kovačić» Herceg-Novu (u daljem tekstu: poslodavac koga zastupa direktorica škole Ljiljana Karanović) i zaposleni LUKA MILANOVIĆ iz [REDACTED] JMBG [REDACTED] sa završenim VI stepenom stručnosti –BACHELOR MENADŽMENTA (u daljem tekstu: zaposleni) , dana 23.01.2023.godine, zaključili su



## UGOVOR O RADU

### Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2.

Zaposleni zasniva rad sa punim radnim vremenom na određeno vrijeme od 23.01.2023. god. do 23.02.2023.godine.

Koeficijent po kojem se izračunava novčana nadoknada zaposlenog je: 8.03

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 23.01.2023. godine. Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaao radni odnos.

### Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika praktične nastave za učenike koji se obrazuje za ugostitelja za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII nivo obrazovanja, zanimanje restorater.

### Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz čl.3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član \_\_\_\_tabela\_\_\_\_ redni broj \_\_\_\_).

### Član 5.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu kao i određeno radno vrijeme.

#### **Član 6.**

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### **Član 7.**

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

#### **Član 8.**

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

#### **Član 9.**

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

#### **Član 10.**

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Herceg-Novom.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

**Zaposleni,  
Luka Milanović**

*L. Milanović*

**Poslodavac,  
direktorica Ljiljana Karanović**



*Ljiljana Karanović*

Na osnovu člana 37, tačka 1 Zakona o radu («Sl.list CG» br.74/2019 i 146/21) i čl.100 a, čl. 101, čl.101a) Zakona o izmjenama i dopunama Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl list CG br.45/10 , "Sl. list RCG", br. 64/2002, 31/2005 i 49/2007 i "Sl. list CG", br. 4/2008 - dr. zakon, 21/2009 - dr. zakon, 45/2010, 40/2011 - dr. zakon, 45/2011, 36/2013 - odluka US, 39/2013, 44/2013 - ispr. i 47/2017 59/21)

J.U.Srednja mješovita škola «Ivan Goran Kovačić» Herceg-Novi (u daljem tekstu: poslodavac koga zastupa direktorica škole Ljiljana Karanović) i BILJANA BAČOVIĆ iz [REDACTED] JMBG [REDACTED] sa završenim filozofskim fakultetom u Nikšiću, stečenim stručnim nazivom profesor srpskog jezika i književnosti (u daljem tekstu: zaposleni), dana 23.01.2023.godine, zaključili su

## UGOVOR O RADU

### Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2.

Zaposleni zasniva rad sa punim radnim vremenom na određeno vrijeme od 23.01.2023. god. do 31.08.2023.godine.

Koeficijent po kojem se izračunava novčana nadoknada zaposlenog je: 9.20

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 23.01.2023. godine. Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

### Član 3.

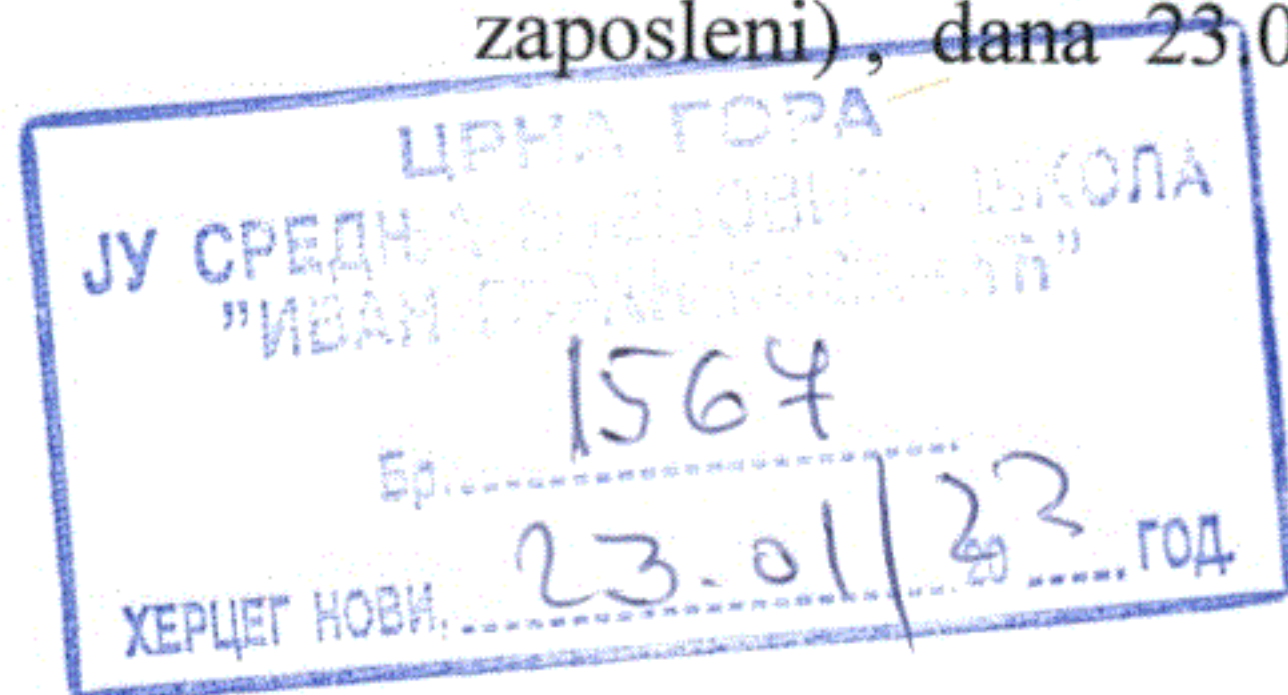
Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesora crnogorskog-srpskog, bosanskog, hrvatskog jezika i književnosti, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII nivo obrazovanja, zanimanje prof. c-s,b,h jezika i književnosti.

### Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz čl.3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član \_\_\_ tabela\_\_\_ redni broj \_\_\_).

### Član 5.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu kao i određeno radno vrijeme.



## Član 6.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

## Član 7.

Svaka od ugovornih strana može da otkaže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

## Član 8.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

## Član 9.

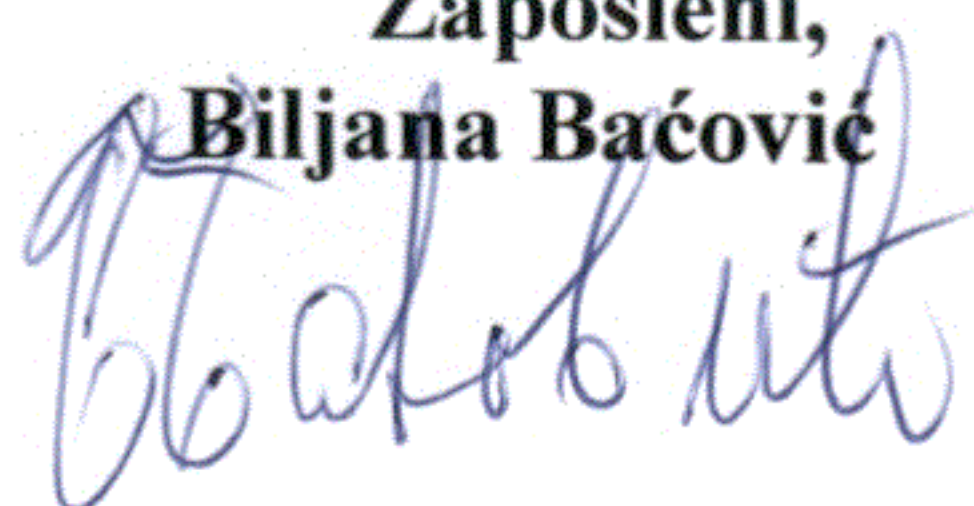
Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

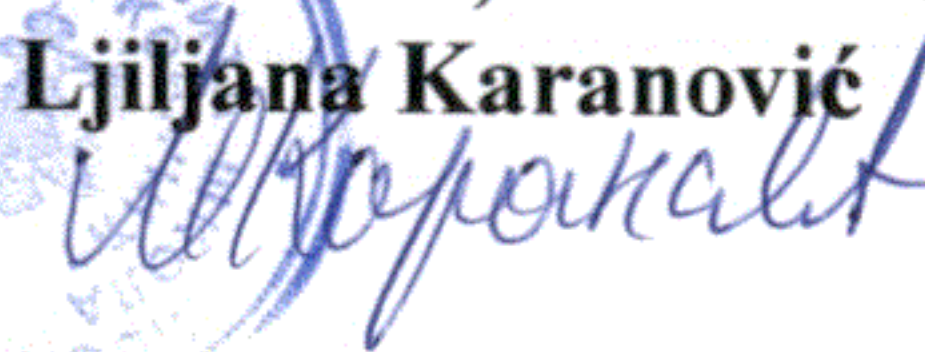
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

## Član 10.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Herceg-Novom.

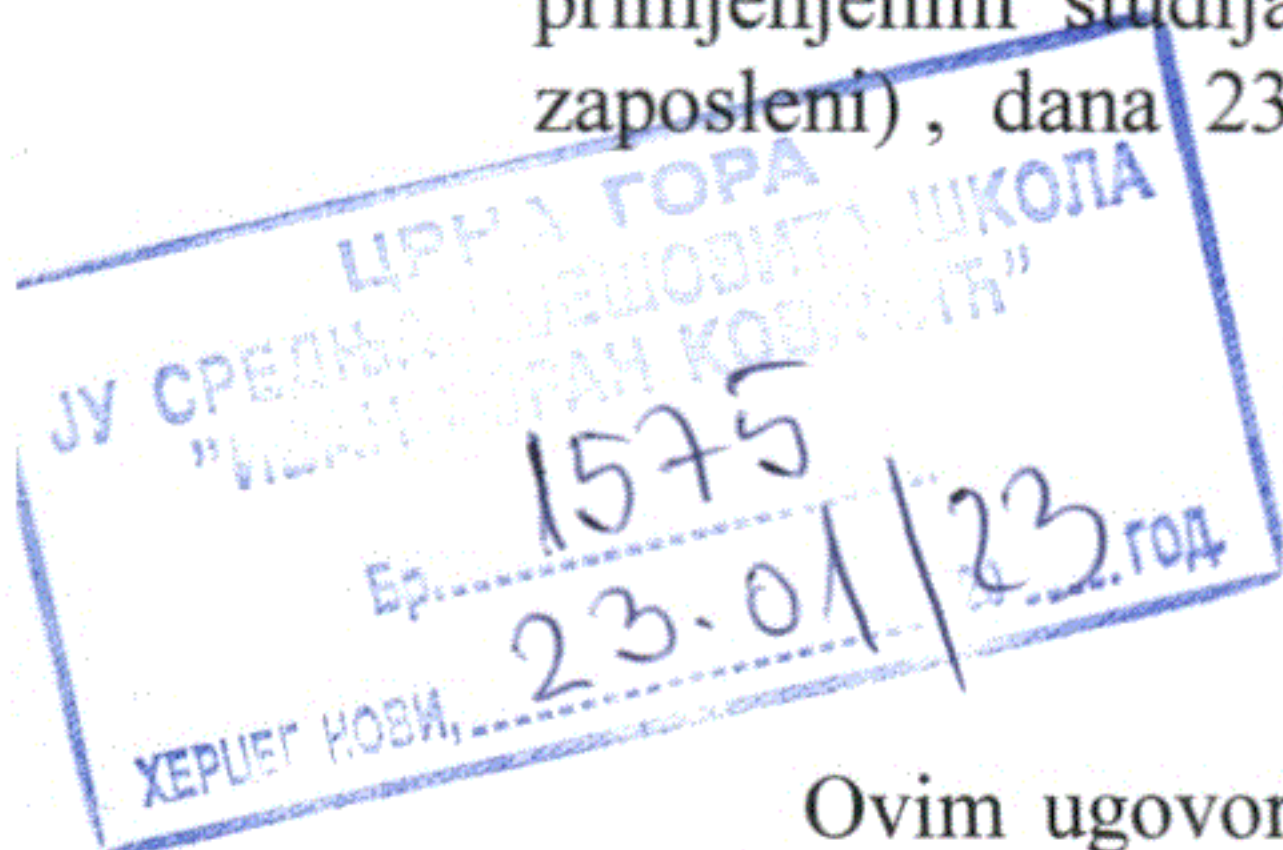
Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

**Zaposleni,**  
**Biljana Baćović**  


**Poslodavac,**  
**direktorica Ljiljana Karanović**  
  


Na osnovu člana 37, tačka 1 Zakona o radu («Sl.list CG» br.74/2019 i 146/21) i čl.101 b) Zakona o izmjenama i dopunama Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl list CG br.45/10 , "Sl. list RCG", br. 64/2002, 31/2005 i 49/2007 i "Sl. list CG", br. 4/2008 - dr. zakon, 21/2009 - dr. zakon, 45/2010, 40/2011 - dr. zakon, 45/2011, 36/2013 - odluka US, 39/2013, 44/2013 - ispr. i 47/2017 59/21)

J.U.Srednja mješovita škola «Ivan Goran Kovačić» Herceg-Novi (u daljem tekstu: poslodavac koga zastupa direktorica škole Ljiljana Karanović) i zaposleni ANĐELKO DOKLESTIĆ iz [REDACTED] JMBG [REDACTED] sa završenim osnovnim primjenjenim studijama-internacionalni menadžment u hotelijerstvu (u daljem tekstu: zaposleni), dana 23.01. 2023.godine, zaključili su



## UGOVOR O RADU

### Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2.

Zaposleni zasniva rad sa nepunim radnim vremenom na određeno vrijeme od 23.01.2023. god. do 23.02.2023.godine.

Koeficijent po kojem se izračunava novčana nadoknada zaposlenog je: 8.03

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 23.01.2023. godine. Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaao radni odnos.

### Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika praktične nastave kuvarstva za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme, zanimanje dipl. gastronom.

### Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz čl.3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član \_\_\_ tabela \_\_\_ redni broj \_\_\_).

### Član 5.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu kao i određeno radno vrijeme.

## Član 6.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

## Član 7.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

## Član 8.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

## Član 9.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

## Član 10.

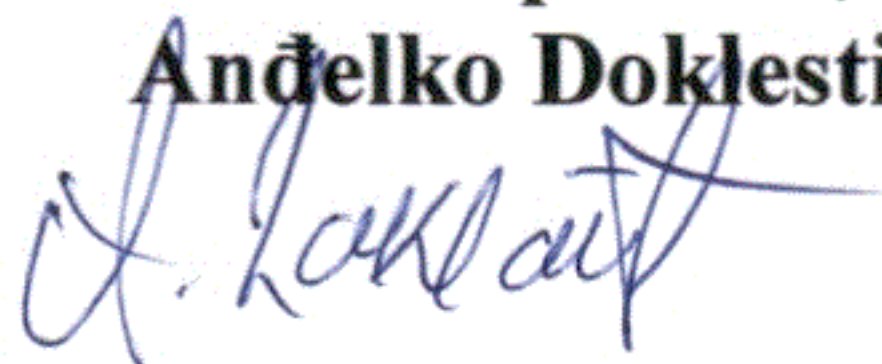
Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

## Član 11.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Herceg-Novom.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

**Zaposleni,**  
**Anđelko Doklešić**



**Poslodavac,**  
**direktorica Ljiljana Karanović**



Na osnovu člana 37, tačka 1 Zakona o radu («Sl.list CG» br.74/2019 i 146/21) i čl.101 b Zakona o izmjenama i dopunama Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl list CG br.45/10 , "Sl. list RCG", br. 64/2002, 31/2005 i 49/2007 i "Sl. list CG", br. 4/2008 - dr. zakon, 21/2009 - dr. zakon, 45/2010, 40/2011 - dr. zakon, 45/2011, 36/2013 - odluka US, 39/2013, 44/2013 - ispr. i 47/2017 59/21)

J.U.Srednja mješovita škola «Ivan Goran Kovačić» Herceg-Novi (u daljem tekstu: poslodavac koga zastupa direktorica škole Lijana Karanović) i zaposleni JADRANKA KRIVOKAPIĆ iz [REDACTED] JMBG [REDACTED] sa završenim građevinskim fakultetom (u daljem tekstu: zaposleni) , dana 23.01.2023.godine, zaključili su

## UGOVOR O RADU

### Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2.

Zaposleni zasniva rad sa punim radnim vremenom na određeno vrijeme od 23.01.2023. god. do 23.02.2023.godine.

Koeficijent po kojem se izračunava novčana nadoknada zaposlenog je: 9.20

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 23.01.2023. godine. Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

### Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesora građevinske grupe predmeta, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VIII nivo obrazovanja, zanimanje dipl. građevinski inženjer.

### Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz čl.3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član \_\_\_tabela\_\_\_ redni broj \_\_\_).

### Član 5.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu kao i određeno radno vrijeme.

## Član 6.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

## Član 7.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

## Član 8.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

## Član 9.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

## Član 10.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Herceg-Novom.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

**Zaposleni,  
Jadranka Krivokapić**

*Krivokapić*

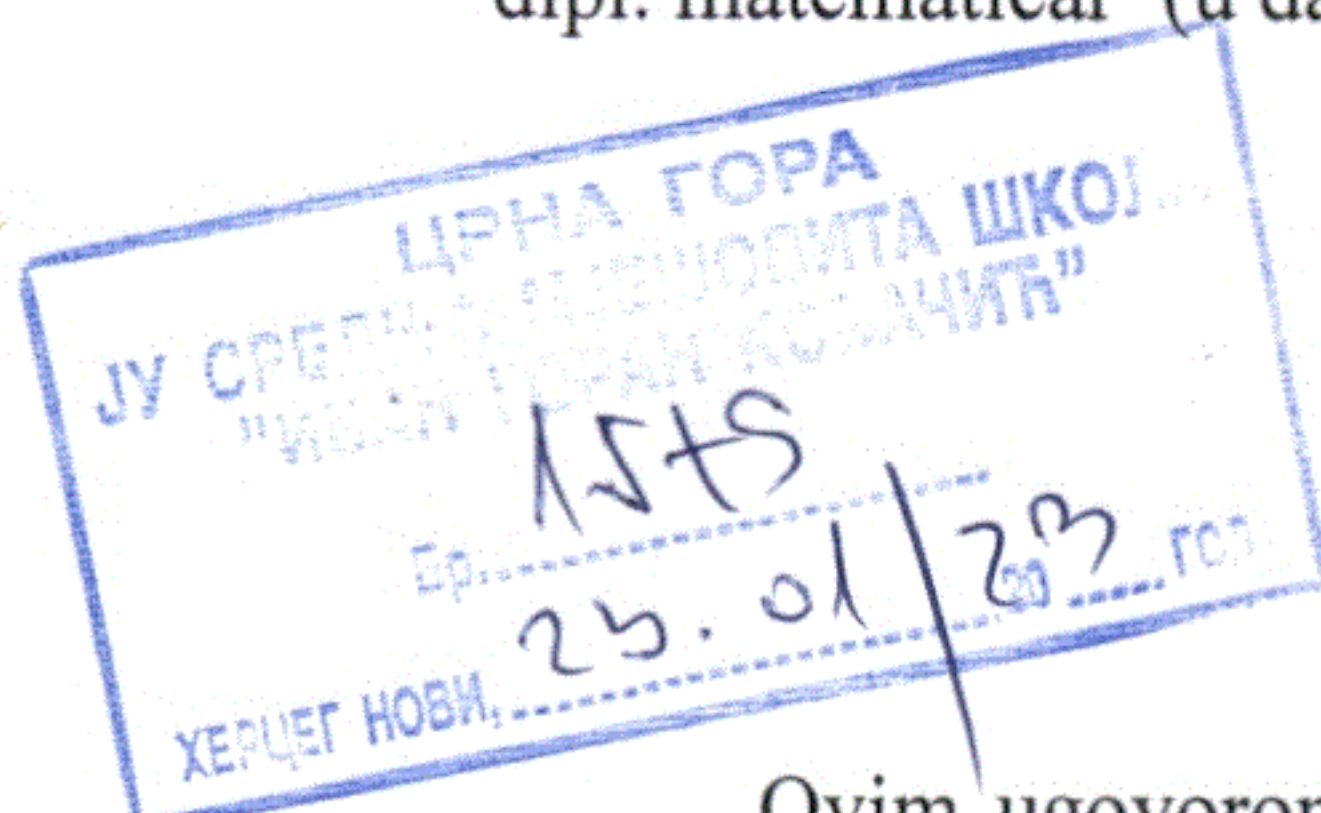
**Poslodavac,  
direktorica Ljiljana Karanović**



Na osnovu člana 37, tačka 1 Zakona o radu («Sl.list CG» br.74/2019 i 146/21) i čl.101 b) Zakona o izmjenama i dopunama Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl list CG br.45/10 , "Sl. list RCG", br. 64/2002, 31/2005 i 49/2007 i "Sl. list CG", br. 4/2008 - dr. zakon, 21/2009 - dr. zakon, 45/2010, 40/2011 - dr. zakon, 45/2011, 36/2013 - odluka US, 39/2013, 44/2013 - ispr. i 47/2017 59/21)

J.U.Srednja mješovita škola «Ivan Goran Kovačić» Herceg-Novi (u daljem tekstu: poslodavac koga zastupa direktorica škole Ljiljana Karanović) i zaposleni TAMARA DABOVIĆ iz [REDACTED] JMBG [REDACTED] sa završenim PMF u Podgorici – dipl. matematičar (u daljem tekstu: zaposleni) , dana 23.01.2023.godine, zaključili su

## UGOVOR O RADU



### Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2.

Zaposleni zasniva rad sa punim radnim vremenom na određeno vrijeme od 23.01.2023. god. do 23.02.2023.godine.

Koeficijent po kojem se izračunava novčana nadoknada zaposlenog je: 9.20

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 23.01.2023. godine. Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

### Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesora informatike , za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VIII nivo obrazovanja.

### Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz čl.3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član \_\_\_tabela\_\_\_ redni broj \_\_\_).

### Član 5.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu kao i određeno radno vrijeme.

#### Član 6.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 7.

Svaka od ugovornih strana može da otkaže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

#### Član 8.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

#### Član 9.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

#### Član 16.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Herceg-Novom.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

**Zaposleni,  
Tamara Dabović**

*T. Dabović*



**Poslodavac,  
direktorica Ljiljana Karanović**

*Ljiljana Karanović*

Na osnovu člana 37, tačka 1 Zakona o radu («Sl.list CG» br.74/2019 i 146/21) i čl.101 b Zakona o izmjenama i dopunama Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl list CG br.45/10 , "Sl. list RCG", br. 64/2002, 31/2005 i 49/2007 i "Sl. list CG", br. 4/2008 - dr. zakon, 21/2009 - dr. zakon, 45/2010, 40/2011 - dr. zakon, 45/2011, 36/2013 - odluka US, 39/2013, 44/2013 - ispr. i 47/2017 59/21)

J.U.Srednja mješovita škola «Ivan Goran Kovačić» Herceg-Novi (u daljem tekstu: poslodavac koga zastupa direktorica škole Ljiljana Karanović) i zaposleni Cimbaljević Radomir iz [REDACTED] JMBG [REDACTED], restorater (u daljem tekstu: zaposleni) dana 23.01.2023.godine, zaključili su

## UGOVOR O RADU

### Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2.

Zaposleni zasniva rad sa punim radnim vremenom na određeno vrijeme od 23.01.2023. god. do 23.02.2023.godine.

Koeficijent po kojem se izračunava novčana nadoknada zaposlenog je 8.03

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 23.01.2023. godine. Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### Član 3.

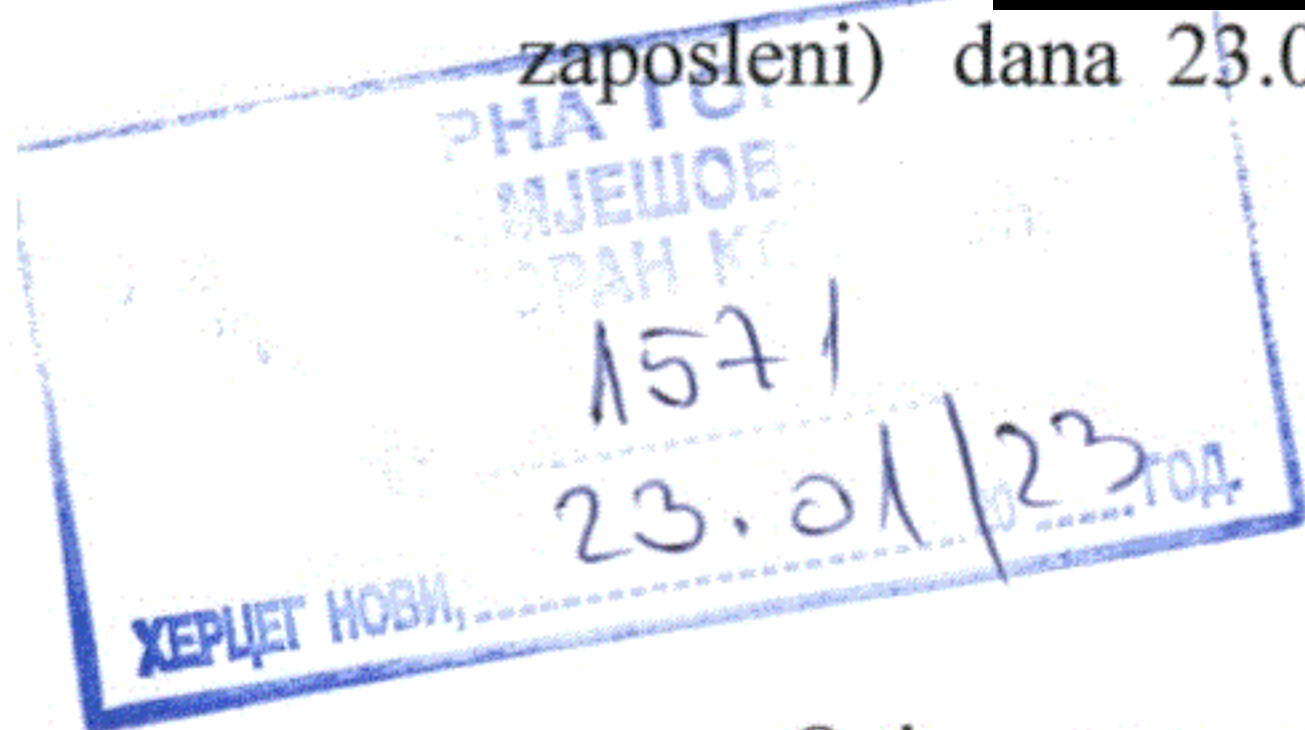
Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika kuvarstva za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VIII stepen stručne spreme, zanimanje dipl. menadžer u hotelijerstvu.

### Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz čl.3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član \_\_\_\_ tabela \_\_\_\_ redni broj \_\_\_\_).

### Član 5.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu kao i određeno radno vrijeme.



## Član 6.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

## Član 7.

Svaka od ugovornih strana može da otkaže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

## Član 8.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

## Član 9.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

## Član 10.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

## Član 11.

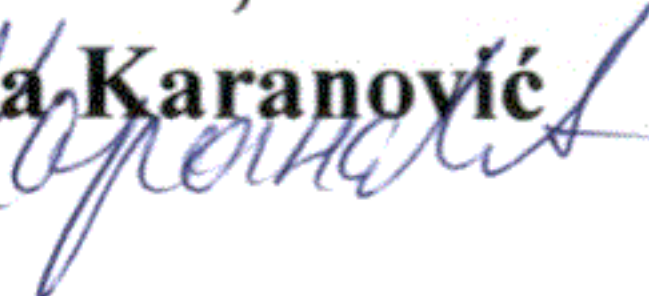
U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Herceg-Novom.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

**Zaposleni,**  
**Cimbaljević Radomir**



**Poslodavac,**  
**direktorica Ljiljana Karanović**



Na osnovu člana 37, tačka 1 Zakona o radu («Sl.list CG» br.74/2019 i 146/21) i čl.101 b Zakona o izmjenama i dopunama Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl list CG br.45/10 , "Sl. list RCG", br. 64/2002, 31/2005 i 49/2007 i "Sl. list CG", br. 4/2008 - dr. zakon, 21/2009 - dr. zakon, 45/2010, 40/2011 - dr. zakon, 45/2011, 36/2013 - odluka US, 39/2013, 44/2013 - ispr. i 47/2017 59/21)

J.U.Srednja mješovita škola «Ivan Goran Kovačić» Herceg-Novi (u daljem tekstu: poslodavac koga zastupa direktorica škole Ljiljana Karanović) i zaposleni SNEŽANA LALATOVIĆ iz [REDACTED] MBG [REDACTED] sa završenim građevinskim fakultetom (u daljem tekstu: zaposleni) , dana 23.01.2023.godine, zaključili su

## UGOVOR O RADU

### Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2.

Zaposleni zasniva rad sa punim radnim vremenom na određeno vrijeme od 23.01.2023. god. do 23.02.2023.godine.

Koeficijent po kojem se izračunava novčana nadoknada zaposlenog je: 9.20

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 23.01.2023. godine. Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

### Član 3.

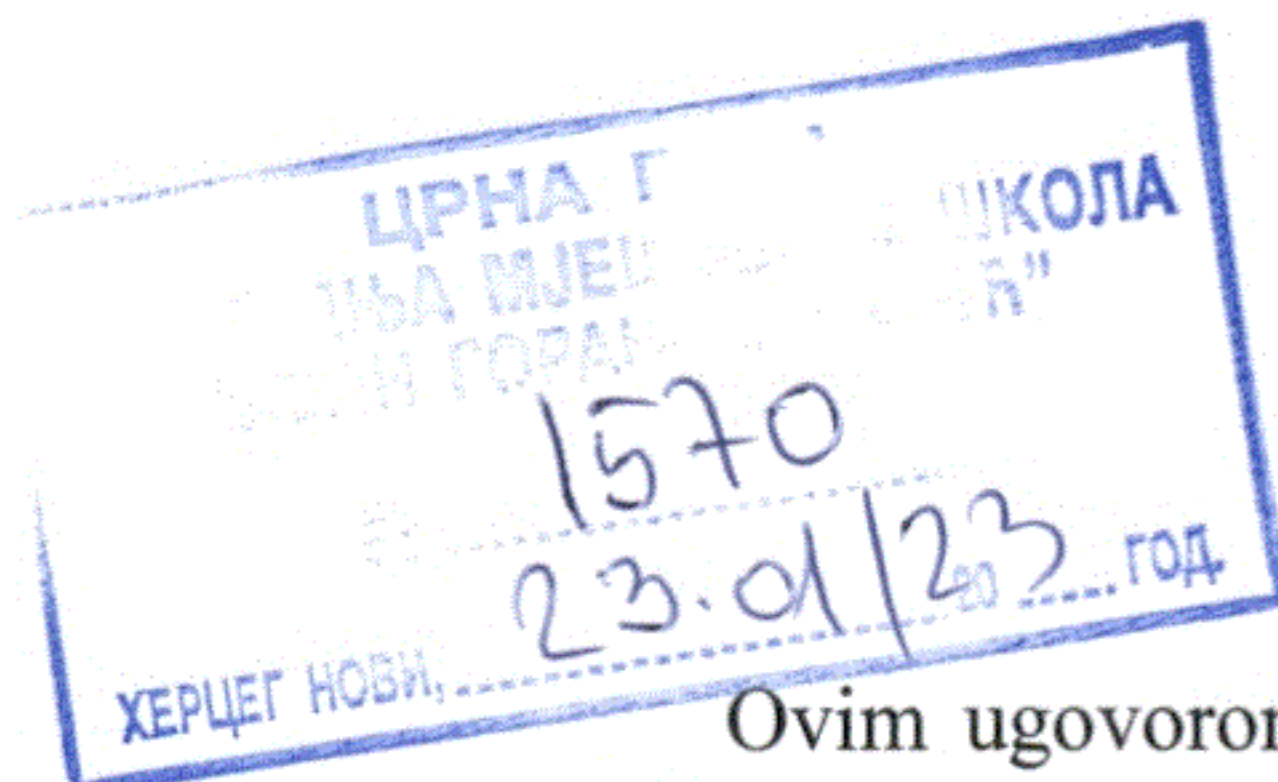
Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesora građevinske grupe predmeta, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VIII nivo obrazovanja, zanimanje dipl. građevinski inženjer.

### Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz čl.3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član \_\_\_tabela\_\_\_ redni broj \_\_\_).

### Član 5.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu kao i određeno radno vrijeme.



## Član 6.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

## Član 7.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

## Član 8.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

## Član 9.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

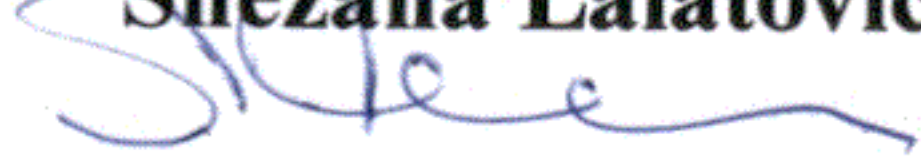
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

## Član 10.

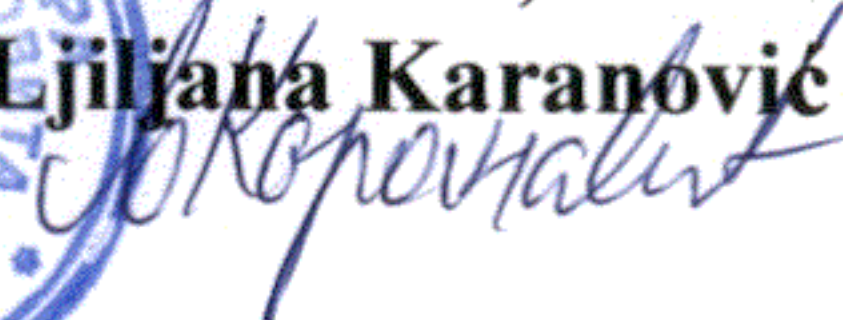
U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Herceg-Novom.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

**Zaposleni,**  
**Snežana Lalatović**



**Poslodavac,**  
**direktorica Ljiljana Karanović**



Na osnovu člana 37, tačka 1 Zakona o radu («Sl.list CG» br.74/2019 i 146/21) i čl.100 a, čl. 101, čl. 101a) Zakona o izmjenama i dopunama Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl list CG br.45/10 , "Sl. list RCG", br. 64/2002, 31/2005 i 49/2007 i "Sl. list CG", br. 4/2008 - dr. zakon, 21/2009 - dr. zakon, 45/2010, 40/2011 - dr. zakon, 45/2011, 36/2013 - odluka US, 39/2013, 44/2013 - ispr. i 47/2017 59/21)

J.U.Srednja mješovita škola «Ivan Goran Kovačić» Herceg-Novi (u daljem tekstu: poslodavac koga zastupa direktorica škole Ljiljana Karanović) **Jovović Sanja** iz [REDACTED] JMBG [REDACTED] sa završenim fakultetom fizičke kulture i stekla stručni naziv profesor fizičke kulture (u daljem tekstu: zaposleni) , dana 23.01.2023.godine, zaključili su

## UGOVOR O RADU

### Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2.

Zaposleni zasniva rad sa nepunim radnim vremenom (12 časova) na određeno vrijeme od 23.01.2023. god. do 31.08.2023.godine.

Koeficijent po kojem se izračunava novčana nadoknada zaposlenog je: 9.20

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 23.01.2023. godine. Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

### Član 3.

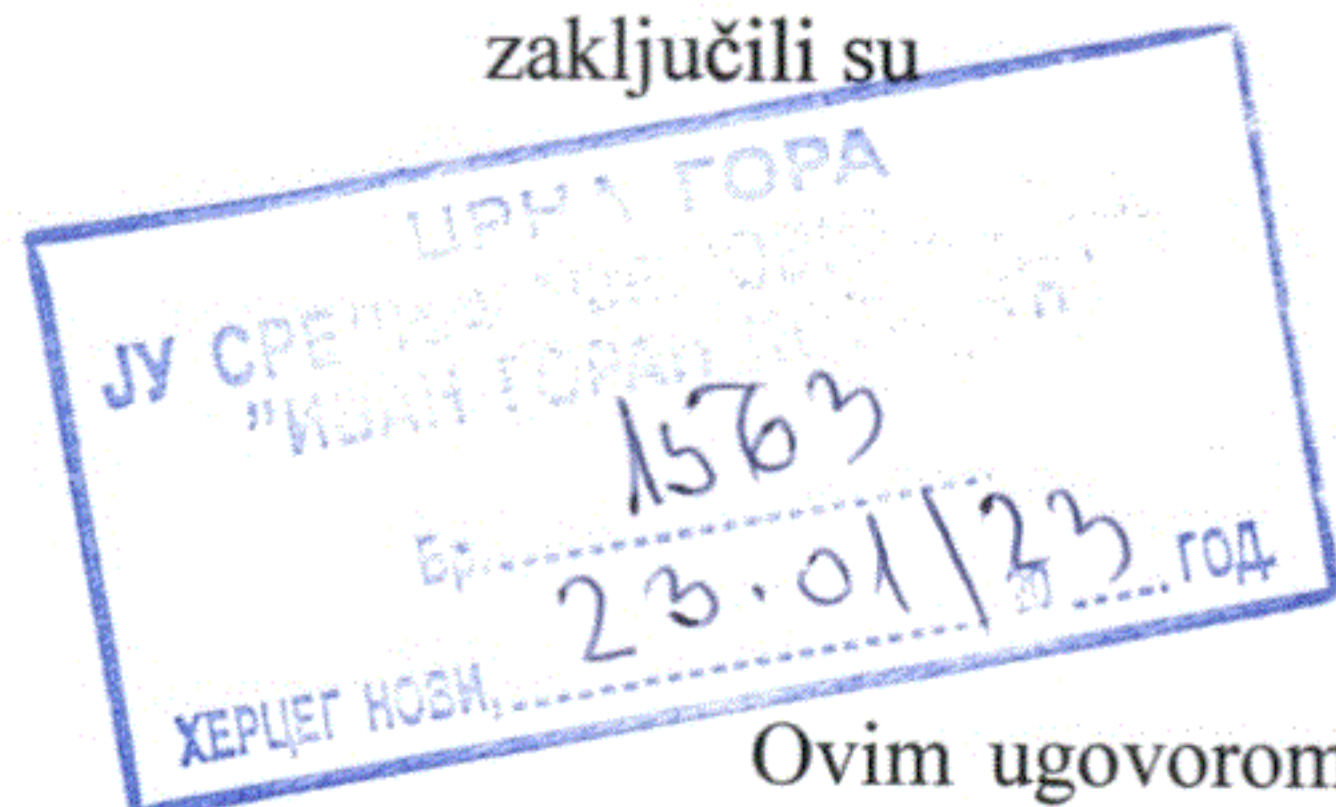
Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesora fizičkog vaspitanja, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VIII nivo obrazovanja, zanimanje profesor fizičkog vaspitanja..

### Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz čl.3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član \_\_\_tabela\_\_\_ redni broj \_\_\_).

### Član 5.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu kao i određeno radno vrijeme.



## Član 6.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

## Član 7.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

## Član 8.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

## Član 9.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

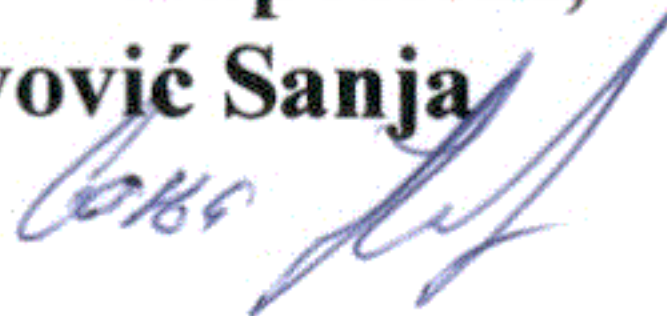
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

## Član 10.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Herceg-Novom.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

**Zaposleni,  
Jovović Sanja**



**Poslodavac,  
direktorica Ljiljana Karanović**



Na osnovu člana 37, tačka 1 Zakona o radu («Sl.list CG» br.74/2019 i 146/21) i čl.100 a, čl. 101, član 101a) Zakona o izmjenama i dopunama Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl list CG br.45/10 , "Sl. list RCG", br. 64/2002, 31/2005 i 49/2007 i "Sl. list CG", br. 4/2008 - dr. zakon, 21/2009 - dr. zakon, 45/2010, 40/2011 - dr. zakon, 45/2011, 36/2013 - odluka US, 39/2013, 44/2013 - ispr. i 47/2017 59/21)

J.U.Srednja mješovita škola «Ivan Goran Kovačić» Herceg-Novi (u daljem tekstu: poslodavac koga zastupa direktorica škole Ljiljana Karanović) i zaposleni SRĐAN TERZOVIĆ iz [REDACTED] JMBG [REDACTED] sa završenim filozofskim fakultetom u Nikšiću, stečenim stručnim nazivom profesor srpskog jezika i književnosti (u daljem tekstu: zaposleni) , dana 23.01.2023.godine, zaključili su

## UGOVOR O RADU

### Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2.

Zaposleni zasniva rad sa punim radnim vremenom na određeno vrijeme od 23.01.2023. god. do 31.08.2023.godine.

Koeficijent po kojem se izračunava novčana nadoknada zaposlenog je: 9.20

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 23.01.2023. godine. Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

### Član 3.

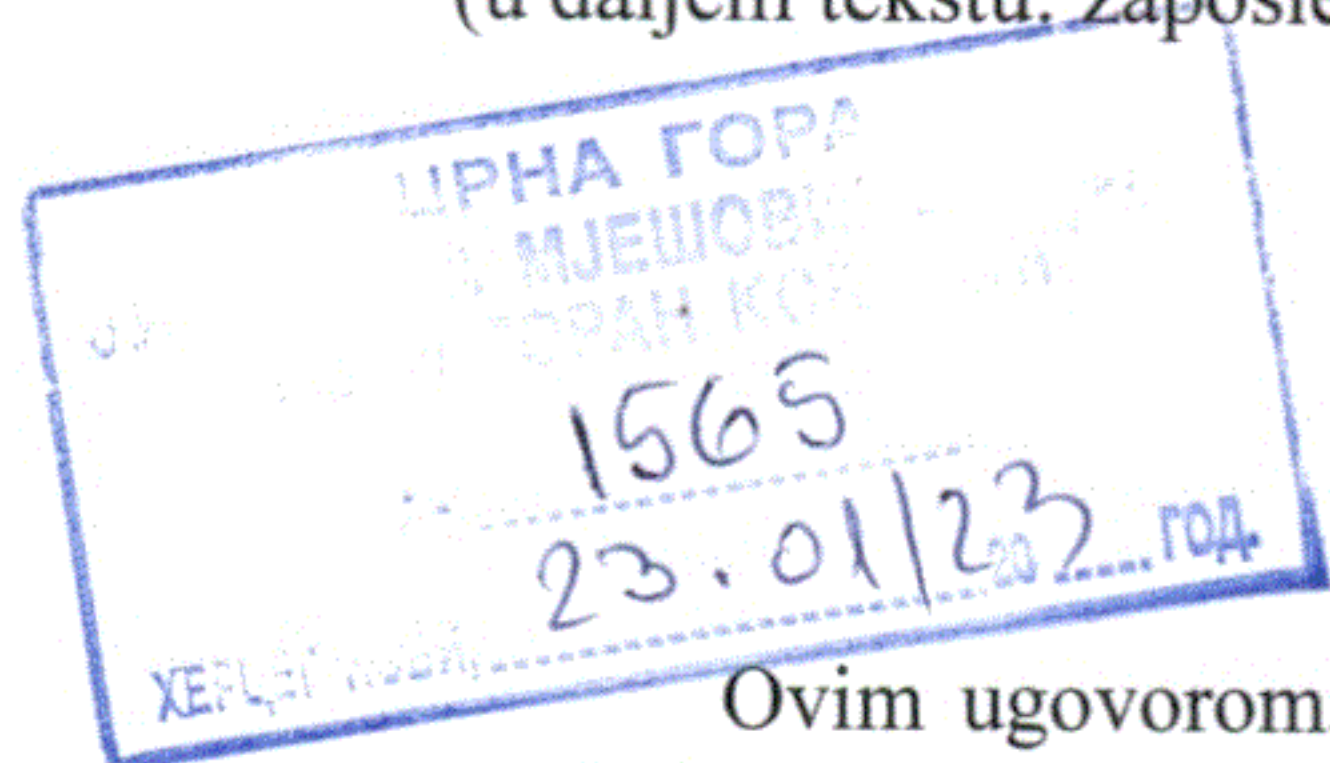
Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesora crnogorskog-srpskog, bosanskog, hrvatskog jezika i književnosti , za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VIII nivo obrazovanja, zanimanje prof. c-s,b,h jezika i književnosti.

### Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz čl.3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član \_\_\_\_tabela\_\_\_\_ redni broj \_\_\_\_).

### Član 5.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu kao i određeno radno vrijeme.



## Član 6.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

## Član 7.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

## Član 8.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

## Član 9.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

## Član 10.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Herceg-Novom.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

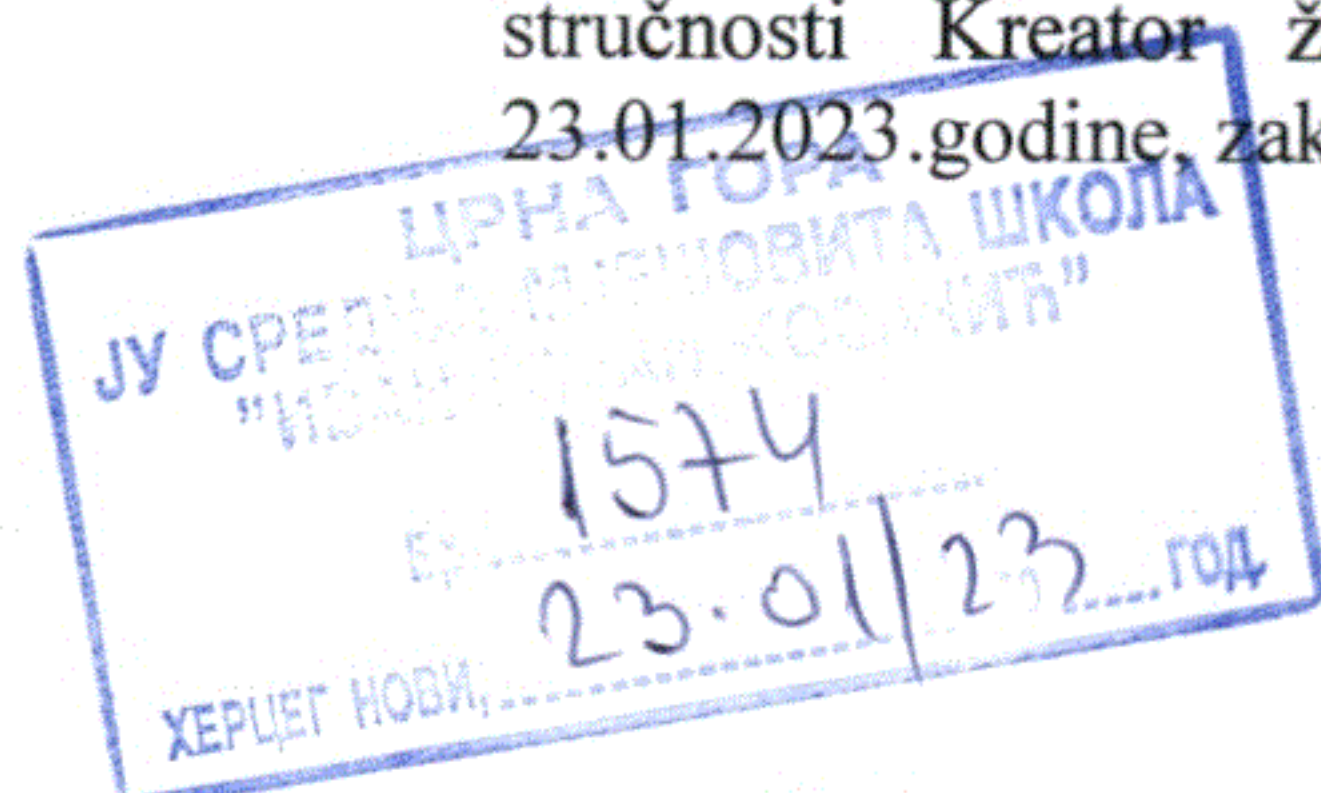
*Terzović S.*  
**Zaposleni,**  
**Srđan Terzović**

**Poslodavac,**  
**direktorica Ljiljana Karanović**



Na osnovu člana 37, tačka 1 Zakona o radu («Sl.list CG» br.74/2019 i 146/21) i čl.101 b) Zakona o izmjenama i dopunama Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl list CG br.45/10 , "Sl. list RCG", br. 64/2002, 31/2005 i 49/2007 i "Sl. list CG", br. 4/2008 - dr. zakon, 21/2009 - dr. zakon, 45/2010, 40/2011 - dr. zakon, 45/2011, 36/2013 - odluka US, 39/2013, 44/2013 - ispr. i 47/2017 59/21)

J.U.Srednja mješovita škola «Ivan Goran Kovačić» Herceg-Novi (u daljem tekstu: poslodavac koga zastupa direktorica škole Ljiljana Karanović) i zaposleni IVANKA BARDEK iz [REDACTED] JMBG [REDACTED] sa završenim IV2 stepenom stručnosti Kreator ženskih frizura (u daljem tekstu: zaposleni) , dana 23.01.2023.godine, zaključili su



## UGOVOR O RADU

### Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2.

Zaposleni zasniva rad sa punim radnim vremenom na određeno vrijeme od 23.01.2023. god. do 23.02.2023.godine.

Koeficijent po kojem se izračunava novčana nadoknada zaposlenog je: 7.64

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 23.01.2023. godine. Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

### Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika praktične nastave za učenike koji se obrazuje za frizera za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen IV2 nivo obrazovanja, zanimanje, frizer specijalista.

### Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz čl.3 ovog ugovora, a koji su

utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član \_\_\_ tabela \_\_\_ redni broj \_\_\_).

### Član 5.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu kao i određeno radno vrijeme.

#### **Član 6.**

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### **Član 7.**

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

#### **Član 8.**

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

#### **Član 9.**

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

#### **Član 10.**

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

#### **Član 11.**

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Herceg-Novom.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

**Zaposleni,  
Ivanka Bardek**

*Bardek Ivanka*

**Poslodavac,  
direktorica Ljiljana Karanović**



*Ljiljana Karanović*

Na osnovu člana 37, tačka 1 Zakona o radu («Sl.list CG» br.74/2019 i 146/21) i čl.100 a, čl. 101, i člana 101a ) Zakona o izmjenama i dopunama Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl list CG br.45/10 , "Sl. list RCG", br. 64/2002, 31/2005 i 49/2007 i "Sl. list CG", br. 4/2008 - dr. zakon, 21/2009 - dr. zakon, 45/2010, 40/2011 - dr. zakon, 45/2011, 36/2013 - odluka US, 39/2013, 44/2013 - ispr. i 47/2017 59/21)

J.U.Srednja mješovita škola «Ivan Goran Kovačić» Herceg-Novi (u daljem tekstu: poslodavac koga zastupa direktorica škole Ljiljana Karanović) i zaposleni MIRKO LEPETIĆ iz [REDACTED] JMBG [REDACTED] sa završenim fakultetom sporta i fizičkog vaspitanja (u daljem tekstu: zaposleni) , dana 23.01.2023.godine, zaključili su

## UGOVOR O RADU

### Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2.

Zaposleni zasniva rad sa punim radnim vremenom na određeno vrijeme od 23.01.2023. god. do 31.08.2023.godine.

Koeficijent po kojem se izračunava novčana nadoknada zaposlenog je: 9.20

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 23.01.2023. godine. Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

### Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesora fizičkog vaspitanja, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VIII nivo obrazovanja, zanimanje profesor fizičkog vaspitanja.

### Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz čl.3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član \_\_\_ tabela\_\_\_ redni broj \_\_\_).

### Član 5.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu kao i određeno radno vrijeme.

## Član 6.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

## Član 7.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

## Član 8.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

## Član 9.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

## Član 10.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Herceg-Novom.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

**Zaposleni,  
Mirko Lepetić**

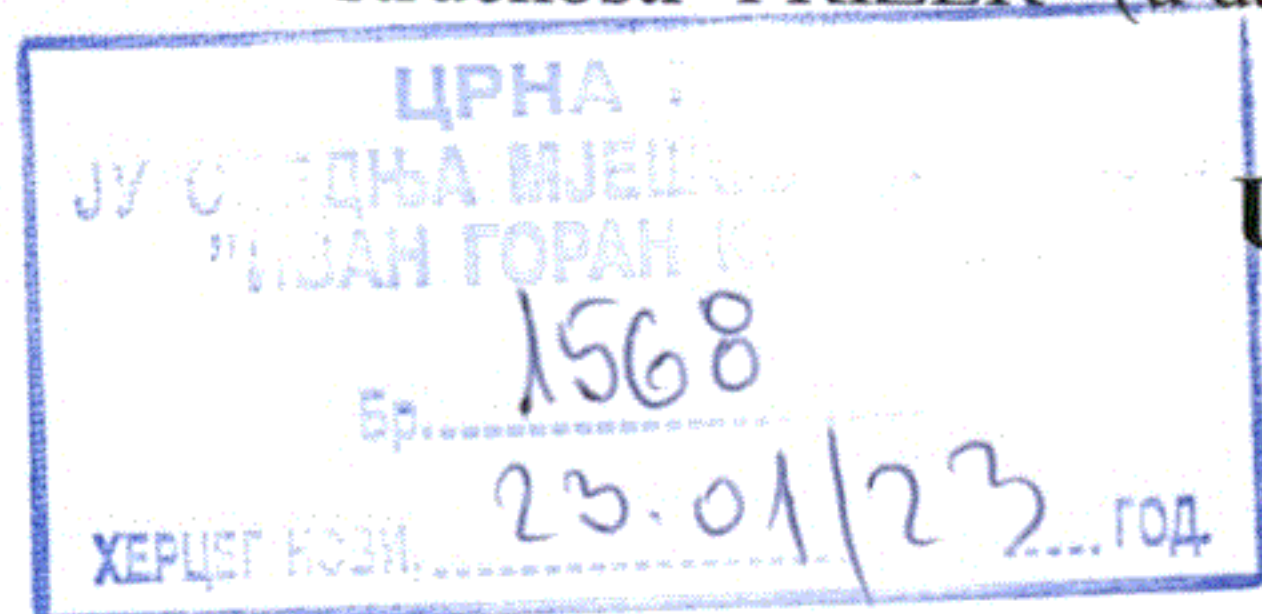


**Poslodavac,  
direktorica Ljiljana Karanović**



Na osnovu člana 37, tačka 1 Zakona o radu («Sl.list CG» br.74/2019 i 146/21) i čl.101 b Zakona o izmjenama i dopunama Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl list CG br.45/10 , "Sl. list RCG", br. 64/2002, 31/2005 i 49/2007 i "Sl. list CG", br. 4/2008 - dr. zakon, 21/2009 - dr. zakon, 45/2010, 40/2011 - dr. zakon, 45/2011, 36/2013 - odluka US, 39/2013, 44/2013 - ispr. i 47/2017 59/21)

J.U.Srednja mješovita škola «Ivan Goran Kovačić» Herceg-Novi (u daljem tekstu: poslodavac koga zastupa direktorica škole Ljiljana Karanović) i zaposleni SNEŽANA POPOVIĆ iz [REDACTED] JMBG [REDACTED] sa završenim IV2 stepenom stručnosti -FRIZER (u daljem tekstu: zaposleni) , dana 23.01.2023.godine, zaključili su



## UGOVOR O RADU

### Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2.

Zaposleni zasniva rad sa punim radnim vremenom na određeno vrijeme od 23.01.2023. god. do 23.02.2023.godine.

Koeficijent po kojem se izračunava novčana nadoknada zaposlenog je: 7.64

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 23.01.2023. godine. Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

### Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika praktične nastave za učenike koji se obrazuje za frizera za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen V nivo obrazovanja, zanimanje frizer .

### Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz čl.3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član \_\_\_ tabela\_\_\_ redni broj \_\_\_).

### Član 5.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu kao i određeno radno vrijeme.

#### **Član 6.**

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### **Član 7.**

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

#### **Član 8.**

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

#### **Član 9.**

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

#### **Član 10.**

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Herceg-Novom.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

**Zaposleni,**

**Snežana Popović**

*Snežana Popović*

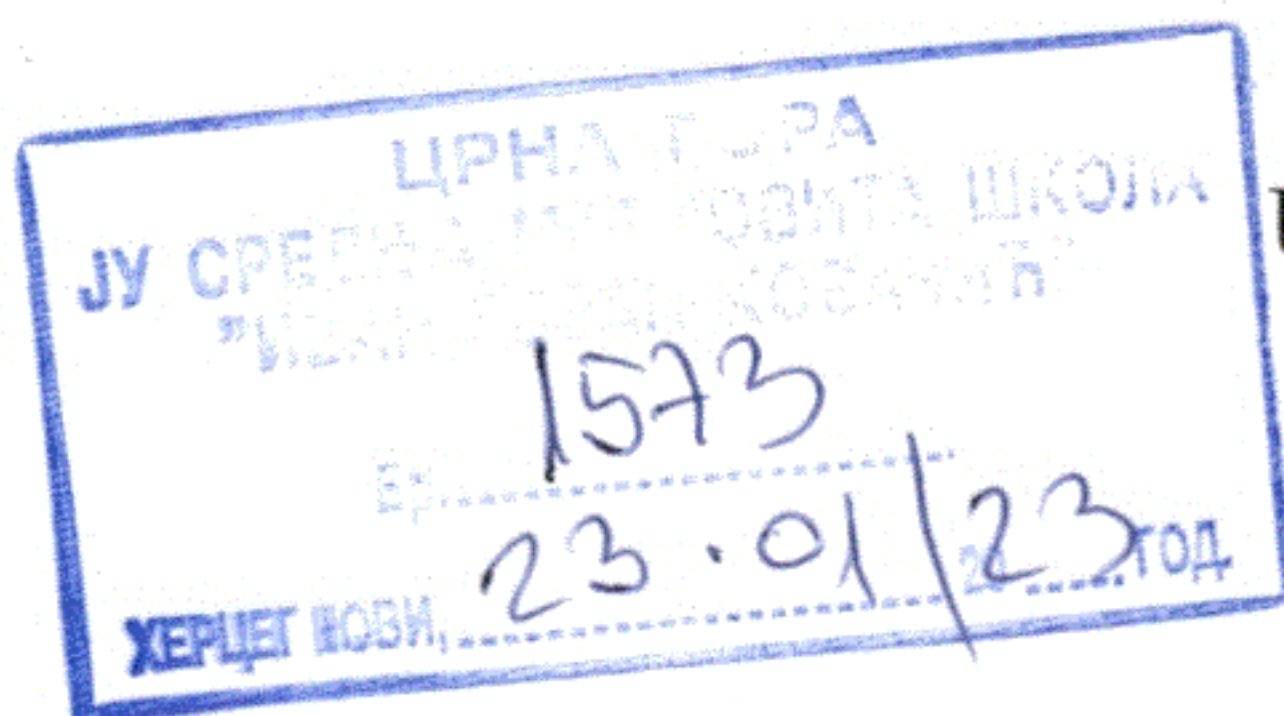
**Poslodavac,**

**direktorica Ljiljana Karanović**

*Ljiljana Karanović*

Na osnovu člana 37, tačka 1 Zakona o radu («Sl.list CG» br.74/2019 i 146/21) i čl.101 b Zakona o izmjenama i dopunama Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl list CG br.45/10 , "Sl. list RCG", br. 64/2002, 31/2005 i 49/2007 i "Sl. list CG", br. 4/2008 - dr. zakon, 21/2009 - dr. zakon, 45/2010, 40/2011 - dr. zakon, 45/2011, 36/2013 - odluka US, 39/2013, 44/2013 - ispr. i 47/2017 59/21)

J.U.Srednja mješovita škola «Ivan Goran Kovačić» Herceg-Novi (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni BIGOVIĆ IVANA JMBG [REDACTED], iz [REDACTED] sa završenim osnovnim studijama stepen Bachelor-menadžer u hotelijerstvu (u daljem tekstu: zaposleni) , dana 23.01.2023.godine, zaključili su



## UGOVOR O RADU

### Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2.

Zaposleni po Ugovoru o radu zaključuje ovaj ugovor na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom od 23.01.2023. god. do 23.02.2023.godine.

Koeficijent po kojem se izračunava novčana nadoknada zaposlenog je: 8.03

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 23.01.2023. godine.

### Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radno mjesta nastavnika kuvarstva, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VIII nivo obrazovanja, zanimanje gastronom.

### Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz čl.3 ovog ugovora, a koji su

utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član \_\_\_ tabela \_\_\_ redni broj \_\_\_).

## Član 5.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu kao i određeno radno vrijeme.

## Član 6.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

## Član 7.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

## Član 8.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

## Član 9.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

## Član 10

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Herceg-Novom

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

**Zaposleni,**  
**Bigović Ivana**

*Bigović Ivana*

**Poslodavac,**  
**direktorica Ljiljana Karanović**



Na osnovu člana 37, tačka 1 Zakona o radu («Sl.list CG» br.74/2019 i 146/21) i čl.100a, čl.101, čl. 101a ) Zakona o izmjenama i dopunama Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl list CG br.45/10 , "Sl. list RCG", br. 64/2002, 31/2005 i 49/2007 i "Sl. list CG", br. 4/2008 - dr. zakon, 21/2009 - dr. zakon, 45/2010, 40/2011 - dr. zakon, 45/2011, 36/2013 - odluka US, 39/2013, 44/2013 - ispr. i 47/2017 59/21)

J.U.Srednja mješovita škola «Ivan Goran Kovačić» Herceg-Novi (u daljem tekstu: poslodavac koga zastupa direktorica škole Ljiljana Karanović) i JELENA POPOVIĆ iz [REDACTED] JMBG [REDACTED] sa završenim POSTDIPLOMSKIM SPECIJALISTIČKIM AKADEMSKIM STUDIJAMA – hemijska tehnologija-organsko usmjerenje (u daljem tekstu: zaposleni) , dana 23.01.2023.godine, zaključili su

## UGOVOR O RADU

### Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2.

Zaposleni zasniva rad sa nepunim radnim vremenom (17 časova) na određeno vrijeme od 23.01.2023. god. do 31.08.2023.godine.

Koeficijent po kojem se izračunava novčana nadoknada zaposlenog je: 9.20

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 23.01.2023. godine. Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

### Član 3.

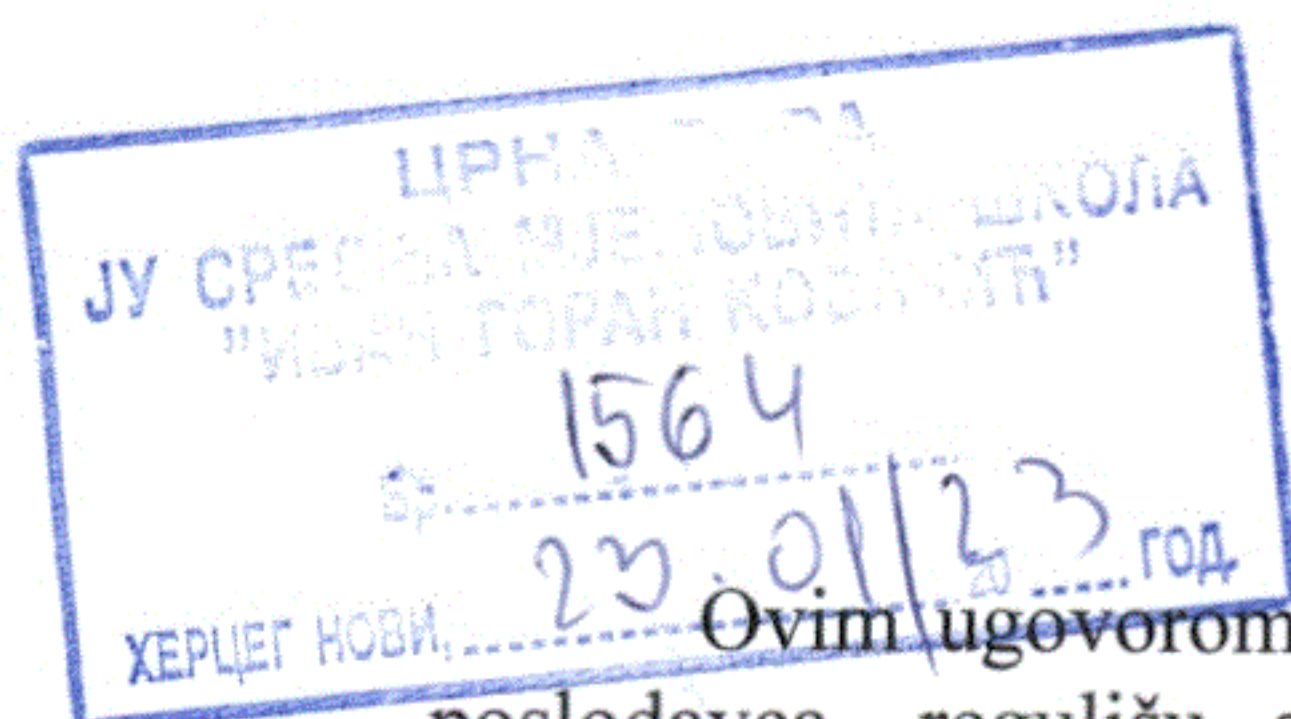
Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesora hemije, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VIII nivo obrazovanja, zanimanje profesor hemije/hemijske tehnologije.

### Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz čl.3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član \_\_\_\_tabela\_\_\_\_ redni broj \_\_\_\_).

### Član 5.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu kao i određeno radno vrijeme.



## **Član 6.**

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

## **Član 7.**

Svaka od ugovornih strana može da otkaže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

## **Član 8.**

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

## **Član 9.**

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

## **Član 10.**

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Herceg-Novom.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

**Zaposleni,  
Jelena Popović**

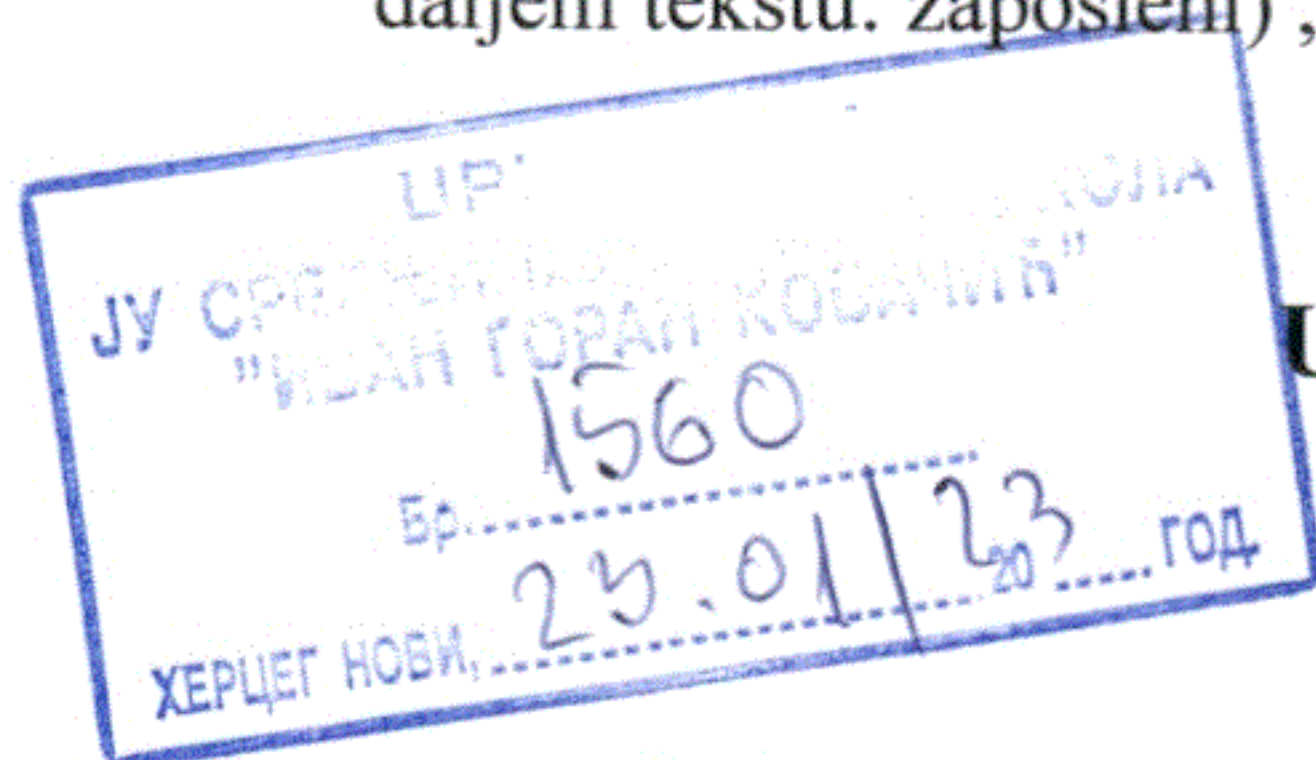


**Poslodavac,  
direktorica Ljiljana Karanović**



Na osnovu člana 37, tačka 1 Zakona o radu («Sl.list CG» br.74/2019 i 146/21) i čl.100 a, 101 i čl.101a Zakona o izmjenama i dopunama Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl list CG br.45/10 , "Sl. list RCG", br. 64/2002, 31/2005 i 49/2007 i "Sl. list CG", br. 4/2008 - dr. zakon, 21/2009 - dr. zakon, 45/2010, 40/2011 - dr. zakon, 45/2011, 36/2013 - odluka US, 39/2013, 44/2013 - ispr. i 47/2017 59/21)

J.U.Srednja mješovita škola «Ivan Goran Kovačić» Herceg-Novi (u daljem tekstu: poslodavac koga zastupa direktorica škole Ljiljana Karanović) i zaposleni Matović Branka JMBG [REDACTED] a završenim 3. stepenom stručne spreme , i [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni) , dana 23.01.2023.godine, zaključili su



## UGOVOR O RADU

### Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2.

Zaposleni zasniva rad sa punim radnim vremenom na određeno vrijeme od 23.01.2023 . god. do 31.08.2023.godine.

Koeficijent po kojem se izračunava novčana nadoknada zaposlenog je: 4.50

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 23.01.2023. godine. Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto za poslove na održavanju higijene, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen I2 stepen stručne spreme, zanimanje higijeničar.

### Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz čl.3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član \_\_\_ tabela \_\_\_ redni broj \_\_\_).

### Član 5.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu kao i određeno radno vrijeme.

### Član 6.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### **Član 7.**

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

#### **Član 8.**

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

#### **Član 9.**

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

#### **Član 10.**

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

#### **Član 11.**

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Herceg-Novom.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

**Zaposleni,  
Branka Matović**

*Branka Matović*

**Poslodavac,  
direktorica Ljiljana Karanović**



*Ljiljana Karanović*

Na osnovu člana 37, tačka 1 Zakona o radu («Sl.list CG» br.74/2019 i 146/21) i čl.100 a, čl.101 i člana 101a Zakona o izmjenama i dopunama Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl list CG br.45/10 , "Sl. list RCG", br. 64/2002, 31/2005 i 49/2007 i "Sl. list CG", br. 4/2008 - dr. zakon, 21/2009 - dr. zakon, 45/2010, 40/2011 - dr. zakon, 45/2011, 36/2013 - odluka US, 39/2013, 44/2013 - ispr. i 47/2017 59/21)

J.U.Srednja mješovita škola «Ivan Goran Kovačić» Herceg-Novi (u daljem tekstu: poslodavac koga zastupa direktorica škole Ljiljana Karanović) i zaposleni STANKA VASOVIĆ sa završenom Osnovnom školom iz [REDACTED] JMBC [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni) , dana 23.01.2023.godine, zaključili su

## UGOVOR O RADU

### Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2.

Zaposleni zasniva rad sa punim radnim vremenom na određeno vrijeme od 23.01.2023. god. do 31.08.2023.godine.

Koeficijent po kojem se izračunava novčana nadoknada zaposlenog je: 4.50

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 23.01.2023. godine. Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto za poslove na održavanju higijene, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen I2 stepen stručne spreme, zanimanje higijeničar.

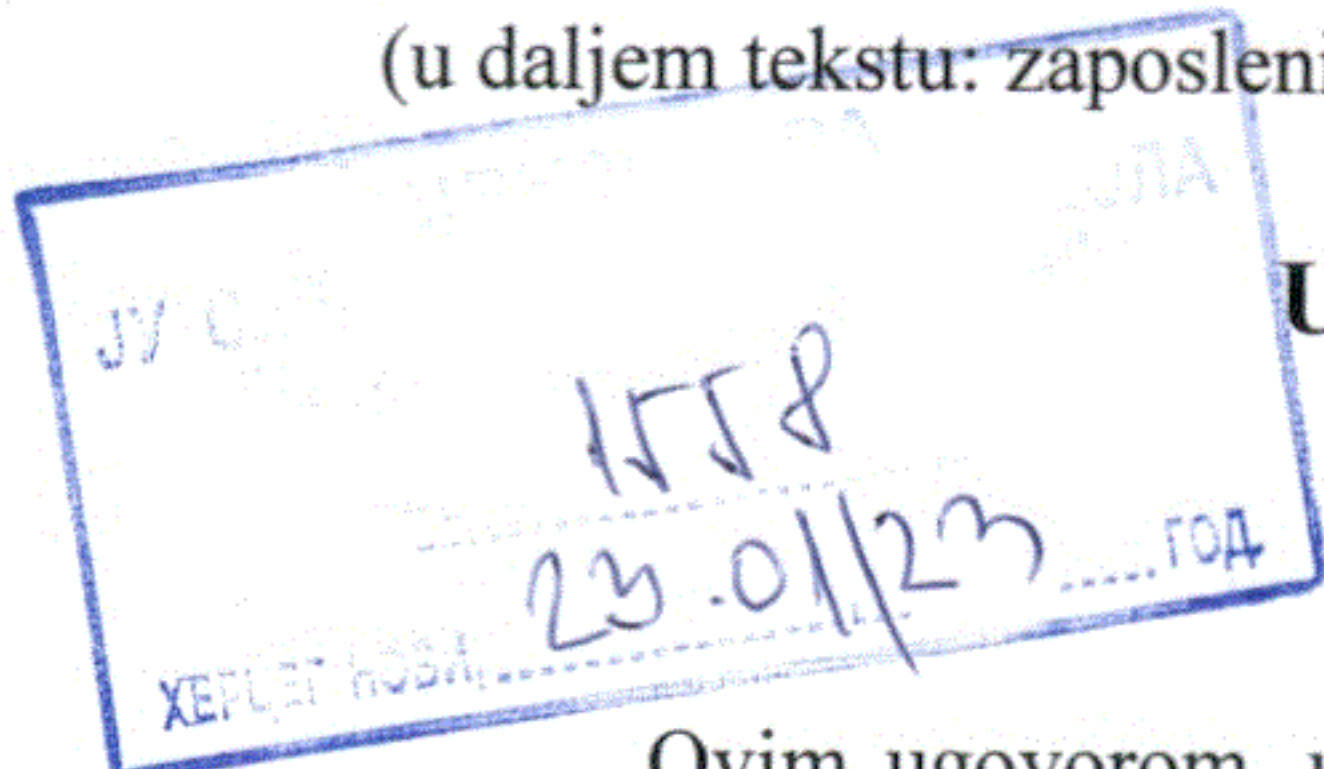
### Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz čl.3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član \_\_\_ tabela \_\_\_ redni broj \_\_\_).

### Član 5.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu kao i određeno radno vrijeme.

### Član 6.



Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### **Član 7.**

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

#### **Član 8.**

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

#### **Član 9.**

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

#### **Član 10.**

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

#### **Član 11.**

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Herceg-Novom.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

**Zaposleni,  
Stanka Vasović**

*Stanka Vasović*

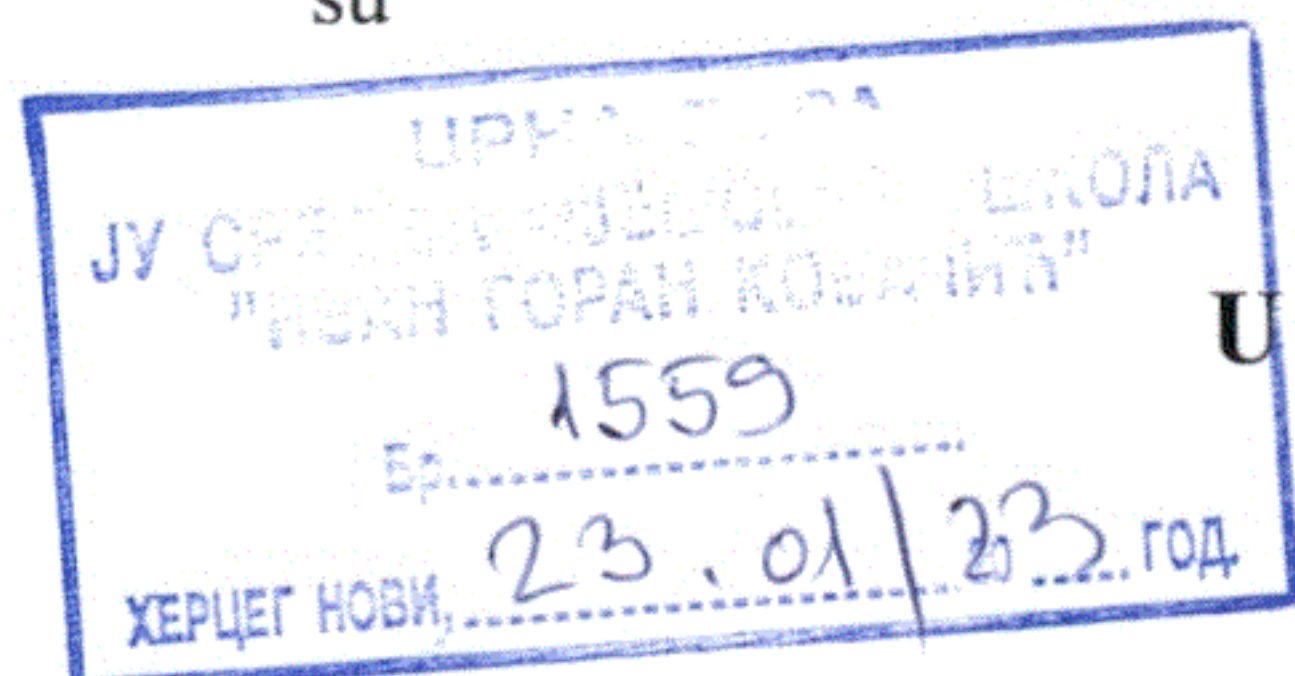


**Poslodavac,  
direktorica Ljiljana Karanović**

*Ljiljana Karanović*

Na osnovu člana 37, tačka 1 Zakona o radu («Sl.list CG» br.74/2019 i 146/21) i čl.100 a, čl.101 i čl.101a Zakona o izmjenama i dopunama Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl list CG br.45/10 , "Sl. list RCG", br. 64/2002, 31/2005 i 49/2007 i "Sl. list CG", br. 4/2008 - dr. zakon, 21/2009 - dr. zakon, 45/2010, 40/2011 - dr. zakon, 45/2011, 36/2013 - odluka US, 39/2013, 44/2013 - ispr. i 47/2017 59/21)

J.U.Srednja mješovita škola «Ivan Goran Kovačić» Herceg-Novi (u daljem tekstu: poslodavac koga zastupa direktorica škole Ljiljana Karanović) i zaposleni NATAŠA LILKIĆ sa završenim IV stepenom stručne spreme – trgovinski tehničar iz [REDACTED] JMBC [REDACTED] (daljem tekstu: zaposleni) , dana 23.01.2023.godine, zaključili su



## UGOVOR O RADU

### Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2.

Zaposleni zasniva rad sa punim radnim vremenom na određeno vrijeme od 23.01.2023. god. do 31.08.2023.godine.

Koeficijent po kojem se izračunava novčana nadoknada zaposlenog je: 4.50

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 23.01.2023. godine. Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto za poslove na održavanju higijene, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen 12 stepen stručne spreme, zanimanje higijeničar.

### Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz čl.3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član \_\_\_ tabela \_\_\_ redni broj \_\_\_).

### Član 5.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu kao i određeno radno vrijeme.

## Član 6.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

## Član 7.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

## Član 8.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

## Član 9.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima

## Član 10.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Herceg-Novom.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

## Član 11.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Herceg-Novom.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

**Zaposleni,**  
**Nataša Lilkić**

*Nataša Lilkić*

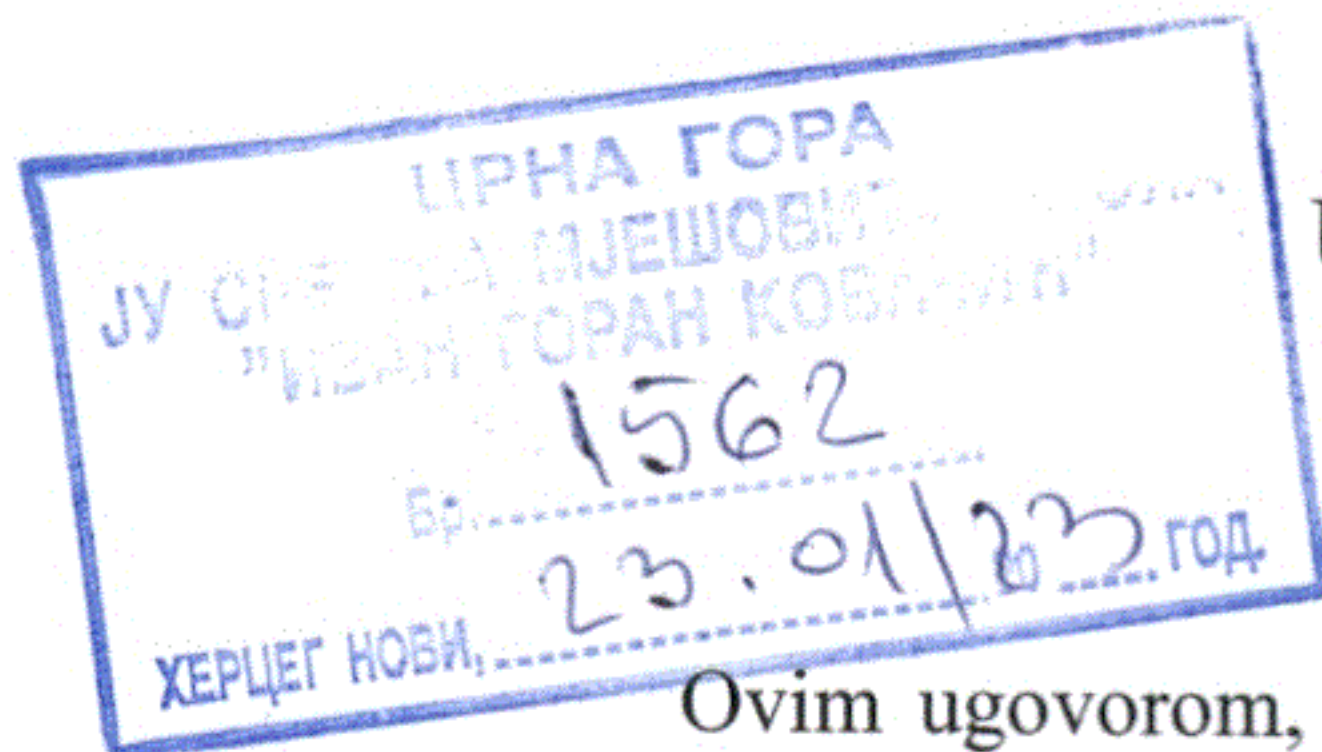
**Poslodavac,**  
**direktorica Ljiljana Karanović**



5

Na osnovu člana 37, tačka 1 Zakona o radu («Sl.list CG» br.74/2019 i 146/21) i čl.100a, čl.101, čl.101a) Zakona o izmjenama i dopunama Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl list CG br.45/10 , "Sl. list RCG", br. 64/2002, 31/2005 i 49/2007 i "Sl. list CG", br. 4/2008 - dr. zakon, 21/2009 - dr. zakon, 45/2010, 40/2011 - dr. zakon, 45/2011, 36/2013 - odluka US, 39/2013, 44/2013 - ispr. i 47/2017 59/21)

J.U.Srednja mješovita škola «Ivan Goran Kovačić» Herceg-Novi (u daljem tekstu: poslodavac koga zastupa direktorica škole Ljiljana Karanović) i zaposleni Marković Zorica iz [REDACTED] JMBG [REDACTED] sa završenim Filološkim Fakultetom, Beograd, srpska književnost i jezik sa opštom književnošću ( u daljem tekstu :zaposlena), dana 23.01.2023., zaključili su



## UGOVOR O RADU

### Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2.

Zaposlena zasniva rad sa punim radnim vremenom na određeno vrijeme od 23.01.2023. godine do povratka trudnice sa tudničkog odsustva, a najdalje do 31.08.2023. godine. Koeficijent po kojem se izračunava novčana nadoknada zaposlene je 9.20 .

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 23.01.2023. godine. Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaao radni odnos.

### Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto za poslove na održavanju higijene, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen 12 stepen stručne spreme, zanimanje higijeničar.

### Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz čl.3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član \_\_\_ tabela \_\_\_ redni broj \_\_\_).

### Član 5.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu kao i određeno radno vrijeme.

## Član 6.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

## Član 7.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

## Član 8.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

## Član 9.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

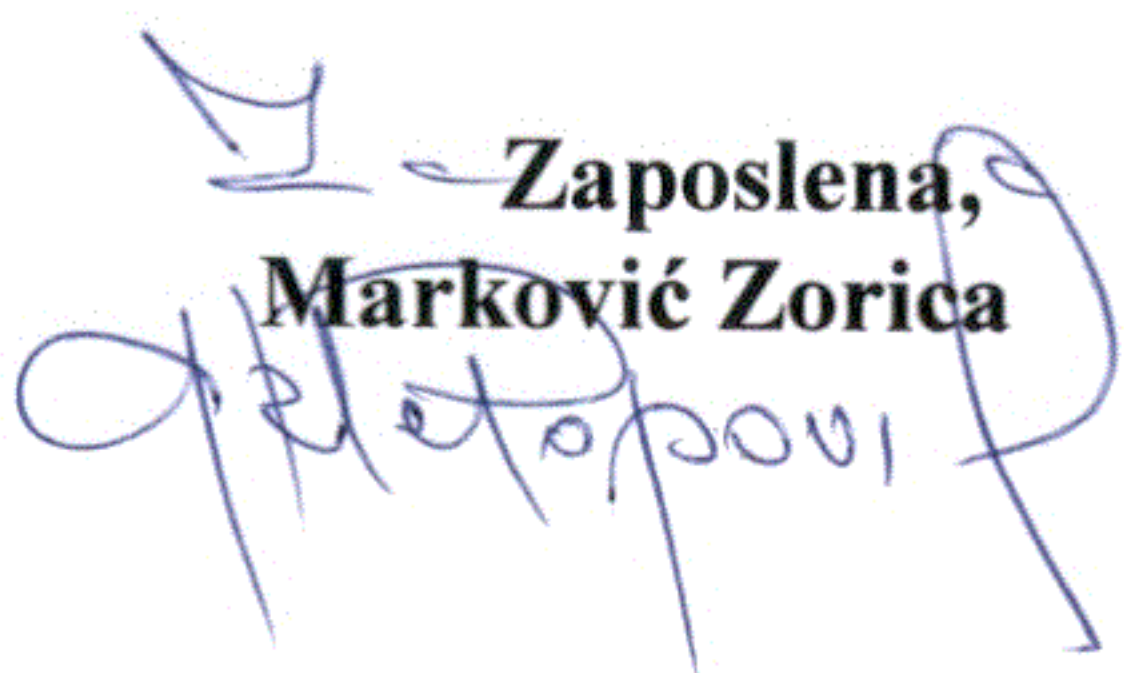
## Član 10.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

## Član 11.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Herceg-Novom.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

  
**Zaposlena,  
Marković Zorica**

  
**Poslodavac,  
direktorica Ljiljana Karanović**