

Sandra Pejović

From: JUSMŠ "Danilo Kis" Budva <skola@sms-bd.edu.me>
Sent: Wednesday, May 4, 2022 2:04 PM
To: Finansiranje
Attachments: Gabriјela Milanovic0001.pdf; vukana pejovic0001.pdf; Velislavka Tesovic0001.pdf

Poštovani, u prilogu dostavljamo Ugovore.

Srdačno,
Ivona Radunović, sekretarka

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPREJAVANJE KORUPCIJE
PODGODICA

Broj	Datum	Prilog	Vrijednost
03-01-920/	05-05-2022		
1541			



JU SMŠ "Danilo Kiš" - Budva

Trg Sunca bb, Budva; Tel: (+382)33-451-963, 451-260; e-mail: danilokis@t-com.me

Broj: 01-457

Budva, 30.04.2022. godine

Na osnovu člana 669 Zakona o obligacionim odnosima ("Sl. list CG", br. 47/08, 4/11 - dr. zakon i 22/17):

1. JU Srednja mješovita škola „Danilo Kiš“ Budva, Trg Sunca b.b., PIB [redacted], koju zastupa direktor Krsto Vuković, s jedne strane (u daljem tekstu: Naručilac posla) i
2. Gabrijele Milanović, JMBG: [redacted], diplomirani profesor hemije, Pržice bb Opština Kotor, s druge strane (u daljem tekstu: Izvršilac posla),
zaključili su dana 01.04.2022. godine slijedeći:

UGOVOR O DJELU

Predmet

Član 1.

Izvršilac posla se obavezuje da za naručioca posla izvrši posao koji se sastoji u slijedećem: izvođenje nastave iz nastavnog predmeta hemija u JU Srednja mješovita škola „Danilo Kiš“ Budva, sa punim radnim vremenom i fondom od 18 nastavnih časova sedmično.

Naknada

Član 2.

Naručilac posla se obavezuje da će izvršiocu posla isplatiti naknadu u visini od [redacted] eura u neto iznosu, na žiro račun imenovanog broj: [redacted], otvoren kod Lovćen banke.

Rok

Član 3.

Izvršilac posla je dužan da ugovoreni posao obavi u periodu od 01.05.2022. do dana 31.05.2022. godine.

Obaveze Izvršioca posla

Član 4.

Izvršilac posla je dužan da ugovoreni posao izvršava na način predviđen zakonskim propisima i opštim aktima škole.

Nadzor

Član 5.

Naručilac posla ima pravo kontrole rada izvršioca posla na način predviđen važećim propisima.

Ugovorna kazna

Član 6.

Ukoliko se izvršilac posla ne bude pridržavao uslova iz člana 4. ovog Ugovora, naručilac posla zadržava pravo raskida ugovora prije roka navedenog u članu 3.

Sudska nadležnost

Član 7.

Ugovorne strane su saglasne da eventualne sporove povodom ovog ugovora rješava Osnovni sud u Kotoru.

Broj primjeraka

Član 8.

Ovaj Ugovor sačinjen je u 3 (tri) istovjetna primjerka, jedan (1) za izvršioca posla i dva (2) za naručioca posla.

Izvršilac posla


Gabrijele Milanović

Naručilac posla

direktor



Krsto Vuković

CRNA GORA
JU SREDNJA MJEŠOVITA ŠKOLA
„DANILO KIŠ“ B U D V A
Broj: 01-453
Budva, 30. april 2022. godine.

Na osnovu člana 36 stav 1 („Sl. list CG“, br. 74/19, 8/21, 59/21) i člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“, br. 64/02, 31/05, 49/07, „Sl. list CG“, br. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17 i 59/21),

JU Srednja mješovita škola „Danilo Kiš“ Budva, Trg sunca bb, registarski broj: 80007024, pib: 02028352, koju zastupa direktor Krsto Vuković kao poslodavac (u daljem tekstu ovog Ugovora: Poslodavac)

i
Vukana Pejović, državljanka Crne Gore, sa prebivalištem u Budvi, Prva proleterska br.23, JMBG: broj lične karte: završena osnovna škola, 1-2 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (u daljem tekstu ovog Ugovora: Zaposlena),

Zaključuju dana 30.04.2022. godine sljedeći:

UGOVOR O RADU NA NEODREĐENO VRIJEME

Član 1.

Ovaj ugovor, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, reguliše međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme, počev od 01.05.2022. godine.

Radni odnos se zasniva sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedeljno.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 04.05.2022. godine.

Zaposlena ostvaruje prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Ukoliko zaposlena, bez opravdanog razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta: radnica na održavanju higijene.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog Ugovora, a koji su utvrđeni opštim aktom o sistematizaciji poslodavca.

Član 5.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknadu i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Zaposlena ima pravo na zaradu prema koeficijentu 3,10 u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 6.

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i sedmičnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

CRNA GORA
JU SREDNJA MJEŠOVITA ŠKOLA
„DANILO KIŠ“ B U D V A
Broj: 01-453
Budva, 30. april 2022. godine.

Na osnovu člana 36 stav 1 („Sl. list CG“, br. 74/19, 8/21, 59/21) i člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“, br. 64/02, 31/05, 49/07, „Sl. list CG“, br. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17 i 59/21),

JU Srednja mješovita škola „Danilo Kiš“ Budva, Trg sunca bb, registarski broj: 80007024, pib: [redacted] koju zastupa direktor Krsto Vuković kao poslodavac (u daljem tekstu ovog Ugovora: Poslodavac)

i
Vukana Pejović, državljanka Crne Gore, sa prebivalištem u Budvi, Prva proleterska br.23, JMBG: [redacted] broj lične karte: [redacted], završena osnovna škola, 1-2 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (u daljem tekstu ovog Ugovora: Zaposlena),

Zaključuju dana 30.04.2022. godine sljedeći:

UGOVOR O RADU NA NEODREĐENO VRIJEME

Član 1.

Ovaj ugovor, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, reguliše međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme, počev od 01.05.2022. godine.

Radni odnos se zasniva sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedeljno.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 04.05.2022. godine.

Zaposlena ostvaruje prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Ukoliko zaposlena, bez opravdanog razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovala radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta: radnica na održavanju higijene.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog Ugovora, a koji su utvrđeni opštim aktom o sistematizaciji poslodavca.

Član 5.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknadu i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Zaposlena ima pravo na zaradu prema koeficijentu 3,10 u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 6.

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i sedmičnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 7.

Poslodavac je dužan da:

- 1) zaposlenoj obezbijedi obavljanje poslova radnog mjesta utvrđenim ugovorom o radu;
- 2) zaposlenoj za obavljeni rad isplati zaradu, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu;
- 3) zaposlenu obavještava o uslovima rada, organizaciji rada, pravilima poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih obaveza na radu i pravima i obavezama koje proizilaze iz propisa o bezbjednosti i zaštiti života i zdravlja na radu;
- 4) postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 8.

Zaposlena je dužna da:

- 1) savjesno i odgovorno obavlja poslove na kojima radi;
- 2) poštuje organizaciju rada i poslovanje kod poslodavca, kao i uslove i pravila poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa;
- 3) vodi računa i savjesno se odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima poslodavca;
- 4) obavijesti poslodavca o bitnim okolnostima koje utiču ili bi mogle uticati na obavljanje poslova;
- 5) obavijesti poslodavca o svakoj vrsti potencijalnih opasnosti za život i zdravlje zaposlenih i učenika i nastanak materijalne štete;
- 6) poštuje propise o bezbjednosti i zdravlju na radu i pažljivo obavlja posao na način da štiti svoj život i zdravlje kao i život i zdravlje drugih lica;
- 7) postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu i drugim opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10.

Ovaj Ugovor je zaključen na određeno vrijeme, i smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i u ime zaposlene lice koje zasniva radni odnos.

Član 11.

U slučaju spora, povodom odredaba ovog Ugovora, nadležan je Osnovni sud u Kotoru.

Član 12.

Ovaj Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenu i dva za poslodavca.

ZAPOSLENA

Vukana Pejović

Vukana Pejović

11.5.22.





JU SMŠ "Danilo Kiš" - Budva

Trg Sunca bb, Budva; Tel: (+382)33-451-963, 451-260; e-mail: danilokis@t-com.me

Broj: 01-433

Budva, 29. april 2022. godine

Na osnovu člana 82 stav 1 tačka 6, člana 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“, br. 64/02, 31/05, 49/07, „Sl. list CG“, br. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17 i 59/21) i člana 23 stav 1 tačka 6 Statuta škole, a u vezi sa raspisanim konkursom od 06.04.2022. godine za radno mjesto radnika/ce na održavanju higijene, 1 izvršilac, puno radno vrijeme, na neodređeno vrijeme, direktor JU Srednje mješovite škole „Danilo Kiš“ Budva, dana 29.04.2022. godine donosi:

ODLUKU O IZBORU KANDIDATA

- I. Za radno mjesto radnika/ce na održavanju higijene izabrana je Vukana Pejović.
- II. Imenovana je izabrana na neodređeno vrijeme.
- III. Odluka je konačna.

Obrazloženje

JU Srednja mješovita škola „Danilo Kiš“ iz Budve raspisala je dana 06.04.2022. godine konkurs za radno mjesto radnika/ce na održavanju higijene, 1 izvršilac, puno radno vrijeme, na neodređeno vrijeme.

U predviđenom roku pristigla je jedna prijava, kandidatkinje Vukane Pejović.

Komisija u sastavu Sandra Jokić Ivanović - predsjednica komisije, Dragan Radulović - član i Milica Vuković - član, dana 29.04.2022. godine, razmatrala je prispjelu prijavu i jednoglasno donijela prijedlog o izboru kandidatkinje Vukane Pejović.

Članom 82 stav 1 tačka 6 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju propisano je da odluku o zapošljavanju nastavnika, stručnih saradnika i drugih zaposlenih u ustanovi, donosi direktor ustanove.

Iz naprijed izloženog, odlučeno je kao u dispozitivu ove odluke.

Pravna pouka: Protiv ove odluke može se pokrenuti spor pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana prijema iste.

O/N: - kandidatu
- a/a

Direktor
Kriso Vuković

CRNA GORA
JU SREDNJA MJEŠOVITA ŠKOLA
„DANILO KIŠ“ BUDVA
Broj: 01-461
Budva, 30. april 2022. godine.

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Zaključen dana 30.04.2022. godine u Budvi, na osnovu člana 202 Zakona o radu („Sl. list CG“ br. 74/2019 i 8/2021, 59/21), između:

1. JU Srednja mješovita škola „Danilo Kiš“ Budva, Trg Sunca bb, registarski broj: 80007024, pib: [redacted] koju zastupa direktor Krsto Vuković (u daljem tekstu ovog ugovora: Poslodavac)
2. Velislavka Tešović, iz Tivta, jmbg: [redacted], broj lične karte: [redacted], stručna sprema: Specijalista fizike, VII 1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (u daljem tekstu ovog ugovora: Angažovano lice).

Član 1.

Velislavka Tešović, koja je zaposlena sa nepunim radnim vremenom u JU „Druga osnovna škola“ Budva i nepunim radnim vremenom u JU OŠ „Stefan Mitrov Ljubiša“ Budva, se obavezuje da će za Poslodavca obavljati posao izvođenja nastave iz fizike.

Navedene poslove angažovano lice će obavljati u Budvi, na adresi Trg sunca bb, u prostorijama škole.

Član 2.

Poslove utvrđene članom 1. ovog Ugovora, angažovano lice će obavljati počev od 01.05.2022. godine do 31.05.2022. godine.

Angažovano lice će poslove iz člana 1. ovog Ugovora obavljati radnim danima u ukupnom trajanju od 4 nastavna časa sedmično iz fizike.

Član 3.

Na ime ovog Ugovora poslodavac će angažovanom licu isplatiti novčanu naknadu u iznosu od [redacted] € na žiro račun broj 5654 [redacted] otvoren kod Lovćen banke.

Član 4.

Poslodavac je dužan da na isplaćenu ugovorenu novčanu naknadu obračuna i uplati doprinos za penzijsko i invalidsko osiguranje, u skladu sa članom 203 Zakona o radu.

Član 5.

Za vrijeme rada po ovom Ugovoru, angažovano lice ima pravo na osiguranje za slučaj povrede na radu i profesionalnog oboljenja, kao i pravo na zaštitu na radu, u skladu sa važećim propisima.

Član 6.

Svaka od ugovornih strana može da otkaže ovaj Ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom.

Član 7.

Ugovorne strane će eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavati sporazumno, a sporove koje ne riješe sporazumno, rješavaće nadležni sud u Kotoru.

Član 8.

Ovaj Ugovor sačinjen je u tri (3) istovjetna primjerka, jedan (1) za Angažovano lice i dva (2) za Poslodavca.

Angažovano lice

Velislavka Tešović




Direktor
Krsto Vuković
