

Jelena Djurovic

From: JUSMŠ "Danilo Kis" Budva <skola@sms-bd.edu.me>
Sent: Wednesday, May 4, 2022 1:49 PM
To: Finansiranje
Attachments: ksenija radjenovic0001.pdf; Ivona Kojovic0001.pdf; Jelena Papovic0001.pdf; iva
culafic0001.pdf; Irena Pavlovic0001.pdf

Poštovani, u prilogu dostavljamo Ugovore.

Srdačno,
Ivona Radunović, sekretarka

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

06-05-2022

Primijeno	Org. jed.	Broj	Prilog	Vrednost
	03-01-	920/		

1675

CRNA GORA
JU SREDNJA MJEŠOVITA ŠKOLA
"DANILO KIŠ" BUDVA
Broj: 01-459
Budva, 30. april 2022. godine.

Na osnovu člana 29, 31 i 37 tačka 1 Zakona o radu („Sl. list CG“, br. 74/19, 8/21, 59/21) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“, br. 64/02, 31/05, 49/07, „Sl. list CG“, br. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17 i 59/21),

JU Srednja mješovita škola „Danilo Kiš“ Budva, Trg sunca bb, registarski broj: 80007024, PIB: 02028352, koju zastupa direktor Krsto Vuković kao poslodavac (u daljem tekstu ovog Ugovora: Poslodavac)

i

1. Ksenija Rađenović, državljanka Crne Gore, sa prebivalištem u Budvi, na adresi: ul. Slobode br.42 Sveti Stefan, Jmbg: broj lične karte: izdate od strane MUP CG, FL Budva, (u daljem tekstu ovog ugovora: Zaposleno lice).

Zaključuju dana 30.04.2022. godine sljedeći:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1.

Ovaj Ugovor, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, reguliše međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, počev od 01.05.2022. godine, a najduže do 30 dana od dana stupanja na rad.

Zaposlena ostvaruje prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 04.05.2022. godine.

Ukoliko zaposlena, bez opravdanog razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Radni odnos se zasniva sa punim radnim vremenom i fondom od 16 nastavnih časova sedmično.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta: Nastavnica matematike.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog Ugovora, a koji su utvrđeni opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji sistematizaciji radnih mjesta.

Član 5.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknadu i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Zaposlena ima pravo na zaradu prema koeficijentu 6.69 Granskog kolektivnog ugovorom za oblast prosvjete, za punu normu časova.

Član 6.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Poslodavac je dužan da:

- 1) zaposlenoj obezbijedi obavljanje poslova radnog mjesta utvrđenim ugovorom o radu;
- 2) zaposlenoj za obavljeni rad isplati zaradu, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu;
- 3) zaposlenu obavještava o uslovima rada, organizaciji rada, pravilima poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih obaveza na radu i pravima i obavezama koje proizilaze iz propisa o bezbjednosti i zaštiti života i zdravlja na radu;
- 4) postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 8.

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- 1) savjesno i odgovorno obavlja poslove na kojima radi;
- 2) poštuje organizaciju rada i poslovanje kod poslodavca, kao i uslove i pravila poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa;
- 3) vodi računa i savjesno se odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima poslodavca;
- 4) obavijesti poslodavca o bitnim okolnostima koje utiču ili bi mogle uticati na obavljanje poslova;
- 5) obavijesti poslodavca o svakoj vrsti potencijalnih opasnosti za život i zdravlje zaposlenih i učenika i nastanak materijalne štete;
- 6) poštuje propise o bezbjednosti i zdravlju na radu i pažljivo obavlja posao na način da štiti svoj život i zdravlje kao i život i zdravlje drugih lica;
- 7) postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu i drugim opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10.

Ovaj Ugovor je zaključen na određeno vrijeme i smatra se zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11.

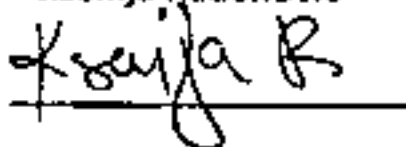
U slučaju spora, povodom odredaba ovog Ugovora, nadležan je Osnovni sud u Kotoru.

Član 12.

Ovaj Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenu i dva za poslodavca.

ZAPOSLENA

Ksenija Rađenović



DIREKTOR

Krsto Vuković



CRNA GORA
JU SREDNJA MJEŠOVITA ŠKOLA
„DANILO KIŠ“ BUDVA
Broj: 01-458
Budva, 30. april 2022. godine.

Na osnovu člana 29, 31 i 37 tačka (1) Zakona o radu („Sl. list Crne Gore“, br. 74/2019, 8/21 i 59/21) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“, br. 64/02, 31/05, 49/07, „Sl. list CG“, br. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17 i 59/21),

JU Srednja mješovita škola „Danilo Kiš“ Budva, Trg sunca bb, Registarski broj: 80007024, PIB: 02028352, koju zastupa direktor Krsto Vuković kao poslodavac (u daljem tekstu ovog Ugovora: Poslodavac)

i
Ivona Kojović, državljanka Crne Gore, sa prebivalištem u Bijelom Polju, jmbg: [redacted] lična karta br: [redacted] izdata od strane MUP-a Crne Gore, PJ Bijelo Polje (u daljem tekstu ovog Ugovora: Zaposlena),

Zaključuju dana 30.04.2022. godine sljedeći:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1

Ovaj ugovor, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, reguliše međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, počev od 01.05.2022. godine, a najduže do 30 dana od dana stupanja na rad.

Zaposlena ostvaruje prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Zaposlena je dužan da stupi na rad dana 04.05.2022. godine.

Ukoliko zaposlena, bez opravdanog razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

Radni odnos se zasniva sa punim radnim vremenom i fondom od 16 nastavnih časova sedmično.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta: Nastavnica matematike.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 5

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknadu i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Zaposlena ima pravo na zaradu prema koeficijentu 6.69 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Poslodavac se obavezuje da će zaposlenoj isplaćivati mjesečnu nadoknadu srazmjerno broju održanih časova za taj mjesec.

Član 6

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i sedmičnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 7

Poslodavac je dužan da:

- 1) Zaposlenoj obezbijedi obavljanje poslova radnog mjesta utvrđenim ugovorom o radu;
- 2) Zaposlenoj za obavljeni rad isplati zaradu, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu;
- 3) Zaposlenu obavještava o uslovima rada, organizaciji rada, pravilima poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih obaveza na radu i pravima i obavezama koje proizilaze iz propisa o bezbjednosti i zaštiti života i zdravlja na radu;
- 4) Postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 8

Zaposlena je dužna da:

- 1) Savjesno i odgovorno obavlja poslove na kojima radi;
- 2) Poštuje organizaciju rada i poslovanje kod poslodavca, kao i uslove i pravila poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa;
- 3) Vodi računa i savjesno se odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima poslodavca;
- 4) Obavijesti poslodavca o bitnim okolnostima koje utiču ili bi mogle uticati na obavljanje poslova;
- 5) Obavijesti poslodavca o svakoj vrsti potencijalnih opasnosti za život i zdravlje zaposlenih i učenika i nastanak materijalne štete;
- 6) Poštuje propise o bezbjednosti i zdravlju na radu i pažljivo obavlja posao na način da štiti svoj život i zdravlje kao i život i zdravlje drugih lica;
- 7) Postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu i drugim opštim aktima poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme i smatra se zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

U slučaju spora, povodom odredaba ovog ugovora, nadležan je Osnovni sud u Kotoru.

Član 12

Ovaj Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposlena
Ivona Kojović
Ivona Kojović

Direktor
Krstina Vuković
Krstina Vuković



JU SMŠ "Danilo Kiš" - Budva

Trg Sunca bb, Budva; Tel: (+382)33-451-963, 451-260; e-mail: danilokis@t-com.me

Broj: 01-424

Budva, 29. april 2022. godine

Na osnovu člana 101 stav 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“, br. 64/02, 31/05, 49/07, „Sl. list CG“, br. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17 i 59/21) i člana 23 stav 1 tačka 6 Statuta škole, a u vezi sa raspisanim konkursom od 06.04.2022. godine za radno mjesto nastavnik/ca likovne umjetnosti, 1 izvršilac, za 8 nastavnih časova sedmično, na neodređeno vrijeme, direktor JU SMŠ „Danilo Kiš“ Budva, donosi:

ODLUKU O IZBORU KANDIDATA

- I. Za radno mjesto nastavnik/ca likovne umjetnosti, 1 izvršilac, za 8 nastavnih časova sedmično, izabrana je Jelena Papović, diplomirani slikar, VII-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.
- II. Imenovana je izabrana na neodređeno vrijeme.
- III. Imenovana će zasnovati radni odnos sa probnim radom u trajanju od 4 mjeseca. Ukoliko ne zadovolji za vrijeme trajanja probnog rada prestaje joj radni odnos.
- IV. Odluka je konačna.

Obrazloženje

Članom 100a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju propisano je da nastavnik može da zasnuje radni odnos ako pored opštih uslova propisanih zakonom ima odgovarajuće obrazovanje u skladu sa posebnim propisom, crnogorsko državljanstvo, položen stručni ispit, odnosno dozvolu za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama (licencu).

Članom 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju propisano je da se nastavnik u javnoj ustanovi zapošljava na osnovu javnog konkursa, u skladu sa zakonom.

JU Srednja mješovita škola „Danilo Kiš“ iz Budve raspisala je dana 06.04.2022. godine konkurs za radno mjesto nastavnika/ca likovne umjetnosti, 1 izvršilac, za 8 nastavnih časova sedmično, na neodređeno vrijeme, kojim je predviđen probni rad u trajanju od četiri mjeseca. U predviđenom roku pristigle su dvije prijave, kandidatkinje Jelene Papović, diplomirani slikar i Vujović Milene diplomirani grafički dizajner. Uvidom u dokumentaciju utvrđeno je da ispunjavaju opšte i posebne uslove.

Komisija u sastavu Sandra Jokić Ivanović - predsjednica komisije, Dragan Radulović - član i Darija Vuković - član, dana 29.04.2022. godine, razmatrala je prispjele prijave i podnesene dokaze, obavila usmeni razgovor i jednoglasno donijela prijedlog o izboru kandidatkinje Jelene Papović.

Članom 101 stav 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju propisano je da odluku o zapošljavanju nastavnika donosi direktor ustanove, na predlog komisije, u roku od 15 dana od dana isteka roka za podnošenje prijava.

Članom 101 stav 5 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju propisano je da je poseban uslov za zapošljavanje nastavnika probni rad.

Članom 101 stav 7 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju propisano je da nastavniku koji za vrijeme probnog rada ne zadovolji, prestaje radni odnos istekom roka utvrđenog ugovorom o probnom radu.

Iz naprijed izloženog odlučeno je kao u dispozitivu ove odluke.

Pravna pouka: Protiv ove odluke može se pokrenuti spor pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana prijema iste.

D/N: - kandidatu
- a/a



Direktor

Kristo Vuković

CRNA GORA
JU SREDNJA MJEŠOVITA ŠKOLA
"DANILO KIŠ" BUDVA
Broj: 01-444
Budva, 30. april 2022. godine.

Na osnovu člana 36 stav 1 Zakona o radu („Sl. list CG“, br. 74/19, 8/21, 59/21) i člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“, br. 64/02, 31/05, 49/07, „Sl. list CG“, br. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17 i 59/21),

JU Srednja mješovita škola „Danilo Kiš“ Budva, Trg sunca bb, registarski broj: 80007024, PIB: 02028352, koju zastupa direktor Krsto Vuković kao poslodavac (u daljem tekstu ovog Ugovora: Poslodavac)

i
Jelena Papović iz Budve, JMBG: [redacted] broj lične karte: [redacted], stručna sprema: Diplomirani slikar (u daljem tekstu ovog Ugovora: Zaposlena),

Zaključuju dana 30.04.2022. godine sljedeći:

UGOVOR O RADU NA NEODREĐENO VRIJEME

Član 1.

Ovaj Ugovor, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, reguliše međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme, počev od 01.05.2022. godine.

Zaposlena zasniva radni odnos sa probnim radom u trajanju od 4 mjeseca.

Ukoliko zaposlena ne zadovolji za vrijeme trajanja probnog rada prestaje joj radni odnos.

Zaposlena ostvaruje prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 04.05.2022. godine.

Ukoliko zaposlena, bez opravdanog razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Radni odnos se zasniva sa nepunim radnim vremenom i fondom od 8 nastavnih časova sedmično.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta: Nastavnica likovne umjetnosti, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta predviđen VII 1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a) odgovarajućeg profila, u skladu sa posebnim propisom.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog Ugovora, a koji su utvrđeni opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 5.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknadu i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Zaposlena ima pravo na zaradu prema koeficijentu 7,67 za visoku školsku spremu u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete, srazmjerno normi od 8 nastavnih časova sedmično.

Član 6.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Poslodavac je dužan da:

- 1) zaposlenoj obezbjedi obavljanje poslova radnog mjesta utvrđenim ugovorom o radu;
- 2) zaposlenoj za obavljeni rad isplati zaradu, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu;
- 3) zaposlenu obavještava o uslovima rada, organizaciji rada, pravilima poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih obaveza na radu i pravima i obavezama koje proizilaze iz propisa o bezbjednosti i zaštiti života i zdravlja na radu;
- 4) postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 8.

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- 1) savjesno i odgovorno obavlja poslove na kojima radi;
- 2) poštuje organizaciju rada i poslovanje kod poslodavca, kao i uslove i pravila poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa;
- 3) vodi računa i savjesno se odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima poslodavca;
- 4) obavijesti poslodavca o bitnim okolnostima koje utiču ili bi mogle uticati na obavljanje poslova;
- 5) obavijesti poslodavca o svakoj vrsti potencijalnih opasnosti za život i zdravlje zaposlenih i učenika i nastanak materijalne štete;
- 6) poštuje propise o bezbjednosti i zdravlju na radu i pažljivo obavlja posao na način da štiti svoj život i zdravlje kao i život i zdravlje drugih lica;
- 7) postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu i drugim opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred Agencijom za mirno rješavanje sporova, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10.

Ovaj Ugovor je zaključen na određeno vrijeme i smatra se zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11.

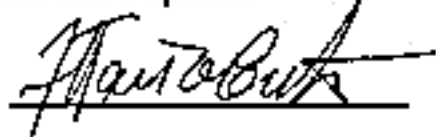
U slučaju spora, povodom odredbi ovog Ugovora, nadležan je Osnovni sud u Kotoru.

Član 12.

Ovaj Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenu i dva za poslodavca.

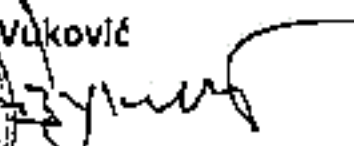
ZAPOSLENA

Jelena Papović



DIREKTOR

Krsto Vuković



CRNA GORA
JU SREDNJA MJEŠOVITA ŠKOLA
„DANILO KIŠ“ BUDVA
Broj: 01-465
Budva, 30. april 2022. godine.

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Zaključen dana 30.04.2022. godine u Budvi, na osnovu člana 202 Zakona o radu („Sl. list CG“ br. 74/2019 i 8/2021, 59/21 i 68/21), između:

1. JU Srednja mješovita škola „Danilo Kiš“ Budva, Trg Sunca bb, registarski broj: 80007024, pib: 02028352, koju zastupa direktor Krsto Vuković (u daljem tekstu ovog ugovora: Poslodavac)
2. Iva Čulafić, državljanka Crne Gore, sa prebivalištem u Budvi, na adresi Veljka Vlahovića 29, jmbg: [redacted] broj lične karte: [redacted] izdate od strane MUP CG, FI Budva; stručna sprema: diplomirani muzički umjetnik – 240 ECTS, muzički pedagog (u daljem tekstu ovog ugovora: Angažovano lice).

Član 1.

Iva Čulafić, koja je zaposlena sa punim radnim vremenom u JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje Budva i pola radnog vremena u JU „Druga osnovna škola“ Budva, se obavezuje da će za Poslodavca obavljati posao izvođenja nastave iz muzičke umjetnosti.

Navedene poslove angažovano lice će obavljati u Budvi, na adresi Trg sunca bb, u prostorijama Škole.

Član 2.

Poslove utvrđene članom 1. ovog Ugovora, angažovano lice će obavljati počev od 01.05.2022. godine do 31.05.2022. godine.

Angažovano lice će poslove iz člana 1. ovog Ugovora obavljati radnim danima u ukupnom trajanju od 3 nastavna časa sedmično iz muzičke umjetnosti.

Član 3.

Na ime ovog Ugovora poslodavac će angažovanom licu isplatiti novčanu naknadu u iznosu od [redacted] €, na žiro račun broj [redacted] otvoren kod NLB banke.

Član 4.

Poslodavac je dužan da na isplaćenu ugovorenu novčanu naknadu obračuna i uplati doprinos za penzijsko i invalidsko osiguranje, u skladu sa članom 203 Zakona o radu.

Član 5.

Za vrijeme rada po ovom Ugovoru, angažovano lice ima pravo na osiguranje za slučaj povrede na radu i profesionalnog oboljenja, kao i pravo na zaštitu na radu, u skladu sa važećim propisima.

Član 6.

Svaka od ugovornih strana može da otkaže ovaj Ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom.

Član 7.

Ugovorne strane će eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavati sporazumno, a sporove koje ne riješe sporazumno, rješavaće nadležni sud u Kotoru.

Član 8.

Ovaj Ugovor sačinjen je u tri (3) istovjetna primjerka, jedan (1) za Angažovano lice i dva (2) za Poslodavca.

Angažovano lice
Iva Čulafić




CRNA GORA
JU SREDNJA MJEŠOVITA ŠKOLA
„DANILO KIŠ“ BUDVA
Broj: 01-443
Budva, 30. april 2022. godine.

Na osnovu člana 29, 31 i 37 tačka 1 Zakona o radu („Sl. list CG“, br. 74/19, 8/21, 59/21) i člana 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“, br. 64/02, 31/05, 49/07, „Sl. list CG“, br. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17 i 59/21),

JU Srednja mješovita škola „Danilo Kiš“ Budva, Trg sunca bb, registarski broj: 80007024, pib: 02028352, koju zastupa direktor Krsto Vuković kao poslodavac (u daljem tekstu ovog Ugovora: Poslodavac)

i
Irena Pavlović iz Podgorice, JMBG: [redacted] broj lične karte: [redacted], izdata od PJ Podgorica; stručna sprema: master Profesor srpskog jezika i književnosti, VII2 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (u daljem tekstu ovog Ugovora: Zaposlena),

Zaključuju dana 30.04.2022. godine sljedeći:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1.

Ovaj ugovor, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, reguliše međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, počev od 01.05.2022. godine, a najduže do 31.08.2022. godine.

Zaposlena zasniva radni odnos sa probnim radom u trajanju od 4 mjeseca.

Ukoliko zaposlena ne zadovolji za vrijeme trajanja probnog rada prestaje joj radni odnos.

Zaposlena ostvaruje prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 04.05.2022. godine.

Ukoliko zaposlena, bez opravdanog razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Radni odnos se zasniva sa nepunim radnim vremenom i fondom od 7 nastavnih časova sedmično.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta: Nastavnica crnogorskog – srpskog, bosanskog i hrvatskog jezika i književnosti, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta predviđen VII 1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 5.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknadu i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Zaposlena ima pravo na zaradu prema koeficijentu 7,67 za visoku školsku spremu u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete, za punu normu časova, uvećan za 0.50 za stečeno naučno zvanje magistar.

Član 6.

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i sedmičnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 7.

Poslodavac je dužan da:

- 1) zaposlenoj obezbijedi obavljanje poslova radnog mjesta utvrđenim ugovorom o radu;
- 2) zaposlenoj za obavljeni rad isplati zaradu, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu;
- 3) zaposlenu obavještava o uslovima rada, organizaciji rada, pravilima poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih obaveza na radu i pravima i obavezama koje proizilaze iz propisa o bezbjednosti i zaštiti života i zdravlja na radu;
- 4) postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 8.

Zaposlena je dužna da:

- 1) savjesno i odgovorno obavlja poslove na kojima radi;
- 2) poštuje organizaciju rada i poslovanje kod poslodavca, kao i uslove i pravila poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa;
- 3) vodi računa i savjesno se odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima poslodavca;
- 4) obavijesti poslodavca o bitnim okolnostima koje utiču ili bi mogle uticati na obavljanje poslova;
- 5) obavijesti poslodavca o svakoj vrsti potencijalnih opasnosti za život i zdravlje zaposlenih i učenika i nastanak materijalne štete;
- 6) poštuje propise o bezbjednosti i zdravlju na radu i pažljivo obavlja posao na način da štiti svoj život i zdravlje kao i život i zdravlje drugih lica;
- 7) postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu i drugim opštim aktima Poslodavca.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, i smatra se zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

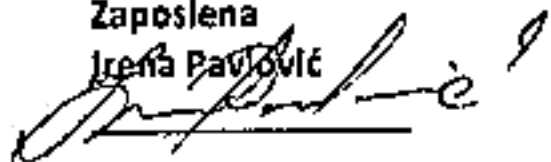
Član 11.

U slučaju spora, povodom odredaba ovog ugovora, nadležan je Osnovni sud u Kotoru.

Član 12.

Ovaj Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposlena
Irena Pavlović



Direktor
Krstina Vuković





JU SMŠ "Danilo Kiš" - Budva

Trg Sunca bb, Budva; Tel: (+382)33-451-963, 451-260; e-mail: danilokis@t-com.me

Broj: 01-423

Budva, 29. april 2022. godine

Na osnovu člana 101 stav 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“, br. 64/02, 31/05, 49/07, „Sl. list CG“, br. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17 i 59/21) i člana 23 stav 1 tačka 6 Statuta škole, a u vezi sa raspisanim konkursom od 06.04.2022. godine za radno mjesto nastavnik/ca crnogorskog-srpskog, bosanskog, hrvatskog jezika i književnosti, 1 izvršilac, 7 nastavnih časova sedmično, na određeno vrijeme, do 31.08.2022. godine, direktor JU SMŠ „Danilo Kiš“ Budva, donosi:

ODLUKU O IZBORU KANDIDATA

- I. Za radno mjesto nastavnik/ca crnogorskog-srpskog, bosanskog, hrvatskog jezika i književnosti, 1 izvršilac, 7 nastavnih časova sedmično, na određeno vrijeme, do 31.08.2022. godine izabrana je Irena Pavlović, profesor srpskog jezika i književnosti.
- II. Imenovana je izabrana na određeno vrijeme, do 31.08.2022. godine.
- III. Imenovana će zasnovati radni odnos sa probnim radom u trajanju od 4 mjeseca. Ukoliko ne zadovolji za vrijeme trajanja probnog rada prestaje joj radni odnos.
- IV. Odluka je konačna.

Obrazloženje

Članom 100a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju propisano je da nastavnik može da zasnjuje radni odnos ako pored opštih uslova propisanih zakonom ima odgovarajuće obrazovanje u skladu sa posebnim propisom, crnogorsko državljanstvo, položen stručni ispit, odnosno dozvolu za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama (licencu).

Članom 101 stav 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju propisano je da se nastavnik u javnoj ustanovi zapošljava na osnovu javnog konkursa, u skladu sa zakonom. Stavom 2 istog člana je propisano da konkurs raspisuje direktor ustanove i traje 15 dana.

JU Srednja mješovita škola „Danilo Kiš“ iz Budve raspisala je dana 06.04.2022. godine konkurs za radno mjesto nastavnika/ca crnogorskog-srpskog, bosanskog, hrvatskog jezika i književnosti, 7 nastavnih časova sedmično, 1 izvršilac, na određeno vrijeme, kojim je predviđen probni rad u trajanju od četiri mjeseca. U predviđenom roku pristiglo je šest prijava: Katarina Čanović, Irena Pavlović, Milica Milošević, Ivana Kadić, Azra Zajmović i Jasna Maslovarić. Uvidom u dokumentaciju utvrđeno je da imenovane kandidatkinje ispunjavaju sve opšte i posebne uslove.

Komisija u sastavu Sandra Jokić Ivanović - predsjednica komisije, Dragan Radulović - član i Milica Vuković - član, dana 29.04.2022. godine, razmatrala je prispjele prijave i podnesene dokaze, obavila usmeni razgovor sa kandidatima i jednoglasno donijela prijedlog o izboru kandidatkinje Irene Pavlović.

Članom 101 stav 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju propisano je da odluku o zapošljavanju nastavnika donosi direktor ustanove, na prijedlog komisije, u roku od 15 dana od dana isteka roka za podnošenje prijave.

Članom 101 stav 5 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju propisano je da je poseban uslov za zapošljavanje nastavnika probni rad.

Članom 101 stav 7 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju propisano je da nastavniku koji za vrijeme probnog rada ne zadovolji, prestaje radni odnos istekom roka utvrđenog ugovorom o probnom radu.

Iz naprijed izloženog odlučeno je kao u dispozitivu ove odluke.

Pravna pouka: Protiv ove odluke može se pokrenuti spor pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana prijema iste.

D/N: - kandidatu

- a/a



Direktor

Krsto Vuković