

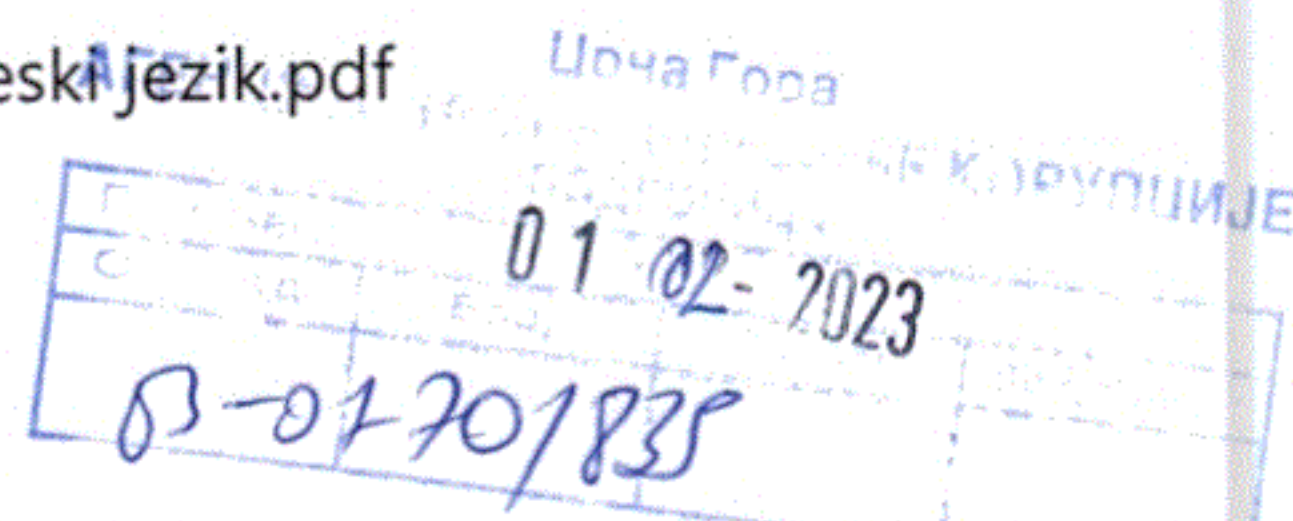
Marija Madzgalj

From: Srednja mjesovita skola "Braca Selic" Kolasin <skola@sms-kl.edu.me>
Sent: Tuesday, January 31, 2023 10:32 AM
To: Finansiranje
Subject: Ugovor o radu
Attachments: ugovor jelena vukčević.pdf; pravilnik-engleski jezik.pdf

Poštovani,

U prilogu se nalazi ugovor o radu, saglasnost na akt o sistematizaciji i broj sisitematizovanih časova engleskog jezika.

Direktorica
Ana Šćepanović Golubović



Државна мјешовита школа
ЈУ СРЕДЊА МЈЕШОВИТА ШКОЛА
"БРАЋА СЕЛИЋ"

Број 119

Колашин, 30.01.2023 год.

На основу чланова 20, 31 и 37 Закона о раду, (СЛ.Л.СГ бр. 74/19), члан 101б Општег закона о образовању и васпитању, ЈУ Средња мјешовита школа "Браћа Селић" Колашина (у даљем тексту послодавац) и запослена Јелена Вукчевић ЈМБГ [REDACTED] са завршеним Специјалистичким академским студијама, студијски програм Енглески језик и књижевност наставничког смјера, (у даљем тексту запослена), закључују 30.01.2023. године

УГОВОР О РАДУ

на одређено вријеме

Члан 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Члан 2

Poslodavac zasniva radni odnos sa jelenom Vukčević, sa završenim VII stepenom stručne спреме: Филолошки факултет, студијски програм енглески језик и књижевност, на радно мјесто: наставница енглеског језика.

Члан 3

Zaposlena zasniva radni odnos na: одређено вријеме, počev od 30.01.2023. године до повратка раднице са боловања Весне Штепановић, а најдуже до 28.02.2023. године, на 10 часова недељне норме.

Члан 4

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana navedenog u članu 3 ovog ugovora, od kada joj teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Члан 5

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto nastavnice engleskog jezika.

Члан 6

Zaposlena će obavljati poslove u Javnoj Ustanovi SMŠ „Braća Selić“ u Kolašinu kao mjestu rada.

Члан 7

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana navedenog u članu 3, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Члан 8

Zarada zaposlene utvrđena je u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete („Sl. List Crne Gore“, br.10/16, 76/19, 151/22), člana 5 i 6 tabela D-Ustanove srednjeg obrazovanja, sa osnovnim koeficijentom 9.20.

Члан 9

Zaposlena ima pravo na uvećanu zaradu u skladu sa članom 24. Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvete.

Član 10

Zarada će se isplaćivati prema dinamici isplaćivanja koje vrši Ministarstvo prosvete.

Član 11

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvario da radi, za vrijeme:

- a) Odsustvovanja sa rada na dan praznika koji je neradni dan
- b) Korišćenja godišnjeg odmora
- c) Plaćenog odsustva.

Član 12

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad na način i u iznosima utvrđenim odgovarajućim opštim aktom.

Član 13

Zaposlena ima pravo na odmor u toku rada, sedmični i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 15

Zaposlena je odgovorna za štetu koju je na radu ili u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepaznje prouzrokuje poslodavcu.

Član 16

Zaposlenoj prestaje radni odnos otkazom ugovora o radu od strane poslodavca, ako za to postoje opravdani razlozi koji se odnose na radnu sposobnost zaposlene, njeno ponašanje i potrebe poslodavca i to:

- a) Ako zaposlena ne ostvaruje rezultate rada, odnosno nema potrebna znanja i sposobnosti za obavljanje poslova na kojima radi,
- b) Ako svojom krivicom učini povrede radne obaveze iz opšteg akta poslodavca,
- c) Ako zaposlena ne poštuje radnu disciplinu propisanu aktom poslodavca, odnosno ako je njeno ponašanje takvo da ne može da nastavi rad kod poslodavca,
- d) Ako zaposlena učini krivično djelo na radu ili u vezi sa radom
- e) Ako zaposlena zloupotrijebi pravo na odsustvo zbog privremene spriječenosti za rad
- f) Ako usled ekonomskih ili organizacionih promjena prestane potreba za obavljanje određenog posla ili dođe do smanjenja obima posla.

Član 17

Poslodavac je dužan da organizuje rad kojima se obezbeđuje zaštita života i zdravlja zaposlenog, u skladu sa zakonom i drugim propisima.

Član 18

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, drugim opštim aktima i ovim ugovorom.

Član 19

Svaka ugovorna strana može da otkaze ovaj ugovor pod uslovima, i u slučajevima i na način utvrđen zakonom.

Član 20

Zaposlena izjavljuje da je upoznata sa odredbama akata, na koje upućuju pojedinačne odredbe ovog ugovora i da je sa njima saglasna.

Član 21

U slučaju spora može se podnijeti predlog za mimo rješavanje spora pred Agencijom za mimo rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, prije pokretanja postupka pred nadležnim Sudom.

Član 22

Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) primjerka, od kojih 2(dva) za zaposlenog, a 2(dva) za poslodavca.

ZAPOSLENI







Crna Gora
Ministarstvo prosvjete

Adresa: Vaka Đurovića b.b.
81000 Podgorica, Crna Gora
tel: +382 20 410 100
fax: +382 20 410 101
www.gov.me/hrps

Broj: 01-604/22-931/2
Podgorica, 28.09.2022. godine

Црн.
ЈУ СРЕДЊА МЈЕШОВИТА ШКОЛА
"БРАЋА СЕЛИЋ"
Број 1144
Колашин 06. 10 2022 год.

JU SREDNJA MJEŠOVITA ŠKOLA „BRAĆA SELIĆ“

Kolašin

Na osnovu člana 60, stav 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“, br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“, br. 45/10, 45/11, 38/13, 39/13, 47/17, 59/21 i 146/21) i Pravilnika o normativima i standardima za osnove sredstava iz javnih prihoda za ustanove koje realizuju javno važeće obrazovne programe („Službeni list CG“, br. 66/10, 41/13, 67/17 i 54/18), Ministarstvo prosvjete dalo je

SAGLASNOST

Na *Pravilnik o izmjenama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta* JU Srednja mješovita škola „Braća Selić“, Kolašin, broj 1046, donijet na sjednici Školskog odbora održanoj 9.09.2022. godine.

MINISTAR

Mr Miroslav VOJINOVIĆ

Училиште Средња мјешовита школа
ЈУ СРЕДЊА МЈЕШОВИТА ШКОЛА
"БРАЋА СЕЛИЋ"

Број 1046

Колашин, 09. 09. 2022 год.

На основу члана 76, став 1 тачка 4 Општег закона о образовању и васпитању ("Службени лист РCG", бр. 64/02, 31/05 и 49/07 и "Службени лист CG", бр. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21 и 146/21) Школски одбор ЈУ Средња мјешовита школа "Браћа Селић", у Колашину, на седници одржаној дана 09.09.2022. године, донио је

**ПРАВИЛНИК
О ИЗМЈЕНАМА ПРАВИЛНИКА О УНУТРАШЊОЈ ОРГАНИЗАЦИЈИ И
СИСТЕМАТИЗАЦИЈИ РАДНИХ МЈЕСТА
ЈУ СРЕДЊА МЈЕШОВИТА ШКОЛА "БРАЋА СЕЛИЋ" - КОЛАШИН**

Члан 1

У Правилнику о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста ЈУ Средња мјешовита школа "Браћа Селић" у Колашину, број 192 од 03.03.2022 у члану 27 тач. 3 мијенја се и гласи:

3) Наставници

Redni broj	Nastavni predmet	Norma časova	Ukupan sedmični fond - časova	Broj izvršilaca	Napomena
1	Algoritmi i programiranje	18	3	0.17	Izborni predmet
2	Analiza finansijskih iskaza	18	2	0.11	Izborni predmet
3	Bankarsko poslovanje 1	18	3	0.17	
4	Bankarsko poslovanje 2	18	3	0.17	
5	Baze podataka	18	2	0.11	
6	Biologija	18	10	0.56	
7	Briga o gostu	18	2	0.11	
8	Crnogorski -srpski, bosanski i hrvatski jezik i književnost	16	37	2.31	
9	Debata	18	2	0.11	Izborni predmet
10	Ekologija i zaštita životne sredine	18	5	0.28	3 časa - izborni predmet
11	Ekonomika turizma	18	2	0.11	Izborni predmet
12	Engleski jezik	18	31	1.72	
13	Filozofija	18	2	0.11	
14	Finansijsko poslovanje	18	3	0.17	
15	Finansijsko poslovanje u turizmu i ugostiteljstvu	18	2	0.11	Izborni predmet
16	Fizičko vaspitanje	18	22	1.22	