

## Matija Mirocevic

**From:** Računovođa u SMŠ "25. maj" u Tuzima <racunovodja@gimt-pg.edu.me>  
**Sent:** Tuesday, January 10, 2023 12:07 PM  
**To:** Finansiranje  
**Subject:** Obaveze u toku izborne kampanje u Opštini Tuzi  
**Attachments:** UGOVORI 09,01.pdf; izvod 09.01.pdf

Poštovani,

U prilogu Vam šaljem ugovore i izvod za JU SMŠ "25.maj" Tuzi od 09.01.2023.god

*Liza Ljucović*  
Računovođa u JU SMŠ 25. maj,

JU SMŠ „25. maj“ Tuzi  
IP SHMP „25. maji“ Tuz  
Tuzi b.b.

CRNA GORA  
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE  
PODGORICA

Prilog	Vrijednost
10-01-2023	
03-01-1	
/ 31-23	







Crna Gora  
Mali i Zi



JU SMŠ "25. maj"  
IP SIIMP "25 Maji"

e-mail: skola@gimt-pg.edu.me  
Adresa: Ulica III br.10, 81206 Tuzi  
Žiro-račun: 510-204033-11 (CKB)  
PIB: 02011484  
UP I br.: 04-1-97  
UP I br. 060-189/2018-1

Br.:06/23

Tuzi, 09.01.2023

Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG" br. 64/02, 031/05, 49/07 "Sl. list Crna Gore", 4/08, 21/09, 45/10, 73/10, 40/11, 45/11, 36/13 - odluka US, 39/13, 44/13 - ispr. i 47/17, 59/21, 76/21, 146/21), a po nadlenostima iz člana 82 Opsteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG" br. 64/02, 031/05, 49/07 "Sl. list Crna Gore", 4/08, 21/09, 45/10, 73/10, 40/11, 45/11, 36/13 - odluka US, 39/13, 44/13 - ispr. i 47/17, 59/21, 76/21, 146/21), zaključuje se:

## UGOVOR O RADU

Između:

1. Poslodavca: JU Srednje mjesovite škole "25. maj" - Tuzi, Ul. Tuzi b. b. koju zastupa direktor Lindon Gielaj (u daljem tekstu: Poslodavac)
  2. Izvršioca posla: Kristina Goččaj, VSS VII-1 (Specijalista pravosudnog studijskog programa) (240 ECTS kredita)
- JMBG: [REDACTED] sa prebivalištem u Tuzima, [REDACTED] (u daljem tekstu: Zaposleni)

### Član 1

Ovim Ugovorom u skladu sa Zakonom o radu i drugim opštim aktima poslodavca regulisu se međusobna prava, obaveze, odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom od 09/01/2023 godine a najduže do 31.01.2023.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz postovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je duzan da stupi na rad dana 09/01/2023 godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta sekretar za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen minimum VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacije podnivo jedan (240 ili 300 kredita CSPK-a). Koeficijent zaposlenog je 7.67.

### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni privata, obavljanje poslova zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

### Član 5

---

Ulica III br. 10, 81206 Tuzi  
tel/fax: +382 20/277-860  
e-mail: [skola@gimt-pg.edu.me](mailto:skola@gimt-pg.edu.me)



Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima. U slučajevima utvđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva nizi stepen stručne spreme. Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

#### Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplacivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim optim aktima.

#### Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godinjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdene organizacije i normativa rada; -- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdene zakonom, kolektivnim ugovorom i optim aktima poslodavca;

#### Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ugovor, pod uslovima i slučajevima utvđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom. Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

#### Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

#### Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, do 31/01/2023. godine. Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

#### Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici. Ugovor je sacinjen u 3 (tri) istovjetna primjerka, od kojih 1 (jedan) zadržava Zaposleni.

ZAPOSLENI

Kristina Gojčaj  
Kristina Gojčaj



POSLODAVAC  
LINDON GJELAJ  
Lindon Gjelij

Tuzi b. b., 81206 Tuzi  
Tel.: +382 20/875-095  
e-mail 1: [skola@gimt-pg.edu.me](mailto:skola@gimt-pg.edu.me)  
e-mail 2: [gimnazija25maj@gmail.com](mailto:gimnazija25maj@gmail.com)





Crna Gora  
Mali i Zi



JU SMŠ "25. maj"  
IP SHMP "25. Maji"

e-mail: skola@gimt-pg.edu.me  
Adresa: Ulica III br.10, 81206 Tuzi  
Žiro-račun: 510-204033-11 (CKB)  
PIB: 02011464  
UP I br.: 04-1-97  
UP I br. 060-189/2018-1

Br.: 07/23  
Tuzi, 09/01/2023

Na osnovu člana 29, 30, 31 i 37 Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 74/19, 08/21, 59/21 i 68/21) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG" br. 64/02, 031/05, 49/07 "Sl. list Crna Gore", 4/08, 21/09, 45/10, 73/10, 40/11, 45/11, 36/13 - odluka US, 39/13, 44/13 - Ispr. i 47/17, 59/21, 76/21, 146/21), a po nadležnostima iz člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG" br. 64/02, 031/05, 49/07 "Sl. list Crna Gore", 4/08, 21/09, 45/10, 73/10, 40/11, 45/11, 36/13 - odluka US, 39/13, 44/13 - Ispr. i 47/17, 59/21, 76/21, 146/21), zaključuje se:

## UGOVOR O RADU

Između:

1. Poslodavca: JU Srednje mješovite škole "25. maj" - Tuzi, Ul. Tuzi b. b. koju zastupa direktor *Lindon Gjelaj* (u daljem tekstu: Poslodavac)
2. Izvršioca posla: *Shpresa Cama*, VSS VII-1 (Spec.poslovna psihologija (240 ECTS) JMBG: [REDACTED] sa prebivalištem u Tuzima, [REDACTED] (u daljem tekstu: Zaposleni)

### Član 1

Ovim Ugovorom u skladu sa Zakonom o radu i drugim opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze, odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa nepunim radnim vremenom od 6 časova od norme psihologija na period od 06/01/2023. Godine do 31/01/2023. godine.

Raspored radnog vremena vršiče poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 06/01/2023 godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika psihologije za koje je Granskim kolektivnom ugovorom predviđen koeficijent 7.67

Stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama: nije položen.

### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Tuzi b. b., 81206 Tuzi  
tel/fax: +382 20/277-860  
e-mail: skola@gimt-pg.edu.me

#### Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima. U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme. Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

#### Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

#### Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca;

#### Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

#### Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

#### Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, do 31.01.2023. godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

#### Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ugovor je sačinjen u 3 (tri) istovjetna primjerka, od kojih 1 (jedan) zadržava Zaposleni.

ZAPOSLENI

*Horica Čeraj*  
Šhpresa Čeraj



POSLODAVAC

*LINDON ČERAJ*  
Lindon Čeraj