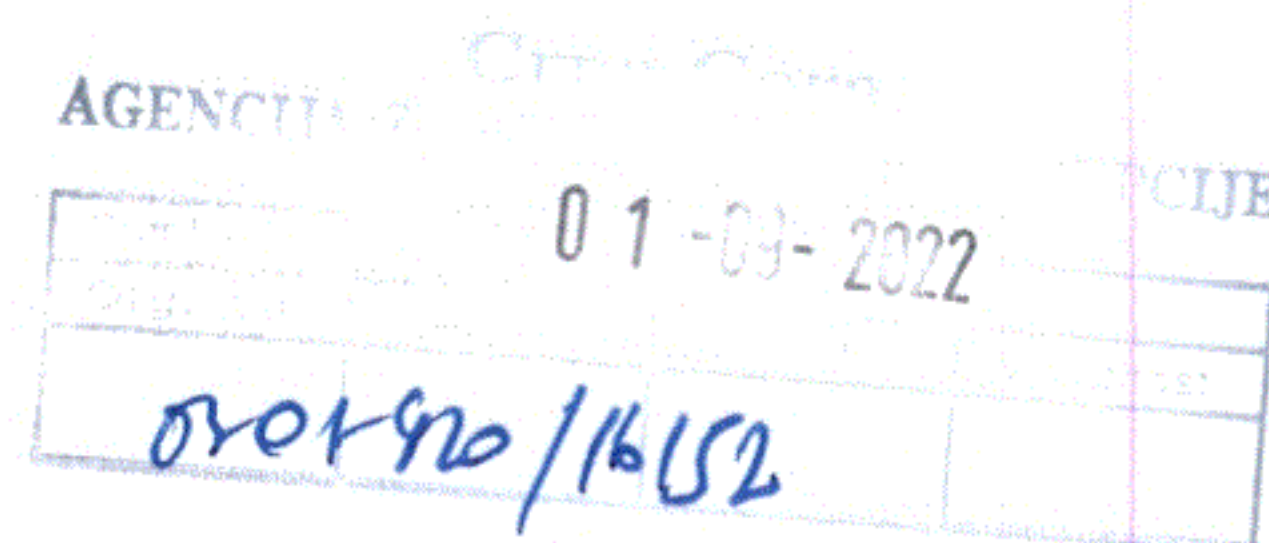


Samra Spahic

From: SMŠ "25. maj"-Tuzi <skola@gimt-pg.edu.me>
Sent: Thursday, September 1, 2022 12:43 PM
To: Samra Spahic
Subject: ugovori
Attachments: ASK 09 2022.pdf



Poštovana Samra ,

U prilogu imate ugovore za 09/2022.

Srdačno ,

Lindon Gjelij
Drejtori / Direktor
+382/20-277-860
JU SMŠ „25. maj“ Tuzi
IP SHMP „25 maji“ Tuz



Crna Gora

JU SMŠ „25. maj“, Tuzi
IP SHMP „25 maji“, Tuz

tel/fax: 020/875-095
e-mail 1: skola@gimt-pg.edu.me
e-mail 2: gimnazija25maj@gmail.com
adresa: Tuzi b. b. 81206 Tuzi
žiro-račun: 550-3563-64
PIB: 02011484
U PI br.: 04-1-97

BR: 1777 /22

Tuzi, 01.09.2022

Na osnovu člana 29, 30, 31 i 37 Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 74/19, 08/21, 59/21 i 68/21) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG" br. 64/02, 031/05, 49/07 "Sl. list Crna Gore", 4/08, 21/09, 45/10, 73/10, 40/11, 45/11, 36/13 - odluka US, 39/13, 44/13 - ispr. i 47/17, 59/21, 76/21, 146/21), a po nadlenostima iz člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG" br. 64/02, 031/05, 49/07 "Sl. list Crna Gore", 4/08, 21/09, 45/10, 73/10, 40/11, 45/11, 36/13 - odluka US, 39/13, 44/13 - ispr. i 47/17, 59/21, 76/21, 146/21), zaključuje se:

UGOVOR O RADU

Između:

1. Poslodavca: JU Srednje mjesovite škole "25. maj" - Tuzi, Ul. Tuzi b. b. koju zastupa direktor Lindon Gielaj (u daljem tekstu: Poslodavac)

2. Izvršioca posla: Liza Ljucović, VSS VII-1 (Spec.App Menadžment) (240 ECTS kredita)
JMBG: [REDACTED] sa prebivalištem u Tuzima, [REDACTED] (u daljem tekstu: Zaposleni)

Član 1

Ovim Ugovorom u skladu sa Zakonom o radu i drugim opštim aktima poslodavca regulisu se međusobna prava, obaveze, odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom od 01/09/2022 godine do 30.09.2022

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz postovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je duzan da stupi na rad dana 01/09/2022 godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta računovođe za koje je opstim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen minimum IV nivo nacionalnog okvira kvalifikacije podnivo jedan (240 kredita CSPK-a). Koeficijent zaposlenog je 7.67.

Član 4

Tuzi b. b., 81206 Tuzi
tel/fax: +382 20/875-095
e-mail 1: skola@gimt-pg.edu.me
e-mail 2: gimnazija25maj@gmail.com

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni privata, obavljanje poslova zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima. U slučajevima utvđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva nizi stepen stručne spreme. Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplacivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim optim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, koriscenje godinjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prhvata sljedece obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdene organizacije i normativa rada; -- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdene zakonom, kolektivnim ugovorom i optim aktima poslodavca;

Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ugovor, pod uslovima i slučajevima utvđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom. Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zastitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, do 30/09/2022. godine. Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici. Ugovor je sačinjen u 3 (tri) istovjetna primjerka, od kojih 1 (jedan) zadržava Zaposleni.

ZAPOSLENI

Liza Ljucović
Liza Ljucović



POSLODAVAC

LINDON GJELAJ
Lindon Gjelij



JU SMŠ "25. maj" - Tuzi
IP SHMP "25. maj" - Tuzi



Crna Gora

**JU SMŠ „25. maj“, Tuzi
IP SHMP „25. maj“, Tuzi**

tel/fax: 020/875-095
e-mail 1: skola@gimt-pg.edu.me
e-mail 2: gimnazija25maj@gmail.com
adresa: Tuzi b. b. 81206 Tuzi
žiro-račun: 550-3563-64
PIB: 02011494
UFI br.: 04-1-97

BR: 1776 /22

Tuzi, 01.09.2022

Na osnovu člana 29, 30, 31 i 37 Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 74/19, 08/21, 59/21 i 68/21) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG" br. 64/02, 031/05, 49/07 "Sl. list Crna Gore", 4/08, 21/09, 45/10, 73/10, 40/11, 45/11, 36/13 - odluka US, 39/13, 44/13 - ispr. i 47/17, 59/21, 76/21, 146/21), a po nadležnostima iz člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG" br. 64/02, 031/05, 49/07 "Sl. list Crna Gore", 4/08, 21/09, 45/10, 73/10, 40/11, 45/11, 36/13 - odluka US, 39/13, 44/13 - ispr. i 47/17, 59/21, 76/21, 146/21), zaključuje se:

UGOVOR

O RADU

Između:

1. Poslodavca: JU Srednje mjesovite škole "25. maj" - Tuzi, UI. Tuzi b. b. koju zastupa direktor Lindon Glolaj (u daljem tekstu: Poslodavac)

2. Izvršioca posla: Kristina Gojcaj, VSS VII-1 (Specijalista pravosudnog studijskog programa) (240 ECTS kredita)

JMBG: [REDACTED] sa prebivalištem u Tuzima, Sukuruc b.b. (u daljem tekstu: Zaposleni)

Član 1

Ovim Ugovorom u skladu sa Zakonom o radu i drugim opštim aktima poslodavca regulisu se međusobna prava, obaveze, odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom od 29/08/2022 godine do povratka zaposlenog sa bolovanja (Jusuf Adžiljusufović) a najduže do 30.09.2022.godine

Rasporad radnog vremena vršiće poslodavac uz postovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je duzan da stupi na rad dana 01/09/2022 godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta sekretar za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen minimum VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacije podnivo jedan (240 ili 300 kredita CSPK-a). Koeficijent zaposlenog je 7.67.

Tuzi b. b., 81206 Tuzi
tel/fax: +382 20/875-095
e-mail 1: skola@gimt-pg.edu.me
e-mail 2: gimnazija25maj@gmail.com

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni privata, obavljanje poslova zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima. U slučajevima utvrdjenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme. Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godinjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdene organizacije i normativa rada; --
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca;

Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrdjenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom. Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, do 30/09/2022. godine. Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici. Ugovor je sačinjen u 3 (tri) istovjetna primjerka, od kojih 1 (jedan) zadržava Zaposleni.

ZAPOSLENI

Kristina Gojčaj
Kristina Gojčaj



POSLODAVAC

LINDON GJELAJ

Lindon Gjelaaj