

Dijana Djukanovic

From: Računovoda u SMS "25. maj" u Tuzima <racunovodja@gimt-pg.edu.me>
Sent: Monday, January 30, 2023 1:32 PM
To: Finansiranje
Subject: Ugovor o radu Ardijana Junca
Attachments: ugovor o radu ask.pdf

Црнв Горв
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
31 ПОДГОВНА
31-01-2023

Ор. ред	Број	Пред	С
03-01	1/24		

Poštovani,

U prilogu Vam šaljem ugovor o radu za Ardianu Juncaj.

Liza Ljiscović
Računovoda u JU SMS 25. maj,

JU SMS "25. maj" Tuzi
II SHAMP "25 maj" Tuz.
Tuzi b.h.





Crna Gora
Mali i Zli



JU SMŠ "25. maj"
IP SHMP "25. Maji"

e-mail: skola@gimt-pg.edu.me
Adresa: Ulica III br.10, 81206 Tuzi
Žiro-račun: 510-204033-12 (CKB)
PIB: 02051484
UP I br.: 04-1-97
UP E br.: 060-189/2018-1

Br.:63/23

Tuzi, 30/01/2023

Na osnovu člana 41 Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 74/19) i članova 101 i 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list CG" br. br. 64/02, 31/05, 49/07, 4/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13 - odluka US, 39/13, 44/13 - ispr. i 47/17) i člana 23, Statuta JU SMŠ „25. maj“ u Tuzima (br. 1410/1 od 08/10/2019) dana 30.01.2023.godine zaključuje se:

UGOVOR O RADU

Između:

1. Poslodavca: JU Srednje mješovite škole "25. maj" - Tuzi, Ul. Tuzi b. b. koju zastupa direktor *Lindon Gjelaj* (u daljem tekstu: Poslodavac)
2. Izvršioca posla: *Ardijana Junčaj*, VSS VII-2 nivo, Stručni master iz oblasti finansija i bankarstva (300 ECTS) JMBG: [REDACTED] sa prebivalištem u [REDACTED] Tuzi (u daljem tekstu: Zaposlena)

Član 1

Ovim Ugovorom u skladu sa Zakonom o radu i drugim opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze, odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom od 18 (osamnaest) časova nedjeljne norme od 30/01/2023 godine do povratka radnika sa bolovanja, (*Marinko Lučjuraj*) a najduže do 28/02/2023. godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 28/02/2023 godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta Nastavnika ekonomske grupe predmeta za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija odgovarajućeg profila, sa koeficijentom 9.20.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima. U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepan stručne spreme.

Ulica III br. 10, 81206 Tuzi
tel/fax: +382 20/277-860
e-mail: skola@gimt-pg.edu.me

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normaliva rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca;

Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, do povratka radnika sa bolovanja, a najduže do 28/02/2023. godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici. Ugovor je sačinjen u 3 (tri) istovjetna primjerka, od kojih 1 (jedan) zadržava Zaposleni.

ZAPOSLENA

Ardijana Junčaj

Ardijana Junčaj



POSLODAVAC

LINDON GJELAJ

Lindon Gjelač, direktor