

Samra Spahic

From: Računovođa u SMŠ "25. maj" u Tuzima <racunovodja@gimt-pg.edu.me>
Sent: Thursday, September 29, 2022 12:58 PM
To: Samra Spahic
Subject: Ugovor
Attachments: ug ask.pdf

Poštovana,
U prilogu ugovor.

Liza Ljucović
Računovođa u JU SMŠ 25. maj,
+382/6 [REDACTED]
JU SMŠ „25. maj“ Tuzi
IP SHMP „25. maj“ Tuz
Tuzi b.b.

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

29-09-2022			
Ime i prez.	Broj	Prilog	Vrijednost
030186/18519			





Crna Gora
Mali i Zi



JU SMS "25. maj"
IP SHMP "25. Majl"

e-mail: skola@glmt-pg.edu.me
Adresa: Ulica III br.10, 81206 Tuzi
Žiro-račun: 510-204033-11 (CKB)
PIB: 02011484
UP I br.: 04-I-97
UP I br. 060-189/2018-1

Br.: 1899/22

Tuzi, 26/09/2022

Na osnovu člana 29, 30, 31 i 37 Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 74/19, 08/21, 59/21 i 68/21) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG" br. 64/02, 031/05, 49/07 "Sl. list Crna Gore", 4/08, 21/09, 45/10, 73/10, 40/11, 45/11, 36/13 - odluka US, 39/13, 44/13 - ispr. i 47/17, 59/21, 76/21, 146/21), a po nadležnostima iz člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG" br. 64/02, 031/05, 49/07 "Sl. list Crna Gore", 4/08, 21/09, 45/10, 73/10, 40/11, 45/11, 36/13 - odluka US, 39/13, 44/13 - ispr. i 47/17, 59/21, 76/21, 146/21), zaključuje se:

UGOVOR

O RADU

Između:

1. Poslodavca: JU Srednje mješovite škole "25. maj" - Tuzi, Ul. Tuzi b, b. koju zastupa direktor Lindon Gjetaj (u daljem tekstu: Poslodavac)
2. Izvršioca posla: Amina Jusufrić, JMBG: [REDACTED] a prebivalištem u Podgorici, Ul. Mitra Bakića br. 144 (u daljem tekstu: Zaposleni)

Član 1

Ovim Ugovorom u skladu sa Zakonom o radu i drugim opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze, odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na odrađeno vrijeme sa punim radnim vremenom od 18 časova od norme ekonomske grupe predmeta od 26/09/2022 godine do povratka radnika sa bolovanja, a ne duže od 26/10/2022.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 26/09/2022 godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika ekonomske grupe predmeta za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen minimum VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija odgovarajućeg profila.

Radni staž zaposlenog u trenutku sklapanja ovog ugovora: 0 godine i 2 mjeseca.

Stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama: nije položen.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Ulica III br. 10, 81206 Tuzi
tel/fax: +382 20/277-850
e-mail: skola@glmt-pg.edu.me

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normaliva rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca;

Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, Inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, do povratka radnika sa bolovanja, a ne duže od 26/10/2022.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici. Ugovor je sačinjen u 3 (tri) istovjetna primjerka, od kojih 1 (jedan) zadržava Zaposleni.

ZAPOSLENI

Amina Jusuftramić



POSLODAVAC

LINDON GJELAJ

Lindon Gjelać, direktor