

Samra Spahic

From: SMŠ "25. maj"-Tuzi <skola@gimt-pg.edu.me>
Sent: Friday, May 20, 2022 12:36 PM
To: Samra Spahic



SMŠ "25. maj"-Tuzi has shared a OneDrive for Business file with you. To view it, click the link below.

 Almin Smakovic.pdf

Poštovana Samra ,

Kao prvo se izvinjavamo zbog našeg propusta za grešku u matičnim brojevima kolega .
Saljem Vam ponovo matične brojeve

Siništaj Marina JMBG ([REDACTED])
Anton Djelaj JMBG ([REDACTED])
Luić Gojčaj JMBG ([REDACTED])

U prilogu imate još jedan ugovor koji je potpisan na dan 19.05.2022.

Srdačno,



JU SMŠ "25. maj" - Tuzi
IP SHMP "25. maj" - Tuzi



Crna Gora

**JU SMŠ "25. maj", Tuzi
IP SHMP "25. maj", Tuzi**

e-mail: skola@simi-nq.edu.me
Adresa: Tuzi b.b., 81206 Tuzi
Žiro-račun: 510-204033-11
(CKB)
PIB: 02011484
UP I br.: 04-1-97
UP I br. 060-189/2018-1

Br.: 604/22
Tuzi, 19/05/2022

Na osnovu člana 29, 30, 31 i 37 *Zakona o radu* ("Sl. list CG" br. 74/19, 08/21, 59/21 i 68/21) i člana 101b *Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju* ("Sl. list RCG" br. 64/02, 031/05, 49/07 "Sl. list Crna Gore", 4/08, 21/09, 45/10, 73/10, 40/11, 45/11, 36/13 - odluka US, 39/13, 44/13 - Ispr. i 47/17, 59/21, 76/21, 146/21), a po nadležnostima iz člana 82 *Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju* ("Sl. list RCG" br. 64/02, 031/05, 49/07 "Sl. list Crna Gore", 4/08, 21/09, 45/10, 73/10, 40/11, 45/11, 36/13 - odluka US, 39/13, 44/13 - Ispr. i 47/17, 59/21, 76/21, 146/21), zaključuje se:

UGOVOR O RADU

Između:

1. **Poslodavca:** JU Srednje mješovite škole "25. maj" - Tuzi, UI. Tuzi b. b. koju zastupa v.d. direktor *Lindon Gjelač* (u daljem tekstu: Poslodavac)
2. **Izvršioca posla:** *Almin Smaković*, VSS VII-1 (Spec. App. menadžment (240 ECTS) JMBG: [redacted] rebivalištem u [redacted] u daljem tekstu: Zaposleni)

Ovim Ugovorom u skladu sa Zakonom o radu i drugim opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze, odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom od 18 časova od norme (ekonomske grupe predmeta) od 19/05/2022. godine do povratka radnika sa bolovanja a najduže do 19/06/2022. godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 19/05/2022. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika ekonomske grupe predmeta koja je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen minimum VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija odgovarajućeg profila sa osnovnim koeficijentom 7,67.

Radni staž zaposlenog u trenutku sklapanja ovog ugovora: 1 godina i 6 mjeseca i 27 dana.

Stručni isplati za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama: nije položen.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima. U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme. Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca;

Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, do povratka radnika sa bolovanja a najduže do 19/06/2022. godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ugovor je sačinjen u 3 (tri) istovjetna primjerka, od kojih 1 (jedan) zadržava Zaposleni.

ZAPOSLENI

Smaković Almin

Almin Smaković



POSLODAVAC

LINDON GJELAJ

Lindon Gjelaž, v.d. direktora