

Dijana Djukanovic

From: Sekretar SMŠ "25. maj" u Tuzima <sekretar@gimt-pg.edu.me>
Sent: Wednesday, April 5, 2023 1:03 PM
To: Finansiranje
Subject: nastavak
Attachments: ug7.pdf

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЕЈАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ

Број	Датум	Потпис	Зачекирање
1301587/021	05-04-2023		



Crna Gora
Mali i Zi



JU SMŠ "25. maj"
IP SHMP "25. Maji"

e-mail: skola@gimt-og.edu.me
Adresa: Ulica III br.10, 81206 Tuzi
Žiro-račun: 510-204033-11 (CKB)
PIB: 02011484
UP I br.: 04-1-97
UP I br. 060-189/2018-1

Br.: 421/23

Tuzi, 03.04.2023.

Na osnovu člana 201 Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 74/19), a po nadležnostima iz člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list CG" br. br. 64/02, 31/05, 49/07, 4/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13 - odluka US, 39/13, 44/13 - ispr. i 47/17), zaključuje se:

UGOVOR O ANGAŽOVANJU SPOLJNJEG SARADNIKA

Između:

1. Poslodavca: JU Srednje mješovite škole "25. maj" - Tuzi, Ul. III br.10 koju zastupa direktor Lindon Gjelač (u daljem tekstu: Naručilac posla)
2. Izvršioца posla: Zef Nikprelač, VSS VII-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacije, profesor fizike (240 ECTS) JMBG: [REDACTED] sa prebivalištem u Podgorici [REDACTED] (u daljem tekstu: Poslenik)

Član 1

Naručilac povjerava izvođenje nastave, na albanskom i crnogorskom nastavnom jeziku, Posleniku kao spoljnjem saradniku iz predmeta fizika na smjeru opšta gimnazija. Sa navedenim poslom Poslenik je upoznat od strane Naručioца posla prilikom zaključivanja ovog Ugovora.

Član 2

Poslenik se obavezuje da angažman - izvođenje nastave: izvodi savjesno, kvalitetno i u skladu sa javnavažećim obrazovnim programima, shodno javnavažećim zakonskim odredbama.

Član 3

Naručilac posla se obavezuje da će prema utvrđenom obračunu isplatiti naknadu za angažman prema izvršenom poslu na žiro-račun [REDACTED] kod NLB banke nakon podneženog izvještaja ovjerenog od Naručioца posla.

Član 4

Pripadajuće poreze i doprinose prema ostvarenom dohotku Poslenika, obračunava i izmiruje Naručilac posla.

Član 5

Poslenik se obavezuje da će ugovoreni angažman završiti prema datim uputstvima, rasporedu i rokovima ugovorenim sa naručiocem posla od 01.04.2023., najkasnije do 30.04.2023. godine.

Član 6

Poslenik se obavezuje da sa maksimalnom pažnjom, znanjem i umijećem obavlja poslove predviđene članom 1. ovog Ugovora.

Naručilac posla ima pravo i obavezu obavljati nadzor nad izvršenjem posla iz člana 1 i 2 ovog ugovora.

Poslenik je obavezan da odmah postupi po eventualnim primjedbama naručioца posla u pogledu nedostatka i kvaliteta izvršenog posla i da iste otkloni u što kraćem roku.

Odstupanje poslenika od uslova utvrđenih ovim ugovorom predstavlja razlog za jednostrano raskidanje ugovora.

Član 7

Ugovorne strane će sve sporne odnose razrješavati sporazumno, a za eventualne sporove povodom ovog ugovora nadležan je sud u Podgorici.

Član 8

Ovaj ugovor sačinjen je u 2 (dva) istovjetna primjerka, od kojih se jedan nalazi kod Poslenika, drugi kod naručioца posla.

ZAPOSLENI

Zef Nikprelač

POSLODAVAC

Lindon Gjelač, direktor

Ulica III br. 10, 81206 Tuzi
tel/fax: +382 20/277-860
e-mail: skola@gimt-og.edu.me



Crna Gora
Mali i Zi



JU SMŠ "25. maj"
IP SHMP "25 Maji"

e-mail: skola@gimn-pg.edu.me
Adresa: Ulica III br.10, 81206 Tuzi
Žiro-račun: 510-204033-11 (CKB)
PIB: 02011484
UP I br.: 04-I-97
UP I br. 060-169/2018-I

Br.:420/23

Tuzi, 03/04/2023

Na osnovu člana 202 Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 74/19, 08/21, 59/21 i 68/21) i članova 101, 101b i 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG" br. 64/02, 031/05, 49/07 "Sl. list Crna Gore", 4/08, 21/09, 45/10, 73/10, 40/11, 45/11, 36/13 - odluka US, 39/13, 44/13 - ispr. i 47/17, 59/21, 76/21, 146/21), zaključuje se:

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Između:

1. Poslodavca: JU Srednje mješovite škole "25. maj" - Tuzi, Ul. Tuzi b. b. koju zastupa direktora *Lindon Gjelač* (u daljem tekstu: Poslodavac)
2. Izvršioce posla: Sanida Ljaljević, VSS VII-1 (Dipl. Inženjer metalurgije) (240 ECTS)
JMBG: [REDACTED] sa prebivalištem u Tuzi, Tuzi b.b. (u daljem tekstu: Zaposlena)

Ovim Ugovorom u skladu sa Zakonom o radu i drugim opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze, odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 1

Opis poslova

Poslodavac zasniva radni odnos sa Sanida Ljaljević na određeno vrijeme.

Izvršilac posla, koji je zaposlen sa punim radnim vremenom u JU SMŠ "25Maj" na radnom mjestu nastavnice matematike.

Izvršilac posjeduje saglasnost svog matičnog poslodavca.

Član 2

Mjesto rada

Navedene poslove izvršilac će obavljati u Tuzima u JU SMŠ "25. maj", Tuzi b.b.

Član 3

Period na koji se zaključuje ugovor

Ugovorene strane zaključuju ovaj ugovor prije stupanja na rad izvršioca.

Izvršilac stupa na rad kod Poslodavca na poslovima nastavnika matematike, dana 01/04/2023.

Izvršilac će biti angažovan od 01/04/2023 do povratka sa bolovanja (Emanuela Luljguraj) 30/04/2023

Ukoliko izvršilac iz neopravdanih razloga ne stupi na posao smatraće se da nije prihvatio zasnivanje dopunskog radnog odnosa.

Član 4

Način obavljanja poslova

Izvršilac se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika matematike za koje u *Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU SMŠ "25. maj" u Tuzima* (br. 1714/21 od 19/10/2021 i br. 38/22 od 10/01/2022.), imenovanog Pravilnika je utvrđen od minimum VII-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Član 5

Ulica III br. 10, 81206 Tuzi
tel/fax: +382 20/277-860

Radno vrijeme
Izvršilac će poslove iz člana 1 ovoga Ugovora obavljati u nepunom radnom vremenu od 5 časa sedmično, prema utvrđenom rasporedu koji utvrđuje Poslodavac.
Izvršilac poslove obavlja u jednoj smjeni, ne više od polovine radnog vremena.
Poslodavac vodi evidenciju o radnim satima, a Izvršilac posla svojim potpisom daje saglasnost na tu evidenciju.

Član 6
Visina novčane naknade
Naknada za obavljeni rad Izvršilac ostvaruje u skladu sa Zakonom o radu, Opštim Kolektivnim ugovorom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i Sporazumom o utvrđivanju obračunske vrijednosti koeficijenta i startnog dijela zarade u bruto iznosima.

Član 7
Rokovi za isplatu
Naknada za obavljeni rad će biti isplaćena u roku od 15 dana od isteka roka iz člana 3 ovoga Ugovora na tekući žiro-račun Izvršioca posla.

Član 8
Prava i obaveze ugovorenih strana
Za vrijeme rada po ovom Ugovoru, Izvršilac ima pravo na osiguranje za slučaj povrede na radu i profesionalnog oboljenja, kao i pravo na zaštitu na radu, u skladu sa važećim propisima.

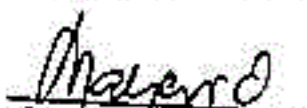
Član 9
Po isteku ovog Ugovora, ukoliko se ukaže potreba za daljim radom Izvršioca posla, ugovorene strane mogu ponovo zaključiti ugovor više puta u toku nastavne godine na period do 30 dana, ako se na konkurs nije prijavio kandidat koji ispunjava uslove.

Član 10
Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj Ugovor, pod uslovima u slučajevima utvrđenim Zakonom o radu, a otkazni rok je 5 dana.

Član 11
Ugovorne strane će eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavati sporazumno, a sporove koje ne riješe sporazumno rješavaće nadležni sud u Podgorici.

Član 12
Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih 1 (jedan) zadržava Izvršilac.

IZVRŠILAC POSLA


Sanida Gajević



POSLODAVAC


Lindon Gjelač, direktor



Crna Gora
Mali i Zi



JU SMŠ "25. maj"
IP SHMP "25. Maji"

e-mail: skola@gimt-pg.edu.me
Adresa: Ulica III br.10, 81206 Tuzi
Žiro-račun: 510-204033-11 (CKB)
PIB: 02011484
UP I br.: 04-I-97
UP I br. 060-189/2018-I

Br.: 408/23
Tuzi, 03/04/2023

Na osnovu člana 47 tačka 4 i tačka 6 u vezi čl. 48, tačka 5 i čl. 36 Zakona o radu („Sl.list CG“, br. 74/19) i odredbi Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl.list CG“, br. 10/16, 76/19 i 151/22), zaključuje se između

1. JU Srednja mješovita škola "25. maj"- Tuzi, koju zastupa direktor, *Lindon Gjelač*, (u daljem tekstu poslodavac)

2. *Dijane Krkanović* (u daljem tekstu zaposlena), JMBG: [REDACTED] sa završenim visokim obrazovanjem, VII-1 nivoom nacionalnog okvira kvalifikacija, Diplomirani ekonomista (240 ECTS kredita), zaključili su dana 03.04.2023.godine

ANEKS UGOVORA O RADU

br. 2184/22 od 30.11.2022. godine

Član 1

U čl. 2 st.1 riječi "na određeno vrijeme" zamjenjuju se riječima "na neodređeno vrijeme".

Član 2

U čl. 2 st. 1, riječi "do 31.08.2023. godine" se zamjenjuju sa riječima "na neodređeno".

Član 3

U čl. 11 st. 1, riječi "na određeno" se zamjenjuju sa riječima "na neodređeno".

Član 4

U čl. 11 st. 1, riječi "do 31.08.2023. godine" brišu se.

Član 5

Zaposleni je saglasan sa izmjenama Ugovora o radu na br. 2184/22 od 30.11.2022. godine, navedenih u članu 1, 2, 3 i 4 Aneksa Ugovora o radu.

Član 6

Ostale odredbe osnovnog Ugovora ostaju nepromijenjene.

Član 7

Ovaj Aneks Ugovora se smatra zaključenim kada ga potpišu Poslodavac i Zaposleni, čime postaje sastavni dio Ugovora o radu br. 2184/22 od 30.11.2022. godine.

Član 8

Ovaj Aneks je sačinjen u 4 istovjetna primjerka od kojih svaka strana zadržava po dva (2) primjerka.

Zaposleni,
Dijane Krkanović
Dijane Krkanović



Direktor,
Lindon Gjelač
Lindon Gjelač

Ulica III br. 10, 81206 Tuzi
tel/fax: +382 20/277-860
e-mail: skola@gimt-pg.edu.me



Crna Gora
Moli i Zi



JU SMŠ "25. maj"
IP SHMP "25. Maj"

e-mail: skola@glmt-pg.edu.me
Adresa: Ulica III br. 10, 81206 Tuzi
Žiro-račun: 510-204033-17 (CKB)
PIB: 02031484
UP I br.: 04-I-97
UP I br. 060-189/2018-I

Br.:430/23
Tuzi, 03.04.2023

Na osnovu člana 47 stav 1 tačka 3 Zakona o radu („Sl. List CG“ br.74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21), i člana 5 stav 1 TABELA D- Ustanove osnovnog obrazovanja Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. list CG“, br. 10/16, 76/19 i 151/22) , zaključuje se:

ANEKS I

Ugovora o radu br.278/23 od 28.02.2023.godine

IZMEĐU:

- 1.POSLODAVCA: JU SMŠ „25Maj“ Tuzi, koju zastupa direktor Lindon Gjelač, sa jedne strane i
- 2.ZAPOSLENOG: Emanuela Ljuljduraj, JMBG: [REDACTED] VSS VII-1 BSc ekonomija (240 ECTS) , sa druge strane

Član 1

Član 2 stav 1 osnovnog ugovora mijenja se glasi:

“Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom u trajanju od 01.04.2023.godine do isteka korišćenja prava na odsustvo sa rada po osnovu održavanja trudnoće“.

Član 2

Pisana Izjava zaposlenog da je saglasan sa izmjenama ugovora o radu iz člana 1 ovog aneksa sastavni je dio ovog aneksa ugovora o radu.

Član 3

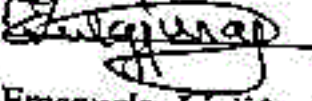
Ostale odredbe osnovnog govora ostaju neizmjenjene.

Član 4

Ulica III br. 10, 81206 Tuzi
tel/fax: +382 20/277-860
e-mail: skola@glmt-pg.edu.me

Ovaj Aneks Ugovora o radu smatra se zaključenim kada ga potpišu direktor škole i zaposleni, čime postaje sastavni dio ugovora o radu.

ZAPOSLENA


Emanuela Ljulđuraj



POSLODAVAC


Lindon Gjelač

Direktor, Lindon Gjelač



Crna Gora
Mali i Zl



JU SMS "25. maj"
IP SHMP "25. Maji"

e-mail: skola@gimf-pg.edu.me
Adresa: Ulica III br. 10, 81206 Tuzi
Žiro-račun: 510-204033-11 (CKR)
PIB: 02031494
UP I br.: 04-1-97
UP I br. 060-189/2018-1

Br:419/23
Tuzi, 03/04/2023

Na osnovu člana 41 Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 74/19) i članova 101 i 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list CG" br. br. 64/02, 31/05, 49/07, 4/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13 - odluka US, 39/13, 44/13 - ispr. i 47/17) i člana 23, Statuta JU SMS "25. maj" u Tuzima (br. 1410/1 od 08/10/2019) dana 31.01.2023.godina zaključuje se:

UGOVOR O RADU

Između:

1. Poslodavca: JU Srednja mješovita škola "25. maj" - Tuzi, Ul. Tuzi b. b. koju zastupa direktor Lindon Gjelač (u daljem tekstu: Poslodavac)
2. Izvršioca posla: Ljajević Sanida, VSS VII-1 nivo, Diplomirani inženjer metalurgije (240 ECTS) JMBG: [REDACTED] sa prebivalištem u [REDACTED] Tuzi (u daljem tekstu: Zaposlena)

Član 1

Ovim Ugovorom u skladu sa Zakonom o radu i drugim opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze, odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa nepunim radnim vremenom od 19 (devetnaest) časova nedjeljne norme od 01/04/2023 godine do 30/04/2023. godine.
Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.
Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 01/04/2023 godine.
Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta Nastavnice matematike za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija odgovarajućeg profila, sa koeficijentom 9,20.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Ulica III br. 10, 81206 Tuzi
tel/fax: +382 20/277-860
e-mail: skola@gimf-pg.edu.me

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.
Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca;

Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, do 30.04.2023. godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.
Ugovor je sačinjen u 2 (dva) istovjetna primjerka, od kojih 1 (jedan) zadržava Zaposleni.

ZAPOSLENA

Sanida Ljaljević



POSLODAVAC


London Gjelač, direktor



Crna Gora
Mali i Zl



JU SMS "25. maj"
IP SHMP "25. Maji"

e-mail: skola@glmt-pg.edu.me
Adresa: Ulica III br. 10, 81206 Tuzi
Žiro-račun: 510-204033-11 (CKO)
PIB: 02011484
UP I br.: 04-I-97
UP I br. 060-189/2018-I

Br.: 422/23
Tuzi, 03.04.2023

Na osnovu člana 41 Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 74/19) i članova 101 i 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list CG" br. br. 64/02, 31/05, 49/07, 4/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 38/13 - odluka US, 39/13, 44/13 - ispr. i 47/17) i člana 23. Statuta JU SMS "25. maj" u Tuzima (br. 1410/1 od 08/10/2019) zaključuje se:

UGOVOR O RADU

između:

1. Poslodavca: JU Srednje mješovite škole "25. maj" - Tuzi, Ul. Tuzi b. b. koju zastupa direktor Lindon Gjelaj (u daljem tekstu: Poslodavac)
2. Izvršioca posla: Shpresa Camaj, VSS VII-1 nivo, Spec. poslovna psihologija (240 ECTS) JMBG [REDACTED] sa prebivalištem u Tuzima, [REDACTED] (u daljem tekstu: Zaposlena)

Član 1

Ovim Ugovorom u skladu sa Zakonom o radu i drugim opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze, odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa nepunim radnim vremenom od 6 (šest) časova nedjeljne norme od 01/04/2023 godine do 30/04/2023. godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 01/04/2023 godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta Nastavnika psihologije za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija odgovarajućeg profila, sa koeficijentom 9.20.

Stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama: nije položen.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegova stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Ulica III br. 10, 81206 Tuzi
tel/fax: +382 20/277-860
e-mail: skola@glmt-pg.edu.me

Član 6
Zaposleni ima pravo na zaradu, naknadu i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7
Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8
Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca;

Član 9
Svaka od ugovornih strana može da otkaze ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.
Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10
Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11
Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme do 30.04.2023. godine.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12
U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.
Ugovor je sačinjen u 2 (dva) istovjetna primjerka, od kojih 1 (jedan) zadržava Zaposleni.

ZAPOSLENA



Shpresa Camaj



POSLODAVAC



Lindon Gjela, direktor



Crna Gora
Mali i Zi



JU SMS "25. maj"
IP SHMP "25 Majl"

e-mail: skola@qimt-pg.edu.me
Adresa: Ulica III br. 10, 81206 Tuzi
Žiro-račun: 510-204033-11 (CKB)
PIB: 02011484
UP I br.: 04-I-97
UP I br. 060-189/2018-1

Br:424/23
Tuzi, 03/04/2023

Na osnovu člana 41 Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 74/19) i članova 101 i 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list CG" br. br. 64/02, 31/05, 49/07, 4/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13 - odluka US, 39/13, 44/13 - ispr. i 47/17) i člana 23, Statuta JU SMS "25. maj" u Tuzima (br. 1410/1 od 08/10/2019), zaključuje se:

UGOVOR O RADU

Između:

1. Poslodavca: JU Srednja mješovite škole "25. maj" - Tuzi, Ul. Tuzi b. b. koju zastupa direktor *Udon Gjelač* (u daljem tekstu: Poslodavac)
2. Izvršioca posla: *Marina Dedvukaj*, VSS VII-1 nivo, Spec.APP.Hotelijerstvo (240 ECTS) JMBG: [REDACTED] sa prebivalištem u [REDACTED] Tuzi (u daljem tekstu: Zaposlena)

Član 1

Ovim Ugovorom u skladu sa Zakonom o radu i drugim opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze, odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa nepunim radnim vremenom od 17 (sedamnaest) časova nedjeljne norme od 01/04/2023 godine do 30/04/2023. godine.
Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.
Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 01/04/2023 godine.
Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta Nastavnica turističke grupe predmeta za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija odgovarajućeg profila, sa koeficijentom 9.20.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Ulica III br. 10, 81206 Tuzi
tel/fax: +382 20/277-860
e-mail: skola@qimt-pg.edu.me

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne sprema.
Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radna discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca;

Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, do 30.04.2023. godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ugovor je sačinjen u 2 (dva) istovjetna primjerka, od kojih 1 (jedan) zadržava Zaposleni.

ZAPOSLENA

Marina Dedvuka



POSLODAVAC

Lindon Gjela, direktor



Crna Gora
Mali i Zi



JU SMŠ "25. maj"
IP SHMP "25. Maji"

e-mail: skola@giml-pg.edu.me
Adresa: Ulica III br. 10, 81206 Tuzi
Žiro-račun: 510-204033-11 (CKB)
PIB: 02011484
UP I br.: 04-1-97
UP I br.: 060-189/2018-1

Br.:434/23

Tuzi,03/04/2023

Na osnovu člana 41 Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 74/19) i članova 101 i 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list CG" br. br. 64/02, 31/05, 49/07, 4/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11,36/13 - odluka US, 39/13, 44/13 - ispr. i 47/17) i člana 23, Statuta JU SMŠ "25. maj" u Tuzima (br. 1410/1 od 08/10/2019) dana 01.03.2023.godine zaključuje se:

UGOVOR O RADU

Između:

1. Poslodavca: JU Srednje mješovite škole "25. maj" - Tuzi; Ul. Tuzi b. b. koju zastupa direktor Lindon Gjelač (u daljem tekstu: Poslodavac)
2. Izvršioca posla: Ardijana Junčaj, VSS VII-2 nivo, Stručni master iz oblasti finansija i bankarstva (300 ECTS) JMBG: [REDACTED] sa prebivalištem u [REDACTED] Tuzi (u daljem tekstu: Zaposlena)

Član 1

Ovim Ugovorom u skladu sa Zakonom o radu i drugim opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze, odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom od 18 (osamnaest) časova nedjeljne norme od 01/04/2023 godine, a najduže do 31/08/2023. godine.
Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.
Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 01/04/2023 godine.
Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta Nastavnika ekonomske grupe predmeta za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija odgovarajućeg profila, sa koeficijentom 9.20.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.
U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Ulica III br. 10, 81206 Tuzi
tel/fax: +382 20/277-860
e-mail: skola@giml-pg.edu.me

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6
Zaposleni ima pravo na zaradu naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7
Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8
Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca;

Član 9
Svaka od ugovornih strana može da otkaze ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.
Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10
Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11
Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, najduže do 31/08/2023. godine.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12
U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.
Ugovor je sačinjen u 3 (tri) istovjetna primjerka, od kojih 1 (jedan) zadržava Zaposleni.

ZAPOSLENA

Ardijana Junčaj

Ardijana Junčaj



POSLODAVAC

LINDON GJELAJ

Lindon Gjelač, direktor



Crna Gora
Mali i Zl



JU SMS "25. maj"
IP SHMP "25. Maji"

e-mail: skola@ximi-pg.edu.me
Adresa: Ulica III br.10, 81206 Tuzi
Žiro-račun: 510-204033-11 (CKB)
PIB: 02011484
UP I br.: 04-I-97
UP I br.: 060-189/2018-I

Br.:433/23
Tuzi, 03/04/2023

Na osnovu člana 41 Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 74/19) i članova 101 i 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list CG" br. br. 64/02, 31/05, 49/07, 4/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 38/13 - odluka US, 39/13, 44/13 - ispr. i 47/17) i člana 23, Statuta JU SMS "25. maj" u Tuzima (br. 1410/1 od 08/10/2019) zaključuje se:

UGOVOR O RADU

Između:

1. Poslodavac: JU Srednje mješovite škole "25. maj" - Tuzi, Ul. Tuzi b. b. koju zastupa direktor Lindon Gjelač (u daljem tekstu: Poslodavac)
2. Izvršilac posla: Antoneta Đokić, VSS VII-1 nivo, Bachelor poslovnog engleskog jezika(240 ECTS) JMBG: [REDACTED] sa prebivalištem u Tuzima (u daljem tekstu: Zaposleni)

Član 1

Ovim Ugovorom u skladu sa Zakonom o radu i drugim opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze, odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom od 18 (osamnaest) časova radjeljne norme od 01/04/2023 godine do povratka radnika sa bolovanja (Enisa Dervanović), a najduže do 30/04/2023. godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 01/04/2023 godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta Nastavnice engleskog jezika i književnosti za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija odgovarajućeg profila, sa koeficijentom 9.20.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Ulica III br. 10, 81206 Tuzi
tel/fax: +382 20/277-880
e-mail: skola@ximi-pg.edu.me

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca;

Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme do 30.04.2023. godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici. Ugovor je sačinjen u 2 (dva) istovjetna primjerka, od kojih 1 (jedan) zadržava Zaposleni.

ZAPOSLENA



Antoneta Đokić



POSLODAVAC



Lindon Gjelač, direktor



Crna Gora
Mali i Zl



JU SMŠ "25. maj"
IP SHMP "25 Maji"

e-mail: skola@gimt-pg.edu.me
Adresa: Ulica III br. 10, 81206 Tuzi
Žiro-račun: 510-204033-11 (CKB)
PIB: 02011484
UP I br: 04-1-97
UP I br, 060-789/2018-1

Br.:427/23

Tuzi, 03/04/2023

Na osnovu člana 202 Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 74/19, 08/21, 59/21 i 68/21) i članova 101, 101b i 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG" br. 64/02, 031/05, 49/07 "Sl. list Crna Gore", 4/08, 21/09, 45/10, 73/10, 40/11, 45/11, 36/13 - odluka US, 39/13, 44/13 - ispr. i 47/17, 59/21, 76/21, 146/21), zaključuje se:

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Između:

1. Poslodavca: JU Srednje mješovite škole "25. maj" - Tuzi, Ul. Tuzi b. b. koju zastupa direktora Lindon Gjelač (u daljem tekstu: Poslodavac)

2. Izvršioca posla: Anton Nuculović, VSS VII-1 (Stepen specijalista Matematika) (240 ECTS) JMBG: [REDACTED] sa prebivalištem u Tuzi, Tuzi b.b. (u daljem tekstu: Zaposlena)

Ovim Ugovorom u skladu sa Zakonom o radu i drugim opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze, odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 1

Opis poslova

Poslodavac zasniva radni odnos sa Anton Nuculović na određeno vrijeme.

Izvršilac posla, koji je zaposlen sa punim radnim vremenom u JU SMŠ "25Maj" na radnom mjestu nastavnika matematike.

Izvršilac posjeduje saglasnost svog matičnog poslodavca.

Član 2

Mjesto rada

Navedene poslove izvršilac će obavljati u Tuzima u JU SMŠ "25. maj", Tuzi b.b.

Član 3

Period na koji se zaključuje ugovor

Ugovorene strane zaključuju ovaj ugovor prije stupanja na rad izvršioca.

Izvršilac stupa na rad kod Poslodavca na poslovima nastavnika matematike, dana 01/04/2023.

Izvršilac će biti angažovan od 01/04/2023 do povratka sa bolovanja (Emanuela Ljiljđuraj) 30/04/2023

Ukoliko izvršilac iz neopravdanih razloga ne stupi na posao smatraće se da nije prihvatio zasnivanje dopunskog radnog odnosa.

Član 4

Način obavljanja poslova

Izvršilac se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika matematike za koje u Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU SMŠ "25. maj" u Tuzima (br. 1714/21 od 19/10/2021 i br. 38/22 od 10/01/2022.), Imenovanog Pravilnika je utvrđen od minimum VII-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Ulica III br. 10, 81206 Tuzi
tel/fax: +382 20/277-860
e-mail: skola@gimt-pg.edu.me

Član 5

Radno vrijeme

Izvršilac će poslove iz člana 1 ovoga Ugovora obavljati u nepunom radnom vremenu od 4 časa sedmično, prema utvrđenom rasporedu koji utvrđuje Poslodavac. Izvršilac poslova obavlja u jednoj smjeni, ne više od polovine radnog vremena. Poslodavac vodi evidenciju o radnim satima, a Izvršilac posla svojim potpisom daje saglasnost na tu evidenciju.

Član 6

Visina novčane naknade

Naknada za obavljeni rad Izvršilac ostvaruje u skladu sa Zakonom o radu, Opštim Kolektivnim ugovorom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i Sporazumom o utvrđivanju obračunske vrijednosti koeficijenta i startnog dijela zarade u bruto iznosima.

Član 7

Rokovi za isplatu

Naknada za obavljeni rad će biti isplaćena u roku od 15 dana od isteka roka iz člana 3 ovoga Ugovora na tekući žiro-račun Izvršioca posla.

Član 8

Prava i obaveze ugovorenih strana

Za vrijeme rada po ovom Ugovoru, Izvršilac ima pravo na osiguranje za slučaj povrede na radu i profesionalnog oboljenja, kao i pravo na zaštitu na radu, u skladu sa važećim propisima.

Član 9

Po isteku ovog Ugovora, ukoliko se ukaže potreba za daljim radom Izvršioca posla, ugovorene strane mogu ponovo zaključiti ugovor više puta u toku nastavne godine na period do 30 dana, ako se na konkurs nije prijavio kandidat koji ispunjava uslove.

Član 10

Svaka od ugovorenih strana može da otkaza ovaj Ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom o radu, a otkazni rok je 5 dana.

Član 11

Ugovorne strane će eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavati sporazumno, a sporove koje ne riješe sporazumno rješavaće nadležni sud u Podgorici.

Član 12

Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih 1 (jedan) zadržava Izvršilac.

IZVRŠILAC POSLA


Anton Nuculović



POSLODAVAC


Lindon Gjelač, direktor



Crna Gora
Mali i Zi



JU SMS "25. maj"
IP SHMP "25. Maj"

e-mail: skola@ipmt-pg.edu.me
Adresa: Ulica III br. 10, 81206 Tuzi
Žiro-računi 510-204033-11 (CNB)
PIB: 02013484
UP I br: 04-7-97
UP I br: 060-789/2018-1

Br.:426/23

Tuzi, 03/04/2023

Na osnovu člana 202 Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 74/19, 08/21, 59/21 i 68/21) i članova 101, 101b i 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG" br. 64/02, 031/05, 49/07 "Sl. list Crna Gora", 4/08, 21/09, 45/10, 73/10, 40/11, 45/11, 36/13 - odluka US, 39/13, 44/13 - ispr. i 47/17, 59/21, 76/21, 146/21), zaključuje se:

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Između:

1. Poslodavca: JU Srednje mješovite škole "25. maj" - Tuzi, U. Tuzi b. b. koju zastupa direktora Lindon Gjetaj (u daljem tekstu: Poslodavac)
2. Izvršioca posla: Anda Zlatičanin, VSS VII-1 (Diplomirani matematičar) (240 ECTS) JMBG: [REDACTED] sa prebivalištem u Tuzi, [REDACTED] (u daljem tekstu: Zaposlena)

Ovim Ugovorom u skladu sa Zakonom o radu i drugim opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze, odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 1

Opis poslova

Poslodavac zasniva radni odnos sa Anda Zlatičanin na određeno vrijeme. Izvršilac posla, koji je zaposlen sa punim radnim vremenom u JU SMS "25. Maj" na radnom mjestu nastavnice matematike.

Izvršilac posjeduje saglasnost svog matičnog poslodavca.

Član 2

Mjesto rada

Navedene poslove izvršilac će obavljati u Tuzima u JU SMS "25. maj", Tuzi b.b.

Član 3

Period na koji se zaključuje ugovor

Ugovorene strane zaključuju ovaj ugovor prije stupanja na rad izvršilca. Izvršilac stupa na rad kod Poslodavca na poslovima nastavnika matematike, dana 01/04/2023. Izvršilac će biti angažovan od 01/04/2023 do povratka sa bolovanja (Emanuela Ljubić) 30/04/2023. Ukoliko izvršilac iz neopravdanih razloga ne stupi na posao smatraće se da nije prihvatio zasnivanje dopunskog radnog odnosa.

Član 4

Način obavljanja poslova

Izvršilac se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika matematike za koje u Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU SMS "25. maj" u Tuzima (br. 1714/21 od 19/10/2021 i br. 38/22 od 10/01/2022.), imenovanog Pravilnika je utvrđen od minimum VII-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Član 5

Ulica III br. 10, 81206 Tuzi
tel/fax: +382 20/277-880
e-mail: skola@ipmt-pg.edu.me

Radno vrijeme

Izvršilac će poslove iz člana 1 ovoga Ugovora obavljati u nepunom radnom vremenu od 5 časa sedmično, prema utvrđenom rasporedu koji utvrđuje Poslodavac.
Izvršilac poslove obavlja u jednoj smjeni, ne više od polovine radnog vremena.
Poslodavac vodi evidenciju o radnim satima, a izvršilac posla svojim potpisom daje saglasnost na tu evidenciju.

Član 6

Višina novčane naknade

Naknada za obavljeni rad izvršilac ostvaruje u skladu sa Zakonom o radu, Opštim Kolektivnim ugovorom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjeta i Sporazumom o utvrđivanju obračunske vrijednosti koeficijenta i startnog dijela zarade u bruto iznosima.

Član 7

Rokovi za isplatu

Naknada za obavljeni rad će biti isplaćena u roku od 15 dana od isteka roka iz člana 3 ovoga Ugovora na tekući žiro-račun izvršioca posla.

Član 8

Prava i obaveze ugovorenih strana

Za vrijeme rada po ovom Ugovoru, izvršilac ima pravo na osiguranje za slučaj povrede na radu i profesionalnog oboljenja, kao i pravo na zaštitu na radu, u skladu sa važećim propisima.

Član 9

Po isteku ovog Ugovora, ukoliko se ukaže potreba za daljim radom izvršioca posla, ugovorne strane mogu ponovo zaključiti ugovor više puta u toku nastavne godine na period do 30 dana, ako se na konkurs nije prijavio kandidat koji ispunjava uslove.

Član 10

Svaka od ugovorenih strana može da otkaze ovaj Ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom o radu, a otkazni rok je 5 dana.

Član 11

Ugovorne strane će eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavati sporazumno, a sporove koje ne rješe sporazumno rješavaće nadležni sud u Podgorici.

Član 12

Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih 1 (jedan) zadržava izvršilac.

IZVRŠILAC POSLA

Anda Zlatić



POSLODAVAC

LINDON GJELAJ

Lindon Gjelač, direktor



Crna Gora
Mali i Zi



JU SMŠ "25. maj"
IP SHMP "25. Maj"

e-mail: skola@gimt-pg.edu.me
Adresa: Ulica III br. 10, 81206 Tuzi
Žiro-račun: 810-204033-11 (CKB)
PIB: 02011484
UP I br: 04-1-97
UP I br: 060-189/2014-1

Br.:425/23

Tuzi, 03/04/2023

Na osnovu člana 202 Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 74/19, 08/21, 59/21 i 68/21) i članova 101, 101b i 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG" br. 64/02, 031/05, 49/07 "Sl. list Crna Gore", 4/08, 21/09, 45/10, 73/10, 40/11, 45/11, 36/13 - odluka US, 39/13, 44/13 - ispr. i 47/17, 59/21, 76/21, 146/21), zaključuje se:

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Između:

1. Poslodavca: JU Srednje mješovite škole "25. maj" - Tuzi, Ul. Tuzi b. b. koju zastupa direktora *Lindon Gjelač* (u daljem tekstu: Poslodavac)
2. Izvršioca posla: *Ana Nenadić*, VSS VII-1 (Diplomirani muzičar (240 ECTS) JMBG: [REDACTED] sa prebivalištem u Podgorici, [REDACTED] (u daljem tekstu: Zaposleni)

Ovim Ugovorom u skladu sa Zakonom o radu i drugim opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze, odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 1

Opis poslova

Poslodavac zasniva radni odnos sa *Anom Nenadić* na određeno vrijeme, izvršilac posla, koji je zaposlen sa punim radnim vremenom u JU OŠ "Milorad Musa Burzan" na radnom mjestu nastavnika muzičkog vaspitanja. Izvršilac posjede saglasnost svog matičnog poslodavca.

Član 2

Mjesto rada

Navedene poslove izvršilac će obavljati u Tuzima u JU SMŠ "25. maj", Tuzi b.b.

Član 3

Period na koji se zaključuje ugovor

Ugovorene strane zaključuju ovaj ugovor prije stupanja na rad izvršioca. Izvršilac stupa na rad kod Poslodavca na poslovima nastavnika muzičke umjetnosti, dana 01/04/2023. Izvršilac će biti angažovan od 01/04/2023 do 30/04/2023. Ukoliko izvršilac iz neopravdanih razloga ne stupi na posao smatraće se da nije prihvatio zasnivanje dopunskog radnog odnosa.

Član 4

Način obavljanja poslova

Izvršilac se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika muzičke umjetnosti za koje u *Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU SMŠ "25. maj" u Tuzima* (br. 1714/21 od 19/10/2021 i br. 38/22 od 10/01/2022.), Imenovanog Pravilnika je utvrđen od minimum VII-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Ulica III br. 10, 81206 Tuzi
tel/fax: +382 20/277-860
e-mail: skola@gimt-pg.edu.me

Član 5

Radno vrijeme

Izvršilac će poslove iz člana 1 ovoga Ugovora obavljati u nepunom radnom vremenu od 3 časa sedmično, prema utvrđenom rasporedu koji utvrđuje Poslodavac. Izvršilac poslove obavlja u jednoj smjeni, ne više od polovine radnog vremena. Poslodavac vodi evidenciju o radnim satima, a Izvršilac posla svojim potpisom daje saglasnost na tu evidenciju.

Član 6

Visina novčane naknade

Naknada za obavljeni rad izvršilac ostvaruje u skladu sa Zakonom o radu, Opštim Kolektivnim ugovorom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i Sporazumom o utvrđivanju obračunske vrijednosti koeficijenta i startnog dijela zarade u bruto iznosima.

Član 7

Rokovi za isplatu

Naknada za obavljeni rad će biti isplaćena u roku od 15 dana od isteka roka iz člana 3 ovoga Ugovora na tekući žiro-račun Izvršioca posla.

Član 8

Prava i obaveze ugovorenih strana

Za vrijeme rada po ovom Ugovoru, izvršilac ima pravo na osiguranje za slučaj povrede na radu i profesionalnog oboljenja, kao i pravo na zaštitu na radu, u skladu sa važećim propisima.

Član 9

Po isteku ovog Ugovora, ukoliko se ukaže potreba za daljim radom Izvršioca posla, ugovorene strane mogu ponovo zaključiti ugovor više puta u toku nastavne godine na period do 30 dana, ako se na konkurs nije prijavio kandidat koji ispunjava uslove.

Član 10

Svaka od ugovorenih strana može da otkaze ovaj Ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom o radu, a otkazni rok je 5 dana.

Član 11

Ugovorne strane će eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavati sporazumno, a sporove koje ne riješe sporazumno rješavaće nadležni sud u Podgorici.

Član 12

Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih 1 (jedan) zadržava Izvršilac.

IZVRŠILAC POSLA

Ana Nenadić
Ana Nenadić



POSLODAVAC

LINDON GJELAJ

Lindon Gjelač, direktor



Crna Gora
Mali i Zi



JU SMS "25. maj"
IP SHMP "25. Maji"

e-mail: skola@giml-pg.edu.me
Adresa: Ulica III br. 10, 81206 Tuzi
Žiro-račun: 510-204033-11 (CKB)
PIB: 02011484
UP I br. 04-I-97
UP I br. 060-189/2018-I

Br.:423/23

Tuzi, 03/04/2023

Na osnovu člana 202 Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 74/19, 08/21, 59/21 i 68/21) i članova 101, 101b i 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG" br. 64/02, 031/05, 49/07 "Sl. list Crna Gora", 4/08, 21/09, 45/10, 73/10, 40/11, 45/11, 36/13 - odluka US, 39/13, 44/13 - ispr. i 47/17, 59/21, 76/21, 146/21), zaključuje se:

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Između:

1. Poslodavca: JU Srednje mješovite škole "25. maj" - Tuzi, Ul. Tuzi b. b. koju zastupa direktora Lindon Gjelač (u daljem tekstu: Poslodavac)
2. Izvršioća posla: Rok Dušaj, VSS VII-1 profesor albanskog jezika i književnosti (240 ECTS) JMBG: [REDACTED] (u daljem tekstu: Zaposleni)

Ovim Ugovorom u skladu sa Zakonom o radu i drugim opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze, odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 1

Opis poslova

Poslodavac zasniva radni odnos sa Rok Dušaj na određeno vrijeme. Izvršilac posla, koji je zaposlen sa punim radnim vremenom u JU OŠ "Mahmut Lekić" i JU SMS "25. maj" na radnom mjestu profesor albanskog jezika i književnosti. Izvršilac posjede saglasnost svog matičnog poslodavca.

Član 2

Mjesto rada

Navedene poslove izvršilac će obavljati u Tuzima u JU SMS "25. maj", Tuzi b.b.

Član 3

Period na koji se zaključuje ugovor

Ugovorene strane zaključuju ovaj ugovor prije stupanja na rad izvršioća. Izvršilac stupa na rad kod Poslodavca na poslovima nastavnika albanskog jezika, dana 01/04/2023. Izvršilac će biti angažovan od 01/04/2023 do 30/04/2023. Ukoliko izvršilac iz neopravdanih razloga ne stupi na posao smatraće se da nije prihvatio zasnivanje dopunskog radnog odnosa.

Član 4

Način obavljanja poslova

Izvršilac se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika albanskog jezika za koje u Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU SMS "25. maj" u Tuzima (br. 1714/21 od 19/10/2021 i br. 38/22 od 10/01/2022.), imenovanog Pravilnika je utvrđen od minimum VII-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Ulica III br. 10, 81206 Tuzi
tel/fax: +382 20/277-860
e-mail: skola@giml-pg.edu.me

Član 5

Radno vrijeme

Izvršilac će poslove iz člana 1 ovoga Ugovora obavljati u nepunom radnom vremenu od 6 časa sedmično, prema utvrđenom rasporedu koji utvrđuje Poslodavac. Izvršilac poslove obavlja u jednoj smjeni, ne više od polovine radnog vremena. Poslodavac vodi evidenciju o radnim satima, a Izvršilac posla svojim potpisom daje saglasnost na tu evidenciju.

Član 6

Visina novčane naknade

Naknada za obavljeni rad Izvršilac ostvaruje u skladu sa Zakonom o radu, Opštim Kolektivnim ugovorom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i Sporazumom o utvrđivanju obračunske vrijednosti koeficijenta i startnog dijela zarade u bruto iznosima.

Član 7

Rokovi za isplatu

Naknada za obavljeni rad će biti isplaćena u roku od 15 dana od isteka roka iz člana 3 ovoga Ugovora na tekući žiro-račun Izvršioca posla.

Član 8

Prava i obaveze ugovorenih strana

Za vrijeme rada po ovom Ugovoru, Izvršilac ima pravo na osiguranje za slučaj povrede na radu i profesionalnog oboljenja, kao i pravo na zaštitu na radu, u skladu sa važećim propisima.

Član 9

Po isteku ovog Ugovora, ukoliko se ukaže potreba za daljim radom Izvršioca posla, ugovorene strane mogu ponovo zaključiti ugovor više puta u toku nastavne godine na period do 30 dana, ako se na konkurs nije prijavio kandidat koji ispunjava uslove.

Član 10

Svaka od ugovorenih strana može da otkaze ovaj Ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom o radu, a otkazni rok je 5 dana.

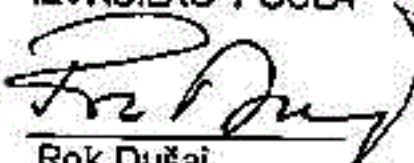
Član 11

Ugovorne strane će eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavati sporazumno, a sporove koje ne riješe sporazumno rješavaće nadležni sud u Podgorici.

Član 12

Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih 1 (jedan) zadržava Izvršilac.

IZVRŠILAC POSLA


Rok Dušaj



POSLODAVAC



Lindon Gjelač, direktor

Tuzi b. b., 81206 Tuzi

Tel.: +382 20/875-095

e-mail 1: skola@glmi-pg.edu.me

e-mail 2:



Crna Gora
Mali IZI



JU SMŠ "25. maj"
IP SHMP "25 Majl"

e-mail: skola@gimt-pg.edu.me
Adresa: Ulica III br. 10, 81206 Tuzi
Žiro-račun: 510-204033-11 (CKB)
PIB: 02011484
UPI br.: 04-I-97
UPI br. 060-189/2018-1

Br.:412/23
Tuzi, 03/04/2023

Na osnovu člana 41 Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 74/19) i članova 101 i 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list CG" br. br. 64/02, 31/05, 49/07, 4/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13 - odluka US, 39/13, 44/13 - ispr. i 47/17) i člana 23, Statuta JU SMŠ "25. maj" u Tuzima (br. 1410/1 od 08/10/2019) zaključuje se:

UGOVOR O RADU

Između:

1. Poslodavca: JU Srednje mješovite škole "25. maj" - Tuzi, UI. [REDACTED] koju zastupa direktor *Lindon Gjelač* (u daljem tekstu: Poslodavac)
2. Izvršioca posla: *Cemaj Marina*, VSS, VII-1 nivo, (Stepen Bsc Ekonomija) (240 ECTS) JMBG: [REDACTED] sa prebivalištem u Tuzima (u daljem tekstu: Zaposlena)

Član 1

Ovim Ugovorom u skladu sa Zakonom o radu i drugim opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze, odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa nepunim radnim vremenom od 17 (sedamnaest) časova nedjeljne norme od 01/04/2023 godine do 30/04/2023. godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 01/04/2023 godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta Nastavnika ekonomske grupa predmeta za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija odgovarajućeg profila, sa koeficijentom 9.20.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Ulica III br. 10, 81206 Tuzi
tel/fax: +382 20/277-860
e-mail: skola@gimt-pg.edu.me

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne sprema.
Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca;

Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme do 30.04.2023. godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ugovor je sačinjen u 2 (dva) istovjetna primjerka, od kojih 1 (jedan) zadržava Zaposleni.

ZAPOSLENA

Marina Canaj



POSLODAVAC


Lindon Gjela, direktor



Crna Gora
Mali i Zli



JU SMS "25. maj"
IP SHMP "25. Maji"

e-mail: skola@gimt-pg.edu.me
Adresa: Ulica III br.10, 81206 Tuzi
Žiro-račun: 510-204033-11 (CKB)
PIB: 02011484
UP I br.: 04-1-97
UP I br.: 060-189/2018-1

Br.:428/23
Tuzi, 03.04.2023

Na osnovu člana 41 Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 74/19) i članova 101 i 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list CG" br. br. 64/02, 31/05, 49/07, 4/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13 - odluka US, 39/13, 44/13 - ispr. i 47/17) i člana 23, Statuta JU SMS "25. maj" u Tuzima (br. 1410/1 od 08/10/2019) zaključuje se:

UGOVOR O RADU

Između:

1. Poslodavca: JU Srednje mješovite škole "25. maj" - Tuzi, Ul. Tuzi b. b. koju zastupa direktor *Lindon Gjelač* (u daljem tekstu: Poslodavac)
2. Izvršioca posla: *Siniša Marina*, VSS VII-1 nivo, (Bac Međunarodne ekonomije, finansija i biznisa) (240 ECTS) JMBG: [REDACTED] sa prebivalištem u Tuzima (u daljem tekstu: Zaposleni)

Član 1

Ovim Ugovorom u skladu sa Zakonom o radu i drugim opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze, odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom od 18 (osamnaest) časova nedjeljne norme od 01/04/2023 godine do 31/08/2023. godine.
Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.
Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 01/04/2023 godine.
Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta Nastavnice praktične nastave za ekonomsku grupu predmeta za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija odgovarajućeg profila, sa koeficijentom 9.20.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne sprema, znanju i sposobnostima.

Ulica III br. 10, 81206 Tuzi
tel/fax: +382 20/277-860
e-mail: skola@gimt-pg.edu.me

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.
Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca;

Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme do 31.08.2023. godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.
Ugovor je sačinjen u 2 (dva) istovjetna primjerka, od kojih 1 (jedan) zadržava Zaposleni.

ZAPOSLENA
Marina Siništaj
Marina Siništaj



POSLODAVAC

London Gjelač
London Gjelač, direktor

Tuzi b. b., 81206 Tuzi

Tele: +382 20/875-095

e-mail 1: skola@gimt-pg.edu.me



Crna Gora
Mali i Zl



JU SMŠ "25. maj"
IP SHMP "25. Maji"

e-mail: skola@gimt-pg.edu.me
Adresa: Ulica III br.10, 81206 Tuzi
Žiro-račun: 510-204033-11 (CKR)
PIB: 02011484
UP I br.: 04-I-97
UP I br.: 060-189/2018-1

Br.:411/23
Tuzi, 03.04.2023

Na osnovu člana 41 Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 74/19) i članova 101 i 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list CG" br. br. 64/02, 31/05, 49/07, 4/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13 - odluka US, 39/13, 44/13 - Ispr. i 47/17) i člana 23, Statuta JU SMŠ "25. maj" u Tuzima (br. 1410/1 od 08/10/2019) zaključuje se:

UGOVOR O RADU

Između:

1. Poslodavca: JU Srednje mješovite škole "25. maj" - Tuzi, UI. Tuzi b. b. koju zastupa direktor Lindon Gjelač (u daljem tekstu: Poslodavac)

2. Izvršioca posla: Kristina Gojcaj, VSS VII-1 nivo, Specijalista pravosudnog studijskog programa (240 ECTS) JMBG: [REDACTED] sa prebivalištem u Tuzima (u daljem tekstu: Zaposleni)

Član 1

Ovim Ugovorom u skladu sa Zakonom o radu i drugim opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze, odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom nedjeljne norme od 01.04.2023 godine do 30.04.2023. godine.
Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.
Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 01.04.2023 godine.
Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta sekretar za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija odgovarajućeg profila, sa koeficijentom 9.20.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5
Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.
U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.
Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6
Zaposleni ima pravo na zaradu naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7
Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8
Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca;

Član 9
Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.
Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10
Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11
Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme do 30.04.2023. godine.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12
U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.
Ugovor je sačinjen u 2 (dva) istovjetna primjerka, od kojih 1 (jedan) zadržava Zaposleni.

ZAPOSLENA
Kristina Gojčaj
Kristina Gojčaj



POSLODAVAC
LINDON GJELAJ
Direktor, Lindon Gjela



Crna Gora
Mali i Zi



JU SMS "25. maj"
IP SHMP "25. Majl"

e-mail: skola@giml-pg.edu.me
Adresa: Ulica III br. 10, 81206 Tuzi
Žiro-račun: 510-204033-11 (CKB)
PIB: 02011484
UP I br. 04-1-97
UP I br. 060-189/2018-1

Br.: 414/23
Tuzi, 03.04.2023

Na osnovu člana 41 Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 74/19) i članova 101 i 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list CG" br. br. 64/02, 31/05, 49/07, 4/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13 - odluka US, 39/13, 44/13 - ispr. i 47/17) i člana 23. Statuta JU SMS "25. maj" u Tuzima (br. 1410/1 od 08/10/2019) zaključuje se:

UGOVOR O RADU

Između:

1. Poslodavca: JU Srednje mješovite škole "25. maj" - Tuzi, Ul. Tuzi b. b. koju zastupa direktor *Lindon Gjelač* (u daljem tekstu: Poslodavac)
2. Izvršioca posla: *Cara/ Leonora*, VSS VII-1 nivo, Spec. Sci engleskog jezika i književnosti nastavnčkog smjera (240 ECTS) JMBG [REDACTED] sa prebivalištem u Tuzima, Vukšanikići b.b. (u daljem tekstu: Zaposlena)

Član 1

Ovim Ugovorom u skladu sa Zakonom o radu i drugim opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze, odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa nepunim radnim vremenom od 8 (osam) časova nedjeljne norme od 01/04/2023 godine do 30/04/2023. godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 01/04/2023 godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta Nastavnica Italijanskog jezika i književnosti za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija odgovarajućeg profila, sa koeficijentom 9.20.

Stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitim ustanovama: položen.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Ulica III br. 10, 81206 Tuzi
tel/fax: +382 20/277-860
e-mail: skola@giml-pg.edu.me

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca;

Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme do 30.04.2023. godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ugovor je sačinjen u 2 (dva) istovjetna primjerka, od kojih 1 (jedan) zadržava Zaposleni.

ZAPOSLENA

Camaj Leonora



POSLODAVAC

Lindon Gjelač, direktor



Crna Gora
Mali i Zi



JU SMS "25. maj"
IP SHMP "25. Maj"

e-mail: skola@gimi-pg.edu.me
Adresa: Ulica III br. 10, 81206 Tuzi
Žiro-račun: 510-204033-11 (CKB)
PIB: 02011484
UP I br.: 04-I-97
UP I br. 060-189/2018-I

Br.:413/23
Tuzi, 03/04/2023

Na osnovu člana 41 Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 74/19) i članova 101 i 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list CG" br. br. 64/02, 31/05, 49/07, 4/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13 - odluka US, 39/13, 44/13 - ispr. i 47/17) i člana 23, Statuta JU SMS "25. maj" u Tuzima (br. 1410/1 od 08/10/2019) zaključuje se:

UGOVOR O RADU

Između:

1. Poslodavca: JU Srednja mješovite škole "25. maj" - Tuzi, UI, Tuzi b. b. koju zastupa direktor Lindon Gjelač (u daljem tekstu: Poslodavac)
2. Izvršioca posla: Đeljošević Leonora VSS VII-1 nivo, Stopen specijaliste Menadžment (240 ECTS) JMBG [redacted] sa prebivalištem u Tuzima (u daljem tekstu: Zaposlena)

Član 1

Ovim Ugovorom u skladu sa Zakonom o radu i drugim opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze, odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom od 18 (osamnaest) časova nedjeljne norme od 01/04/2023 godine do 30/04/2023. godine.
Raspored radnog vremena vršića poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.
Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 01/04/2023 godine.
Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta Nastavnice ekonomske grupe predmeta za koja je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija odgovarajućeg profila, sa koeficijentom 9.20.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.
U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čija obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Ulica III br. 10, 81206 Tuzi
tel/fax: +382 20/277-860
e-mail: skola@gimi-pg.edu.me

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca;

Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme do 30.04.2023. godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ugovor je sačinjen u 2 (dva) istovjetna primjerka, od kojih 1 (jedan) zadržava Zaposleni.

ZAPOSLENA

Deljošević Leonora

Deljošević Leonora



POSLODAVAC

LINDON GJELAJ

Lindon Gjelač, direktor



Crna Gora
Mali i Zi



JU SMŠ "25. maj"
IP SHMP "25 Maji"

e-mail: skola@gimt-pg.edu.me
Adresa: Ulica III br. 10, 81206 Tuzi
Žirno-račun: 510-204033-11 (CKB)
PIB: 02011484
UP I br.: 06-1-97
UP I br. 060-189/2018-1

Br.:415/23
Tuzi, 03/04/2023

Na osnovu člana 41 Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 74/19) i članova 101 i 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list CG" br. br. 64/02, 31/05, 49/07, 4/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 38/13 - odluka US, 39/13, 44/13 - ispr. i 47/17) i člana 23. Statuta JU SMŠ "25. maj" u Tuzima (br. 1410/1 od 08/10/2019) zaključuje se:

UGOVOR O RADU

Između:

1. Poslodavca: JU Srednje mješovite škole "25. maj" - Tuzi, Ul. Tuzi b. b. koju zastupa direktor *Lindon Gjelač* (u daljem tekstu: Poslodavac)
2. Izvršioca posla: *Selma Haxhi*, VSS VII-1 nivo, (Bsc Finansijskog menadžmenta) (240 ECTS) JMBG: [REDACTED] sa prebivalištem u Tuzima (u daljem tekstu: Zaposlena)

Član 1

Ovim Ugovorom u skladu sa Zakonom o radu i drugim opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze, odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom od 18 (osamnaest) časova nedjeljne norme od 01/04/2023 godine do 30/04/2023. godine.
Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.
Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 01/04/2023 godine.
Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta Nastavnice ekonomske grupe predmeta za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija odgovarajućeg profila, sa koeficijentom 9.20.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne sprema, znanju i sposobnostima.

Ulica III br. 10, 81206 Tuzi
tel/fax: +382 20/277-860
e-mail: skola@gimt-pg.edu.me

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.
Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca;

Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme do 30.04.2023. godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.
Ugovor je sačinjen u 2 (dva) istovjetna primjerka, od kojih 1 (jedan) zadržava Zaposleni.

ZAPOSLENA



Haxhi Salma



POSLODAVAC


Lindon Gjelač, direktor