

Samra Spahic

From: SMŠ "25. maj"-Tuzi <skola@gimt-pg.edu.me>
Sent: Monday, May 16, 2022 12:44 PM
To: Samra Spahic
Subject: ugovori

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primijeno:	16-05-2022		
Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
D3-01-	920/		

SMŠ "25. maj"-Tuzi has shared OneDrive for Business files with you. To view them, click the links below.

 Ugotovri o radu za ASK.pdf

 Dopunski Ugovori ASK.pdf

Poštovana Samra ,

U prilogu šaljem ugovore o radu i dopunske ugovore .

Srdačno ,

Lindon Gjelaž,

V.D direktora



Crna Gora

JU SMŠ „25. maj“, Tuzi
IP SHMP „26 maji“, Tuz

tel/fax: 020/875-095
e-mail 1: skola@gimt-pg.edu.me
e-mail 2: glmnazila25maj@gmail.com
adresa: Tuzi b. b. 81206 Tuzi
žiro-račun: 550-3563-64
PIB: 02011484
U PI br.: 04-1-97

Br.: 568/22
Tuzi, 13/05/2022

Na osnovu člana 41 Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 74/19) i članova 101 i 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list CG" br. 64/02, 31/05, 49/07, 4/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13 - odluka US, 39/13, 44/13 - ispr. i 47/17) i člana 23, Statuta JU SMŠ „25. maj“ u Tuzima (br. 1410/1 od 08/10/2019) zaključuje se:

UGOVOR O RADU

Između:

1. Poslodavca: JU Srednje mješovite škole "25. maj" - Tuzi, Ul. Tuzi b. b. koju zastupa V.D. direktora *Lindon Gjelaj* (u daljem tekstu: Poslodavac)
2. Izvršioca posla: *Siništaj Robert*, VSS VII-1, Spec. App. Hotelljerstvo (240 ECTS) JMBG: [redacted] sa prebivalištem u [redacted] (u daljem tekstu: Zaposleni)

Član 1

Ovim Ugovorom u skladu sa Zakonom o radu i drugim opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze, odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom od 20 (dvadeset) časova nedjeljne norme od 01/05/2022 godine do 31/05/2022. godine.
Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.
Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01/05/2022 godine.
Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta Nastavnika turističke grupe predmeta za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija odgovarajućeg profila, sa koeficijentom 7,67.
Stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama: nije položen.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.
U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.
Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Tuzi b. b., 81206 Tuzi
tel/fax: +382 20/875-095
e-mail: skola@gimt-pg.edu.me

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca;

Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, do 31. 05. 2022. godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koja zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici. Ugovor je sačinjen u 2 (dva) istovjetna primjerka, od kojih 1 (jedan) zadržava Zaposleni.

ZAPOSLENI



Sinistaj Robert



POSLODAVAC



Lindon Gelač, V.D. direktora



JU SMŠ "25. maj" - Tuzi
IP SHMP "25. maj" - Tuzi



Crna Gora

JU SMŠ „25. maj“, Tuzi
IP SHMP „25. maj“, Tuzi

tel/fax: 020/875-095
e-mail 1: skola@gimt-pg.edu.me
e-mail 2: gimnazija25maj@gmail.com
adresa: Tuzi b. b. 81206 Tuzi
žiro-račun: 550-3563-64
PIB: 02011484
U P b. br.: 04-1-97

Br.: 570/22
Tuzi, 13/05/2022

Na osnovu člana 41 Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 74/19) i članova 101 i 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list CG" br. br. 64/02, 31/05, 49/07, 4/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13 - odluka US, 39/13, 44/13 - ispr. i 47/17) i člana 23, Statuta JU SMŠ „25. maj“ u Tuzima (br. 1410/1 od 08/10/2019) zaključuje se:

UGOVOR O RADU

Između:

1. Poslodavca: JU Srednje mješovite škole "25. maj" - Tuzi, Ul. Tuzi b. b. koju zastupa V.D.direktora *Lindon Gjelač* (u daljem tekstu: Poslodavac)
2. Izvršioca posla: *Krkanović Dijana*, VSS VII-1 nivo, Dipl. Ekonomista (240 ECTS) sa prebivalištem u [redacted] (u daljem tekstu: Zaposlena)

Član 1

Ovim Ugovorom u skladu sa Zakonom o radu i drugim opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze, odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom od 18 (osamnaest) časova nedjeljne norme od 01/05/2022 godine do 31/05/2022. godine.
Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.
Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 01/05/2022 godine.
Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta Nastavnice ekonomske grupe predmeta za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija odgovarajućeg profila, sa koeficijentom 7,67.
Stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama: nije položen.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.
U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.
Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Tuzi b. b., 81206 Tuzi
tel/fax: +382 20/875-095
e-mail: skola@gimt-pg.edu.me

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca;

Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, do 31. 05. 2022. godine.

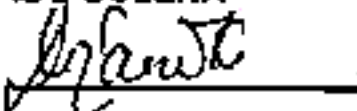
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ugovor je sačinjen u 2 (dva) istovjetna primjerka, od kojih 1 (jedan) zadržava Zaposleni.

ZAPOSLENA



Krkanović Dijana



POSLODAVAC



Lindon Gjelač, V.D. direktora



Crna Gora

JU SMŠ „25. maj“, Tuzi
IP SHMP „25 maji“, Tuz

tel/fax: 020/875-095
e-mail 1: skola@qiml-og.edu.me
e-mail 2: qimnazija25maj@gmail.com
adresa: Tuzi b. b. 81206 Tuzi
žiro-račun: 550-3563-64
PIB: 02011484
U PI br.: 04-1-97

Br.: 542/22
Tuzi, 13/05/2022

Na osnovu člana 41 Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 74/19) i članova 101 i 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list CG" br. br. 64/02, 31/05, 49/07, 4/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13 - odluka US, 39/13, 44/13 - ispr. i 47/17) i člana 23, Statuta JU SMŠ „25. maj“ u Tuzima (br. 1410/1 od 08/10/2019) zaključuje se:

UGOVOR O RADU

Između:

1. Poslodavca: JU Srednje mješovite škole "25. maj" - Tuzi, Ul. Tuzi b. b. koju zastupa V.D.direktora *Lindon Gjelaj* (u daljem tekstu: Poslodavac)
2. Izvršioca posla: *Đeljošević Leonora* VSS VII-1 nivo, Dipl. Ekonomista (240 ECTS) JMBG [redacted] sa prebivalištem u [redacted] (u daljem tekstu: Zaposlena)

Član 1

Ovim Ugovorom u skladu sa Zakonom o radu i drugim opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze, odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom od 18 (osamnaest) časova nedjeljne norme od 01/05/2022 godine do 31/05/2022. godine.
Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.
Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 01/05/2022 godine.
Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta Nastavnice ekonomsko grupe predmeta za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija odgovarajućeg profila, sa koeficijentom 7,67.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne sprema, znanju i sposobnostima.
U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne sprema.
Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Tuzi b. b., 81206 Tuzi
tel/fax: +382 20/875-095
e-mail: skola@qiml-og.edu.me

Zaposleni ima pravo na zaradu naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca;

Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkaže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme do 31. 05. 2022. godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ugovor je sačinjen u 2 (dva) istovjetna primjerka, od kojih 1 (jedan) zadržava Zaposleni.

ZAPOSLENA

Đeljošević Leonora

Đeljošević Leonora



POSLODAVAC

LINDON GJELAJ

Lindon Gjelač, V.D. direktora



JU SMŠ "25. maj" - Tuzi
IP SHMP "25. maj" - Tuzi



Crna Gora

JU SMŠ „25. maj“, Tuzi
IP SHMP „25. maj“, Tuzi

tel/fax: 020/875-095
e-mail 1: skola@glmt-cg.edu.me
e-mail 2: gimnazija25maj@gmail.com
adresa: Tuzi b. b. 81206 Tuzi
žiro-račun: 550-3583-64
PIB: 02011484
U P. br.: 04-1-97

Br.: 555/22
Tuzi, 13/05/2022

Na osnovu člana 41 Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 74/19) i članova 101 i 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list CG" br. 64/02, 31/05, 49/07, 4/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13 - odluka US, 39/13, 44/13 - ispr. i 47/17) i člana 23, Statuta JU SMŠ „25. maj“ u Tuzima (br. 1410/1 od 08/10/2019) zaključuje se:

UGOVOR O RADU

Između:

1. Poslodavca: JU Srednje mješovite škole "25. maj" - Tuzi, Ul. Tuzi b. b. koju zastupa V.D. direktora *Lidon Gjelač* (u daljem tekstu: Poslodavac)
2. Izvršioca posla: *Lilievijć Sanida*, VSS VII-1 nivo. Diplomirani inženjer metalurgije (240 ECTS) JMBG: [REDACTED] sa prebivalištem u [REDACTED] (u daljem tekstu: Zaposlena)

Član 1

Ovim Ugovorom u skladu sa Zakonom o radu i drugim opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze, odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom od 17 (sedamnaest) časova nedjeljne norme od 01/05/2022 godine do 31/05/2022. godine.
Raspored radnog vremena vršice poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.
Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 01/05/2022 godine.
Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta Nastavnice matematike za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija odgovarajućeg profila, sa koeficijentom 7,67.
Stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitačkim ustanovama: nije položen.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima. U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme. Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Tuzi b. b., 81206 Tuzi
tel/fax: +382 20/875-095
e-mail: skola@glmt-cg.edu.me

Zaposleni ima pravo na zaradu naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca;

Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, do 31.05. 2022. godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ugovor je sačinjen u 2 (dva) istovjetna primjerka, od kojih 1 (jedan) zadržava Zaposleni.

ZAPOSLENA

Ljajević Senida



POSLODAVAC

Lindon Gjelač, V.D. direktora



Crna Gora

JU SMŠ „25. maj“, Tuzi
IP SHMP „25 maj“, Tuz

tel/fax: 020/875-095
e-mail 1: skola@qimt-pg.edu.me
e-mail 2: qimnazija25maj@gmail.com
adresa: Tuzi b. b. 81206 Tuzi
širo-račun: 550-3553-64
PIB: 02011484
UPI br.: 04-1-97

Br.: 545/22
Tuzi, 13/05/2022

Na osnovu člana 41 Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 74/19) i članova 101 i 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list CG" br. br. 64/02, 31/05, 49/07, 4/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13 - odluka US, 39/13, 44/13 - ispr. i 47/17) i člana 23, Statuta JU SMŠ „25. maj“ u Tuzima (br. 1410/1 od 08/10/2019) zaključuje se:

UGOVOR O RADU

Između:

1. Poslodavca: JU Srednje mješovite škole "25. maj" - Tuzi, Ul. Tuzi b. b. koju zastupa V.D.direktora *Lindon Gjelaj* (u daljem tekstu: Poslodavac)
2. Izvršioca posla: *Ljuić Gojčaj*, VSS, VII-2 nivo (Master nauka, oblast Regionalne studije iz Geografije 300 ECTS kredita) JMBG: [REDACTED] i prebivalištem u [REDACTED] u daljem tekstu: Zaposleni)

Član 1

Ovim Ugovorom u skladu sa Zakonom o radu i drugim opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze, odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa nepunim radnim vremenom od 10 (deset) časova nedjeljne norme od 01/05/2022 godine do 31/05/2022. godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01/05/2022 godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta Geografije za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija odgovarajućeg profila, sa koeficijentom 7,67.

Stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama: nije položen.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Tuzi b. b., 81206 Tuzi
tel/fax: +382 20/875-095
e-mail: skola@qimt-pg.edu.me

Zaposleni ima pravo na zaradu naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativu rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca;

Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme do 31. 05. 2022. godine.

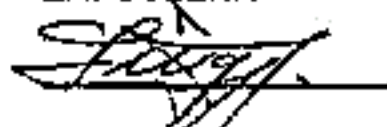
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

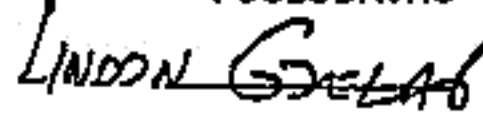
Ugovor je sačinjen u 2 (dva) istovjetna primjerka, od kojih 1 (jedan) zadržava Zaposleni.

ZAPOSLENA


Ljilic Gajcaj



POSLODAVAC


Lindon Gjelač, V.D. direktora



JU SMŠ „25. maj“ - Tuzi
IP SHMP „25. maj“, Tuzi



Crna Gora

JU SMŠ „25. maj“, Tuzi
IP SHMP „25. maj“, Tuzi

tel/fax: 020/875-095
e-mail 1: skola@glmt-pg.edu.me
e-mail 2: gimnazija25maj@gmail.com
adresa: Tuzi b. b. 81206 Tuzi
žiro-račun: 550-3563-64
PIB: 02011484
UPI br.: 04-1-07

Br.: 564/22
Tuzi, 13/05/2022

Na osnovu člana 41 *Zakona o radu* ("Sl. list CG" br. 74/19) i članova 101 i 101b *Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju* ("Sl. list CG" br. br. 64/02, 31/05, 49/07, 4/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 38/13 - odluka US, 39/13, 44/13 - ispr. i 47/17) i člana 23, *Statuta JU SMŠ „25. maj“ u Tuzima* (br. 1410/1 od 08/10/2019) zaključuje se:

UGOVOR O RADU

Između:

1. **Poslodavca:** JU Srednje mješovite škole "25. maj" - Tuzi, Ul. Tuzi b. b. koju zastupa V.D. direktor *Lindon Gjelač* (u daljem tekstu: Poslodavac)
2. **Izvršioca posla:** *Nuculović Anton*, VSS VII-1 nivo, (240 ECTS) JMBG: [REDACTED] sa prebivalištem u [REDACTED] (u daljem tekstu: Zaposleni)

Član 1

Ovim Ugovorom u skladu sa Zakonom o radu i drugim opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze, odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom od 17 (sedamnaest) časova nedjeljne norme od 01/05/2022 godine do 31/05/2022. godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01/05/2022 godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta Nastavnika matematike za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija odgovarajućeg profila, sa koeficijentom 7,67.

Stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama: položen.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne sprema, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne sprema.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Tuzi b. b., 81206 Tuzi
tel/fax: +382 20/875-095
e-mail: skola@glmt-pg.edu.me

Zaposleni ima pravo na zaradu naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca;

Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, Inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, do 31. 05. 2022. godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici. Ugovor je sačinjen u 2 (dva) istovjetna primjerka, od kojih 1 (jedan) zadržava Zaposleni.

ZAPOSLENI

Nuculović Anton

Nuculović Anton



POSLODAVAC

Lindon Gjelač

Lindon Gjelač, V.D. direktora



JU SMŠ "25. maj" - Tuzi
IP SHMP "25. maj" Tuzi



Crna Gora

JU SMŠ „25. maj“, Tuzi
IP SHMP „25. maj“, Tuzi

tel/fax: 020/875-095
e-mail 1: skola@qimt-pp.edu.me
e-mail 2: glmnazija25maj@gmail.com
adresa: Tuzi b. b. 81206 Tuzi
žiro-račun: 550-3563-64
PIB: 02011484
U PI br.: 04-1-97

Br.: 553/22
Tuzi, 13/05/2022

Na osnovu člana 41 Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 74/19) i članova 101 i 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list CG" br. 64/02, 31/05, 49/07, 4/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13 - odluka US, 39/13, 44/13 - Ispr. i 47/17) i člana 23, Statuta JU SMŠ „25. maj“ u Tuzima (br. 1410/1 od 08/10/2019) zaključuje se:

UGOVOR O RADU

između:

1. Poslodavca: JU Srednje mješovite škole "25. maj" - Tuzi, Ul. Tuzi b. b. koju zastupa V.D. direktor *Lindon Gjelač* (u daljem tekstu: Poslodavac)
2. Izvršioca posla: *Ljiljđura Emanuel*, VSS VII-1 nivo, (240 ECTS) JMBG: [REDACTED] sa prebivalištem u [REDACTED] (u daljem tekstu: Zaposleni)

Član 1

Ovim Ugovorom u skladu sa Zakonom o radu i drugim opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze, odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa nepunim radnim vremenom od 12 (dvanaest) časova nedjeljne norme od 01/05/2022 godine do 31/05/2022. godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 01/05/2022 godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta Nastavnice matematike za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija odgovarajućeg profila, sa koeficijentom 7,67.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Tuzi b. b., 81206 Tuzi
tel/fax: +382 20/875-095
e-mail: skola@qimt-pp.edu.me

Zaposleni ima pravo na zaradu naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca;

Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme do 31. 05. 2022. godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici. Ugovor je sačinjen u 2 (dva) istovjetna primjerka, od kojih 1 (jedan) zadržava Zaposleni.

ZAPOSLENA



Ljiljandra Emanuel



POSLODAVAC



Lindon Gjelač, V.D. direktora



JU SMŠ "25. maj" - Tuzi
IP SHMP "25. maj" - Tuzi



Crna Gora

JU SMŠ „25. maj“, Tuzi
IP SHMP „25. maj“, Tuzi

tel/fax: 020/875-095
e-mail 1: skola@gimt-00.edu.me
e-mail 2: olimpijaza25maj@gmail.com
adresa: Tuzi b. b. 81206 Tuzi
žiro-račun: 550-3563-64
PIB: 02011484
U PI br.: 04-1-97

Br.: 544/22
Tuzi, 13/05/2022

Na osnovu člana 41 Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 74/19) i članova 101 i 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list CG" br. br. 64/02, 31/05, 49/07, 4/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13 - odluka US, 39/13, 44/13 - ispr. i 47/17) i člana 23, Statuta JU SMŠ „25. maj“ u Tuzima (br. 1410/1 od 08/10/2019) zaključuje se:

UGOVOR O RADU

Između:

1. Poslodavca: JU Srednje mješovite škole "25. maj" - Tuzi, Ul. Tuzi b. b. koju zastupa V.D.direktora *Lindon Gjefaj* (u daljem tekstu: Poslodavac)
2. Izvršioca posla: *Almedina Gjokaj*, VSS VII-2 (profesionalni master učiteljstva za biologiju i hemiju) (300 ECTS) JMBG: [REDACTED] a prebivalištem u [REDACTED] (u daljem tekstu: Zaposlena)

Član 1

Ovim Ugovorom u skladu sa Zakonom o radu i drugim opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze, odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom od 19 (devetnaest) časova nedjeljne norme od 01/05/2022 godine do 31/05/2022. godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 01/05/2022 godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta Nastavnice ekologije i zaštite životne sredine i poznavanja robe za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija odgovarajućeg profila, sa koeficijentom 7,67 i uvećanjem od 0,5.

Stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama: položen

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Tuzi b. b., 81206 Tuzi
tel/fax: +382 20/875-095
e-mail: skola@gimt-00.edu.me

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normaliva rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca;

Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkaže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme do 31. 05. 2022. godine.

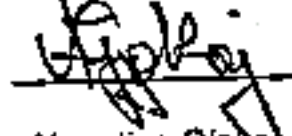
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

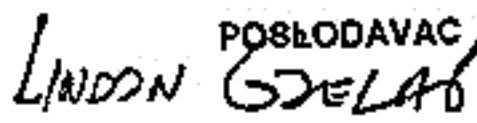
U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ugovor je sačinjen u 2 (dva) istovjetna primjerka, od kojih 1 (jedan) zadržava Zaposleni.

ZAPOSLENA


Almedina Gjoraj



POSLODAVAC


Lindon Gjelač, V.D. direktora



Crna Gora

**JU SMŠ „25. maj“, Tuzi
IP SHMP „25 maj“, Tuz**

tel/fax: 020/875-095
e-mail 1: skola@gimt-pg.edu.me
e-mail 2: glmnazila25mal@gmail.com
adresa: Tuzi b. b. 81206 Tuzi
žiro-račun: 550-3563-64
PIB: 02011484
U FI br.: 04-1-97

Br.: 547/22
Tuzi, 13.06.2022.god.

Na osnovu člana 41 Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 74/19) i članova 101 i 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list CG" br. br. 64/02, 31/05, 49/07, 4/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13 - odluka US, 39/13, 44/13 - ispr. i 47/17) i člana 23, Statuta JU SMŠ „25. maj“ u Tuzima (br. 1410/1 od 08/10/2019) zaključuje se:

UGOVOR O RADU

Između:

1. Poslodavca: JU Srednje mješovite škole "25. maj" - Tuzi, Ul. Tuzi b. b. koju zastupa V.D. direktora *Lindon Gjelač* (u daljem tekstu: Poslodavac)
2. Izvršioca posla: *Dušović Amanda*, VSS 1014, Specijalista engleskog jezika nastavničkog smjera (240 ECTS) JMBG: [REDACTED] i prebivalištem u [REDACTED] (u daljem tekstu: Zaposlena)

Član 1

Ovim Ugovorom u skladu sa Zakonom o radu i drugim opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze, odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa nepunim radnim vremenom od 09 (devet) časova nedjeljne norme od 01/05/2022 godine do povratka radnika sa bolovanja, a najduže do 31/05/2022. godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 01/05/2022 godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta Nastavnice engleskog jezika i književnosti za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija odgovarajućeg profila, sa koeficijentom 7,67. Stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama: položen.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima. U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Tuzi b. b. 81206 Tuzi
tel/fax: +382 20/875-095
e-mail: skola@gimt-pg.edu.me

Zaposlena, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposlena ima pravo na zaradu naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca;

Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.
Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, do povratka radnika sa bolovanja a najduže do 31. 05. 2022. godine.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lica koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.
Ugovor je sačinjen u 3 (tri) istovjetna primjerka, od kojih 1 (jedan) zadržava Zaposlena.

ZAPOSLENA

Amanda Dušović

Dušović Amanda



POSLODAVAC

Lindon Gjelač

Lindon Gjelač V.D., direktora



Crna Gora

JU SMŠ „25. maj“, Tuzi
IP SHMP „25 maj“, Tuz

tel/fax: 020/875-095
e-mail 1: skola@gimt-og.edu.me
e-mail 2: gimnazija25maj@gmail.com
adresa: Tuzi b. b. 81206 Tuzi
žiro-račun: 550-3563-64
PIB: 02011484
U PJ br.: 04-1-97

Br.: 566/22
Tuzi, 13/05/2022

Na osnovu člana 29.30.31 i 37 Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 74/19) i članova 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list CG" br. br. 84/02, 31/05, 49/07, 4/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 38/13 - odluka US, 39/13, 44/13 - ispr. i 47/17) i člana 23, Statuta JU SMŠ „25. maj“ u Tuzima (br. 1410/1 od 08/10/2019) zaključuje se:

UGOVOR O RADU

Između:

1. Poslodavca: JU Srednje mješovite škole "25. maj" - Tuzi, Ul. Tuzi b. b. koju zastupa V.D.direktora *Lindon Gjelač* (u daljem tekstu: Poslodavac)
2. Izvršio: *Anteo Deljač*, NKI-2, (Završeno osmogodišnje obrazovanje) JMBG: [redacted] bivalištem u [redacted] (u daljem tekstu: Zaposleni)

Član 1

Ovim Ugovorom u skladu sa Zakonom o radu i drugim opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze, odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom od 01/05/2022 godine do 31/05/2022. godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01/05/2022 godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta radnika na poslovima održavanja higijene za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen I-2 nivo nacionalnog okvira kvalifikacije odgovarajućeg profila, sa koeficijentom 3,10.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Tuzi b. b., 81206 Tuzi
tel/fax: +382 20/875-095
e-mail: skola@gimt-og.edu.me

Zaposleni ima pravo na zaradu naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca;

Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme do 31. 05. 2022. godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ugovor je sačinjen u 2 (dva) istovjetna primjerka, od kojih 1 (jedan) zadržava Zaposleni.

ZAPOSLENI


Anton Deljaj



POSLODAVAC


Lindon Gjelač, V.D. direktora



JU SMŠ "25. maj" - Tuzi
IP SHMP "25. maj" - Tuzi



Crna Gora

JU SMŠ "25. maj", Tuzi
IP SHMP "25. maj", Tuzi

tel/fax: 020/875-095
e-mail 1: skola@gimt-pg.edu.me
e-mail 2: gmnazija25maj@gmail.com
adresa: Tuzi b. b. 81206 Tuzi
žiro-račun: 550-3563-64
PIB: 02011484
U Pj br.: 04-1-97

Br.: 567/21
Tuzi, 13/05/2022

Na osnovu člana 37 Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 74/19) i člana 23, Statuta JU SMŠ "25. Maj" u Tuzima (br. 1410/1 od 08/10/2019) zaključuje se:

UGOVOR O RADU

Između:

1. Poslodavca: JU Srednje mješovite škole "25. maj" - Tuzi, Ul. Tuzi b. b. koju zastupa V.D. direktora *lindon Gjelač* (u daljem tekstu: Poslodavac)
2. Izvršioca posla: *Cacević Leš*, JMBG: [REDACTED] s prebivalištem u [REDACTED] (u daljem tekstu: Zaposleni)

Član 1

Ovim Ugovorom u skladu sa Zakonom o radu i drugim opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze, odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom od 01/05/2022 godine do 31/05/20221. godine.
Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.
Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01/05/2022 godine.
Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta Vozač školskog minibusa za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen IV-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija odgovarajućeg profila, sa koeficijentom 4,91.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.
U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.
Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Tuzi b. b., 81206 Tuzi
tel/fax: +382 20/875-095
e-mail: skola@gimt-pg.edu.me

Zaposleni ima pravo na zaradu naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca;

Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, Inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme do 31. 05. 2022. godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ugovor je sačinjen u 2 (dva) istovjetna primjerka, od kojih 1 (jedan) zadržava Zaposleni.

ZAPOSLENI

Leš Cacević

Leš Cacević



POSLODAVAC

LINDON GJELAJ

Lindon Gjelač, V.D. direktora



Crna Gora

JU SMŠ „25. maj“, Tuzl
IP SHMP „25 majl“, Tuz

tel/fax: 020/875-095
e-mail 1: skola@gimt-pg.edu.me
e-mail 2: gimnazija25maj@gmail.com
adresa: Tuzl b. b. 81206 Tuzl
žiro-račun: 550-3563-64
PIB: 02011484
U PI br.: 04-1-97

Br.: 569/22
Tuzl, 13/05/2022

Na osnovu člana 41 Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 74/19) i članova 101 i 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list CG" br. br. 64/02, 31/05, 49/07, 4/08, 21/09, 46/10, 40/11, 45/11, 36/13 - odluka US, 39/13, 44/13 - ispr. i 47/17) i člana 23, Statuta JU SMŠ „25. maj“ u Tuzima (br. 1410/1 od 08/10/2019) zaključuje se:

UGOVOR O RADU

Između:

1. Poslodavca: JU Srednje mješovite škole "25. maj" - Tuzl, Ul. Tuzl b. b. koju zastupa V.D.direktora *Lindon Gjefelaj* (u daljem tekstu: Poslodavac)
2. Izvršioca posla: *Arbin Molla*, VSS, VII-2 nivo, (Naučni master iz poslovne administracije smjer poslovnog marketing) (300 ECTS) JMBG: [redacted] sa prebivalištem u [redacted] (u daljem tekstu: Zaposleni)

Član 1

Ovim Ugovorom u skladu sa Zakonom o radu i drugim opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze, odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom od 18 (osamnaest) časova nedjeljne norme od 01/05/2022 godine do 31/05/2022. godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužna da stupi na rad dana 01/05/2022 godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta Nastavnika ekonomske grupe predmeta za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija odgovarajućeg profila, sa koeficijentom 7,67.

Stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama: položen

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Tuzl b. b., 81206 Tuzl
tel/fax: +382 20/875-095
e-mail: skola@gimt-pg.edu.me

Zaposleni ima pravo na zaradu naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca;

Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme do 31. 05. 2022. godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici. Ugovor je sačinjen u 2 (dva) istovjetna primjerka, od kojih 1 (jedan) zadržava Zaposleni.

ZAPOSLENA

Arbin Molle



POSLODAVAC

Lindon Gjela, V.D. direktora



JU SMŠ "25. maj" - Tuzi
IP SHMP "25. maj" - Tuzi



Crna Gora

JU SMŠ "25. maj", Tuzi
IP SHMP "25. maj", Tuzi

tel/fax: 020/875-095
e-mail 1: skola@glmt-pg.edu.me
e-mail 2: gimnazija25maj@gmail.com
adresa: Tuzi b. b. 81206 Tuzi
žiro-račun: 550-3563-64
PIB: 02011484
U PI br.: 04-1-97

Br.: 563 /22
Tuzi, 13.05.2022

Na osnovu člana 41 Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 74/19) i članova 101 i 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list CG" br. br. 64/02, 31/05, 49/07, 4/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13 - odluka US, 39/13, 44/13 - Ispr. 147/17) i člana 23, Statuta JU SMŠ "25. maj" u Tuzima (br. 1410/1 od 08/10/2019) zaključuje se:

UGOVOR O RADU

Između:

1. Poslodavca: JU Srednje mješovite škole "25. maj" - Tuzi, Ul. Tuzi b. b. koju zastupa V.D.direktora Lindon Gjelač (u daljem tekstu: Poslodavac)
2. Izvršioca posla: Berishaj Skdorela, VSS VII-2 (Master I nivoa iz oblasti albanskog jezika i književnosti, 300 ECTS), JMBG: [redacted] sa prebivalištem u [redacted] u daljem tekstu: Zaposlena)

Član 1

Ovim Ugovorom u skladu sa Zakonom o radu i drugim opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze, odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom od 16 (šesnaest) časova nedjeljne norme (nastavnika albanskog jezika i književnosti i teorije književnosti) od 01/05/2022 godine do povratka radnika sa funkcije a najkasnije do 31.05.2022.godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužan da stupi na rad dana 01/05/2022 godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta Nastavnika albanskog jezika i književnosti i teorije književnosti za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija odgovarajućeg profila, sa koeficijentom 7,67.

Stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama položen.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima. U slučajevima utvrđenim zakonom zaposlena može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Tuzi b. b., 81206 Tuzi
tel/fax: +382 20/875-095
e-mail: skola@glmt-pg.edu.me

Zaposlena, uz njenu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređena na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposlena ima pravo na zaradu naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca;

Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposlena ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

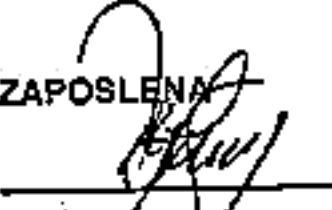
Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme do povratka radnika sa funkcije a najkasnije do 31.05.2022.godine.

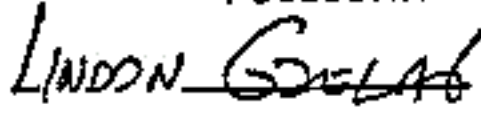
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici. Ugovor je sačinjen u 3 (dva) istovjetna primjerka, od kojih 1 (jedan) zadržava Zaposlena.

ZAPOSLENA

Berishaj Sidorola



POSLODAVAC

Lindon Gjelač, V.D direktor



JU SMS "25. maj" - Tuzi
IP SHMP "25. maj" - Tuzi



Crna Gora

JU SMS „25. maj“, Tuzi
IP SHMP „25. maj“, Tuzi

tel/fax: 020/875-095
e-mail 1: skola@gimt-pg.edu.me
e-mail 2: gimnazia25maj@gmail.com
adresa: Tuzi b. b. 81206 Tuzi
žiro-račun: 550-3563-64
PIB: 02011484
U PI br.: 04.1.97

Br.: 555/22
Tuzi, 13/05/2022

Na osnovu člana 41 Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 74/19) i članova 101 i 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list CG" br. br. 64/02, 31/05, 49/07, 4/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13 - odluka US, 39/13, 44/13 - ispr. 147/17) i člana 23, Statuta JU SMS „25. maj“ u Tuzima (br. 1410/1 od 08/10/2019) zaključuje se:

UGOVOR O RADU

Između:

1. Poslodavca: JU Srednje mješovite škole "25. maj" - Tuzi, UI, Tuzi b. b. koju zastupa V.D. direktora *Lindon Gjelač* (u daljem tekstu: Poslodavac)
2. Izvršioca posla: *Camaj Kristina*, VSS, VII-1 nivo, JMBG: [REDACTED] sa prebivalištem u [REDACTED] (u daljem tekstu: Zaposlena)

Član 1

Ovim Ugovorom u skladu sa Zakonom o radu i drugim opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze, odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom od 01/05/2022 godine do 31/05/2022. godine.

Raspored radnog vremena vršće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 01/05/2022 godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta Asistenta u nastavi za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen IV nivo nacionalnog okvira kvalifikacija odgovarajućeg profila, sa koeficijentom 5,31.

Stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama: položen.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposlena može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposlena, uz njenu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređena na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Tuzi b. b., 81206 Tuzi
tel/fax: +382 20/875-095
e-mail: skola@gimt-pg.edu.me



Zaposlena ima pravo na zaradu naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca;

Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposlena ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, Inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, do 31. 05. 2022. godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ugovor je sačinjen u 2 (dva) istovjetna primjerka, od kojih 1 (jedan) zadržava Zaposlena.

ZAPOSLENA

Kristina Camaj

Camaj Kristina



POSLODAVAC

LINDON GJELAJ

Lindon Gjelač V.D., direktora



Crna Gora

**JU SMŠ „25. maj“, Tuzi
IP SHMP „25 maj“, Tuz**

tel/fax: 020/875-095
e-mail 1: skola@gimt-pg.edu.me
e-mail 2: gimnazija25maj@gmail.com
adresa: Tuzi b. b. 81206 Tuzi
Žiro-račun: 550-3563-64
PIB: 02011484
U PI br.: 04-1-97

Br.: 546/22
Tuzi, 13.05.2022

Na osnovu člana 41 Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 74/19) i članova 101 i 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list CG" br. br. 64/02, 31/05, 49/07, 4/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13 - odluka US, 39/13, 44/13 - ispr. i 47/17) i člana 23, Statuta JU SMŠ „25. maj“ u Tuzima (br. 1410/1 od 08/10/2019) zaključuje se:

UGOVOR O RADU

Između:

1. Poslodavca: JU Srednje mješovite škole "25. maj" - Tuzi, Ul. Tuzi b. b. koju zastupa V.D. direktora *Lindon Gjelač* (u daljem tekstu: Poslodavac)
2. Izvršioca posla: *Camaj Leonora*, VSS VII-1 nivo, Spec. Sci engleskog jezika nastavničkog smjera (240 ECTS) JMBG: [redacted] sa prebivalištem u [redacted] (u daljem tekstu: Zaposlena)

Član 1

Ovim Ugovorom u skladu sa Zakonom o radu i drugim opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze, odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa nepunim radnim vremenom od 5 (pet) časova nedjeljne norme od 01/05/2022 godine do 31/05/2022. godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 01/05/2022 godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta Nastavnice italijanskog jezika i književnosti za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija odgovarajućeg profila, sa koeficijentom 7,67.

Stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama: položen.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Tuzi b. b., 81206 Tuzi
tel/fax: +382 20/875-095
e-mail: skola@gimt-pg.edu.me

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca;

Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, Inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme do 31. 05. 2022. godine.

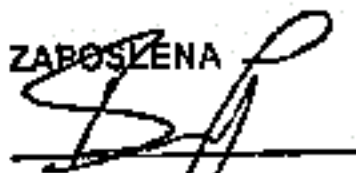
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

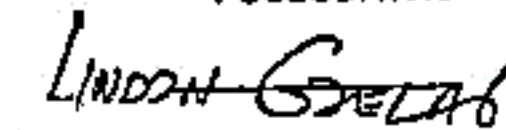
Ugovor je sačinjen u 2 (dva) istovjetna primjerka, od kojih 1 (jedan) zadržava Zaposleni.

ZAPOSLENA


Camaj Lebnora



POSLODAVAC


Lindon Gjeleji V.D., direktora



JU SMS "25. maj" - Tuzi
IP SHMP "25. Maj" Tuzi



Crna Gora

JU SMS „25. maj“, Tuzi
IP SHMP „25 maj“, Tuz

tel/fax: 020/875-095
e-mail 1: skola@glmt-pg.edu.me
e-mail 2: gimnazija25maj@gmail.com
adresa: Tuzi b. b. 81206 Tuzi
žiro-račun: 550-3563-64
PIB: 02011484
U Pi br.: 04-1-97

Br.: 543/22
Tuzi, 13/05/2022

Na osnovu člana 41 Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 74/19) i članova 101 i 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list CG" br. br. 84/02, 31/05, 49/07, 4/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13 - odluka US, 39/13, 44/13 - ispr. i 47/17) i člana 23, Statuta JU SMS „25. maj“ u Tuzima (br. 1410/1 od 08/10/2019) zaključuje se:

UGOVOR O RADU

Između:

1. Poslodavca: JU Srednje mješovite škole "25. maj" - Tuzi, Ul. Tuzi b. b. koju zastupa V.D.direktora *Lindon Gjefaj* (u daljem tekstu: Poslodavac)
2. Izvršioca posla: *Siništaj Marina* VSS VII-1 nivo, Dipl. Ekonomista (240 ECTS) JMBG:() sa prebivalištem u () (u daljem tekstu: Zaposlena)

Član 1

Ovim Ugovorom u skladu sa Zakonom o radu i drugim opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze, odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom od 18 (osamnaest) časova nedjeljne norme od 01/05/2022 godine do 31/05/2022. godine.
Raspored radnog vremena vršće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.
Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 01/05/2022 godine.
Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta Nastavnice ekonomske grupe predmeta za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija odgovarajućeg profila, sa koeficijentom 7,67.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima. U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme. Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Tuzi b. b., 81206 Tuzi
tel/fax: +382 20/875-095
e-mail: skola@glmt-pg.edu.me

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca;

Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme do 31. 05. 2022. godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici. Ugovor je sačinjen u 2 (dva) istovjetna primjerka, od kojih 1 (jedan) zadržava Zaposleni.

ZAPOSLENA

Siništaj Marina

Siništaj Marina



POSLODAVAC

LINDON GJELAJ

Lindon Gjelač, V.D. direktora



JU SMŠ "25. maj" Tuzi
IP SHMP "25. maj" Tuzi



Crna Gora

JU SMŠ „25. maj“, Tuzi
IP SHMP „25. maj“, Tuzi

tel/fax: 020/875-895
e-mail 1: skola@glmt-cg.edu.me
e-mail 2: glmnazila25maj@gmail.com
adresa: Tuzi b. b. 81206 Tuzi
žiro-račun: 550-3563-64
PIB: 02011484
U PI br.: 04-1-97

Br.: 551/22
Tuzi, 13/05/2022

Na osnovu člana 41 Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 74/19) i članova 101 i 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list CG" br. br. 64/02, 31/05, 49/07, 4/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13 - odluka US, 39/13, 44/13 - ispr. i 47/17) i člana 23, Statuta JU SMŠ „25. maj“ u Tuzima (br. 1410/1 od 08/10/2019) zaključuje se:

UGOVOR O RADU

Između:

1. Poslodavca: JU Srednje mješovite škole "25. maj" - Tuzi, Ul. Tuzi b. b. koju zastupa V.D.direktora *Lindon Gjelač* (u daljem tekstu: Poslodavac)
2. Izvršioca posla: *Cemaj Marina*, VSS VII-1 nivo, Dipl. Ekonomista (240 ECTS) JMBG [redacted] sa prebivalištem u [redacted] (u daljem tekstu: Zaposlena)

Član 1

Ovim Ugovorom u skladu sa Zakonom o radu i drugim opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze, odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom od 19 (devetnaest) časova nedjeljne norme od 01/05/2022 godine do 31/05/2022. godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 01/05/2022 godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta Nastavnice ekonomske grupe predmeta za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija odgovarajućeg profila, sa koeficijentom 7,67.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Tuzi b. b., 81206 Tuzi
tel/fax: +382 20/875-095
e-mail: skola@glmt-cg.edu.me

Zaposleni ima pravo na zaradu naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca;

Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

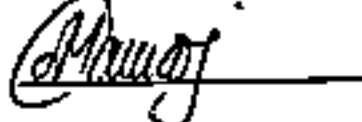
Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme do 31. 05. 2022. godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici. Ugovor je sačinjen u 2 (dva) istovjetna primjerka, od kojih 1 (jedan) zadržava Zaposleni.

ZAPOSLENA



Camaj Martina



POSLODAVAC



Lindon Gjelač, V.D. direktora



JU SMS „25. maj“ - Tuzi
IP SHMP „25. maj“ - Tuzi



Crna Gora

JU SMS „25. maj“, Tuzi
IP SHMP „25. maj“, Tuzi

tel/fax: 020/875-095
e-mail 1: skola@gimt-pg.edu.me
e-mail 2: gimnazija25maj@gmail.com
adresa: Tuzi b. b. 81206 Tuzi
žiro-račun: 550-3563-84
PIB: 02011484
U Pi br.: 04-1-97

Br.: 552/22
Tuzi, 13/05/2022

Na osnovu člana 41 Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 74/19) i članova 101 i 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list CG" br. br. 64/02, 31/05, 49/07, 4/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13 - odluka US, 39/13, 44/13 - ispr. i 47/17) i člana 23, Statuta JU SMS „25. maj“ u Tuzima (br. 1410/1 od 08/10/2019) zaključuje se:

UGOVOR O RADU

Između:

1. Poslodavca: JU Srednje mješovite škole "25. maj" - Tuzi, UL Tuzi b. b. koju zastupa V.D.direktora *Lindon Gjelač* (u daljem tekstu: Poslodavac)
2. Izvršioca posla: *Kenan Krnić*, VSS, VI-1 (Spec. Art Crnogorskog jezika i lužnoslovenske književnosti (240 ECTS kredita), JMBG [redacted] a prebivalištem t [redacted] (u daljem tekstu: Zaposleni)

Član 1

Ovim Ugovorom u skladu sa Zakonom o radu i drugim opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze, odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa nepunim radnim vremenom od 06 (šest) časova nedjeljne norme od 01/05/2022 godine do 31/05/2022. godine.
Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.
Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01/05/2022 godine.
Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika crnogorskog jezika i književnosti za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija odgovarajućeg profila, sa koeficijentom 7,67.
Stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama: položen.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.
U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.
Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Tuzi b. b., 81206 Tuzi
tel/fax: +382 20/875-095
e-mail: skola@gimt-pg.edu.me

Zaposleni ima pravo na zaradu naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca;

Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme do 31. 05. 2022. godine.

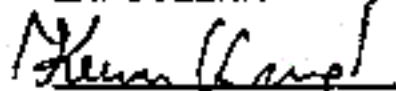
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ugovor je sačinjen u 2 (dva) istovjetna primjerka, od kojih 1 (jedan) zadržava Zaposleni.

ZAPOSLENA



Kenan Krnić



POSLODAVAC



Lindon Gjelač, V.D. direktora



Ministarstvo obrazovanja i nauke
Republike Crne Gore



Crna Gora

JU SMŠ „25. maj“, Tuzi
JP SHMP „25 maji“, Tuz

tel/fax: 020/875-095
e-mail 1: skola@olmt-pg.edu.me
e-mail 2: olmnazija25mai@gmail.com
adresa: Tuzi b. b. 81206 Tuzi
žiro-račun: 550-3583-84
PIB: 02011484
U Pl br.: 04-1-97

Br.: 549/21
Tuzi, 13/05/2022

Na osnovu člana 41 Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 74/19) i članova 101 i 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list CG" br. 64/02, 31/05, 49/07, 4/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13 - odluka US, 39/13, 44/13 - ispr. i 47/17) i člana 23, Statuta JU SMŠ „25. maj“ u Tuzima (br. 1410/1 od 08/10/2019) zaključuje se:

UGOVOR O RADU

Između:

1. Poslodavca: JU Srednje mješovite škole "25. maj" - Tuzi, Ul. Tuzi b. b. koju zastupa V.D. direktor *Lindon Gjelač* (u daljem tekstu: Poslodavac)
2. Izvršioca posla: *Đoković Samir*, SSS VII-1 nivo, JMBG: [REDACTED] a prebivalištem u [REDACTED] (u daljem tekstu: Zaposlena)

Član 1

Ovim Ugovorom u skladu sa Zakonom o radu i drugim opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze, odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom od 18 (osamnaest) časova nedjeljne norme počev od 01/05/2022 godine do povratka radnika sa funkcije, a najduže do 31/05/2022. godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužna da stupi na rad dana 01/05/2022 godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesora sociologije i filozofije za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija odgovarajućeg profila, sa koeficijentom 7,67.

Stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama: položen.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposlena može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposlena, uz njenu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređena na rad kod drugog poslodavca.

Tuzi b. b., 81206 Tuzi
tel/fax: +382 20/875-095
e-mail: skola@olmt-pg.edu.me

Član 6

Zaposlena ima pravo na zaradu naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca;

Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.
Poslodavac i zaposlena ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, do poratka radnika sa funkcije, a najduže do 31. 05. 2022. godine.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.
Ugovor je sačinjen u 2 (dva) istovjetna primjerka, od kojih 1 (jedan) zadržava Zaposleni.

ZAPOSLENA

Samir Đoković

Đoković Samir



POSLODAVAC

Lindon Gjelač

Lindon Gjelač, V.D. direktor



JU SMŠ "25. maj" Tuzi
IP SHMP "25. maj" Tuzi



Crna Gora

JU SMŠ „25. maj“, Tuzi
IP SHMP „25. maj“, Tuzi

tel/fax: 020/875-095
e-mail 1: skola@gimt-pg.edu.me
e-mail 2: gimnazija25maj@gmail.com
adresa: Tuzi b. b. 81206 Tuzi
žiro-račun: 550-3583-64
PIB: 02011484
U P. br.: 04-1-97

Br.: 555/22
Tuzi, 13/05/2022

Na osnovu člana 41 Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 74/19) i članova 101 i 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list CG" br. 64/02, 31/05, 49/07, 4/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13 - odluka US, 39/13, 44/13 - ispr. i 47/17) i člana 23, Statuta JU SMŠ „25. maj“ u Tuzima (br. 1410/1 od 08/10/2019) zaključuje se:

UGOVOR O RADU

Između:

1. Poslodavca: JU Srednje mješovite škole "25. maj" - Tuzi, Ul. Tuzi b. b. koju zastupa V.D. direktora Lindon Gjelač (u daljem tekstu: Poslodavac)
2. Izvršioca posla: Camaj Kristina, VSS, VII-1 nivo, JMBG: [REDACTED] i prebivalištem u [REDACTED] (u daljem tekstu: Zaposlena)

Član 1

Ovim Ugovorom u skladu sa Zakonom o radu i drugim opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze, odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom od 01/05/2022 godine do 31/05/2022. godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 01/05/2022 godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta Asistenta u nastavi za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen IV nivo nacionalnog okvira kvalifikacija odgovarajućeg profila, sa koeficijentom 5,31..

Stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama: položen.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposlena može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređena na rad čija obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposlenia, uz njenu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređena na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Tuzi b. b., 81206 Tuzi
tel/fax: +382 20/875-095
e-mail: skola@gimt-pg.edu.me

Zaposlena ima pravo na zaradu naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca;

Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposlena ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, do 31. 05. 2022. godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ugovor je sačinjen u 2 (dva) istovjetna primjerka, od kojih 1 (jedan) zadržava Zaposlena.

ZAPOSLENA

Kristina Camaj

Camaj Kristina



POSLODAVAC

LINDON GJELAJ

Lindon Gjelač V.D., direktora



JU SMŠ "25. maj" - Tuzi
IP SHMP "25. maj" - Tuzi



Crna Gora

JU SMŠ "25. maj", Tuzi
IP SHMP "25. maj", Tuzi

e-mail: skola@oimt-nj.edu.me
Adresa: Ulica III br.10, 81206 Tuzi
Žiro-račun: 510-204033-11 (CKB)
PIB: 02011484
UP I br.: 04-1-97
UP I br. 060-189/2018-1

Br.: 556/22

Tuzi, 13/05/2022

Na osnovu člana 202 Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 74/19, 08/21, 59/21 i 68/21) i članova 101, 101b i 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG" br. 64/02, 031/05, 49/07 "Sl. list Crna Gore", 4/08, 21/09, 45/10, 73/10, 40/11, 45/11, 36/13 - odluka US, 39/13, 44/13 - ispr. i 47/17, 59/21, 76/21, 146/21), zaključuje se:

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Između:

1. Poslodavca: JU Srednje mješovite škole "25. maj" - Tuzi, Ul. Tuzi b. b. koju zastupa v.d. direktora *Lindon Gjelač* (u daljem tekstu: Poslodavac)
2. Izvršioca posla: *Mersiha Peplić*, VSS VII-1 (BSc Ekonomije 240 ECTS) JMBG: [redacted] sa prebivalištem u [redacted] (u daljem tekstu: Izvršilac)

Ovim Ugovorom u skladu sa Zakonom o radu i drugim opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze, odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 1

Opis poslova

Poslodavac zasniva radni odnos sa *Mersiham Peplić* na određeno vrijeme. Izvršilac posla, koji je zaposlen sa punim radnim vremenom u JU SMŠ "25. maj" na radnom mjestu školskog računovođe. Izvršilac posjeduje saglasnost svog matičnog poslodavca.

Član 2

Mjesto rada

Navedene poslove Izvršilac će obavljati u Tuzima u JU SMŠ "25. maj", Tuzi b.b.

Član 3

Period na koji se zaključuje ugovor

Ugovorene strane zaključuju ovaj ugovor prije stupanja na rad Izvršioca. Izvršilac stupa na rad kod Poslodavca na poslovima nastavnika ekonomske grupe predmeta, dana 01/05/2022. Izvršilac će biti angažovan od 01/05/2022 do 31/05/2022.. Ukoliko Izvršilac iz neopravdanih razloga ne stupi na posao smatraće se da nije prihvatio zasnivanje dopunskog radnog odnosa.

Član 4

Način obavljanja poslova

Izvršilac se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika ekonomske grupe predmeta za koje u *Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU SMŠ "25. maj" u Tuzima* (br. 1714/21 od 19/10/2021 i br. 38/22 od 10/01/2022.), imenovanog Pravilnika je utvrđen od minimum VII-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Član 5

Tuzi b. b., 81206 Tuzi
tel/fax: +382 20/777-860

Radno vrijeme

Izvršilac će poslove iz člana 1 ovoga Ugovora obavljati u nepunom radnom vremenu od 4 časa sedmično, prema utvrđenom rasporedu koji utvrđuje Poslodavac.

Izvršilac poslove obavlja u jednoj smjeni, ne više od polovine radnog vremena.

Poslodavac vodi evidenciju o radnim satima, a Izvršilac posla svojim potpisom daje saglasnost na tu evidenciju.

Član 6

Visina novčane naknade

Naknada za obavljeni rad Izvršilac ostvaruje u skladu sa Zakonom o radu, Opštim Kolektivnim ugovorom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i Sporazumom o utvrđivanju obračunske vrijednosti koeficijenta i startnog dijela zarade u bruto iznosima.

Član 7

Rokovi za isplatu

Naknada za obavljeni rad će biti isplaćena u roku od 15 dana od isteka roka iz člana 3 ovoga Ugovora na tekući žiro-račun Izvršioca posla.

Član 8

Prava i obaveze ugovorenih strana

Za vrijeme rada po ovom Ugovoru, Izvršilac ima pravo na osiguranje za slučaj povreda na radu i profesionalnog oboljenja, kao i pravo na zaštitu na radu, u skladu sa važećim propisima.

Član 9

Po isteku ovog Ugovora, ukoliko se ukaže potreba za daljim radom Izvršioca posla, ugovorene strane mogu ponovo zaključiti ugovor više puta u toku nastavne godine na period do 30 dana, ako se na konkurs nije prijavio kandidat koji ispunjava uslove.

Član 10

Svaka od ugovorenih strana može da otkaze ovaj Ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom o radu, a otkazni rok je 5 dana.

Član 11

Ugovorne strane će eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavati sporazumno, a sporove koje ne riješe sporazumno rješavaće nadležni sud u Podgorici.

Član 12

Ugovor je sačinjen u 3 (tri) istovjetna primjarka, od kojih 1 (jedan) zadržava Izvršilac.

IZVRŠILAC POSLA

Mersiha Pepić

Mersiha Pepić



POSLODAVAC

LINDON GJELAJ

Lindon Gjelač, v.d. direktora



JU SMŠ "25. maj" Tuzi
UP SHMP "25. maj" Tuzi



Crna Gora

JU SMŠ "25. maj", Tuzi
UP SHMP "25. maj", Tuzi

e-mail: skola@gimt-pg.edu.me
Adresa: Ulica III br.10, 81206 Tuzi
Žiro-račun: 510-204033-11 (CKB)
PIB: 02011484
UP I br.: 04-1-97
UP I br. 080-189/2018-1

Br.: 557/22

Tuzi, 13/05/2022

Na osnovu člana 202 Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 74/19, 08/21, 59/21 i 68/21) i članova 101, 101b i 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG" br. 64/02, 031/05, 49/07 "Sl. list Crna Gore", 4/08, 21/09, 45/10, 73/10, 40/11, 45/11, 36/13 - odluka US, 39/13, 44/13 - Ispr. i 47/17, 59/21, 76/21, 146/21), zaključuje se:

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Između:

1. Poslodavca: JU Srednje mješovite škole "25. maj" - Tuzi, Ul. Tuzi b. b. koju zastupa v.d. direktora *Lindon Gilaj* (u daljem tekstu: Poslodavac)
2. Izvršioca posla: *Senad Gilaj*, VSS VII-1 (Diplomirani hemičar (240 ECTS) JMBG: [REDACTED] sa prebivalištem u [REDACTED] (u daljem tekstu: Zaposleni)

Ovim Ugovorom u skladu sa Zakonom o radu i drugim opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze, odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 1

Opis poslova

Poslodavac zasniva radni odnos sa *Senadom Gilajem* na određeno vrijeme do povratka radnika sa bolovanja.

Izvršilac posla, koji je zaposlen sa punim radnim vremenom u RTCG u Podgorici na radnom mjestu novinara.

Izvršilac posjeduje saglasnost svog matičnog poslodavca.

Član 2

Mjesto rada

Navedene poslove izvršilac će obavljati u Tuzima u JU SMŠ "25. maj", Tuzi b.b.

Član 3

Period na koji se zaključuje ugovor

Ugovorene strane zaključuju ovaj ugovor prije stupanja na rad izvršioca.

Izvršilac stupa na rad kod Poslodavca na poslovima nastavnika hemije i poznavanja robe, dana 1/5/2022.

Izvršilac će biti angažovan od 1/05/2022 do povratka radnika sa bolovanja a ne duže od 31/05/2022.

Ukoliko izvršilac iz neopravdanih razloga ne stupi na posao smatraće se da nije prihvatio zasnivanje dopunskog radnog odnosa.

Član 4

Način obavljanja poslova

Izvršilac se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika hemije i poznavanja robe za koje u Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU SMŠ "25. maj" u Tuzima (br. 1714/21 od 19/10/2021 i br. 38/22 od 10/01/2022.), imenovanog Pravilnika je utvrđen od minimum VII-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Član 5

Radno vrijeme

Izvršilac će poslove iz člana 1 ovoga Ugovora obavljati u nepunom radnom vremenu od 8 časova sedmično, prema utvrđenom rasporedu koji utvrđuje Poslodavac.
Izvršilac poslove obavlja u jednoj smjeni, ne više od polovine radnog vremena.
Poslodavac vodi evidenciju o radnim satima, a Izvršilac posla svojim potpisom daje saglasnost na tu evidenciju.

Član 6

Višina novčane naknade

Naknada za obavljani rad Izvršilac ostvaruje u skladu sa Zakonom o radu, Opštim Kolektivnim ugovorom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i Sporazumom o utvrđivanju obračunske vrijednosti koeficijenta i startnog dijela zarade u bruto iznosima.

Član 7

Rokovi za isplatu

Naknada za obavljani rad će biti isplaćena u roku od 15 dana od isteka roka iz člana 3 ovoga Ugovora na tekući žiro-račun Izvršioca posla.

Član 8

Prava i obaveze ugovorenih strana

Za vrijeme rada po ovom Ugovoru, Izvršilac ima pravo na osiguranje za slučaj povrede na radu i profesionalnog oboljenja, kao i pravo na zaštitu na radu, u skladu sa važećim propisima.

Član 9

Po isteku ovog Ugovora, ukoliko se ukaže potreba za daljim radom Izvršioca posla, ugovorene strane mogu ponovo zaključiti ugovor više puta u toku nastavne godine na period do 30 dana, ako se na konkurs nije prijavio kandidat koji ispunjava uslove.

Član 10

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj Ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom o radu, a otkazni rok je 5 dana.

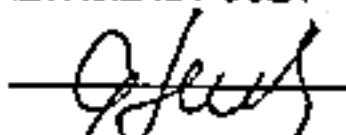
Član 11

Ugovorne strane će eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavati sporazumno, a sporove koje ne riješe sporazumno rješavaće nadležni sud u Podgorici.

Član 12

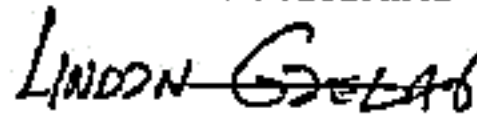
Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih 1 (jedan) zadržava Izvršilac.

IZVRŠILAC POSLA


Senad Gilej



POSLODAVAC


Lindon Gjelač, v.d. direktora



JU SMŠ "25. maj" - Tuzi
IP SHMP "25. Maj" - Tuzi



Crna Gora

JU SMŠ "25. maj", Tuzi
IP SHMP "25. maj", Tuzi

e-mail: skola@glmt-np.edu.me
Adresa: Ulica III br.10, 81208 Tuzi
Žiro-račun: 510-204033-11 (CKB)
PIB: 02011484
UP I br.: 04-1-97
UP I br. 060-189/2018-1

Br.:558/22

Tuzi, 13/05/2022

Na osnovu člana 202 Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 74/19, 08/21, 59/21 i 68/21) i članova 101, 101b i 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG" br. 64/02, 031/05, 49/07 "Sl. list Crna Gore", 4/08, 21/09, 45/10, 73/10, 40/11, 45/11, 36/13 - odluka US, 39/13, 44/13 - ispr. i 47/17, 59/21, 76/21, 146/21), zaključuje se:

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Između:

1. Poslodavca: JU Srednje mješovite škole "25. maj" - Tuzi, Ul. Tuzi b. b. koju zastupa v.d. direktora *Lindon Gjelač* (u daljem tekstu: Poslodavac)
2. Izvršioca posla: *Shpresa Camač*, VSS VII-1 (Spec.poslovna psihologija (240 ECTS) JMBG: [redacted] sa prebivalištem u Tuzima, [redacted] (u daljem tekstu: Zaposleni)

Ovim Ugovorom u skladu sa Zakonom o radu i drugim opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze, odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 1

Opis poslova

Poslodavac zasniva radni odnos sa *Shpresom Camač* na određeno vrijeme.

Izvršilac posla, koji je zaposlen sa punim radnim vremenom u JU SMŠ "25. maj" na radnom mjestu pedagoga škole.

Izvršilac posjede saglasnost svog matičnog poslodavca.

Član 2

Mjesto rada

Navedene poslove Izvršilac će obavljati u Tuzima u JU SMŠ "25. maj", Tuzi b.b.

Član 3

Period na koji se zaključuje ugovor

Ugovorene strane zaključuju ovaj ugovor prije stupanja na rad Izvršioca.

Izvršilac stupa na rad kod Poslodavca na poslovima nastavnika psihologije, dana 01/05/2022.

Izvršilac će biti angažovan od 01/05/2022 do 31/05/2022..

Ukoliko Izvršilac iz neopravdanih razloga ne stupi na posao smatraće se da nije prihvatio zasnivanje dopunskog radnog odnosa.

Član 4

Način obavljanja poslova

Izvršilac se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika psihologije za kojeg u *Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU SMŠ "25. maj" u Tuzima* (br. 1714/21 od 19/10/2021 i br. 38/22 od 10/01/2022.), imenovanog Pravilnika je utvrđen od minimum VII-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Član 5

Radno vrijeme

Izvršilac će poslove iz člana 1 ovoga Ugovora obavljati u nepunom radnom vremenu od 6 časova sedmično, prema utvrđenom rasporedu koji utvrđuje Poslodavac.

Izvršilac poslove obavlja u jednoj smjeni, ne više od polovine radnog vremena.

Poslodavac vodi evidenciju o radnim satima, a izvršilac posla svojim potpisom daje saglasnost na tu evidenciju.

Član 6

Visina novčane naknade

Naknada za obavljeni rad izvršilac ostvaruje u skladu sa Zakonom o radu, Opštim Kolektivnim ugovorom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i Sporazumom o utvrđivanju obračunske vrijednosti koeficijenta i startnog dijela zarade u bruto iznosima.

Član 7

Rokovi za isplatu

Naknada za obavljeni rad će biti isplaćena u roku od 15 dana od isteka roka iz člana 3 ovoga Ugovora na tekući žiro-račun izvršioca posla.

Član 8

Prava i obaveze ugovorenih strana

Za vrijeme rada po ovom Ugovoru, izvršilac ima pravo na osiguranje za slučaj povrede na radu i profesionalnog oboljenja, kao i pravo na zaštitu na radu, u skladu sa važećim propisima.

Član 9

Po isteku ovog Ugovora, ukoliko se ukaže potreba za daljim radom izvršioca posla, ugovorene strane mogu ponovo zaključiti ugovor više puta u toku nastavne godine na period do 30 dana, ako se na konkurs nije prijavio kandidat koji ispunjava uslove.

Član 10

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj Ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom o radu, a otkazni rok je 5 dana.

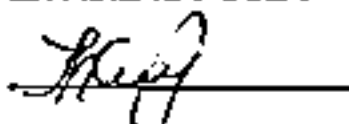
Član 11

Ugovorne strane će eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavati sporazumno, a sporove koje ne riješe sporazumno rješavaće nadležni sud u Podgorici.

Član 12

Ugovor je sačinjen u 3 (tri) istovjetna primjerka, od kojih 1 (jedan) zadržava izvršilac.

IZVRŠILAC POSLA



Shpresa Camaj



POSLODAVAC



Lindon Gjelač, v.d. direktora



JU SMS "25. maj" - Tuzi
IP SHMP "25. maj" - Tuzi



Crna Gora

JU SMS "25. maj", Tuzi
IP SHMP "25. maj", Tuzi

e-mail: skola@gimt-og.edu.me
UP I br. 060-189/2018-1
Adresa: Ulica III br. 10, 81206
Tuzi
Žiro-račun: 510-204033-11
(CKB)
PIB: 02011484
UP I br.: 04-1-97

Br.: 559/22

Tuzi, 13.05.2022.

Na osnovu člana 201 Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 74/19), a po nadležnostima iz člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list CG" br. br. 64/02, 31/05, 49/07, 4/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13 - odluka US, 39/13, 44/13 - ispr. i 47/17), zaključuje se:

UGOVOR

O ANGAŽOVANJU SPOLJNJEG SARADNIKA

Između:

1. Poslodavca: JU Srednje mješovite škole "25. maj" - Tuzi, Ul. III br.10 koju zastupa v.d. direktora *Lindon Gjelač* (u daljem tekstu: *Naručilac posla*)
2. Izvršioca posla: *Zef Nikprelaj*, VSS VII-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacije, profesor fizike (240 ECTS) JMBG: [redacted] sa prebivalištem [redacted] (u daljem tekstu: *Poslenik*)

Član 1

Naručilac povjerava izvođenje nastave, na albanskom i crnogorskom nastavnom jeziku, Posleniku kao spoljnjem saradniku iz predmeta fizika na smjeru *opšta gimnazija*. Sa navedenim poslom Poslenik je upoznat od strane Naručioca posla prilikom zaključivanja ovog Ugovora.

Član 2

Poslenik se obavezuje da angažman - izvođenje nastave; izvoditi savjesno, kvalitetno i u skladu sa javnovažećim obrazovnim programima, shodno javnovažećim zakonskim odredbama..

Član 3

Naručilac posla se obavezuje da će prema utvrđenom obračunu isplatiti naknadu za angažman prema izvršenom poslu na žiro-račun 530-0001100028715-47 kod NLB banke nakon podnešenog izvještaja ovjerenog od Naručioca posla.

Član 4

Pripadajuće poreze i doprinose prema ostvarenom dohotku Poslenika, obračunava i izmiruje Naručilac posla.

Član 5

Poslenik se obavezuje da će ugovoreni angažman završiti prema datim uputstvima, rasporedu i u rokovima ugovorenim sa naručilcem posla od 01.05.2022., najkasnije do 31.05.2022. godine.

Član 6

Poslenik se obavezuje da sa maksimalnom pažnjom, znanjem i umijećem obavlja poslove predviđene članom 1. ovog Ugovora.

Naručilac posla ima pravo i obavezu obavljati nadzor nad izvršenjem posla iz člana 1 i 2 ovog ugovora.

Poslenik je obavezan da odmah postupi po eventualnim primjedbama naručilca posla u pogledu nedostatka i kvaliteta izvršenog posla i da iste otkloni u što kraćem roku.

Odstupanje poslenika od uslova utvrđenih ovim ugovorom predstavlja razlog za jednostrano raskidanje ugovora.

Član 7.

Ugovorne strane će sve sporne odnose razrješavati sporazumno, a za eventualne sporove povodom ovog ugovora nadležan je sud u Podgorici.

Član 8.

Ovaj ugovor sačinjen je u 2 (dva) istovjetna primjerka, od kojih se jedan nalazi kod Poslenika, drugi kod naručilca posla.

POSLENIK

Zef Nikprelaj
[Signature]



POSLODAVAC

LINDON GJELAJ

Lindon Gjelač, v.d. direktora

Samra Spahic

From: SMŠ "25. maj"-Tuzi <skola@gimt-pg.edu.me>
Sent: Monday, May 16, 2022 1:33 PM
To: Samra Spahic
Subject: sistematizacija
Attachments: pravilnik sistematizacije.pdf

Poštovana Samra ,

Još jednom šaljem sistematizaciju radnih mjesta .

Srdačno ,

Lindon Gjelač ,
V.D Direktor
JU SMŠ "25.maj" Tuzi

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primijeno:	16-05-2022		
Org. jed.	03-01-920/	Prilog	Vrijednost

3424



JU Srednje mješovite škole
"25. maj" u Tuzi



Crna Gora

JU SMŠ "25. maj", Tuzi
IP SHMP "25. maj", Tuz

Crna Gora - Montenegro
JU SREDNJE MJEŠOVITE ŠKOLE "25. I
IP SHKOLAE MESME E PERZIER "25. I

Br.Nr. 38/22

Tuzi - Tuz 10. 01. 2022. godine

e-mail: skola@qiml-pg.edu.me
Adresa: Ulica III br.10, 81208 Tuzi
Žiro-račun: 510-204033-11
(CKB)
PIB: 02011484
UP I br.: 04-1-97
UP I br. 060-189/2018-1

Br.: 38/22
Tuzi, 10/01/2022

Na osnovu člana 76 tačka 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju
("Službeni list RCG", br. 064/02, 031/05, 049/07, "Službeni list CG", br. 004/08,
021/09, 045/10, 073/10, 040/11, 045/11, 036/13, 039/13, 044/13, 047/17, 059/21,
076/21) i člana 16 Statuta SMŠ "25. maj" - Tuzi Školski odbor JU Srednje mješovite
škole "25. maj", u Tuzima, na sjednici održanoj 10/01/2021 godine,
donio je

PRAVILNIK
o izmjenama
Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji
radnih mjesta
JU SREDNJE MJEŠOVITE ŠKOLE "25. maj" u Tuzima

Januar, 2022. godine

Član 1

U Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU Srednja mješovita škola „25. maj“, Tuzi, broj 1714/21 od 19. oktobra 2021. godine u članu 28 Tačka 3 mijenja se i glasi:

3) Nastavnik/ca

Redni broj	Nastavni predmet	norma časova	ukupan nedjeljni fond časova	broj izvršilaca	napomena (dopuna u drugoj školi)
1.	Albanski jezik	16	51	3,19	1 izvršilac obavlja funkciju direktora - miruje radni odnos 1 izvršilac preuzet na dopunu norma od 14 časova iz JU OŠ "Mahmut Lekić - Tuzi
2.	Crnogorski jezik	16	54	3,38	/
3.	Engleski jezik	18	63	3,50	1 izvršilac je na porodijskom bolovanju
4.	Ruski jezik	18	0	0,00	1 izvršilac dopunja normu sa 0,5 bibliotekom u JU SMS "25. maj" - Tuzi i JU OŠ "29. novembar" - Dinoša 1 izvršilac dopunja normu u JU OŠ "Đerđ Kastrioti Skenderbeg" - Zatrijebač
5.	Italijanski jezik	18	43	2,39	/
6.	Latinski jezik	18	4	0,22	/
7.	Istorija	18	24	1,33	1 izvršilac dopunja normu u JU OŠ "Zarija Vujošević" - Mataguži i JU OŠ "Đerđ Kastrioti Skenderbeg" - Zatrijebač
8.	Matematika	16	66	4,12	/
9.	Fizika	18	22	1,22	/
10.	Hemija	18	26	1,44	1 izvršilac je na porodijskom bolovanju 0,21 izvršilac je sporazumno preuzet iz JU OŠ "29. novembar" - Dinoša
11.	Geografija	18	28	1,56	1 izvršilac dopunja normu u JU OŠ "Mahmut Lekić" - Tuzi
12.	Filozofija	18	6	0,33	0,3 izvršioca obavlja funkciju pomoćnika direktora - miruje radni odnos
13.	Informatika	18	16	0,89	
14.	Biologija	18	24	1,33	0,2 izvršioca sporazumno preuzeti iz JU OŠ "29. novembar" - Dinoša radi dopune norme
15.	Likovna	18	2	0,12	1 izvršilac dopunja normu u JU OŠ "29.

16.	Muzička umjetnost	18	3	0,17	1 izvršilac sporazumno preuzet na dopunu norme iz JU OŠ "Zarija Vujošević" - Mataguži
17.	Fizičko vaspitanje	18	44	2,44	0,2 izvršioca dopunja normu u JU OŠ "Jedinstvo" Skorač
16.	Sociologija	18	6	0,33	0,3 izvršioca obavlja funkciju direktora - miruje radni odnos
18.	Psihologija	18	16	0,89	/
18.	Ekologija i zaštita životne sredine	18	7	0,39	0,35 dopuna norme nastavnika biologije
21.	Računarske i veb prezentacije	18	2	0,11	0,1 dopuna norme nastavnika informatike
22.	Teorija književnosti	18	2	0,11	0,1 dopuna norme nastavnika albanskog jezika
23.	Izabrani sport	18	11	0,61	0,55 dopuna norme nastavnika fizičkog vaspitanja
24.	Debata	18	2	0,11	0,1 dopuna norme nastavnika filozofije
25.	Logika	18	2	0,11	0,1 dopuna norme nastavnika filozofije
26.	Pojedinac u grupi	18	6	0,33	0,3 dopuna norme nastavnika psihologije
27.	Sociologija kulture	18	4	0,22	0,2 dopuna norme nastavnika sociologije
28.	Umjetnost i vizuelne komunikacije	18	6	0,27	0,1 dopuna norme nastavnika likovne umjetnosti
29.	Higijena	18	4	0,22	0,2 dopuna norme nastavnika hemije
30.	Poznavanje robe	18	15	0,89	0,9 dopuna norme nastavnika hemije
31.	Poslovna ekonomija sa osnovama trgovine	18	6	0,33	/
32.	Osnove tehnike prodaje	18	10	0,55	/
33.	Izvođenje pomoćnih poslova u maloprodaji	18	6	0,33	/

34.	Pripremni i završni poslovi u trgovini	18	8	0,44	/
35.	Poslovi prodaje	18	7	0,39	/
36.	Poslovna komunikacije	18	5	0,28	/
37.	Izvođenje pripremnih i prodajnih poslova u maloprodaji	18	24	1,33	/
38.	Savremeni načini prodaje	18	9	0,50	/
39.	Preduzetništvo	18	4	0,22	/
40.	Izvođenje savremenih načina prodaje	18	26	1,44	/
41.	Osnove turizma i hotelijerstva	18	8	0,44	/
42.	Briga o gostu	18	4	0,22	/
43.	Kulturno historijska baština Crne Gore	18	4	0,22	0,2 dopuna norme nastavnika likovne umjetnosti
44.	Poslovna ekonomija u turizmu i ugostiteljstvu	18	4	0,22	/
45.	Finansijsko poslovanje	18	2	0,11	/
46.	Računovodstvo i statistika	18	4	0,22	/
47.	Poslovna informatika	18	2	0,11	0,1 dopuna norme nastavnika informatike
48.	Agencijsko	18	15	0,83	/

	poslovanje					
49.	Hotelijsko poslovanje	18	15	0.83	/	
50.	Marketing u turizmu	18	6	0.33	/	
51.	Pravo	18	2	0.11	/	
52.	Preduzetništvo	18	2	0.11	/	
53.	Recepcijsko poslovanje Wellness & SPA	18	2	0.11	/	
54.	Borion u ugostiteljstvu	18	2	0.11	/	

Član 2

Ovaj pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli Škole, a nakon saglasnosti nadležnog ministarstva.

**ŠKOLSKI ODBOR
JU SMŠ "25 MAJ" TUZI**
Anđeli Gojčaji,
Predsjednik

